



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNMOGIP - PAKISTAN

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		2	111,58	145,05	77,47	67,58	1,527254	103,22	24,98	205,67	411,33	30	12.340
TOTALE FASCE		2											12.340



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **UNMOGIP - PAKISTAN**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCE MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-i)*c$	$r=(q-o+p)$	$s=(i-a)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
Sottufficiali	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10	98
TOTALE			z									-35,67	-77,93	-128,18	-14	239

TOTALE MAGGIORAZIONE **225**

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **21.167.043** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale di supporto distaccato negli Emirati Arabi Uniti e Qatar ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016 nella misura del **130%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Bahrein ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita agli Stati Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);



- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum" tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali speciali, dispositivi di auto protezione e TLC, attrezzature, ecc. (circa 1 ME);
 - . spese pre e post impiego (circa 4,6 ME) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, spese mediche, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

Consistenza massima militari in Teatro	139
Consistenza media militari in teatro	125

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	852.776

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	426.707

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	5.600.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	10.375.441
spese di funzionamento	10.791.602

TOTALE ONERI MISSIONE	21.167.043
------------------------------	-------------------



MISSIONE : EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	125	843.100
Maggiorazione 185% operativa	121	9.676
TOTALE SPESE PERSONALE		852.776

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Vitto - alloggio presso infrastrutture militari e non		130.000
Supporto logistico		55.840
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	177.367
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		43.500
ONERI DI FUNZIONAMENTO		426.707

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	5.600.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	852.776	10.375.441
ONERI DI FUNZIONAMENTO	426.707	5.191.602
TOTALE ONERI	1.279.483	15.567.043
ONERI UNA TANTUM		5.600.000
TOTALE GENERALE	1.279.483	21.167.043



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **SUPPORTO VARIE MISSIONI EAU E QATAR**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,89	266,91	266,91	30	8.007
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	5												
Capitano	9												
Tenente	4												
Sottotenente	2												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	14												
TOTALE FASCIA		55	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,8482	246,0547	13.533,01	30	405.990
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	13												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	9												
Caporal Magg. Sc.	11												
TOTALE FASCIA		56	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	10.203,26	30	306.098
TOTALE FASCIE		112											720.095





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **SUPPORTO VARIE MISSIONI BAHREIN**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Capitano	2												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		3	169,74	220,66	77,47	143,19	1,527254	218,69	52,92	349,08	1.047,25	30	31.418
TOTALE FASCE		3											31.418



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: SUPPORTO VARIE MISSIONI TAMPA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	1												
TOTALE FASCIA		1	166,88	216,94	77,47	139,47	1,583243	220,82	53,44	351,73	351,73	30	10.552
Tenente Colonnello	3												
Capitano	1												
Sottotenente	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		6	159,25	207,03	77,47	129,56	1,527254	197,86	47,88	323,21	1.939,28	30	58.178
Maresciallo Ordinario	3												
TOTALE FASCIA		3	142,09	184,72	77,47	107,25	1,325021	142,10	34,39	253,96	761,89	30	22.857
TOTALE FASCE		10											91.587



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **SUPPORTO VARE MISSIONI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOTTO FASCE MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (l-1)/2*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-51,27	-91,89	-112,35	11	209
Ufficiali	Colonnello + 25	1	28,56%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-105,39	-252,26	-378,72	-21	705
	Maggiore + 13	6	24,06%	557,78	50,76	121,99	182,39	687,92	31,30	78,99	112,47	-116,75	-258,0	-419,51	-45	781
	Capitano	12	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-209,17	-441,9	-751,53	-100	1.399
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,7	-225,30	-41	419
	Sottotenente	3	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-25,94	-47,7	-93,23	-20	174
Sottufficiali	Luogotenente	3	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-52,29	-105,2	-187,91	-30	350
	1° Maresciallo	9	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-141,07	-276,0	-506,92	-90	944
	Maresciallo Capo	16	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-233,49	-439,6	-838,92	-166	1.562
	Maresciallo Ordinario	21	18,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-198,62	-363,0	-713,55	-152	1.329
	Maresciallo	13	19,50%	232,41	21,15	41,19	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-105,39	-188,7	-378,60	-84	705
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,6	-101,94	-23	190
	Sergente	9	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,35	-130,8	-270,68	-65	504
Truppa	Caporal Magg. Sc.	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-81,07	-136,3	-291,24	-74	542
	TOTALE	121										-1.583,78	-3.179,38	-5.697,68	-932	10.608

TOTALE MAGGIORAZIONE 9,676

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro **121.217** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya (UNSMIL)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: United Nations Support Mission in
Libya (UNSMIL)**

Consistenza militari in teatro	1
---------------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	6.587

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	3.376

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	----------

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	80.142
spese di funzionamento	41.075
TOTALE ONERI MISSIONE	121.217



**MISSIONE : United Nations Support Mission in
Libya (UNSMIL)**

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.478
Maggiorazione 185% operativa	1	109
TOTALE SPESE PERSONALE		6.587

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Oneri supporto logistico		3.232
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.376

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.587	80.142
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.376	41.075
TOTALE ONERI	9.963	121.217
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	9.963	121.217





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNSMIL

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Capitano	1												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	215,92	30	6.478
TOTALE FASCE		1											6.478



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNSMIL

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=(i-l)/2*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(i-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8	117
TOTALE			1									-17,43	-36,82	-62,64	-8	117

TOTALE MAGGIORAZIONE 109

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 18

Euro **46.752.400** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione bilaterale denominata **Missione di Assistenza e Supporto in Libia** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;

