

CAMERA DEI DEPUTATI N. 2125

PROPOSTA DI LEGGE

D'INIZIATIVA DEI DEPUTATI

MINARDO, SACCANI JOTTI

Modifiche al codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in materia di potenziamento delle dotazioni organiche della Marina militare

Presentata il 31 ottobre 2024

ONOREVOLI COLLEGHI! — La presente proposta di legge è finalizzata a realizzare un incremento delle dotazioni organiche della Marina militare, pari a 4.272 unità di personale militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, per far fronte a un numero crescente di impegni direttamente collegati con lo sviluppo, qualitativo e quantitativo, delle sfide e delle opportunità connesse all'evoluzione della dimensione su-bacquea.

La centralità acquisita da tale dimensione, sotto un profilo strategico e operativo, rende ogni giorno più evidente la necessità di sostenere, nel prossimo futuro, un crescente e sempre più pressante impegno volto a fronteggiare minacce di tipo simmetrico e asimmetrico in scenari nazionali e internazionali di particolare rilievo. In particolare, il potenziamento della

Marina militare risulta essere un fattore indispensabile per fronteggiare il cambiamento e le sfide future, difficilmente pronosticabili, mediante assetti organizzativi, operativi, amministrativi e tecnico-logistici sempre più flessibili. Ciò è ancora più necessario, alla luce dei provvedimenti di riordino che, nonostante il riconoscimento della specificità del personale delle Forze armate e di meccanismi più favorevoli di progressione interna, hanno tuttavia risposto anche a esigenze di contenimento dei costi: in tal senso, le Forze armate, e quindi la Marina militare, hanno subito un ridimensionamento della propria forza prevista dalle leggi.

Nel dettaglio, la nuova dotazione organica complessiva consentirebbe di:

sostenere le attività di sorveglianza e monitoraggio di fondali e infrastrutture su-

bacquee (favorendo e supportando quanto già messo in atto con la missione Fondali sicuri), complementari alle numerose missioni operative e addestrative in essere o in via di attivazione;

alimentare il Polo nazionale della dimensione subacquea di La Spezia, istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 658, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, che costituisce un modello inedito di *hub* tecnologico, funzionale alla tutela degli interessi nazionali correlati al mondo sommerso. In particolare, il Polo nazionale attraverso una *governance* interministeriale e interdisciplinare, funge da catalizzatore del cosiddetto « cluster dell'*underwater* », aggregando e valorizzando le eccellenze nazionali impegnate a qualsiasi titolo nel segmento dell'innovazione subacquea;

istituire un'Autorità nazionale per il controllo delle attività subacquee, prevista dal Piano del mare per il triennio 2023-2025, dipendente dal Dipartimento delle politiche del mare presso la Presidenza del Consiglio dei ministri. Nello specifico le

modalità di funzionamento dell'Autorità richiederanno il coinvolgimento attivo del personale della Marina militare, nelle more dell'adempimento di specifici compiti e attribuzioni;

incrementare la presenza di personale impiegato nelle seguenti aree:

operativa, quindi a bordo delle unità navali, dei sommergibili e degli aeromobili;

formativa e addestrativa, specializzato su tali tematiche e sull'impiego delle nascenti tecnologie subacquee;

tecnico-amministrativa, per la stesura e l'elaborazione di specifiche tecniche ed esigenze operative sempre più orientate verso nuovi scenari che caratterizzeranno il confronto nella dimensione subacquea;

logistica, per l'impiego di mezzi e tecnologie subacquee sempre più evolute, versatili e complesse.

