

ATTI PARLAMENTARI

XVIII LEGISLATURA

CAMERA DEI DEPUTATI

Doc. XXVI

n. 5

RELAZIONE

**ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO
E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E
DI STABILIZZAZIONE, RIFERITA ALL'ANNO 2021, ANCHE
AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA PER L'ANNO 2022**

(Articolo 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

***Presentata dal Ministro per i rapporti con il Parlamento
(D'INCÀ)***

Trasmessa alla Presidenza il 1° luglio 2022

PAGINA BIANCA

ATTI PARLAMENTARI

XVIII LEGISLATURA

Doc. **XXVI**

n. **5**

RELAZIONE

**ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO
E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E
DI STABILIZZAZIONE, RIFERITA ALL'ANNO 2021, ANCHE
AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA PER L'ANNO 2022**

(Articolo 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

Presentata dal Ministro per i rapporti con il Parlamento
(D'INCÀ)

INDICE

Deliberazione del Consiglio dei ministri	Pag.	3
1. Quadro normativo	»	5
2. Quadro politico	»	7
3. Relazione analitica sulle missioni internazionali delle Forze armate e delle Forze di polizia, nonché sugli inter- venti di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione	»	17
3.1 Missioni internazionali delle Forze armate	»	17
3.2 Missioni internazionali delle Forze di polizia	»	131
3.3 Relazione sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione	»	157
4. Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2022	»	175
4.1 Missioni internazionali delle Forze armate	»	175
4.2 Missioni internazionali delle Forze di polizia	»	265
4.3 Interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione	»	282
Relazione tecnica	»	291



Presidenza del Consiglio dei Ministri

IL CONSIGLIO DEI MINISTRI

NELLA RIUNIONE DEL 15 GIUGNO 2022

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

VISTA la legge 11 agosto 2014, n. 125, recante disciplina generale sulla cooperazione internazionale allo sviluppo;

VISTA la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante disposizioni per la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali (Legge quadro);

VISTA la deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021 in ordine alla prosecuzione nel 2021 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2020, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

VISTE le risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, e dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, autorizzano la partecipazione alle missioni e le attività previste nella predetta deliberazione;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei ministri del 2 settembre 2021, di modifica della deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021 limitatamente alla scheda n. 52 (Fondo per interventi di risposta alla situazione in Afghanistan e per il sostegno umanitario alle popolazioni coinvolte anche nei paesi limitrofi);

VISTE le risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 22 settembre 2021 e 21 settembre 2021;

VISTA la lettera del Presidente del Consiglio dei ministri al Presidente della Repubblica del 14 giugno 2022, con la quale è stata effettuata la comunicazione di cui all'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

CONSIDERATA la necessità di adempiere alle obbligazioni e agli impegni internazionalmente assunti relativamente alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali e alla prosecuzione delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;

SULLA PROPOSTA del Presidente del Consiglio dei ministri;

DELIBERA:

la prosecuzione delle missioni in corso e delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, con la durata e secondo i caratteri indicati nell'allegato 1 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, primo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145;

la partecipazione dell'Italia ad ulteriori missioni internazionali, con le indicazioni contenute nell'allegato 2 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, secondo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

La presente delibera sarà trasmessa alle Camere per l'adozione degli atti di indirizzo e deliberazioni di cui agli articoli 2, comma 2, e 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

Roma, 15 giugno 2022

Il Presidente del Consiglio dei ministri



**RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO
E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI
DI PACE E DI STABILIZZAZIONE AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA**

ANNO 2022

1. QUADRO NORMATIVO

Dal 31 dicembre 2016 è in vigore la legge 21 luglio 2016, n. 145 (di seguito denominata «legge»), che reca le disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali.

La legge, nello stabilire i procedimenti di autorizzazione e finanziamento delle missioni internazionali, distingue la procedura per l'avvio di nuove missioni (articolo 2) da quella relativa alla proroga delle stesse per l'anno successivo, ricompresa nell'ambito della cosiddetta sessione parlamentare sull'andamento delle missioni autorizzate (articoli 3 e 4).

In particolare, l'articolo 3 della legge prevede che, entro il 31 dicembre di ogni anno, il Governo presenti alle Camere, per la discussione e le conseguenti deliberazioni parlamentari, una Relazione analitica sulle missioni in corso (di seguito denominata «Relazione analitica»), anche ai fini della loro prosecuzione per l'anno successivo, ivi inclusa la proroga della loro durata, nonché ai fini dell'eventuale modifica di uno o più caratteri delle singole missioni, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili nel fondo per il finanziamento delle missioni internazionali di cui all'articolo 4. È previsto altresì che, con la medesima Relazione, il Governo riferisca sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione.

La Relazione analitica deve:

- precisare, anche con riguardo alle missioni concluse nell'anno in corso, l'andamento di ciascuna missione e i risultati conseguiti, con riferimento esplicito anche alla partecipazione delle donne e all'adozione dell'approccio di genere nelle diverse iniziative per attuare la risoluzione del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite n. 1325 del 31 ottobre 2000 e le risoluzioni successive, nonché i Piani d'azione nazionali previsti per l'attuazione delle stesse;
- essere accompagnata da un documento di sintesi operativa, che riporti, per ciascuna missione, i seguenti dati: mandato internazionale, durata, sede, personale nazionale e internazionale impiegato e scadenza, nonché i dettagli aggiornati della missione;
- essere corredata, ai fini della prosecuzione delle missioni in corso per l'anno successivo, della relazione tecnica sulla quantificazione dei relativi oneri, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ossia comprensiva della relativa copertura finanziaria.

In esito alle deliberazioni parlamentari, l'articolo 4 della legge prevede che, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, le risorse del fondo per il finanziamento delle missioni internazionali sono ripartite tra le missioni prorogate per l'anno successivo e gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione indicati nella Relazione analitica, come risultante a seguito delle predette deliberazioni parlamentari. I decreti sono adottati previo parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari.

Per l'anno 2021, sono intervenute:

- la deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021, che ha deciso la prosecuzione, nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2021, delle missioni internazionali in corso e le iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno ai processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo, nonché la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali;
- le risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48 e n. 49) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021, che hanno autorizzato tali missioni e interventi;
- la deliberazione del Consiglio dei ministri del 2 settembre 2021, di modifica della deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021 limitatamente alla scheda n. 52 (Fondo per interventi di



risposta alla situazione in Afghanistan e per il sostegno umanitario alle popolazioni coinvolte anche nei Paesi limitrofi);

- le risoluzioni della Camera dei deputati (8-00134) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 52) approvate, rispettivamente, in data 22 settembre 2021 e 21 settembre 2021,
- il DPCM 15 dicembre 2021 per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione e stabilizzazione a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il periodo corrispondente a quello autorizzato.

Per l'anno **2022**, la presente Relazione analitica:

- riferisce alle Camere per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021:
 - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze armate;
 - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze di polizia;
 - sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;
- indica le missioni internazionali che il Governo intende proseguire nel periodo **1° gennaio 2022-31 dicembre 2022**, nonché gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo;
- è corredata della **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, e successive modificazioni (Legge di contabilità e finanza pubblica), tenendo conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2022 ovvero nell'anno 2023, in linea con quanto previsto dalla medesima legge in materia di impegno e pagamento di spese.



2. QUADRO POLITICO

Il contesto internazionale rimane in gran parte caratterizzato da una **congiuntura fluida e instabile**, le cui evoluzioni interessano molto da vicino l'Italia determinando effetti diretti sulla nostra sicurezza nazionale. L'aggressione dell'Ucraina da parte della Russia è un evento destinato ad avere ripercussioni sistemiche di ampia portata. La stessa configurazione del sistema internazionale potrà essere modificata quanto ai parametri della sicurezza collettiva, della polarità, della governance globale. Esso potrà determinare cambiamenti sostanziali (nel senso sia della destrutturazione che in quello della riconfigurazione) del vasto edificio di cooperazione internazionale costruito pazientemente dall'internazionalismo liberale del secondo dopoguerra.

L'Italia ha nella saldezza della sua appartenenza all'Unione Europea e all'Alleanza Atlantica la pietra angolare del suo operare nelle relazioni internazionali. Altro caposaldo della politica estera italiana resta il multilateralismo efficace fondato sulle regole e imperniato sul sistema ONU. Tra questi due pilastri si snodano le priorità strategiche più immediate del nostro Paese, vale a dire Mediterraneo e Balcani, i cui equilibri regionali sono profondamente toccati dalla crisi in Europa orientale.

In uno scenario fluido e caratterizzato da una molteplicità di minacce anche non convenzionali, **sia la UE che la NATO sono impegnate in un processo di adattamento** e di elaborazione di documenti di taglio strategico (rispettivamente la "Bussola Strategica", approvata nel marzo 2022, per la UE e il nuovo "Concetto Strategico" per la NATO) volti a definire ruoli, compiti e strumenti delle due organizzazioni nell'ambiente di sicurezza dei prossimi anni. L'Italia è attivamente impegnata in entrambi i processi con proposte volte a rafforzare il peso della UE e della NATO nel mutevole contesto internazionale, oltre che ad approfondire ulteriormente la loro reciproca cooperazione all'insegna della complementarità.

Dalle linee politico-strategiche sopra delineate discende la mappa della presenza italiana nelle missioni internazionali, negli interventi di cooperazione allo sviluppo e nel contributo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, con riferimento sia agli ambiti geografici prioritari, sia alle diverse iniziative concrete. La nostra azione, volta a salvaguardare l'interesse nazionale e a garantire la protezione dei nostri cittadini, si esplicita tanto attraverso la realizzazione di missioni bilaterali quanto tramite la partecipazione a missioni di organizzazioni come Nazioni Unite, Unione Europea e NATO, a tutela della pace e della sicurezza internazionali e con l'obiettivo di promuovere valori fondamentali di democrazia e libertà in una cornice di collaborazione internazionale aperta ed inclusiva. Va proprio in questa direzione il ruolo guida che l'Italia intende continuare a svolgere attraverso l'assunzione del **Comando della Missione NATO in Iraq (NMI)** e la riassunzione del **Comando della Missione NATO in Kosovo (KFOR)**. Si tratta di un'importante finestra di opportunità per rafforzare la percezione del contributo di assoluto rilievo che l'Italia assicura alle operazioni dell'Alleanza e, per questa via, il nostro impegno in termini di *burden sharing* in ambito NATO.

A. Mediterraneo e Medio Oriente

Un fondamentale punto di riferimento che guida l'azione italiana nel contesto delle Missioni internazionali è innanzitutto la nostra **identità mediterranea**. Il Mediterraneo è parte essenziale della nostra azione affinché la Comunità internazionale persegua l'impegno comune nella lotta contro il terrorismo e la criminalità organizzata e per una condivisione più equa e responsabile delle conseguenze del fenomeno migratorio, come pure di tutte quelle altre sfide (ad esempio tragedie umanitarie e odio settario, cambiamento climatico e sue conseguenze) che contribuiscono a rendere l'area del Mediterraneo allargato, area di accentuata instabilità. Le Missioni internazionali hanno un ruolo fondamentale nella nostra strategia multidimensionale tesa, nel lungo periodo, a contribuire alla stabilizzazione dei Paesi che si affacciano sulle sponde sud ed est del Mediterraneo, abbinando la componente civile e militare dei nostri interventi, promuovendo un approccio inclusivo e costruttivo ai problemi che affliggono l'area, basato sulla promozione di un'agenda positiva nella regione che rovesci l'equazione tradizionale, presentando il Mediterraneo non soltanto come luogo di instabilità



e frammentazioni, ma anche e soprattutto come spazio di straordinarie potenzialità e opportunità di cooperazione.

L'Italia sostiene con convinzione il processo di stabilizzazione della **Libia** ed in particolare l'azione delle Nazioni Unite e della Missione UNSMIL per promuovere il dialogo intra-libico, così come definito anche nell'ambito del Processo di Berlino. Dopo il rinvio delle elezioni originariamente previste per il 24 dicembre 2021, il contestato voto di fiducia della Camera dei Rappresentanti al cosiddetto "Governo di Stabilità Nazionale" di Fathi Bashaga del 3 marzo 2022 e le conseguenti tensioni con il Primo ministro in carica Dabaiba, il processo politico-istituzionale che dovrebbe condurre alla stabilizzazione duratura del Paese e alla riconciliazione nazionale attraversa una fase particolarmente critica, mentre la prospettiva elettorale sembra allontanarsi nonostante il dialogo al Cairo, sotto l'egida ONU, per la definizione consensuale della base costituzionale che consenta lo svolgimento di elezioni presidenziali e parlamentari libere, trasparenti e inclusive. A fronte del sostanziale rispetto dell'Accordo sul cessate il fuoco sottoscritto a Ginevra il 23 ottobre 2020, dei progressi raggiunti sulle condizioni di sicurezza sul campo e del lavoro della Commissione militare congiunta (JMC 5+5), permangono criticità dovute alla persistente presenza di milizie e combattenti stranieri nel Paese – tra cui il gruppo russo Wagner – nonché alla fluidità della situazione politica attuale. Il "Piano di azione" per il ritiro di forze, mercenari e combattenti stranieri dalla Libia, predisposto ad ottobre 2021 dalla JMC 5+5, resta il quadro di riferimento per l'avvio di un processo bilanciato e coordinato che coinvolga tutti i rilevanti attori internazionali. In un contesto di sicurezza ancora volatile, la situazione umanitaria, inoltre, continua a mostrare criticità: benché i corridoi umanitari siano stati riaperti, permangono ostacoli ad un proficuo coordinamento tra le autorità libiche e le agenzie coinvolte (UNHCR e OIM). Il dialogo intra-libico continua a far registrare difficoltà anche sul piano economico, in ragione dell'assenza di un'effettiva riunificazione della Banca Centrale libica e delle istituzioni economico-finanziarie del Paese, nonché della mancata approvazione del bilancio unificato 2021. Le tensioni politiche si riflettono, altresì, sull'instabilità della produzione petrolifera, anche attraverso chiusure degli impianti estrattivi e criticità istituzionali relative alla *National Oil Corporation* (NOC).

I Paesi del **Medio Oriente** si trovano al centro di importanti crisi geopolitiche internazionali, in un contesto reso ancor più complesso dall'impatto della guerra in Ucraina, in particolare nel settore alimentare. La crisi in Siria (inclusa la perdurante presenza di cellule dello Stato Islamico sconfitto nel 2019), la questione israelo-palestinese, ritornata con forza al centro dell'agenda internazionale con il conflitto di Gaza del maggio 2021, e la profonda crisi economica, sociale e politica che sta attraversando il Libano rappresentano infatti rilevanti fattori di instabilità a livello sia globale, con riflessi importanti sul piano migratorio e della sicurezza sugli stessi Paesi europei. In tale contesto, l'azione italiana rimane finalizzata in primo luogo a contribuire ai percorsi negoziali volti alla stabilizzazione e, ove possibile, soluzione delle crisi regionali, prime fra tutte quella siriana, che vede anche la presenza o attività sul territorio delle forze militari di numerosi Paesi, quali Russia, Turchia, Stati Uniti, Iran e Israele.

Per quanto riguarda il **terrorismo**, l'Italia è impegnata nei principali contesti internazionali (ONU, UE, G7, Coalizione Globale anti-Daesh, *Global Counter Terrorism Forum*) per promuovere azioni di contrasto nel rispetto dei diritti umani e dello stato di diritto, e attività preventive mirate ad affrontare le cause profonde, sociali ed economiche, della radicalizzazione e dell'estremismo violento, nonché attività di stabilizzazione tese ad evitare che aree liberate da Daesh, in particolare in Siria ed Iraq, restino in condizioni di disagio socio-economico tali da renderle vulnerabili a nuova penetrazione o reclutamento. Inoltre, nel quadro dell'impegno italiano nella lotta alle principali sigle terroristiche (Al Qaeda e Daesh) e alle rispettive affiliazioni, l'Italia prosegue e rafforza il proprio impegno nella cornice della Coalizione anti-Daesh a guida USA, sia sotto il profilo militare che civile. Siamo tra i principali contributori in Iraq in termini di unità militari e da maggio 2022 abbiamo assunto la guida della Missione NATO nel Paese. Abbiamo svolto attività di addestramento di forze



militari e di polizia irachene e curde, sospese a inizio 2020 per il deterioramento del quadro di sicurezza e per l'emergenza sanitaria da Covid-19. Continuiamo a effettuare operazioni di intelligence, ricognizione e sorveglianza (ISR) e attività di rifornimento in volo. In ambito civile, partecipiamo alle attività dei gruppi di lavoro della Coalizione e co-presiediamo, con Stati Uniti e Arabia Saudita, il gruppo per il contrasto al finanziamento di Daesh. Siamo inoltre attivi nella stabilizzazione delle aree liberate e contribuiamo al Fondo dell'UNDP per la stabilizzazione immediata. Siamo impegnati nella salvaguardia del patrimonio storico e archeologico iracheno. L'Italia partecipa inoltre alla stabilizzazione del Nord-est della Siria, attraverso un contributo a programmi nei settori agricolo, sanitario, dell'istruzione, dello sminamento umanitario e del rafforzamento della *governance* locale. Inoltre, a seguito della riflessione promossa dall'Italia, d'intesa con gli USA, alla Ministeriale di fine giugno 2021 sul possibile impiego in Africa degli strumenti e dell'esperienza acquisita dalla Coalizione nel contrasto a Daesh in Siria/Iraq, si è giunti nel dicembre 2021 all'istituzione di un *Africa Focus Group*, riunitosi poi a Roma e a Marrakech, co-presieduto dall'Italia con Stati Uniti, Marocco e Niger, quale nuova struttura della Coalizione che punta al massimo coinvolgimento dei partners africani in un'attività di analisi di prospettiva e di carattere strategico, di esclusivo carattere civile, in stretto coordinamento con le organizzazioni già attive nell'area quale la Coalizione per il Sahel.

La libertà e la sicurezza della navigazione nello **Stretto di Hormuz** sono strategici per la sicurezza degli approvvigionamenti energetici nazionali. Abbiamo quindi assicurato il sostegno politico alla missione europea EMASOH (*European-led Maritime Awareness in the Strait of Hormuz*), operativa da gennaio 2020 a seguito delle azioni di sabotaggio ai danni di petroliere di varie nazionalità nell'estate 2019 nello Stretto di Hormuz, da cui passa circa un terzo del petrolio movimentato via mare. Nel quarto trimestre del 2021, l'Italia ha contribuito con propri assetti navali (una fregata) ed aerei (un ricognitore) alle attività della missione.

La sicurezza dell'area è connessa anche ai rapporti fra Iran e Stati Uniti. Sono al momento interrotti i colloqui avviati, a margine delle riunioni della Commissione Congiunta per il JCPOA (di cui fanno parte i Paesi firmatari dell'intesa), con il nuovo Esecutivo iraniano. L'obiettivo, che l'Italia sostiene appieno, è il ripristino della piena attuazione del JCPOA da parte iraniana e, parallelamente, un allentamento del regime sanzionatorio imposto a carico di persone fisiche e giuridiche iraniane dagli Stati Uniti, i cui effetti hanno profondamente condizionato le relazioni economiche globali con Teheran. Il quadro appare complicato, da ultimo, dall'adozione di una risoluzione di censura da parte del Consiglio dei Governatori dell'AIEA, cui Teheran ha risposto con restrizioni unilaterali nell'attività di monitoraggio dell'Agenzia.

L'Italia mantiene tradizionalmente un dialogo costruttivo con tutti i Paesi del Golfo. Le difficoltà sperimentare nelle relazioni con gli Emirati Arabi Uniti sul piano bilaterale paiono in via di superamento, anche grazie ad un rafforzamento dei contatti politici con gli EAU in ragione della presenza di numerose delegazioni italiane ad EXPO 2020 Dubai.

Nel quadro dell'impegno italiano nel contrasto alle minacce globali alla sicurezza, prosegue infine il sostegno alla Convenzione delle Nazioni Unite contro il crimine organizzato transnazionale (Convenzione di Palermo).

B. Afghanistan

La Missione NATO "*Resolute Support*" (RSM) in Afghanistan si è conclusa nell'estate scorsa.

Con il ritorno al potere dei talebani nel Paese, l'Italia – assieme ai principali alleati NATO e partner europei – ha avviato nella seconda metà di agosto un'importante evacuazione in emergenza di connazionali ed afgani che avevano collaborato con le istituzioni italiane (incluso il contingente militare), riuscendo a far uscire dal Paese oltre cinquemila persone. Le operazioni di evacuazione sono proseguite, con numeri più limitati, anche dopo la chiusura dell'aeroporto di Kabul al traffico aereo commerciale. Dal 7 settembre, si è insediato a Kabul un Governo provvisorio, non inclusivo, rappresentativo di tutte le componenti della società talebana. In linea con l'approccio prevalente



in ambito UE, l'Italia non ha stabilito rapporti bilaterali formali con le nuove Autorità *de facto*. Gli eventi di agosto hanno acuito le già evidenti difficoltà economiche del Paese, che è andato incontro a una gravissima crisi umanitaria. L'Italia ha messo a disposizione nel 2021 150 milioni di euro, 120 dei quali originati da un dirottamento sui capitoli di spesa destinati all'assistenza di fondi in origine stanziati per il sostegno alle Forze Armate afgane. Per il 2022 l'impegno italiano si attesta su 50 milioni di euro.

Al contempo, la situazione dei diritti umani si va progressivamente deteriorando (specie per le donne e le ragazze), così come il quadro di sicurezza interno (con la ripresa nella primavera 2022 della stagione degli attacchi rivendicati dai gruppi terroristici della galassia dell'ISIS). L'Italia ha utilizzato la piattaforma del G20 per favorire una discussione sull'Afghanistan, in ragione della composizione ampia ed inclusiva del Gruppo e delle sue competenze (riunione preparatoria in formato virtuale a livello ministeriale 22 settembre – presieduta dall'On. Ministro degli Esteri – e riunione straordinaria dei Capi di Stato e di Governo del G20 del 12 ottobre). Tra gli esiti più importanti del Vertice si annoverano: a) l'affidamento all'ONU del mandato di gestire attraverso le proprie agenzie le risorse stanziati dai G20; b) l'urgenza di interventi – anche tramite BM e FMI – per proseguire l'erogazione dei servizi essenziali nei settori della sanità e dell'istruzione e per assicurare il funzionamento del sistema bancario afgano al fine di evitare il collasso dell'economia; c) la centralità della lotta al terrorismo per prevenire il sorgere di minacce alla sicurezza regionale e internazionale.

C. Nazioni Unite e altri contesti multilaterali

In ambito **Nazioni Unite**, il nostro contributo al mantenimento della pace e della sicurezza internazionale si fonda sulla convinzione del legame indissolubile tra pace e sicurezza, crescita, sviluppo e diritti umani e del carattere multidimensionale delle crisi e dei conflitti, e si traduce in un approccio onnicomprensivo, che considera tutto il ciclo della pace, ponendo al contempo un'enfasi particolare sulla prevenzione dei conflitti, anche mediante un ricorso più sistematico allo strumento della mediazione e sulle attività di stabilizzazione post-conflitto, al fine di contrastare il riemergere delle crisi. In tale quadro si inserisce l'azione italiana a favore dell'incremento delle iniziative e delle capacità delle Nazioni Unite in tali settori, in particolare in aree geografiche di primario interesse per il nostro Paese (Mediterraneo, Libia, Siria, Yemen, Sahel e Corno d'Africa), mediante contributi al Fondo Fiduciario del Dipartimento per gli Affari Politici e il Consolidamento della Pace (DPPA), al Fondo per il Consolidamento della Pace (*Peacebuilding Fund*), all'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e delle altre atrocità di massa, nonché ai Dipartimenti per le Operazioni di Pace (DPO) e per il Supporto Operativo (DOS). In tale ottica, risulta importante assicurare un maggiore coinvolgimento delle donne e dei giovani nei processi di pace e di riconciliazione e sostenere le iniziative volte ad adeguare il *peacekeeping* onusiano alle odierne sfide multidimensionali. Anche alla luce della crisi in Ucraina, di particolare rilevanza è anche la necessità di sostenere le attività di indagine del Procuratore della Corte Penale Internazionale.

La **NATO**, i cui compiti principali sono la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa, ha dato avvio negli ultimi anni a un processo di adattamento a 360 gradi, volto a rafforzare la postura di deterrenza e difesa per meglio far fronte alle minacce convenzionali e non, provenienti da attori statali e non statali.

A seguito dell'aggressione russa all'Ucraina del 2022 la NATO si è riaffermata, nella percezione collettiva, come pilastro della sicurezza dei sistemi politici euro-atlantici. In questo quadro, la sicurezza cooperativa rimane una linea direttrice irrinunciabile, insieme alla capacità di gestione delle crisi. Al tempo stesso, le mutate condizioni di sicurezza ad Est hanno spinto i Paesi membri dell'Alleanza a decidere un progressivo rafforzamento della postura di deterrenza e difesa sul fianco orientale, nei domini terrestre, aereo e marittimo.

Nell'ambito della sua convinta appartenenza all'Alleanza atlantica, l'Italia continua a fornire un contributo particolarmente qualificato alle attività della NATO, sia in territorio alleato che nelle operazioni e missioni fuori area. Contribuiamo al rafforzamento della postura di deterrenza e difesa



dell'Alleanza partecipando al dispositivo di “*Enhanced Forward Presence*” sul Fianco Orientale (che è destinato ad essere mutuato anche per gli Alleati del quadrante sud-orientale, ovvero Ungheria, Slovacchia, Romania e Bulgaria) e alle operazioni di *Air Policing* nello spazio aereo alleato; inoltre, a seguito dell'attivazione dei piani difensivi dell'Alleanza per il fianco orientale, è stata decisa in ambito NATO la mobilitazione delle forze ad alta prontezza previste nel quadro della cd. “*Very High Readiness Joint Task Force*” (VJTF), cui l'Italia assicura uno specifico contributo. Al di là del contesto russo-ucraino, siamo inoltre attivamente impegnati nell'operazione “*Sea Guardian*” per la sicurezza marittima nel Mediterraneo e ospitiamo a Napoli l'Hub NATO per il Sud per seguire e rispondere in modo più efficace alle sfide del quadrante meridionale; abbiamo portato a conclusione il nostro ventennale e profilato impegno in Afghanistan con la fine della missione “*Resolute Support*” e nel 2022 assicureremo il comando delle due più importanti missioni “out of area” dell'Alleanza, in Iraq (NMI) e Kosovo (KFOR), facendo dell'Italia già oggi il maggiore contributore di truppe per attività in ambito NATO e assicurando così un contributo di assoluto rilievo al *burden sharing* alleato.

Un altro fondamentale ambito ove si sviluppa la nostra azione è l'impegno italiano nelle Operazioni e Missioni – militari e civili – dell'**Unione Europea**, orientato ad un duplice obiettivo: rafforzare l'azione per la sicurezza del nostro Paese e sostenere la politica di sicurezza e difesa europea, per consentire alla UE di incrementare la propria capacità di agire sulla scena internazionale, nel quadro di un approccio integrato alla gestione delle crisi.

Come avvenuto per l'emergenza pandemica, la crisi ucraina ha reso una volta di più evidente come dinanzi a minacce sistemiche la compattezza e l'unità dell'Unione Europea e degli Stati Membri che la compongono siano una condizione essenziale per una risposta efficace.

Senza una solida componente di sicurezza civile-militare, che può essere messa a disposizione solo dagli Stati Membri, l'effetto delle ingenti risorse spese dalla UE nelle varie iniziative in zone di crisi risulta inevitabilmente depotenziato. Questo approccio non solo è in linea con la Strategia Globale dell'Unione Europea del 2016 – che ha posto le premesse per un salto di qualità della Politica di Sicurezza e Difesa Comune (PSDC) dell'Unione Europea – ma è coerente con lo stesso impianto multidimensionale degli strumenti normativi nazionali in materia di Missioni all'estero. In questo contesto, va sottolineato l'obiettivo di assicurare la massima coerenza dell'azione italiana a sostegno della PSDC militare e di quella civile (volta a favorire lo sviluppo di capacità presso Paesi terzi), tanto garantendo un impegno sul campo tramite una nostra presenza in quasi tutte le Missioni e Operazioni attualmente in essere, quanto tramite un'azione costante di definizione delle politiche a livello UE. A questo riguardo, l'Italia ha sostenuto con convinzione l'adozione nel marzo 2022 della Bussola Strategica, ossia il documento tramite cui gli Stati Membri dell'UE hanno fissato le indicazioni operative, con relative scadenze, per il rilancio della PSDC nei prossimi 5-10 anni. L'obiettivo è quello di promuovere il ruolo dell'UE quale fornitore di sicurezza globale, attraverso un percorso che renda l'Unione maggiormente in grado di agire e investire nel campo della sicurezza e della difesa. Anche quale seguito della stessa Bussola, lavoriamo per dare impulso politico all'ammodernamento del *crisis management* civile dell'UE. In esso, gli Stati Membri si sono impegnati a rendere la PSDC civile più efficace, flessibile e capace di reagire alle esigenze di sicurezza, ampliando altresì le possibili materie di intervento dagli ambiti tradizionali a quelli di più recente manifestazione, quali le minacce cibernetiche, il traffico di esseri umani e la protezione del patrimonio culturale. Tali impegni sono stati fissati nel Piano Nazionale di Implementazione del Patto per la dimensione civile della PSDC, nel quale si prevede di assicurare un valido contributo di personale italiano da distaccare presso le Missioni, di migliorare le procedure interne ed il coordinamento inter-ministeriale, nonché di contribuire a comporre dei team specializzati che possano essere dispiegati rapidamente in specifiche aree di intervento a supporto delle Missioni. Questa revisione della PSDC civile mira ad incrementare la capacità dell'Unione Europea, di interagire con le forze di polizia dei Paesi partner per aumentare la loro capacità di controllare i propri territori e ridurre il più possibile l'estensione di quelle “aree non governate” da cui originano la maggior parte delle sfide alla nostra sicurezza. In questo ambito, si segnala la costituzione del Centro di Eccellenza per il *Crisis Management Civile*,



su iniziativa della Germania, di cui l'Italia è membro dal mese di ottobre 2020. Come parte del sostegno italiano al quadro di sicurezza dell'UE, contribuiamo anche al Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride e allo *European Institute of Peace*, che cura iniziative di peacebuilding in zone di conflitto.

Il consolidamento della politica di sicurezza e difesa dell'Unione Europea contribuisce anche al rafforzamento della **cooperazione NATO-UE**, come dimostrano le Dichiarazioni Congiunte adottate in occasione dei Vertici NATO di Varsavia (2016) e Bruxelles (luglio 2018), così come il lavoro in corso per una Terza Dichiarazione Congiunta NATO-UE. In uno spirito di complementarità, che eviti duplicazioni e rafforzi il legame transatlantico, è nostro interesse continuare a promuovere una cooperazione sempre più stretta tra NATO e UE, in particolare in ambiti come il contrasto alle minacce ibride, la mobilità militare e le esercitazioni congiunte al fine di migliorare le *best practices* e l'interoperabilità.

La nostra azione in seno all'**OSCE** si ispira all'impegno dell'Italia nella promozione del valore del multilateralismo e di un approccio cooperativo alle politiche di sicurezza, favorendo il dialogo inclusivo tra gli Stati Partecipanti e l'approfondimento del loro impegno responsabile nel promuovere la sicurezza nell'ampia area di competenza dell'organizzazione viennese. Per il 2022, l'Italia, in stretta collaborazione con la Presidenza polacca dell'OSCE e nella cornice del coordinamento UE a Vienna, si impegnerà ad assicurare la continuità di esercizio dell'Organizzazione nelle sue tre dimensioni pur a fronte dell'impatto grave dell'aggressione russa in Ucraina sulle sue attività e sui relativi processi decisionali. Pur nel quadro delle difficoltà di costruire il consenso necessario per adottare decisioni in seno all'OSCE, l'Italia utilizzerà il valore aggiunto offerto dall'ampia "membership" dell'Organizzazione per continuare a promuovere obiettivi, di medio e lungo termine, di rivitalizzazione dell'architettura di verifica e controllo degli armamenti convenzionali; riattivazione dei processi negoziali facilitati dall'OSCE rispetto alla crisi ucraina ed ai conflitti protratti; rafforzamento degli impegni degli Stati Partecipanti nelle tre dimensioni dell'approccio onnicomprensivo alla sicurezza dell'OSCE; rafforzamento del dialogo mediterraneo in seno all'OSCE, in collaborazione con la Presidenza Nord Macedone del Gruppo di Partenariato Mediterraneo ed in dialogo costante con i sei Stati partner. Al fine di assicurare la maggiore efficacia e profondità dell'azione italiana, resterà obiettivo strategico del Paese quello di mantenere e, laddove possibile, incrementare la presenza di funzionari italiani nelle strutture dell'OSCE e delle sue Missioni sul campo.

Il nostro Paese ha assunto nuovamente, il 17 novembre scorso, la Presidenza semestrale del Comitato dei Ministri (CM), l'organo decisionale del **Consiglio d'Europa**. L'esercizio di Presidenza ha comportato, oltre all'assolvimento della funzione di indirizzo dei lavori del Comitato dei Ministri, l'organizzazione di vari appuntamenti istituzionali, tra cui la Riunione dei Ministri degli Esteri tenutasi a Torino il 20 maggio 2022, e una serie di eventi (circa 60), a livello ministeriale, tecnico-politico e di esperti, sui molteplici ambiti di competenza dell'Organizzazione.

In un quadro segnato dall'aggressione russa all'Ucraina e dalla decisione del 16 marzo 2022 del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa sulla cessazione dello status di membro della federazione Russa, la Presidenza italiana ha perseguito l'obiettivo di ~~mantenere~~ riaffermare gli alti standard dell'Organizzazione e preservarne il ruolo di foro pan-europeo a presidio dei diritti umani, della democrazia e dello stato di diritto. Il Consiglio d'Europa, infatti, rappresenta un elemento essenziale del multilateralismo efficace e un riferimento imprescindibile nelle aree di suo valore aggiunto e di riconosciuta expertise.

La Presidenza italiana è stata incentrata su temi quali i diritti delle donne e la lotta alla violenza contro le donne, i diritti dei bambini e le politiche giovanili, l'impatto dell'Intelligenza Artificiale sui diritti umani, sulla democrazia e sullo stato di diritto e la protezione del patrimonio culturale, temi riflessi nelle decisioni adottate alla riunione Ministeriale di Torino del 19 e 20 maggio, con cui si è chiuso il semestre di Presidenza.



D. Balcani occidentali

In questo quadrante il completamento della transizione democratica dei Paesi dei **Balcani occidentali** e la loro progressiva integrazione nell'UE rimangono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. Le dinamiche in atto nella regione nell'ultimo anno denotano una sostanziale crescita delle tensioni e la presenza di nuovi focolai di crisi che minacciano la stabilità regionale. Di particolare rilevanza è la crisi istituzionale in **Bosnia-Erzegovina** che ha registrato ulteriori involuzioni a seguito della decisione serbo-bosniaca di bloccare il funzionamento delle istituzioni centrali a fine luglio e di iniziative legislative in sede di Assemblea Nazionale della Republika Srpska volte a riappropriarsi di competenze statali in materia militare, giudiziaria e fiscale. Parallelamente, si registrano forti increspature sul lato croato-bosniaco a seguito della mancata approvazione della riforma della legge elettorale, in vista delle elezioni politiche del 2 ottobre. Resta infine incerto lo scenario per il **rinnovo della Missione EUFOR-Althea** che dovrà essere approvato dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite in novembre. Le dinamiche innescate dal conflitto in Ucraina non escludono che possa venire meno il consenso in Consiglio per tale rinnovo. Nel corso del 2021 è aumentato inoltre il contributo italiano alla Missione.

Ad alimentare le criticità nello scacchiere regionale contribuisce in modo significativo il sostanziale stallo che si registra nel negoziato facilitato dalla UE tra **Serbia e Kosovo** per la normalizzazione dei rapporti bilaterali. Alle difficoltà sul fronte negoziale si sono sommate le tensioni nel Nord del Kosovo in autunno, a conferma di una situazione sul terreno che resta tesa. Permane quindi l'esigenza di promuovere un approccio costruttivo delle due parti e l'esigenza di evitare che lo stallo del negoziato politico possa produrre altre tensioni o incidenti. La presenza della Missione NATO KFOR riveste un ruolo essenziale quale fattore chiave per la stabilizzazione del quadrante. L'Italia è stabilmente tra i maggiori contributori della Missione per numero di effettivi dispiegati in teatro e al termine dell'attuale comando ungherese, nel novembre 2022, riassumerà inoltre la guida della Missione che ha già detenuto per dodici volte dalla sua costituzione.

E. Africa

In Africa le problematiche di sviluppo si intrecciano con l'instabilità politica e istituzionale che caratterizza numerosi Paesi, i quali presentano sfide - legate alla rapida crescita demografica, ai traffici illeciti e alle minacce alla sicurezza connesse al fenomeno terroristico, agli effetti degli eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni - rese ancora più urgenti dalla pandemia di Covid-19 e dalla questione migratoria, che mantiene un'importanza prioritaria e trasversale. Tali fattori determinano nei Paesi in questione una situazione di perdurante emergenza, caratterizzata da una mobilità forzata della popolazione, dal mancato accesso di parte di essa ai servizi di base, da crisi alimentari ricorrenti e da elevata vulnerabilità nutrizionale, aggravate dall'inadeguatezza dello sviluppo rurale, dai fenomeni di iper-urbanizzazione nelle principali città, dalla carenza di servizi sociali e dall'aggressione della Russia all'Ucraina, che ha generato rilevantissimi ostacoli all'approvvigionamento di grano e di fertilizzanti, prevalentemente provenienti dai due paesi, da cui molti Paesi africani sono dipendenti.

Nello specifico, desta particolare preoccupazione constatare che i fronti delle principali crisi continentali, malgrado l'impegno finora profuso, si stanno ampliando e rischiano di fondersi in un'unica regione comprendente: l'area saheliana, che man mano si estende sempre più verso l'area del Golfo di Guinea; quella del Corno d'Africa allargato, dove una molteplicità di attori - anche esterni - determina una situazione di instabilità che dura da diversi decenni, le cui propaggini di scontri interetnici ed intertribali nonché di fondamentalismo violento si stanno sempre più estendendo verso sud, arrivando a coinvolgere Tanzania e Mozambico; la regione dei Grandi Laghi, da sempre caratterizzata da profonda instabilità. Nel **Sahel**, la situazione securitaria appare particolarmente critica nella "zona delle tre frontiere" (Niger, Mali, Burkina Faso) e nell'area del bacino del Lago Ciad (in cui confluiscono Nigeria, Niger, Camerun e Ciad), dove si assiste ad un aumento delle attività



terroristiche nei confronti delle popolazioni civili, con il rischio che la minaccia jihadista possa diffondersi anche verso i Paesi del Golfo di Guinea. In una regione caratterizzata da Stati fragili, l'instabilità politica derivante dal crescente malcontento delle popolazioni locali nei confronti delle élite al potere, culminata nel duplice colpo di Stato in Mali (agosto 2020 e maggio 2021) e nella transizione extra costituzionale in Ciad (aprile 2021), rischia di favorire l'ulteriore rafforzamento dei gruppi terroristici. Ulteriori focolai di instabilità dovuti all'intensificazione di conflitti identitari sembrano essersi radicati in Nigeria, Camerun e, in misura minore, in Costa d'Avorio, mentre preoccupa il colpo di stato in Guinea Conakry e le possibili ricadute sulla stabilità delle democrazie regionali.

Nell'area del **Corno d'Africa**, i potenziali scenari di pace apertisi con l'avvio, nel 2018, di una dinamica distensiva tra Etiopia ed Eritrea, hanno subito una battuta d'arresto con l'attuale conflitto in Etiopia, iniziato nel novembre 2020 ed estesosi dal Tigray agli Stati federati di Afar, Amhara e Oromia, con un numero crescente di schieramenti rivali e con un drammatico impatto umanitario.

Malgrado i recenti sviluppi positivi registratisi sul terreno, tra i quali la tregua umanitaria, la revoca dello stato di emergenza, la liberazione di alcuni prigionieri politici e il miglioramento dell'accesso umanitario, permangono alcuni elementi di criticità, quali la crescente ostilità tra il Governo federale e i gruppi Amhara e Oromo e le tensioni in aumento fra Tigray ed Eritrea. In tale quadro, il rischio che la crisi etiopica abbia ulteriori ricadute negative sulla stabilità della regione resta concreto. In particolare, preoccupano le tensioni e le ripercussioni della crisi sul confinante Sudan, ove il colpo di stato dell'ottobre 2021 ha interrotto la positiva transizione democratica ed economica avviata da Khartoum nel 2019 e sostenuta dalla comunità internazionale. Nonostante il recente avvio della seconda fase del dialogo tripartito promosso da UNITAMS, UA e IGAD, la revoca dello stato di emergenza e il rilascio di alcuni oppositori detenuti, permangono divisioni interne alla componente civile e a quella militare e diffuso malcontento popolare con manifestazioni di piazza quotidiane e un numero di vittime crescente ad opera delle forze di sicurezza sudanesi in aumento. Si registra, inoltre, un crescente raffreddamento nei rapporti tra il Vice Presidente Hametti e il Generale Burhan, a causa di un avvicinamento progressivo di Hametti verso Mosca.

In Somalia, dopo prolungati ritardi, nell'ultimo mese si è concluso il processo elettorale, con la formazione di un nuovo Parlamento e l'elezione del nuovo Presidente della Repubblica, Hassan Sheikh Mohamud, che apre cauti spiragli circa la stabilizzazione del Paese. Infatti, sebbene negli ultimi due anni si sia assistito a lenti progressi, in particolare nei rapporti con le istituzioni finanziarie internazionali e nel dialogo tra Stato federale e Stati federati, perdurano la minaccia terroristica di Al-Shabaab e tensioni interetniche che ostacolano il processo di normalizzazione politica e lo sviluppo del Paese. Di fronte alla crescente instabilità regionale, sarà opportuno proseguire il sostegno alle iniziative di pace e sicurezza per evitare di lasciare spazio a pericolose dinamiche involutive.

Nella regione dei **Grandi Laghi** il susseguirsi di crisi umanitarie e violenze innescate da continui scontri inter-regionali ed inter-etnici hanno reso una regione particolarmente ricca di risorse naturali una delle aree più instabili e meno sviluppate dell'Africa. Trattasi di crisi complesse, aventi come protagonisti milizie locali e "signori" della guerra, spesso sostenuti dagli Stati dell'area, con lo scopo di ottenere il controllo delle risorse minerarie di cui l'area è eccezionalmente ricca.

In questo contesto, l'impegno italiano si inserisce nell'ambito di un'azione internazionale attenta e calibrata con gli attori regionali e in sinergia con le Nazioni Unite al fine di affrontare le cause profonde dell'instabilità (perdurante attivismo dei numerosi gruppi armati nella zona, traffici illeciti di risorse naturali, violazioni dei diritti umani, impunità di fronte ai sistemi giudiziari locali, epidemie, ecc.) e sfruttare l'enorme potenziale economico della regione. Sarà importante prevenire un allargamento a macchia d'olio delle crisi nelle regioni limitrofe, come sta già accadendo nella provincia settentrionale mozambicana di Cabo Delgado, dove emarginazione sociale e sottosviluppo hanno facilitato l'insediamento di milizie terroristiche di matrice islamica.



Tra le maggiori sfide da affrontare per la tenuta civile e politica di molti Stati, oltre che per il loro sviluppo, si collocano la corruzione e il crimine organizzato. Le cause alla radice della loro diffusione trasversale variano da un Paese all'altro, alla luce delle diverse circostanze geografiche, politiche, sociali ed economiche; tra queste, si possono citare il nepotismo e clientelismo associati al controllo delle risorse naturali, l'assenza di partecipazione consapevole della collettività alle attività di governo, la mancanza di trasparenza e *accountability* e, sul piano strettamente economico, la diffusione di monopoli e oligopoli e gli scarsi margini per lo sviluppo di una libera competizione tra le imprese. Altrettanto preoccupanti sono gli effetti della corruzione intesa in senso lato, come *maladministration*: la corruzione mina la performance economica di un Paese, indebolisce le istituzioni democratiche e lo stato di diritto, infrange l'ordine sociale e la fiducia pubblica. In tale scenario, si ritiene che la diplomazia giuridica anticorruzione, anche nelle sue componenti di assistenza tecnica e di formazione – settore nel quale l'Italia detiene una riconosciuta leadership – possa essere uno strumento validissimo per rimuovere quell'ostacolo allo sviluppo rappresentato dai limiti di una *governance* corrotta ed infiltrata. Si lavorerà pertanto per proseguire, consolidare ed estendere le iniziative che in tale ambito sono state già varate negli anni scorsi, collocandole in una cornice rafforzata e organica che conferisca adeguata visibilità, oltre che maggiore efficacia, all'intervento italiano.

Gli interventi di emergenza per alleviare le situazioni umanitarie più urgenti che colpiscono il Continente, in particolare le gravi conseguenze della pandemia Covid-19 e i fenomeni ambientali estremi derivanti dai cambiamenti climatici, nonché gli interventi di sviluppo per la crescita economica e sociale delle comunità locali, potranno contribuire ai processi di pace e di stabilizzazione in corso in un'ottica di triplo nesso umanitario-sviluppo-pace, anche in funzione di contrasto delle cause economiche dei fenomeni di radicalizzazione e delle migrazioni irregolari favorite dalla povertà.

F. America Latina e Caraibi

In America Latina e Caraibi si sono compiuti negli ultimi 20 anni - con le seppur significative eccezioni del Venezuela (dove si attende la ripresa del negoziato tra governo ed opposizione iniziato in Messico ad agosto 2021 e mediato dalla Norvegia) e del Nicaragua, Paesi attualmente attraversati da una profonda crisi istituzionale e socio-economica (accentuata, in Nicaragua, dallo svolgimento, il 7 novembre, di elezioni prive di qualsivoglia trasparenza, regolarità e legittimazione democratica giunte al culmine di una deriva autoritaria imposta da Ortega a partire da aprile 2018)- significativi progressi democratici e di sviluppo economico. L'attuale crisi globale legata alla pandemia da Covid-19 prima, e alle conseguenze della guerra in Ucraina nel settore energetico e alimentare, poi, ha colpito duramente la regione. La crisi globale si è sovrapposta a diversi elementi di criticità, in primis le forti diseguaglianze sociali, accentuate da una marcata fragilità istituzionale e dello stato di diritto, dalla ramificata presenza di organizzazioni criminali a vocazione transnazionale (che in alcuni casi si interseca con quella di formazioni armate) e da una pervasiva incidenza della corruzione, che inquina anche gangli significativi delle Istituzioni, specialmente nei Paesi della regione centroamericana. L'insieme di questi fenomeni ha radicato nelle opinioni pubbliche un'elevata e diffusa sfiducia nei confronti delle istituzioni democratiche, che ha trovato anche espressione in proteste e scontri violenti (peraltro già prima della pandemia in vari Paesi della regione). In tale contesto, si sono tenute nel corso del 2022 le elezioni presidenziali in Cile, che hanno segnato un ritorno del governo della sinistra dopo la grave crisi sociale dell'*estallido social* di fine 2019, e, ad aprile, in Costa Rica, che hanno determinato invece la vittoria di un candidato centrista-conservatore. Anche il secondo turno delle presidenziali in Colombia, a giugno, e le presidenziali in Brasile, ad ottobre, potrebbero segnare una cesura con il passato e probabilmente una predominanza di governi di sinistra nell'area. Rimane l'interesse strategico italiano continuare ad affiancare, a livello bilaterale e in ambito europeo, la



regione - da cui molti donatori internazionali si sono progressivamente allontanati negli ultimi anni - affinché superi e recuperi rapidamente dalla crisi sanitaria ed economica, proseguendo nell'azione di sostegno ai processi democratici, di pacificazione ed al rafforzamento delle istituzioni, anche al fine di promuovere un efficace contrasto alla criminalità organizzata.

G. Asia

L'Asia vive una fase di rapido sviluppo economico e crescente peso geostrategico, cui si intrecciano l'instabilità politica e istituzionale che caratterizza alcuni Paesi e le minacce alla sicurezza connesse al fenomeno terroristico e agli effetti degli eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni, rese ancora più urgenti dagli effetti della pandemia da COVID19.

Ad una situazione di grande volatilità si aggiungono forti tensioni tra i principali attori nella regione (India, Pakistan, Cina); preoccupazioni per il fallimento di processi democratici che sembravano oramai avviati (crisi in Myanmar); rischio di proliferazione nucleare (Corea del Nord); innalzamento della tensione nello Stretto di Taiwan; sfide legate alla libertà e alla sicurezza dei mari, dove passano i due terzi dei traffici mondiali, e più in generale, alle catene di approvvigionamento globali.

In questo contesto, è stata pubblicata lo scorso 16 settembre la "Comunicazione Congiunta" dell'Alto Rappresentante e della Commissione UE sulla strategia dell'Unione Europea per la cooperazione nella macro-regione dell'**Indo-Pacifico**. La strategia si fonda su sette pilastri, tra i quali assume particolare rilievo quello dedicato alla difesa ed alla sicurezza.

L'Italia ha sostenuto con convinzione la pubblicazione della strategia UE sull'Indo - Pacifico ed è impegnata nella sua attuazione. Al riguardo, lo scorso febbraio abbiamo pubblicato un documento riepilogativo del nostro contributo alla Strategia UE, ai cui principi e priorità settoriali la nostra azione nell'area già si ispira. L'aver colto le dinamiche in atto nella macro-regione ci ha portato ad intensificare gli sforzi per consolidare il nostro posizionamento nell'area, con un'attenzione particolare per gli organismi regionali maggiormente rappresentativi, nei confronti dei quali abbiamo acquisito nel corso degli ultimi anni uno status di partenariato. Questo vale per la IORA (*Indian Ocean Rim Association*), di cui siamo "partner di dialogo" dal 2019 e per la stessa partnership acquisita con l'ASEAN (*Association of South East Asian Nations*) nel 2020. Va poi menzionato il PIF (*Pacific Islands Forum*), che esiste già dal 2007 e a cui l'Italia ha aderito con status di Partner di Dialogo. Con i predetti organismi regionali, e con i rispettivi Paesi Membri, l'Italia svolge già da diversi anni rilevanti attività di partenariato nei settori più diversi, dallo sviluppo sostenibile, all'economia marittima, alla lotta ai cambiamenti climatici, fino agli stessi aspetti di sicurezza e difesa.

Considerato che la strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione e che l'Italia aveva già avviato una propria azione nell'area, si intende continuare a sostenere la regione, attraverso iniziative volte a garantire sicurezza e stabilità.



3. RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA, NONCHÉ SUGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

3.1. MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE.

Per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021, le Camere hanno autorizzato:

- la **proroga** della partecipazione di personale delle Forze armate alle seguenti missioni e operazioni internazionali (a fianco di ciascuna è riportato il numero della relativa scheda, di cui all'allegato 1 della deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021):
 - EUROPA:
 - NATO *Joint Enterprise* nei Balcani (scheda **1/2021**);
 - *European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo* (scheda **2/2021**);
 - EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina (scheda **3/2021**);
 - *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* - UNFICYP (scheda **4/2021**);
 - NATO *Sea Guardian* nel Mar Mediterraneo (scheda **5/2021**);
 - EUNAVFOR MED operazione *Irini* (scheda **6/2021**);
 - ASIA:
 - NATO *Resolute Support Mission* in Afghanistan (scheda **7/2021**);
 - *United Nations Interim Force in Lebanon* - UNIFIL (scheda **8/2021**);
 - Missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi - MIBIL (scheda **9/2021**);
 - Missione bilaterale di addestramento delle forze di sicurezza palestinesi (scheda **10/2021**);
 - *European Union Border Assistance Mission* in Rafah - EUBAM Rafah (scheda **11/2021**);
 - Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* (scheda **12/2021**);
 - NATO *Mission* in Iraq (scheda **13/2021**);
 - *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq* - EUAM Iraq (scheda **14/2021**);
 - *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* - UNMOGIP (scheda **15/2021**);
 - personale militare impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni in Medio Oriente e Asia (scheda **16/2021**);
 - AFRICA:
 - *United Nations Support Mission in Libya* - UNSMIL (scheda **17/2021**);
 - Missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia (scheda **18/2021**);
 - Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia (scheda **19/2021**);
 - MINUSMA in Mali (scheda **20/2021**);
 - *European Union Training Mission Mali* - EUTM Mali (scheda **21/2021**);
 - EUCAP *Sahel Mali* (scheda **22/2021**);
 - EUCAP *Sahel Niger* (scheda **23/2021**);
 - Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger (scheda **24/2021**);
 - *Task Force TAKUBA* di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel (scheda **25/2021**);
 - *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* - MINURSO (scheda **26/2021**);
 - *Multinational Force and Observers* in Egitto - MFO (scheda **27/2021**);
 - *European Union Training Mission Repubblica Centrafricana* - EUTM RCA (scheda **28/2021**);
 - *European Union Military Operation Atalanta* (scheda **29/2021**);
 - *European Union Training Mission Somalia* - EUTM Somalia (scheda **30/2021**);
 - EUCAP *Somalia* (scheda **31/2021**);



- Missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale, gibutiane e yemenite (scheda **32/2021**);
- Personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell' area del Corno d'Africa e zone limitrofe (scheda **33/2021**);
- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO:
 - "*Mare Sicuro*": dispositivo aeronavale nazionale nel Mar Mediterraneo, nel cui ambito è inserita la missione bilaterale in supporto alla Marina libica (scheda **34/2021**);
 - impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea (scheda **35/2021**);
 - NATO: dispositivo per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **36/2021**);
 - NATO: dispositivo per la sorveglianza navale dell'area sud dell'Alleanza (scheda **37/2021**);
 - NATO: dispositivo per la presenza in Lettonia (*Enhanced Forward Presence*) (scheda **38/2021**);
 - NATO *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (scheda **39/2021**);
 - NATO *Air Policing* per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **40/2021**).
- l'avvio della partecipazione di personale delle Forze armate alle missioni e agli impegni operativi internazionali di seguito elencati (a fianco è riportato il numero della relativa scheda, di cui all'allegato 2 della deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021):
 - AFRICA:
 - *United Nations Assistance Mission in Somalia* – UNSOM (scheda **31-bis/2021**);
 - POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO:
 - impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz, nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea EMASOH (scheda **35-bis/2021**).
- il riconoscimento della partecipazione di personale militare all'operazione "Emergenza Cedri", una missione delle Forze armate finalizzata ad eccezionali interventi umanitari in Libano, avviata il 15 agosto 2020 e conclusa il 21 novembre 2020 con il rientro completo del personale (scheda **9-bis**).