Di seguito nella tabella di sintesi sono elencate le esigenze di personale individuato per lo scopo:

ASSETTO/TIPOLOGIA/NUMERO		ESIGENZA NUMERICA PERSONALE				REPARTI/ENTI	RAZIONALE	T.O. vigente per singolo assetto:		
ID	Numero Unità	Numero Unità DA IMPIEGARE	Ufficiali	Marescialli	Sergenti	Graduati		Ufficiali	Sottufficiali	Graduati
AREA OPERATIVA										
1	OLTERRA	1	1	3				12	44	24
2	Integrated DIVING SYSTEM (SERVIZIO SUBACQUEI)		3	25	20	20	Condizione e mantenimento in efficienza dei Sistemi residenti DIVING e ROY di Nave OLTERRA (+3 Uff. II SM per DP3).	5	15	4
3	CINCPNAV STAFF / SALE OPERATIVE	1	13	52	50	40				
4	CNG-C (Cacciamine costiero)	8	4	23	20	53	Per le specifiche missioni aggiuntive derivanti dall'evoluzione della Dimensione Subacquea si ritiene necessario un aumento di nr 2 UUNN rispetto all'attuale numero operativo di riferimento, incrementando gli equipaggi di un terzo del complessivo.	4	20	20
5	TEAM VEICOLI AUTONOMI		2	4	4	8	Attualmente è disponibile solo una sezione presso MARICODRAG con 2 persone che ricoprono due incarichi cadauno. Sulla base dell'esperienza maturata occorre avere un team completo da 5 persone ogni due veicoli disponibili.	0	1	1
6	MAGNAGHI	1	6	31	30	84		12	46	63
7	ALLIANCE	1	3	18	10	24		5	21	18
8	GALATEA	2	4	25	20	32		4	17	12
9	ROSSETTI	1	1	2	3	15		2	4	11
10	LEONARDO	1	1	3	4	3		2	5	2
11	MHC (Unità Cacciamine)	9	19	140	100	240	In relazione alla specificità delle unità idrografiche, per rendere sostenibile specifiche missioni aggiuntive (in ambito Dimensione Subacquea) si rende necessario incrementare gli equipaggi di un valore pari al terzo del complessivo attuale. La specificità delle unità cacciamine fa sì che l'intera attività svolta sia rivolta all'UW e per rendere sostenibile specifiche missioni aggiuntive incrementare gli equipaggi di un valore pari al terzo del complessivo attuale.	4	20	20
12	ORIZZONTE	2	6	40	26	52		22	94	78
13	AMMIRAGLI	1	4	34	17	51		23	146	153
14	FREMM	12	24	150	120	267		18	69	80
15	PPA	1	2	17	10	17		16	79	52
16	UPSDS	4						4	20	20

Sommergibili	17	U212/A	4	3	10	39	30	27	5° REPARTO/ COMFLOTSOM			Nr. 1 Sottomarino permanentemente impegnato in attività di sorveglianza della Dimensione Subacquea. Risultano necessari nr. 3 assetti per garantire la necessaria prontezza con criterio rotazionale 1 a 3.	8	23	9
	18	U212/NFS	4		0							Ingresso in linea dal 2029	8	26	14
	19	U212/NFS EVO	2		0							Ingresso in linea post 2035	8	26	14
Aeromobili	20	MARICOSOM			2	15	18	10				Team di gestione remota dei Large Displacement Unmanned Underwater Vehicle deputati alla sorveglianza della dimensione subacquea. Implementazione di un'ulteriore presenza continuativa in Centrale Operativa per personale "piottatore" delle attività subacquee.			
	21	COMFLOTSOM	//		2	20	30	16				Necessità di ampliare l'organico del Servizio Addestramento in previsione della necessità di supportare i processi di addestramento e abilitazione del personale deputato alla condotta di mezzi sottomarini civili con equipaggio. Necessità di ampliare l'organico del Servizio Tecnico Logistico per far fronte all'aumento dell'attività dei sottomarini e per la gestione tecnica dei Large Displacement Unmanned Underwater Vehicle deputati alla sorveglianza della dimensione subacquea.			
	22	ELICOTTERI ASW	24		54	220	170	253				Incremento di nr. 24 elicotteri medio/pesanti per compiti ASW corrispondente a 720 unità: calcolo ottenuto applicando un dimensionamento ottimale di 30 unità per ogni assetto RW.	179	530	251
BMSM	23	VELIVOLI MPA	9		25	75	70	93	6° REPARTO AEROMOBILI			Incremento di nr. 9 velivoli MPA corrispondente a 270 unità: calcolo ottenuto applicando un dimensionamento ottimale di 30 unità per ogni MPA.	27	91	2
	24	SEZIONE VALUTAZIONE E ANALISI AS (SVASS)			0	2	4	4				Potenziamento delle capacità operative della SVASS attraverso un incremento organico del 100%, ovvero 11 unità, in accordo a un potenziale incremento del 200% della flotta MPA.			
	25	2 Squadre Recon/SDO - cp np			1	1	3	18							
BMSM	26	Sviluppo programmi UUUV - staff BMSM			0	2	4	6							
	27	1 squadra conduzione mezzi UUUV - CP NP			0	2	4	6							

	iperbarica da combattimento									settore della medicina iperbarica da combattimento.				
40	LOGISTICA DI ADERENZA (presso sede stanziale e base addestrativa di Santo Stefano)	//			1	2	6	30		Potenziamento della logistica di aderenza del GOI in coerenza con il potenziamento delle capacità di intervento nella dimensione underwater assicurando inoltre l'attivazione permanente della base addestrativa di Santo Stefano funzionale al combat diving.				
41	Sezione Sicurezza Subacquea	//			0	1	1	0		Struttura organica al GOI funzionale al controllo degli standard di sicurezza nelle Operazioni Speciali con profili di immersione.				
42	SOMMERGIBILI LNO	//			0	0	1	0		Potenziare l'integrazione fra il GOI e la componente SMG, costituendo una cellula di collegamento funzionale a supportare lo sviluppo capacitivo e l'interoperabilità fra le componenti stesse.				
GNS	43				4	20	25	40		Potenziare le capacità del Gruppo Navale Speciale in relazione all'ingresso in linea di SDO-SuRS: - attivazione di una sala operativa h24 presso COMSUBIN; <ul style="list-style-type: none"> - potenziare N4 per gestione manutenzioni/lavorazioni; - autisti, gruisti e personale logistico/amministrativo. Per Unità minori (UNPAV e MAS): <ul style="list-style-type: none"> - equipaggio di ricalzo/spare; - Uff.li in 2° con incarichi di RSSP; - inserire 2 PT da RD organiche su UNPAV per gestione sistema LINK11/22; - inserire 2 PT da INF organiche su UNPAV. 	1	7	3	
TOTALI PARZIALI AREA OPERATIVA				212	1026	885	1603							
TOTALE AREA OPERATIVA				3726										
AREA LOGISTICA/AMMINISTRATIVA & PROCUREMENT														
UFS & RS	44			4	7	7	4			Implementare le posizioni tabellari per condurre le attività istituzionali a livello SMM in coerenza con lo sviluppo capacitivo incrementale nella Dimensione Subacquea (underwater) e instaurare Ufficio Sicurezza Immersioni.	7	3	1	
COMSUBIN (QGR + LOG + OPERAZIONI)	45			3	20	29	47		COMSUBIN	Potenziare le capacità di supporto delle componenti operative con particolare riferimento alle necessità: <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento infrastrutture; - Trasporto e movimentazione di materiali pesanti; - Difesa Base. Potenziare le capacità di supporto delle componenti				