Per il medesimo periodo, sono state altresì considerate le seguenti esigenze comuni a più teatri operativi delle Forze armate (scheda **41/2021**):

- stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali;
- interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali.

Sono state, infine, confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda **42/2021**).

Per lo svolgimento di tali missioni sono stati autorizzati:

- l'impiego di un contingente massimo complessivo di personale delle Forze armate pari a **9.449 unità**;
- il fabbisogno finanziario complessivo per la durata programmata pari a:
 - **euro 1.258.688.451**, per Ministero della difesa - Forze armate;
 - **euro 26.000.000**, per PCM-AISE.



Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione:

A. Andamento e dettagli atualizzati della missione.

B. Sintesi operativa.

1. Area geografica di intervento e sede.
2. Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
3. Base giuridica di riferimento.
4. Data di avvio e termine di scadenza della partecipazione italiana.
5. Personale internazionale impiegato.
6. Personale nazionale e assetti impiegati.



SCHEDA 1/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione *Joint Enterprise* è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che, a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR), ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operation Area*), in particolare: *Kosovo Force* (KFOR), *NATO Liaison Office* Skopje, *NATO Headquarters* Sarajevo, *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado.

Nel corso del 2021 la missione *Joint Enterprise* ha continuato ad operare per assicurare un ambiente sicuro in tutto il Kosovo, con una contribuzione internazionale in termini di forze disponibili pressoché costante.

KFOR ha mantenuto una postura proattiva attraverso la condotta di attività operative dinamiche ed esercitazioni, che concorrono a consolidare la *situational awareness* (SA) e le condizioni per un ambiente sicuro e protetto.

Nell'ambito di un *information environment* complesso e pervaso da retorica e propaganda (*fake news*, *fabricated news*, ecc.), la missione è chiamata a esprimere una costante e mirata attività di *messaging/comunicazioni* integrate per sostenere l'operato della NATO e della Comunità Internazionale, oltre che per assicurare lo sviluppo di una narrativa coerente e in grado di far avanzare il dialogo Pristina-Belgrado verso l'obiettivo della normalizzazione.

Nel periodo 30 agosto – 10 settembre 2021 è stata pianificata l'attività di *Operational Rehearsal Lev. 2*, che prevede la partecipazione di un complesso minore composto dal *Command Element* e dalla compagnia di manovra tratti dalle forze di riserva, per complessive 120 unità.

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale è stata incrementata a 638 unità, al fine di colmare le carenze capacitive evidenziate dal Comando KFOR.

A tutela del contingente nazionale, è stato previsto un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate, nonché personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFCNP), a supporto della missione.

A causa della pandemia COVID-19 la consistenza del personale italiano nel teatro operativo si è attestata su una media di circa 600 unità. La partecipazione media del personale femminile è stata di 9 unità. Le donne hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale, consentendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

L'Italia, inoltre, ha continuato ad assicurare una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 600 unità) basata in Patria Italia, pronta a intervenire in caso di necessità, il cui personale ha preso parte alle attività per la verifica delle procedure previste in caso di effettiva attivazione (OPREH Level 2).

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2021, alle attività CIMIC nel teatro operativo kosovaro ammontano a € 310.000 (di cui € 260.000 per il *Regional Command West* - RC-W - e € 50.000 per la *Multinational Specialized Unit* - MSU), per la realizzazione di n. 24 progetti (n. 22 per RC-W e n. 2 per MSU) a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile, al fine di agevolare il raggiungimento degli obiettivi della missione, colmando i *gaps* del *civil environment* che, altrimenti, potrebbero avere un impatto negativo sui *tasks* assegnati. Questi *gaps* vengono colmati coordinandosi



con l'*International Community* evitando quindi l'*overlapping* delle attività progettuali (*Quick Impact Projects*), nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico, sanitario e salute, per contribuire a migliorare la qualità dei servizi fondamentali al mantenimento di un livello accettabile di qualità della vita;
 - amministrazione civile: nei settori forze di sicurezza, istruzione, sport e cultura, servizi di emergenza, telecomunicazioni e media, autorità locali, per concorrere, tramite la fornitura di beni e servizi, al miglioramento qualitativo dell'amministrazione del Paese, rendendola maggiormente accessibile a prescindere da appartenenza etnica, questioni di genere, disabilità e possibilità economiche;
 - infrastrutture civili essenziali, specificatamente nel settore CIMIC *sites* per salvaguardare monumenti di importanza culturale e/o religiosa.
- KFOR

L'operato di KFOR prosegue attraverso una serie diversificata di attività riferite al mandato della missione, in particolare:

- contribuire al mantenimento della sicurezza e della libertà di movimento nella regione (*safe and secure environment and freedom of movement*);
- sostenere e coordinare lo sforzo umanitario internazionale e la presenza civile;
- sostenere lo sviluppo di un Kosovo stabile, democratico, multi-etnico e pacifico;
- sostenere lo sviluppo delle forze di sicurezza del Kosovo.

L'Italia ad oggi ha contribuito all'operazione con n. 12 comandanti su 24. Ad ottobre 2021 il comando è stato assunto dall'Ungheria e l'Italia è subentrata nella posizione di vice-comandante. Da ottobre 2022 l'Italia riassumerà il comando.

• NATO *Liaison Office* Skopje

Il NATO *Liaison Office* Skopje (NLOS_{sk}) ha sede presso il Ministero della difesa e supporta la trasformazione delle forze armate della Macedonia del Nord secondo gli standard NATO. Il personale impegnato svolge attività di sostegno e di consulenza tecnica a favore del governo della Macedonia del Nord e attività di *liaison* con le forze NATO presenti nell'area, fornendo principalmente consulenza sugli aspetti politico-militari connessi con la ristrutturazione delle forze armate e l'assistenza al governo, contribuendo, anche in questo caso, al processo di stabilizzazione della regione e fornendo alle forze di sicurezza locali gli strumenti necessari per il controllo autonomo del territorio, nel pieno rispetto delle norme internazionali. Dal 27 marzo 2020 la Macedonia del Nord è divenuta membro della NATO.

Anche nel 2021 l'Italia ha contribuito alla missione con n. 1 unità di personale ricompresa nel contingente complessivo di *Joint Enterprise*, fino al 27 marzo 2021, data di chiusura dell'Ufficio.

• NATO *Headquarters* Sarajevo (Bosnia-Erzegovina)

Il NATO HQ Sarajevo succede alla forza di stabilizzazione NATO (SFOR) presente nella ex-Jugoslavia dal 1996 al 2005, assicurando il supporto militare della NATO all'implementazione degli Accordi di *Dayton* (USA). La missione ha continuato a fornire consulenza alle autorità militari bosniache sugli aspetti militari della riforma del settore sicurezza, incluso il coordinamento delle attività relative alla *Partnership for Peace* (PfP) e l'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO. Sono proseguite le attività finalizzate allo sviluppo di progetti nel quadro della "*Defence and Security Sector Reform*" (consulenze tecniche, corsi addestrativi in favore delle FA bosniache, ecc.). Le attività svolte risultano di fondamentale importanza per il supporto al processo di stabilizzazione della regione, in quanto dotano le Forze di sicurezza locali degli strumenti necessari per il controllo autonomo del territorio, nel pieno rispetto delle norme internazionali.

L'Italia ha contribuito alla missione con n. 1 unità di personale ricompresa nel contingente complessivo di *Joint Enterprise*.



- *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado (Serbia).

Il *Military Liaison Office* di Belgrado, costituito sulla base del “*Partnership for Peace programme*” (PFP) dell’EAPC (Consiglio di partenariato Euro-Atlantico) della NATO, ha lo scopo di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della Difesa. Le attività svolte hanno permesso alle autorità serbe di avviare la riforma delle forze armate (SAF). Si tratta di un ulteriore contributo al processo di stabilizzazione della regione, al fine di dotare le Forze di sicurezza locali degli strumenti necessari al controllo autonomo del territorio, nel pieno rispetto delle norme internazionali.

Nel 2021 l’Italia ha contribuito con n. 3 unità di personale, incluso il Capo dello stesso MLO, quale parte del contingente complessivo di *Joint Enterprise*.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Balcani.

Sede: KFOR HQ Pristina.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Joint Enterprise ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

In particolare:

- **Kosovo Force (KFOR)** ha il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto ed assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla, e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti ed infrastrutture anche lungo i confini con Albania, Montenegro e Macedonia del Nord, per contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO Liaison Office Skopje** ha compiti di collegamento con le forze NATO presenti nell’area, consulenza e assistenza al governo della Macedonia del Nord (entrata a far parte della NATO nel mese di marzo 2020), per la realizzazione della riforma delle Forze armate;
- **NATO Headquarters Sarajevo** ha lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all’accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- **Military Liaison Office (MLO) Belgrado**, costituito sulla base del “*Partnership for Peace programme*” (PFP) dell’EAPC della NATO (Consiglio di partenariato euro-atlantico della NATO) del 2006, ha lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della difesa. Costituisce quindi un importante punto di contatto vitale tra l’Alleanza e il Ministero della difesa serbo.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- UNSCR 1244 (1999), 1575 (2004);
- **Military-technical agreement** between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia in data 9 giugno 1999;



- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 giugno 1999 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente consta di oltre 3.500 unità provenienti da 28 paesi contributori.

Paesi NATO: Albania, Bulgaria, Canada, Croazia, Repubblica Ceca, Danimarca, Germania, Grecia, Gran Bretagna, Ungheria, Lituania, Macedonia del Nord, Montenegro, Polonia, Romania, Slovenia, Turchia, USA, Lettonia.

Paesi non NATO: Armenia, Austria, Finlandia, Irlanda, Moldavia, Svezia, Svizzera e Ucraina.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **638 unità**
- mezzi terrestri: **n. 230**
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **n. 1**



SCHEDA 2/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (**EULEX KOSOVO**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione civile EULEX Kosovo, tesa al rafforzamento dello stato di diritto del Paese balcanico, è organizzata in due settori, dediti, rispettivamente, al *monitoring, mentoring e advising* delle principali istituzioni giudiziarie e all'esercizio diretto di alcune funzioni di polizia. La missione impiega unità prevalentemente appartenenti a Forze di polizia, alla magistratura, ad agenti della dogana, a personale della Giustizia e della Difesa, contributo diversificato che ha permesso di supportare le autorità del Kosovo nei settori dell'indipendenza della magistratura, della multietnicità della polizia e del sistema delle dogane nonché del contrasto della criminalità.

EULEX Kosovo ha mantenuto solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà.

La componente internazionale del personale della missione lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana).

Nel 2021 l'Italia ha partecipato alle attività di sostegno all'evoluzione del Kosovo nei settori evidenziati con n. 1 unità di personale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo e uffici di collegamento in funzione di necessità; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EULEX KOSOVO sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiori efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee, attraverso attività di monitoraggio e funzioni esecutive limitate, allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE e di eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.

Per assolvere il mandato della missione, l'EULEX KOSOVO:

- a) monitora cause e processi selezionati nelle istituzioni di giustizia penale e civile del Kosovo, in stretto coordinamento con altri attori dell'UE, rispettando al contempo l'indipendenza della magistratura, agevola contatti e monitora riunioni pertinenti nell'ambito della cooperazione regionale relativamente ai casi di crimini di guerra, corruzione, criminalità organizzata e forme gravi di criminalità;
- b) fornisce, in base alle necessità, sostegno operativo al dialogo facilitato dall'UE;
- c) monitora, funge da mentore e presta consulenza al servizio penitenziario del Kosovo;
- d) conserva talune responsabilità esecutive limitate nei settori della medicina legale e della polizia, tra cui le operazioni di sicurezza e ancora un programma di protezione dei testimoni e la responsabilità di mantenere e promuovere l'ordine e la sicurezza pubblici, eventualmente anche ribaltando o annullando decisioni operative assunte dalle competenti autorità kosovare;



e) assicura che tutte le sue attività rispettino le norme internazionali in materia di diritti umani e di integrazione di genere;

f) coopera con le pertinenti strutture dell'Unione, le autorità giudiziarie e con le autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e degli Stati terzi nell'esecuzione del suo mandato. Per assolvere il suo mandato, comprese le responsabilità esecutive, quali figurano alle lettere a) e d), l'EULEX KOSOVO sostiene i procedimenti giudiziari trasferiti in uno Stato membro al fine di perseguire e pronunciarsi sulle azioni penali risultanti dall'inchiesta sulle accuse sollevate in una relazione dal titolo «Trattamento disumano delle persone e traffico illecito di organi umani in Kosovo» presentata il 12 dicembre 2010 dal relatore speciale della Commissione Affari Legali e Diritti Umani del Consiglio d'Europa. I giudici e i procuratori responsabili dei procedimenti esercitano le loro funzioni in piena indipendenza ed autonomia.

EULEX mantiene solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà. La componente internazionale del personale EULEX lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana).

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 14 ottobre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dall'**azione comune 2008/124/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008, modificata e prorogata, in ultimo, dalla **decisione (PESC) 2021/904** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 3 giugno 2021, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata a dicembre 2008.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

EULEX è sostenuta da 22 Stati membri UE, 6 Stati non UE e da 5 paesi contributori (Canada, Norvegia, Svizzera, Turchia e USA).

La forza attualmente presente è pari a 400 unità.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **4 unità** (attualmente 1 posizione alimentata).
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 3/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUFOR ALTHEA**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'operazione ALTHEA costituisce la naturale prosecuzione in chiave europea dello sforzo della NATO in Bosnia-Erzegovina, sulla base degli accordi di "Berlin Plus" in vigore tra l'Alleanza e l'Unione europea. L'operazione, tesa a consolidare i progressi della Bosnia verso l'integrazione europea, nel corso degli anni ha assunto quale compito principale lo sviluppo delle capacità delle Forze armate bosniache nel loro processo di riorganizzazione e addestramento, nonché di supporto alla strategia complessiva della UE sulla Bosnia-Erzegovina. Tuttavia, in considerazione della presenza di crescenti minacce alla sicurezza – come il flusso migratorio illegale e il terrorismo – l'operazione continua a mantenere anche compiti esecutivi, contribuendo al mantenimento di un ambiente stabile e sicuro. Il fine della missione è evitare il riaccendersi delle violenze nel Paese, vigilando, inoltre, sulla piena applicazione/rispetto degli accordi di pace in Bosnia (Accordi di Dayton/Parigi del 21 novembre 1995).

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale è stata incrementata fino a 50 unità. La consistenza media del personale femminile è stata pari a 1 unità.

Dal 1 gennaio 2021 è stata inserita una componente operativa che costituisce la *Combined Task Force* ISR a guida italiana, di cui fanno parte circa 15 unità francesi.

Il 1 settembre 2021 è stato immesso il *Field Humint Team* composto da 4 unità.

L'Italia, inoltre, ha continuato ad assicurare una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani, in condivisione con la missione KFOR – circa 600 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Bosnia-Erzegovina.
Sede: Sarajevo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUFOR ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Il termine del mandato della missione è al momento fissato al 3 novembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO



- istituita dall'**azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, avviata dalla **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 25 novembre 2004, modificata dall'**azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, segue alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;
- **UNSCR 2604 (2021)** ha confermato, in ultimo, il riconoscimento alla missione ALTHEA del ruolo principale per la stabilizzazione della pace sotto gli aspetti militari, da svolgere in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo, e il relativo mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 3 novembre 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2004 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente internazionale è di circa 800 unità.

I paesi contributori sono in totale 19: 14 Stati membri dell'UE (Austria, Bulgaria, Rep. Ceca, Francia, Grecia, Ungheria, Irlanda, Italia, Polonia, Portogallo, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna) a cui si aggiungono Albania, Cile, Macedonia del Nord, Svizzera e Turchia.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **50 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 4/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- » Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'*United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) è stata istituita nel 1964.

La missione, basandosi sul lavoro sinergico di tre componenti (UNFICYP's *Military*, *UN Police* e *Civil Affairs Branch*), continua a svolgere un ruolo importante di stabilizzazione dell'isola e contribuisce a facilitare il dialogo tra le due comunità cipriote, riducendo significativamente il rischio di incidenti lungo la linea del cessate il fuoco.

Nel 2021 il personale nazionale impiegato nella missione ha partecipato allo svolgimento delle attività previste dal mandato, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi dati.

In relazione all'emergenza COVID-19, sul piano operativo le attività della missione proseguono senza particolari limitazioni.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 5 unità. La partecipazione media del personale femminile è stata di 2 unità. Le donne hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale, consentendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Cipro.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNFICYP ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca residenti nell'isola mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.

Nell'ambito della missione opera l'*UN Police* con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "buffer zone".

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021) e, in ultimo, UNSCR 2587 (2021), che ha esteso il mandato della missione fino al 31 gennaio 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'11 luglio 2005 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente internazionale, comprendente una componente militare e una componente di polizia, ammonta circa 900 unità provenienti da Argentina, Australia, Austria, Bosnia-Erzegovina, Brasile, Bulgaria, Canada, Cile, Cina, Ghana, Giordania, India, Irlanda, Lituania, Montenegro, Pakistan, Paraguay, Regno Unito, Romania, Russia, Serbia, Slovacchia, Svezia, Ucraina e Ungheria.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: **5 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 5/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

➤ Partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La sicurezza marittima è una delle priorità della NATO. Al vertice di Varsavia nel mese di luglio 2016, la NATO ha annunciato la trasformazione dell'operazione *Active Endeavour* in una nuova operazione marittima denominata *Sea Guardian*, operazione di sicurezza marittima *non-Article 5* finalizzata a lavorare con altri portatori di interessi nel Mediterraneo allo scopo di mantenere una consapevolezza della situazione marittima, di attività di deterrenza e contrasto al terrorismo, e di incremento delle capacità dei paesi rivieraschi.

Nel 2021 l'Italia ha contribuito con una unità navale (non continuativamente), velivoli ad ala rotante per un totale di 120 ore nell'anno e un sommergibile (periodo massimo di impiego 70 gg. non continuativi, suddiviso in 2 missioni da 35 gg ciascuna). Le forze in questione sono state tratte dagli assetti già coinvolti in operazioni nazionali, subordinandone l'impiego alle prioritarie esigenze interne.

Gli assetti aeronavali hanno:

- contribuito alla compilazione della *Recognize Maritime and Air Picture* a beneficio di una sempre più robusta *Maritime Situational Awareness* nel Mediterraneo;
- partecipato ad una *focussed operation* in Mediterraneo centrale ed orientale – nelle aree di maggiore interesse per la sicurezza dei paesi dell'Alleanza – aggregando e fornendo in supporto associato Unità navale della classe Bergamini.

Due missioni mensili di pattugliamento aereo sono invece svolte con elicotteri del tipo EH-101 della base di Catania nell'area del Mediterraneo centrale.

La contribuzione nazionale ha fornito, nel più ampio spettro delle attività condotte dall'Alleanza, un notevole supporto alle attività di *Counter Terrorism* marittimo, contribuendo a definire in maniera dettagliata la situazione del traffico marittimo nel Mediterraneo e svolgendo attività di *Capacity Building* nel campo della *Security* con i Paesi rivieraschi.

Nel corso del 2021 sono state impiegate fino a 240 unità di personale, di cui in media 5 unità sono donne, che svolgono tutti gli incarichi previsti a bordo.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo.

Allied Maritime Command Headquarters (MARCOM) a Northwood (UK).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Attraverso *Sea Guardian*, la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.

Diversamente da *Active Endeavour*, a cui è subentrata, l'operazione *Sea Guardian* non è condotta in base alla clausola di difesa collettiva dell'Alleanza di cui all'articolo 5 del Trattato; potrebbe tuttavia avere una componente basata su tale clausola, se il Consiglio Nord Atlantico (NAC) deciderà in tal senso.

L'operazione è in grado di intraprendere le seguenti sette attività, con l'approvazione del NAC:



- supportare la conoscenza della situazione marittima: l'attenzione sarà focalizzata sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare la NATO *Recognised Maritime Picture* (RMP);
- sostenere la libertà di navigazione: questa attività include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, il dispiegamento di reparti delle forze dell'ordine e, se autorizzato, l'uso della forza;
- condurre attività di interdizione marittima: per le azioni a risposta rapida saranno assegnati assetti e potranno essere utilizzati forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, (CBRN) biologici, radiologici e nucleari a bordo di navi sospette;
- combattere la proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo sarà quello di impedire il trasporto e la distribuzione delle armi di distruzione di massa e coinvolgerà la capacità di localizzare, identificare e sequestrare il materiale CBRN illecito che transita in mare;
- proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un paese, membro o non membro dell'Alleanza, e in conformità con le indicazioni del NAC, la NATO contribuirà a proteggere le infrastrutture critiche nell'ambiente marittimo, compreso il controllo dei punti di strozzatura;
- sostenere la lotta al terrorismo in mare: ciò comporterà la pianificazione e la condotta di operazioni per dissuadere, distruggere, e difendere e proteggere contro le attività terroristiche *sea-based*;
- contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima: il contributo della NATO sarà complementare agli sforzi della comunità internazionale, cooperando con i paesi non membri della NATO, agenzie civili e altre organizzazioni internazionali.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a Northwood, in Gran Bretagna.

Attualmente *Sea Guardian* svolge tre delle sette attività previste: supportare la conoscenza della situazione marittima nel Mar Mediterraneo, sostenere la lotta al terrorismo in mare e contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO;**
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 5 novembre 2016 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l'esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché da Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell'Alleanza (*Partnership for Peace, Euro Atlantic Partnership, Dialogo Mediterraneo e Istanbul Cooperation Initiative*).

Tipologia assetto:

- unità navale: Turchia, Grecia, Spagna, Romania, Bulgaria, Regno Unito e Francia;
- sorveglianza aerea: Turchia, Portogallo e Spagna;
- unità sottomarine: Grecia, Canada, Turchia e Germania.



6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **240 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: **n. 2;**
- mezzi aerei: **n. 2.**



SCHEDA 6/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Military Operation in the Mediterranean - EUNAVFOR MED Iriini*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUNAVFOR MED *Iriini* è subentrata all'operazione militare EUNAVFOR MED operazione *Sophia*, conclusasi il 31 marzo 2020 [decisione (PESC) 2020/471 del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020].

Il Consiglio ha istituito l'operazione considerando quanto segue:

- il 19 gennaio 2020 si è tenuta a Berlino una conferenza sulla Libia (convocata su invito della Cancelliera Merkel) e i partecipanti (governi di Algeria, Cina, Egitto, Francia, Germania, Italia, Russia, Turchia, Repubblica del Congo, Emirati Arabi Uniti, Regno Unito e Stati Uniti d'America, insieme agli Alti Rappresentanti delle Nazioni Unite, l'Unione Africana, l'Unione Europea e Lega degli Stati Arabi) si sono impegnati, in particolare, a rispettare e a mettere in atto, senza riserve e totalmente, l'embargo sulle armi deciso dal Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite con UNSCR 1970 (2011) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2292 (2016) e UNSCR 2473 (2019);
- l'11 febbraio 2020 il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite con UNSCR 2509 (2020) ha prorogato le misure imposte con UNSCR 2146 (2014) allo scopo di prevenire l'esportazione illecita dalla Libia di petrolio, compreso il petrolio greggio e i prodotti petroliferi raffinati;
- il 12 febbraio 2020 il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite con UNSCR 2510 (2020) ha accolto con favore la Conferenza di Berlino e ne ha approvato le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.

Lanciata il 31 marzo 2020, dopo il processo di generazione della forza e nonostante la pandemia di COVID-19, EUNAVFOR MED *Iriini* ha effettivamente iniziato la sua attività in mare il 4 maggio 2020.

Il 10 settembre 2020 si è svolta la prima attività di imbarco in mare ed è stata dichiarata la piena capacità operativa.

Dall'inizio dell'Operazione fino al 23 agosto 2021, gli *asset* di *Iriini* hanno pattugliato il Mediterraneo centrale indagando su **3.733 navi** mercantili, conducendo **168 visite consensuali** a bordo di navi mercantili, **18 ispezioni** (imbarchi) di navi mercantili per verificare il loro carico e la deviazione di una nave mercantile per violazione dell'embargo sulle armi.

Al 31 luglio 2021, l'Operazione ha inoltre monitorato le attività in **16** porti e impianti petroliferi libici. Per quanto riguarda il monitoraggio delle rotte aeree, l'operazione ha controllato **25 aeroporti** e piste di atterraggio, nonché **554 voli** che potrebbero trasportare carichi di tipo militare da e per la Libia.

Tutte queste attività sono state svolte nel pieno rispetto del principio di imparzialità nei confronti delle parti belligeranti in Libia. Lo dimostrano anche i **27 rapporti speciali** che l'Operazione ha rilasciato al Gruppo di esperti delle Nazioni Unite sulla Libia in merito a violazioni o possibili violazioni delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza dell'ONU sull'embargo sulle armi e sulla prevenzione del contrabbando di petrolio. Questi risultati sono stati possibili anche grazie al Centro satellitare dell'Unione europea, che ha fornito circa **867 set di immagini satellitari** su richiesta di *Iriini*.

L'Operazione è a guida italiana.



La consistenza massima annuale del contingente nazionale impiegato nell'operazione è di 596 militari. Di essi, in media 15 unità sono donne e svolgono tutti gli incarichi previsti per il personale imbarcato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Mar Mediterraneo. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal Consiglio.

Il comando operativo ha sede a Roma, Italia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUNAVFOR MED *Irini* è un'operazione militare di gestione di crisi per contribuire a prevenire il traffico di armi nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse convenuti in conformità con UNSCR 1970 (2011) e successive risoluzioni relative all'embargo sulle armi nei confronti della Libia, tra cui UNSCR 2292 (2016) e UNSCR 2473 (2019).

L'operazione inoltre:

- contribuisce all'attuazione delle misure delle Nazioni Unite volte a contrastare l'esportazione illecita di petrolio dalla Libia a norma di UNSCR 2146 (2014) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2509 (2020) e UNSCR 2510 (2020);
- presta assistenza nello sviluppo delle capacità e nella formazione della guardia costiera e della marina libiche per i compiti di contrasto in mare;
- contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani applicabili.

EUNAVFOR MED *Irini* ha come compito principale il contributo all'attuazione dell'embargo sulle armi imposto dall'ONU nei confronti della Libia con mezzi aerei, satellitari e marittimi. A tal fine:

- raccoglie informazioni estese e complete circa il traffico di armi e materiale connesso da ogni direzione con i partner e le condivide con le agenzie pertinenti, caso per caso e in base al principio della necessità di conoscere, attraverso i meccanismi previsti nei pertinenti documenti di pianificazione, allo scopo di contribuire a una completa conoscenza situazionale nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse;
- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione e nel teatro dell'operazione convenuto, in alto mare al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette in Libia o provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino armi o materiale connesso da o verso la Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo sulle armi imposto nei confronti della Libia;
- effettua gli interventi opportuni per sequestrare e smaltire tali prodotti, anche al fine di deviare tali imbarcazioni e i loro equipaggi verso un porto adatto a facilitare tale smaltimento, anche mediante deposito e distruzione, con il consenso dello Stato di approdo (i porti verso i quali le imbarcazioni possono essere deviate sono indicati nel piano operativo);
- nel corso delle ispezioni può:
 - o raccogliere e conservare prove connesse al trasporto di prodotti vietati nell'ambito dell'embargo sulle armi nei confronti della Libia;
 - o raccogliere e conservare, conformemente al diritto applicabile, dati personali relativi alle persone coinvolte nel trasporto di tali prodotti vietati per quanto riguarda le caratteristiche che potrebbero contribuire alla loro identificazione;



- o trasmettere tali dati, nonché i dati relativi alle imbarcazioni e alle attrezzature utilizzate da dette persone, e le pertinenti informazioni acquisite nel corso dell'esecuzione di tale compito principale, alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e agli organismi competenti dell'Unione, in conformità del diritto applicabile.

Come compiti secondari, EUNAVFOR MED *Irin*:

- svolge attività di controllo e sorveglianza e raccoglie informazioni sulle esportazioni illecite di petrolio dalla Libia, compresi il petrolio greggio e i prodotti del petrolio raffinati, contribuendo in tal modo alla conoscenza situazionale e nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse (le informazioni raccolte in tale contesto possono essere conservate e fornite alle autorità libiche legittime e alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri nonché agli organismi competenti dell'Unione);
- contribuisce allo sviluppo delle capacità e alla formazione della marina libica, inclusa la guardia costiera, e nei compiti di contrasto in mare, in particolare per prevenire il traffico e la tratta di esseri umani (tale compito è svolto in alto mare, nel teatro dell'operazione; può altresì essere svolto nel territorio, comprese le acque territoriali, della Libia o di uno Stato terzo ospitante vicino della Libia, qualora il CPS decida in tal senso a seguito di una valutazione del Consiglio sulla base di un invito da parte della Libia o dello Stato ospitante interessato, e in conformità del diritto internazionale; parte del compito può essere svolta in uno Stato membro, su invito di quest'ultimo, anche in centri di formazione pertinenti);
- sostiene l'individuazione e il controllo delle reti di traffico e tratta di esseri umani attraverso la raccolta di informazioni e il pattugliamento in alto mare effettuato con mezzi aerei, nel teatro dell'operazione convenuto (nello svolgimento di tale compito, può raccogliere e conservare dati, a norma del diritto applicabile, relativi al traffico e alla tratta di esseri umani, anche in materia di reati attinenti alla sicurezza dell'operazione, che può trasmettere alle pertinenti autorità di contrasto degli Stati membri e ai competenti organi dell'Unione).

Il controllo politico e la direzione strategica di EUNAVFOR MED *Irin* sono esercitati dal Comitato politico e di sicurezza (CPS), sotto la responsabilità del Consiglio e dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza (AR).

Il CPS è autorizzato ad assumere le decisioni pertinenti, incluse le competenze necessarie per modificare i documenti di pianificazione, compreso il piano operativo, la catena di comando e le regole di ingaggio, la nomina del comandante dell'operazione dell'Unione e del comandante della forza dell'Unione.

Le competenze decisionali riguardanti gli obiettivi e la conclusione dell'operazione militare dell'Unione restano attribuite al Consiglio.

In linea con il mandato della missione, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo P-72A), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite di EU SATCEN, in sinergia con la componente navale, allo scopo di incrementare la capacità di raccolta informativa in merito alle attività della Guardia costiera libica, al traffico di petrolio dalla Libia e al traffico di esseri umani.

È prevista, altresì, attività di presenza e sorveglianza navale nell'area di interesse strategico nazionale.

Il termine di scadenza dell'operazione è al momento fissato al 31 marzo 2023.

L'autorizzazione dell'operazione deve comunque essere riconfermata ogni quattro mesi e il Comitato politico e di sicurezza proroga l'operazione a meno che lo schieramento dei mezzi marittimi dell'operazione non produca sulla migrazione un effetto di attrazione sulla base di prove fondate raccolte conformemente ai criteri stabiliti nel piano operativo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO



- istituita dalla **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2023, dalla **decisione (PESC) 2021/542** del Consiglio dell'Unione europea del 26 marzo 2021;
- **UNSCR 1970 (2011)** sul pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che, tra l'altro, ha imposto un **embargo sulle armi**, autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
- **UNSCR 2146 (2014)** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in alto mare, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441 (2018)** ha esteso tali autorizzazioni all'esportazione illecita di prodotti petroliferi raffinati;
- **UNSCR 2509 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata l'11 febbraio 2020, che, tra l'altro, condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio**, compreso il petrolio greggio e i prodotti petroliferi raffinati, dalla Libia, anche da parte di istituzioni parallele che non agiscono sotto l'autorità del Governo di Accordo nazionale e proroga, fino al 30 aprile 2021, le autorizzazioni previste e le misure imposte da UNSCR 2146 (2014), chiedendo il pieno rispetto dell'embargo sulle armi da parte di tutti gli Stati membri;
- **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.
- **UNSCR 2571 (2021)** sulla situazione in Libia, adottata il 16 aprile 2021, che proroga, fino al **30 luglio 2022**, le autorizzazioni e le misure di cui alla risoluzione 2146 (2014), come modificate dalle risoluzioni 2441 (2018) e 2509 (2020);
- **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando **armi o materiali d'armamento** verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;
- **UNSCR 2357 (2017)**, **UNSCR 2420 (2018)**, **UNSCR 2473 (2019)**, **UNSCR 2526 (2020)** e **UNSCR 2578 (2021)** che prorogano, in ultimo fino al **3 giugno 2022**, le autorizzazioni per l'attuazione dell'embargo di armi in Libia previste da UNSCR 2292 (2016);
- **UNSCR 2240 (2015)** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno (fino al 9 ottobre



2016), a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di avvalersi dell'autorità conferita dal punto 7 della risoluzione. La risoluzione autorizza altresì a sequestrare le imbarcazioni, ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, di cui hanno la conferma che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia e sottolinea che saranno prese misure complementari riguardo alle imbarcazioni ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, compresa la loro distruzione, conformemente al diritto internazionale in vigore e tenendo adeguatamente conto degli interessi di eventuali terzi che agiscano in buona fede; la risoluzione inoltre autorizza a utilizzare tutte le misure commisurate alle circostanze specifiche per lottare contro i trafficanti di migranti o di esseri umani nel condurre le attività di cui ai punti 7 e 8, rispettando pienamente il pertinente diritto internazionale dei diritti umani e invita gli Stati a condurre tutte le attività per fornire la sicurezza delle persone a bordo come priorità assoluta e per evitare di causare danni all'ambiente o alla sicurezza della navigazione;

- **UNSCR 2598 (2021)**, che conferma in ultimo, fino al **29 settembre 2022**, la risoluzione UNSCR 2240 (2015);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° aprile 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO:

Paesi Ue: Austria (4 u.), Bulgaria (1 u.), Cipro (1 u.), Croazia (1 u.), Repubblica Ceca (5 u.), Estonia (1 u.), Germania (16 u.), Grecia (172 u.), Finlandia (3 u.), Francia (16 u.), Lituania (1 u.), Lussemburgo (9 U.), Lettonia (1 u.), Paesi Bassi (2 u.), Polonia (67 u.), Portogallo (2 u.), Svezia (3 u.), Slovenia (1 u.) – Totale Personale 306 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **596 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 2**;
- mezzi aerei: **n. 3**.



SCHEDA 7/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, alla missione NATO denominata *Resolute Support Mission*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione si è conclusa.

A seguito degli Accordi di Doha (Qatar) del 29 febbraio 2020 tra USA e Talebani, il Comando di RSM aveva dato avvio al piano di riduzione “*Alfa Light*”, che ha comportato il decremento delle *combined joint state of requirement* al di sotto di 11.900 unità entro il 13 luglio 2020.

In data 14 aprile 2021 il Segretario Generale della NATO ha informato il presidente Ghani che la NATO, a partire dal 1° maggio 2021 (*Notification Day*), avrebbe dato esecuzione al *redeployment* delle proprie forze dal teatro afghano.

In data 22 aprile 2021 il SACEUR ha dichiarato il passaggio alla fase CHARLIE “*Termination*” del NATO OPLAN 38312. Il TAAC-W in stretto coordinamento con RS e COVI ha eseguito il piano con *Zero Presence Day* – (*Z-Day*).

Il 28 giugno 2021 è stato completato, con successo, il ritiro di tutto il personale e i materiali, ivi incluso personale civile afghano collaboratore del contingente militare nazionale (Operazione “*Aquila*”).

Ad agosto 2021, a seguito del deterioramento delle condizioni di sicurezza in Afghanistan, le SS.AA. hanno disposto l’esecuzione dell’operazione “*Aquila Omnia*”, consistente in un ponte aereo per l’evacuazione di ulteriore personale civile afghano collaboratore a vario titolo del contingente militare nazionale e della missione diplomatica e in imminente pericolo, per il successivo inserimento nel sistema di accoglienza e integrazione (SAI) nazionale.

Il contingente italiano, dislocato di massima a Herat, con possibilità di rischieramenti in altre zone del Paese:

- ha svolto attività di *training, advising e assisting* in sede e/o in modalità *expeditionary* a favore del 207° Corpo d’Armata afgano, ivi incluse attività di supporto ravvicinato nel corso di attività di polizia;
- ha assicurato la “*force protection*” (*Ground Defence Area patrol, QRF, Medevac, ecc.*), nonché la funzionalità della base (supporto sanitario ROLE 2, sostegno logistico, ecc.).

È stato, altresì, previsto l’impiego di personale militare a supporto del *Senior Civilian Representative* (SCR) italiano, subentrato al rappresentante inglese.

In particolare, le attività di *training, advising e assisting* (TAA) condotte dal contingente nazionale nella Regione Ovest sono consistite in:

- pianificazione delle operazioni;
- condotta operazioni congiunte Esercito/Servizi Segreti (INTEL DRIVEN OPS);
- sfruttamento della terza dimensione;
- condivisione delle informazioni;
- sfruttamento delle fonti informative e Analisi dell’insorgenza;
- programmazione dei rifornimenti;
- utilizzo dei sistemi informatici di reportistica;
- Counter - IED;
- raccolta, processo ed analisi dei reperti;
- reclutamento del personale;
- sviluppo di campagne comunicative in supporto alle operazioni.



Sul piano operativo, l'emergenza epidemiologica COVID-19 ha condizionato lo sviluppo delle attività di TAA e comportato l'attuazione di predisposizioni focalizzate sulla *Health Force Protection* del contingente, nell'ottica di preservare le forze/capacità e poter riavviare le attività quando le condizioni lo permettevano.

Per l'inclusione della Prospettiva di Genere è stato previsto l'indottrinamento e la formazione *pre-deployment* del personale nazionale, sia in Patria sia presso lo SWEDINT in Svezia. Al riguardo, nell'HQ di TAAC-W (Herat) era prevista la figura del *Gender Advisor* del Comandante, per l'integrazione della UNSCR 1325 (e successive) e della prospettiva di genere quale fattore naturale nella condotta delle operazioni.

Per il 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 1.000 unità in considerazione dell'aumento necessario per lo sforzo logistico nelle fasi di ripiegamento. La partecipazione di personale femminile si è attestata mediamente in 15 unità, contributo quanto mai importante, sia per la *Force Protection* delle installazioni (dovendo occuparsi del controllo del personale autoctono di sesso femminile), sia nello svolgimento di corsi a favore di donne appartenenti a forze militari e di polizia.

Il finanziamento programmato per le attività CIMIC in Afghanistan per il 2021, pari a 50.000 €, ha consentito, in sinergia con gli interventi di altri attori civili, di realizzare n. 11 progetti.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Afghanistan.

Sedi: Kabul (RSM HQ); Herat (*Train, Advise and Assist Command West HQ* ITA);
Brunssum-Olanda (sede di JFC BRUNSSUM);
Mons-Belgio (sede di SHAPE e della *RS Strategic Flight Coordination Centre*);
Molesworth-UK (sede della *Reach-back Analytic Cell*).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Resolute Support Mission ha il mandato di svolgere attività di formazione, consulenza e assistenza a favore delle forze di difesa e sicurezza afgane e delle istituzioni governative.

Il piano operativo della missione si sviluppa in tre fasi successive:

- 1) *Regional Approach*: strutturata su un comando centrale a Kabul e quattro comandi regionali (Mazar-i Sharif, Herat, Kandahar e Jalalabad), prevede che le attività di formazione, consulenza e assistenza siano condotte in ambito regionale e indirizzate a strutture organizzative a livello di corpo d'armata e di *police headquarter*;
- 2) *Kabul centric*: prevede che le medesime attività siano concentrate nell'area di Kabul e indirizzate a strutture di livello ministeriale e a istituzioni nazionali;
- 3) *Redeployment*.

Il contingente nazionale, dislocato di massima a Herat con possibilità di rischieramenti in altre zone del Paese, ha svolto attività di *training, advising e assisting* a favore delle forze armate e di polizia afgane, ivi incluse attività di supporto ravvicinato nel corso di attività di polizia, e ha anche il compito di assicurare la "*force protection*" e le attività di supporto sanitario (*role 2*).

L'avvio della nuova missione «*no combat*» (subentrata, dal 1° gennaio 2015, alla missione ISAF), su invito del governo afgano, riflette gli impegni assunti dalla NATO ai vertici di Lisbona (2010), Chicago (2012) Newport in Galles (2014), appoggiati dalla risoluzione 2189 (2014), adottata dal Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite il 12 dicembre 2014, che ha sottolineato l'importanza del continuo sostegno internazionale per la stabilizzazione della situazione in Afghanistan e l'ulteriore miglioramento della funzionalità e capacità delle forze di difesa e sicurezza afgane, per consentire loro di mantenere la sicurezza e la stabilità in tutto il paese.



Nel dicembre 2015, in occasione della riunione dei Ministri degli esteri della NATO e dei Paesi *partner* è stato deciso di prolungare per l'intero anno 2016 la durata della 1^a fase, la cui conclusione era inizialmente prevista per la fine del 2015.

Al vertice della NATO svoltosi a Varsavia l'8-9 settembre 2016, i capi di Stato e di Governo degli Stati che contribuiscono alla missione hanno deciso di sostenere la missione anche oltre il 2016, utilizzando un modello regionale flessibile per continuare a fornire formazione, consulenza e assistenza alle istituzioni di sicurezza afgane, tra cui la polizia, l'aviazione e le forze operative speciali.

Nell'incontro del 9 novembre 2017, i Ministri della difesa degli Stati che contribuiscono alla missione hanno deciso l'aumento dei contingenti militari schierati nella missione.

Al vertice di Bruxelles a luglio 2018, i leader alleati si sono impegnati a sostenere la missione fino a quando le condizioni non indicheranno che è opportuno un cambiamento.

Il 29 febbraio 2020, a seguito degli Accordi di Doha (Qatar) tra USA e Talebani, il Comando di RSM ha dato avvio al piano di riduzione "*Alfa Light*", che ha comportato il decremento delle *combined joint statement of requirement* al di sotto di 11.900 unità entro il 13 luglio 2020.

In ultimo, in seguito alle decisioni prese dall'Alleanza nel corso della Ministeriale del 14 aprile 2021 sulla conclusione della missione *Resolute Support* (transizione alla c.d. fase "*Charlie*" di RSM ovvero il "*retrograde to zero*"), il dispositivo nazionale è stato conseguentemente rimodulato dando avvio, a partire dal 1° maggio 2021 alle operazioni di ripiegamento e di rientro in patria conclusesi con successo il 28 giugno 2021.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 2189 (2014), richiamata, in ultimo, dalla UNSCR 2489 (2019) sulla situazione in Afghanistan;
- *Status of Forces Agreement* (SOFA), firmato a Kabul il 30 settembre 2014 dal Presidente della Repubblica islamica dell'Afghanistan e dall'Alto rappresentante civile della NATO in Afghanistan e ratificato dal Parlamento afgano il 27 novembre 2014, che definisce i termini e le condizioni in cui le forze della NATO sono schierate in Afghanistan nell'ambito della missione, così come le attività che possono svolgere;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1 gennaio 2015, quale prosecuzione dell'*International Security Assistance Force* (ISAF), ed è terminata il 28 giugno 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Paesi Nato: Albania (77 u.), Belgio (92 u.), Bulgaria (113 u.), Canada (1 u.), Croazia (89 u.), Repubblica Ceca (33 u.), Danimarca (110 u.), Estonia (39 u.), Germania (1016 u.), Grecia (0 u.), Ungheria (9 u.), Lettonia (17 u.), Lituania (2 u.), Lussemburgo (0 u.), Montenegro (31 u.), Nord Macedonia (17 u.), Olanda (137 u.), Norvegia (32 u.), Polonia (221 u.), Portogallo (11 u.), Romania (490 u.), Slovacchia (6 u.), Slovenia (0 u.), Spagna (0 u.), Turchia (441 u.), Regno Unito (934 u.), Usa (4110 u.) –Totale Personale 8.376 u.

Paesi Non Nato: Armenia (121 u.), Australia (38 u.), Austria (6 u.), Azerbaijan (120 u.), Bosnia Erzegovina (67 u.), Finlandia (9 u.), Georgia (738 u.), Mongolia (123 u.), Nuova Zelanda (9 u.), Pakistan (5 u.), Svezia (0 u.), Ucraina (10 u.) Totale Personale: 1.104 u.

Totale Generale Personale: 9.480 u.



6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1.000 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 127**;
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **n. 16**.



SCHEDA 08/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La situazione generale all'interno dell'area di responsabilità rimane calma, stabile e sotto controllo. Sebbene numerosi fattori, sia nazionali che regionali, possono renderla sensibile a cambiamenti anche repentini. L'attuale situazione, contraddistinta dalle perduranti difficoltà economiche e politiche, continua a rallentare il processo di formazione del nuovo Governo, condizione necessaria per ricevere assistenza finanziaria dalla Comunità Internazionale.

Lo stato di cessazione delle ostilità tra Libano e Israele non sembra compromesso, malgrado si siano registrati diversi episodi di lancio di razzi dal Libano – e successiva *retaliation* israeliana. In generale, l'atteggiamento della popolazione locale è positivo; tuttavia, la combinazione dei citati fattori destabilizzanti unite ad errate percezioni riguardo azioni compiute da personale UNIFIL, potrebbero determinare manifestazioni di insofferenza. La situazione, comunque, resta sotto l'assoluto controllo, nei limiti del proprio mandato, delle unità di SEC-West, unitamente alle LAF e LAF INTEL.

L'attenzione principale di SEC-West resta focalizzata sul monitoraggio delle attività lungo la *Blue Line*. La *Freedom of Movement* viene garantita in tutta l'AOR, compresi gli itinerari nei pressi delle storiche roccaforti di HZB e dei siti dell'ONG *Green Without Borders (GWB)*.

Nel Settore Ovest, a guida italiana, il rapporto con la popolazione continua a rimanere positivo e collaborativo, grazie anche alle attività di donazione e assistenza medica a loro favore e per le quali la popolazione mostra particolare apprezzamento e riconoscimento.

Sul piano operativo, si evidenzia che l'emergenza epidemiologica COVID-19 ha condizionato lo sviluppo delle attività congiunte con le LAF e comportato l'attuazione di predisposizioni focalizzate sulla *Health Force Protection* del contingente, nell'ottica di preservare le forze/capacità e poter riavviare le attività quando le condizioni lo permettevano. Inoltre, si registra una riduzione delle attività congiunte con le LAF anche in virtù dell'impiego delle stesse a supporto del mantenimento dell'ordine pubblico nazionale.

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 1.301 unità.

Il personale italiano, oltre ad essere impiegato nell'ambito del Comando di UNIFIL a *Naqoura*, è inquadrato nel *Sector West* della *Joint Task Force Lebanon*, di cui è *Framework Nation*.

Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 53 unità di personale femminile.

Al riguardo, nell'HQ della *Joint Task Force-Lebanon (Sector West)* è presente un *Gender Advisor*, oltre a dei *Gender Focal Point* nazionali, nelle varie branche funzionali quali fattori naturali nella condotta delle attività di UNIFIL.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2021, alle attività CIMIC nel teatro operativo libanese ammontano a € 800.000 dedicati alla realizzazione di n. 36 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*), al fine di supportare il Comandante nel raggiungimento della missione assegnata.

Le aree/settori di intervento sono:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico-sanitario, energia elettrica, acqua, salute, per concorrere, in particolare, a mitigare le problematiche connesse alla gestione dei rifiuti solidi urbani e delle acque reflue in alcune località essendo l'emergenza rifiuti una problematica rilevante nel paese, con incidenza diretta anche sulla salute pubblica e conseguentemente su quella dei *peacekeepers* che operano a stretto contatto con la popolazione civile;
- amministrazione civile: settori forze di sicurezza, autorità locali, sport e cultura;



- infrastrutture civili essenziali: settore rete viaria, per concorrere a incrementare e migliorare la viabilità in alcune municipalità, tramite l'asfaltatura di tratti stradali e costruzione di muri di contenimento, garantendo il necessario supporto alle autorità locali a beneficio del successo della missione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano, Mar Mediterraneo.

Sede: Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force* (MTF) a *Naqoura*; Comando del Settore Ovest (SW) di UNIFIL (HQ) presso la base di *Shama*, ITALAIR a *Naqoura*, porto di Beirut, ITALBATT ad *al-Mansouri* e le postazioni fisse di osservazione lungo la *Blue Line* presidiata dal contingente nazionale nella propria area di operazione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNIFIL ha il mandato di:

- agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto tra la *Blue Line* e il fiume Litani libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;
- contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
- proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
- assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
- fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
- assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie, nelle aree di dispiegamento delle sue forze, per evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili ed impedire gli eventuali tentativi di limitare l'assolvimento dei compiti previsti dal mandato del Consiglio di sicurezza.

La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della costa e prevenzione dell'ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:

- sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
- operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Nel corso del 2021 il contributo nazionale prevede l'impiego di un assetto navale nella *Maritime Task Force* di UNIFIL.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 agosto 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da UNSCR 425 (1978), riconfigurata da UNSCR 1701 (2006) e prorogata in ultimo, fino al 31 agosto 2022, da UNSCR 2591 (2021);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;



- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel marzo 1979 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione conta su 45 Nazioni contributrici, 5 unità navali della *Maritime Task Force* e uno squadrone di elicotteri, con una forza totale di circa 10.500 unità Armenia (33 u.), Austria (180 u.), Bangladesh (119 u.), Bielorussia (7 u.), Brasile (10 u.), Brunei (30 u.), Cambogia (180 u.), Cina (419 u.), Colombia (1 u.), Croazia (1 u.), Cipro (2 u.), El Salvador (52 u.), Estonia (1 u.), Fiji (1 u.), Finlandia (199 u.), Francia (1063 u.), Nord Macedonia (3 u.), Germania (149 u.), Ghana (876 u.), Grecia (147 u.), Guatemala (2 u.), Ungheria (16 u.), India (861 u.), Indonesia (1.230 u.), Irlanda (345 u.), Italia (1086 u.), Kazakistan (43 u.), Kenia (3 u.), Malesia (828 u.), Malta (12 u.), Nepal (871 u.), Olanda (1 u.), Nigeria (1 u.), Perù (1 u.) Polonia (209 u.), Qatar (1 u.), Repubblica Di Korea (277 u.), Serbia (179 u.), Sierra Leone (3 u.), Spagna (650 u.), Sri Lanka (125 u.), Tanzania (120 u.), Turchia (190 u.), Uruguay (2 u.), Zambia (1 u.).

L'area di responsabilità di UNIFIL è suddivisa in due settori di cui uno (Sector West) è a guida italiana). Alle dipendenze del Comandante di Sector West, quindi, vi si trovano i seguenti Paesi: Armenia (32 u.), Serbia (33 u.), Irlanda (325 u.), Malta (11 u.), Polonia (208 u.), Ghana (839 u.), Corea del Sud (244 u.), Tanzania (40 u.), Malesia (813 u.), Brunei (30 u.), Ungheria (16 u.), Kazakistan (2 u.), Bielorussia (2 u.), Nord Macedonia (2 u.).

Al personale militare si aggiunge l'*international civilian staff* e il *local civilian staff*.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1.301 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 368**;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 7**



SCHEDA 09/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle Forze armate libanesi (MIBIL)**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione è volta a incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi (LAF), sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le autorità libanesi.

Nel 2021 sono stati previsti 32 corsi, di cui 18 a favore delle LAF, 7 a favore della Marina libanese (inclusi quelli da svolgere dall'assetto navale) e 7 a favore del comparto delle forze di sicurezza.

Inoltre, nel 2021, è stato implementato il piano di sviluppo capacitivo delle forze di sicurezza e difesa libanesi, che prevede nel quinquennio 2021-2025 una *road map* formativa finalizzata a rendere le citate forze autosufficienti sul piano operativo. Tale impegno è segno indiscutibile del vivissimo gradimento dei corrispondenti libanesi per la qualità dell'offerta formativa loro riservata, soprattutto in settori "di nicchia", nonché per l'aderenza, la tempestività e la flessibilità dimostrata dalla MIBIL, aspetti che costituiscono un indubbio vantaggio rispetto alle modalità d'azione di Paesi alleati che insistono sul territorio.