CENTRALE OPERATIVA ROMA	46	//			0					operative in riferimento alle attività amministrative logistiche e giuridico-disciplinari e le capacità di comando e controllo delle attività inerenti all'ambito underwater di competenza di COMSUBIN.			
UFFICI ASAS	47	//	GOS		2	1	0	COMSUBIN		Fornire personale qualificato del GOS per l'esclusiva professionalità nel campo dei lavori subacquei nell'ambito della Amministrazione Difesa, al fine di alimentare l'ASAS. In particolare: II Servizio (SMER), III Servizio (regolamentazione), VIII Servizio (operatori iperbarici e lavori subacquei) IX Servizio (imprese iperbariche).			
	48	//	GOI		0	1	0			Fornire personale qualificato del GOI per l'esclusiva professionalità nel campo delle attività difesa delle infrastrutture nell'ambito della Amministrazione Difesa al fine di alimentare l'ASAS. In particolare: il I Servizio (Coordinamento attività in mare) e IV Servizio (infrastrutture subacquee).			
	49				0								
	50	//			7	2	4						
POLO NAZIONALE DIMENSIONE SUBACQUEA (SEDE LA SPEZIA)	51	//			2	14	18	10		Alimentare il neo costituito Polo Nazionale della Dimensione Subacquea della Spezia con personale militare specialista nel campo subacqueo, per sostenere le eccellenze subacquee nazionali e qualsivoglia segmento della innovazione di settore.	15	16	0
POLO NAZIONALE DIMENSIONE SUBACQUEA (SEDE ROMA)	52	//			0			5° REPARTO/ COMFLOTSOM			2	1	0
PERSONALE AREA PROCUREMENT	53	//			0								
LOGISTICA	54		EFFICIENZA MEZZI		2	25	25	50	CINCNNAV	MARCODRAG non ha personale dedicato ai nuovi mezzi, quindi in ambito Servizio Navi (Uffici Tecnici) è necessario un incremento di personale a tutti i livelli per garantire la sostenibilità in termini di efficienza di tutte le unità navali che svolgono attività legata all'UW.			
Aeromobili	55		LABORATORIO ELETTRONICO		0	6	5	8	6° REPARTO AEROMOBILI	Si rende necessario un potenziamento delle capacità di manutenzione dei sistemi SONAR/elettronici, attraverso un incremento organico di 20 unità per			

In particolare, sono previste 4.272 unità aggiuntive che sono assegnate alle categorie e ai ruoli del personale secondo la seguente ripartizione:

- 244 ufficiali;
- 1.185 marescialli;
- 1.050 sergenti;
- 1.793 volontari in servizio permanente.

All'esito dell'incremento previsto dalla presente proposta di legge, le dotazioni organiche complessive della Marina militare risultano rideterminate come segue:

- 4.985 ufficiali;
- 7.385 marescialli;
- 5.884 sergenti;
- 12.298 volontari in servizio permanente;
- 3.770 volontari in ferma prefissata.

Il potenziamento previsto comporta oneri finanziari aggiuntivi che, sulla base della ripartizione tra le categorie e i ruoli del personale sopra delineata, sono stati quantificati, a regime, in 237.238.777 milioni di euro annui.

Gli interventi necessari a conseguire le finalità della nuova disciplina salvaguardando l'unitarietà, la completezza e la coerenza dell'ordinamento militare sono effettuati mediante puntuali modificazioni al codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, nel rispetto dell'articolo 2267, comma 2, del medesimo codice.

La presente proposta di legge è composta da due articoli.

L'articolo 1 prevede disposizioni intese a incrementare di 4.272 unità le dotazioni organiche complessive della Marina militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, rideterminando l'entità complessiva del modello professionale delle Forze armate in misura pari a 164.272 unità, da conseguire entro il 1° gennaio 2034. In particolare, il comma 1 apporta le seguenti modifiche al codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, a decorrere dal 1° gennaio 2025:

alla lettera *a*), modifica l'articolo 798, comma 1, fissando l'entità complessiva delle dotazioni organiche dell'Esercito italiano,

della Marina militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare a 164.272 unità;

alla lettera *b*), modifica in più punti l'articolo 798-*bis*, rideterminando la ripartizione delle dotazioni organiche complessive della Marina militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, tra le categorie degli ufficiali, dei sottufficiali (marescialli e sergenti) e dei volontari (in servizio permanente e in ferma prefissata);

alla lettera *c*), modifica l'articolo 812-*bis*, rimodulando le dotazioni organiche complessive degli ammiragli e dei capitani di vascello della Marina militare;

alla lettera *d*), adegua l'articolo 2206-*bis*, recante la scansione temporale della graduale riduzione dell'entità complessiva delle dotazioni organiche dell'Esercito italiano, della Marina militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare, prevedendo, al comma 1, lettera *c*), la nuova entità complessiva delle dotazioni organiche in misura pari a 164.272 unità a decorrere dal 1° gennaio 2034, in luogo delle attuali 160.000 unità;

alla lettera *e*), adegua l'articolo 2209-*ter* recante la disciplina transitoria per la graduale riduzione dell'entità complessiva delle dotazioni organiche dell'Esercito italiano, della Marina militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare, prevedendo, alla rubrica e all'alinea del comma 1, la nuova entità complessiva delle dotazioni organiche in misura pari a 164.272 unità, in luogo delle attuali 160.000 unità;

alla lettera *f*), dispone la sostituzione dei Quadri I, II, III, IV, VI, VII, VIII e IX della tabella 2 allegata al codice, recante le dotazioni organiche e i profili di carriera degli ufficiali dei ruoli normali e speciali della Marina militare, in relazione alla nuova dotazione organica complessiva.