Inoltre, il contingente - suddiviso in un "*Core Team*" (20 unità, con il compito di monitorare la cooperazione nel settore della formazione/addestramento) e in nuclei di addestramento "a domicilio" (*Mobile Training Teams* - MTT, di entità variabile) - ha continuato a svolgere le seguenti attività:

- costituzione di un centro di addestramento nel sud del Libano (ex base turca i As-Samayah, all'interno dell'area di responsabilità di UNIFIL), dove si sviluppano le attività formativo/addestrative;
- identificazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese, sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità, in stretto coordinamento con le stesse Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut;
- organizzazione e sviluppo di attività addestrative e formative a favore delle Forze di sicurezza libanesi, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati nelle aree che, di volta in volta, sono state ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi.

La missione ha reso effettiva l'azione a supporto della stabilizzazione dell'area, dimostrando alla controparte il concreto sostegno italiano, anche in occasione del supporto fornito a seguito dell'esplosione occorsa al porto di Beirut nell'agosto del 2020.

Nel 2021 è altresì previsto l'impiego di assetto navale nazionale per attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale e a supporto delle attività addestrative della Missione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 315 unità, per effetto del potenziamento della componente logistica di gestione delle crisi e dello schieramento permanente di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano e Mar Mediterraneo.

Sedi: Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL); As Samayah (presso il Centro di addestramento), Beirut.



2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di As Samayah e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- agevolare le attività addestrative e formative da svolgere in Italia e/o a cura di altri Paesi *partner* presso il Centro di addestramento di As Samayah;
- impiego non continuativo di una unità navale della Marina militare per le attività di addestramento a favore delle forze armate libanesi;
- svolgimento di attività di formazione per le Forze di polizia.

A seguito di specifica richiesta delle autorità libanesi e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Nel 2021 l'assetto navale impiegato nella missione svolge altresì attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- la missione si inquadra nell'ambito delle iniziative dell'*International support Group for Lebanon (ISG)*, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana, compresi l'assistenza ai rifugiati e alle comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue line*;
- **UNSCR 2373 (2017), UNSCR 2433 (2018), UNSCR 2485 (2019), UNSCR 2539 (2020) e UNSCR 2591 (2021)** sulla situazione in Libano;
- **Scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 79;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 28 gennaio 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **n. 315**;
- mezzi terrestri: **n. 97**;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 1**



SCHEMA 9-BIS/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- » Partecipazione di personale militare all'operazione di supporto umanitario in Libano denominata **"Emergenza Cedri"** (*Task Force CEDRI*)

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

A seguito della drammatica esplosione che ha devastato il porto e parte della città di Beirut lo scorso 4 agosto, provocando oltre 180 morti e più di 6.500 feriti, l'Italia ha prontamente risposto alle richieste di assistenza delle autorità libanesi per fronteggiare l'emergenza umanitaria.

Complessivamente, la Difesa ha impiegato nell'ambito dell'operazione 402 militari, la nave San Giusto della Marina militare con elicotteri imbarcati, un ospedale da campo dell'Esercito (capacità *Role 2 basic*) con personale specializzato, assetti del genio per la rimozione delle macerie, nuclei CBRN (Chimico, Biologico, Radioattivo, Nucleare), un assetto per trasporto in biocontenimento anche in elicottero, un team del gruppo operativo subacqueo del COMSUBIN con capacità EOD (*Explosive Ordnance Disposal* – bonifica di ordigni esplosivi) e CIED (*Counter-Improvised Explosive Device* – contrasto ordigni esplosivi improvvisati), supporto idrografico per i rilievi nel porto a seguito dell'esplosione, un velivolo C-130 dell'Aeronautica militare, un *team* con compiti di *force protection*.

Nel corso dell'operazione, la *Task Force "Cedri"* ha rimosso circa 13.000 tonnellate di macerie nel porto marittimo e ha provveduto al ripristino della viabilità ordinaria e alla demolizione di fabbricati pericolanti liberando gli accessi ai moli.

Il *team* di medici e infermieri militari, provenienti dal Policlinico militare "Celio", ha operato all'interno dell'ospedale da campo dell'Esercito, schierato nel piazzale del campus universitario nel quartiere "Hadath", effettuando 1.119 visite specialistiche ambulatoriali a pazienti libanesi e, al contempo, considerato il diffondersi in Libano del virus COVID-19, 1.330 tamponi e 601 *test* sierologici.

L'operazione è iniziata il 15 agosto 2020 e si è conclusa il 21 novembre 2020 con il rientro completo del personale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano.
Sede: Beirut

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'operazione **"Emergenza Cedri"** è iniziata il 15 agosto 2020 e si è conclusa il 21 novembre 2020 con il rientro completo del personale.

All'atto dell'avvio, il quadro giuridico di riferimento era costituito dal decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, recante il "Codice della protezione civile". In tale ambito, le Forze armate sono chiamate a svolgere attività di concorso in qualità di struttura operativa del Servizio nazionale della protezione civile (art. 13, decreto legislativo n. 1/2018).



È stata infatti adottata la delibera dal Consiglio dei ministri 7 agosto 2020, recante la “*Dichiarazione dello stato di emergenza per intervento all'estero in conseguenza degli eccezionali eventi che hanno colpito la città di Beirut in Libano il 4 agosto 2020*” (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 207 del 20/08/2020), con conseguente attivazione della Protezione Civile per l'attuazione degli interventi urgenti di soccorso e assistenza alla popolazione (artt. 8, comma 1, lettera l), e 29, comma 1, del decreto legislativo n. 1/2018).

Successivamente, il Ministro della difesa ha messo a disposizione della Protezione Civile, con il coordinamento del Comando operativo di vertice interforze dello Stato maggiore della difesa, la nave San Giusto della Marina militare, nonché personale e assetti specializzati delle Forze armate, dando così avvio all'operazione interforze di supporto umanitario denominata "Emergenza Cedri".

Con l'autorizzazione delle Camere l'operazione è stata riconosciuta quale missione finalizzata ad eccezionali interventi umanitari (art. 1, comma 2, legge n. 145/2016), con conseguente applicazione al personale militare che vi ha partecipato delle sole disposizioni della legge n. 145/2016 in materia di trattamento economico.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- articolo 1, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145;
- decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1 - Codice della protezione civile;
- delibera del Consiglio dei ministri 7 agosto 2020 - Dichiarazione dello stato di emergenza per intervento all'estero in conseguenza degli eccezionali eventi che hanno colpito la città di Beirut in Libano il 4 agosto 2020 (pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana* n. 207 del 20/08/2020);
- richiesta di assistenza delle autorità libanesi pervenuta per il tramite del Meccanismo di protezione civile UE (istituito con decisione n. 1313/2013/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 49), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La missione è stata avviata il 15 agosto 2020 ed è terminata il 21 novembre 2020.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **402 unità**;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /



SCHEDA 10/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione prevede l'addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi da parte di una *Training Unit* dell'Arma dei carabinieri, con due cicli annuali di 12 settimane, ad integrazione del progetto formativo dell'*United States Security Coordination for Israel and the Palestinian Authority*, a guida statunitense.

Tale attività è ritenuta cruciale per la stabilizzazione locale e regionale, dotando le forze di sicurezza locali delle capacità necessarie al controllo autonomo del territorio. La presenza italiana concorre, inoltre, a incrementare il quadro informativo nazionale relativo all'area d'operazione e alle dinamiche regionali.

A partire da marzo 2014, la missione ha addestrato complessivamente 2.747 unità della Polizia Palestinese appartenenti alla *General Military Training Commission*, alla *Presidential Guard*, alla *National Security Force*, alla *Palestinian Civil Police* e alla *Touristic Police*.

Nell'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 33 unità.

Le attività addestrative, iniziate il 26 gennaio 2020, sono state sospese il 5 marzo 2020 a causa delle restrizioni sanitarie imposte dalle Autorità Palestinesi e hanno visto l'addestramento nei vari corsi (9 corsi) di n. 222 discenti a favore dei diversi reparti delle Forze di Sicurezza Palestinesi (n. 111 per *General Military Training Commission*, n. 89 per *National Security Force* e n. 22 per *Palestinian Civil Police*).

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Cisgiordania.
Sede: Gerico

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUPOL COPPS *Palestinian Territories*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dall'*United States Security Coordinator for Israel and Palestine*; **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012; **Memorandum of understanding** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;



- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel marzo 2014 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **33 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 11/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- » Partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata *European Union Border Assistance Mission in Rafah (EUBAM Rafah)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione EUBAM Rafah si colloca nel più ampio contesto degli sforzi compiuti dall'Unione europea e dalla comunità internazionale per sostenere l'Autorità Nazionale Palestinese nell'assunzione di responsabilità per il mantenimento dell'ordine pubblico ed è finalizzata a contribuire allo sviluppo delle capacità palestinesi di gestione della frontiera a Rafah, nonché ad assicurare il monitoraggio, la verifica e la valutazione dei risultati conseguiti nell'attuazione degli accordi in materia doganale e di sicurezza.

Come più volte evidenziato dal Consiglio dell'Unione europea, la missione viene condotta nel contesto di una situazione che potrebbe deteriorarsi e compromettere il raggiungimento degli obiettivi dell'azione esterna dell'Unione stabiliti dall'articolo 21 del Trattato.

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 1 unità ma non è stato presente personale italiano in teatro operativo.

Per l'anno 2022, la partecipazione italiana alla missione non sarà prorogata.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Frontiera internazionale tra l'Egitto e la striscia di Gaza - Valico di Rafah

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUBAM Rafah ha il mandato di assicurare la presenza di una parte terza al valico di Rafah, al fine di contribuire, in coordinamento con gli sforzi dell'Unione europea per la costruzione istituzionale, all'apertura del valico stesso e a rafforzare la fiducia tra il governo di Israele e l'Autorità Palestinese.

Al tal fine l'EUBAM Rafah:

- a) monitora, verifica e valuta attivamente i risultati conseguiti dall'Autorità Palestinese nell'attuazione degli accordi quadro, in materia di sicurezza e doganale conclusi dalle parti in ordine al funzionamento del posto di frontiera di Rafah;
- b) contribuisce, fornendo una guida, allo sviluppo delle capacità palestinesi riguardo a tutti gli aspetti della gestione delle frontiere a Rafah;
- c) contribuisce a mantenere il collegamento tra le autorità palestinesi, israeliane ed egiziane riguardo a tutti gli aspetti della gestione del valico di Rafah;
- d) assiste l'EUPOL COPPS nelle sue mansioni aggiuntive nel campo della formazione del personale dell'Autorità Palestinese addetto alla gestione delle frontiere e dei valichi per i valichi di Gaza.

L'EUBAM Rafah assolve alle responsabilità affidatele negli accordi tra il governo di Israele e l'Autorità Palestinese riguardo alla gestione del valico di Rafah. Non si assume compiti di sostituzione.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2022.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dall'**azione comune 2005/889/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 dicembre 2005, su invito del Governo di Israele e dell'Autorità Nazionale Palestinese, in base all'accordo tra di essi stipulato il 15 novembre 2005; modificata e prorogata, in ultimo, fino al 30 giugno 2022, dalla **decisione (PESC) 2021/1065** del Consiglio dell'Unione europea del 28 giugno 2021 con la considerazione che la missione viene condotta nel contesto di una situazione che potrebbe deteriorarsi e compromettere il raggiungimento degli obiettivi dell'azione esterna dell'Unione stabiliti dall'articolo 21 del Trattato;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'1 gennaio 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

PAESI UE: Francia (2 U.), Germania (1 U.), Spagna (U.1), Romania (1) – Totale Personale 5

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1 unità**;
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 12/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla **Coalizione internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* opera in Iraq e Siria.

L'Italia ha partecipato esclusivamente alle attività condotte in Iraq.

Nel 2021, in linea di continuità con i risultati ottenuti nel corso del 2020, la Coalizione, nelle sue diverse declinazioni (impegno militare, stabilizzazione, contrasto ai “*foreign fighters*” e ai flussi finanziari, “contro-narrativa”), ha sottratto a *Daesh* spazi territoriali, risorse naturali, accesso ai canali commerciali e finanziari.

Le forze di sicurezza governative, grazie ai progressi favorevoli delle operazioni militari da loro condotte con il supporto della Coalizione, controllano, oramai, la gran parte del territorio.

Daesh, di fronte all'impossibilità di contrastare l'azione delle forze irachene supportate dalla Coalizione, ha disarticolato la propria dimensione statale trasformandosi in un'organizzazione che opera con modalità asimmetriche.

Permane tuttavia una capacità residuale di attrazione ideologica e la vocazione terroristica. Tali capacità continueranno ad essere utilizzate anche a danno delle comunità irachene e siriane e rischiano di avere gravi effetti destabilizzanti sui già precari equilibri religiosi, politici e regionali, nonché di vanificare i positivi risultati fin qui faticosamente raggiunti. Il pericolo è quello di vedere nuovamente destabilizzata un'area cruciale per gli equilibri globali.

L'operazione “*Inherent Resolve*”, a cui fa capo la Coalizione, è entrata nella sua IV fase, denominata “*Normalize*”, tesa ad assicurare le condizioni necessarie per proseguire il processo di stabilizzazione dell'Iraq e supportarne le Forze di Sicurezza al fine di renderle in grado di contenere *Daesh* e di prevenirne la ricostituzione. Per il successo di questa fase è fondamentale che la Comunità internazionale continui ad assicurare la propria presenza evitando il ripetersi delle dinamiche che hanno portato alla nascita di ISIS, la cui principale zona di attivismo è localizzata nelle Province centrali, Kirkuk e nell'area circostante Baghdad, mentre le aree di supporto primarie nelle aree di Ninewah e Al Anbar.

Il contingente nazionale messo a disposizione della Coalizione nell'anno 2021, con una consistenza massima ridotta a 900 unità, comprende:

- personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
- una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei partners di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore della Local Police e della Federal Police irachene, della Regional Guard Brigade del Kurdistan iracheno, delle Guardie Penitenziarie e della Iraqi Emergency Response Division;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- un team tratto dalla “Task Force italiana *Unite4Heritage*” per lo svolgimento di attività di addestramento e consulenza in tema di tutela del patrimonio culturale.

L'emergenza epidemiologica COVID-19 ha condizionato lo sviluppo delle attività di TAA e comportato l'attuazione di predisposizioni focalizzate sulla *Health Force Protection* del contingente, nell'ottica di preservare le forze/capacità e poter riavviare le attività quando le condizioni lo



permettevano. A tal fine il Comando della Coalizione ha disposto la temporanea sospensione delle attività addestrative e, contestualmente, il rimpatrio dei *non-mission essential personnel*.

Riguardo alle attività di volo, gli assetti aerei nazionali (ad ala fissa e rotante) hanno effettuato circa 45.000 ore di volo complessive.

Sono rimasti a Erbil gli elicotteri da trasporto, è stata mantenuta la componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, unitamente alla componente elicotteri.

A seguito dell'evoluzione dello scenario geo-politico nell'area d'operazioni, per garantire maggior sicurezza al personale e protezione agli assetti rischierati in Kuwait, è stata schierata a partire da giugno 2021, una componente contraerea (SAMP-T) con compiti esclusivamente difensivi, integrata con i dispositivi di difesa aerea dei *partners* e/o Coalizione, per la sicurezza del personale e la protezione agli assetti una cui cellula di collegamento potrà essere collocata presso il centro di comando di coalizione.

Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 7 unità di personale femminile.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Kuwait, Giordania, Golfo Arabico, Qatar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che sta compiendo stragi di civili e di militari iracheni e siriani caduti prigionieri.

Nel documento conclusivo della Conferenza internazionale, nell'individuare nel *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastare tale minaccia, in particolare, adottando misure per prevenirla radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere.

La Coalizione internazionale si è progressivamente allargata e comprende ora ottantaquattro *partners*, di cui settantanove Stati e cinque organizzazioni internazionali.

La naturale evoluzione delle operazioni della Coalizione e il concomitante sviluppo della missione NATO in Iraq (NM-I) porteranno ad una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene, alle quali l'Italia già contribuisce considerevolmente. Saranno quindi possibili supporti a favore di NM-I mediante il transito di assetti e personale nazionale dalle operazioni di cui alla presente scheda verso NM-I (scheda 13/2021). In tal senso, eventuali incrementi in NM-I saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalla presente scheda, nel rispetto del numero massimo complessivo stabilito dalle due schede (1.180 unità) e del relativo volume finanziario complessivamente autorizzato per le due missioni.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della **Carta UN**;



- UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020) e 2597 (2021) in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati dal *Daesh*, considerati tutti come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare i loro sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-Nusrah Front* (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);
- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi; Memorandum of Understanding** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO's *Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO; **accordo interministeriale 5 agosto 2016**, che istituisce la "*Task Force italiana Unite4Heritage*" allo scopo di consentire all'UNESCO di assolvere efficacemente il suo mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 27 dicembre 2017, che assicura lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale, anche per il personale in possesso del solo passaporto di servizio;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 16 agosto 2014 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Personale: Stati Uniti (3000 u.), Spagna (61 u.), Regno Unito (187 u.), Australia (22 u.), Francia (37 u.), Danimarca (24 u.), Ungheria (141 u.), Germania (74 u.), Canada (14 u.), Nuova Zelanda (6 u.), Finlandia (46 u.), Norvegia (16 u.), Polonia (196u.)

Totale personale impiegato u. 3824

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **900 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 84**;
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **n. 11**.



SCHEDA 13/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata **NATO Mission in Iraq (NM-I)**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

A seguito delle decisioni assunte al summit di Varsavia, la NATO, partner della Coalizione anti *Daesh*, ha avviato iniziative di *training* e *capacity building*. L'Alleanza Atlantica, in stretto coordinamento con la Coalizione, fornisce il proprio contributo nelle attività di *train, advice and assist* a favore della controparte irachena anche in virtù dell'evolversi della campagna condotta dalla Coalizione stessa.

L'Alleanza opera in maniera coordinata e complementare con le iniziative della Coalizione e più in generale con la comunità internazionale in Iraq.

A febbraio e ottobre 2020, i Ministri della difesa della NATO hanno ribadito il loro sostegno all'Iraq e hanno accettato di espandere l'NM-I, come richiesto dal governo iracheno, avviando un processo di ampliamento della missione e dei compiti assegnati, che si prevede comporterà una transizione di compiti e capacità dall'Operazione *Inherent Resolve*.

A Febbraio 2021, alla riunione dei ministri della difesa della NATO, è stato approvato l'OPLAN relativo all'ampliamento della missione basato sulle richieste avanzate dal governo Iracheno (GoI) che si concentrerà principalmente su *Training, Advice e Defence Capacity Building* a favore di tutte le *Iraqi Security Institutions and Forces*. Inoltre dovrà assicurare *advice/guidance* al più alto livello, garantendo al contempo, su richiesta irachena, anche il training a livello tattico al fine di *enhance highly-specialized capabilities*.

A giugno 2021 si è tenuta la *NATO Global Force Generation and Manpower Conference*. In considerazione del livello di impegno nazionale, DSACEUR ha assegnato all'Italia il Comando della missione a partire da maggio 2022.

Per il 2021, la consistenza massima del contingente nazionale nella missione è stata incrementata a 280 unità ed è stato confermato lo schieramento di personale nazionale appartenente al Comando NATO CIS (*Communications and Information System*).

In particolare, l'Italia ha contribuito nel 2021 con 8 unità impiegate nello staff e nella componente *Expeditionary Training Team* della missione e 10 unità nella componente trasmissioni (NATO CIS BN).

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Iraq, Giordania e Kuwait.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

NATO Mission in Iraq è una missione *non-combat* di formazione e addestramento e di rafforzamento delle capacità riferite alla costruzione di strutture di sicurezza nazionale più efficaci e di istituti di formazione militare professionale.

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese e combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni.

Il sostegno della NATO agli sforzi dell'Iraq si fonda su una base di partenariato e inclusività e nel pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq.



È previsto lo svolgimento di attività di consulenza a favore dei funzionari iracheni principalmente del Ministero della difesa e dell'Ufficio del Consulente per la sicurezza nazionale, nonché di attività di formazione e consulenza a favore degli istruttori militari, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile è la chiave per la stabilità del paese, nonché per la sicurezza internazionale.

La formazione è inoltre indirizzata a fornire ausilio agli istruttori iracheni nella costruzione di strutture e istituzioni di sicurezza nazionale più sostenibili, trasparenti e inclusive per rafforzare le istituzioni militari irachene. Le attività di *advising e training* vengono effettuate a Baghdad, *spoke* principale, e qualora richiesto negli *spokes* secondari.

È in corso il processo di revisione della missione, volto a realizzarne un ruolo più esteso, come richiesto dal Governo iracheno e convenuto dai Ministri della difesa dei Paesi NATO.

Lo sviluppo della missione e la concomitante evoluzione naturale delle operazioni della Coalizione internazionale presente nel teatro operativo iracheno e kuwaitiano porteranno a una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene. Saranno quindi possibili supporti a favore di NM-I mediante il transito di assetti e personale nazionale dalla Coalizione internazionale (scheda 12/2021) verso NM-I. In tal senso, eventuali incrementi in NM-I saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalla scheda relativa alla Coalizione internazionale, nel rispetto del numero massimo complessivo stabilito dalle due schede (1.180 unità) e del relativo volume finanziario complessivamente autorizzato per le due missioni.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **trattato NATO**; la missione è stata ufficialmente lanciata al vertice NATO di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018;
- **richiesta** del Governo iracheno alla NATO;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 29 dicembre 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Oltre l'Italia, attualmente è impiegato nella missione personale di 17 Paesi per un totale di 261 u. : Canada (150 u.), Repubblica Ceca (2 u.), Danimarca (5 u.), Spagna (10 u.), Francia (1 u.), Gran Bretagna (12 u.), Croazia (8 u.), Lituania (20 u.), Olanda (3 u.), Romania (1 u.), Slovacchia (6 u.), Lussemburgo (1 u.), Polonia (24 u.), Germania (2 u.), Australia (2 u.), Finlandia (2 u.), USA (12 u.).

Partecipa inoltre del personale civile a contratto della NATO per un totale di 40 u..

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **280 unità**;
- mezzi terrestri: **25**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 14/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM Iraq)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUAM Iraq, istituita nel 2017 in risposta alla richiesta delle autorità irachene, è una missione consultiva a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile, contribuendo all'implementazione del *National Security Strategy (NSS)* e degli aspetti civili del *Security Sector Reform Program (SSR)* tramite *advising* alle figure chiave individuate nell'ambito del MOI con sede a Baghdad.

La consistenza massima del contingente nazionale da impiegare nella missione è stata confermata in 2 unità. Tuttavia le misure di prevenzione e contenimento connesse con l'emergenza COVID-19 hanno comportato la riduzione temporanea del contingente. Nel 2021 l'Italia ha contribuito con 1 unità nello *staff*, ricoprendo le posizioni di responsabile delle operazioni e di consulente per la protezione del patrimonio culturale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Iraq

Sede del comando della missione: Baghdad

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUAM Iraq è una missione consultiva dell'Unione europea a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile in Iraq.

Gli obiettivi strategici dell'EUAM Iraq sono:

- 1) fornire consulenza e competenze alle autorità irachene a livello strategico per individuare e definire i requisiti necessari all'attuazione coerente degli aspetti inerenti alla dimensione civile della riforma del settore della sicurezza nell'ambito della strategia di sicurezza nazionale irachena e dei piani collegati;
- 2) analizzare, valutare e individuare le possibilità a livello nazionale, regionale e provinciale di un potenziale ulteriore impegno dell'Unione volto a rispondere alle esigenze della riforma del settore della sicurezza civile;
- 3) informare e facilitare la pianificazione e l'attuazione da parte dell'Unione e degli Stati membri; e
- 4) assistere la delegazione dell'Unione nel coordinare il sostegno dell'Unione e degli Stati membri nell'ambito della riforma del settore della sicurezza civile, garantendo la coerenza dell'azione dell'Unione.

Al fine di conseguire gli obiettivi, EUAM Iraq svolge i compiti necessari in conformità dei documenti di pianificazione.

L'EUAM Iraq è condotta nel contesto di una situazione che potrebbe deteriorarsi e ostacolare il conseguimento degli obiettivi dell'azione esterna dell'Unione enunciati nell'articolo 21 del trattato sull'Unione europea.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 aprile 2022.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dalla **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione europea del 16 ottobre 2017, in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/513** del Consiglio del 7 aprile 2020;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contributo dei 17 Paesi dell'Unione Europea sono i seguenti (tot 58 u.): Germania (7 u.), Grecia (1 u.), Francia (6 u.), Romania (2 u.), Svezia (7 u.), Ungheria (2 u.), Finlandia (11 u.), Portogallo (2 u.), Bulgaria (1 u.), Danimarca (6 u.), Paesi Bassi (1 u.), Regno Unito (1 u.), Irlanda (3 u.), Belgio (4 u.), Slovenia (2 u.), Croazia (1 u.), Rep. Ceca (1 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 15/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNMOGIP è stata costituita nel 1949 per monitorare il cessate il fuoco tra India e Pakistan nello Stato di Jammu e Kashmir, dopo le guerre del 1947, 1965 e 1971. Le operazioni svolte dagli osservatori militari sono volte alla verifica dell'implementazione del "cessate il fuoco" tra i due Paesi nella zona contesa.

L'area di operazione di UNMOGIP è suddivisa in due settori, il *Pakistani Administered Kashmir (PAK)* e l'*Indian Administered Kashmir (IAK)*, che si estendono in un'area complessiva di circa kmq 470.000 e sono divisi da una "*Line of Control*", estesa per circa km 780, che rappresenta la linea di confine tra l'amministrazione indiana e quella pakistana, lungo la quale sono ubicati i posti di osservazione dei due Eserciti. In tale area si svolgono le operazioni del contingente UNMOGIP. Fuori dall'area operativa sono ubicati l'HQ di Islamabad (HQ Srinagar) e la *Field Station (FS)* di New Delhi, con compiti esclusivamente amministrativi. Ogni variazione al mandato UNMOGIP, dato il disaccordo tra le due parti sullo stesso, può avvenire esclusivamente tramite decisione del Consiglio di Sicurezza delle UN.

L'Italia ha partecipato con 2 unità, le quali svolto i compiti previsti dal mandato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Stato di Jammu e Kashmir (India).

Sedi: Islamabad (Pakistan) e Srinagar (India).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNMOGIP ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita da **UNSCR 39 (1948)** e **47 (1948)**;
- **UNSCR 91 (1951)** e **307 (1971)** hanno confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

L'Italia ha partecipato alla missione dalla data di istituzione e fino al 31 marzo 2015. Dopo un periodo di sospensione, la partecipazione è stata riavviata a decorrere dal 3 giugno 2017 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione conta su 109 unità di personale, di cui n. 68 civili e n. 41 osservatori militari stranieri: Argentina (2 u.), Croazia (6 u.), Filippine (6 u.), Messico (1 u.), Italia (2 u.), Romania (2 u.), Rep. Korea (7 u.), Svezia (4 u.), Svizzera (3 u.), Thailandia (5 u.), Uruguay (3 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 16/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Impiego di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Per la condotta delle operazioni militari in Asia e in Medio Oriente, l'Italia impiega unità di supporto logistico in alcuni comandi o basi, per le necessità dei contingenti nazionali schierati in operazione, nonché per coordinare con gli Alleati le attività operative.

Nel 2021, la consistenza massima complessiva del contingente nazionale è stata incrementata a 139 unità, di cui n. 7 donne, le quali hanno svolto le attività di competenza nell'ambito del mandato.

In particolare, il personale nazionale opera a supporto delle operazioni in Medio Oriente e Asia presso i seguenti comandi:

- US CENTCOM (*Central Command*) a Tampa (Stati Uniti);
- CAOC (*Combined Air Operations Center*) di *al-Udeid* (Qatar);
- US NAVCENT (*Naval Central Command*) in Bahrein, in cui la consistenza di personale impiegato nel 2021 è stata leggermente incrementata (3 unità), allo scopo di aumentare la presenza di personale di staff nei comandi di Task Force imbarcati.

In aggiunta, la *Forward Logistic Air Base*, schierata presso l'aeroporto di *al-Minhad* (Emirati Arabi Uniti) fornisce supporto logistico a tutta l'area asiatica e mediorientale. A luglio 2021, tuttavia, la FLAB di *al-Minhad* ha cessato la sua attività con il ripiegamento in madrepatria e la ridislocazione presso il sedime aeroportuale di Al Salem in Kuwait di personale, mezzi e materiali del Contingente nazionale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Emirati Arabi Uniti, Bahrain, Qatar e USA.
Sedi: Al Minhad, Manama, Al Udeid, Tampa

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, in Qatar e a Tampa ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

- Emirati Arabi Uniti
La *Forward Logistic Air Base di al-Minhad* (FLAB) ha il compito di:
 - assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
 - gestire le evacuazioni sanitarie;
 - assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

Il personale opera nell'aeroporto di *al-Minhad* e nel porto di *Jebel Ali* (Dubai).
La base aerea di *al-Minhad* è un aeroporto militare della UAE *Air Force* situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati altri assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.

- Bahrain



Il personale impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA.

USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF), in cui il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni, ruoli di *staff*, anche imbarcato.

• Qatar

Il personale impiegato presso la *Al Udeid Air Base* svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA.

La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un "*Combined Aerospace Operations Center*" dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche Iraq e Afghanistan). Ospita un alloggio per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA.

• Tampa (USA-Florida)

Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:

- collegamento nazionale e coordinamento all'interno di USCENTCOM;
- flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Afghanistan, Iraq e Oceano Indiano);
- collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

L'impiego del personale militare in Bahrain, in Qatar e a Tampa non ha un termine autonomo di scadenza predeterminato, mentre il personale impiegato presso gli Emirati Arabi Uniti ha cessato l'impiego presso la FLAB di Al-Minhad a luglio 2021 con contemporaneo rischieramento presso l'aeroporto di Ali Al-Salme in Kuwait.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
- **accordi bilaterali** Italia-USA;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata negli USA nel 2002.

L'impiego del personale militare in Bahrain, in Qatar e a Tampa è al momento autorizzato sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Sono presenti 46 Cellule di collegamento per un totale di 146 u. delle seguenti nazioni: Afghanistan (1 un.), Albania (1 un.), Armenia (1 un.), Australia (10 un.), Belgio (2 un.), Bulgaria (1 un.), Canada (6 un.), Repubblica Ceca (2 un.), Danimarca (4 un.), Germania (13 un.), Egitto (2 un.), Estonia (1 un.), Finlandia (3 un.), Francia (15 un.), Regno Unito (18 un.), Croazia (1 un.), Ungheria (2 un.), Giappone (2 un.), Giordania (1 un.), Kazakistan (1 un.), Corea del Sud (3 un.), Kirghizistan (2 un.), Kuwait (1 un.), Libano (1 un.), Lituania (1 un.), Lettonia (1 un.), Mongolia (2 un.), Marocco (1 un.), Olanda (4 un.), Nuova Zelanda (2 un.), Norvegia (3 un.), Pakistan (3 un.), Polonia (3 un.), Portogallo (1 un.), Qatar (2 un.), Romania (3 un.), Arabia Saudita (6 un.),



Singapore (1 un.), Slovacchia (1 un.), Spagna (6 un.), Slovenia (1 un.), Svezia (5 un.), Turchia (2 un.), Ucraina (1 un.), Emirati Arabi Uniti (1 un.) e Uzbekistan (2 un.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **139 unità;**
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **2;**



SCHEDA 17/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite.

Nel 2021, la contribuzione nazionale prevista è stata di 1 unità. Tuttavia, a causa dell'indisponibilità di posizioni libere nell'organico della missione, l'Italia non ha immesso alcun personale. Stante la rilevanza strategica della Libia, è stata inviata una richiesta ufficiale al *Department of Peace Operation* delle Nazioni Unite al fine di garantire una posizione all'Italia.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia.

Sede: Tunisi, Tripoli.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite, che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani e violazioni del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento di donne e consulenti per la protezione dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;
- coordinare l'assistenza internazionale, la fornitura di consulenza e assistenza agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale per stabilizzare le zone post-conflitto, compreso quelle liberate da *Da'esh*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2022.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2009 (2011)**, su richiesta delle autorità libiche dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata, fino al 31 gennaio 2022, da **UNSCR 2599 (2021)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 3 settembre 2016 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Sono complessivamente impiegate 318 unità, di cui 102 personale nazionale, 210 personale internazionale e 6 volontari UN.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1 unità**;
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 18/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

► Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di assistenza e supporto** in Libia.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il contingente di personale impiegato nella missione nell'anno 2021, pari a 400 unità, di cui 16 donne, comprende: personale sanitario, unità per assistenza e supporto sanitario, unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN), *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici, unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUBAM Libya, nonché il personale impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Nel corso della missione sono state condotte complessivamente le seguenti attività:

- attività sanitaria presso l'ospedale civile di Misurata:
 - visite ambulatoriali/specialistiche: 7.825;
 - medicazioni chirurgico/ambulatoriali: 448;
 - interventi chirurgici strumentali: 293;
 - attività infermieristiche strumentali: 110;
 - consulenze infermieristiche: 64;
- attività sanitaria presso il *Field Hospital* di Misurata:
 - visite ambulatoriali/specialistiche: 17.532;
 - medicazioni chirurgico/ambulatoriali: 2.970;
 - interventi chirurgici strumentali: 644;
- attività di formazione e addestramento svolta in teatro¹:
 - 13÷24 febbraio 2021: primo ciclo addestrativo a favore di n. 2 Generali, n. 3 Colonnelli e 1 Tenente del Genio Militare libico, finalizzato all'abilitazione all'impiego di materiali specialistici ad alta tecnologia e all'incremento delle capacità di ricerca, individuazione e neutralizzazione di ordigni inesplosi e improvvisati;
 - 28 febbraio÷23 marzo 2021: primo corso EH003 a favore di n. 6 specialisti del Genio militare Libico (n. 1 Tenente Colonnello, n. 3 Capitani, n. 2 Tenenti);

¹ Le precedenti attività di formazione e addestramento svolte in teatro vengono di seguito riepilogate:

- anno 2017: effettuati 3 corsi C-IED (periodo 2 ottobre - 23 novembre) a favore di un complessivo di 49u.;
- anno 2018:
 - dal 27 marzo al 20 aprile 2018 a Misurata: Corso "Operating Room Nursing" a favore di 15 Infermieri libici;
 - dal 28 agosto al 5 ottobre 2018: corso addestrativo basico per la protezione delle Installazioni a favore di 25 u. appartenenti all'unità di sicurezza dell'Ospedale Militare di Mitiga in Tripoli;
 - dal 9 agosto al 29 ottobre 2018: corso addestrativo avanzato per la protezione delle Installazioni a favore di 25 u. appartenenti all'unità di sicurezza dell'Ospedale Militare di Mitiga in Tripoli;
 - dal 30 settembre al 4 ottobre 2018: Corso "Tactical combat casual care" svolto presso l'ospedale di Mitiga a favore di 16 u.
- anno 2019: nel mese di gennaio si è svolto un ciclo di conferenze di formazione e aggiornamento a favore di 30 u. (personale sanitario femminile tra cui medici, infermiere e assistenti sanitarie) dell'ospedale civile di Misurata.
- anno 2020:
 - da dicembre 2019 a febbraio 2020: 2 corsi di lingua italiana a favore di complessive 20 u. individuate dal MOD libico;
 - nel mese di luglio 2020: 2 corsi di *Counter Improvised Explosive Device Awareness* a favore di 30 militari libici.



- 24 marzo÷10 aprile 2021: secondo corso EH003, a favore di n. 6 Sottufficiali del Genio Militare libico;
- 25÷27 maggio 2021: primo corso di abilitazione all'impiego dei metal detector CEIA giunti in Te. Op. il 20 maggio 2021, a favore di n. 7 specialisti del Genio Militare libico;
- 29÷31 maggio 2021: secondo corso di abilitazione all'impiego dei 30 metal detector CEIA giunti in Te. Op. il 20 maggio 2021, a favore di n. 6 specialisti del Genio Militare libico;
- 6÷17 giugno 2021: primo corso per operatore delle trasmissioni e impiego degli apparati radio, a favore di n. 7 operatori del Genio Militare libico;
- 13÷15 luglio 2021: 1° corso impiego software per l'archiviazione/gestione dati e software cartografico Ozi Explorer, a favore di n. 9 specialisti;
- 29 luglio 2021: CPX congiunta (MTT Genio – Lyb. Eng. Dpt.) per testare il funzionamento della nuova sala situazione e le procedure per la gestione di eventi “Explosive Threat”.
- 15 agosto 2021: avvio del corso EH007 – Explosive Hazard Threat Staff Officer, della durata di tre settimane, a favore di n. 4 Ufficiali del Genio militare libico, già frequentatori del primo corso EH003.

Da aprile 2021 sono ripresi alcuni corsi di formazione nel settore infermieristico a favore di strutture sanitarie civili di MISURATA:

- 18÷27 maggio 2021: 1° corso per “strumentista di sala operatoria”, a favore di n. 4 infermieri del Misurata Medical Center (MMC);
- 14÷24 giugno 2021, 2° corso per “strumentista di sala operatoria” a favore di n. 5 infermieri del MMC;
- 14÷24 giugno 2021: corso “gestione emergenze” a favore di n. 4 infermieri del MMC;
- 1÷10 luglio 2021, 3° corso per “strumentista di sala operatoria”, a favore di n. 4 infermieri del Misurata Medical Center (MMC);
- 4÷14 luglio 2021: 2° corso “gestione emergenze” a favore di n. 1 infermieri del MMC, congiuntamente a 2 civili della Sanità Militare di Misurata.
- attività a favore dell'Aeronautica militare libica (in Teatro): un *Mobile Training Team* dell'Aeronautica militare ha fornito supporto nel ripristino della linea di volo C130H e delle infrastrutture militari aeroportuali in Mitiga.

Le risorse finanziarie destinate alle attività CIMIC in Libia ammontano a € 275.000. Circa € 80.000 sono stati impiegati a giugno 2021 per l'allestimento del reparto di neonatologia presso il *Misurata Medical Centre* con la fornitura di:

- 15 incubatrici fisse;
- 1 incubatrice trasportabile;
- 5 lampade UV.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione è intesa a fornire assistenza e supporto al Governo di Accordo nazionale libico svolgendo i seguenti compiti:

- assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in Italia i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
- attività di sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di *team* libici impegnati nello sminnamento;



- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in Italia e in Libia, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- assistenza e supporto addestrativi e di *mentoring* alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza della Libia;
- attività per il ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
- iniziative, nell'ambito dei compiti previsti dalla missione, poste in essere da altri Dicasteri;
- incentivare e collaborare per lo sviluppo di *capacity building* della Libia;
- effettuare ricognizioni in territorio libico per la determinazione delle attività di supporto da svolgere;
- garantire un'adeguata cornice di sicurezza/force protection al personale impiegato nello svolgimento delle attività/iniziativa in Libia.

A seguito di specifica richiesta del Governo di Accordo nazionale libico e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione si inquadra nell'ambito delle attività di supporto al Governo di Accordo nazionale, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), a supporto della missione e delle relative attività di sostentamento e logistiche.

Mezzi navali in supporto associato possono essere tratti nell'ambito delle unità del dispositivo aeronavale nazionale *Mare Sicuro*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2259 (2015), 2312 (2016), 2362 (2017), 2380 (2017), 2437 (2018), 2486 (2019), 2542 (2020)**, che invitano gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo. La missione si inquadra nell'ambito delle attività di supporto al Governo di Accordo nazionale libico, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021



4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **400 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 69**.
- mezzi navali: tratti nell'ambito delle unità del dispositivo aeronavale nazionale *Mare Sicuro* già autorizzate;
- mezzi aerei: n. **2**



SCHEDA 19/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- › Partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di cooperazione in Tunisia**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione risponde alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata infra/info-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center* (TOC) "joint enabled".

Il contingente nazionale impiegato nella missione è formato da personale istruttore, che eventualmente può operare anche in modalità *expeditionary* nei settori pertinenti all'implementazione di un Comando regionale *Joint-enabled*, su base rotazionale ovvero dall'Italia erogando corsi a domicilio, nonché da personale per il supporto alla realizzazione dell'infra/info-struttura del CCPCO Nord (in Jendouba). In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Gli incontri con la controparte tunisina svoltisi nel corso del 2019 avevano permesso di definire nel dettaglio la tipologia e il calendario dei corsi per lo sviluppo delle capacità previste.

Negli anni 2020 e 2021, l'evoluzione della pandemia COVID-19 non ha consentito l'avvio delle attività di addestramento, consulenza e assistenza già pianificate.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Tunisia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione è intesa a fornire supporto alla Tunisia per la costituzione di tre comandi regionali - *Centre Conjoint de Planification et de Commandement des Operations* (CCPCO) - per la gestione delle attività di controllo del territorio.

In particolare, il progetto tunisino prevede la realizzazione di tre Comandi regionali (CCPCO), a guida Esercito, di cui uno dislocato a nord (a Jendouba), uno al centro (a Kasserine) e uno a sud (in località ancora da definire), con capacità di pianificare e condurre operazioni *joint* di contrasto al terrorismo e controllo delle frontiere. I tre CCPCO saranno posti alle dipendenze di un Comando centrale sovraordinato, a Tunisi, da realizzare in una fase successiva.

La missione risponde alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata infra/info-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center* (TOC) "joint enabled", sulla base del modello nazionale italiano impiegato nei teatri operativi tenendo conto delle esigenze prioritarie della controparte tunisina.

La missione ha il compito di:

supportare le unità delle forze di sicurezza tunisine, incluse la *National Guard* e le forze di polizia, nella costituzione e implementazione del Comando *Joint*;



- sviluppare e rafforzare le capacità di pianificazione e condotta di operazioni interforze, in particolare nelle attività di controllo delle frontiere e di lotta al terrorismo;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, in Italia e in Tunisia, al fine di incrementarne le capacità complessive.

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- Convenzione di cooperazione nel campo militare tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, fatta a Tunisi il 3 dicembre 1991, ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;
- Nota verbale del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata avviata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 20/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nel 2021 l'Italia ha continuato a supportare la missione - anche se con forti limitazioni a causa dell'emergenza COVID-19 - con personale di *staff* presso il Comando della missione a *Bamako*, supportando le varie iniziative, in particolare quelle tese alla salvaguardia dei diritti umani, alla protezione dei civili, alla creazione delle condizioni per il ritorno dei rifugiati, al supporto delle istituzioni militari e politiche, alle Forze di polizia e alla magistratura maliana.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata fissata in 7 unità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Repubblica del Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Ghana e Benin.

Sede principale: Comando della missione a *Bamako*

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il mandato di MINUSMA include i seguenti compiti prioritari:

(a) sostegno all'attuazione dell'Accordo di pace e riconciliazione in Mali e alla piena realizzazione della Transizione Politica;

(b) sostegno alla stabilizzazione e al ripristino dell'autorità statale nel Mali centrale;

(c) protezione dei civili minacciati di violenza fisica, in particolare nel nord e nel centro del Mali, fatta salva la responsabilità primaria delle autorità maliane, protezione e assistenza specifica per le donne e i bambini colpiti dai conflitti armati, per le vittime di violenza sessuale e di violenza di genere nei conflitti armati;

(d) promozione e protezione dei diritti umani, in particolare nei settori della giustizia e della riconciliazione, compreso il sostegno, ove possibile e appropriato, agli sforzi delle autorità del Mali per assicurare alla giustizia senza ritardo i responsabili di gravi violazioni o abusi dei diritti umani o violazioni del diritto internazionale umanitario, in particolare crimini di guerra e crimini contro l'umanità commessi in Mali; migliorare gli sforzi per monitorare e documentare le violazioni del diritto internazionale umanitario, le violazioni e gli abusi dei diritti umani, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere, traffico di esseri umani e violazioni e abusi commessi contro donne e bambini in tutto il Mali;

(e) assistenza umanitaria, contribuendo, a sostegno delle autorità maliane, alla creazione di un ambiente sicuro per la fornitura di aiuti umanitari guidata da civili e per il ritorno volontario, dignitoso e in condizioni di sicurezza degli sfollati interni e dei rifugiati, in stretto coordinamento con gli attori umanitari, comprese le agenzie competenti delle Nazioni Unite.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2100 (2013)**, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 giugno 2022, da **UNSCR 2584 (2021)**;



- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2020.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Personale militare: 13.289 unità (Armenia, Austria, Bangladesh, Belgio, Benin, Bhutan, Bosnia Erzegovina, Burkina Faso, Burundi, Cambogia, Canada, Camerun, Ciad, Cina, Repubblica Ceca, Danimarca, Egitto, Estonia, Etiopia, Finlandia, Francia, Gambia, Germania, Ghana, Guatemala, Guinea, Indonesia, Italia, Costa d'Avorio, Giordania, Kenia, Latvia, Liberia, Lituania, Mauritania, Messico, Nepal, Olanda, Nuova Zelanda, Niger, Nigeria, Norvegia, Pakistan, Portogallo, Romania, Salvador, Senegal, Sierra Leone, Spagna, Sri Lanka, Svezia, Svizzera, Togo, Tunisia, United Kingdom, USA);

Personale delle forze di polizia: 1.920 unità (Bangladesh, Benin, Burkina Faso, Camerun, Ciad, Egitto, Finlandia, Francia, Germania, Guinea, Ungheria, Costa d'Avorio, Italia, Giordania, Madagascar, Niger, Nigeria, Olanda, Portogallo, Romania, Senegal, Spagna, Svezia, Svizzera, Togo, Tunisia e Turchia);

Civili: 3.384 (2579 maliani e 805 internazionali di cui 155 volontari appartenenti alle Nazioni Unite).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **7 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 21/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

➤ Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Mali**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le attuali condizioni di sicurezza del Sahel destano preoccupazione, poiché da questa regione originano traffici e flussi migratori illegali, violenza diffusa e terrorismo, con un diretto impatto sulla sicurezza del nostro continente.

La missione EUTM Mali ha il mandato di fornire addestramento militare e consulenza alle forze armate maliane, per contribuire alla ricostruzione delle capacità militari che consentano il ripristino dell'integrità territoriale del Paese.

Le forze sono principalmente costituite dai *Liaison Monitoring Team* dei tre *Joint Regional Detachment* e dagli assetti per la sorveglianza elettronica.

Tale tipo di attività è fondamentale per il processo di stabilizzazione della regione, in quanto fornisce alle forze di sicurezza locali e alle legittime autorità maliane il supporto della comunità internazionale e con esso gli strumenti necessari per il controllo autonomo del territorio e per creare le condizioni di una pace duratura in Mali.

Nel 2021, a fronte della consistenza massima del contingente autorizzata pari a 14 unità, il personale effettivamente impiegato è stato di 12 unità.

Sono proseguite le attività di *advising* a Bamako presso i principali Ministeri e gli alti Comandi delle Forze armate nigerine e quelle di *training* presso Koulikoro, che prevedono le seguenti tipologie di corsi:

- *Tactical Air Control Party Training Team* (TACP – TT);
- *Indirect fire instructor course*;
- Corso Basico di topografia;
- *Reconnaissance and Surveillance leader course*.

Inoltre, per effetto del colpo di stato dell'agosto 2020, la missione ha sospeso le proprie attività, riprendendole gradualmente solo negli ultimi mesi dell'anno a fronte della garanzia di una transizione pacifica verso il ritorno dello stato di diritto.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali e restanti Paesi G5 SAHEL (Niger, Mauritania, Chad e Burkina Faso)

Sede: il comando della forza della missione EUTM Mali ha sede in Mali. Una cellula di sostegno del comando della forza della missione è situata a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Mali è una missione militare di formazione condotta dall'Unione europea, al fine di contribuire al ripristino della capacità militare delle forze armate maliane (FAM) per consentire loro di condurre operazioni militari volte a ripristinare l'integrità territoriale maliana e ridurre la minaccia rappresentata dai gruppi terroristici, nonché di fornire consulenza militare alla forza congiunta del G5 Sahel e alle forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel. L'EUTM Mali non partecipa a operazioni di combattimento.

Gli obiettivi strategici dell'EUTM Mali sono:

- a) contribuire a migliorare la capacità operativa delle FAM sotto il controllo delle legittime autorità civili del Mali;



b) sostenere il G5 Sahel rendendo operative la forza congiunta del G5 Sahel e le forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel.

Ai fini dell'obiettivo di cui alla lettera a), l'EUTM Mali fornisce alle FAM consulenza, formazione, ivi compresa la formazione pre-schieramento, istruzione e tutoraggio militari, attraverso l'accompagnamento non esecutivo fino al livello tattico, affinché l'EUTM Mali sia in grado di dare seguito alle attività delle FAM e di monitorarne i risultati e il comportamento, anche per quanto riguarda il rispetto dei diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

Ai fini dell'obiettivo di cui alla lettera b), l'EUTM Mali fornisce alla forza congiunta del G5 Sahel e alle forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel consulenza, formazione e tutoraggio militari, attraverso l'accompagnamento non esecutivo fino al livello tattico.

L'EUTM Mali segue un approccio graduale e modulare per le attività al di fuori del Mali a sostegno del G5 Sahel.

Le attività dell'EUTM Mali sono condotte in stretto coordinamento e cooperazione tra gli Stati membri e le istituzioni e gli organi dell'Unione, in linea con l'approccio integrato dell'UE e con altri attori coinvolti nel sostegno alle FAM, in particolare le Nazioni Unite (ONU), l'operazione Barkhane e la Comunità economica degli Stati dell'Africa occidentale (Ecowas), al fine di rafforzare la coerenza delle azioni, assicurare la prevenzione della conflittualità e ottimizzare in modo adeguato le risorse, nel debito rispetto del quadro istituzionale dell'Unione. Tali attività riceveranno il sostegno della cellula consultiva e di coordinamento regionale (RACC) dell'EUCAP Sahel Mali.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 18 maggio 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2013/34/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 17 gennaio 2013, modificata e prorogata in ultimo, fino al 18 maggio 2024, dalla **decisione (PESC) 2020/434** del Consiglio dell'Unione europea del 23 marzo 2020;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comandante della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021



4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'8 marzo 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Paesi Ue: Austria (5 u.), Belgio (11 u.), Bulgaria (4 u.), Repubblica Ceca (108 u.), Olanda (3 u.), Germania (79 u.), Estonia (3 u.), Grecia (2 u.), Spagna (252 u.), Finlandia (5 u.), Francia (11 u.), Ungheria (20 u.), Irlanda (9 u.), Lituania (2 u.), Lussemburgo (2 u.), Lettonia (3 u.), Romania (1 u.), Svezia (6 u.), Slovenia (7 u.) Totale Personale Impiegato 547 u.

Paesi Non Ue: Albania (4 u.), Georgia (1 u.), Montenegro (1 u.), Moldavia (2 u.), Regno Unito (7 u.) – Totale Personale Impiegato 15 u.

Totale Generale Personale: 562 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **14 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



SCHEDA 22/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

➤ Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUCAP Sahel-Mali è una missione civile a sostegno delle forze di sicurezza interna (FSI) (polizia, gendarmeria e guardia nazionale) maliane.

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata di 16 unità, comprendenti il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Nel 2021 sono proseguite le attività di consulenza e di *training*, che prevedono lo svolgimento della seguente tipologia di corsi:

- tecniche di polizia;
- ordine pubblico;
- pedinamento;
- corso basilico di tecniche d'intervento operativo;
- tecniche di approccio con la popolazione ambito polizia di prossimità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali e restanti Paesi G5 SAHEL (Niger, Mauritania, Chad e Burkina Faso)
Sede: il comando della missione è situato a Bamako.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Mali è una missione civile a sostegno delle forze di sicurezza interna (FSI) (polizia, gendarmeria e guardia nazionale) maliane.

Obiettivo dell'EUCAP Sahel Mali è consentire alle autorità maliane di ripristinare e mantenere l'ordine costituzionale e democratico nonché le condizioni per una pace duratura in Mali e ristabilire e mantenere l'autorità e la legittimità dello Stato su tutto il territorio maliano attraverso un'efficace ristrutturazione della sua amministrazione.

Al fine di sostenere la dinamica maliana di restaurazione dell'autorità dello Stato, oltre che l'attuazione dell'accordo di pace e riconciliazione in Mali firmato il 15 maggio e il 20 giugno 2015, e in stretto coordinamento con gli altri attori internazionali, in particolare la missione multidimensionale integrata di stabilizzazione delle Nazioni Unite in Mali (MINUSMA), l'EUCAP Sahel Mali assiste e consiglia le FSI nell'attuazione della riforma del settore della sicurezza guidata dal governo del Mali, allo scopo di:

- a) migliorare l'efficacia operativa delle FSI;
- b) ristabilire le rispettive catene gerarchiche delle FSI attraverso una gestione più coerente delle risorse;
- c) rafforzare il ruolo delle autorità amministrative e giudiziarie per quanto riguarda la direzione e il controllo delle loro missioni, contribuendo a prevenire la corruzione e l'impunità;
- d) agevolare un nuovo dispiegamento delle FSI nel centro del Mali;
- e) sostenere, in un processo graduale e modulare, la ristrutturazione delle autorità amministrative civili del Mali nel centro del Mali sulla base di principi di buona *governance*.



Fatto salvo il suo mandato principale in Mali, l'EUCAP Sahel Mali partecipa alla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel contribuendo a migliorare l'interoperabilità e il coordinamento tra le forze di sicurezza interna dei paesi del G5 Sahel, sostenendo la cooperazione transfrontaliera e le strutture di cooperazione regionale nonché contribuendo a migliorare le capacità nazionali dei paesi del G5 Sahel. L'EUCAP Sahel Mali può svolgere tali attività nei paesi del G5 Sahel. A tal fine, l'EUCAP Sahel Mali fornisce formazione, consulenza e altro sostegno specifico ai paesi del G5 Sahel, nei limiti dei propri mezzi e delle proprie capacità, su richiesta del paese interessato e tenuto conto della situazione della sicurezza.

Al fine di raggiungere il suo obiettivo, l'EUCAP Sahel Mali opera secondo le linee operative strategiche definite nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio il 17 marzo 2014 e sviluppate nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio, compreso il concetto operativo congiunto civile-militare sulla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel. Il comitato politico e di sicurezza è informato prima del lancio di una nuova attività in un nuovo paese del G5 Sahel.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2014/219/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 gennaio 2023, dalla **decisione (PESC) 2021/14** del Consiglio del 7 gennaio 2021;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Personale UE: Belgio (10 u.), Repubblica Ceca (1 u.), Germania (5 u.), Estonia (3 u.), Grecia (1 u.), Spagna (6 u.), Finlandia (2 u.), Francia (53 u.), Danimarca (2 u.), Paesi Bassi (1 u.), Polonia (1 u.), Portogallo (9 u.), Romania (17 u.), Svezia (1 u.), Ungheria (1 u.), Lussemburgo (1 u.), Slovacchia (1 u.), Estonia (1 u.). Totale Personale Impiegato 113 u.

Personale non-UE: Svizzera (1 u.), Canada (1 u.), Regno Unito (1 u.) - Totale Personale Impiegato 3 u.

Totale Generale Personale: 116 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **16 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 23/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Niger**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione EUCAP Sahel-Niger svolge attività formative *in loco*, con pacchetti addestrativi in favore degli istruttori/quadri delle tre forze di polizia nigerine (*Gendarmerie, Police Nationale e Garde Nationale*), nonché attraverso attività dedicate al rafforzamento delle capacità antiterrorismo delle forze nigerine schierate contro *Boko Haram* nel sud del Paese. Tale tipo di attività è fondamentale per il processo di stabilizzazione della regione, in quanto fornisce alle istituzioni locali il supporto della Comunità Internazionale e con esso gli strumenti necessari al contrasto del terrorismo e della criminalità organizzata e al controllo e al sostegno autonomo del territorio.

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata fissata a 14 unità, comprendenti il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Durante il 2021 il personale italiano non è stato presente nel teatro operativo.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Niger.

Sede: il comando della missione è situato a Niamey.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Niger è una missione in ambito PSDC in Niger per sostenere lo sviluppo di capacità degli operatori della sicurezza nigerini di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata, anche al fine di migliorare la loro capacità di controllare e combattere la migrazione illegale e di ridurre il livello di reati a essa associati.

Nell'ambito dell'attuazione della strategia dell'Unione europea per la sicurezza e lo sviluppo nel Sahel, l'EUCAP Sahel Niger mira a consentire alle autorità nigerine di elaborare i quadri strategici necessari e rendere maggiormente operative le strategie esistenti. L'EUCAP Sahel Niger mira altresì a contribuire allo sviluppo di un approccio integrato, pluridisciplinare, coerente, sostenibile e basato sui diritti umani tra i vari operatori della sicurezza nigerini nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata. Assiste inoltre le autorità centrali e locali e le forze di sicurezza nigerine nell'elaborazione di politiche, tecniche e procedure per efficacemente controllare e combattere la migrazione illegale.

Al fine di conseguire tali obiettivi, l'EUCAP Sahel Niger:

- a) migliora la cooperazione tra i diversi attori in Niger nel settore della sicurezza e sostiene lo sviluppo di quadri strategici e rende maggiormente operative le strategie esistenti in tale settore;
- b) potenzia la capacità delle forze di sicurezza nigerine nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata mediante consulenze, formazioni e, se del caso, adeguato tutoraggio;
- c) potenzia le capacità delle forze di sicurezza nigerine nella gestione delle frontiere e nel contrasto alla migrazione illegale, a sostegno degli obiettivi dell'Unione nel settore della migrazione;
- d) agevola il coordinamento nazionale, regionale e internazionale nel contrasto al terrorismo, alla criminalità organizzata e alla migrazione illegale, nonché nella gestione delle frontiere.



L'EUCAP Sahel Niger si concentra su tali attività, che contribuiscono al miglioramento del controllo del territorio del Niger, incluso in coordinamento con le forze armate nigerine.

Nello svolgimento dei suoi compiti, l'EUCAP Sahel Niger mira a garantire che la capacità del Niger di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata sia sviluppata in modo sostenibile, in particolare migliorando le politiche del Niger in materia di gestione delle risorse umane, logistica e formazione in detto settore.

L' EUCAP Sahel Niger non svolge alcuna funzione esecutiva.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 settembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2012/392/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 settembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/1254** del Consiglio dell'Unione europea;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Partecipano alla Missione 14 Stati Membri: Austria (2 u.), Belgio (12 u.), Bulgaria (1 u.), Repubblica Ceca (1 u.), Germania (8 u.), Spagna (3 u.), Finlandia (2 u.), Francia (64 u.), Irlanda (1 u.), Paesi Bassi (2 u.), Portogallo (3 u.), Romania (15 u.), Svezia (1 u.), Danimarca (1 u.).

Totale Personale Impiegato: 116 U.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **14 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 24/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione, pianificata sulla base della richiesta avanzata dalle Autorità nigerine, prevede uno sviluppo progressivo, sulla base dello sviluppo delle attività e della disponibilità alloggiativa.

È stato perfezionato lo scambio delle Note Verbali, che autorizza la costruzione del *compound* nazionale che permetterà di avviare in maniera più strutturata le attività a supporto delle forze armate locali.

Le attività di supporto alle Forze Armate Nigerine (FAN) sono programmate sulla base delle richieste della controparte e interessano unità del comparto Difesa (Esercito, Aeronautica militare, Forze speciali e Gendarmeria) e del Ministero dell'interno (Guardia Nazionale e Forze speciali) e sono svolte da *Mobile Training Team* (MTT) e da *Special Operation Task Unit* (SOTU) delle Forze Speciali.

Sono in atto corsi a favore di:

- battaglione di fanteria paracadutista nigerino, comprensivi di attività aviolancistica, istruzioni in tema di C-IED e in tema di CIS (a cura di n. 3 MTT EI per 18 u. complessive);
- Gendarmeria e della Guardia Nazionale, su controllo della folla, intervento operativo e attività d'investigazione (a cura di n. 2 MTT CC per 12 u. complessive);
- unità per operazioni speciali della Guardia Nazionale, in tema di intervento operativo anche rivolto alla formazione degli istruttori (a cura di n. 1 SOTU per 16 u. complessive).

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata pari a 295 unità, comprese 2 unità da impiegare presso il *Defense College* in Mauritania. Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 3 unità di personale femminile.

Il contingente nazionale impiegato nella missione comprende:

- un *team* di personale di *staff* impiegato presso i Comandi multinazionali/nazionali dei Paesi presenti nell'area con l'obiettivo di creare maggiori sinergie funzionali al mandato della missione;
- un *Foreign Liaison Officer* (FLO) presso AFRICOM (Stoccarda – Germania);
- un *team* per ricognizione e comando e controllo;
- un *team* di addestratori (da impiegare anche presso il *Defense College* in Mauritania);
- un *team* di staff presso il *Kofi Annan International Peace-keeping Training Centre* (KAIPTC) con sede in Ghana;
- un *team* sanitario, personale del genio per lavori infrastrutturali, una squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN) e una unità di protezione delle forze;
- un eventuale *team* per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento e assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2021, alle attività CIMIC in Niger ammontano a € 280.000 per la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Project*) nella macro area "supporto essenziale all'ambiente civile", settori salute e alimentazione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:



Repubblica del Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana e Benin. Il porto di Cotonou in Benin potrà essere usato quale principale porto di imbarco/sbarco con linee di comunicazione che potranno attraversare Nigeria/Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione è intesa a fornire supporto nella Repubblica del Niger, svolgendo i seguenti compiti:

- supportare, nell'ambito di uno sforzo congiunto europeo e statunitense per la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso), lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere e del territorio e di sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive.

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani e concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.

Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale, è previsto l'impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e servizio MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di biocontenimento.

Inoltre, la naturale evoluzione dell'operazione e il simultaneo sviluppo di nuove iniziative nell'area da parte di altri Paesi (con particolare riferimento alla Francia) porteranno ad una progressiva integrazione e incremento delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti aerei nazionali presenti in Teatro Operativo potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività delle citate iniziative della Comunità Internazionale e/o a guida di altri Paesi, operanti nell'area in parola.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali



e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;

- **accordo di cooperazione** in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Niger, fatto a Roma in data 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n.80;
- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **295 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 100**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **n. 6**.



SCHEDA 25/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla **forza multinazionale** di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel denominata **Task Force TAKUBA**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Annunciata dalla Francia nel 2019 e confermata al Vertice di Pau (Francia-Nuova Aquitania) del 13 gennaio 2020 – convocato dal Presidente francese e a cui hanno partecipato i Presidenti del G5 Sahel (Ciad, Burkina Faso, Mali, Mauritania e Niger), il Segretario generale dell'ONU, il Presidente della Commissione dell'Unione Africana, il Presidente del Consiglio europeo - **Task Force TAKUBA** è una forza multinazionale interforze con il mandato di addestrare e assistere le forze saheliane nella lotta contro i gruppi armati *jihadisti*, al fine di contrastare la minaccia terroristica nel Sahel.

TAKUBA, a guida francese, ha conseguito la capacità operativa iniziale a luglio 2020.

La Francia sta cercando di ampliare la partecipazione alla *Task Force* con il maggior numero di *partner* possibile.

La partecipazione italiana, oltre a fornire un contributo al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, risponde, altresì, all'esigenza di tutela degli interessi nazionali in un'area strategica considerata prioritaria.

Per l'anno 2021, il dispositivo nazionale prevede un contingente di personale pari a 250 unità e l'impiego di assetti aero-terrestri a supporto delle operazioni.

A partire dal 11 marzo 2021 è stato immesso un *Advance Party* ed è in corso lo schieramento del dispositivo nazionale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Mali, Repubblica del Niger, Burkina Faso.

Sedi: Gao, Menaka e Ansongo (Mali).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La **Task Force TAKUBA** è una forza multinazionale interforze intesa a contrastare la minaccia terroristica nel Sahel mediante lo svolgimento del seguente mandato:

- fornire attività di consulenza, assistenza, addestramento e *mentorship* a supporto delle forze armate e delle forze speciali locali;
- provvedere alla consulenza, nell'ambito del processo di potenziamento della componente terrestre e di forze speciali locali, funzionale al mantenimento di un adeguato livello di sicurezza e di contrasto al terrorismo;
- supportare le forze armate e le forze speciali locali nel potenziamento delle capacità di contrasto alle minacce per la sicurezza derivanti da fenomeni di natura terroristica transnazionale e/o criminale;
- fornire gli *enabler* per la condotta di operazioni di contrasto al terrorismo, in particolare, mezzi elicotteristici e personale per l'evacuazione medica.

Essa si inserisce nel nuovo quadro politico, strategico e operativo ribattezzato "Coalizione per il Sahel", che riunisce sotto comando congiunto la forza dell'*Opération Barkhane* (a guida francese) e la *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), al fine di coordinare meglio la loro azione concentrando gli sforzi militari nelle tre aree di confine (Mali, Burkina Faso e Niger).



La presenza di altre missioni internazionali nell'area (bilaterali, ONU, UE), alle quali l'Italia già contribuisce, porterà ad una progressiva integrazione delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti nazionali, integrati all'occorrenza da unità delle forze speciali, potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività di tali missioni.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2531 (2020)**, nella parte in cui accoglie favorevolmente il Vertice tenutosi a Pau il 13 gennaio 2020 e la creazione di una "Coalizione per il Sahel", finalizzata alla lotta al terrorismo, al rafforzamento delle capacità militari degli Stati del Sahel, per sostenere il ripristino dell'autorità statale in tutto il paese e per stimolare gli aiuti allo sviluppo, accogliendo anche l'istituzione della *Task Force Takuba* e del Partenariato per la sicurezza e la stabilità nel Sahel, nonché il maggiore impegno da parte dell'Unione africana e della Comunità economica degli Stati dell'Africa occidentale e accogliendo favorevolmente, a questo proposito, l'iniziativa di dispiegare un Forza guidata dall'Unione africana nel Sahel;
- **Vertice di Pau** (Francia-Nuova Aquitania) del 13 gennaio 2020, convocato dal Presidente francese e a cui hanno partecipato i Presidenti del G5 Sahel (Ciad, Burkina Faso, Mali, Mauritania e Niger), il Segretario generale delle Nazioni Unite, il Presidente della Commissione dell'Unione Africana, il Presidente del Consiglio europeo;
- **accordo di cooperazione** in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Niger, fatto a Roma il 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 80;
- **accordo** di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Burkina Faso, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- **richiesta delle Autorità nigerine**, con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed



equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;

- **richiesta del Presidente della Repubblica del Mali** al Presidente della Repubblica italiana, con nota n. 000481PRM del 27 novembre 2019, per la partecipazione dell'Italia alla *Task Force TAKUBA*;
- **richiesta del Presidente della Repubblica del Niger** al Presidente del Consiglio dei Ministri italiano con nota n. 000040/PRN/CAB del 28 febbraio 2020.
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

L'operazione è a guida francese. È prevista la contribuzione di Belgio, Danimarca, Estonia, Paesi Bassi, Portogallo, Svezia, Repubblica Ceca.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **250 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: n. **44**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: n. **8**.



SCHEDA 26/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (MINURSO).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione è stata istituita in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco.

A oggi il referendum non si è ancora svolto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

Nell'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 2 unità, di cui una donna. Il personale nazionale ha continuato a svolgere le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, di sostegno alla pacificazione e di riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, attraverso lo sminamento del territorio condotto dalle Forze armate marocchine, nel territorio sotto controllo del Regno del Marocco, e dal *Mine Action Coordination Centre* (MACC) delle Nazioni Unite, nel territorio controllato dal Fronte POLISARIO sotto la supervisione di MINURSO.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Marocco, Laayoune

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, il mandato di MINURSO prevede i seguenti compiti:

- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Fronte POLISARIO nei luoghi designati;
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;
- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;
- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un referendum libero ed equo e proclamare i risultati.

A oggi il referendum non si è ancora svolto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2022.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dalla risoluzione **UNSCR 690 (1991)**, in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2022, da **UNSCR 2602 (2021)**, con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica giusta, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 29 aprile 1991, interrotta il 30 marzo 2015 e successivamente riavviata nell'ottobre 2017 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione conta sul contributo di 40 Nazioni oltre l'Italia per un totale di 194 u.:

Argentina (2 u.), Austria (5 u.), Bangladesh (23 u.), Brasile (6 u.), Bhutan (2 u.), Cina (9 u.), Colombia (1 u.), Costa d'Avorio (2 u.), Croazia (6 u.), Gibuti (1 u.), Ecuador (4 u.), Egitto (21 u.), El Salvador (2 u.), Francia (2 u.), Germania (4 u.), Ghana (14 u.), Guinea (4 u.), Honduras (9 u.), Ungheria (7 u.), India (2 u.), Indonesia (2 u.), Irlanda (1 u.), Giordania (2 u.), Kazakistan (6 u.), Malawi (2 u.), Malesia (7 u.), Messico (3 u.), Mongolia (3 u.), Montenegro (1 u.), Nepal (4 u.), Nigeria (4 u.), Pakistan (10 u.), Poland (1 u.), Swaziland (1 u.), Repubblica di Korea (3 u.), Russia (10 u.), Sri Lanka (2 u.), Svezia (2 u.), Svizzera (2 u.), Togo (2 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 27/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione ha il compito di assicurare la libera navigazione e il transito nello stretto di *Tiran* e nel golfo di *Aqaba*, pattugliando le aree marittime connesse, monitorando il traffico marittimo in transito e segnalando eventuali comportamenti illeciti o non aderenti agli accordi internazionali.

Nel 2021 l'Italia ha partecipato alla missione con l'impiego di 78 unità di personale, di cui 2 sono donne, e 3 unità navali tipo pattugliatori costieri, classe "Esploratore" della Marina Militare.

Il gruppo navale costiero nazionale ha svolto attività di pattugliamento nell'area, fornendo una dettagliata situazione del traffico marittimo che interessa lo stretto di *Tiran*, allo scopo di verificare ed eventualmente riportare le violazioni agli accordi di *Camp David* e al Trattato di pace tra Egitto ed Israele.

Le unità nazionali inoltre hanno continuato a fornire supporto alle autorità locali nelle operazioni di ricerca e soccorso in mare e di tutela dell'ambiente marino, nonché svolto periodiche esercitazioni in supporto degli altri contingenti della MFO.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti.
Sedi principali: El Gorah e Sharm el-Sheikh.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Multinational Force and Observers in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di *Aqaba* e dello Stretto di *Tiran* e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978; Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021



DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA



La partecipazione italiana è iniziata nel 1982 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Partecipano all'operazione le Forze armate di 12 Paesi esteri: USA (454 u.), Canada (55 u.), Australia (27 u.), Nuova Zelanda (30 u.), Colombia (275 u.), Uruguay (41 u.), Francia (1 u.), Isole Fiji (170 u.), Norvegia (3 u.), Rep. Ceca (18 u.), UK (2 u.) e Giappone (2 u.), per un totale di 1.078 unità.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **78 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 3**;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 28/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Training Mission* Repubblica Centrafricana (EUTM RCA).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUTM RCA è una missione di formazione/addestramento, il cui obiettivo è sviluppare le capacità delle Forze armate della Repubblica Centrafricana al fine di renderle autosufficienti, credibili, responsabili, etnicamente bilanciate e sempre sotto il controllo democratico.

Le misure di prevenzione e contenimento connesse con l'emergenza COVID-19 adottate nel 2020 dal *Military Planning and Conduct Capability (MPCC)*, hanno comportato la riduzione temporanea della forza e la sospensione delle attività addestrative formative durante il primo semestre dell'anno. Una parziale e graduale ripresa di tali attività è iniziata a luglio 2020.

Nel 2021 il nostro Paese ha confermato la partecipazione alla missione con un contributo di 2 unità le quali hanno svolto i compiti previsti dal mandato. Inoltre è in corso lo schieramento di due unità di personale nazionale inquadrato nel Comando multinazionale EUROCORPS, già conteggiate nell'ambito del contingente nazionale della missione EUTM Mali (Scheda 21/2021).

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica Centrafricana.

Il comando della missione ha sede a Bangui, RCA.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM RCA è una missione militare di formazione in ambito PSDC nella Repubblica centrafricana al fine di contribuire alla riforma del settore della difesa nella RCA nell'ambito del processo di riforma del settore della sicurezza centrafricana coordinato da MINUSCA.

Lavorando allo scopo di ottenere Forze armate centrafricane (FACA) moderne, efficaci e democraticamente responsabili, l'EUTM RCA assicura:

- a) consulenza strategica al gabinetto del presidente, al ministero della difesa, allo Stato maggiore e alle forze armate anche in materia di cooperazione civile-militare;
- b) istruzione per gli ufficiali e i sottufficiali delle FACA;
- c) formazione per le FACA.

Nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, l'EUTM RCA fornisce alla delegazione dell'Unione nella Repubblica centrafricana competenze nei settori militare, della sicurezza e dello stato di diritto.

L'EUTM RCA si coordina con la missione consultiva dell'Unione europea in ambito PSDC nella Repubblica centrafricana (EUAM RCA) e altri attori internazionali, in particolare MINUSCA, al fine di garantire un sostegno integrato e coerente al governo e alle forze di sicurezza della Repubblica centrafricana.

L'EUTM RCA opera secondo gli obiettivi politici e strategici figuranti nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio dell'Unione europea il 14 marzo 2016.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 19 settembre 2022.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione (PESC) 2016/610** del Consiglio dell'Unione europea del 19 aprile 2016, modificata e prorogata, in ultimo, fino 19 settembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/1133** del Consiglio dell'Unione europea del 30 luglio 2020;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situa fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Paesi Ue: Spagna (6 u.), Francia (131 u.), Lituania (2 u.), Polonia (2 u.), Portogallo (14 u.), Romania (12 u.), Svezia (10 u.) – Totale Personale Impiegato 177 u.;

Paesi Non Ue: Bosnia Erzegovina (3 u.), Serbia (7 u.), Georgia (35 u.), Brasile 6 u.) – Totale Personale Impiegato 51 u.

Totale Generale Personale: 228 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità.**
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 29/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione *European Union Military Operation* denominata *Atalanta*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La gravità del fenomeno della pirateria ha indotto l'ONU a sollecitare un intervento deciso della comunità internazionale. In risposta, l'Unione Europea ha lanciato, a far data dal 2008, l'operazione militare *Atalanta*, volta a contribuire alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia. Il *Task Group* supporta anche le missioni EUCAP Somalia ed EUTM Somalia.

Nel 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 388 unità; di cui 10 donne, che hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali.

La contribuzione nazionale nel 2021 ha visto la partecipazione, nel corso del primo semestre, ambito 37^a *rotation* a guida italiana (marzo-agosto), di una Unità (fregata classe "Bergamini") con compiti di *flagship* (con FCdR e relativo *core staff* imbarcato).

Nell'ambito della 38^a *rotation* a guida spagnola, l'Italia ha assicurato la copertura del *Chief of Staff* presso l'FHQ (imbarcato su unità "fregata" spagnola) e di un'unità "gregaria" (fregata classe "Bergamini").

Per tutto il 2021, l'Italia ha ricoperto anche la posizione del *Deputy Commander* (DCOM) presso l'OHQ di Rota.

L'impegno nazionale nel Corno d'Africa ha concorso a garantire, nel 100% dei casi, il trasporto sicuro degli aiuti umanitari del WFP, ha contribuito ad esercitare una dissuasione, prevenzione e repressione degli atti di pirateria, ha cementato i rapporti di collaborazione e scambio informativo con le principali Marine che operano nell'area, ha rafforzato le capacità di polizia marittima delle autorità locali ed ha permesso la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2021, alle attività CIMIC ammontano a circa € 25.000, per la realizzazione n. 3 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*), al fine di supportare la missione assegnata al Comandante in particolare nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- amministrazione civile: settore *Local Authorities* con il fine di migliorare l'accessibilità e la qualità dell'istruzione, soprattutto a favore delle fasce di popolazione più deboli supportando conseguentemente anche le autorità locali che non hanno sufficienti risorse per poter colmare i gaps;
- supporto essenziale all'ambiente civile: settori *food* e salute, mediante la fornitura di beni essenziali per il mantenimento di *standard* qualitativi minimi da parte delle fasce più povere ed emarginate della popolazione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Mar Rosso, Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo e Oceano Indiano. Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione europea nel senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, azioni anche a terra (limitatamente a una definita fascia costiera).

Il quartier generale della missione (EU OHQ) ha sede a Rota (Spagna).



Il *Maritime Security Centre-Horn of Africa* (MSCHOA) ha sede a Brest in Francia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Atalanta ha il mandato di svolgere attività di prevenzione e contrasto degli atti di pirateria, da condurre in modo conforme all'azione autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, al fine di:

- contribuire alla protezione delle navi del PAM (Programma alimentare mondiale), che trasportano l'aiuto umanitario a favore delle popolazioni sfollate della Somalia, conformemente al mandato della risoluzione 1814 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite;
- contribuire alla protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo delle coste somale, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo delle coste somale, conformemente al mandato definito nelle risoluzioni 1846 (2008) e 1851 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite.

In esito al riesame strategico di *Atalanta* condotto nel 2020, il mandato dell'operazione è stato modificato, inserendovi compiti secondari esecutivi volti a contrastare il traffico di stupefacenti e il traffico di armi, nonché un compito secondario non esecutivo di monitoraggio del traffico di stupefacenti, del traffico di armi, della pesca illegale, non dichiarata e non regolamentata (INN) e del commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia. In particolare, *Atalanta*

- contribuisce, nell'ambito dei suoi compiti secondari esecutivi, all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, conformemente alla risoluzione 2182 (2014) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste della Somalia nel contesto della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e della convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;
- monitora, come compito secondario non esecutivo, il traffico di stupefacenti, il traffico di armi, la pesca illegale, non dichiarata e non regolamentata (INN) e il commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia, conformemente alle risoluzioni 2498 (2019) e 2550 (2019) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e alla convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;
- può contribuire, come compito secondario non esecutivo, nei limiti dei mezzi e delle capacità e su richiesta, all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della comunità internazionale, concorrendo in tal modo ad affrontare le cause profonde della pirateria e della sua rete.

In riferimento alla **lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata** al largo delle coste della Somalia e alla protezione delle navi vulnerabili, *Atalanta*:

- fornisce protezione alle navi del PAM (Programma alimentare mondiale), anche con la presenza di elementi armati di *Atalanta* a bordo delle navi interessate, anche quando navigano nelle acque territoriali e interne della Somalia;
- protegge le navi mercantili che navigano nelle zone in cui essa è spiegata, sulla base di una valutazione della necessità effettuata caso per caso; sorveglia le zone al largo della Somalia, comprese le sue acque territoriali e interne che presentano rischi per le attività marittime;
- adotta le misure necessarie, compreso l'uso della forza, per dissuadere, prevenire e intervenire per porre fine agli atti di pirateria o alle rapine a mano armata che potrebbero essere commessi nelle zone in cui essa è presente;
- può arrestare, fermare e trasferire le persone che si sospetta intendano commettere, commettano o abbiano commesso atti di pirateria o rapine a mano armata nelle zone in cui essa è presente; sequestrare le navi di pirati o di rapinatori o le navi catturate a seguito di un atto di pirateria o



- di rapina a mano armata e che sono sotto il controllo dei pirati o dei rapinatori, nonché requisire i beni che si trovano a bordo, al fine dell'eventuale esercizio di azioni giudiziarie da parte degli Stati competenti;
- stabilisce un collegamento con le organizzazioni e gli organismi nonché gli Stati che operano nella regione per lottare contro gli atti di pirateria e le rapine a mano armata al largo della Somalia;
 - raccoglie e trasmette all'Ufficio centrale nazionale INTERPOL degli Stati membri e a EUROPOL, conformemente al diritto applicabile, i dati personali delle persone fermate relativi a caratteristiche che possono contribuire alla loro identificazione;
 - contribuisce al monitoraggio delle attività di pesca al largo della Somalia e sostiene il regime di concessione di licenze e di registrazione per la pesca artigianale e industriale nelle acque sotto la giurisdizione somala sviluppato dalla FAO, con l'esclusione di qualsiasi attività di contrasto;
 - instaura rapporti con le entità somale e le società private che operano a loro nome, attive al largo della Somalia nel settore più ampio della sicurezza marittima, al fine di comprenderne meglio le attività, le capacità e le operazioni di eliminazione dei conflitti in mare;
 - assiste le missioni EUCAP Somalia, EUTM Somalia, il rappresentante speciale dell'UE per il Corno d'Africa nonché la delegazione UE in Somalia, su loro richiesta, attraverso supporto logistico, prestazione di consulenze o formazione in mare, nel rispetto dei rispettivi mandati, e collabora per l'attuazione dei pertinenti programmi dell'UE, in particolare il programma di sicurezza marittima regionale (MASE);
 - sostiene, in modo coerente con la convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e nei limiti dei mezzi e delle capacità esistenti, le attività del gruppo di esperti sulla Somalia ai sensi della risoluzione del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite 2444 (2018), monitorando e comunicando a tale gruppo le navi sospettate di sostenere le reti di pirati.

Al fine di contribuire all'**attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia** conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, in particolare la risoluzione 2182 (2014), *Atalanta* effettua, come stabilito nei documenti di pianificazione e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, ispezioni di navi dirette in Somalia e provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che tali navi trasportino, direttamente o indirettamente, verso la Somalia armi o materiale militare in violazione dell'embargo sulle armi nei confronti della Somalia o che trasportino armi o materiale militare destinati a persone o entità designate dal Comitato istituito a norma delle risoluzioni 751 (1992) e 1907 (2009) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite. *Atalanta* sequestra tali prodotti, li registra e li smaltisce e può dirottare tali navi e i relativi equipaggi verso un porto idoneo per facilitare tale smaltimento, conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, tra cui la risoluzione 2182 (2014), e alle disposizioni stabilite nel piano operativo.

Al fine di contribuire alla **lotta contro il traffico di stupefacenti** al largo delle coste della Somalia, *Atalanta* agisce in conformità delle disposizioni e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, come stabilito nei documenti di pianificazione:

a) per quanto riguarda le navi battenti una bandiera nazionale, laddove vi siano fondati motivi di ritenere che una tale nave sia utilizzata per il traffico di stupefacenti, *Atalanta*, se autorizzata esplicitamente dallo Stato di bandiera, sale a bordo di tale nave, la perquisisce per determinare se trasporti sostanze stupefacenti e, qualora vengano rinvenute prove di traffico illecito, adotta i provvedimenti opportuni in ordine a tale nave e al carico a bordo. Eventuali arresti, fermi, trasferimenti verso uno Stato terzo o azioni penali nei confronti di persone coinvolte nel traffico di stupefacenti possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno;

b) per quanto riguarda le navi senza bandiera, *Atalanta* interviene, anche salendo a bordo ed effettuando una perquisizione, in conformità del diritto nazionale applicabile alla nave che



interviene e del diritto internazionale, solo mediante mezzi messi a disposizione dagli Stati membri che hanno affermato di essere in grado di compiere tale intervento. Ulteriori interventi, quali il sequestro di stupefacenti e il dirottamento delle navi, nonché l'arresto, il fermo, il trasferimento verso uno Stato terzo e l'azione penale nei confronti delle persone coinvolte nel traffico di stupefacenti, possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno.

Atalanta opera in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia) e con la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia). Sostiene, nei limiti dei mezzi e delle capacità, i programmi pertinenti dell'UE.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2022, dalla **decisione PESC 2020/2188** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2020;
- **UNSCR 1814 (2008), 1816 (2008), 1838 (2008), 1846 (2008), 1851(2008), 2125 (2013), 2184 (2014), 2246 (2015), 2316 (2016), 2383 (2017), 2442 (2018)** richiamate, in ultimo, da **UNSCR 2551 (2020)** sulla situazione in Somalia;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 7 marzo 2009 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Contribuiscono all'operazione 16 Stati membri dell'UE e 3 non UE (Serbia, Montenegro, Korea del Sud), per un totale di 411 militari complessivi.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **388 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 2**;
- mezzi aerei: **n. 4**.



SCHEDA 30/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

› Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM SOMALIA**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUTM Somalia è una missione di formazione/addestramento che contribuisce allo sviluppo delle capacità di formazione proprie dell'esercito nazionale somalo in vista del trasferimento di tali capacità una volta soddisfatte le necessarie condizioni.

Ad oggi sono stati addestrati circa 6.500 soldati delle forze di sicurezza somale, che hanno affiancato la missione dell'Unione Africana AMISOM nelle azioni contro *al-Shabaab*.

L'Italia detiene il comando della missione ininterrottamente dal 2014.

Per il 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione, del quale fanno parte 9 donne, è stata incrementata a 154 unità con l'immissione di un ulteriore componente operativa di *Force Protection* (3° plotone) per incrementare la sicurezza del contingente.

A seguito dell'emergenza COVID19:

- sul piano operativo la riduzione del contingente è stata accompagnata dalla temporanea sospensione di tutte le attività addestrative "*face to face*", pur continuando quelle a distanza, tramite email, VTC e contatti telefonici (come avviene, ad esempio, per il corso per Comandanti di compagnia e plotone);
- le attività di consulenza, seppur ridotte, continuano in modalità agile;
- le attività di *advising* continuano in modalità agile a supporto della pianificazione e condotta dell'operazione Badbadoo.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2021, alle attività CIMIC ammontano a € 200.000, per la realizzazione di n. 34 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*), al fine di supportare la missione assegnata, gravitando nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori agricoltura, pesca e allevamento, alimentazione e salute, per favorire un più ampio accesso alla popolazione ai servizi di base nonché supportare iniziative volte al miglioramento delle condizioni di vita;
- amministrazione civile: *Local Authorities*, servizi di emergenza, strutture di detenzione, per concorrere, tramite la fornitura di beni e lavori infrastrutturali, al miglioramento qualitativo dell'amministrazione del paese, rendendola maggiormente accessibile a prescindere da appartenenza religiosa, questioni di genere, disabilità e possibilità economiche;
- supporto umanitario: settori centri di assistenza per DPRES (*Displaced Persons and Refugees*), minoranze e gruppi vulnerabili, al fine di garantire pari opportunità alle categorie solitamente poste ai margini della società.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

Sede: il comando della forza della missione EUTM Somalia ha sede a Mogadiscio e opera sotto il comando del comandante della forza della missione dell'UE. Comprende cellule di sostegno a Bruxelles e a Nairobi e un ufficio di collegamento a Gibuti. La cellula di sostegno di Bruxelles è integrata nel MPCC.



2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM SOMALIA è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle forze armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

A partire dal 2021 EUTM Somalia sostiene in particolare lo sviluppo del sistema di formazione a titolarità somala al fine di trasferire gradualmente, in linea di principio, la formazione alle SNAF entro la fine del 2022. L'EUTM Somalia fornisce il tutoraggio per la formazione concepita e fornita dalla Somalia e crea una capacità per seguire e valutare le unità che ha formato.

L'EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale, e al pacchetto di sostegno del Fondo per la pace in Africa o a qualsiasi altro sostegno futuro dell'Unione delle forze di sicurezza somale.

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, l'EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.

L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza in Somalia e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

L'EUTM Somalia mantiene e rafforza il coordinamento con *Atalanta*, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione. MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune nella regione.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/2032** del Consiglio dell'Unione europea del 10 dicembre 2020;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore di MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore di MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico



- e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
 - risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata ad aprile 2010 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Spagna (15 u.), Finlandia (8 u.), Portogallo (2 u.), Romania (1 u.), Svezia (5 u.), Regno Unito (3 u.), Serbia (6 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **154 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 33**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 31/2020

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Somalia**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'Italia partecipa alla missione con personale militare, che svolge attività in qualità di *advisor* per gli ambiti riferiti all'applicazione del diritto marittimo, al controllo e alla gestione dell'attività ittica, alle capacità di contrasto ai traffici illeciti e alla pirateria, allo sviluppo della legislazione e della relativa capacità di perseguire il crimine marittimo.

EUCAP Somalia sta coordinando le attività di *training* a favore delle compagnie *Darwish* della *Somali Police Force*, in sinergia con gli sforzi di tutti gli attori internazionali coinvolti in tali attività (EUTM Somalia, AMISOM, MIADIT Somalia, EUDEL).

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 15 unità, al fine di consentire lo schieramento di uno *Specialized Team* (12 unità) per attività di *mentoring* in favore delle *Somali Police Forces* e di n. 1 unità per compiti di collegamento con la Missione nazionale bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e giubutiane.

Come da disposizioni del *Civilian Planning and Conduct Capability (CPCC) Director*, a seguito dell'emergenza COVID-19, le attività di *mentoring and advising*, al pari dei *Key Leader Engagement (KLE)* avvengono in modalità *smart working*.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.
Sede: Mogadiscio.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EUCAP Somalia ha il mandato di assistere la Somalia;

- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;
- nel rafforzare la sua capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per assolvere il mandato, l'EUCAP Somalia:

- rafforza la capacità della Somalia nell'applicazione del diritto civile marittimo di esercitare una *governance* marittima efficace sulle sue coste, acque interne, mare territoriale e zona economica esclusiva;
- rafforza la capacità della Somalia di effettuare attività di ispezione e contrasto in materia di pesca, garantire la ricerca e il soccorso marittimi, contrastare i traffici, combattere la pirateria e pattugliare la zona costiera sulla terraferma e in mare;
- rafforza la capacità del ministero della sicurezza interna e dei servizi di polizia somala di attuare il piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per perseguire tali obiettivi, l'EUCAP Somalia sostiene le autorità somale nello sviluppo della legislazione e nell'istituzione degli organi giurisdizionali necessari:

- a) fornendo il tutoraggio, la consulenza, la formazione e le attrezzature necessari alle entità somale incaricate dell'applicazione del diritto civile marittimo;

b) fornendo consulenza e tutoraggio, per quanto fattibile, in materia di politiche, comando, controllo e coordinamento nonché fornendo sostegno ai progetti e attrezzature al ministero della sicurezza interna e ai servizi di polizia, per sostenere le iniziative dell'Unione e dei partner internazionali.

L'EUCAP Somalia opera secondo le linee operative e i compiti definiti nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio dell'Unione europea.

L'EUCAP Somalia non svolge alcuna funzione esecutiva.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 16 luglio 2012, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/2031** del Consiglio dell'Unione europea del 10 dicembre 2020;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 13 gennaio 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Attualmente partecipano alla missione 21 Paesi, oltre all'Italia:

Austria (1 u.), Belgio (1 u.), Bulgaria (1 u.), Croazia (1 u.), Danimarca (9 u.), Germania (9 u.), Grecia (1 u.), Estonia (1 u.), Spagna (8 u.), Finlandia (15 u.), Francia (8 u.), Ungheria (4 u.), Irlanda (8 u.), Paesi Bassi (8 u.), Polonia (2 u.), Portogallo (5 u.), Romania (8 u.), Svezia (17 u.), Slovacchia (2 u.), Malta (1 u.), Repubblica Ceca (2 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 31-BIS/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il Consiglio di sicurezza dell'Onu, con la risoluzione 2592/2021, ha esteso fino al 31 maggio 2022 il mandato UNSOM, chiedendole di rafforzare la sua presenza nel Paese “non appena la situazione della sicurezza lo consentirà”, stabilendo che dovrà continuare a coordinare gli sforzi delle Nazioni Unite in Somalia, “massimizzando gli approcci e la programmazione congiunti”, in piena cooperazione con il governo federale del Paese del Corno d’Africa e dei cinque Stati federati, concentrandosi, in particolare, “sul sostegno a una politica inclusiva”. Invitando il governo e gli Stati membri a “organizzare elezioni libere, eque, credibili e inclusive, senza ulteriori indugi”, il Consiglio ha anche esortato a rafforzare “consultazioni su vasta scala e la costruzione del consenso sulle priorità nazionali”.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia, Repubblica di Gibuti.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSOM è una missione di assistenza delle Nazioni Unite in Somalia con il mandato di:

- a) offrire i buoni uffici delle Nazioni Unite a sostegno del processo di pace e riconciliazione guidato dal governo federale somalo;
- b) fornire supporto al governo federale somalo e, se del caso, ad AMISOM, sotto forma di guida strategica e consulenza su *peacebuilding* e *state-building*, in particolare per quanto riguarda:
 - *governance*, e in particolare gestione delle finanze pubbliche;
 - riforma del settore della sicurezza, stato di diritto (inclusi polizia, giustizia e settore penitenziario nell'ambito dell'*United Nations World Coordination Center*), disimpegno, disarmo, smobilitazione e reinserimento dei combattenti, sicurezza marittima e opere di sminamento;
 - istituzione di un sistema federale, revisione della Costituzione e successivo *referendum*, preparazione delle elezioni;
- c) assistere il governo federale somalo nel coordinare il sostegno dei donatori internazionali, in collaborazione con *partner* bilaterali e organizzazioni multilaterali, nel pieno rispetto della sovranità della Somalia, in particolare per quanto riguarda:
 - il settore della sicurezza, compreso il rispetto degli impegni assunti in cambio della parziale sospensione dell'embargo sulle armi;
 - la sicurezza marittima;
- d) aiutare il governo federale somalo a:
 - promuovere e difendere i diritti umani e l'emancipazione delle donne, in particolare fornendo consulenti per le questioni di genere e per i diritti umani;
 - promuovere la protezione dei bambini e attuare i piani di azione a favore dei bambini nei conflitti armati, anche fornendo consulenti per la protezione dei bambini;
 - prevenire la violenza sessuale e di genere correlata ai conflitti, anche fornendo consulenti per la protezione delle donne;



- rafforzare le istituzioni giudiziarie somale e contribuire a garantire che gli autori dei crimini, in particolare di quelli commessi contro donne e bambini, rispondano delle proprie azioni;
- e) monitorare e assistere in tutte le indagini e misure preventive, e riferire al Consiglio:
- qualsiasi abuso o violazione del diritto internazionale, dei diritti umani o del diritto internazionale umanitario commessi in Somalia, anche attraverso il dispiegamento di osservatori dei diritti umani;
- qualsiasi abuso o violazione commesso contro i bambini in Somalia;
- qualsiasi abuso o violazione commesso contro le donne, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere nei conflitti armati.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 maggio 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2102 (2013)**, modificata da **UNSCR 2158 (2014)** e prorogata, in ultimo, fino al 31 maggio 2022, da **UNSCR 2592 (2021)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 49), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana deve ancora iniziare ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1 unità**;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



SCHEDA 32/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane e dei funzionari yemeniti**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione si inserisce nell'ambito delle iniziative di "*capacity building*" nel Corno d'Africa, concorrendo alla stabilizzazione della Somalia e al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle relative Forze di polizia.

L'attività addestrativa prevede lo svolgimento di corsi di formazione per ufficiali della Polizia somala (cadetti dell'Accademia e ufficiali subalterni), poliziotti per la compagnia di *Riot Control*, personale della Polizia nazionale e della Gendarmeria nazionale di Gibuti.

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 63 unità.

Dal 8 febbraio al 26 aprile 2021 si è svolta la MIADIT 14, a favore della polizia somala e della gendarmeria e polizia gibutiana, che ha portato il totale degli allievi istruiti con le varie MIADIT, a partire dal 2013, a circa 5.670 unità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti e Somalia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale, gibutiane e yemenite principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un approccio sistemico nel Corno d'Africa, inserendosi nelle iniziative di "*capacity building*" e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia e al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.

Il percorso formativo, strutturato su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l'organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l'ambiente.

È previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie edizioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di polizia gibutiane e somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordi bilaterali** con Somalia, Repubblica di Gibuti, Yemen;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;



- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021
4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA
- La partecipazione italiana è iniziata nel 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.
5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO
- //
6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI
- personale: **63 unità**;
 - mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.



SCHEDA 33/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Impiego di personale militare presso la **base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti** per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale - in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" - intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa.

L'infrastruttura, costruita a seguito di un accordo bilaterale di cooperazione Italia - Repubblica di Gibuti, ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. La base è a basso impatto ambientale; i relativi progetti di *eco-design* ed economia circolare, in parte già realizzati, per il riutilizzo dei materiali in successivi cicli produttivi tramite soluzioni tecnologiche e procedurali innovative, sono in grado di ridurre al massimo gli sprechi, i costi, i rifiuti e i danni all'ambiente.

Dal dicembre 2012 la base italiana fornisce supporto logistico alle operazioni militari nazionali che si svolgono nell'area del Corno d'Africa, Golfo di Aden, bacino somalo, Oceano Indiano, nonché al personale italiano in transito sul territorio della Repubblica di Gibuti o impiegato in Somalia. La base ha assicurato regolarmente il supporto alle unità della Marina militare operanti in Oceano Indiano (Op. *Atalanta*) e a quelle dei contingenti nazionali impiegati nella missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane (MIADIT) e nelle missioni EUTM Somalia ed EUCAP Somalia.

La base svolge il ruolo di *hub* logistico nazionale nel Corno d'Africa e funge da *trait d'union* con le istituzioni civili e militari e le realtà locali del Paese, oltre che con i contingenti di altre Nazioni schierati a Gibuti (principalmente USA, FRA, UK).

Il 29 gennaio 2020 è stato sottoscritto un accordo tra Italia e Gibuti nel settore della Difesa (attualmente in fase di ratifica - A.C. 2824), che include le seguenti aree:

- politica di sicurezza e di difesa;
- ricerca e sviluppo, supporto logistico e acquisizione di prodotti e servizi per la difesa;
- operazioni umanitarie e operazioni di supporto alla pace (PSO);
- organizzazione delle Forze armate, struttura ed equipaggiamento delle unità militari, gestione del personale;
- organizzazione e gestione delle Forze armate;
- problematiche ambientali e relative all'inquinamento causato dalle attività militari;
- attività formative ed addestrative in campo militare;
- servizi di sanità militare;
- storia militare;
- sport militare;
- altre aree militari di possibile interesse comune.

Per l'anno 2021, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 147 unità, a seguito della richiesta gibutiana di cooperazione nel campo della difesa e per la presenza di ufficiali di staff presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba. La consistenza media di personale femminile è stata di 3 unità.



Nel corso del 2021 sono proseguiti gli incontri del Comandante della Base con le Autorità locali e i rappresentanti degli altri contingenti internazionali schierati sul territorio della Repubblica di Gibuti, atti a consolidare gli sforzi della Comunità internazionale.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2021, alle attività CIMIC ammontano a € 160.000, per la realizzazione di n. 18 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*) al fine di supportare la missione assegnata. In particolare le progettualità sono realizzate nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- amministrazione civile: settore *Local Authorities* supportando la società civile e l'amministrazione pubblica nel gestire le risorse a sostegno della *governance* del paese;
- supporto umanitario: settori minoranze e gruppi vulnerabili, per supportare le fasce più deboli della popolazione, solitamente poste ai margini della società;
- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico-sanitario, salute, energia elettrica, *food*, agricoltura, pesca e allevamento, per aiutare la popolazione a raggiungere servizi essenziali per il miglioramento del proprio *standard* di vita e all'affrancamento da situazioni di povertà ed indigenza.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea e Somalia.

Sede: Addis Abeba, base militare nazionale a Gibuti.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La **base militare nazionale** nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale - in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" - intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa. L'infrastruttura ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali di base (ad es., vitto, *billeting*, manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali ad es. sistemi di difesa passiva, videosorveglianza a circuito chiuso, ecc.).

L'**impiego di personale militare** presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (missioni *Atalanta*, EUTM Somalia, EUCAP Somalia, attività di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane).

Eventuali *team* possono essere impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento, al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore dei paesi di interesse strategico.

L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.



BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:



Camera dei Deputati ARRIVO 01 luglio 2022 Prot: 2022/0000970/TN



- due **accordi tecnici** siglati a Gibuti nel 2012 tra il Ministro della difesa italiano *pro tempore* e il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale gibutiano, discendenti dall'accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327; è in corso la finalizzazione del rinnovo di tali accordi;
- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, in fase di ratifica;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'1 dicembre 2012 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **147 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 7**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



SCHEDA 34/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato **Mare Sicuro** comprensivo della **missione in supporto alla Marina libica** richiesta dal Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispositivo aeronavale *Mare Sicuro* svolge compiti di sorveglianza e sicurezza marittima nel Mediterraneo centrale, allo scopo di assicurare adeguate condizioni di sicurezza in mare. In particolare, assicura con continuità la sorveglianza e la protezione militare alle piattaforme dislocate nelle acque internazionali antistanti le coste libiche, la protezione al traffico mercantile nazionale operante in area, il supporto alla missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia, agli assetti, prima, di EUNAVFORMED operazione Sophia, poi, di EUNAVFORMED *Irini* e di *Sea Guardian*, nonché la cornice di sicurezza in occasione di interventi di SAR nell'area di operazioni.

Le unità navali impiegate in *Mare Sicuro* infatti, sebbene non abbiano specifici compiti di soccorso legati all'emergenza dei flussi migratori, sono chiamate ad intervenire in operazioni SAR in ottemperanza all'obbligo di soccorso in mare previsto dalla vigente normativa internazionale.

Sull'unità navale nazionale ormeggiata nel porto di Tripoli è imbarcata una ridotta centrale di collegamento e comunicazione per la compilazione e condivisione della situazione marittima, nonché per il supporto dei mezzi della *Libyan Navy* che operano in mare per il controllo dei flussi migratori. L'assetto italiano ormeggiato nel porto della capitale supporta l'alleggerimento sia del contingente della Missione bilaterale italiana in Libia (MIASIT), sia dell'Ambasciata italiana in caso di evacuazione.

È stata registrata una crescente capacità della *Libyan Navy* di base a Tripoli nella gestione e coordinamento delle attività di pattugliamento e soccorso marittimo, prova di prontezza e volontà nell'assumere la responsabilità delle operazioni SAR. In crescita, il coordinamento del LNCC con le unità di Al Khums.

Nell'ambito del progetto europeo "*Support to Integrated Border and Migration Management in Libya*" (SIBMMIL), a guida MinInterno e finalizzato a rafforzare la capacità delle autorità libiche nella gestione delle frontiere e della migrazione (anche mediante la costituzione di un *Maritime Rescue Coordination Centre* (MRCC) a terra, il 25 novembre 2019, lo Stato Maggiore Marina e il Ministero dell'interno hanno sottoscritto un "Accordo Tecnico" necessario a perfezionare gli aspetti di carattere contabile/amministrativo relativi alle forniture di mezzi e apparecchiature (*container* ad uso ufficio, alloggiativo e vettovagliamento, una centrale operativa a terra "shelterizzata", divise operative e approvvigionamento di combustibile navale). L'approvvigionamento dei beni, avviato nel corso del 2020, è stato ultimato nel corso del 2021.

Delle 754 unità di personale autorizzate per il dispositivo *Mare Sicuro*, 45 sono donne, che hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, contribuendo all'assolvimento della missione assegnata.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Mare Sicuro ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli



assetto dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica, e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.

In particolare *Mare Sicuro* svolge le seguenti attività:

- sorveglianza e protezione delle piattaforme dell'ENI ubicate nelle acque internazionali prospicienti la costa libica;
- protezione delle unità navali nazionali impegnate in operazioni di ricerca e soccorso (SAR);
- protezione del traffico mercantile nazionale operante nell'area;
- deterrenza e contrasto dei traffici illeciti;
- raccolta di informazioni sulle attività di gruppi di matrice terroristica, nonché sull'organizzazione dei traffici illeciti e dei punti di partenza delle imbarcazioni;
- attività di collegamento e consulenza a favore della Marina libica;
- collaborazione per la costituzione di un centro operativo marittimo in territorio libico per la sorveglianza, la cooperazione marittima e il coordinamento delle attività congiunte.

Può altresì svolgere attività per il ripristino dell'efficienza degli assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale.

Inoltre, il dispositivo aeronavale svolge attività di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alla sicurezza del contingente nazionale presso Misurata, mediante l'acquisizione e condivisione, dai vari assetti, di eventuali *warning*.

Per il 2021 è stato confermato il potenziamento del dispositivo aeronavale, al fine di contribuire ad arginare il fenomeno dei traffici illeciti e rafforzare le capacità di controllo navale delle autorità libiche, con assetti con compiti di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alle autorità libiche.

Mare Sicuro e la missione in supporto alla Marina libica non hanno un termine di scadenza predeterminato.

Le relative attività proseguiranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei compiti istituzionali di propria competenza. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni previste dalle risoluzioni del Consiglio di sicurezza e altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2259 (2015), UNSCR 2240 (2015), UNSCR 2380 (2017), UNSCR 2437 (2018), UNSCR 2486 (2019), UNSCR 2510 (2020), UNSCR 2542 (2020);**
- richiesta del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 marzo 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **754 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 6** (di cui una unità navale dedicata all'assistenza tecnica della Marina libica, di massima stanziata a Tripoli);
- mezzi aerei: **n. 8**.



SCHEDA 35/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Impiego di un **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il Golfo di Guinea, le cui acque si estendono per migliaia di chilometri dall'Angola al Senegal e su cui si affacciano due dei maggiori produttori di petrolio dell'Africa subsahariana, la Nigeria e l'Angola, è da alcuni anni il punto focale della pirateria africana, che ha drasticamente aumentato i suoi attacchi. La pirateria pregiudica il normale svolgimento del trasporto commerciale, in quanto interrompe la catena produttiva e commerciale internazionale, aggravando i costi dei beni scambiati e andando a danneggiare l'economia globale. Infatti, circa il 90% dei prodotti e delle materie prime commerciate nell'area dell'Africa occidentale transitano attraverso il Golfo, dove ogni giorno navigano circa 1.500 tra pescherecci, petroliere e navi mercantili.

Nel 2019 il numero di marittimi presi in ostaggio al largo delle coste dell'Africa occidentale è aumentato di più del 50%. Il Golfo di Guinea è considerato il più pericoloso per numero di attacchi e atti di pirateria alle imbarcazioni e agli equipaggi in transito. Secondo i dati resi noti dal "Rapporto annuale sulla pirateria", pubblicato dall'Ufficio marittimo internazionale (IMB), i membri degli equipaggi presi in ostaggio durante l'attraversamento del Golfo sono saliti da n. 78, nel 2018, a n. 121 nel 2019, una cifra che rappresenta più del 90% dei sequestri registrati in mare in tutto il mondo. Nell'ultimo *Report* sulla pirateria ed assalti armati in mare, pubblicato il 14 ottobre 2020, l'IBM ha classificato il Golfo di Guinea come il principale *hotspot* della pirateria mondiale.

Tale situazione ha seriamente compromesso il traffico commerciale internazionale e inflitto pesanti costi economici alla regione. Per tale motivo, nell'area sono presenti diverse iniziative di Paesi occidentali, tra cui:

- Francia, che dal 1990 conduce la missione anti-pirateria "*Corymbe*" con lo schieramento permanente di una unità navale nell'area;
- USA, tramite il comando di AFRICOM, che fornisce assistenza diretta con attività di formazione e *mentoring* alle forze navali locali;
- Spagna e Portogallo, che garantiscono una presenza navale non continuativa (6/8 mesi l'anno) con compiti di *Naval Diplomacy*.