L'articolo 2 reca le disposizioni finanziarie, prevedendo la quantificazione degli oneri finanziari per l'attuazione della legge a decorrere dal 2025 e stabilendo, a regime, un onere finanziario di euro 237.238.777 annui a decorrere dal 2034.

PROPOSTA DI LEGGE

Art. 1.

(Modifiche al codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in materia di rideterminazione delle dotazioni organiche complessive della Marina militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto)

1. Al codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, sono apportate le seguenti modificazioni a decorrere dal 1° gennaio 2025:

a) all'articolo 798, comma 1, la cifra: « 160.000 » è sostituita dalla seguente: « 164.272 »;

b) all'articolo 798-*bis*:

1) al comma 1:

1.1) alla lettera *a)*, il numero 2) è sostituito dal seguente:

« 2) 4.985 della Marina militare »;

1.2) alla lettera *b)*, il numero 2) è sostituito dal seguente:

« 2) 13.269 della Marina militare, di cui 7.385 marescialli e 5.884 sergenti »;

1.3) alla lettera *c)*, il numero 2) è sostituito dal seguente:

« 2) 16.068 della Marina militare, di cui 12.298 in servizio permanente e 3.770 in ferma prefissata »;

2) al comma 2, lettera *b)*, la cifra: « 30.050 » è sostituita dalla seguente: « 34.322 »;

c) all'articolo 812-*bis*, comma 1:

1) alla lettera *c)*, la cifra: « 64 » è sostituita dalla seguente: « 65 »;

2) alla lettera *d)*, la cifra: « 482 » è sostituita dalla seguente: « 485 »;

d) all'articolo 2206-*bis*, comma 1, lettera c), la cifra: « 160.000 » è sostituita dalla seguente: « 164.272 »;

e) all'articolo 2209-*ter*, comma 1, all'alinea e alla rubrica, la cifra: « 160.000 » è sostituita dalla seguente: « 164.272 »;

f) i quadri I, II, III, IV, VI, VII, VIII e IX della tabella 2 sono sostituiti dai quadri I, II, III, IV, VI, VII, VIII e IX di cui all'allegato 1 annesso alla presente legge.

Art. 2.

(Disposizione finanziaria)

1. Agli oneri derivanti dall'attuazione della presente legge, pari a euro 23.724.000 per l'anno 2025, a euro 47.448.000 per l'anno 2026, a euro 71.172.000 per l'anno 2027, a euro 94.896.000 per l'anno 2028, a euro 118.643.000 per l'anno 2029, a euro 142.367.000 per l'anno 2030, a euro 166.091.000 per l'anno 2031, a euro 189.815.000 per l'anno 2032, a euro 213.539.000 per l'anno 2033 e a euro 237.238.777 annui a decorrere dall'anno 2034, si provvede mediante corrispondente riduzione del Fondo per gli interventi strutturali di politica economica, di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 282, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 dicembre 2004, n. 307.