In tale contesto, nel pieno rispetto del diritto internazionale, tra cui la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare (UNCLOS), l'impiego di un dispositivo nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea è inteso a tutelare gli interessi strategici nazionali nell'area (*Naval Diplomacy*), supportando il naviglio mercantile nazionale in transito, contribuendo alla *maritime situational awareness*, nonché rafforzando la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi.

Il dislocamento di uomini e mezzi italiani è coerente con la *European Union Maritime Security Strategy* (EUMSS), che definisce i principi guida e gli obiettivi, nonché i rischi, le minacce e gli interessi dell'UE in materia di sicurezza marittima, e con il nuovo concetto di *Coordinated Maritime Presence* (CMP), che ha come obiettivo la diffusione della *Maritime Situational Awareness* (MSA) nelle aree marittime di maggiore interesse strategico, tramite una condivisione delle informazioni acquisite dalle unità militari impiegati dagli Stati Membri UE.

Nel 2021, durante le due elongazioni nel Golfo di Guinea, le unità navali nazionali hanno contribuito alla sicurezza marittima, intervenendo anche in occasione di eventi di pirateria.

La presenza femminile negli equipaggi delle navi impiegate si è attestata a 6 unità.

B. SINTESI OPERATIVA



1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE



Golfo di Guinea, Oceano Atlantico, Nigeria, Ghana e Costa d'Avorio.
Sedi: *Head-Quarters* e Comandi operativi delle missioni di Paesi partner.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrispondendo alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare, ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell'area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy*.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, (firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105);
- **European Union Maritime Security Strategy (EUMSS)**, integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2018;
- **Gulf of Guinea action plan 2015-2020** adottato dal Consiglio dell'Unione europea il 16 marzo 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La missione italiana è stata avviata, in maniera non continuativa, nell'anno 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **394 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 2**;
- mezzi aerei: **n. 4**.



SCHEDA 35-BIS/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Impiego di un **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello **Stretto di Hormuz** nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea denominata *European Maritime Awareness in the Strait of Hormuz* (EMASOH).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nel 2021 l'Italia ha impiegato un assetto navale nel secondo semestre del 2021 per un totale di gg.90 e un velivolo ad ala fissa (APR) per un totale di 40 ore mensili nell'ultimo trimestre.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato è stata fissata in 193 unità. La presenza femminile incide per circa l'8%, in linea con i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, senza limitazioni di impiego.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Mare Arabico, Golfo di Aden, Oceano Indiano.

Sede: Comandi Operativi di coalizione. Emirati Arabi Uniti

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EMASOH è un'iniziativa multinazionale europea intesa a salvaguardare la libertà di navigazione e la sicurezza delle navi che transitano nell'area dello Stretto di Hormuz. L'iniziativa è stata lanciata dalla Francia a margine del Consiglio dell'Unione europea "Affari esteri", svoltosi a Bruxelles il 20 gennaio 2020, ed è supportata dai Governi di Belgio, Danimarca, Germania, Grecia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo.

I dispositivi aeronavali dei Paesi europei che aderiscono all'iniziativa svolgono attività di presenza, sorveglianza e sicurezza intese a:

- proteggere il naviglio mercantile nazionale presente nell'area (prevedendo eventualmente attività di scorta);
- supportare il naviglio mercantile non nazionale in transito nello Stretto di Hormuz (prevedendo esclusivamente attività di accompagnamento ma non protezione diretta);
- adottare le misure necessarie per prevenire e dissuadere atti ostili contro il naviglio mercantile nazionale;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli assetti della *Combined Maritime Forces* a guida USA, dell'operazione UE "*Atalanta*" e dell'*International Maritime Security Construct*, di iniziativa USA;
- contribuire alla *maritime situational awareness* della regione;
- avviare le attività di ricognizione e raccolta informativa con gli assetti aeronavali che verranno impiegati nell'aerea.

È previsto l'impiego di personale nazionale di *staff* presso il Comando dell'operazione.

In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, potranno essere impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

L'iniziativa multinazionale non ha un termine di scadenza predeterminato.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689.
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 49), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Partecipano attualmente all'Op. militari di Francia, Belgio, Danimarca, Germania, Grecia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **193 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.



SCHEDA 36/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'area sud-orientale dell'Alleanza si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati nell'Europa centrale e orientale, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni. Il presente dispositivo risponde altresì all'esigenza di implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*), nonché di sostenere la Coalizione internazionale anti *Daesh* sulla base della richiesta e rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

Nel corso del 2021 l'Italia ha continuato a supportare l'attività di sorveglianza della NATO garantendo la capacità di *Air to Air Refueling* (rifornimento in volo) dei velivoli radar AWACS della NATO mediante l'impiego di un velivolo KC-767 e fornendo un ulteriore assetto aereo (CAEW) per incrementare le capacità di sorveglianza dello spazio aereo nell'area sud-orientale.

Entrambi gli assetti hanno operato in accordo al mandato, entro i limiti posti.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo dell'area dell'Alleanza.

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM Ramstein (GER).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo della NATO mediante l'impiego dei velivoli proprietà comune dell'Alleanza.

Si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio dell'Alleanza, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni.

Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:

- implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
- contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;
- supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

L'Italia supporta le attività della NATO garantendo la capacità di rifornimento in volo tramite un velivolo KC-767 e un ulteriore assetto aereo per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di rassicurazione per la Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 10 giugno 2016 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 2.**



SCHEDA 37/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza.

B. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le misure di potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza sono intese a colmare i "critical shortfalls" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs). Le *Standing Naval Forces* (SNFs) sono forze marittime a composizione multinazionale, a disposizione della NATO per la condotta di diversi compiti ed attività, che vanno dalla partecipazione alle esercitazioni alla condotta di missioni operative. Tali forze:

- garantiscono alla NATO una capacità marittima e di deterrenza continua;
- contribuiscono a dimostrare la solidarietà dell'Alleanza;
- assicurano una prima risposta dal mare alle crisi, costituendo il nucleo marittimo della VJTF (*Very High Readiness Joint Task Force*);
- sono in grado di contribuire al supporto delle capacità dei Paesi *Partner* nel fianco sud dell'Alleanza (*Regional Capacity Building*).

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:

- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi "2" sono schierati in Mediterraneo.

Le unità navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono la componente marittima della NATO *Response Force* (NRF).

Nel 2021 l'Italia ha continuato ad alimentare i due gruppi navali *standing* della NATO operanti in Mediterraneo, con il compito di assicurare attività di sorveglianza aereo marittima, di controllo e monitoraggio del traffico mercantile in transito e attività di bonifica da ordigni subacquei.

In particolare, è stato impiegato un assetto navale con funzione di *flagship* nel secondo semestre del 2021 nell'ambito del gruppo *Standing Nato Maritime Group 2* e n° 2 unità cacciamine sono state aggregate alla SNMCMG2 in due distinti periodi temporali, per un totale di gg.180 complessivi.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato è stata fissata in 235 unità. La presenza femminile è stata pari a 5 unità, in linea con i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, senza limitazioni di impiego.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo e Mar Nero.

Sede: HQ MARCOM Northwood (Gran Bretagna)

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e l'attività di raccolta dati nell'area sud dell'Alleanza.

Le misure adottate dalla NATO sono intese a colmare i "critical shortfalls" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell'Alleanza.



Gli assetti possono contribuire alle attività di *focus collection activities* qualora richiesto dall'Alleanza.

È prevista, altresì, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l'esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché di Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell'Alleanza (*Partnership for Peace, Euro Atlantic Partnership, Dialogo Mediterraneo e Istanbul Cooperation Initiative*).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **235 unità;**
- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 2** (a cui aggiungere n. 1 unità navale "*on call*" resa disponibile attingendo ad assetti impiegati in operazioni nazionali);
- mezzi aerei: **n. 1.**



SCHEDA 38/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'*enhanced Forward Presence* della NATO nei territori dei Paesi membri sottolinea a livello internazionale uno dei concetti alla base dell'Alleanza, ovvero la solidarietà reciproca e la prontezza operativa, indispensabili ad esprimere la solidità e generare deterrenza nei confronti di un possibile nemico. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

L'*enhanced Forward Presence* della NATO in Estonia, Lettonia, Lituania e Polonia ha avuto inizio nella prima metà del 2017 con lo schieramento di quattro *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* (Regno Unito in Estonia, Canada in Lettonia, Germania in Lituania e USA in Polonia). I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Corps Northeast Headquarters* a Szczecin, in Polonia.

I quattro *Battlegroup*, che raggruppano una forza complessiva di 4.732 militari circa appartenenti a 21 Paesi della NATO, sono attagliati e complementari alle forze dei Paesi ospitanti. Il loro principale compito è quello di garantire l'interoperabilità e qualora necessario integrarsi alle forze del Paese ospitante contribuendo, con poco preavviso, alla difesa del territorio dell'Alleanza.

L'Italia partecipa all'*enhanced Forward Presence* della NATO in Lettonia. Il contributo nazionale è inserito nell'ambito del *Battlegroup a framework* canadese e prevede una componente di manovra e una logistica, ulteriormente potenziate e rafforzate anche attraverso il rischieramento permanente di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate.

Il principale compito assegnato alle forze nazionali è quello di condurre attività addestrative congiunte con le forze del *Battlegroup* e della *Host Nation* contribuendo alla difesa del territorio dell'Alleanza.

Nel mese di settembre è stata immessa una Cellula per le Operazioni Cibernetiche (COC) composta da 6 unità per la protezione dello spazio cibernetico a favore del contingente nazionale.

Nel mese di dicembre 2021 il contributo nazionale verrà ulteriormente incrementato con lo schieramento di un assetto *Very Short Range Air Defence* composta da 32 unità.

La contribuzione nazionale per il 2021 è di 238 unità. La consistenza media del personale femminile è stata di 8 unità.

Nel 2021 il TG ha partecipato a circa 95 esercitazioni comprensive di attività a fuoco presso il poligono con armi individuali, di reparto e con i mezzi corazzati e blindati, attività di integrazione con le altre forze eFP, lettoni e della NATO.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Polonia e Paesi Baltici (Adazi in Lettonia, sede del *Battle Group HQ a framework* canadese)

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *enhanced Forward Presence* in Lettonia è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine orientale dell'Alleanza.

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.



La *enhanced Forward Presence* della NATO in Estonia, Lettonia, Lituania e Polonia, decisa dal vertice di Varsavia del 2016, è costituita dallo schieramento di quattro *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* (Canada in Lettonia, Germania in Lituania, Regno Unito in Estonia e USA in Polonia) complementari alle forze dei Paesi ospitanti. I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Corps Northeast Headquarters* a Szczecin, in Polonia.

È possibile, inoltre, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aerei nazionali impegnati nelle attività di *air policing* nell'area.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; risoluzione del *North Atlantic Council* del 10 giugno 2016 (PO2016/0391);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 19 giugno 2017 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

- *Battlegroup* Estonia (964 u.): Regno Unito (*Framework Nation* 754 u.), Danimarca (209 u.), Islanda (1 u.).
- *Battlegroup* Lettonia (1.525 u.): Canada (*Framework Nation* 527 u.), Albania (21 u.), Repubblica Ceca (60 u.), Islanda (1 u.), Italia (238 u.), Montenegro (5 u.), Polonia (175 u.), Slovenia (41 u.), Slovacchia (152 u.), Spagna (343 u.).
- *Battlegroup* Lituania (1.233 u.): Germania (*Framework Nation* 527 u.), Belgio (1 u.), Repubblica Ceca (35 u.), Francia (275 u.), Islanda (1 u.), Lussemburgo (4 u.), Paesi Bassi (270 u.), Norvegia (120 u.).
- *Battlegroup* Polonia (1.010 u.): USA (*Framework Nation* 670 u.), Croazia (80 u.), Romania (120 u.), Regno Unito (140 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **238 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 135**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



SCHEDA 39/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare all'iniziativa della NATO denominata *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

In risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti dalle regioni situate lungo il fianco sud dell'Alleanza, in esito al Vertice di Varsavia (8-9 luglio 2016), è stata dichiarata l'istituzione di un quadro per l'adattamento della NATO, che si concentra su una migliore comprensione e consapevolezza della situazione a livello regionale, sulla capacità di anticipare e rispondere alle crisi provenienti dal sud, sul miglioramento delle capacità per operazioni di spedizione e sul potenziamento della capacità di proiettare stabilità attraverso partenariati regionali e sforzi di sviluppo delle capacità.

Al Vertice di Bruxelles (11-12 luglio 2018), nell'attestare la determinazione a completare quanto necessario per attuare tutte le componenti del Framework for the South, è stato confermato l'impegno della NATO nella cooperazione con partner selezionati che ne richiedano il sostegno, migliorando la capacità dell'Alleanza di fornire attività di formazione, consulenza e tutoraggio. Ciò nella prospettiva di consolidare il contributo della NATO ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale, per proiettare stabilità oltre i propri confini.

Per condurre e coordinare tali attività, è stata prevista l'offerta di forze nazionali da parte degli Stati alleati.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 7 unità.

A causa della pandemia COVID-19, non sono stati attivati nel 2020 progetti di *capacity building* verso Paesi *partner* dell'area del fianco sud dell'Alleanza.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente.

NATO HQ, Bruxelles (BELGIO);

SHAPE, Mons (BELGIO);

JFC NAPLES, Lago Patria (NA);

Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION – Addis Abeba (ETIOPIA).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Nell'ambito dell'*Implementation of Enhancement of the Framework for the South*, la NATO conduce a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza, che ne fanno richiesta:

- attività di *training, advising e mentoring*;
- attività di supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building e Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber, Information Operation, Counter Terrorism, Maritime Lessons Learned, Intelligence Preparation of the Battlefield, Law of Armed Conflict, Targeting e Maritime Mine Counter Measures*.



L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.

Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building*: Algeria, Tunisia Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

In riferimento alla Direttiva Strategica del SACEUR per l'iniziativa, è al vaglio della NATO la proposta italiana di costituzione di un Comando di divisione per il Fianco Sud (*Multinational Division South - MND-S*), con il compito di coordinare le attività dei *Mobile Training Team* NATO nell'area geografica di intervento.

E' previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* nell'Ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO;**
- *Varsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);
- *SACEUR Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata autorizzata dal 1° gennaio 2020 e, al momento, sino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **7 unità;**
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei://.



SCHEDA 40/2021

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento dell'*Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La sicurezza dei propri spazi aerei è una delle priorità della NATO, inquadrata nell'ambito di uno dei tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva.

La NATO si è dotata, pertanto, sin dagli anni cinquanta del secolo scorso, della capacità - comunemente definita come *Air Policing* - di difendere integralmente e sotto un unico comando il proprio spazio aereo mediante l'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai Paesi membri.

L'attività è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons (BEL) e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein (GER).

A partire dal 2004 la NATO ha inoltre istituito due particolari tipologie di *Air Policing* - *Interim Air Policing* ed *enhanced Air Policing* - nei territori dei Paesi membri non dotati di propria capacità, in tal modo sottolineando a livello internazionale uno dei concetti alla base dell'Alleanza, ovvero la solidarietà reciproca e la prontezza operativa, indispensabili ad esprimere la solidità e generare deterrenza nei confronti di un possibile nemico.

L'Italia, consapevole del proprio ruolo e al fine di contribuire fattivamente al *burden sharing* dell'Alleanza, fornisce un proprio, determinante, contributo.

L'attività di *Interim Air Policing* è condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

In tale ambito, nel 1° quadrimestre del 2021, l'Italia ha supportato l'attività della NATO *Baltic Air Policing* (BAP), per assicurare la difesa della integrità dello spazio aereo e le connesse esigenze addestrative della Lituania, nell'ambito del più ampio dispositivo di difesa integrata dell'Alleanza, con velivoli F-2000.

La BAP è una missione della NATO condotta in tempo di pace impiegando assetti aerei "*Air Defence Fighters*" in *Quick Reaction Alert (Interceptor)* QRA(I) per garantire, nel periodo di *Quick Reaction Alert* (QRA) assegnato all'Italia, la disponibilità di un pacchetto di forze nazionali, in aderenza a quanto previsto dalla NATO.

Dal mese di maggio 2021, l'Italia è impegnata in Estonia con velivoli F-35 e F-2000, impiegati per la NATO *Enhanced Air Policing Area North*, a supporto della BAP concorrendo alla difesa dello spazio aereo dei paesi baltici.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato è stata fissata a 260 unità. La consistenza media del personale femminile è stata di 6 unità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo europeo NATO

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM Ramstein (GER).



2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento dell'*Air Policing* della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza.

In particolare, l'*Air Policing* è una capacità di cui si è dotata la NATO a partire dalla metà degli anni cinquanta e consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai paesi membri. Il potenziamento di tale capacità si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei propri confini. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati, intese a rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni.

L'attività di *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons (BEL) e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein (GER).

L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

Sarà, inoltre, possibile, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti terrestri presenti in teatro operativo.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- ***Standing Defence Plan 11000 "Persistent effort for NATO's Integrated Air Missile Defence"*** ed **AIRCONM SUPPLAN 11013D "*Constant Effort*"**, relativi alla definizione delle procedure per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell'ambito della difesa aerea e missilistica dell'Alleanza;
- ***Readiness Action Plan*** della NATO sottoscritto al *summit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell'Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata avviata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//



6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **260 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **n. 12.**



SCHEDA 41/2021

ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE

- **ASSICURAZIONE, TRASPORTO:** in riferimento ai teatri operativi, sono stati stipulati i contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali.

INFRASTRUTTURE: sono stati realizzati infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nei teatri operativi

- **INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI (ATTIVITÀ CIMIC):**

Nell'ambito dell'attività di cooperazione civile-militare (CIMIC), sono stati realizzati progetti a elevato e immediato impatto sulla popolazione (*Quick Impact Projects*), al fine di acquisire, mantenere, incrementare il consenso nei confronti del contingente militare nazionale presente nel relativo teatro operativo. Si tratta di interventi indirizzati a sostenere, in particolare, i progetti di ricostruzione, comprese le infrastrutture sanitarie, le operazioni di assistenza umanitaria, l'assistenza sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

L'attività ha riguardato i seguenti teatri operativi:

➤ **Kosovo:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per € 310.000 (di cui € 260.000 per il *Regional Command West - RC-W* - e € 50.000 per la *Multinational Specialized Unit - MSU*), per la realizzazione di n. 24 progetti (n. 22 per RC-W e n. 2 per MSU) nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico, sanitario e salute, per contribuire a migliorare la qualità dei servizi fondamentali al mantenimento di un livello accettabile di qualità della vita;
- amministrazione civile: nei settori forze di sicurezza, istruzione, sport e cultura, servizi di emergenza, telecomunicazioni e media, autorità locali, per concorrere, tramite la fornitura di beni e servizi, al miglioramento qualitativo dell'amministrazione del Paese, rendendola maggiormente accessibile a prescindere da appartenenza etnica, questioni di genere, disabilità e possibilità economiche;
- infrastrutture civili essenziali, specificatamente nel settore CIMIC *sites* per salvaguardare monumenti di importanza culturale e/o religiosa.

➤ **Afghanistan:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 50.000, utilizzati per la realizzazione di n. 11 progetti.

➤ **Libano:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 800.000, per la realizzazione di n. 36 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico-sanitario, energia elettrica, acqua, salute, per concorrere, in particolare, a mitigare le problematiche connesse alla gestione dei rifiuti solidi urbani e delle acque reflue in alcune località essendo l'emergenza rifiuti una problematica rilevante nel paese, con incidenza diretta anche sulla salute pubblica e conseguentemente su quella dei *peacekeeper* che operano a stretto contatto con la popolazione civile;
- amministrazione civile: settori forze di sicurezza, autorità locali, sport e cultura;
- infrastrutture civili essenziali: settore rete viaria, per concorrere a incrementare e migliorare la viabilità in alcune municipalità, tramite l'asfaltatura di tratti stradali e costruzione di muri



di contenimento, garantendo il necessario supporto alle autorità locali a beneficio del successo della missione.

➤ **Libia:**

le risorse finanziarie destinate alle attività CIMIC ammontavano a € 275.000, di cui € 80.000 impiegati a giugno 2021 per l'allestimento del reparto di neonatologia presso il *Misurata Medical Centre* con la fornitura di n. 15 incubatrici fisse, n. 1 incubatrice trasportabile, n. 5 lampade UV.

➤ **Niger:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 280.000, per la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Project*), nella macro area "supporto essenziale all'ambiente civile", settori salute e alimentazione.

➤ **Missione antipirateria UE Atalanta:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 25.000, per la realizzazione di n. 3 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- amministrazione civile: settore *Local Authorities* con il fine di migliorare l'accessibilità e la qualità dell'istruzione, soprattutto a favore delle fasce di popolazione più deboli supportando conseguentemente anche le autorità locali che non hanno sufficienti risorse per poter colmare i gaps;
- supporto essenziale all'ambiente civile: settori *food* e salute, mediante la fornitura di beni essenziali per il mantenimento di *standard* qualitativi minimi da parte delle fasce più povere ed emarginate della popolazione.

➤ **Somalia:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 200.000, per la realizzazione di n. 34 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori agricoltura, pesca e allevamento, alimentazione e salute, per favorire un più ampio accesso alla popolazione ai servizi di base nonché supportare iniziative volte al miglioramento delle condizioni di vita;
- amministrazione civile: *Local Authorities*, servizi di emergenza, strutture di detenzione, per concorrere, tramite la fornitura di beni e lavori infrastrutturali, al miglioramento qualitativo dell'amministrazione del paese, rendendola maggiormente accessibile a prescindere da appartenenza religiosa, questioni di genere, disabilità e possibilità economiche;
- supporto umanitario: settori centri di assistenza per DPRES (*Displaced Persons and Refugees*), minoranze e gruppi vulnerabili, al fine di garantire pari opportunità alle categorie solitamente poste ai margini della società.

➤ **Gibuti:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 160.000, per la realizzazione di n. 18 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- amministrazione civile: settore *Local Authorities* supportando la società civile e l'amministrazione pubblica nel gestire le risorse a sostegno della *governance* del paese;
- supporto umanitario: settori minoranze e gruppi vulnerabili, per supportare le fasce più deboli della popolazione, solitamente poste ai margini della società;
- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico-sanitario, salute, energia elettrica, *food*, agricoltura, pesca e allevamento, per aiutare la popolazione a raggiungere servizi essenziali per il miglioramento del proprio *standard* di vita e all'affrancamento da situazioni di povertà e indigenza.



3.2. MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA.

Per il **periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021**, le Camere hanno autorizzato la **proroga** della partecipazione di personale delle Forze di polizia alle seguenti missioni internazionali:

- **EUROPA:**
 - *European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo* (scheda **43/2021**);
 - *United Nations Mission in Kosovo - UNMIK* (scheda **44/2021**);
 - Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda **45/2021**);
- **ASIA:**
 - *European Union Police Mission for the Palestinian Territories – EUPOL COPPS* (scheda **46/2021**);
- **AFRICA:**
 - *European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA* (scheda **47/2021**);
 - Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda **48/2021**).

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 17.620.684**, di cui:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: **euro 3.607.876**;
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: **euro 11.812.808**;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale - Carabinieri addetti alla sicurezza dei militari della Guardia di finanza in Libia: **euro 2.200.000**.

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.



SCHEDA 43/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione dell'Unione Europea denominata EULEX Kosovo (*European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - Cfc. La Missione e la CPCC richiede personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

la missione EULEX Kosovo sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo nel loro percorso verso una sempre maggiore efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani, nonché delle migliori prassi europee.

EULEX assolve il proprio mandato attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive (tra cui l'ordine e la sicurezza pubblica).

In particolare, la missione EULEX Kosovo:

- a) monitora cause e processi di giustizia penale e civile del Kosovo, in stretto coordinamento con altri attori dell'UE, rispettando al contempo l'indipendenza della magistratura, agevola contatti e monitora riunioni pertinenti nell'ambito della cooperazione regionale relativamente ai casi di crimini di guerra, corruzione, criminalità organizzata e forme gravi di criminalità;
- b) fornisce, in base alle necessità, sostegno operativo al dialogo facilitato dall'UE;
- c) monitora, funge da mentore e presta consulenza al servizio penitenziario del Kosovo;
- d) conserva talune responsabilità esecutive limitate nei settori della medicina legale e della polizia, tra cui le operazioni di sicurezza e ancora un programma di protezione dei testimoni e la responsabilità di mantenere e promuovere l'ordine e la sicurezza pubblici;
- e) assicura che tutte le sue attività rispettino le norme internazionali in materia di diritti umani e di integrazione di genere;



f) coopera con le pertinenti strutture dell'Unione, le autorità giudiziarie e con le autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e degli Stati terzi nell'esecuzione del suo mandato;

g) supporta la *Specialist Chambers and Specialist Prosecutor's Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari delle diverse etnie.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 14 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021;
- decisione 2021/904/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 3 giugno 2021, in linea con l'UNSCR 1244 (1999).

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 20.04.2008. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2021:

- personale: sino a 17 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:

(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")



SCHEDA 43-BIS/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale del Ministero della giustizia alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUAM Ukraine (*European Union Police – Coordination Office for Palestinian Police Support*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

Il magistrato destinato in missione ha svolto la funzione di *Head of Prosecution/Judiciary Unit*, una unità di 15 funzionari (9 internazionali, prevalentemente procuratori ma anche *legal experts*) che fornisce sostegno e *legal advice* alle Autorità Ucraine nel settore della riforma dell'ufficio della Procura Generale (che alle sue dipendenze oltre 10.000 procuratori), alla Corte Suprema, al Parlamento (Commissione Giustizia e Commissione Riforme) e, occasionalmente, al Ministero della giustizia. Scopo della missione è stato quello di favorire l'avvicinamento del Paese agli standard europei anche nel settore della giustizia.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Ucraina, Kiev

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

cf. Voce "A". Il termine di scadenza è attualmente fissato al 30 giugno 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Legge n. 145 del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura del 19 febbraio 2020, Decreto del Ministro della giustizia del 27 febbraio 2020.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

Dal 19 marzo 2020 al 7 maggio 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2021:

- personale: 1 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:

(CFR. VOCE "A")



SCHEDA 44/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione delle Nazioni Unite denominata UNMIK (*United Nations Mission in Kosovo*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Vacancy Announcement*. La Missione e il DPKO richiede personale “esperto” alle Amministrazioni nazionali attraverso la divulgazione a cadenza regolare di specifici annunci di ricerca di personale. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall’organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde alla catena di comando della Missione. L’Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico non entrando nel merito dell’operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

UNMIK è una missione internazionale con il principale obiettivo di contribuire a garantire le condizioni di pace di Kosovo e promuovere la stabilità regionale nei Balcani occidentali. In particolare, è preposta ai seguenti compiti:

- organizzare le funzioni amministrative essenziali;
 - creare le basi per una solida autonomia e per l’autogoverno del Kosovo;
 - facilitare il processo politico per determinare il futuro *status* del Kosovo;
 - coordinare gli aiuti umanitari di tutte le agenzie internazionali;
 - fornire sostegno alla ricostruzione delle infrastrutture più importanti;
 - mantenere l’ordine pubblico;
 - far rispettare i diritti umani;
 - assicurare la sicurezza e il regolare ritorno in Kosovo di tutti i rifugiati e i dispersi.
- La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 1244 (1999);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE I SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 1999. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.



Camera dei Deputati ARRIVO 01 luglio 2022 Prot: 2022/0000970/TN



6. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

- personale: sino a 1 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")



SCHEDA 45/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica e di cooperazione bilaterale denominata "Missione di assistenza alla Polizia albanese"

A. Relazione Analitica

In attuazione della strategia del Dipartimento della P.S. in termini di prevenzione e contrasto ad ogni forma di criminalità organizzata, l'azione del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è stata orientata al conseguimento di obiettivi riguardanti il miglioramento dello scambio informativo, la realizzazione di progetti congiunti e lo sviluppo delle capacità operative delle Forze di Polizia e degli organi inquirenti dell'Albania e degli altri Paesi dell'area balcanica, nella prospettiva di conferire sempre maggiore efficacia alla cooperazione internazionale nella lotta alla criminalità, con particolare riferimento a quella organizzata.

In tale ambito risultano di particolare rilevanza le seguenti attività volte al miglioramento e allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione della citata area:

- Assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie albanesi e degli altri Paesi dell'area balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative;
- Strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- Analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- Implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti.

B. Sintesi Operativa**1. Area Geografica di intervento e sede**

Albania ed altri Paesi dell'area Balcanica: Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. Mandato Internazionale, obiettivi e termini di scadenza

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale, al fine di elevare i livelli di efficienza ed efficacia dei paesi interessati, in linea con gli *standards* di prestazione via via richiesti dagli organismi internazionali di riferimento e sulla scorta degli scenari criminali esaminati e delle esigenze prospettate in sede Co.P.S.C.I.P. – Comitato per la Programmazione Strategica per la Cooperazione Internazionale di Polizia –, ha proceduto a rafforzare la funzione di collegamento con le Polizie straniere nell'area geografica di riferimento, consolidando la Rete degli Esperti per la Sicurezza composta da personale dislocato in 9 Uffici (Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia) di cui uno con funzioni di coordinamento regionale per i Balcani e l'Europa Orientale con sede a Bucarest, retto da un Primo Dirigente della Polizia di Stato, nonché a dislocare un Esperto per la sicurezza e 2 unità di cui una cura anche gli affari presso l'*Intra-agency Maritime Operations Center* (IMOC)², a riscontro del positivo ruolo italiano sul rafforzamento della cooperazione di polizia.



² Centro di controllo delle coste albanesi presidiato 24 ore su 24 da operatori della polizia albanese e di altre istituzioni nazionali fra le quali la Capitaneria, la Marina e la Difesa, Dicastero, quest'ultimo da cui dipende IMOC.



Nell'ambito della cooperazione internazionale di polizia si sono raggiunti tangibili risultati nelle attività di contrasto alla criminalità transnazionale, anche attraverso la partecipazione dell'Italia all'organismo regionale SELEC (*Southeast European Law Enforcement Center*), con sede a Bucarest.

Con riferimento all'attuazione delle suddette strategie intraprese in materia di lotta al crimine organizzato per quanto concerne, in particolare, la necessità di *“mitigare il ruolo dei Balcani Occidentali quale zona chiave di transito e stoccaggio di beni illegali destinati all'Unione Europea e centro logistico di gruppi criminali organizzati, compresi quelli di lingua albanese”*, si è proseguito nello sviluppo della cooperazione con l'Albania e con gli altri Paesi dell'area balcanica che, in virtù di una posizione strategica di vero e proprio ponte fra Europa orientale ed occidentale, risulta variamente interessata dai traffici illeciti, in primis quello di sostanze stupefacenti, armi e di esseri umani, nonché riciclaggio di denaro.

In tale direzione, confermando il ruolo leader dell'Italia nell'area, sono stati intensificati i rapporti di collaborazione di polizia, rinnovando accordi e iniziative bi/multilaterali, migliorando le relazioni per lo scambio rapido di informazioni di polizia, implementando la cooperazione operativa, condividendo le norme e le esperienze nelle azioni di intervento, dedicando, infine, particolare attenzione alla localizzazione dei patrimoni illecitamente acquisiti dalle organizzazioni criminali, nonché all'individuazione e alla cattura dei latitanti più pericolosi. Tale approccio integrato consente di esportare gli strumenti tecnico-giuridici nazionali che il nostro Paese può offrire insieme alla consolidata esperienza nel campo della lotta alla criminalità organizzata, confermando il proprio ruolo guida in una area particolarmente delicata.

A tal proposito si riportano le principali iniziative sviluppate nell'anno 2021 nell'ambito della cooperazione bilaterale e multilaterale nella suddetta area, che dovranno proseguire per l'anno 2022:

- **Conferenza dei Capi della Polizia dei Paesi dell'area balcanica “Foro di Roma”**

Non si è tenuta a causa della pandemia COVID-19

- **Piano di Azione Italia – Albania**

Nel quadro delle iniziative considerate dal suddetto Piano di Azione, con separato Protocollo operativo sottoscritto il 16 maggio 2012, a Tirana, è stata riproposta la sorveglianza aerea ad ala fissa per il monitoraggio di alcune aree del Paese destinate alla coltivazione di sostanze stupefacenti, nel periodo 1° giugno - 31 ottobre. Dette attività sono condotte dai competenti Reparti della Guardia di Finanza unitamente a personale della Direzione Centrale della Polizia Criminale.

Nell'anno 2021, l'attività del Corpo della Guardia di finanza in Albania ha consentito il conseguimento dei seguenti risultati:

Dati inerenti all'attività della Polizia di Confine albanese in collaborazione con il Nucleo di Frontiera Marittima anno 2021	
NATANTI SEQUESTRATI	Nr. 1
PERSONE SOCCORSE	//
MIGRANTI FERMATI	Nr. 70
Dati inerenti all'attività di sorveglianza aerea in collaborazione con la Polizia di Stato albanese anno 2021	
MISSIONI DI VOLO	70
ORE DI VOLO	182h 20' (di cui 50 svolte con AW139)



Dati inerenti all'attività della Polizia di Confine albanese in collaborazione con il Nucleo di Frontiera Marittima anno 2021	
PIANTAGIONI INDIVIDUATE	1.119
PIANTE DI <i>CANNABIS</i> ERADICATE/DISTRUTTE	92.047
SUPERFICIE SITI IN MQ. *	371.788

* Il dato relativo ai mq fa riferimento alle segnalazioni inoltrate alla Polizia albanese esclusivamente mediante "Plantation Report" e non sono computate le segnalazioni c.d. "extra".

I risultati operativi illustrati in precedenza testimoniano l'attualità del fenomeno della coltivazione di sostanze stupefacenti in Albania e la campagna sorvoli svolta dal Corpo nel Paese balcanico nell'anno 2021 ha consentito di incrementare notevolmente i risultati ottenuti, nel contrasto alla fenomenologia in argomento, rispetto alla precedente annualità;

- **Task force Italo-Albanese**

Costituita con Protocollo Operativo, sottoscritto dai rispettivi Capi della Polizia in data 30 gennaio 2014, è finalizzata a prevenire e contrastare la criminalità nelle sue manifestazioni, nonché alla ricerca e cattura di latitanti di reciproco interesse, anche mediante lo scambio temporaneo di operatori di polizia. A tal proposito si segnala l'attività posta in essere dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia con le Forze di Polizia a competenza generale che ha consentito il rintraccio e la cattura di diversi latitanti.

- **Task force internazionale "Power of Law".**

Nell'ambito delle attività strategiche del Governo albanese, a partire dal mese di febbraio 2018, l'Italia ha garantito la disponibilità a partecipare, attraverso l'Ufficio dell'Esperto per la sicurezza in Albania, alla suddetta Task Force, composta da Gran Bretagna, Germania e Stati Uniti, che ha consentito di continuare l'attività di analisi e mappatura di 41 gruppi criminali ad alto rischio operanti in Albania, ai fini di eventuali approfondimenti investigativi sui collegamenti con le reti criminali operanti in Italia, individuando 20 casi concreti di reciproco interesse. Nell'ambito della stessa progettualità è stata avviata l'operazione denominata "forza della legge" finalizzata all'ablazione di beni e capitali illecitamente acquisiti.

La cooperazione nello sviluppo della formazione a favore dell'Albania si è concretizzata nel proseguimento delle iniziative di assistenza e formazione in favore di operatori di polizia e della giustizia albanesi, per agevolare il processo di riforma delle rispettive strutture, sia riorganizzandole e modernizzandole per renderle più vicine al modello italiano, sia favorendo il loro approccio al sistema comunitario in vista del processo di allargamento dell'Unione europea. Le iniziative perseguite – e tuttora in via di sviluppo - in tale ambito hanno riguardato:

- **PAMECA V - Police Assistance Mission of the European Commission in Albania.**

La Direzione Centrale della Polizia Criminale prosegue la propria leadership nel progetto PAMECA V, la cui durata era già stata estesa fino al maggio 2021, finalizzato a migliorare le capacità del Ministero dell'Interno, della Polizia e della Procura albanesi e delle loro strutture di supporto, nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico di droga, nonché nella gestione della sicurezza pubblica e del controllo delle frontiere. Nel corso del 2021, nonostante il perdurare della pandemia da Covid 19 e nel rigoroso rispetto di tutte le misure protettive idonee, sono state organizzate attività di training svolte quasi tutte in presenza, finalizzate alla mission, con il contributo di esperti italiani che hanno prestato la propria attività per corsi di formazione in Albania. In Italia, con il fondamentale contributo della D.I.A., sono stati realizzati due corsi di formazione rivolti, rispettivamente, a 28 investigatori del National



Bureau of Investigation e a 3 procuratori della Procura Speciale albanesi. Grazie al notevole apprezzamento espresso dalle autorità albanesi nei confronti del Progetto e ad alcuni fondi risparmiati, è stato possibile prorogare ulteriormente PAMECA V, senza costi aggiuntivi, fino alla data del 15 dicembre 2021. Nel contempo, sono state avviate le procedure per la previsione di un nuovo progetto, ideale prosecuzione di PAMECA V, che sarà probabilmente denominato EU4LEA.

- **PROGETTO ITA.RO. - ITALIA-ROMANIA**

Finalizzato al contrasto delle organizzazioni criminali di matrice rumena dedite al favoreggiamento dell'immigrazione irregolare, alla tratta degli esseri umani, allo sfruttamento della prostituzione – anche minorile – ed ai reati contro il patrimonio. Dal 20 Gennaio 2020 non sono più stati inviati Funzionari Rumeni in Italia.

La Romania, attraverso l'Ufficiale di collegamento presente in Italia ha manifestato interesse e disponibilità a una partnership attraverso il Progetto Europeo ISFP-2020-AG-POLCOP l'eventualità di aderire al progetto.

I Paesi balcanici, soprattutto la **Romania**, hanno attirato, negli ultimi anni, le attenzioni della criminalità organizzata italiana, costituendo, all'occorrenza, un sicuro rifugio per latitanti. In particolare, la situazione socio-economica della Romania e i relativi sistemi finanziari e bancari consentono margini di operatività nei tentativi di riciclaggio di denaro di provenienza illegale, attraverso elementi di fiducia, per lo più incensurati, esperti in transazioni finanziarie e nel settore commerciale, ben inseriti anche negli ambienti politici ed imprenditoriali locali, che hanno messo a disposizione di dette organizzazioni le loro competenze tecnico-professionali.

- **Task force Italo-Romena.**

Alla luce dei positivi risultati già conseguiti attraverso tale collaudato modulo di cooperazione, ed avendo riscontri dalla Polizia romena di un ancora elevato numero di latitanti da poter rintracciare nel territorio europeo, è stata definita, con quelle Autorità, la costituzione di una *task-force* operativa finalizzata alla cattura dei latitanti dei due Paesi³, regolata da apposito Protocollo operativo.

- **Attività di pattugliamento congiunto con la Croazia e il Montenegro.**

In Croazia impiegate 4 unità per 20 gg ciascuna;
in Montenegro impiegata .1 unità dal 1° al 31 agosto 2021.

La cooperazione nello sviluppo della formazione degli operatori di polizia e della giustizia stranieri si è concretizzata nell'incremento di molteplici **iniziative di assistenza e formazione** in favore delle polizie delle suddette aree geografiche, per agevolare il processo di riforma delle rispettive strutture, sia riorganizzandole e modernizzandole per renderle più vicine al modello italiano, sia favorendo il loro approccio al sistema comunitario, in vista del processo di allargamento dell'Unione europea. Le iniziative intraprese – e tuttora in via di sviluppo - in tale ambito sono rappresentate da:

- **IPA - Instrument for Pre-accession Assistance – Balcani occidentali**

Nell'ambito del suddetto programma finanziario, rivolto ad una pluralità di Stati dei Balcani Occidentali⁴, la Direzione Centrale della Polizia Criminale ha sottoscritto, unitamente alla G.I.Z. tedesca, un "*Delegation Agreement*" con la Commissione Europea, per condurre nell'area balcanica il Progetto regionale denominato "*Countering*

³ Nel 2019 sono stati arrestati in Italia 152 latitanti, mentre risultano 132 i latitanti ricercati dall'Italia e arrestati in Romania nel 2019.

⁴ Albania, Bosnia-Erzegovina, Kosovo*, Macedonia del Nord, Montenegro e Serbia.



Serious Crime in The Western Balkans I.P.A. 2019”, finalizzato ad elevare gli standard operativi delle istituzioni giudiziarie e di polizia degli Stati dei Balcani occidentali che hanno intrapreso il loro percorso di accesso all’Unione Europea.

Il progetto, partito ufficialmente il 1 luglio 2020, ha una durata complessiva di 36 mesi e si fonda su tre pilastri:

- fornire supporto per rafforzare le capacità operative delle Autorità preposte alla gestione dei sistemi di sicurezza e delle Forze di polizia nel combattere il crimine organizzato ed il terrorismo (supporto operativo);
- fornire supporto per consentire un’effettiva partecipazione dei Paesi beneficiari alle strutture di cooperazione internazionale operativa e a quelle deputate alla redazione di documenti di analisi della minaccia e, attraverso tale obiettivo, agevolare l’acquisizione di contributi maggiormente aderenti agli standard dell’UE da parte delle rispettive Istituzioni comunitarie provenienti dalla regione geografica comprensiva dei suddetti Paesi beneficiari del Progetto;
- fornire supporto per rafforzare la capacità delle Forze di Polizia dei Paesi beneficiari di scambiare informazioni e dati di polizia in maniera più rapida ed efficace.

Dal 1 settembre 2020 tutte le attività di carattere operativo sono curate attraverso l’impiego di *Resident Experts*⁵ dislocati presso ciascun Paese Beneficiario.

- **EUROL II – European Union Rule of Law**

Il progetto, avviato nel 2018 a guida del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale e finanziato dall’Unione Europea a beneficio del Montenegro, si è concluso in data 20 ottobre 2020. In data 7 giugno 2021 è stata presentata la manifestazione di interesse per la realizzazione della terza edizione del progetto, con denominazione *EUROL 3*, finalizzato all’ulteriore rafforzamento della cooperazione bilaterale con il Montenegro nel settore della sicurezza. Il nuovo progetto sarà gestito da un consorzio italo-austriaco composto da: AED – *Agency for Economic Cooperation and Development* (in qualità di *driver*), Ministero Federale dell’Interno della Repubblica austriaca, Ministero della Giustizia austriaco, Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia. La data stabilita dalle parti per l’inizio del progetto è il 1° febbraio 2022.

- **EUROL Serbia – Progetto dell’Unione Europea relativo al supporto alle Autorità di Law Enforcement della Repubblica di Serbia.**

La Direzione Centrale della Polizia Criminale, nel corso dell’anno 2021, è entrata a far parte del consorzio aggiudicatario del progetto dell’Unione Europea per il supporto alle Autorità di *Law Enforcement* della Repubblica di Serbia. Tale consorzio, a guida lituana, è composto da Italia (DCPC), Spagna, Paesi Bassi e Lituania. Il contratto del progetto non è ancora stato sottoscritto.

3. Base Giuridica di riferimento

Per tutti i Paesi:

- Legge 21 Luglio 2016, nr.145, recante “Disposizioni concernenti la partecipazione dell’Italia alle missioni internazionali”;
- Decreto-legge 16 maggio 2016, n. 67 convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2016, n. 131, all’art. 1, comma 3;



appartenenti alla Polizia di Stato, all’Arma dei Carabinieri ed alla Guardia di Finanza e vengono posti in Fuori Ruolo secondo i regolamenti previsti dalle rispettive Amministrazioni.



Camera dei Deputati ARRIVO 01 luglio 2022 Prot: 2022/0000970/TN



- Delibera adottata dal Consiglio dei ministri in data 17 giugno 2021 in ordine alla prosecuzione nel 2021 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2020, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge quadro 145/2016 e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2021, ai sensi dell'art.2, comma 1, della predetta Legge quadro;
- Risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021.

Albania:

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'intesa fra i Ministeri dell'Interno concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi. Roma, 17 settembre 1997 – in vigore dal 29 aprile 1998 (*stabilisce che la missione italiana interforze ha una durata di 180 giorni*);
- Accordo di riammissione e Protocollo esecutivo. Tirana, 18 novembre 1997 – in vigore dal 1° agosto 1998 (sostituiti dall'Accordo di Riammissione UE-Albania del 2005 e dal Protocollo bilaterale di attuazione del 2008);
- Rinnovo del Protocollo d'Intesa firmato il 17 settembre 1997. Roma, 11 giugno 1998 (*proroga la missione italiana di ulteriori 180 giorni*);
- Protocollo d'intesa finalizzata alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi e allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 novembre 1998;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 gennaio 2000 (*proroga la missione italiana al 30 giugno 2000*);
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001 (*proroga la missione italiana al 31 dicembre 2000*);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio 2001 (*proroga la missione italiana al 31 dicembre 2001*);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004 (*proroga la missione italiana al 31 dicembre 2003*);
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo lotta contro la criminalità. Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;



- Piano d’Azione. Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d’Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e l’Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato della Repubblica di Albania nella lotta contro la criminalità, che estende la collaborazione tra i due Paesi anche nell’ambito della sorveglianza aerea del territorio albanese per l’identificazione di piantagioni illegali di *cannabis*, condotta con velivoli ad ala fissa. Tirana, 16 maggio 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
- Protocollo tra il Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell’Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
- Memorandum d’intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d’Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017.
- Dichiarazione di intenti per l’istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020.
- Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.

➤

in negoziazione:

- Accordo tra Ministeri dell’Interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministeri dell’Interno in materia di formazione di polizia;
- Memorandum d’intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga;
- Dichiarazione di intenti per l’istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi.

Bosnia-Erzegovina:

- Accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 – in vigore dal 26 ottobre 2007;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.

in negoziazione:

- Aggiornamento dell’accordo in materia di lotta alla criminalità organizzata firmato il 28 gennaio 2002.



Bulgaria:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 – in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021.

Multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui “foreign fighters”. Bruxelles, 11 dicembre 2014.

in negoziazione:

- Memorandum operativo antidroga.

Croazia:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche⁶ (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

Grecia:**Accordi bilaterali di cooperazione di polizia**

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

Multilaterale in vigore:

⁶ L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, durante le stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.



- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

in negoziazione:

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche;

Kosovo:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

Montenegro:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;
- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015.
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020.

Romania:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003;



- Piano d’Azione per l’applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;
- Intesa sull’esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d’intesa teso ad implementare il contrasto all’immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;
- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l’applicazione della legge nell’Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014
- Protocollo di collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l’Ispettorato Generale della Polizia Romana per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:

- Protocollo d’Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e l’Ispettorato Generale della Polizia Romana del Ministero degli Affari Interni della Romania per l’impiego di agenti sotto copertura.
- Memorandum operativo antidroga.

Serbia:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell’Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:

- Intesa tecnica fra il Ministero dell’Interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche;
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

Slovenia:**Accordi bilaterali:**

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Scambio di note di sull’Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Memorandum d’intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull’istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;



- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d’attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell’Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell’Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019

Accordi multilaterali in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui “foreign fighters”. Bruxelles, 11 dicembre 2014.
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell’Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017.
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.

4. Data di avvio e termine di scadenza della partecipazione italiana

Dal 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

5. Personale internazionale impiegato: //

6. Personale nazionale e assetti impiegati:

In Albania:

- Nr. 3 unità dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale;
- Nr. 9 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per corsi di formazione ed attività di pattugliamento congiunto;
- Nr. 24 unità della Guardia di Finanza;
- Nr. 14 unità facenti parte dell’equipaggio della Guardia di Finanza impiegato nelle attività di sorvolo durante il periodo giugno – ottobre
- mezzi terrestri: 12 autovetture (di cui 10 con trazione 4x4), 1 furgone e 1 quad con carrello;
- mezzi navali: 2 unità navali classe “900” e 3 battelli di servizio operativo “BSO”;
- mezzi aerei: 1 aereo della linea Piaggio “P166 DP1” e 1 elicottero AW 139 equipaggiati con sistemi di rilevazione iperspettrale.

Negli altri Paesi dell’area balcanica

- Nr. 16 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;
- Nr. 3 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per corsi di formazione;
- mezzi terrestri: nr. 16 autovetture del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale;

7. Dettagli atualizzati della missione

Vedasi sopra



SCHEDA 46/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUPOL COPPS (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiede personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Territori Palestinesi.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Lo scopo della missione è quello di contribuire al rafforzamento di un dispositivo di polizia solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto direzione palestinese, che raggiunga livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea, condotti dalla Commissione europea, e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021;
- decisione 2021/1128/PESC del consiglio dell'Unione Europea del 1° luglio 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 07.12.2006. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2021:
 - personale: sino a 3 unità;
 - mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE
(cfr. voce “A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE”).



SCHEDA 47/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUBAM LIBYA (*European Union Border Assistance Mission in Libya*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiede personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

la missione supporta le autorità libiche nello sviluppo e nella gestione delle attività di sicurezza delle frontiere terrestri, marittime ed aeree del Paese. Come missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building* (rafforzamento delle capacità), EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo. Tale compito viene svolto attraverso attività di consulenza, formazione e assistenza della controparte libica nel rafforzamento dei servizi di controllo delle frontiere, in conformità agli *standard* e alle migliori prassi internazionali, consigliando le autorità libiche sulle strategie di sviluppo per una gestione integrata dei confini nazionali (IBM – *Integrated border management*-).

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 5 maggio 2013;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021;
- decisione 2021/1009/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 18 giugno 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 23.05.2013. La partecipazione viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2021:

- personale: sino a 3 unità;



- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.

(cfr. voce “A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE”).



SCHEDA 47-BIS/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale del Ministero della giustizia alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUBAM LIBYA (*European Border Assistance Mission in Libya*)

B. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La missione Eubam Libya è stata istituita nel maggio 2013 come Missione civile nell'ambito della politica di sicurezza e di difesa comune (PSDC) dell'UE. Il mandato di EUBAM Libya si struttura attraverso tre linee operative: assistenza e gestione delle frontiere, forze di polizia e giustizia penale. Con la decisione 2021/1009/PESC del 18 giugno 2021, il Consiglio di Europa ha prorogato il mandato di EUBAM Libya fino al 30 giugno 2023. Il magistrato a servizio della missione svolge la funzione di *Prosecution Adviser* all'interno della CJU (*Criminal Justice Unit*, Unità Giustizia Penale), composta da 6 membri (5 internazionali e 1 locale), tutti *legal experts* ad eccezione del magistrato italiano. Questo fornisce sostegno e *legal advice* all'Ufficio di Procura libico, in particolare nel settore del contrasto al contrabbando e al traffico di esseri umani, terrorismo, riciclaggio di denaro, violenza contro le vittime vulnerabili.

C. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

(CFR. VOCE "A")

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Legge n. 145 del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura del 2 dicembre 2020, Decreto del Ministro della giustizia del 10 dicembre 2020.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

Dal 18 gennaio 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2021:

- personale: 1 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:

(CFR. VOCE "A")



SCHEDA 47-TER/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di un ufficiale del Corpo della Guardia di finanza alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUBAM LIBYA (*European Border Assistance Mission in Libya*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

A causa dell'andamento della situazione sul campo, la partecipazione di un ufficiale del Corpo della Guardia di finanza alla missione EUBAM non ha avuto luogo nell'anno 2021. La missione è proposta nuovamente per l'anno 2022 (v. *infra* scheda 46/2022 che riunisce la partecipazione del personale italiano proveniente da diverse Amministrazioni nella missione in oggetto).



SCHEDA 48/2021

MISSIONI INTERNAZIONALI**Africa**

Partecipazione di personale del Corpo della guardia di finanza alla missione bilaterale di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

A. RELAZIONE ANALITICA

Nel corso del 2021, nel quadro della più ampia attività di cooperazione tra l'Italia e la Libia, al fine di supportare, in sinergia e raccordo con le rilevanti attività del Ministero della difesa, le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi ai fini della prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare, è proseguita la **missione bilaterale della Guardia di finanza alla sede di Tripoli**.

Nello specifico:

- dal 1° gennaio è stata impiegata un'aliquota costituita da 5 militari specializzati del comparto navale, tra cui 1 Ufficiale superiore, quale Capo Missione;
- dal 19 agosto, il contingente è stato ampliato attraverso l'invio di ulteriori 5 unità di personale del Corpo, per un totale di 10 militari (compreso 1 Ufficiale superiore).

Nell'ambito delle attività svolte dalla Missione del Corpo rientra la manutenzione ordinaria e di ripristino dell'efficienza delle unità navali appartenenti al naviglio libico interessate da avarie, svolta nel citato Paese nord africano e in territorio nazionale. In particolare, nel corso del 2021 si è svolto il programma di manutenzione correttiva dei Guardacoste ceduti dalla Guardia di finanza alle Autorità libiche. L'attività, eseguita presso cantieristica navale italiana, ha permesso di completare complessi lavori manutentivi finalizzati al ripristino dell'efficienza delle unità navali "Obari", "Fezzan", "Zawia", "Ras Al Jadar", "Zwarah" e "Sabratha".

La medesima progettualità ha previsto che un'aliquota ristretta di personale tratta dagli equipaggi libici delle unità navali svolgesse, prima della riconsegna degli assetti, un periodo di *on the job training* e di verifica delle manutenzioni eseguite a bordo dei Guardacoste. Successivamente, le unità navali sono state rimorchiate dall'Italia sino al limite esterno delle acque territoriali libiche, dove sono state riconsegnate alle Autorità della Libia.

Si è inoltre svolto, presso la Scuola Nautica del Corpo, un corso informativo avente a oggetto "Familiarizzazione e impiego operativo delle attrezzature subacquee per il personale libico specializzato sommozzatore", della durata di 5 giorni, dal 21 al 25 giugno u.s., in favore di complessivi 6 militari delle componenti subacquee libiche.

Alla luce delle attività in atto sopra esposte, si ritiene necessario garantire, anche per il 2022, l'assistenza tecnica nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi per i positivi riverberi in termini di prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare.

B. SINTESI OPERATIVA**1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE**

Italia e Libia.

2. TERMINE DI SCADENZA

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- “*Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la Gran Giamahiria araba libica popolare socialista*” e “*Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo*” sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;
- “*Memorandum d’intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all’immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne*” sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano *pro-tempore* e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia, Fayez Mustafa Serraj;
- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a supporto della Guardia Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell’Interno libici*”;
- deliberazione del Consiglio dei ministri in data 17 giugno 2021;
- autorizzazione inerente, tra l’altro, alla prosecuzione della missione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021, concessa in data 15 luglio 2021 dalla Camera dei deputati e in data 4 agosto 2021 dal Senato della Repubblica, ai sensi dell’art. 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

1° gennaio - 31 dicembre 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Non previsto.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: **10 militari** di cui 1 Ufficiale superiore;
- materiali di consumo e ricambi vari necessari alle manutenzioni programmate e correttive delle unità navali in dotazione alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi;
- mezzi terrestri: 3 autovetture blindate a trazione integrale e 1 in fase di approntamento.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nell’anno 2021 **la Guardia di finanza ha proseguito la missione bilaterale di assistenza in favore delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**, allo scopo di assicurare la prosecuzione delle attività di:

- addestramento del personale;
- mantenimento in efficienza delle unità navali.

Le attività tecniche svolte dal Corpo hanno consentito di incrementare l’efficienza della flotta libica impegnata nella prevenzione e repressione dei traffici illeciti e dei flussi migratori irregolari via mare. Fenomeno, quest’ultimo, che rimane attuale e connotato da oggettiva rilevanza.



Ancorché le Autorità libiche abbiano conseguito, rispetto al passato, una maggiore capacità, sia in termini operativi che tecnico-manutentivi, la prospettiva da perseguire non può tuttavia prescindere da un adeguato grado di sedimentazione e standardizzazione delle procedure che devono progressivamente connotare le Organizzazioni chiamate a operare in scenari complessi come quello in rassegna.

Al riguardo occorre evidenziare come, nonostante il breve tempo avuto a disposizione, la missione della Guardia di finanza, avviata solo il 21 ottobre 2020, abbia già prodotto risultati tangibili, i quali vanno tuttavia consolidati nel medio periodo, atteso che il procedimento che dovrà condurre le Istituzioni libiche a essere autonome nella gestione del proprio naviglio richiede normalmente anni di pratica e addestramento.



3.3. RELAZIONE SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

SCHEDA 49/2021

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

**IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2021:
EURO 135.000.000****49.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO****Importo richiesto per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 127.000.000,**

Nel presentare la relazione sull'impiego delle risorse utilizzate dalla Cooperazione allo Sviluppo, si rileva come, nel complesso, le risorse effettivamente destinate ai Paesi del Medio Oriente siano state superiori a quanto preventivato. In controtendenza rispetto al passato, si registra infatti un calo delle risorse impiegate per l'Africa, nonostante il Continente africano rimanga il maggior beneficiario della Cooperazione Italiana allo Sviluppo, ovvero il destinatario di più del 50% delle risorse complessivamente disponibili a dono (Legge di Stabilità + Deliberazione Missioni Internazionali) ripartite su base geografica. Il leggero calo dell'Africa, relativamente all'attribuzione delle risorse a valere sul Decreto Missioni, è dovuto principalmente al fatto che queste, tradizionalmente, venivano allocate in misura maggiore per programmi di sviluppo anziché per interventi umanitari e di emergenza, oggi in parte sospesi in Etiopia e Sudan, a causa dell'aggravarsi del clima politico e securitario in tali Paesi. Non molto diversa la situazione in Sahel, dove il deterioramento delle condizioni securitarie, causa il dilagare dei fenomeni terroristici di matrice islamica, si è riflesso in un maggior numero di programmi umanitari/emergenza, rispetto alle iniziative di sviluppo. Di converso, nel Medio e Vicino Oriente e Asia vi è stato un consistente impiego di fondi per programmi di sviluppo concentrati in Palestina, Giordania e Iraq. Ciò è dovuto in parte ad una "stabilizzazione" della crisi siriana che ha portato ad una attribuzione anche di risorse per programmi di "sviluppo" a favore delle comunità di rifugiati. Caso a parte è invece quello del Libano, protagonista di una crisi, politico-istituzionale che, nel corso del 2021, ha registrato un'improvvisa e imprevista accelerazione. L'Afghanistan rappresenta un caso particolare nella regione. A seguito della caduta di Kabul e dell'implosione del Paese, sono state rese disponibili risorse aggiuntive per circa 102 Milioni di Euro per programmi umanitari - di cui 86,5 Milioni derivanti dalla riconversione di quelle a suo tempo allocate per la "prosecuzione della partecipazione italiana ai fondi fiduciari internazionali approntati a partire dal 2012 per il sostegno dello sviluppo di un'autonoma capacità di difesa e sicurezza dello Stato afgano" (ex Scheda 52). L'evoluzione del quadro politico ha di fatto impedito l'utilizzo del previsto contributo sul fronte dello sviluppo, che potrà riprendere solo a fronte di un'eventuale legittimazione del regime talebano da parte della comunità internazionale.

In aggiunta a questo quadro politico complesso, il perdurare dell'epidemia di Covid-19 e il verificarsi di fenomeni climatici estremi hanno peraltro incrementato in tutte le aree geografiche le necessità di intervento, sia per quanto riguarda l'assistenza alle comunità più vulnerabili, sia sotto il profilo della creazione di opportunità di reddito.



AFRICA

Importo attribuito 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 59,2 milioni (a fronte di un'attribuzione iniziale indicativa di 70 milioni)

Nell'utilizzo dei fondi messi a disposizione, la Cooperazione Italiana ha confermato il proprio approccio di partenariato paritario con i Paesi del Continente e le sue realtà regionali, attraverso iniziative di sviluppo condiviso, volte ad affrontare insieme le molteplici sfide globali quali, in particolare, il cambiamento climatico e la pandemia di Covid-19, le quali hanno inciso pesantemente sui bisogni di base e sul tenore di vita degli africani. La perdurante attenzione del nostro Paese verso l'Africa, conferma peraltro come risposte congiunte alle sfide trasversali siano necessarie per garantire sia la crescita equilibrata del Continente che il nostro interesse nazionale, in un contesto di interdipendenza globale. La resilienza, la sostenibilità, la pace, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti, e la più recente lotta alla pandemia e alle conseguenze nefaste dei cambiamenti climatici, richiedono infatti uno sforzo congiunto e coordinato per la ripresa economica, lo sviluppo e il progresso condiviso di tutti i partner nello sviluppo. In tale ottica, nel partenariato con l'Africa, abbiamo continuato ad operare al fianco dell'UE e dei suoi singoli Stati membri, in un quadro di accresciuto multilateralismo che è il solo a poter fornire una risposta collettiva per superare le crisi attuali. Il minore utilizzo di risorse rispetto a quanto preventivato dipende in gran parte da una contrazione dei previsti programmi di sviluppo a causa di crisi istituzionali e di conflitti interni emersi nel corso dell'anno. Dal punto di vista generale tuttavia, grazie anche all'attribuzione al Continente delle Risorse della legge di bilancio, l'Africa rimane il principale beneficiario dell'Aiuto allo Sviluppo Italiano (APS) con il 62% delle risorse assegnate, su base geografica, nella Programmazione del 2021.

Nel 2021 non vi sono state variazioni nei Paesi beneficiari delle risorse a valere sul Decreto Missioni per l'Africa rispetto allo scorso anno, anche tenendo conto delle nuove Missioni Internazionali autorizzate nell'anno in corso, in quanto la possibilità di poter intervenire non solo nei paesi delle nostre Missioni internazionali, ma anche in quelli limitrofi, non ha portato a variazioni di rilievo rispetto allo scorso anno in quanto le nostre priorità geografiche sono rimaste le stesse.

Le risorse disponibili sono pertanto utilizzate per una serie di interventi di cooperazione, umanitaria e di sviluppo, in linea con la Raccomandazione OCSE-DAC del 2019 che incoraggia interventi attraverso un approccio di "Triplo Nesso" tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace, nelle tre aree di interesse della DM per il Continente, ovvero il fianco Sud del Mediterraneo, il Corno d'Africa allargato e il Sahel *latu sensu*.

Attraverso le risorse del Decreto Missioni si sono avviati o si stanno avviando interventi di cooperazione umanitari e di sviluppo, in particolare in Libia e Tunisia, in Etiopia, Eritrea, Somalia, Sudan, Sud Sudan, Uganda. Per quanto riguarda, il "Corno" allargato e in Mali, Niger, Burkina Faso, Repubblica Centrafricana e a livello regionale, nel Sahel, in coerenza anche con le priorità, sia geografiche che settoriali, individuate nel Documento Triennale di Programmazione ed Indirizzo per il triennio 2021-23, previsto dalla L.125/14 sulla Cooperazione allo Sviluppo.

Si tratta di aree ove, oltre alla contingenza Covid, che più di altre aree geografiche ha colpito il Continente - non solo per indisponibilità dei vaccini, ma anche per le difficoltà logistiche nelle loro distribuzione e utilizzazione - persistono crisi protratte nel tempo, causate da conflitti, terrorismo e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove possibile, sostenibili, per rispettare gli impegni presi con l'adozione dell'Agenda 2030. In tale ottica le attività di sviluppo sono in continuità con quelle umanitarie e privilegiano il sostegno all'integrazione di migranti e rifugiati nelle comunità ospitanti, la sicurezza alimentare, la creazione



di posti di lavoro, con particolare riguardo alle donne e ai giovani, e la riabilitazione dei servizi di base, anche in prospettiva di prevenzione di conflitti locali causati dalla scarsità di risorse disponibili.

Africa Orientale - Corno d'Africa

Il Corno d'Africa nel 2021 è stato funestato da una serie di eventi politico-istituzionali che hanno condizionato le possibilità di intervento della Cooperazione Italiana sia a valere sulle risorse ordinarie (Legge di Stabilità) che su quelle della Deliberazione Missioni 2021. Tali avvenimenti hanno condizionato tutta la Cooperazione internazionale sia bilaterale che multilaterale. Si tratta della crisi del Tigray in Etiopia che ha interessato e sta tuttora avendo un impatto su ampie aree del Paese, oltre ad aver coinvolto, nella prima parte del 2021, anche l'Eritrea e aver provocato delle tensioni con il Sudan riguardo alla disputa confinaria decennale sull'area di al-Fashqa; tale crisi, a fine novembre 2021, è lungi dal concludersi. In Sudan per parte sua, vi è stato, il 25 ottobre 2021, un golpe militare che ha provocato una dura reazione della Comunità dei donatori la quale si è riflessa anche sui programmi di Cooperazione allo Sviluppo. Nonostante il Golpe appaia rientrato, alla fine di novembre non vi era ancora stata una piena ripresa degli interventi di cooperazione allo sviluppo. In Somalia, a fine luglio del 2021, l'ennesimo rinvio delle elezioni presidenziali e parlamentari in due anni ha fatto precipitare il Paese in una crisi politico-istituzionale senza precedenti per l'acuirsi delle tensioni tra Governo federale e Governi degli Stati federati.

L'insieme di questi fattori ha rallentato l'attribuzione delle risorse della Deliberazione Missioni 2021 a questi Paesi, in particolare i primi due, mentre in Somalia si è registrato un rallentamento di misura inferiore, in quanto il meccanismo degli aiuti nel Paese fa perno su Fondi Fiduciari che non sono stati toccati dalle dispute interne.

In **Etiopia**, la programmazione prevedeva di utilizzare le risorse della Deliberazione Missioni 2021 sia per interventi di sviluppo che per interventi umanitari/emergenza. Tuttavia la situazione di grave crisi politico-istituzionale che ha sconvolto il Paese nel 2021 che, a partire dallo Stato del Tigray si è poi estesa ad altre vaste aree dello Stato federale (Ahmara, Oromia e Afar in particolare) con ricadute anche sugli stati confinanti (Eritrea e Sudan), ha comportato che gran parte delle risorse previste per il Paese, benché allocate, non siano state pienamente utilizzate. In tale contesto, mentre è in atto una strategia di ristrutturazione progressiva della programmazione in corso con una propensione all'accelerazione in ambito umanitario ed emergenziale, le risorse sviluppo sono state in parte riallocate in altre aree geografiche in cui i bisogni erano aumentati (in particolare il Vicino Oriente). A valere sulla Deliberazione Missioni 2021 per l'Etiopia sono state pertanto utilizzate solo risorse umanitarie/emergenza, in particolare sostenendo gli interventi del Comitato Internazionale della Croce Rossa in Tigray, anche in materia di violenza di genere. Sul piano umanitario si è inoltre agito, in sinergia con le Organizzazioni della Società Civile, nei settori della protezione degli sfollati interni, rifugiati e delle comunità ospitanti nelle **aree del Paese confinanti con la Somalia, Sud Sudan e Kenya**. Si contribuisce altresì allo Ethiopian Humanitarian Fund, fondo multi-donatore gestito da OCHA (United Nations Office for the Co-ordination of Humanitarian Affairs).

In **Somalia**, le nostre attività di cooperazione hanno continuato a essere svolte nel quadro di coordinamento donatori stabilito nell'ambito del **New Partnership Agreement (NPA)**, adottato dalla Conferenza di Londra sulla Somalia del maggio 2017. In tale contesto, anche nel 2021, come negli anni precedenti, si è dato corso agli impegni precedentemente assunti, quasi esclusivamente grazie alle risorse della Deliberazione Missioni, nonostante il deterioramento della situazione politica dovuto alle tensioni tra il Governo Federale e quelli degli Stati che compongono il Paese. Nel 2021 le risorse sono state utilizzate per contribuire a due dei tre Fondi Comuni (Trust Fund) esistenti nel Paese, il *Somalia Infrastructure Fund* (SIF) della Banca Africana di Sviluppo e il *Multi Partner Trust Fund* (MPTF) amministrato da UNDP, che nel 2021 ha finanziato anche programmi di assistenza a



favore degli sfollati presenti nelle varie regioni del Paese. Alte risorse hanno contribuito al *EU Trust Fund* dell'Unione Europea impegnato a riabilitare l'acquedotto di Bosaso nella regione nord-orientale del Puntland. Infine importanti risorse sono state stanziare attraverso un contributo all'OMS per la copertura sanitaria universale negli Stati di Galgamud e Sud Est e per la regione di Benadir. Sul canale emergenza-umanitario, con le risorse della Deliberazione Missioni è possibile continuare a sostenere le attività delle Organizzazioni della Società Civile a favore degli sfollati interni e popolazione di rientro.

In **Sudan**, oltre a continuare, in linea con le priorità geografiche e settoriali, l'assistenza nel settore sanitario a due degli Stati orientali (Kassala e Mar Rosso) che sono tra i più poveri del Paese, si sarebbero dovuti finanziare programmi di lotta al cambiamento climatico, a favore della giustizia e protezione sociale, nonché il sostegno indiretto al programma STARS (*Sudan Transition and Recovery Support* – STARS- gestito dalla Banca Mondiale, già cofinanziato grazie a un contributo del MEF). Si prevedeva in tal senso un contributo all'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani (OHRCR) per il rafforzamento del servizio nazionale di statistica. La situazione di crisi causata dal Golpe di ottobre 2021, ancorché apparentemente rientrato un mese dopo, ha impedito in parte la finalizzazione degli interventi previsti, che sono pertanto slittati al 2022. Le relative risorse, anche in questo caso, come per l'Etiopia sono state reindirizzate nel Vicino Oriente. Sul canale umanitario-emergenza, con le risorse della Deliberazione Missioni, l'Italia ha promosso attività di assistenza umanitaria portate avanti dalle OSC a favore di sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, nei settori sicurezza alimentare, salute, riduzione del rischio da disastri, mentre sul canale multilaterale si è contribuito alle attività del Programma Alimentare Mondiale (PAM).

In **Sud Sudan**, in considerazione della crisi protratta, le risorse della Deliberazione Missioni sono state utilizzate per interventi umanitari e di emergenza, per fornire assistenza mediante le attività delle nostre OSC presenti in loco, agli sfollati interni e ai rifugiati sud sudanesi in Uganda ed Etiopia, nei settori della sicurezza alimentare, assistenza sanitaria e igiene.

Tra i “**Paesi Limitrofi**” il Decreto Missioni ci ha permesso, sul canale umanitario /emergenza di assegnare risorse al pooled fund dell'OCHA (Ufficio delle Nazioni Unite per gli affari umanitari) per sostenere la **Repubblica Centrafricana**, attraverso iniziative umanitarie attuate dalle OSC per affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione vulnerabile nei settori della salute, protezione e sicurezza alimentare.

Per quando riguarda l'**Eritrea**, le aspettative di una rapida “apertura” del Paese con la contestuale possibilità di avviare una programmazione di cooperazione allo sviluppo trovano un limite nella crisi attuale che ha coinvolto la regione, per cui le risorse della Deliberazione Missioni a suo tempo accantonate sono state utilizzate per il solo programma umanitario realizzato dalle nostre OSC.

AFRICA OCCIDENTALE- SAHEL

A livello Regionale in Africa Occidentale-Sahel, area caratterizzata da debolezza istituzionale, diseguale accesso ai servizi di base e mancanza di opportunità di impiego che si concretizzano in uno sviluppo economico sostenibile e inclusivo, con le risorse della Deliberazione Missioni 2021, vengono finanziati i seguenti interventi: la prima annualità del progetto in Mali denominato “Rafforzamento dell'*empowerment* economico dei giovani nelle aree ad alta partenza (Kayes e Segou) in Mali”; la prima annualità dell'iniziativa regionale in Mali e Senegal denominata “Progetto di rafforzamento per un accesso equo ai servizi integrati socio-sanitari in Mali e Senegal per le persone disabili”.



In **Mali**, Paese che diventerà Prioritario per la Cooperazione Italiana alla luce del Documento Triennale di Programmazione e di Indirizzo 2021-2023, grazie ai fondi del Decreto Missioni 2021 viene realizzato il progetto “Rafforzamento dell’*empowerment* economico dei giovani nelle aree ad alta partenza (Kayes e Segou) in Mali” implementato dall’Organizzazione Internazionale delle Migrazioni (OIM) e finalizzato a creare nel Paese mezzi di sussistenza sostenibili e di aumentare le competenze dei giovani come alternativa alla migrazione irregolare, accrescendo le opportunità di lavoro e alle attività generatrici di reddito nelle aree di origine dei maggiori flussi (Keyes e Segou).

A valere sulle risorse del Decreto Missioni sono inoltre state finanziate iniziative di assistenza umanitaria proposte dalle OSC, nonché, come d’abitudine, si è contribuito finanziariamente agli interventi di ECHO nel Paese, in un’ottica di sinergia con gli altri partner UE.

Il **Senegal**, Paese Prioritario per la Cooperazione Italiana, beneficia dei fondi del Decreto Missioni 2021 attraverso la realizzazione, insieme al Fondo delle Nazioni Unite per la Popolazione (UNFPA), del “Progetto di rafforzamento per un accesso equo ai servizi integrati socio-sanitari in Mali e Senegal per le persone disabili” con l’obiettivo di contribuire allo sviluppo inclusivo ed integrato delle persone con disabilità e di garantire l’*empowerment* economico e un accesso equo a servizi socio-sanitari di qualità per le persone disabili in Mali e Senegal.

Il **Niger** rappresenta uno dei principali contesti di intervento umanitario italiano in Sahel. In aggiunta ad un ambizioso programma di iniziative delle OSC sul canale bilaterale, le risorse della DM hanno consentito di sostenere le attività nel Paese del Comitato Internazionale della Croce rossa e del PAM, nonché il Meccanismo di risposta rapida di UNICEF per una risposta rapida e flessibile ai bisogni in materia di beni non alimentari, acqua, servizi igienici e protezione.

AFRICA MEDITERRANEA - LIBIA

In **Libia** le risorse della DM 2021 ci hanno consentito di allocare risorse per i due programmi di sviluppo previsti nella programmazione per l’anno corrente. Si tratta del progetto denominato “Energia pulita per un accesso ai servizi di base sostenibili” e del progetto “Miglioramento dell’uso delle risorse idriche in Libia” per il settore agricolo da realizzarsi sia attraverso un contributo al CIHEAM di Bari che attraverso il concorso delle nostre OSC nella regione meridionale del Fezzan. Inoltre, a valere sul canale emergenza-umanitario, le risorse della Deliberazione Missioni ci hanno consentito di contribuire alle iniziative nel Paese del Programma Alimentare Mondiale (PAM).

In **Tunisia** nel 2021, non sono state impiegate risorse della Deliberazione Missioni, in quanto data la necessità delle stesse, soprattutto per attività umanitarie in altre aree in Africa e non, ha fatto sì che, per il Paese siano state impiegate solo le risorse derivanti dalla Legge di stabilità.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 48,4 milioni (a fronte di un’attribuzione iniziale indicativa di 35 milioni).

Il Medio Oriente beneficia delle risorse della Deliberazione Missioni 2021 per un valore pari a 48,4 milioni di euro attualmente impegnati. La Cooperazione Italiana ha confermato l’importanza strategica di questa regione, anche in considerazione della sua influenza sulla stabilità del Mediterraneo. Infatti, qui ritroviamo ben quattro Paesi prioritari per la nostra Cooperazione, ovvero: Libano, Palestina, Iraq e Giordania. Gli interventi di cooperazione allo sviluppo sostenuti dall’Italia



in Medio Oriente si inseriscono non solo nelle dinamiche di sviluppo nazionale di ciascun Paese partner, ma anche nel contesto della crisi regionale ancora in atto, in particolare, nel quadro della lotta a Daesh sia in Siria che in Iraq. In particolare, l'Italia ha ospitato a Roma lo scorso giugno la conferenza ministeriale della **Coalizione globale per sconfiggere Daesh**, riaffermando un ruolo di primo piano nella stabilizzazione del Medio Oriente. Tale ruolo è anche evidenziato dalla nostra tradizionale presenza militare in Libano, in particolare a supporto dell'UNIFIL, guidata dal 2018 dal Generale di Divisione Stefano Del Col, e sul piano bilaterale con la missione MIBIL. Anche nei Territori Palestinesi si è confermato il nostro tradizionale impegno a favore del processo di pace con Israele, come da ultimo ribadito in occasione dell'incontro del Presidente dell'Autorità Palestinese, Abu Mazen, con il Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella.

Al complesso sistema di instabilità e precarietà della regione, si vanno a sommare molteplici sfide globali: dall'impatto dei cambiamenti climatici a quello sanitario e socio-economico indotto dalla pandemia di Covid-19; fattori che hanno inciso pesantemente sui bisogni di base e sul tenore di vita sia dei rifugiati sia degli strati più vulnerabili delle popolazioni ospitanti.

Gli interventi di Cooperazione allo Sviluppo si concentrano nei settori del sostegno istituzionale e della stabilizzazione, accompagnati da interventi umanitari, segnatamente nel quadro della risposta alla crisi siriana.

Inoltre, la Cooperazione Italiana ha assunto un ruolo di primo piano sia nel settore della salute, in particolare in Palestina, sia in quello della tutela del patrimonio culturale e della promozione del turismo sostenibile, in particolare in Giordania. È di particolare rilievo anche la nostra azione nel campo della gestione delle risorse idriche e dei rifiuti, nello sviluppo dell'imprenditoria locale e nelle questioni di genere.

Nel complesso, le risorse effettivamente destinate ai Paesi del Medio Oriente sono superiori rispetto a quanto inizialmente previsto. Le ragioni sono molteplici: in primo luogo, per compensare il sottoutilizzo che ne era stato fatto per le risorse a valere sul DM dell'anno precedente; ma anche per rispondere adeguatamente agli effetti della pandemia da Covid-19 che, se da un lato ha inasprito le differenze socio-economiche e indebolito i sistemi sanitari, dall'altro lato ha esacerbato un contesto emergenziale già caratterizzato da forte vulnerabilità e presenza di sfollati e rifugiati.

In secondo luogo, la crisi bancaria libanese è risultata in crisi energetica che ha maggiormente la possibilità di creare opportunità a livello locale, finendo per incrementare il fabbisogno non solo in Libano, ma anche in Siria. Allo stesso tempo, l'attuale tensione fra il sistema bancario iracheno e quello italiano potrebbe causare ulteriori ritardi. In generale, l'incremento delle risorse impegnate risulta più idoneo per rispondere alla crescente necessità di pace e stabilizzazione nella regione.

In **Siria**, a valere sulle risorse del Decreto Missioni 2021 sono stati elaborati progetti prevalentemente devoluti all'emergenza umanitaria e in parte minore sul canale di sviluppo. Sul canale d'emergenza, il contributo alle attività di UNFPA/UNDP e UNICEF in particolare per attività di sostegno alla componente femminile della società, che favoriscano l'accesso a servizi di salute sessuale/riproduttiva, il contrasto alla violenza di genere e l'istruzione. L'azione italiana ha al contempo sostenuto mediante UNRWA le esigenze dei rifugiati palestinesi in territorio siriano. Per quanto riguarda il canale dello sviluppo, con le risorse del DM 2021 si sta valutando la prosecuzione di un intervento significativo in collaborazione con il CIHEAM di Bari volto al rafforzamento delle amministrazioni locali nel Nord-est della Siria per sostenere le comunità rurali, in un'area di particolare sensibilità in quanto liberata dal controllo di Daesh. Allo stesso modo, si sta considerando la prosecuzione di un progetto già avviato l'anno scorso con l'OMS volto a rafforzare la capacità



diagnostica dei laboratori nazionali per la conferma tempestiva del Covid-19, con opportuni interventi per la prevenzione dei contagi.

Nei Paesi che ospitano un alto numero di rifugiati siriani, grazie alle risorse della Deliberazione Missioni, sono state avviate attività volte a prestare assistenza umanitaria con particolare riferimento ai rifugiati e alle comunità ospitanti, assicurare servizi di base e a creare lavoro. La crisi siriana rappresenta il principale contesto regionale per volume di interventi umanitari italiani. La DM 21 ha permesso peraltro anche l'allocazione di risorse per mirati programmi di sviluppo con le medesime finalità di quelli di emergenza.

In Iraq, Paese prioritario per la Cooperazione Italiana dal 2020, permane la necessità di sostenere la stabilizzazione del Paese in seguito alle violenze causate da Daesh, sia a beneficio della popolazione locale che dei rifugiati siriani: per questo, grazie al DM 2021, si continua a sostenere il *Funding Facility for Stabilization* gestito da UNDP, un importante strumento multi-donatori creato nell'ambito della Coalizione Anti-Daesh e volto a favorire la ripresa e lo sviluppo dei territori un tempo occupati dal gruppo terrorista.

Si segnala inoltre un importante progetto in ambito culturale, volto alla riabilitazione sulla biblioteca universitaria di Mosul, andata in fiamme a seguito dell'assalto terroristico sulla città irachena nel 2014. Inoltre, si sta valutando la possibilità di finanziare un'iniziativa con UNESCO mirata a favorire un'educazione inclusiva e di qualità per i bambini senza accesso al sistema educativo nei Governatorati di Salah al-Din e Baghdad. Le risorse stanziare sul canale dell'emergenza stanno sostenendo le attività di sostegno a sfollati e rifugiati.

Le risorse della DM hanno consentito quindi di sostenere gli interventi umanitari del CICR contro la violenza di genere e per un migliore accesso ai servizi di salute e protezione di base. Finanziate anche le attività delle OSC nel Paese, sia sul canale bilaterale che mediante il contributo al fondo a finanziamenti flessibili di OCHA per il Paese.

In Giordania, Paese prioritario per la Cooperazione Italiana dal 2016, si opera sia a sostegno dei rifugiati siriani e palestinesi, sia a favore delle comunità ospitanti. Grazie al Decreto Missioni 2021 sono state risorse sia sul canale dello sviluppo che sul canale dell'emergenza. In particolare, per quanto concerne la realizzazione di progetti di sviluppo, sia con organizzazioni internazionali che con organizzazioni della società civile, si intende avviare un progetto con FAO in materia di sicurezza alimentare al fine di aumentare la resilienza dei rifugiati siriani e delle comunità ospitanti, attraverso il potenziamento delle filiere produttive agroalimentari e il miglioramento dell'accesso ai mercati. In collaborazione con ILO si intende promuovere un'economia più inclusiva, con particolare riguardo per le fasce più vulnerabili della popolazione locale e per i rifugiati presenti nel Paese. Si intende, invece, affidare ad una OSC, insieme ad una componente a diretta gestione di AICS Amman, un programma relativo alla creazione di mezzi di sostentamento e alla sicurezza alimentare per la popolazione rifugiata e le comunità ospitanti, inteso ad alleviare gli effetti della crisi siriana e della pandemia in Giordania. Sul piano degli interventi umanitari, si è agito nel Paese attraverso tre diversi canali: gli interventi proposti dalle OSC, l'azione dell'Alto Commissariato per i Rifugiati-UNHCR a favore dei rifugiati siriani e il fondo umanitario gestito da OCHA per venire incontro con misure rapide e flessibili attuate dalle OSC ai bisogni della popolazione.

In Libano, le risorse a valere sul Decreto Missioni 2021 sono allocate a favore di progetti sui canali emergenza e sviluppo. Nello specifico, è stata finanziata un'iniziativa mirata a sostenere il sistema di salute pubblica del Paese, in collaborazione con OMS, attraverso la realizzazione di due interventi specifici: da un lato si fornisce la strumentazione e l'aggiornamento professionale al personale dei reparti di pronto soccorso in sette ospedali e tre strutture per la lungodegenza, tutte strutture pubbliche



dislocate in aree periferiche o remote del Libano. Dall'altro lato, si effettua la messa in rete del sistema nazionale di tracciamento dei farmaci, dall'importazione o produzione locale fino all'utente finale. Inoltre, con UNICEF, si sta procedendo all'approvazione di un progetto di investimento nelle infrastrutture scolastiche, per garantire opportunità educative di qualità ai minori in età scolare. Sempre con UNICEF ma sul canale emergenziale, invece, si è avviato un progetto volto a garantire l'accesso al diritto all'acqua e ad un ambiente salubre negli insediamenti informali e in risposta alla pandemia da Covid-19 per i bambini vulnerabili libanesi e non e per le loro famiglie. Attraverso un altro contributo, di tipo umanitario ad UNICEF, l'Italia ha contribuito a garantire l'accesso all'acqua e ad un ambiente salubre negli insediamenti informali in risposta alla crisi dei rifugiati siriani.

Nei **Territori Palestinesi**, dove la Cooperazione Italiana è tradizionalmente attiva nel settore sanitario, è stato possibile elaborare progetti sul canale dello sviluppo ed emergenza. Tramite le risorse per lo sviluppo abbiamo finanziato un programma con l'OMS che mira a rafforzare il sistema di emergenza-urgenza al fine di ridurre il carico prevenibile ed inevitabile di morbilità e mortalità in Palestina. Si sta inoltre lavorando ad un finanziamento in favore delle Autorità locali per il rafforzamento dei servizi specialistici di chirurgia e pediatria dell'ospedale di Halul. Un altro contributo di sviluppo è stato devoluto ad UNRWA, importante partner della Cooperazione Italiana nell'area, con lo scopo di offrire sostegno all'istruzione degli studenti rifugiati in Cisgiordania. Gli interventi umanitari ad ampio raggio hanno consentito di sostenere le OSC sul terreno nella fornitura di assistenza di base sia su bando della cooperazione italiana, sia attraverso il fondo a finanziamenti flessibili di OCHA per il Paese, sia attraverso il contributo alle iniziative di ECHO nel Paese. Si è poi contribuito alle attività promosse da UNRWA.

ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 14,3 milioni (a fronte di un'attribuzione iniziale indicativa di euro 22 milioni)

L'acuirsi della situazione emergenziale che si è creata in **Afghanistan** dall'agosto scorso ha fatto sì che il Paese abbia rappresentato la principale destinazione di risorse umanitarie a valere sulla Deliberazione Missioni 2021, a seguito del riorientamento di 86,5 M Euro originariamente stanziati per la "prosecuzione della partecipazione italiana ai fondi fiduciari internazionali approntati a partire dal 2012 per il sostegno dello sviluppo di un'autonoma capacità di difesa e sicurezza dello Stato afghano" (ex Scheda 52), che si sono aggiunti alla programmazione 2021. Il pacchetto così costituito è stato destinato a finanziare un ampio ventaglio di attività a favore della popolazione afghana nel Paese e nei Paesi limitrofi (Pakistan, Iran e Tajikistan) con particolare attenzione a: contrasto alla violenza sessuale e di genere, sostegno alla salute materno-infantile e riproduttiva e all'accesso all'istruzione di ragazze e bambine (UNFPA e UNICEF); sicurezza alimentare e sostegno alle famiglie degli agricoltori in particolare condizione di difficoltà (PAM e FAO); sostegno agli sfollati interni (UNHCR) e ai rifugiati nei Paesi limitrofi (IOM); contributo alla fornitura di servizi di salute di base (OMS, *Central Emergency Response Fund*); attività di assistenza della Federazione internazionale della Croce rossa nei Paesi limitrofi. Le iniziative delle OSC sono state sostenute sia attraverso tali contributi multilaterali, sia attraverso il finanziamento al fondo a finanziamenti flessibili per il Paese di OCHA.

La componente che si pensava di allocare per le attività di sviluppo non ha potuto essere utilizzata per evidenti ragioni. In attesa di una posizione comune della Comunità Internazionale nei riguardi della nuova amministrazione talebana, si sta pertanto valutando di utilizzarla per limitate attività di sviluppo condotte direttamente a favore delle popolazioni locali al fine evitare un crollo totale dell'economia di base, da parte di Istituzioni Finanziarie Internazionali e Organizzazioni Internazionali. Nello specifico



continua il dialogo dei donatori costante con gli istituti finanziari internazionali, in particolare la Banca Mondiale, per valutare nuove le modalità di intervento.

49.2) Iniziative di sminamento umanitario

Importo per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 8.000.000

Per quanto riguarda le risorse riservate allo sminamento umanitario, queste sono state distribuite tra i principali contesti di rilievo in Africa e Medio Oriente, con interventi in misura minore nelle altre aree geografiche. Accanto al sostegno ai principali organismi internazionali attivi nel settore, nel 2021 sono stati finanziati anche progetti di Organizzazioni della Società Civile (OSC), in particolare nei settori dell'educazione al rischio e dell'assistenza alle vittime in Iraq e Libia.

Come specificato nella relazione previsionale dello scorso anno, le cifre sotto riportate per aree geografiche, comprendono, alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, una quota al netto del 4% dello stanziamento per interventi (escluso lo sminamento umanitario) pari a euro 5.080.000, a copertura delle maggiori spese di funzionamento dell'Agenzia destinate a lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza dei suoi uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

Grazie alle risorse del Decreto Missioni, l'Italia contribuisce ai progetti attuati da UNMAS (in Iraq, Siria, Palestina, Libia), CICR (in Somalia, Afghanistan, Mali e Niger) e OSA (in Colombia), nonché alle attività della Campagna italiana contro le mine (attraverso un finanziamento veicolato da UNMAS) e del Centro Internazionale di Ginevra per lo sminamento umanitario-GICHD in materia di pianificazione strategica, armonizzazione degli standard, sostegno alle Convenzioni di Ottawa e Oslo. Lo spettro di attività realizzate copre tutte le dimensioni dello sminamento umanitario, ovvero bonifica dei territori, assistenza sanitaria ai sopravvissuti da esplosioni (con particolare attenzione al contesto afghano), educazione ai rischi derivanti da ordigni inesplosi, reinserimento economico-sociale dei sopravvissuti da esplosioni e *capacity-building* a favore delle istituzioni deputate alle politiche di sminamento umanitario.



SCHEDA 50/2021

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2021:
EURO 21.300.000

Nel corso del 2021 l'azione italiana si è concentrata, in continuità con gli anni precedenti, sugli interventi a sostegno dei processi di pace e stabilizzazione in Africa settentrionale e Medio Oriente.

L'azione italiana tesa al sostegno della transizione politica e della stabilità in **Libia**, nonché al consolidamento della pace e al rafforzamento dello stato di diritto nel Paese, è stata sviluppata prioritariamente attraverso UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite, con azioni volte al rafforzamento delle istituzioni tramite attività di formazione di funzionari della Pubblica Amministrazione. Nel 2021 si è inoltre sostenuta la cooperazione bilaterale in materia di archeologia, attraverso il finanziamento del Corso di formazione per il restauro dei mosaici che l'Istituto centrale per il restauro ha previsto in favore del personale libico addetto al settore. Si tratta di un progetto volto alla preservazione del patrimonio archeologico del Paese, cui le autorità libiche attribuiscono grande valore per la propria identità nazionale, la stabilizzazione e l'effettiva unificazione della Libia.

Con riferimento al **Libano**, tenuto conto degli sforzi profusi dalla comunità internazionale per consolidare la stabilità del Paese, è stato confermato il sostegno alle Forze di sicurezza libanesi (Esercito e Polizia) attraverso forniture di materiale non letale, anche nell'ottica di supportare le attività bilaterali di addestramento (MIBIL), e lo svolgimento della missione UNIFIL. Tale attività si inserisce nei seguiti della seconda Conferenza di Roma, tenutasi al MAECI il 15 marzo 2018, volta a incoraggiare un concreto supporto della comunità internazionale alle Forze di sicurezza libanesi.

Per lo **Yemen**, l'Italia ha sostenuto attraverso UNDP la *Peace Support Facility* delle Nazioni Unite.

In Africa Sub-Sahariana, gli interventi si concentrano nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa. In tale regione, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, vengono realizzati interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto, alla lotta alla criminalità ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice fondamentalista) e ai processi di rafforzamento della democrazia, anche in considerazione delle prossime scadenze elettorali in molti Paesi dell'area. Tali interventi sono affiancati da iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi nonché, in un'ottica di *capacity building*, da attività di formazione a favore di enti locali, inclusi gli istituti diplomatici dei Paesi africani, comunità territoriali e fasce di popolazione attivamente impegnata nei processi elettorali e nelle attività di osservazione elettorale, anche in linea con le iniziative della comunità internazionale negli stessi ambiti. Inoltre, si è tenuta nel 2021 (Roma, 7-8 ottobre) la terza edizione della Conferenza Ministeriale Italia – Africa ("Incontri con l'Africa"), incentrata sulle tematiche ambientali, delle energie rinnovabili e dello sviluppo sostenibile, nel quadro della nostra Presidenza del G20 e in linea con le tematiche del partenariato con il Regno Unito per la COP26.

Nel **Corno d'Africa**, nel 2021 prosegue la nostra collaborazione con l'Arma dei Carabinieri, mediante il finanziamento di corsi di formazione e interventi di *capacity building* a favore delle forze di sicurezza dei Paesi del Corno d'Africa.

Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si sostengono iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali,



con iniziative, tra le altre, in settori quali: l'integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l'UNECA); lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne in particolare nel settore dell'agroindustria; la tutela dell'ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni; l'adattamento e lo sviluppo sostenibile; l'accesso all'energia e la produzione di energia pulita, in linea con i temi trattati nell'evento "Incontri con l'Africa" e ancora di più con le linee direttive ed operative sortite alla luce della riuscita dell'evento.

Per il Sahel e l'Africa occidentale prosegue l'eccellente collaborazione consolidata con gli enti internazionali, in particolare con le Nazioni Unite, per la realizzazione di attività di assistenza tecnica a favore dei Paesi dell'area. In materia di contrasto al terrorismo, si evidenzia la collaborazione con l'Ufficio delle Nazioni Unite contro il traffico di droga e la criminalità (UNODC), in particolare in Nigeria e in Mali. È proseguita il sostegno all'iniziativa in Burkina Faso, che prevede un percorso formativo per il personale militare operativo sul terreno in materia di raccolta, analisi e utilizzo a fini giudiziari di elementi comprovanti attività criminali di matrice terrorista (*battlefield evidence*).

È in corso di valutazione, in collaborazione con UNODC, un progetto che persegue l'obiettivo di accrescere la sicurezza marittima nel Golfo di Guinea, attraverso attività di formazione e *capacity building* in favore delle autorità ganesi e nigeriane, in cooperazione con la Marina Italiana.

È stato lanciato, in collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, un progetto di formazione a favore dei magistrati e dei giudici dei Paesi del G5 Sahel, in particolare Niger, Burkina Faso e Ciad. Si tratta di attività da inquadrare nel contesto della nostra partecipazione alla coalizione per il Sahel, che nel suo terzo pilastro, "ritorno dello Stato", prevede specifiche attività di *capacity building* istituzionale a sostegno dei Paesi del G5 Sahel.

Prosegue la collaborazione con l'Arma dei Carabinieri, con riferimento all'Africa Occidentale, per attività di formazione a favore delle forze di sicurezza.

In maniera trasversale rispetto alle due aree del Corno d'Africa e del Sahel, prosegue la collaborazione instaurata con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa con riferimento all'iniziativa "INNOV-Elections", realizzata dall'Università in collaborazione con ECES "European Centre for Electoral Support". L'iniziativa, avviata alla fine del 2019, ricomprende una serie di attività volte a fornire formazione ed assistenza tecnica in materia elettorale ai Paesi dell'Africa, per il rafforzamento della componente civile nelle istituzioni. Nello specifico il progetto intende rafforzare la qualità e le competenze del personale delle Commissioni elettorali indipendenti e del personale a cui è stato affidato l'incarico di organizzare/supervisionare le elezioni nazionali (incluse le organizzazioni regionali e sub-regionali). Il tutto, in stretto raccordo con le direttive dell'Unione Africana in ambito diritti umani e libertà fondamentali di cui all'Agenda Africa 2063, e alle intese internazionali dell'organismo per la realizzazione di detti obiettivi.

Gli interventi in America Latina e Caraibi sono incentrati su attività nei settori del sostegno ai processi democratici e di pace, nella promozione dello Stato di diritto e della tutela dei diritti umani e della sicurezza e della lotta alla criminalità organizzata.

Occorre rilevare che l'impatto della pandemia, tanto in Italia quanto nei Paesi partner della regione, ha influito sullo svolgimento delle iniziative previste rendendo necessario per alcune di esse il rinvio o la cancellazione.

Si è svolta in presenza il 25 e 26 ottobre, la **X Conferenza Italia-America Latina e Caraibi**, che ha declinato i temi del G20 People, Planet, Prosperity con i partner della regione latinoamericana e caraibica. Essa ha rappresentato il più importante momento di dialogo con i Paesi della regione, nel corso del quale è stato possibile confrontarsi sulle principali sfide regionali e globali e individuare ambiti di cooperazione per il futuro.



È proseguita, in collaborazione con l'IIILA, la seconda fase del programma multidisciplinare per l'assistenza tecnica nel campo della cultura della legalità e del contrasto alla criminalità organizzata transnazionale intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino. Esso prevede il coinvolgimento di esperti italiani (della PNA e delle forze dell'ordine) e si rivolge a molteplici soggetti istituzionali dei Paesi latinoamericani e dei Caraibi.

È proseguito il sostegno alle iniziative di promozione della legalità e dello Stato di diritto attraverso nuovi contributi all'Organizzazione degli Stati Americani (OSA) per il rafforzamento delle istituzioni di Haiti impegnate nel contrasto alla corruzione.

L'impegno a favore dei processi democratici è stato confermato con nuovi contributi all'OSA per le missioni di osservazione elettorale (Ecuador, Honduras, Messico, Perù, Repubblica Dominicana) e le attività di cooperazione tecnica in materia elettorale. La collaborazione con l'Organizzazione ai fini della promozione della pace e della sicurezza ha incluso anche la partecipazione italiana al Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari e a quello per il rafforzamento della democrazia e della leadership femminile.

Nel quadro della promozione e protezione dei diritti umani si è ritenuto opportuno sostenere l'azione dell'Ufficio dell'Alta Commissaria delle Nazioni Unite nel Paese attraverso due specifici contributi rispettivamente dedicati alle sue attività in Venezuela (rinnovo) ed in Bolivia.

In coerenza con l'impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia** è stato previsto un contributo all'OSA a favore del Programma MAPP (Missione di Appoggio al Processo di Pace), .

Infine, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si è avvalsi della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, selezionati secondo apposita procedura pubblica. I progetti finanziati hanno riguardato iniziative vertenti, per l'area saheliana, nei settori del dialogo politico, dell'ambiente con specifica attenzione al cambiamento climatico, del rafforzamento della partecipazione democratica giovanile nonché della promozione di una società più inclusiva. Per l'America Latina si è proseguita la collaborazione con l'Istituto di Diritto Internazionale Umanitario di Sanremo per un progetto di formazione incentrata su valori democratici e diritti umani, rivolto principalmente alle forze di sicurezza locali.

Per quanto concerne l'Europa, tra le iniziative finanziate nel 2021, si ricordano i contributi al centro di ricerca italo-tedesco di **Villa Vigoni** e all'istituzione del **Premio dei Presidenti** per la cooperazione comunale tra Italia e Germania, tesi alla preservazione della memoria storica e alla promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace.

Villa Vigoni è un'associazione di diritto privato a carattere binazionale, italo-tedesco, che promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni. Le attività del 2021 sono state dedicate in modo specifico alle tematiche dell'inclusione sociale e del rafforzamento delle democrazie e della costruzione europea. Villa Vigoni ha promosso un ciclo di seminari, un impegno concepito per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell'Europa, cui il Centro italo-tedesco ha contribuito creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all'identità culturale e politica dell'Europa. Il contributo di 150.000 euro alle attività di Villa Vigoni è stato finalizzato alla realizzazione di 20 seminari, dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

L'istituzione del **Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania** è stata ugualmente intesa a rafforzare la cultura di pace e la stabilità democratica in Europa, in questo caso mediante la promozione di iniziative a livello locale.

Tenuto conto degli oltre 400 gemellaggi tra Comuni italiani e tedeschi e dell'impegno dimostrato dai Sindaci dei due Paesi durante l'emergenza Covid-19, il Presidente della Repubblica italiana e il



Presidente della Repubblica federale tedesca hanno lanciato a Milano nel settembre 2020 l'idea di un Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania, aperto a Comuni legati da un rapporto di gemellaggio o partenariato italo-tedesco, o che comunque avessero realizzato insieme in passato un progetto di cooperazione comunale, e che intendessero proporre una riedizione aggiornata ovvero proporre un progetto che rinnovasse la loro cooperazione. I Comuni sono stati invitati a presentare progetti focalizzati su una o più delle seguenti quattro aree tematiche: cultura; giovani e impegno civico; innovazione; coesione sociale. Dal punto di vista operativo, gli Uffici di Presidenza dei due Paesi hanno nel 2021 affidato all'Auswaertiges Amt e alla Farnesina il cofinanziamento dell'iniziativa, per complessivi 200.000 euro, di cui 100.000 euro da parte italiana, per finanziare almeno quattro premi fino a un massimo di 50.000 euro ciascuno, ripartiti equamente tra le categorie di Comuni medio-grandi e Comuni medio piccoli. Alla luce del considerevole successo riscosso dalla prima edizione del Premio dei Presidenti (sono pervenuti oltre 70 candidature, con 5 premi conferiti), i due Capi di Stato hanno condiviso l'intento di una sua prosecuzione con cadenza biennale.



SCHEDA 51/2021

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2021:

EURO 16.800.000

È stato nuovamente garantito il sostegno italiano all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolta dalle Nazioni Unite, mediante iniziative sia di diplomazia preventiva che di consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, per impedire il riemergere delle crisi. Una linea estrinsecatasi principalmente attraverso contributi finanziari al Fondo Fiduciario del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace delle Nazioni Unite e al Fondo ONU per il Consolidamento della Pace (*Peacebuilding Fund*), anche per tenere fede agli impegni assunti al *World Humanitarian Summit* di Istanbul del maggio 2016.

In tale quadro, si inserisce anche la decisione di sostenere ulteriormente gli sforzi ONU per rafforzare le istituzioni libiche e la loro capacità di risposta alle crisi e alle emergenze, consolidare il processo politico in Libia e migliorare le condizioni di sicurezza nel Paese.

Il ruolo italiano a difesa e promozione dei diritti umani e per la prevenzione delle atrocità di massa è risultato rafforzato grazie a un contributo molto apprezzato dal Segretariato ONU alle attività dei Consiglieri Speciali del Segretario Generale per la Prevenzione del Genocidio e per la Responsabilità di Proteggere.

In linea con il nostro costante e significativo impegno a favore del rafforzamento del peacekeeping onusiano, per renderlo capace di affrontare al meglio le molteplici sfide cui deve confrontarsi, abbiamo provveduto a sostenere specifiche iniziative presentate dal Segretariato ONU, dando così concretezza agli impegni assunti con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della “Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU”.

L'Italia ha rinnovato il proprio contributo al bilancio del Tribunale Speciale dell'ONU per il Libano.

L'Italia ha destinato un contributo al Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), che opera in Paesi quali Kosovo, Mali, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar e Filippine realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio.

Con il finanziamento ai **Fondi Fiduciari della NATO** su “*Defense Capacity Building*” (DCB) e sulla **risposta alla crisi pandemica (PRTF)** l'Italia ha confermato sia l'assoluto rilievo attribuito al rafforzamento delle istituzioni di sicurezza e difesa dei Paesi Partner della NATO nell'ambito della “sicurezza cooperativa”, che costituisce uno dei compiti essenziali dell'Alleanza atlantica, sia l'estrema attenzione su iniziative di sostegno all'emergenza pandemica a beneficio dei Paesi Alleati e Partner della NATO.

Nel 2021 l'azione italiana nell'OSCE si è sviluppata lungo quattro direttrici:

- 1) il sostegno al nuovo Direttore di OSCE/ODIHR, l'italiano Matteo Mecacci, attraverso il finanziamento del distacco di due funzionari di nazionalità italiana, di cui un funzionario diplomatico, nelle posizioni rispettivamente di Capo di Gabinetto del Direttore e di suo Consigliere Politico;
- 2) il finanziamento di progetti extra bilancio dell'OSCE nelle tre dimensioni dell'Organizzazione, ed in particolare nei settori e nelle aree di preminente interesse nazionale, nonché del distacco di osservatori italiani nel quadro delle missioni di monitoraggio



- elettorale dell'OSCE/ODIHR, riprese nel 2021 dopo la sospensione dell'anno precedente a causa della pandemia;
- 3) il mantenimento del livello di impiego di connazionali "in distacco" presso le strutture dell'OSCE (Segretariato, tre Istituzioni autonome e Missioni OSCE). Al riguardo l'Italia ha finanziato 59 "distacchi" nelle missioni, 19 presso il Segretariato, 2 presso l'ODHIR, e 1 presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE;
 - 4) conferma dell'impegno a sostenere la Missione di Monitoraggio Speciale in Ucraina, attraverso i contributi obbligatori al bilancio ed il distacco di "secondati" italiani.

Anche nel 2021 l'Italia ha continuato ad assicurare un'attiva partecipazione alle missioni e iniziative civili PSDC in Paesi terzi (tra le altre EULEX Kosovo, EUMM Georgia, EUAM Ucraina, EUPOL COPPS, EUBAM Rafah, EUBAM Libia, EUAM Iraq, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger, EUCAP Somalia, e alle missioni dei Rappresentanti Speciali dell'UE). In base alla pertinente normativa europea, gli Stati Membri sono chiamati a fornire personale distaccato alle Missioni civili, facendosi carico di parte del trattamento economico delle persone interessate, secondo una precisa tabella di corrispondenza. Si tratta di un impegno che consente al nostro Paese di far parte del gruppo dei primi contribuenti tra i Paesi membri per numero di esperti distaccati e che si intende proseguire nel futuro, alla luce delle previsioni del Patto del 2018 per la dimensione civile della PSDC. Rientra in questo sforzo la scelta di partecipare al Centro di Eccellenza per la Gestione Civile della Crisi, costituito nel settembre 2020 nel quadro delle iniziative della Presidenza tedesca della UE.

L'Italia ha altresì contribuito a sostenere le attività dello *European Institute of Peace* poste in essere a livello sia centrale che regionale, del Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride.

Con riferimento all'Unione per il Mediterraneo (UPM), si conferma il contributo da destinare all'Unione per il Mediterraneo (UpM), per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. La presenza di un esperto nazionale in qualità di Vice Segretario Generale dell'UpM e Capo Divisione per l'Energia e l'Azione Climatica favorisce inoltre la promozione degli interessi italiani nei progetti regionali curati dall'UpM, prioritariamente in materia di blue economy, anche sotto il profilo del nesso *employability-innovation, e women empowerment*.