Allegato 1
(articolo 1, comma 1, lettera f))

sostituisce il Quadro I della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro I: Ruolo normale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, servizio	Imbarco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
ammiraglio di squadra	9	-	-	-	-	-	-	-	
ammiraglio di divisione	17	scelta	3	-	-	-	-	1 o 2 ^a	
contrammiraglio	34	scelta	2	-	-	-	-	3	
capitano di vascello	212	scelta	4	-	1 anno in comando di Unità Navale o di Comando Complesso Navale o incarico equipollente.	-	-	5 o 6 ^b	
capitano di fregata	542	scelta	5	-	1 anno in comando di unità navale, di squadriglia, di flotiglia, anche se compiuto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore, o incarico equipollente.	2 anni ^{c,d}	-	26	
capitano di corvetta	257	anzianità	-	5	-	-	-	-	
tenente di vascello	363	scelta	6	-	1 anno in comando di unità navale o incarico equipollente.	3 anni ^d	-	- ^e	
sottotenente di vascello	227	anzianità	-	4	-	-	-	-	
guardiamarina	104	anzianità	-	2	-	-	-	-	
Volume organico complessivo		1.765							

^a Ciclo di 5 anni; 2 promozione il primo, terzo e quinto anno; 1 promozione il secondo e quarto anno.

^b Ciclo di 2 anni; 6 promozioni il primo anno; 5 promozioni il secondo anno.

^c Il periodo può essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

^d Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

^e Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

sostituisce il Quadro II della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro II: Ruolo normale del Corpo del Genio della Marina

Genio	Organo		Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesto per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione				Promozioni a scelta al grado superiore				
	genio navale	inibistruttive		Valutazione a scelta	Procedura ad anzianità	Comando o servizio genio navale	Comando o attribuzioni, servizio infrastrutturali, servizio armi navali	Comando o attribuzioni, servizio infrastrutture	Imbarco genio navale	Imbarco tutti i gradi	Titol. esami, corsi richiesti	genio navale	armi navali	infrastrutture
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
ammiraglio ispettore capo	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ammiraglio ispettore	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ammiraglio	3	-	scelta	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a	-	
comandante	2	1	scelta	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ogni 2 anni ^b	-	
capitano di vascello	31	23	15	5	-	1 anno quale direttore di un ente tecnico o imbarcato, o incarico di comando o imbarcato, o incarico di servizio in Marina o incarico equipollente.	1 anno quale direttore di un ente tecnico o imbarcato, o incarico di comando o imbarcato, o incarico di servizio in Marina o incarico equipollente.	1 anno quale direttore di un ente tecnico o imbarcato, o incarico di comando o imbarcato, o incarico di servizio in Marina o incarico equipollente.	-	-	-	4 ogni 5 anni ^{c-f}	1 ogni 2 anni ^{a-e}	1 ogni 4 anni ^{a-d}
capitano di fregata	141	66	43	8	-	1 anno quale vice direttore di un ente tecnico o imbarcato, o incarico di comando o imbarcato, o incarico di servizio in Marina o incarico equipollente.	1 anno quale vice direttore di un ente tecnico o imbarcato, o incarico di comando o imbarcato, o incarico di servizio in Marina o incarico equipollente.	1 anno quale vice direttore di un ente tecnico o imbarcato, o incarico di comando o imbarcato, o incarico di servizio in Marina o incarico equipollente.	-	-	-	4 o 5 ^f	3 ^f	2 ^f
capitano di corvetta	54	27	17	anzianità	-	18 mesi ^g	-	-	-	-	-	-	-	-
tenente di vascello	81	40	25	scelta	6	3 anni ^{h-i-j-k}	-	-	-	-	-	3 anni ^{h-i-j-k}	3 anni ^h	1 ^l
sonnente di vascello	49	24	15	anzianità	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-
guardiamarina	24	12	8	anzianità	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Volume organico della specialità	384	194	124											
Volume organico complessivo (*)			706											