L'Italia partecipa inoltre al Comitato di Supervisione del Centro Mediterraneo per l'Integrazione – CMI (dal 2015) e ha contribuito al suo fondo fiduciario per la prima volta nel corso dell'ultimo trimestre 2018. Tale contributo conferma la credibilità dei nostri interventi rivolti alla determinazione collegiale delle priorità nei progetti del CMI, miranti a fornire opzioni concrete nelle politiche economiche, educative e sociali dei Paesi membri. L'Italia è stata parte determinante nell'attribuzione di un'elevata priorità al settore dell'investimento sul Capitale Umano (formazione dei giovani). Su questa linea, il CMI ha incluso nel suo nuovo Consiglio Scientifico alcuni eminenti esperti italiani nell'ambito del suo programma di lavoro per il biennio 2021/22.

Per quanto concerne i **Balcani occidentali**, l'anticipo sul finanziamento concesso ad ottobre 2021 ha consentito di espletare le procedure ad evidenza pubblica necessarie per l'individuazione di progetti promossi da enti senza fini di lucro e dedicati al **rafforzamento istituzionale, al sostegno alla transizione democratica e di confidence-building tra gli attori statali e non statali della regione balcanica**.

Di particolare rilievo il progetto di **Forum dei Giovani dell'UE e dei Balcani**, che è stato realizzato a Roma dal Regional Cooperation Council il 22-26 novembre scorso.

È stato, inoltre, erogato l'anticipo del 75% del finanziamento alla **Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica**, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività



istituzionale finora svolta e la realizzazione di nuove iniziative finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione.

Analogamente, è stato erogato il contributo annuale di 50.000 euro per la partecipazione italiana al **Regional Cooperation Council** di Sarajevo, il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale che coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.

Sono in corso anche le procedure di erogazione del contributo al **Fondo bilaterale italiano BERS dedicato ai Paesi membri dell'InCE non appartenenti all'UE** ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina, che contribuisce in modo significativo, attraverso i suoi progetti, al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato dei Paesi beneficiari. Nel corso del 2021 il Fondo ha già finanziato 13 nuovi progetti di assistenza tecnica e di scambio know-how a favore dei Paesi InCE non UE per un valore complessivo pari a 1.440.000 euro.



SCHEDA 52/2021**FONDO PER INTERVENTI DI RISPOSTA ALLA SITUAZIONE IN AFGHANISTAN E PER IL SOSTEGNO UMANITARIO ALLE POPOLAZIONI COINVOLTE ANCHE NEI PAESI LIMITROFI****IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2021:
EURO 120.000.000**

L'evoluzione della situazione in Afghanistan nel corso del mese di agosto 2021 ha reso necessario riorientare le risorse a suo tempo previste dalla scheda n. 52 di cui alle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021, originariamente destinate alla prosecuzione della partecipazione italiana ai fondi fiduciari internazionali approntati a partire dal 2012 per il sostegno dello sviluppo di un'autonoma capacità di difesa e sicurezza dello Stato afgano.

Il Fondo Migrazioni ha finanziato quattro progetti in Iran e Pakistan con OIM e UNHCR, per un totale di 22,5 milioni di euro, ripartiti tra le due Agenzie. I progetti sono stati realizzati in attuazione del Piano d'azione per l'Afghanistan sviluppato dalla Farnesina e della relativa strategia migratoria per l'Afghanistan e i Paesi della regione, finalizzata a preparare i Paesi limitrofi ad accogliere e assorbire flussi migratori attesi nell'area e di scoraggiare rotte migratorie insicure e irregolari, garantendo in via preventiva l'assistenza ai rifugiati afgani nei Paesi limitrofi. Le priorità individuate con tale strategia sono: sostegno ai migranti e rifugiati, rafforzamento delle capacità di gestione dei flussi migratori in maniera efficace e rispettosa dei diritti individuali, sostegno alle comunità locali per assorbire e stabilizzare i migranti afgani, sviluppo di canali di migrazioni legali per i più fragili e preparazione in vista del potenziale ricollocamento.

In particolare, con UNHCR sono stati avviati due progetti, uno in Pakistan e uno in Iran, con l'obiettivo - accanto all'assistenza e protezione dei migranti - di affrontare il problema della registrazione dei rifugiati e dell'emissione di documenti identificativi. In Iran si è deciso inoltre di destinare risorse all'educazione dei giovani afgani, per mezzo della costruzione di scuole. Sono state finanziate inoltre attività preparatorie per il ricollocamento in Paesi terzi con corridoi umanitari. I progetti sviluppati con OIM (uno in Pakistan e uno in Iran) hanno invece i seguenti tre obiettivi principali: promozione dei diritti umani nella gestione dei confini, coesione sociale con le comunità ospitanti e potenziamento del monitoraggio dei flussi migratori al fine di consentire l'adeguato intervento in caso di bisogno. Merita segnalare che con entrambe le Agenzie sono state anche finanziate attività preparatorie per il ricollocamento dei rifugiati afgani più vulnerabili in Paesi terzi, per mezzo di corridoi umanitari.

Per quanto riguarda le attività di cooperazione, le risorse sono state impegnate per sostenere progetti nei seguenti settori: contrasto alla violenza sessuale e di genere, sostegno alla salute materno-infantile e riproduttiva e all'accesso all'istruzione di ragazze e bambine (5 M Euro a UNFPA e 5 M Euro a UNICEF); sicurezza alimentare (25 M Euro al PAM, comprensivi del sostegno al servizio di voli per personale umanitario UNHAS); sostegno agli sfollati interni e ai rifugiati nei Paesi limitrofi (21 M a UNHCR, 8 M a IOM); contributo alla fornitura di servizi di salute di base (8 M Euro al Central Emergency Response Fund); attività di assistenza del Comitato Internazionale della Croce rossa in Afghanistan (4,5 M Euro) e della Federazione internazionale della Croce rossa nei Paesi limitrofi (4,5 M). Le iniziative delle OSC sono state sostenute sia attraverso tali contributi multilaterali, sia attraverso il finanziamento al fondo a finanziamenti flessibili per il Paese di OCHA (5M euro).



SCHEDA 53/2021**INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA****IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2021:****EURO 48.500.000**

L'azione di politica estera richiede che siano garantite al massimo livello la sicurezza e la protezione delle Sedi diplomatiche, per assicurare la tutela del personale e delle attività istituzionali e fornire adeguata salvaguardia ai connazionali che risiedono in Paesi potenzialmente a rischio, in caso di necessità.

Lo stanziamento del Decreto missioni internazionali per il 2021 ha consentito di fare fronte alle spese necessarie per il rafforzamento delle misure di sicurezza attiva e passiva, anche informatica, delle rappresentanze diplomatiche, degli uffici consolari, degli istituti italiani di cultura e delle istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi e ovunque il grado di protezione esistente non risultasse adeguato a garantire la sicurezza delle sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Una parte significativa dello stanziamento è stata destinata a coprire le spese necessarie a far fronte alle esigenze di sicurezza, anche informatica e cibernetica, e di sorveglianza delle Ambasciate e degli Uffici consolari all'estero. Le misure attuate hanno riguardato, in particolare, la protezione passiva, laddove carente (installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro, porte di sicurezza), le misure di sicurezza degli accessi alle Sedi, l'installazione di sistemi di allarme e di videosorveglianza perimetrale nelle aree sensibili e negli ambienti dove vengono custoditi valori, volti a impedire accessi non autorizzati, ma anche la sicurezza informatica dei dati e delle comunicazioni, senza la quale le misure fisiche adottate possono essere eluse.

Un'efficace politica di sicurezza informatica non può, infatti, prescindere dall'esigenza di proteggere le sedi estere e quella centrale anche dall'eventualità di attacchi informatici, che potrebbero compromettere l'integrità dei dati elaborati dalle Sedi.

Lo stanziamento disposto nel 2021 ha consentito, inoltre, di fare fronte alle missioni di sicurezza svolte sia dal personale dell'Arma dei Carabinieri a salvaguardia delle sedi estere, sia del personale del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale per la verifica delle condizioni di sicurezza delle sedi.



4. PROROGA DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI E INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE PER IL PERIODO 1° GENNAIO-31 DICEMBRE 2022.

4.1 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE.

Il contesto internazionale in cui l'Italia si colloca è caratterizzato da una rapida quanto imprevedibile evoluzione degli equilibri geopolitici, che sono stati influenzati negli ultimi mesi anche da alcuni importanti eventi che hanno segnato momenti di discontinuità all'interno di uno scenario globale già caratterizzato da tendenze non sempre rassicuranti.

Catalizzate o comunque accelerate dalle difficoltà ingenerate dalla crisi pandemica, che ha prodotto effetti asimmetrici in funzione delle modalità con cui il COVID-19 si è manifestato ed è stato gestito nei diversi paesi, fenomenologie già note si sono acuite: l'ampliamento dei divari di natura economica, le difficoltà nell'approvvigionamento di specifiche materie prime, l'interruzione di talune catene di valore, il peggioramento degli indicatori macro-economici per molti Paesi, gli squilibri sociali all'interno dei Paesi industrializzati sono solo alcune delle manifestazioni.

L'evoluzione del derivante quadro securitario è dunque ancor più marcatamente segnata da elementi che incidono in maniera diretta sugli interessi strategici dell'Italia, richiedendo una costante attenzione in termini di politica di sicurezza e difesa. In questo senso, nelle aree di interesse strategico per l'Italia si assiste a repentini e non sempre supponibili incrementi delle aree di instabilità nel nostro diretto vicinato e a una competizione per le risorse naturali ed energetiche sempre più accesa, esito di una rinnovata competizione strategica tra Stati, in particolar modo medie potenze regionali, quale conseguenza della sempre più evidente dinamica correlata alla competizione tra potenze globali per il predominio nell'Indo-Pacifico.

Nelle aree di interesse strategico del Paese, crisi emergenti si sono sommate a quelle in corso, manifestandosi talvolta anche con modalità innovative e ibride che includono, in un elenco che non ha la pretesa di essere esaustivo: il ricorso a compagnie private militari, l'impiego di strumenti di disinformazione, l'utilizzo dominio cibernetico, la gestione dei flussi di migranti quale arma di pressione. A fare da sfondo a questo contesto sempre più complesso si segnala anche la crescente disponibilità di sistemi d'arma avanzati non solo nella disponibilità degli Stati ma talvolta anche di organizzazioni private, ovvero di natura terroristica transnazionale.

L'invasione russa dell'Ucraina, avviata il 24 febbraio 2022 al culmine di una fase di tensione contrassegnata dall'ammassamento di truppe della Federazione Russa lungo i confini, ha segnato un momento di cesura, che ha imposto un graduale rafforzamento della postura di deterrenza e difesa alleata a fini di rassicurazione degli alleati dell'Europa centrale e orientale. L'iniziativa militare della Federazione Russa conferma la complessità dell'ambiente securitario in cui viviamo e riporta in primo piano la possibilità di conflitti di tipo tradizionale, basati su assiomi di impiego dello strumento militare per l'occupazione del territorio. Il conflitto in questione, al di là del suo sviluppo futuro e delle modalità per una eventuale composizione, determinerà certamente effetti di medio e lungo termine, non solo in termini di equilibri e stabilità in Europa ma anche in altri quadranti strategici nei quali la competizione per l'influenza era già chiaramente in corso.

In ultima analisi, la crescente imprevedibilità e rischiosità del contesto internazionale appare di tutta evidenza, pertanto le missioni e operazioni all'estero rappresentano un elemento cardine della politica di Difesa e Sicurezza, funzionale alla rilevanza politica e strategica dell'Italia e alla salvaguardia dei nostri prioritari interessi nazionali. In un contesto geopolitico che appare sempre più destrutturato, la strategia di impiego dello strumento militare continuerà a basarsi sulla storica e radicata adesione alle iniziative delle Organizzazioni Internazionali di riferimento per il nostro Paese, non tralasciando la possibilità di cooperare, all'interno di coalizioni ad hoc, con Paesi e attori con i quali condividiamo rapporti di collaborazione o alleanze, nonché di sviluppare e sostenere iniziative di carattere nazionale



di supporto bilaterale a Paesi di interesse (a sostegno della più ampia azione interdicasteriale integrata di diplomazia e ingaggio internazionale del nostro Paese).

In continuità di impegno con gli anni precedenti e con gli aggiustamenti dettati dalle evoluzioni in corso (incluse quelle per effetto del conflitto russo-ucraino), e sfruttando la possibilità di riorientare gli sforzi a seguito del ripiegamento dall'Afghanistan al termine della Missione *Resolute Support*, lo Strumento Militare nazionale sarà impiegato per far fronte all'arco di crescente instabilità che pervade la regione Euro-Mediterranea. In una analisi di dettaglio, la sicurezza del nostro Paese continua a essere principalmente dipendente dagli sviluppi nelle aree a noi viciniori, a partire dal bacino del Mediterraneo e relativi Paesi rivieraschi, estendendosi in maniera concentrica verso i Balcani Occidentali, il Maghreb, il Sahel, il Medio Oriente e il Golfo Persico, il Golfo di Guinea e il Corno d'Africa.

Questa delimitazione geografica, che definiamo quale "Mediterraneo allargato", presenta al proprio interno caratteri ed elementi di interesse securitario che possono essere sintetizzati come segue:

- rinvigorite tensioni nazionalistiche nei Balcani, anche in ragione del rallentamento del processo di allargamento della UE e in presenza di evidente competizione tra potenze esterne alla regione e di altri fattori destabilizzanti legati ai flussi migratori e a fenomeni di radicalizzazione;
- altalenante sviluppo della crisi libica che ha assunto, nell'incompiuto percorso di transizione politica e per effetto della continuità della presenza militare di attori esterni, le sembianze di un conflitto congelato;
- dinamismo delle organizzazioni terroristiche che hanno rinvigorito le proprie attività in Africa, a partire dal Sahel, guadagnandosi spazi di manovra in aree prospicienti e con effetti di *spillover* sia sul versante settentrionale, verso la Libia, che su quello sud-occidentale, verso il Golfo di Guinea;
- rinnovate manifestazioni di instabilità istituzionale e di crisi regionali nel continente africano, con il conseguente aumento delle aree scarsamente governate o afflitte da conflitti;
- nuovi squilibri nel Vicino e nel Medio Oriente, ove crisi politiche ed economiche emergenti quali quella del Libano si intersecano con dinamiche regionali legate agli equilibri interconfessionali e con politiche perseguite dai diversi attori internazionali quali, per citare solo alcuni dei più decisivi interlocutori, gli Stati Uniti, la Russia, la Turchia, l'Iran e le monarchie del Golfo;
- interconnessioni e reciproche influenze tra le aree di crisi nella regione del Medio Oriente, del Nord Africa, del Sahel e del Corno d'Africa, che riverberano la locale instabilità sull'interesse nazionale in termini di sicurezza, di flussi migratori e politica energetica, che identifica Algeria, Libia, Iraq e Penisola Arabica, quali punti cardine per la sicurezza dei nostri approvvigionamenti.

L'evoluzione dell'impegno dei contingenti nazionali è dunque funzionale alla valutazione del Governo dei preminenti interessi vitali nazionali e risponde altresì al prioritario obiettivo di contribuire alla sicurezza internazionale, in particolare nel contesto delle organizzazioni di riferimento per la pace e la stabilità, con il fine ultimo di contrastare il terrorismo transnazionale, mantenere un ambiente stabile e prospero nel Mediterraneo e rafforzare, attraverso concrete e tangibili manifestazioni, la coesione euro-atlantica.

In tal senso, l'Italia continua a sostenere il processo di adattamento della **NATO** in corso, sponsorizzando il mantenimento del ruolo fondamentale e unificante della difesa collettiva unitamente ai compiti di gestione delle crisi e sicurezza cooperativa, e proponendo la necessità di un adeguato bilanciamento ed equilibrio nella postura e nell'esecuzione dei compiti al fine di contrastare tutte le minacce indipendentemente dalla direzione di provenienza. Nello specifico, l'impegno militare dell'Italia nelle attività e operazioni alleate, rafforzato ed evidenziato anche in risposta alla crisi russo-ucraina, rappresenta la più manifesta conferma di tale postura.

Contestualmente, l'Italia continua ad offrire il proprio contributo di risorse, partecipazione alle missioni ed operazioni, e idee per contribuire al rafforzamento della Politica di Sicurezza e Difesa Comune, nell'ottica della sempre più evidente necessità dell'**Unione Europea** di acquisire una comune cultura strategica, rafforzando la solidarietà e l'unità a protezione dei nostri interessi e valori. In questo senso si inquadra il ruolo dell'Italia nello sforzo in corso teso a far della UE un fornitore



di sicurezza dotato di maggiore autonomia strategica, sia sul piano tecnologico-industriale che di capacità di intervento.

Il nostro Paese, in linea con il dettato costituzionale, continua a riconoscere la necessità di un sistema internazionale basato sulla legittimità e legalità che trova il principale riferimento nell'**Organizzazione delle Nazioni Unite** (ONU), alle cui missioni l'Italia fornisce un importante contributo.

La proiezione internazionale dello Strumento militare si completa infine con attività bilaterali a elevato impatto strategico sulla sicurezza e sulla stabilità come quelle di "costruzione di capacità" (*capacity building*) a favore dei Paesi *partner* maggiormente impegnati nella lotta al terrorismo internazionale.

A consolidamento di tale strategia, la Difesa sincronizzerà anche le **esercitazioni**, quale strumento per esplicitare presenza e postura nelle aree di interesse strategico, ovvero consolidare i rapporti di collaborazione di natura bilaterale o multilaterale.

La **riflessione strategica** che sottende all'impiego dello strumento militare nazionale identifica nella **sistematizzazione degli impegni per aree geografiche** una chiave fondamentale per **aumentare l'efficacia** degli sforzi finalizzati al perseguimento di obiettivi strategico-militari funzionali al più generale **interesse nazionale**.

Il raggiungimento degli obiettivi nei Quadranti Strategici di interesse deve necessariamente svilupparsi in un arco temporale di medio-lungo periodo, con una condivisione di azioni e sforzi coordinata a livello governativo-interdicasteriale (approccio DIME), operando in maniera sinergica in un'ottica di Sistema Paese.

L'azione dello strumento militare nazionale programmata per il 2022 è il naturale proseguimento della pianificazione pluriennale per le missioni internazionali già avviata, con la quale viene rafforzato il *framework* concettuale che **collega le missioni a livello regionale** per rispondere più efficacemente all'esigenza di fronteggiare le crescenti minacce alla sicurezza del Paese, anticipando possibili tendenze per gli anni successivi. Sul piano gestionale, tale collegamento è già in atto attraverso specifici piani e modalità di Comando e Controllo. Sul piano della declinazione delle azioni funzionali al perseguimento degli obiettivi strategici, la concettualizzazione sopra descritta si tradurrà in:

> **MEDITERRANEO:**

- rafforzamento della capacità di prevenire sorprese strategiche attraverso la presenza militare nel **bacino centrale e orientale**, funzionale al sostegno delle attività politico-diplomatiche volte a tutelare gli interessi nazionali, mantenendo un approccio bilanciato e dialogante e prevenendo la spiralizzazione di quelle dinamiche conflittuali che vedono sovrapporsi gli interessi degli stati rivieraschi, in special modo nel Mediterraneo Orientale;
- in **Libia e Nord Africa**: consolidamento della cooperazione strutturata a sostegno della stabilità di un Paese chiave per gli interessi nazionali, a supporto dello sforzo politico-diplomatico per la stabilizzazione della **Libia**, anche in concorso con organizzazioni e partner e a supporto delle autorità legittime, sfruttando eventuali occasioni emergenti per fidelizzare le strutture militari regolari. In una fase delicata della vita politica della **Tunisia**, permane l'impegno nazionale a contribuire al rafforzamento delle capacità di pianificazione e condotta di attività militari nel settore della sicurezza. Permane, inoltre, l'esigenza di sviluppare collaborazioni rafforzate anche nell'ambito della Difesa con i Paesi della regione;
- in **Libano e vicino oriente**: presenza militare con funzione di stabilizzazione degli attriti intra-regionali ed etnico-religiosi, a supporto delle forze legittime che costituiscono un bastione contro il degrado delle condizioni di sicurezza, contribuendo dunque alla prevenzione delle crisi.



► **EUROPA:**

- nei **Balcani**, ove si intende consolidare una posizione di rilievo regionale, impegno a mantenere un ruolo di riferimento attraverso la partecipazione alle operazioni NATO KFOR in **Kosovo** e UE EUFOR ALTHEA in **Bosnia Erzegovina**, contribuendo alla prevenzione del riacutizzarsi di conflitti recenti e incrementando la consapevolezza situazionale in funzione della sicurezza regionale, inestricabilmente legata a quella del nostro Paese. Attività di cooperazione militare e coordinamento con altri Paesi della regione saranno altresì funzionali all'obiettivo della stabilità dell'area;
- nel **quadrante nord e in quello orientale della NATO**, incremento del contributo al potenziamento dei dispositivi dell'Alleanza, in chiave di solidarietà alleata, nel quadro della rafforzata deterrenza e difesa collettiva e delle misure di rassicurazione tra alleati; in tal senso in conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina, l'articolo 1 del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, ha provveduto ad autorizzare la partecipazione di personale militare alle iniziative della NATO per l'impiego della forza ad elevata prontezza denominata *Very High Readiness Joint Task Force (VJTF)*, nonché ad autorizzare la prosecuzione per l'anno 2022 dei contributi ai dispositivi NATO già autorizzati dal Parlamento per l'anno 2021, includendo la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza, il potenziamento della presenza della NATO in Lettonia e il potenziamento dell'*Air Policing* della NATO.

► **AFRICA:**

- in **Sahel**: prosecuzione della strutturazione dell'impegno della Difesa nell'area che comprende il **Mali**, il **Niger** e il **Burkina Faso**, integrando attività multilaterali, di coalizione e di carattere bilaterale. Tale sforzo, in un ambiente estremamente complesso per dimensioni, caratteristiche fisiche, geografiche e ambientali, attori coinvolti, mira anche a sviluppare una continuità e profondità operativa all'impegno nel continente africano, in un'ideale saldatura tra nord Africa e fascia saheliana e nell'ottica della massimizzazione dell'efficacia del nostro contributo alla lotta al terrorismo e alla stabilizzazione del quadrante. In questa fase, attesa l'involuzione delle relazioni tra le autorità maliane e la comunità internazionale, si ridurranno i livelli di impegno in iniziative internazionali in Mali, dando invece priorità ai supporti di natura bilaterale verso il Niger, le cui autorità politiche paiono garantire una stabilità di medio termine che risulta fondamentale per capitalizzare gli sforzi di costruzione delle capacità locali;
- nel **Golfo di Guinea**, presenza militare a protezione degli interessi nazionali in un'area di crescente importanza per l'approvvigionamento energetico e la libera circolazione del traffico mercantile, ma anche tra le più instabili e insicure del pianeta;
- nel **Corno d'Africa**, azione di stabilizzazione con il supporto, rafforzamento e consolidamento delle istituzioni militari dei Paesi della regione, spesso origine dei fenomeni migratori e di attività criminali quali la pirateria, che incide sulle *Sea Lines of Communication* di interesse nazionale.

► **MEDIO ORIENTE:**

- in **Iraq**, rafforzamento del contributo nazionale alla missione della NATO finalizzata al sostegno alle istituzioni securitarie irachene, al fine di mantenere un ruolo di interlocutore privilegiato del paese medio-orientale, preservando la contribuzione alla Coalizione per il contrasto al terrorismo soprattutto nel settore informativo;
- nello **Stretto di Hormuz**, continuo supporto alle iniziative per il mantenimento della sicurezza delle vie di comunicazione marittima, con approccio dialogante verso tutti i Paesi della regione, che continua ad essere vitale per la politica energetica nazionale;
- a fattor comune, mantenere un ruolo di alto profilo atto a valorizzare le risorse e capacità del sistema Paese anche attraverso la testimonianza portata dalle nostre operazioni militari.



Le nuove missioni, oggetto di separata documentazione, rispondono a principi e obiettivi in linea con quanto sopra delineato e riguardano: il contributo alla missione UE di addestramento delle forze del Mozambico (EUTM Mozambico), la missione bilaterale di supporto alle Forze armate del Qatar in occasione dei “Mondiali di calcio 2022” e il contributo nazionale al potenziamento della presenza della NATO nell’area sud-est dell’Alleanza.

Per il periodo **1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**, pertanto, è intendimento del Governo prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali di seguito indicate:

➤ **EUROPA:**

- NATO *Joint Enterprise* nei Balcani (scheda **1/2022**);
- *European Union Rule of Law Mission in Kosovo*-EULEX *Kosovo* (scheda **2/2022**);
- EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina (scheda **3/2022**);
- *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* - UNFICYP (scheda **4/2022**);
- NATO *Sea Guardian* nel Mar Mediterraneo (scheda **5/2022**);
- EUNAVFOR MED operazione *Irini* (scheda **6/2022**);

➤ **ASIA:**

- *United Nations Interim Force in Lebanon* - UNIFIL (scheda **7/2022**);
- Missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi - MIBIL (scheda **8/2022**);
- Missione bilaterale di addestramento delle forze di sicurezza palestinesi (scheda **9/2022**);
- Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* (scheda **10/2022**);
- NATO *Mission* in Iraq (scheda **11/2022**);
- *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq* - EUAM Iraq (scheda **12/2022**);
- *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* - UNMOGIP (scheda **13/2022**);
- personale militare impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni in Medio Oriente e Asia (scheda **14/2022**);

➤ **AFRICA:**

- *United Nations Support Mission in Libya* - UNSMIL (scheda **15/2022**);
- Missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia (scheda **16/2022**);
- Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia (scheda **17/2022**);
- MINUSMA in Mali (scheda **18/2022**);
- *European Union Training Mission Mali* - EUTM Mali (scheda **19/2022**);
- EUCAP *Sahel Mali* (scheda **20/2022**);
- EUCAP *Sahel Niger* (scheda **21/2022**);
- Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger (scheda **22/2022**);
- *Task Force* TAKUBA di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel (scheda **23/2022**);
- *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* - MINURSO (scheda **24/2022**);
- *Multinational Force and Observers* in Egitto - MFO (scheda **25/2022**);
- *European Union Training Mission Repubblica Centrafricana* - EUTM RCA (scheda **26/2022**);
- *European Union Military Operation Atalanta* (scheda **27/2022**);
- *European Union Training Mission Somalia* - EUTM Somalia (scheda **28/2022**);
- EUCAP *Somalia* (scheda **29/2022**);
- *United Nations Assistance Mission in Somalia* – UNSOM (scheda **30/2022**);
- Missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane (scheda **31/2022**);
- Personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell’ area del Corno d’Africa e zone limitrofe (scheda **32/2022**);



► POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO:

- "Mare Sicuro": dispositivo aeronavale nazionale nel Mar Mediterraneo, nel cui ambito è inserita la missione bilaterale in supporto alla Marina libica (scheda **33/2022**);
- impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea (scheda **34/2022**);
- impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz, nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea EMASOH (scheda **35/2022**);
- NATO *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (scheda **36/2022**).

In conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina, l'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, ha autorizzato, per l'anno 2022, la proroga della partecipazione di personale militare ai potenziamenti dei seguenti dispositivi della NATO:

- dispositivo per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza [**lettera a**];
- dispositivo per la sorveglianza navale dell'area sud [**lettera b**];
- dispositivo per la presenza in Lettonia (*Enhanced Forward Presence*) [**lettera c**];
- *Air Policing* per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza [**lettera d**].

Al riguardo, il Governo ritiene necessario apportare alcune variazioni, che si rendono indispensabili per l'adeguamento della risposta alle misure poste in essere dall'Alleanza Atlantica, senza modificare area geografica di intervento e sede, mandato e base giuridica di riferimento.

Sono state, pertanto, predisposte le seguenti schede:

- NATO: dispositivo per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **37/2022**);
- NATO: dispositivo per la sorveglianza navale dell'area sud dell'Alleanza (scheda **38/2022**);
- NATO *Air Policing* per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **39/2022**).

Per il medesimo periodo, sono altresì considerate le seguenti esigenze comuni a più teatri operativi delle Forze armate (scheda **40/2022**):

- stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali;
- interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali.

Sono infine confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda **41/2022**).

Per lo svolgimento delle missioni oggetto di proroga:

- la consistenza massima annuale complessiva dei contingenti delle Forze armate impiegati nei teatri operativi è pari a **8.505** unità; la consistenza media è pari a **5.978** unità;
- il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari complessivamente a **euro 1.171.307.698**;
- la **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata tiene conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2022 ovvero nell'anno 2023, in linea con quanto previsto dalla legge n. 196/2009 (Legge di contabilità e finanza pubblica), in materia di impegno e pagamento di spese. Il fabbisogno finanziario complessivo risulta, pertanto, così distribuito:
 - 2022: **€ 760.807.698**;
 - 2023: **€ 410.500.000**.



Per il mantenimento del dispositivo info-operativo dell'AISE il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari a **euro 30.000.000**.

Nelle schede di seguito redatte sono indicati, per ciascuna missione:

1. Area geografica di intervento e sede.
2. Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
3. Base giuridica di riferimento.
4. Composizione degli assetti da inviare.
5. Numero massimo delle unità di personale.
6. Durata programmata.
7. Fabbisogno finanziario per la durata programmata.

Le sedi indicate nelle singole schede sono quelle principali, dove cioè viene schierato il personale nazionale. Ciò non preclude l'invio di personale presso altre sedi, dove vengono svolte attività direttamente collegate all'impiego operativo dello strumento militare nazionale nella specifica missione, quali sono le attività di pianificazione operativa, ricognizioni, sopralluoghi operativi, coordinamento operativo.

Il numero massimo delle unità di personale e di mezzi previsto per ciascuna scheda missione non comprende gli avvicendamenti del personale e l'invio di *team* per esigenze di carattere tecnico, ispettivo e logistico a supporto delle missioni. Tali volumi aggiuntivi non determineranno, comunque, variazioni del perimetro finanziario approvato.



SCHEDA 1/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

➤ Proroga della partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Balcani.

Sede: KFOR HQ Pristina.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Joint Enterprise ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

La missione è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani (KFOR, interazione NATO-UE, NATO HQ di Skopje, Tirana e Sarajevo) in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operations Area*), a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR). In particolare:

- **Kosovo Force (KFOR)**, con il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto ed assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla, e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti ed infrastrutture anche lungo i confini con Albania, Montenegro e Macedonia del Nord, per contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO Headquarters Sarajevo**, con lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- **Military Liaison Office (MLO) Belgrado**, costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PP) dell'EAPC della NATO (Consiglio di partenariato euro-atlantico della NATO) del 2006, con lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della difesa. Costituisce quindi un importante punto di contatto vitale tra l'Alleanza e il Ministero della difesa serbo.

È confermata la presenza nel contingente nazionale di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate, nonché lo schieramento, a invarianza numerica, di personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFCNP), a supporto della missione.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità. Tale forza in prontezza, comune alle operazioni *Joint Enterprise*-KFOR in Kosovo e EUFOR Althea in Bosnia-Erzegovina, è stata pre-allertata al fine di scongiurare il degrado delle condizioni di sicurezza nella regione in considerazione dell'attuale crisi internazionale nell'est Europa. L'impiego dell'ORF ha una durata



predeterminata specificata negli ordini operativi e la presente scheda ne contempla l'attivazione, in riferimento al Kosovo o alla Bosnia-Erzegovina, per finalità operative ovvero per un'attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

Per l'anno 2022, il contingente include aliquote di personale che sono state impegnate fino al mese di marzo nelle attività della NATO per il ricollocamento dei collaboratori afgani dell'Alleanza, temporaneamente ospitati in Kosovo.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 1.490 unità, includendo le unità dell'ORF.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 1244 (1999), 1575 (2004);**
- **Military-technical agreement** between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia in data 9 giugno 1999;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 367**
- mezzi navali: /
- mezzi aerei: **n. 2**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.490 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 109.068.735 di cui **euro 39.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 2/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX KOSOVO).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo e uffici di collegamento in funzione di necessità; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EULEX KOSOVO sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiori efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee, attraverso attività di monitoraggio e funzioni esecutive limitate, allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE e di eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.

Per assolvere il mandato della missione, l'EULEX KOSOVO:

- a) monitora cause e processi selezionati nelle istituzioni di giustizia penale e civile del Kosovo, in stretto coordinamento con altri attori dell'UE, rispettando al contempo l'indipendenza della magistratura, agevola contatti e monitora riunioni pertinenti nell'ambito della cooperazione regionale relativamente ai casi di crimini di guerra, corruzione, criminalità organizzata e forme gravi di criminalità;
- b) fornisce, in base alle necessità, sostegno operativo al dialogo facilitato dall'UE;
- c) monitora, funge da mentore e presta consulenza al servizio penitenziario del Kosovo;
- d) conserva talune responsabilità esecutive limitate nei settori della medicina legale e della polizia, tra cui le operazioni di sicurezza e ancora un programma di protezione dei testimoni e la responsabilità di mantenere e promuovere l'ordine e la sicurezza pubblici, eventualmente anche ribaltando o annullando decisioni operative assunte dalle competenti autorità kosovare;
- e) assicura che tutte le sue attività rispettino le norme internazionali in materia di diritti umani e di integrazione di genere;
- f) coopera con le pertinenti strutture dell'Unione, le autorità giudiziarie e con le autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e degli Stati terzi nell'esecuzione del suo mandato.

Per assolvere il suo mandato, comprese le responsabilità esecutive, quali figurano alle lettere a) e d), l'EULEX KOSOVO sostiene i procedimenti giudiziari trasferiti in uno Stato membro al fine di perseguire e pronunciarsi sulle azioni penali risultanti dall'inchiesta sulle accuse sollevate in una relazione dal titolo «Trattamento disumano delle persone e traffico illecito di organi umani in Kosovo» presentata il 12 dicembre 2010 dal relatore speciale della Commissione Affari Legali e Diritti Umani del Consiglio d'Europa. I giudici e i procuratori responsabili dei procedimenti esercitano le loro funzioni in piena indipendenza ed autonomia.

EULEX mantiene solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà. La componente internazionale del personale EULEX lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana).



EULEX Kosovo ha deciso di rafforzare la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente, in Kosovo, una unità di riserva (*Reserve Formed Police Unit*-RFPU), costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR).

La FPU di EULEX è il secondo soccorritore di sicurezza del Kosovo e fa parte di un meccanismo di risposta di sicurezza a tre livelli, in cui la polizia del Kosovo è il primo soccorritore, EULEX è il secondo e KFOR è il terzo. Attualmente è composta da 105 agenti di polizia polacchi di stanza a Mitrovica.

La RFPU fornita da EUROGENDFOR sosterrà la FPU di EULEX nell'adempimento dei compiti di secondo soccorritore, tenendo conto del contesto di sicurezza. Sarà composta da 92 gendarmi sotto il comando di EULEX e avrà sede presso il *support compound* di EULEX a Pushë Kosovë/Kosovo Polje.

La presente scheda contempla l'attivazione del contributo nazionale alla costituzione della unità di riserva (RFPU) tramite EUROGENDFOR, prevedendo l'impiego di n. 24 unità di personale dell'Arma dei carabinieri.

La consistenza massima del contingente nazionale è incrementata a 28 unità, incluse le 24 unità della forza in prontezza.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 14 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dall'**azione comune 2008/124/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008, modificata e prorogata in ultimo dalla **decisione (PESC) 2021/904** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 3 giugno 2021, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);
- istituita dal **Trattato tra Spagna, Francia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo**, firmato a Velsen il 18 ottobre 2007 e ratificato dall'Italia con la **legge 14 maggio 2010, n. 84**, EUROGENDFOR è una forza di polizia multinazionale europea operativa, pre-organizzata e dispiegabile in tempi rapidi, composta unicamente da elementi delle forze di polizia a statuto militare delle Parti, che può essere messa a disposizione dell'UE, dell'ONU, dell'OSCE, della NATO e di altre organizzazioni internazionali, al fine di eseguire tutti i compiti di polizia previsti nell'ambito delle operazioni di gestione delle crisi. Sulla base della clausola di adesione prevista dal Trattato, attualmente partecipano a EUROGENDFOR: l'Arma dei Carabinieri, la Gendarmeria Nazionale francese, la *Guardia Civil* spagnola, la *Guarda Nacional Republicana* portoghese, la *Marechaussee* olandese, la Gendarmeria romena, la Gendarmeria Militare polacca, nonché la Gendarmeria turca, che riveste il ruolo di "osservatore", e il *Public Security Service* lituano, in qualità di "partner";
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 8**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **28 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 672.146**



SCHEDA 3/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

➤ Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUFOR ALTHEA**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Bosnia-Erzegovina.

Sede: Sarajevo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUFOR ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 66 unità, per compensare le carenze capacitive della missione.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità. Tale forza in prontezza, comune alle operazioni *Joint Enterprise-KFOR* in Kosovo e *EUFOR Althea* in Bosnia-Erzegovina, è stata pre-allertata al fine di scongiurare il degrado delle condizioni di sicurezza nella regione in considerazione dell'attuale crisi internazionale nell'est Europa. La relativa attivazione è già contemplata nell'ambito della scheda 1/2022.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 3 novembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dall'**azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, avviata dalla **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 25 novembre 2004, modificata dall'**azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, segue alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;
- **UNSCR 2604 (2021)** ha confermato il riconoscimento alla missione ALTHEA del ruolo principale per la stabilizzazione della pace sotto gli aspetti militari, da svolgere in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo, e il relativo mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 3 novembre 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;



-- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **66 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 3.558.575**



SCHEDA 4/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Cipro.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNFICYP ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca residenti nell'isola mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.

Nell'ambito della missione opera l'**UN Police** con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "buffer zone".

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 5 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 luglio 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021), UNSCR 2587 (2021)** e, in ultimo, **UNSCR 2618 (2022)**, che ha esteso il mandato della missione fino al 31 luglio 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **5 unità**.6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022**.7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO: **euro 307.026**

SCHEMA 5/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo.

Sede: *Allied Maritime Command Headquarters* (MARCOM) a Northwood (UK).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Attraverso *Sea Guardian*, la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.

Diversamente da *Active Endeavour*, a cui è subentrata, l'operazione *Sea Guardian* non è condotta in base alla clausola di difesa collettiva dell'Alleanza di cui all'articolo 5 del Trattato; potrebbe tuttavia avere una componente basata su tale clausola, se il Consiglio Nord Atlantico (NAC) deciderà in tal senso.

L'operazione è in grado di intraprendere le seguenti sette attività, con l'approvazione del NAC:

- supportare la conoscenza della situazione marittima: l'attenzione sarà focalizzata sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare la NATO *Recognised Maritime Picture* (RMP);
- sostenere la libertà di navigazione: questa attività include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, il dispiegamento di reparti delle forze dell'ordine e, se autorizzato, l'uso della forza;
- condurre attività di interdizione marittima: per le azioni a risposta rapida saranno assegnati assetti e potranno essere utilizzate forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, (CBRN) biologici, radiologici e nucleari a bordo di navi sospette;
- combattere la proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo sarà quello di impedire il trasporto e la distribuzione delle armi di distruzione di massa e coinvolgerà la capacità di localizzare, identificare e sequestrare il materiale CBRN illecito che transita in mare;
- proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un paese, membro o non membro dell'Alleanza, e in conformità con le indicazioni del NAC, la NATO contribuirà a proteggere le infrastrutture critiche nell'ambiente marittimo, compreso il controllo dei punti di strozzatura;
- sostenere la lotta al terrorismo in mare: ciò comporterà la pianificazione e la condotta di operazioni per dissuadere, distruggere, e difendere e proteggere contro le attività terroristiche *maritime-based*;
- contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima: il contributo della NATO sarà complementare agli sforzi della comunità internazionale, cooperando con i paesi non membri della NATO, agenzie civili e altre organizzazioni internazionali.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a Northwood, in Gran Bretagna.

Attualmente *Sea Guardian* svolge tre delle sette attività previste: supportare la conoscenza della situazione marittima nel Mar Mediterraneo, sostenere la lotta al terrorismo in mare e contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima.

Per il 2022, il contributo nazionale prevede la conferma degli assetti navali, anche per svolgere attività di raccolta dati e di presenza e sorveglianza navale nell'area del Mediterraneo Orientale.



La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 240 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 2**;
- mezzi aerei: **n. 2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **240 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 17.187.313 di cui **euro 6.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 6/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Military Operation in the Mediterranean* – **EUNAVFOR MED Irini**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Libia. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal Consiglio.

Il comando operativo ha sede a Roma, Italia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

EUNAVFOR MED *Irini* è un'operazione militare di gestione di crisi per contribuire a prevenire il traffico di armi nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse convenuti in conformità con UNSCR 1970 (2011) e successive risoluzioni relative all'embargo sulle armi nei confronti della Libia, tra cui UNSCR 2292 (2016) e UNSCR 2473 (2019).

L'operazione inoltre:

- contribuisce all'attuazione delle misure delle Nazioni Unite volte a contrastare l'esportazione illecita di petrolio dalla Libia a norma di UNSCR 2146 (2014) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2509 (2020) e UNSCR 2510 (2020);
- presta assistenza nello sviluppo delle capacità e nella formazione della guardia costiera e della marina libiche per i compiti di contrasto in mare;
- contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani applicabili.

EUNAVFOR MED *Irini* ha come compito principale il contributo all'attuazione dell'embargo sulle armi imposto dall'ONU nei confronti della Libia con mezzi aerei, satellitari e marittimi.

A tal fine:

- raccoglie informazioni estese e complete circa il traffico di armi e materiale connesso da ogni direzione con i partner e le condivide con le agenzie pertinenti, caso per caso e in base al principio della necessità di conoscere, attraverso i meccanismi previsti nei pertinenti documenti di pianificazione, allo scopo di contribuire a una completa conoscenza situazionale nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse;
- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione e nel teatro dell'operazione convenuto, in alto mare al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette in Libia o provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino armi o materiale connesso da o verso la Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo sulle armi imposto nei confronti della Libia;
- effettua gli interventi opportuni per sequestrare e smaltire tali prodotti, anche al fine di deviare tali imbarcazioni e i loro equipaggi verso un porto adatto a facilitare tale smaltimento, anche mediante deposito e distruzione, con il consenso dello Stato di approdo (i porti verso i quali le imbarcazioni possono essere deviate sono indicati nel piano operativo);
- nel corso delle ispezioni può:



- o raccogliere e conservare prove connesse al trasporto di prodotti vietati nell'ambito dell'embargo sulle armi nei confronti della Libia;
- o raccogliere e conservare, conformemente al diritto applicabile, dati personali relativi alle persone coinvolte nel trasporto di tali prodotti vietati per quanto riguarda le caratteristiche che potrebbero contribuire alla loro identificazione;
- o trasmettere tali dati, nonché i dati relativi alle imbarcazioni e alle attrezzature utilizzate da dette persone, e le pertinenti informazioni acquisite nel corso dell'esecuzione di tale compito principale, alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e agli organismi competenti dell'Unione, in conformità del diritto applicabile.

Come compiti secondari, EUNAVFOR MED *Irimi*:

- svolge attività di controllo e sorveglianza e raccoglie informazioni sulle esportazioni illecite di petrolio dalla Libia, compresi il petrolio greggio e i prodotti del petrolio raffinati, contribuendo in tal modo alla conoscenza situazionale e nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse (le informazioni raccolte in tale contesto possono essere conservate e fornite alle autorità libiche legittime e alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri nonché agli organismi competenti dell'Unione);
- contribuisce allo sviluppo delle capacità e alla formazione della Marina libica, inclusa la Guardia costiera, nei compiti di contrasto in mare, in particolare per prevenire il traffico e la tratta di esseri umani (tale compito è svolto in alto mare, nel teatro dell'operazione; può altresì essere svolto nel territorio, comprese le acque territoriali, della Libia o di uno Stato terzo ospitante vicino della Libia, qualora il CPS decida in tal senso a seguito di una valutazione del Consiglio sulla base di un invito da parte della Libia o dello Stato ospitante interessato, e in conformità del diritto internazionale; parte del compito può essere svolta in uno Stato membro, su invito di quest'ultimo, anche in centri di formazione pertinenti);
- sostiene l'individuazione e il controllo delle reti di traffico e tratta di esseri umani attraverso la raccolta di informazioni e il pattugliamento in alto mare effettuato con mezzi aerei, nel teatro dell'operazione convenuto (nello svolgimento di tale compito, può raccogliere e conservare dati, a norma del diritto applicabile, relativi al traffico e alla tratta di esseri umani, anche in materia di reati attinenti alla sicurezza dell'operazione, che può trasmettere alle pertinenti autorità di contrasto degli Stati membri e ai competenti organi dell'Unione).

Il controllo politico e la direzione strategica di EUNAVFOR MED *Irimi* sono esercitati dal Comitato politico e di sicurezza (CPS), sotto la responsabilità del Consiglio e dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza (AR).

Il CPS è autorizzato ad assumere le decisioni pertinenti, incluse le competenze necessarie per modificare i documenti di pianificazione, compreso il piano operativo, la catena di comando e le regole di ingaggio, la nomina del comandante dell'operazione dell'Unione e del comandante della forza dell'Unione.

Le competenze decisionali riguardanti gli obiettivi e la conclusione dell'operazione militare dell'Unione restano attribuite al Consiglio.

In linea con il mandato della missione, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo P-72A), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite di EU SATCEN, in sinergia con la componente navale, allo scopo di incrementare la capacità di raccolta informativa in merito alle attività della Guardia costiera libica, al traffico di petrolio dalla Libia e al traffico di esseri umani.

È prevista, altresì, attività di presenza e sorveglianza navale nell'area di interesse strategico nazionale.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 406 unità.



Il termine di scadenza dell'operazione è al momento fissato al 31 marzo 2023.

L'autorizzazione dell'operazione deve comunque essere riconfermata ogni quattro mesi e il Comitato politico e di sicurezza proroga l'operazione a meno che lo schieramento dei mezzi marittimi dell'operazione non produca sulla migrazione un effetto di attrazione sulla base di prove fondate raccolte conformemente ai criteri stabiliti nel piano operativo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2023, dalla **decisione (PESC) 2021/542** del Consiglio dell'Unione europea del 26 marzo 2021;
 - **UNSCR 1970 (2011)** sul pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che, tra l'altro, ha imposto un **embargo sulle armi**, autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
 - **UNSCR 2146 (2014)** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in alto mare, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441 (2018)** ha esteso tali autorizzazioni all' esportazione illecita di prodotti petroliferi raffinati;
 - **UNSCR 2509 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata l'11 febbraio 2020, che, tra l'altro, condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio**, compreso il petrolio greggio e i prodotti petroliferi raffinati, dalla Libia, anche da parte di istituzioni parallele che non agiscono sotto l'autorità del Governo di Accordo nazionale e proroga, fino al 30 aprile 2021, le autorizzazioni previste e le misure imposte da UNSCR 2146 (2014), chiedendo il pieno rispetto dell'embargo sulle armi da parte di tutti gli Stati membri;
 - **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.
 - **UNSCR 2571 (2021)** sulla situazione in Libia, adottata il 16 aprile 2021, che proroga, fino al **30 luglio 2022**, le autorizzazioni e le misure di cui alla risoluzione 2146 (2014), come modificate dalle risoluzioni 2441 (2018) e 2509 (2020);
 - **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione



dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando **armi o materiali d'armamento** verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;

- **UNSCR 2357 (2017), UNSCR 2420 (2018), UNSCR 2473 (2019), UNSCR 2526 (2020) e UNSCR 2578 (2021)** che prorogano, in ultimo fino al **3 giugno 2022**, le autorizzazioni per l'attuazione dell'embargo di armi in Libia previste da UNSCR 2292 (2016);
- **UNSCR 2240 (2015)** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno (fino al 9 ottobre 2016), a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di avvalersi dell'autorità conferita dal punto 7 della risoluzione. La risoluzione autorizza altresì a sequestrare le imbarcazioni, ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, di cui hanno la conferma che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia e sottolinea che saranno prese misure complementari riguardo alle imbarcazioni ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, compresa la loro distruzione, conformemente al diritto internazionale in vigore e tenendo adeguatamente conto degli interessi di eventuali terzi che agiscano in buona fede; la risoluzione inoltre autorizza a utilizzare tutte le misure commensurate alle circostanze specifiche per lottare contro i trafficanti di migranti o di esseri umani nel condurre le attività di cui ai punti 7 e 8, rispettando pienamente il pertinente diritto internazionale dei diritti umani e invita gli Stati a condurre tutte le attività per fornire la sicurezza delle persone a bordo come priorità assoluta e per evitare di causare danni all'ambiente o alla sicurezza della navigazione;
- **UNSCR 2598 (2021)**, che conferma in ultimo, fino al **29 settembre 2022**, la risoluzione UNSCR 2240 (2015);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **1**;
- mezzi navali: **1**;
- mezzi aerei: **2**;

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **406 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 40.323.253 di cui **euro 15.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 7/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano, Mar Mediterraneo.

Sede: Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force (MTF)* a *Naqoura*; Comando del Settore Ovest (SW) di UNIFIL (HQ) presso la base di *Shama*, ITALAIR a *Naqoura*, porto di Beirut, ITALBATT ad *al-Mansouri* e le postazioni fisse di osservazione lungo la *Blue Line* presidiata dal contingente nazionale nella propria area di operazione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNIFIL ha il mandato di:

- agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto tra la *Blue Line* e il fiume Litani libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;
- contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
- proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
- assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
- fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
- assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie, nelle aree di dispiegamento delle sue forze, per evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili ed impedire gli eventuali tentativi di limitare l'assolvimento dei compiti previsti dal mandato del Consiglio di sicurezza.

La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della costa e prevenzione dell'ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:

- sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
- operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Nel corso del 2022 il contributo nazionale prevede l'impiego di un assetto navale nella *Maritime Task Force* di UNIFIL.

Per effetto di variazioni nella tipologia di assetti impiegati, senza modificare le capacità espresse, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 1.169 unità.

Il personale italiano, oltre ad essere impiegato nell'ambito del Comando di UNIFIL a *Naqoura*, è inquadrato nel *Sector West* della *Joint Task Force Lebanon*, di cui è *Framework Nation*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 agosto 2022.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 425 (1978)**, riconfigurata da **UNSCR 1701 (2006)** e prorogata in ultimo, fino al 31 agosto 2022, da **UNSCR 2591 (2021)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 368**;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 7**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: 1.169 unità**6. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.****7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:**

euro 163.585.294 di cui **euro 57.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 8/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle Forze armate libanesi (MIBIL)**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano e Mar Mediterraneo.

Sedi: Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL); As Samayah (presso il Centro di addestramento), Beirut.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di As Samayah e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- agevolare le attività addestrative e formative da svolgere in Italia e/o a cura di altri Paesi *partner* presso il Centro di addestramento di As Samayah;
- impiego non continuativo di una unità navale della Marina militare per le attività di addestramento a favore delle forze armate libanesi;
- svolgimento di attività di formazione per le Forze di polizia.

A seguito di specifica richiesta delle autorità libanesi e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Nel 2022 l'assetto navale impiegato nella missione svolgerà altresì attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 160 unità e include lo schieramento permanente di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- la missione si inquadra nell'ambito delle iniziative dell'*International support Group for Lebanon (ISG)*, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana, compresi l'assistenza ai rifugiati e alle comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per



mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue Line*;

- UNSCR 2373 (2017), UNSCR 2433 (2018), UNSCR 2485 (2019), UNSCR 2539 (2020) e UNSCR 2591 (2021) sulla situazione in Libano;
- **scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 79;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 1**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **160 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 10.519.110 di cui **euro 3.500.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 9/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- > Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Cisgiordania.

Sede: Gerico; Gerusalemme.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUPOL COPPS *Palestinian Territories*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 33 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dall'*United States Security Coordinator for Israel and Palestine*; **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012; *Memorandum of understanding* Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **33 unità**.6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 1.781.464**

SCHEDA 10/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- > Proroga della partecipazione di personale militare alla **Coalizione internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Kuwait, Giordania, Golfo Arabico, Qatar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che sta compiendo stragi di civili e di militari iracheni e siriani caduti prigionieri.

Nel documento conclusivo della Conferenza internazionale, nell'individuare nel *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastare tale minaccia, in particolare, adottando misure per prevenirla la radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere.

La Coalizione internazionale si è progressivamente allargata e comprende ora ottantaquattro *partners*, di cui settantanove Stati e cinque organizzazioni internazionali.

Il contributo nazionale messo a disposizione della Coalizione comprende:

- personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
- una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno, delle *Guardie Penitenziarie* e della *Iraqi Emergency Response Division*;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- una componente contraerea (SAMP-T) con compiti esclusivamente difensivi, integrata con i dispositivi di difesa aerea dei *partners* e/o Coalizione, per la sicurezza del personale e la protezione agli assetti rischierati in Kuwait, una cui cellula di collegamento potrà essere schierata presso il centro di comando di coalizione;
- un *team* tratto dalla "*Task Force italiana Unite4Heritage*" per lo svolgimento di attività di addestramento e consulenza in tema di tutela del patrimonio culturale.

Esigenze di supporto al contingente nazionale saranno garantite anche attraverso la condivisione con la *Forward Logistic Air Base* (scheda 14/2022) di assetti e infrastrutture di cui alla presente missione, in un'ottica di sinergia e, oltre a ciò, sfruttando possibili opportunità di svolgere attività bilaterali, propedeutiche a rafforzare la presenza nazionale nella regione, con i paesi ospitanti, in particolare Kuwait, Iraq e Qatar.