^a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs. n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: I promozione il primo anno, nessuna promozione il secondo, il terzo e il quarto anno.
^b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs. n. 66 del 2010. Ciclo di 2 anni: I promozione il primo anno, nessuna promozione il secondo anno.
^c Ciclo di 5 anni: I promozione il primo, il secondo, il terzo, il quarto anno, nessuna promozione il quinto anno.
^d Per l'avanzamento al grado di comandante le disposizioni di cui agli articoli 1072 e 1079 del d.lgs. n. 66 del 2010 si applicano con riferimento all'organico di ciascuna specialità.
^e Per l'avanzamento al grado di capitano di vascello le disposizioni di cui agli articoli 1072 e 1079 del d.lgs. n. 66 del 2010 si applicano con riferimento all'organico di ciascuna specialità.
^f Per l'avanzamento al grado di capitano di fregata le disposizioni di cui all'articolo 1072 del d.lgs. n. 66 del 2010 si applicano con riferimento all'organico di ciascuna specialità.
^g Composto il periodo di comando o attribuzioni specifiche.
^h Il periodo può essere svolto tutto o in parte nei gradi inferiori.
ⁱ Il periodo può essere svolto tutto o in parte nei gradi inferiori.
^j Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.
^k Per gli ufficiali appartenenti alla specialità subitramunte, aver scritto consegnato la prescritta abilitazione all'esercizio della professione.
^l Al senso dell'art. 4, comma 1, del d.lgs. adottato in attuazione dell'art. 5, comma 1, lettera c, della legge 2 agosto 2002, n. 135, l'incremento del volume organico del ruolo è destinato prioritariamente alle esigenze funzionali delle strutture interiere proposte ad operare nei domini aerospaziale e cibernetico.

sostituisce il Quadro III della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro III: Ruolo normale del Corpo Sanitario militare marittimo

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ammiraglio ispettore capo	-	-	-	-	-	-	-	-
ammiraglio ispettore	1 ^a	scelta	-	-	-	-	-	-
contrammiraglio	4	scelta	-	-	1 anno quale direttore di ospedale o incarico equipollente. ^b	-	-	1 ogni 4 anni ^c
capitano di vascello	28	scelta	6	-	-	-	-	3 ogni 5 anni ^d
capitano di fregata	106	scelta	8	-	1 anno quale vice direttore di ospedale o incarico equipollente.	-	-	3 o 4 ^e
capitano di corvetta	37	anzianità	-	5	-	-	-	-
tenente di vascello	59	scelta	6	-	-	24 mesi ^f	-	-
sottotenente di vascello	17	anzianità	-	2	-	-	Aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione.	-
guardiamarina	34	anzianità	-	4	-	-	-	-
Volume organico complessivo			286					

In caso di nomina a Direttore generale o incarico corrispondente, si effettua una promozione aggiuntiva nel grado. Il Direttore generale o corrispondente è posto in sovrannumero rispetto alle dotazioni organiche del grado e tale posizione non rileva ai fini del computo delle eccedenze di cui agli articoli 906 e seguenti del decreto legislativo n. 66 del 2010.

Il periodo può essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, il terzo e il quarto anno.

Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, il terzo e il quinto anno; nessuna promozione il secondo e il quarto anno.

Ciclo di 2 anni: 4 promozione il primo anno; 3 promozione il secondo anno.

Il periodo può essere svolto tutto o in parte nel grado inferiore.

Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

sostituisce il Quadro IV della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo di Commissariato militare marittimo

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore	
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, servizio	Imbarco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
ammiraglio ispettore capo	-	-	-	-	-	-	-	-	
ammiraglio ispettore	1 ^a	scelta	-	-	-	-	-	-	
contrammiraglio	4	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b	
capitano di vascello	38	scelta	6	-	1 anno quale direttore di commissariato o incarico equipollente.	-	-	2 ogni 3 anni ^c	
capitano di fregata	130	scelta	8	-	1 anno quale vice direttore di commissariato o incarico equipollente.	-	-	4 o 5 ^d	
capitano di corvetta	48	anzianità	-	5	-	-	-	-	
tenente di vascello	70	scelta	6	-	1 anno come capo servizio logistico o capo reparto logistico di unità navale o incarico equipollente.	2 anni ^{e, f}	-	- ^g	
sottotenente di vascello	43	anzianità	-	4	-	-	Aver conseguito la laurea magistrale.	-	
guardiamarina	21	anzianità	-	2	-	-	-	-	
Volume organico complessivo		355							

a In caso di nomina a Direttore generale o incarico corrispondente, si effettua una promozione aggiuntiva nel grado. Il Direttore generale o corrispondente è posto in soprannumero rispetto alle dotazioni organiche del grado e tale posizione non rileva ai fini del computo delle eccedenze di cui agli articoli 906 e seguenti del decreto legislativo nr. 66 del 2010.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno, nessuna promozione il secondo, terzo e quarto.

c Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e il terzo anno, nessuna promozione il secondo anno.

d Ciclo di 5 anni: 5 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo, il terzo, il quarto e il quinto anno.

e Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

f Il periodo può essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

g Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

sostituisce il Quadro VI della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro VI: Ruolo speciale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore	
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, servizio	Imbarco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
capitano di vascello	12	-	-	-	-	-	-	-	
capitano di fregata	367	scelta	8	-	-	-	-	2 o 3 ^a	
capitano di corvetta	199	anzianità	-	6	-	-	-	-	
tenente di vascello	241	scelta	6	-	-	2 anni ^b	-	- ^c	
sottotenente di vascello	215	anzianità	-	6	-	3 anni ^b	-	-	
guardiamarina	67	anzianità	-	2	-	-	-	-	
Volume organico complessivo		1.101							

^a Ciclo di 2 anni: 3 promozioni il primo anno; 2 promozioni il secondo anno.

^b Il periodo può essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

^c Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

sostituisce il Quadro VII della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro VII: Ruolo speciale del Corpo del Genio della Marina

Grado	Organico		Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione					Promozioni a scelta al grado superiore			
	gento navale	armi navali			infrastrutture	Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, servizio gento navale/armi navali/infrastrutture	Imbarco gento navale	Imbarco armi navali	Imbarco infra	Tiroli, esami, corsi richiesti	gento navale
1	2	3	4	5	6	7	8	9					
capitano di vascello	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
capitano di fregata	70	50	34	scelta	8	-	-	-	-	-	1 ogni 3 anni ^{b,c}	1 ogni 4 anni ^{b,c}	1 ogni 4 anni ^{b,c}
capitano di corvetta	35	25	18	anzianità	-	6	-	-	-	-	-	-	-
tenente di vascello	48	32	23	scelta	6	-	-	-	-	-	-	-	- ^d
sottotenente di vascello	43	29	20	anzianità	-	6	-	-	-	-	-	-	-
guardiamarina	14	10	7	anzianità	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Volume organico delle special	212	147	103										
Volume organico complessivo		462											

^a Ciclo di 3 anni: 1 promozione il secondo anno; nessuna promozione il primo e terzo anno.

^b Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

^c Il periodo può essere svolto tutto o in parte nei gradi inferiori.

^d Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

^e Per l'avanzamento al grado di capitano di vascello le disposizioni di cui all'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010 si applicano con riferimento all'organico di ciascuna specialità.

sostituisce il Quadro VIII della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro VIII: Ruolo speciale del Corpo Sanitario militare marittimo

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, servizio	Imbarco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
capitano di vascello	1	-	-	-	-	-	-	-	
capitano di fregata	33	scelta	8	-	-	-	-	1 ogni 5 anni ^a	
capitano di corvetta	17	anzianità	-	6	-	-	-	-	
tenente di vascello	23	scelta	6	-	-	-	-	-	
sottotenente di vascello	19	anzianità	-	6	-	-	-	-	
guardiamarina	7	anzianità	-	2	-	1 anno ^c	-	-	
Volume organico complessivo	100								

^a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo anno, nessuna promozione il secondo, terzo, quarto e quinto anno.

^b Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

^c Il periodo può essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

sostituisce il Quadro IX della Tabella 2 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo di Commissariato militare marittimo

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore	
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, servizio	Imbarco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
capitano di vascello	2	-	-	-	-	-	-	-	
capitano di fregata	70	scelta	8	-	-	-	-	2 ogni 5 anni ^a	
capitano di corvetta	35	anzianità	-	6	-	-	-	-	
tenente di vascello	47	scelta	6	-	-	1 anno ^b	-	- ^c	
sottotenente di vascello	42	anzianità	-	6	-	1 anno ^b	-	-	
guardiamarina	14	anzianità	-	2	-	-	-	-	
Volume organico complessivo		210							

^a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione: il secondo e quarto anno; nessuna promozione il primo, terzo e quinto anno.

^b Il periodo può essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

^c Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta è fissato in tante unità quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