La naturale evoluzione delle operazioni della Coalizione e il concomitante sviluppo della missione NATO in Iraq (NM-I) porteranno ad una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene, alle quali l'Italia già contribuisce considerevolmente. Saranno quindi possibili supporti a favore di NM-I mediante il transito di assetti e personale nazionale dalle operazioni di cui alla presente scheda verso NM-I (scheda 11/2022). In tal senso, eventuali incrementi in NM-I saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalla presente scheda, nel rispetto del numero massimo complessivo stabilito dalle due schede (1.260 unità) e del relativo volume finanziario complessivamente autorizzato per le due missioni.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 650 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della Carta UN;
- **UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020) e 2597 (2021)** in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati da *Daesh*, considerati tutti come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare i loro sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-Nusrah Front* (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);
- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi; Memorandum of Understanding** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO's *Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO; **accordo interministeriale 5 agosto 2016**, che istituisce la "*Task Force italiana Unite4Heritage*" allo scopo di consentire all'UNESCO di assolvere efficacemente il suo mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 27 dicembre 2017, che assicura lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale, anche per il personale in possesso del solo passaporto di servizio;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;



- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.
4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
- mezzi terrestri: **n. 97**;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: **n. 11**.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **650 unità**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:
euro 217.259.170 di cui euro 80.000.000 per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 11/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

> Proroga della partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata **NATO Mission in Iraq (NM-I)**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Giordania e Kuwait. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal *North Atlantic Council* (NAC).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

NATO Mission in Iraq è una missione *non-combat* di formazione e addestramento e di rafforzamento delle capacità riferite alla costruzione di strutture di sicurezza nazionale più efficaci e di istituti di formazione militare professionale.

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese e combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni.

Il sostegno della NATO agli sforzi dell'Iraq si fonda su una base di partenariato e inclusività, nel pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq.

È previsto lo svolgimento di attività di consulenza a favore dei funzionari iracheni principalmente del Ministero della difesa e dell'Ufficio del Consulente per la sicurezza nazionale, nonché di attività di formazione e consulenza a favore degli istruttori militari, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile è la chiave per la stabilità del paese, nonché per la sicurezza internazionale.

La formazione è inoltre indirizzata a fornire ausilio agli istruttori iracheni nella costruzione di strutture e istituzioni di sicurezza nazionale più sostenibili, trasparenti e inclusive per rafforzare le istituzioni militari irachene.

Le attività di *advising e training* vengono effettuate a Baghdad, *spoke* principale e verranno estese a tutto il territorio iracheno nel corso del 2022, in linea con le decisioni dell'Alleanza.

È in corso il processo di espansione della missione, volto a realizzarne un ruolo più esteso, come richiesto dal Governo iracheno e convenuto dai Ministri della difesa dei Paesi NATO.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 610 unità.

Per il 2022, a supporto della missione, è confermato l'impiego di personale nazionale appartenente al Comando NATO CIS (*Communications and Information System*).

Lo sviluppo della missione e la concomitante evoluzione naturale delle operazioni della Coalizione internazionale presente nel teatro operativo iracheno e kuwaitiano porteranno a una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene. Saranno quindi possibili supporti a favore di NM-I mediante il transito di assetti e personale nazionale dalla Coalizione internazionale (scheda 10/2022) verso NM-I. In tal senso, eventuali incrementi in NM-I saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalla scheda relativa alla Coalizione internazionale, nel rispetto del numero massimo complessivo stabilito dalle due schede (1.260 unità) e del relativo volume finanziario complessivamente autorizzato per le due missioni.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **trattato NATO**; la missione è stata ufficialmente lanciata al vertice NATO di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018;
- **richiesta del Governo iracheno** alla NATO;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 100**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **8**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **610 unità**6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:

euro 77.854.735 di cui **euro 30.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 12/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM Iraq)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq

Sede del comando della missione: Baghdad

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUAM Iraq è una missione consultiva dell'Unione europea a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile in Iraq.

Gli obiettivi strategici dell'EUAM Iraq sono:

- 1) fornire consulenza e competenze alle autorità irachene a livello strategico per individuare e definire i requisiti necessari all'attuazione coerente degli aspetti inerenti alla dimensione civile della riforma del settore della sicurezza nell'ambito della strategia di sicurezza nazionale irachena e dei piani collegati;
- 2) analizzare, valutare e individuare le possibilità a livello nazionale, regionale e provinciale di un potenziale ulteriore impegno dell'Unione volto a rispondere alle esigenze della riforma del settore della sicurezza civile;
- 3) informare e facilitare la pianificazione e l'attuazione da parte dell'Unione e degli Stati membri;
- 4) assistere la delegazione dell'Unione nel coordinare il sostegno dell'Unione e degli Stati membri nell'ambito della riforma del settore della sicurezza civile, garantendo la coerenza dell'azione dell'Unione.

Al fine di conseguire gli obiettivi, EUAM Iraq svolge i compiti necessari in conformità dei documenti di pianificazione.

L'EUAM Iraq è condotta nel contesto di una situazione che potrebbe deteriorarsi e ostacolare il conseguimento degli obiettivi dell'azione esterna dell'Unione enunciati nell'articolo 21 del trattato sull'Unione europea.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 aprile 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione europea del 16 ottobre 2017, in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/513** del Consiglio del 7 aprile 2020;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;



- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2 unità.**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 372.409**



SCHEDA 13/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)*

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Stato di Jammu e Kashmir (India).
Sedi: Islamabad e Srinagar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNMOGIP ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da UNSCR 39 (1948) e 47 (1948);
- UNSCR 91 (1951) e 307 (1971) hanno confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2 unità.**6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 198.803**

SCHEDA 14/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Emirati Arabi Uniti, Kuwait, Bahrain, Qatar e USA.

Sedi: Al Minhad, Al Salem, Manama, Al Udeid, Shaw AFB, Tampa

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

• Emirati Arabi Uniti e Kuwait.

La *Forward Logistic Air Base* (FLAB) ha il compito di:

- assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
- gestire le evacuazioni sanitarie;
- assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

Il personale opera nell'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate ad Al-Minhad (EAU), base ancora interessata, unitamente al porto di Jebel Ali (Dubai), da attività di natura logistica.

La base aerea di Al Salem è un aeroporto militare dell'*Air Force* Kuwaitiana situato nell'entroterra di Kuwait City, ove sono ospitati altri assetti e infrastrutture nazionali appartenenti alla Coalizione Internazionale per la lotta al *Daesh* (scheda 10/2022), che verranno condivisi per gli obiettivi di cui alla presente missione.

La base aerea di Al-Minhad è un aeroporto militare dell'*Air Force* Emiratina situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati altri assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.

• Bahrain.

Il personale impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA.

USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF), in cui il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni tra cui il contributo nelle attività di *capacity building* nei paesi inclusi nella propria area di operazioni, ruoli di *staff*, anche imbarcato.

• Qatar.

Il personale impiegato presso la *Al Udeid Air Base* svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA.

La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un "*Combined Aerospace Operations Center*" dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche Iraq, Afghanistan e Golfo Arabico). Ospita un alloggio per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA.



Parte del personale è distaccato presso il comando *United States Air Forces Central* (USAFCENT) nella base di Shaw (Sud Carolina-USA).

• USA (Tampa-Florida).

Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:

- collegamento nazionale e il coordinamento all'interno di USCENTCOM;
- flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Afghanistan, Iraq e Oceano Indiano);
- collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

La consistenza massima complessiva del contingente nazionale è incrementata a 145 unità.

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
- **accordi bilaterali** Italia-USA;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 2.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **145 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 23.416.407 di cui **euro 9.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 15/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

► Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya (UNSMIL)*

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia e Tunisia.
Sedi: Tunisi, Tripoli.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite, che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani e violazioni del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento di donne e consulenti per la protezione dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;
- coordinare l'assistenza internazionale, la fornitura di consulenza e assistenza agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale per stabilizzare le zone post-conflitto, compreso quelle liberate da *Da'esh*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 1 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 aprile 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2009 (2011)**, su richiesta delle autorità libiche, dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata fino al 31 luglio 2022, da **UNSCR 2629 (2022)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;



- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.
4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
- mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1 unità.**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 119.197**



SCHEDA 16/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di assistenza e supporto** in Libia.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione è intesa a fornire assistenza e supporto al Governo di Accordo nazionale libico svolgendo i seguenti compiti:

- assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in Italia i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
- attività di sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di team libici impegnati nello sminamento;
- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in Italia e in Libia, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- assistenza e supporto addestrativi e di *mentoring* alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza della Libia;
- attività per il ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
- iniziative, nell'ambito dei compiti previsti dalla missione, poste in essere da altri Dicasteri;
- incentivare e collaborare per lo sviluppo di *capacity building* della Libia;
- effettuare ricognizioni in territorio libico per la determinazione delle attività di supporto da svolgere;
- garantire un'adeguata cornice di sicurezza/*force protection* al personale impiegato nello svolgimento delle attività/iniziativa in Libia.

A seguito di specifica richiesta del Governo di Accordo nazionale libico e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione si inquadra nell'ambito delle attività di supporto al Governo di Accordo nazionale, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica.

Il contingente del personale comprende: personale sanitario, unità per assistenza e supporto sanitario, unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto, e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN), *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici; unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUBAM Libya, nonché il personale impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza e supporto nell'area.



Nel corso del 2022, si opererà una rimodulazione in senso riduttivo della capacità di assistenza sanitaria e relativa cornice di *force protection* schierate presso l'aeroporto di Misurata.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), a supporto della missione e delle relative attività di sostentamento e logistiche.

Mezzi navali in supporto associato saranno tratti nell'ambito delle unità del dispositivo aeronavale nazionale *Mare Sicuro*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 400 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 2259 (2015), 2312 (2016), 2362 (2017), 2380 (2017), 2437 (2018), 2486 (2019), 2542 (2020), che invitano gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo. La missione si inquadra nell'ambito delle attività di supporto al Governo di Accordo nazionale libico, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 69**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **400 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 40.218.658 di cui **euro 17.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 17/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di cooperazione in Tunisia**.

8. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Tunisia

9. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione è intesa a fornire supporto alla Tunisia per la costituzione di tre comandi regionali - *Centre Conjoint de Planification e de Commandement des Operations (CCPCO)* - per la gestione delle attività di controllo del territorio.

In particolare, il progetto tunisino prevede la realizzazione di tre Comandi regionali (CCPCO), a guida Esercito, di cui uno dislocato a nord (a Jendouba), uno al centro (a Kasserine) e uno a sud (in località ancora da definire), con capacità di pianificare e condurre operazioni *joint* di contrasto al terrorismo e controllo delle frontiere. I tre CCPCO saranno posti alle dipendenze di un Comando centrale sovraordinato, a Tunisi, da realizzare in una fase successiva.

La missione risponde alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata *infra/info*-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", funzionale al raggiungimento degli obiettivi della missione stessa, attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center (TOC)* "*joint enabled*", sulla base del modello nazionale italiano impiegato nei teatri operativi tenendo conto delle esigenze prioritarie della controparte tunisina.

La missione ha il compito di:

- supportare le unità delle forze di sicurezza tunisine, incluse la *National Guard* e le forze di polizia, nella costituzione e implementazione del Comando *Joint*;
- sviluppare e rafforzare le capacità di pianificazione e condotta di operazioni interforze, in particolare nelle attività di controllo delle frontiere e di lotta al terrorismo;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, in Italia e in Tunisia, al fine di incrementarne le capacità complessive.

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Il contingente nazionale è formato da personale istruttore, che, eventualmente, potrà operare anche in modalità *expeditionary* nei settori pertinenti all'implementazione di un Comando regionale *Joint-enabled*, su base rotazionale ovvero dall'Italia erogando corsi a domicilio, nonché da personale per il supporto alla realizzazione dell'*infra/info*-struttura del CCPCO Nord (in Jendouba).

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 15 unità.



La missione non ha un termine di scadenza predeterminato

10. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Convenzione di cooperazione nel campo militare** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, fatta a Tunisi il 3 dicembre 1991, ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;
- **Nota verbale** del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

11. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

12. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **15 unità**

13. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.**

14. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 375.687**



SCHEDA 18/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Repubblica del Niger, Nigeria, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Ghana e Benin.
Sede: Comando della missione a *Bamako*.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il mandato di MINUSMA include i seguenti compiti prioritari:

- (a) sostegno all'attuazione dell'Accordo di pace e riconciliazione in Mali e alla piena realizzazione della Transizione Politica;
- (b) sostegno alla stabilizzazione e al ripristino dell'autorità statale nel Mali centrale;
- (c) protezione dei civili minacciati di violenza fisica, in particolare nel nord e nel centro del Mali, fatta salva la responsabilità primaria delle autorità maliane, protezione e assistenza specifica per le donne e i bambini colpiti dai conflitti armati, per le vittime di violenza sessuale e di violenza di genere nei conflitti armati;
- (d) promozione e protezione dei diritti umani, in particolare nei settori della giustizia e della riconciliazione, compreso il sostegno, ove possibile e appropriato, agli sforzi delle autorità del Mali per assicurare alla giustizia senza ritardo i responsabili di gravi violazioni o abusi dei diritti umani o violazioni del diritto internazionale umanitario, in particolare crimini di guerra e crimini contro l'umanità commessi in Mali; migliorare gli sforzi per monitorare e documentare le violazioni del diritto internazionale umanitario, le violazioni e gli abusi dei diritti umani, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere, traffico di esseri umani e violazioni e abusi commessi contro donne e bambini in tutto il Mali;
- (e) assistenza umanitaria, contribuendo, a sostegno delle autorità maliane, alla creazione di un ambiente sicuro per la fornitura di aiuti umanitari guidata da civili e per il ritorno volontario, dignitoso e in condizioni di sicurezza degli sfollati interni e dei rifugiati, in stretto coordinamento con gli attori umanitari, comprese le agenzie competenti delle Nazioni Unite.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 8 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2100 (2013)**, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 giugno 2022, da **UNSCR 2584 (2021)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **8 unità.**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 1.126.563**



SCHEDA 19/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

➤ Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Mali**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Niger, Mauritania, Chad, Ghana e Burkina Faso.

Sede: il comando della forza della missione EUTM Mali ha sede in Mali. Una cellula di sostegno del comando della forza della missione è situata a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Mali è una missione militare di formazione condotta dall'Unione Europea, al fine di contribuire al ripristino della capacità militare delle forze armate maliane (FAM) per consentire loro di condurre operazioni militari volte a ripristinare l'integrità territoriale maliana e ridurre la minaccia rappresentata dai gruppi terroristici, nonché di fornire consulenza militare alla forza congiunta del G5 Sahel e alle forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel. L'EUTM Mali non partecipa a operazioni di combattimento.

Gli obiettivi strategici dell'EUTM Mali sono:

- a) contribuire a migliorare la capacità operativa delle FAM sotto il controllo delle legittime autorità civili del Mali;
- b) sostenere il G5 Sahel rendendo operative la forza congiunta del G5 Sahel e le forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel.

Ai fini dell'obiettivo di cui alla lettera a), l'EUTM Mali fornisce alle FAM consulenza, formazione, ivi compresa la formazione pre-schieramento, istruzione e tutoraggio militari, attraverso l'accompagnamento non esecutivo fino all' livello tattico, affinché l'EUTM Mali sia in grado di dare seguito alle attività delle FAM e di monitorarne i risultati e il comportamento, anche per quanto riguarda il rispetto dei diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

Ai fini dell'obiettivo di cui alla lettera b), l'EUTM Mali fornisce alla forza congiunta del G5 Sahel e alle forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel consulenza, formazione e tutoraggio militari, attraverso l'accompagnamento non esecutivo fino al livello tattico.

L'EUTM Mali segue un approccio graduale e modulare per le attività al di fuori del Mali a sostegno del G5 Sahel.

Le attività dell'EUTM Mali sono condotte in stretto coordinamento e cooperazione tra gli Stati membri e le istituzioni e gli organi dell'Unione, in linea con l'approccio integrato dell'UE e con altri attori coinvolti nel sostegno alle FAM, in particolare le Nazioni Unite (ONU), l'operazione *Barkhane* e la Comunità economica degli Stati dell'Africa occidentale (ECOWAS), al fine di rafforzare la coerenza delle azioni, assicurare la prevenzione della conflittualità e ottimizzare in modo adeguato le risorse, nel debito rispetto del quadro istituzionale dell'Unione. Tali attività riceveranno il sostegno della cellula consultiva e di coordinamento regionale (RACC) dell'EUCAP Sahel Mali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 12 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 18 maggio 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:



- istituita dalla **decisione 2013/34/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 17 gennaio 2013, modificata e prorogata in ultimo, fino al 18 maggio 2024, dalla **decisione (PESC) 2020/434** del Consiglio dell'Unione europea del 23 marzo 2020;
 - **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
 - deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
 - risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.
4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
- mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **12 unità**.
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 1.805.591**



SCHEDA 20/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

» Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Niger, Mauritania, Chad e Burkina Faso.

Sede: il comando della missione è situato a Bamako.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Mali è una missione civile a sostegno delle forze di sicurezza interna (FSI) (polizia, gendarmeria e guardia nazionale) maliane.

Obiettivo dell'EUCAP Sahel Mali è consentire alle autorità maliane di ripristinare e mantenere l'ordine costituzionale e democratico nonché le condizioni per una pace duratura in Mali e ristabilire e mantenere l'autorità e la legittimità dello Stato su tutto il territorio maliano attraverso un'efficace ristrutturazione della sua amministrazione.

Al fine di sostenere la dinamica maliana di restaurazione dell'autorità dello Stato, oltre che l'attuazione dell'accordo di pace e riconciliazione in Mali firmato il 15 maggio e il 20 giugno 2015, e in stretto coordinamento con gli altri attori internazionali, in particolare la missione multidimensionale integrata di stabilizzazione delle Nazioni Unite in Mali (MINUSMA), l'EUCAP Sahel Mali assiste e consiglia le FSI nell'attuazione della riforma del settore della sicurezza guidata dal governo del Mali, allo scopo di:

- a) migliorare l'efficacia operativa delle FSI;
- b) ristabilire le rispettive catene gerarchiche delle FSI attraverso una gestione più coerente delle risorse;
- c) rafforzare il ruolo delle autorità amministrative e giudiziarie per quanto riguarda la direzione e il controllo delle loro missioni, contribuendo a prevenire la corruzione e l'impunità;
- d) agevolare un nuovo dispiegamento delle FSI nel centro del Mali;
- e) sostenere, in un processo graduale e modulare, la ristrutturazione delle autorità amministrative civili del Mali nel centro del Mali sulla base di principi di buona *governance*.

Fatto salvo il suo mandato principale in Mali, l'EUCAP Sahel Mali partecipa alla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel contribuendo a migliorare l'interoperabilità e il coordinamento tra le forze di sicurezza interna dei paesi del G5 Sahel, sostenendo la cooperazione transfrontaliera e le strutture di cooperazione regionale nonché contribuendo a migliorare le capacità nazionali dei paesi del G5 Sahel. L'EUCAP Sahel Mali può svolgere tali attività nei paesi del G5 Sahel. A tal fine, l'EUCAP Sahel Mali fornisce formazione, consulenza e altro sostegno specifico ai paesi del G5 Sahel, nei limiti dei propri mezzi e delle proprie capacità, su richiesta del paese interessato e tenuto conto della situazione della sicurezza.

Al fine di raggiungere il suo obiettivo, l'EUCAP Sahel Mali opera secondo le linee operative strategiche definite nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio il 17 marzo 2014 e sviluppate nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio, compreso il concetto operativo congiunto civile-militare sulla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel. Il comitato politico e di sicurezza è informato prima del lancio di una nuova attività in un nuovo paese del G5 Sahel.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 17 unità.



In tale ambito rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell' ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell' area.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2014/219/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 gennaio 2023, dalla **decisione (PESC) 2021/14** del Consiglio del 7 gennaio 2021;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **17 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 1.027.719**



SCHEDA 21/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

► Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUCAP Sahel Niger**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso.

Sede: il comando della missione è situato a Niamey.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Niger è una missione in ambito PSDC in Niger per sostenere lo sviluppo di capacità degli operatori della sicurezza nigerini di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata, anche al fine di migliorare la loro capacità di controllare e combattere la migrazione illegale e di ridurre il livello di reati a essa associati.

Nell'ambito dell'attuazione della strategia dell'Unione europea per la sicurezza e lo sviluppo nel Sahel, l'EUCAP Sahel Niger mira a consentire alle autorità nigerine di elaborare i quadri strategici necessari e rendere maggiormente operative le strategie esistenti. L'EUCAP Sahel Niger mira altresì a contribuire allo sviluppo di un approccio integrato, pluridisciplinare, coerente, sostenibile e basato sui diritti umani tra i vari operatori della sicurezza nigerini nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata. Assiste inoltre le autorità centrali e locali e le forze di sicurezza nigerine nell'elaborazione di politiche, tecniche e procedure per efficacemente controllare e combattere la migrazione illegale.

Al fine di conseguire tali obiettivi, l'EUCAP Sahel Niger:

- a) migliora la cooperazione tra i diversi attori in Niger nel settore della sicurezza e sostiene lo sviluppo di quadri strategici e rende maggiormente operative le strategie esistenti in tale settore;
- b) potenzia la capacità delle forze di sicurezza nigerine nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata mediante consulenze, formazioni e, se del caso, adeguato tutoraggio;
- c) potenzia le capacità delle forze di sicurezza nigerine nella gestione delle frontiere e nel contrasto alla migrazione illegale, a sostegno degli obiettivi dell'Unione nel settore della migrazione;
- d) agevola il coordinamento nazionale, regionale e internazionale nel contrasto al terrorismo, alla criminalità organizzata e alla migrazione illegale, nonché nella gestione delle frontiere.

L'EUCAP Sahel Niger si concentra su tali attività, che contribuiscono al miglioramento del controllo del territorio del Niger, incluso in coordinamento con le forze armate nigerine.

Nello svolgimento dei suoi compiti, l'EUCAP Sahel Niger mira a garantire che la capacità del Niger di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata sia sviluppata in modo sostenibile, in particolare migliorando le politiche del Niger in materia di gestione delle risorse umane, logistica e formazione in detto settore.

L'EUCAP Sahel Niger non svolge alcuna funzione esecutiva.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 15 unità.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.



Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 settembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2012/392/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 settembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/1254** del Consiglio dell'Unione europea;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **15 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 750.333**



SCHEDA 22/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

➤ Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica del Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana e Benin. Il porto di Cotonou in Benin potrà essere usato quale principale porto di imbarco/sbarco con linee di comunicazione che potranno attraversare Nigeria/Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione è intesa a fornire supporto alle locali Forze armate, svolgendo i seguenti compiti:

- supportare, nell'ambito di uno sforzo congiunto europeo e statunitense per la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso), lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere e del territorio e di sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- sviluppare, ove ne ricorrano le condizioni, attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative di altri Paesi del G5 Sahel.

A seguito di specifica richiesta delle autorità nigerine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani e concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali convenzionali ed a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.

Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale, è previsto l'impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di biocontenimento.

Il contingente nazionale impiegato nella missione comprende, inoltre:

- un *team* di personale di *staff* impiegato presso i Comandi multinazionali/nazionali dei Paesi presenti nell'area con l'obiettivo di creare maggiori sinergie funzionali al mandato della missione;
- un *Foreign Liaison Officer* (FLO) presso AFRICOM (Stoccarda – Germania);
- un *team* per ricognizione e comando e controllo;
- un *team* di addestratori (da impiegare anche presso il *Defense College* in Mauritania);
- un *team* di staff presso il *Kofi Annan International Peace-keeping Training Centre* (KAIPTC) con sede in Ghana;
- un *team* di *staff* presso il *Regional Multinational Coordination Cell* (RMCC) e gli altri centri dell'iniziativa *Partnership for Actions in West Africa* (PAWA) con sede a Dakar in Senegal;



- *un team sanitario*, personale del genio per lavori infrastrutturali, una squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN) e una unità di protezione delle forze.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

Inoltre, la naturale evoluzione dell'operazione e il simultaneo sviluppo di nuove iniziative nell'area da parte di altri Paesi (con particolare riferimento alla Francia), porterà ad una progressiva integrazione e incremento delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti aerei nazionali presenti in Teatro Operativo potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività delle citate iniziative della Comunità Internazionale e/o a guida di altri Paesi, operanti nell'area in parola.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 350 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;
- **accordo di cooperazione** in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Niger, fatto a Roma in data 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 80;
- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;
- **Accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del Burkina Faso relativo alla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72, deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;



- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 100**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 6**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **350 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 62.402.724 di cui **euro 22.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 23/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **forza multinazionale** di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel denominata **Task Force TAKUBA**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Repubblica del Niger, Burkina Faso, Mauritania e Chad.
Sedi: Gao, Menaka e Ansongo (Mali).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La **Task Force TAKUBA** è una forza multinazionale interforze intesa a contrastare la minaccia terroristica nel Sahel mediante lo svolgimento del seguente mandato:

- fornire attività di consulenza, assistenza, addestramento e *mentorship* a supporto delle forze armate e delle forze speciali locali;
- provvedere alla consulenza, nell'ambito del processo di potenziamento della componente terrestre e di forze speciali locali, funzionale al mantenimento di un adeguato livello di sicurezza e di contrasto al terrorismo;
- supportare le forze armate e le forze speciali locali nel potenziamento delle capacità di contrasto alle minacce per la sicurezza derivanti da fenomeni di natura terroristica transnazionale e/o criminale;
- fornire gli *enabler* per la condotta di operazioni di contrasto al terrorismo, in particolare, mezzi elicotteristici e personale per l'evacuazione medica e la mobilità.

Essa si inserisce nel nuovo quadro politico, strategico e operativo ribattezzato "Coalizione per il Sahel", che riunisce sotto comando congiunto la forza dell'*Opération Barkhane* (a guida francese) e la *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), al fine di coordinare meglio la loro azione concentrando gli sforzi militari nelle tre aree di confine (Mali, Burkina Faso e Niger).

La partecipazione italiana alla **Task Force TAKUBA**, oltre a fornire un contributo al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, risponde, altresì, all'esigenza di tutela degli interessi nazionali in un'area strategica considerata prioritaria. Il dispositivo nazionale prevede l'impiego di assetti aeroterrestri a supporto delle operazioni.

L'involuzione del quadro politico maliano e delle relazioni tra le locali autorità e la comunità internazionale potrebbero comportare il ripiegamento o riposizionamento delle forze facenti parte della **Task Force TAKUBA** all'interno dell'area geografica di intervento, con possibile ridenominazione dell'iniziativa. Eventuali esigenze di *force protection* o tecnico-logistiche necessarie all'esecuzione del ripiegamento o riposizionamento verranno gestite a invarianza numerica. Si prevede il termine delle attività dalle basi in Mali entro il 31 luglio 2022, prevedendo comunque la permanenza di personale di aderenza presso il comando multinazionale della missione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 250 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del



terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;

- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2531 (2020)**, nella parte in cui accoglie favorevolmente il Vertice tenutosi a Pau il 13 gennaio 2020 e la creazione di una "Coalizione per il Sahel", finalizzata alla lotta al terrorismo, al rafforzamento delle capacità militari degli Stati del Sahel, per sostenere il ripristino dell'autorità statale in tutto il paese e per stimolare gli aiuti allo sviluppo, accogliendo anche l'istituzione della *Task Force Takuba* e del Partenariato per la sicurezza e la stabilità nel Sahel, nonché il maggiore impegno da parte dell'Unione africana e della Comunità economica degli Stati dell'Africa occidentale e accogliendo favorevolmente, a questo proposito, l'iniziativa di dispiegare un Forza guidata dall'Unione africana nel Sahel;
- **Vertice di Pau** (Francia-Nuova Aquitania) del 13 gennaio 2020, convocato dal Presidente francese e a cui hanno partecipato i Presidenti del G5 Sahel (Ciad, Burkina Faso, Mali, Mauritania e Niger), il Segretario generale delle Nazioni Unite, il Presidente della Commissione dell'Unione Africana, il Presidente del Consiglio europeo;
- **accordo di cooperazione** in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Niger, fatto a Roma il 26 settembre 2017 e ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 80;
- **accordo di cooperazione** nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Burkina Faso, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- **richiesta delle Autorità nigerine**, con nota 3436/MDN/SG in data 1 novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;
- **richiesta del Presidente della Repubblica del Mali** al Presidente della Repubblica italiana, con nota n. 000481PRM del 27 novembre 2019, per la partecipazione dell'Italia alla *Task Force TAKUBA*;
- **richiesta del Presidente della Repubblica del Niger** al Presidente del Consiglio dei Ministri italiano con nota n. 0000401PRN/CAB del 28 febbraio 2020;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: **n. 44**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 8**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **250 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 35.698.543**



SCHEDA 24/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO)*

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Marocco

Sede: Laayoune.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Frente POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbero scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, il mandato di MINURSO prevede i seguenti compiti:

- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Frente POLISARIO nei luoghi designati;
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;
- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;
- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un *referendum* libero ed equo e proclamare i risultati.

Ad oggi il *referendum* non si è ancora tenuto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991), in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2022, da UNSCR 2602 (2021), con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica realistica, praticabile, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2 unità.**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 314.533**



SCHEDA 25/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti.
Sedi principali: El Gorah e Sharm el-Sheikh.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Multinational Force and Observers in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 78 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978; Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 3**;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **78 unità**.6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 6.760.070, di cui **euro 2.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023



SCHEDA 26/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

► Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Training Mission* Repubblica Centrafricana (EUTM RCA)

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica Centrafricana.

Il comando della missione ha sede a Bangui, RCA.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM RCA è una missione militare di formazione in ambito PSDC nella Repubblica centrafricana al fine di contribuire alla riforma del settore della difesa nella RCA nell'ambito del processo di riforma del settore della sicurezza centrafricana coordinato da MINUSCA.

Lavorando allo scopo di ottenere Forze armate centrafricane (FACA) moderne, efficaci e democraticamente responsabili, l'EUTM RCA assicura:

- a) consulenza strategica al gabinetto del presidente, al ministero della difesa, allo Stato maggiore e alle forze armate, anche in materia di cooperazione civile-militare;
- b) istruzione per gli ufficiali e i sottufficiali delle FACA;
- c) formazione per le FACA.

Nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, l'EUTM RCA fornisce alla delegazione dell'Unione nella Repubblica centrafricana competenze nei settori militare, della sicurezza e dello stato di diritto.

L'EUTM RCA si coordina con la missione consultiva dell'Unione europea in ambito PSDC nella Repubblica centrafricana (EUAM RCA) e altri attori internazionali, in particolare MINUSCA, al fine di garantire un sostegno integrato e coerente al governo e alle forze di sicurezza della Repubblica centrafricana.

L'EUTM RCA opera secondo gli obiettivi politici e strategici figuranti nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio dell'Unione europea il 14 marzo 2016.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 3 unità, in virtù del possibile impiego a supporto della missione di personale nazionale inquadrato nel Comando multinazionale EUROCORPS.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 19 settembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **decisione (PESC) 2016/610** del Consiglio dell'Unione europea del 19 aprile 2016, che istituisce la missione, modificata e prorogata, in ultimo, fino al 19 settembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/1133** del Consiglio dell'Unione europea del 30 luglio 2020;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto



il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;

- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **3 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **474.102 euro**



SCHEDA 27/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE antipirateria denominata *Atalanta*

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Mar Rosso, Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo e Oceano Indiano. Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione europea nel senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, azioni anche a terra (limitatamente a una definita fascia costiera).

Il quartier generale della missione (EU OHQ) attualmente ha sede a Rota (Spagna).
Il *Maritime Security Centre-Horn of Africa* (MSCHOA) ha sede a Brest in Francia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Atalanta ha il mandato di svolgere attività di prevenzione e contrasto degli atti di pirateria, da condurre in modo conforme all'azione autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, al fine di:

- contribuire alla protezione delle navi del PAM (Programma alimentare mondiale), che trasportano l'aiuto umanitario a favore delle popolazioni sfollate della Somalia, conformemente al mandato della risoluzione 1814 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite;
- contribuire alla protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo delle coste somale, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo delle coste somale, conformemente al mandato definito nelle risoluzioni 1846 (2008) e 1851 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite.

In esito al riesame strategico di *Atalanta* condotto nel 2020, il mandato dell'operazione è stato modificato, inserendovi compiti secondari esecutivi volti a contrastare il traffico di stupefacenti e il traffico di armi, nonché un compito secondario non esecutivo di monitoraggio del traffico di stupefacenti, del traffico di armi, della pesca illegale, non dichiarata e non regolamentata (INN) e del commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia. In particolare, *Atalanta*

- contribuisce, nell'ambito dei suoi compiti secondari esecutivi, all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, conformemente alla risoluzione 2182 (2014) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste della Somalia nel contesto della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e della convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;
- monitora, come compito secondario non esecutivo, il traffico di stupefacenti, il traffico di armi, la pesca illegale, non dichiarata e non regolamentata (INN) e il commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia, conformemente alle risoluzioni 2498 (2019) e 2550 (2019) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e alla convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;
- può contribuire, come compito secondario non esecutivo, nei limiti dei mezzi e delle capacità e su richiesta, all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della



comunità internazionale, concorrendo in tal modo ad affrontare le cause profonde della pirateria e della sua rete.

In riferimento alla **lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata** al largo delle coste della Somalia e alla protezione delle navi vulnerabili, *Atalanta*:

- fornisce protezione alle navi del PAM (Programma alimentare mondiale), anche con la presenza di elementi armati di *Atalanta* a bordo delle navi interessate, anche quando navigano nelle acque territoriali e interne della Somalia;
- protegge le navi mercantili che navigano nelle zone in cui essa è spiegata, sulla base di una valutazione della necessità effettuata caso per caso;
- sorveglia le zone al largo della Somalia, comprese le sue acque territoriali e interne che presentano rischi per le attività marittime;
- adotta le misure necessarie, compreso l'uso della forza, per dissuadere, prevenire e intervenire per porre fine agli atti di pirateria o alle rapine a mano armata che potrebbero essere commessi nelle zone in cui essa è presente;
- può arrestare, fermare e trasferire le persone che si sospetta intendano commettere, commettano o abbiano commesso atti di pirateria o rapine a mano armata nelle zone in cui essa è presente; sequestrare le navi di pirati o di rapinatori o le navi catturate a seguito di un atto di pirateria o di rapina a mano armata e che sono sotto il controllo dei pirati o dei rapinatori, nonché requisire i beni che si trovano a bordo, al fine dell'eventuale esercizio di azioni giudiziarie da parte degli Stati competenti;
- stabilisce un collegamento con le organizzazioni e gli organismi nonché gli Stati che operano nella regione per lottare contro gli atti di pirateria e le rapine a mano armata al largo della Somalia;
- raccoglie e trasmette all'Ufficio centrale nazionale INTERPOL degli Stati membri e a EUROPOL, conformemente al diritto applicabile, i dati personali delle persone fermate relativi a caratteristiche che possono contribuire alla loro identificazione;
- contribuisce al monitoraggio delle attività di pesca al largo della Somalia e sostiene il regime di concessione di licenze e di registrazione per la pesca artigianale e industriale nelle acque sotto la giurisdizione somala sviluppato dalla FAO, con l'esclusione di qualsiasi attività di contrasto;
- instaura rapporti con le entità somale e le società private che operano a loro nome, attive al largo della Somalia nel settore più ampio della sicurezza marittima, al fine di comprenderne meglio le attività, le capacità e le operazioni di eliminazione dei conflitti in mare;
- assiste le missioni EUCAP Somalia, EUTM Somalia, il rappresentante speciale dell'UE per il Corno d'Africa nonché la delegazione UE in Somalia, su loro richiesta, attraverso supporto logistico, prestazione di consulenze o formazione in mare, nel rispetto dei rispettivi mandati, e collabora per l'attuazione dei pertinenti programmi dell'UE, in particolare il programma di sicurezza marittima regionale (MASE);
- sostiene, in modo coerente con la convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e nei limiti dei mezzi e delle capacità esistenti, le attività del gruppo di esperti sulla Somalia ai sensi della risoluzione del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite 2444 (2018), monitorando e comunicando a tale gruppo le navi sospettate di sostenere le reti di pirati.

Al fine di contribuire all'**attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia** conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, in particolare la risoluzione 2182 (2014), *Atalanta* effettua, come stabilito nei documenti di pianificazione e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, ispezioni di navi dirette in Somalia e provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che tali navi trasportino, direttamente o indirettamente, verso la Somalia armi o materiale militare in violazione dell'embargo sulle armi nei confronti della Somalia o che trasportino armi o materiale militare destinati a persone o entità designate dal Comitato istituito a norma delle risoluzioni 751 (1992) e 1907 (2009) del Consiglio di sicurezza



delle Nazioni Unite. *Atalanta* sequestra tali prodotti, li registra e li smaltisce e può dirottare tali navi e i relativi equipaggi verso un porto idoneo per facilitare tale smaltimento, conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, tra cui la risoluzione 2182 (2014), e alle disposizioni stabilite nel piano operativo.

Al fine di contribuire alla **lotta contro il traffico di stupefacenti** al largo delle coste della Somalia, *Atalanta* agisce in conformità delle disposizioni e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, come stabilito nei documenti di pianificazione:

a) per quanto riguarda le navi battenti una bandiera nazionale, laddove vi siano fondati motivi di ritenere che una tale nave sia utilizzata per il traffico di stupefacenti, *Atalanta*, se autorizzata esplicitamente dallo Stato di bandiera, sale a bordo di tale nave, la perquisisce per determinare se trasporti sostanze stupefacenti e, qualora vengano rinvenute prove di traffico illecito, adotta i provvedimenti opportuni in ordine a tale nave e al carico a bordo. Eventuali arresti, fermi, trasferimenti verso uno Stato terzo o azioni penali nei confronti di persone coinvolte nel traffico di stupefacenti possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno;

b) per quanto riguarda le navi senza bandiera, *Atalanta* interviene, anche salendo a bordo ed effettuando una perquisizione, in conformità del diritto nazionale applicabile alla nave che interviene e del diritto internazionale, solo mediante mezzi messi a disposizione dagli Stati membri che hanno affermato di essere in grado di compiere tale intervento. Ulteriori interventi, quali il sequestro di stupefacenti e il dirottamento delle navi, nonché l'arresto, il fermo, il trasferimento verso uno Stato terzo e l'azione penale nei confronti delle persone coinvolte nel traffico di stupefacenti, possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno.

Atalanta opera in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia) e con la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia). Sostiene, nei limiti dei mezzi e delle capacità, i programmi pertinenti dell'UE.

È prevista, altresì, ad invarianza di contributo numerico e finanziario, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 199 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2022

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2022, dalla **decisione PESC 2020/2188** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2020;
- **UNSCR 1814 (2008), 1816 (2008), 1838 (2008), 1846 (2008), 1851 (2008), 2125 (2013), 2184 (2014), 2246 (2015), 2316 (2016), 2383 (2017), 2442 (2018)** richiamate, in ultimo, da **UNSCR 2551 (2020)** sulla situazione in Somalia;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 1**;



- mezzi aerei: **n. 2.**
- 5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **199 unità.**
- 6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**
- 7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:
euro 26.844.559 di cui **euro 9.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 28/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

> Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Somalia**

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

Sede: il comando della forza della missione EUTM Somalia ha sede a Mogadiscio e opera sotto il comando del comandante della forza della missione dell'UE. Comprende cellule di sostegno a Bruxelles e a Nairobi e un ufficio di collegamento a Gibuti. La cellula di sostegno di Bruxelles è integrata nel MPCC.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Somalia è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle forze armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

A partire dal 2021 EUTM Somalia sostiene in particolare lo sviluppo del sistema di formazione a titolarità somala al fine di trasferire gradualmente, in linea di principio, la formazione alle SNAF entro la fine del 2022. L'EUTM Somalia fornisce il tutoraggio per la formazione concepita e fornita dalla Somalia e crea una capacità per seguire e valutare le unità che ha formato.

L'EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale, e al pacchetto di sostegno del Fondo per la pace in Africa o a qualsiasi altro sostegno futuro dell'Unione delle forze di sicurezza somale.

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, l'EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.

L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza in Somalia e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

L'EUTM Somalia mantiene e rafforza il coordinamento con Atalanta, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione. L'MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune nella regione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 167 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2022.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/2032** del Consiglio dell'Unione europea del 10 dicembre 2020;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 33**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **167 unità**.6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 15.543.075 di cui **euro 5.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 29/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

➤ Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Somalia**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

Sede: Mogadiscio.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EUCAP Somalia ha il mandato di assistere la Somalia;

- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;
- nel rafforzare la sua capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per assolvere il mandato, l'EUCAP Somalia:

- rafforza la capacità della Somalia nell'applicazione del diritto civile marittimo di esercitare una *governance* marittima efficace sulle sue coste, acque interne, mare territoriale e zona economica esclusiva;
- rafforza la capacità della Somalia di effettuare attività di ispezione e contrasto in materia di pesca, garantire la ricerca e il soccorso marittimi, contrastare i traffici, combattere la pirateria e pattugliare la zona costiera sulla terraferma e in mare;
- rafforza la capacità del ministero della sicurezza interna e dei servizi di polizia somala di attuare il piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per perseguire tali obiettivi, l'EUCAP Somalia sostiene le autorità somale nello sviluppo della legislazione e nell'istituzione degli organi giurisdizionali necessari:

- a) fornendo il tutoraggio, la consulenza, la formazione e le attrezzature necessari alle entità somale incaricate dell'applicazione del diritto civile marittimo;
- b) fornendo consulenza e tutoraggio, per quanto fattibile, in materia di politiche, comando, controllo e coordinamento nonché fornendo sostegno ai progetti e attrezzature al ministero della sicurezza interna e ai servizi di polizia, per sostenere le iniziative dell'Unione e dei partner internazionali.

L'EUCAP Somalia opera secondo le linee operative e i compiti definiti nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio dell'Unione europea.

L'EUCAP Somalia non svolge alcuna funzione esecutiva.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 15 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:



- istituita dalla **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 16 luglio 2012, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2022, dalla **decisione (PESC) 2020/2031** del Consiglio dell'Unione europea del 10 dicembre 2020;
 - deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
 - risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.
4. **COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:**
- mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /
5. **NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: 15 unità.**
6. **DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**
7. **FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: euro 494.073**



SCHEDA 30/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSOM è una missione di assistenza delle Nazioni Unite in Somalia con il mandato di:

- a) offrire i buoni uffici delle Nazioni Unite a sostegno del processo di pace e riconciliazione guidato dal governo federale somalo;
- b) fornire supporto al governo federale somalo e, se del caso, ad AMISOM, sotto forma di guida strategica e consulenza su *peacebuilding* e *state-building*, in particolare per quanto riguarda:
- *governance*, e in particolare gestione delle finanze pubbliche;
 - riforma del settore della sicurezza, stato di diritto (inclusi polizia, giustizia e settore penitenziario nell'ambito dell'*United Nations World Coordination Center*), disimpegno, disarmo, smobilitazione e reinserimento dei combattenti, sicurezza marittima e opere di sminamento;
 - istituzione di un sistema federale, revisione della Costituzione e successivo *referendum*, preparazione delle elezioni;
- c) assistere il governo federale somalo nel coordinare il sostegno dei donatori internazionali, in collaborazione con *partner* bilaterali e organizzazioni multilaterali, nel pieno rispetto della sovranità della Somalia, in particolare per quanto riguarda:
- il settore della sicurezza, compreso il rispetto degli impegni assunti in cambio della parziale sospensione dell'embargo sulle armi;
 - la sicurezza marittima;
- d) aiutare il governo federale somalo a:
- promuovere e difendere i diritti umani e l'emancipazione delle donne, in particolare fornendo consulenti per le questioni di genere e per i diritti umani;
 - promuovere la protezione dei bambini e attuare i piani di azione a favore dei bambini nei conflitti armati, anche fornendo consulenti per la protezione dei bambini;
 - prevenire la violenza sessuale e di genere correlata ai conflitti, anche fornendo consulenti per la protezione delle donne;
 - rafforzare le istituzioni giudiziarie somale e contribuire a garantire che gli autori dei crimini, in particolare di quelli commessi contro donne e bambini, rispondano delle proprie azioni;
- e) monitorare e assistere in tutte le indagini e misure preventive, e riferire al Consiglio:
- qualsiasi abuso o violazione del diritto internazionale, dei diritti umani o del diritto internazionale umanitario commessi in Somalia, anche attraverso il dispiegamento di osservatori dei diritti umani;
 - qualsiasi abuso o violazione commesso contro i bambini in Somalia;
 - qualsiasi abuso o violazione commesso contro le donne, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere nei conflitti armati.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 1 unità.



Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 maggio 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2102 (2013)**, modificata da **UNSCR 2158 (2014)** e prorogata, in ultimo, fino al 31 maggio 2022, da **UNSCR 2592 (2021)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48 e n. 49) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 154.359**



SCHEDA 31/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane.**

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Somalia ed Etiopia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale, gibutiane e yemenite, nonché di eventuali altri paesi della regione, principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un approccio sistemico nel Corno d’Africa, inserendosi nelle iniziative di “*capacity building*” e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia ed al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l’accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.

Il percorso formativo, strutturato su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l’organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l’ambiente.

E’ previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie edizioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di Polizia Gibutiane e Somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia Somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

La missione fornisce, inoltre, supporto per lo sviluppo e il rafforzamento delle Forze armate gibutiane, su richiesta delle autorità locali, attraverso attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* nei settori identificati nell’ambito del “Piano di cooperazione bilaterale” concordato tra i rispettivi Stati maggiori della difesa, a partire dal comparto forze speciali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 75 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordi bilaterali** con la Somalia, Repubblica di Gibuti, Yemen;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **75 unità**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:
euro 4.482.193 di cui euro 1.500.000 per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 32/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di personale militare presso la **base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti** per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea e Somalia.

Sede: Addis Abeba, base militare nazionale a Gibuti.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La **base militare nazionale** nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale – in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del “Mediterraneo allargato” – intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa. L'infrastruttura ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali di base (ad es. vitto, *billeting*, manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali ad es. sistemi di difesa passiva, videosorveglianza a circuito chiuso, ecc.).

L'**impiego di personale militare** presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (attualmente: missioni *Atalanta*, EUTM Somalia, EUCAP Somalia, UNSOM, operazioni delle forze speciali, attività di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane).

E' previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* sia presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba, sia di collegamento in Gibuti, per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento della missione bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia somale e gibutiane, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le predette Forze di Polizia nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

A seguito di specifica richiesta delle autorità gibutiane e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 147 unità.



L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- due **accordi tecnici** siglati a Gibuti nel 2012 tra il Ministro della difesa italiano *pro tempore* e il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale gibutiano, discendenti dall'accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327; è in corso la finalizzazione del rinnovo di tali accordi;
- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, in fase di ratifica;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 9**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **147 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 12.667.677 di cui **euro 5.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 33/2022

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga del potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato **Mare Sicuro** comprensivo della **missione in supporto alla Marina libica** richiesta dal Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Mare Sicuro ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli assetti dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica, e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.

In particolare *Mare Sicuro* svolge le seguenti attività:

- sorveglianza e protezione delle piattaforme dell'ENI ubicate nelle acque internazionali prospicienti la costa libica;
- protezione delle unità navali nazionali impegnate in operazioni di ricerca e soccorso (SAR);
- protezione del traffico mercantile nazionale operante nell'area;
- deterrenza e contrasto dei traffici illeciti;
- raccolta di informazioni sulle attività di gruppi di matrice terroristica, nonché sull'organizzazione dei traffici illeciti e dei punti di partenza delle imbarcazioni;
- attività di collegamento e consulenza a favore della Marina libica;
- collaborazione per la costituzione di un centro operativo marittimo in territorio libico per la sorveglianza, la cooperazione marittima e il coordinamento delle attività congiunte.

Può altresì svolgere attività per il ripristino dell'efficienza degli assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale.

Inoltre, il dispositivo aeronavale svolge attività di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alla sicurezza del contingente nazionale presso Misurata, mediante l'acquisizione e condivisione, dai vari assetti, di eventuali *warning*.

Per il 2022 si conferma il potenziamento del dispositivo aeronavale, al fine di contribuire ad arginare il fenomeno dei traffici illeciti e rafforzare le capacità di controllo da parte delle autorità libiche, con assetti con compiti di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alle autorità libiche.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 774 unità.

Mare Sicuro e la missione in supporto alla Marina libica non hanno un termine di scadenza predeterminato.

Le relative attività continueranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei compiti istituzionali di propria competenza. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni previste dalle Risoluzioni del



Consiglio di Sicurezza ed altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- UNSCR 2259 (2015), UNSCR 2240 (2015), UNSCR 2380 (2017), UNSCR 2437 (2018), UNSCR 2486 (2019), UNSCR 2510 (2020), UNSCR 2542 (2020);
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 6** (di cui una unità navale dedicata all'assistenza tecnica della Marina libica, di massima stanziata a Tripoli);
- mezzi aerei: **n. 8**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **774 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 95.427.196 di cui **euro 40.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 34/2022

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga del potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Golfo di Guinea, Mar Mediterraneo, Oceano Atlantico, Nigeria, Ghana, Costa d'Avorio ed altri Paesi rivieraschi.

Sedi: *Head-Quarters* e Comandi Operativi delle missioni di paesi *partner*.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrispondendo alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare, ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell'area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 190 unità.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105;
- **European Union Maritime Security Strategy (EUMSS)**, integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2018;
- **Gulf of Guinea action plan 2015-2020**, adottato dal Consiglio dell'Unione europea il 16 marzo 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:



- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **190 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 20.515.244 di cui **euro 7.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 35/2022

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga dell'impiego di un **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello **Stretto di Hormuz** nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea denominata *European Maritime Awareness in the Strait of Hormuz* (EMASOH).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Mare Arabico, Golfo di Aden, Oceano Indiano, Mar Rosso.

Sede: Comandi Operativi di coalizione. Emirati Arabi Uniti

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

EMASOH è un'iniziativa multinazionale europea intesa a salvaguardare la libertà di navigazione e la sicurezza delle navi che transitano nell'area dello Stretto di Hormuz. L'iniziativa è stata lanciata dalla Francia a margine del Consiglio dell'Unione europea "Affari esteri", svoltosi a Bruxelles il 20 gennaio 2020, ed è supportata dai Governi di Belgio, Danimarca, Germania, Grecia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo.

I dispositivi aeronavali dei Paesi europei che aderiscono all'iniziativa svolgono attività di presenza, sorveglianza e sicurezza intese a:

- proteggere il naviglio mercantile nazionale presente nell'area (prevedendo eventualmente attività di scorta);
- supportare il naviglio mercantile non nazionale in transito nello Stretto di Hormuz (prevedendo esclusivamente attività di accompagnamento ma non protezione diretta);
- adottare le misure necessarie per prevenire e dissuadere atti ostili contro il naviglio mercantile nazionale;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli assetti della *Combined Maritime Forces* a guida USA, dell'operazione UE "*Atalanta*" e dell'*International Maritime Security Construct*, di iniziativa USA;
- contribuire alla *maritime situational awareness* della regione;
- avviare le attività di ricognizione e raccolta informativa con gli assetti aeronavali che verranno impiegati nell'area.

È previsto l'impiego di personale nazionale di *staff* presso il Comando dell'operazione.

In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, potranno essere impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 200 unità.

L'iniziativa multinazionale non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 49) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **1**;
- mezzi aerei: **2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **200 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 9.573.895, di cui **euro 3.500.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 36/2022

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare all'iniziativa della NATO denominata *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente.

Sedi: NATO HQ, Bruxelles (BELGIO); SHAPE, Mons (BELGIO); JFC NAPLES, Lago Patria (NA); Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION, Addis Abeba (ETIOPIA).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Nell'ambito dell'*Implementation of Enhancement of the Framework for the South*, la NATO conduce a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza, che ne fanno richiesta:

- attività di *training, advising e mentoring*;
- attività di supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building e Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber, Information Operation, Counter Terrorism, Maritime Lessons Learned, Intelligence Preparation of the Battlefield, Law of Armed Conflict, Targeting e Maritime Mine Counter Measures*.

L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.

Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building*: Algeria, Tunisia Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

In riferimento alla Direttiva Strategica del SACEUR per l'iniziativa, è al vaglio della NATO la proposta italiana di costituzione di un Comando di divisione per il Fianco Sud (*Multinational Division South - MND-S*), con il compito di coordinare le attività dei *Mobile Training Team* NATO nell'area geografica di intervento.

È previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* nell'ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 7 unità.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- *Varsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);
- *SACEUR Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;



- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.
4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
- mezzi e materiali terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **7 unità**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 691.973**



SCHEDA 37/2022

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

La proroga per l'anno 2022 è stata già autorizzata dall'articolo 1, comma 2, lettera a), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, in conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina. Fermi restando il numero massimo delle unità di personale e la composizione degli assetti aerei già autorizzati, la presente scheda prevede l'incremento del numero di ore di volo, quantificando il relativo fabbisogno finanziario.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo della NATO.

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM ed EUCOM/AFRICOM a Ramstein (GER).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo della NATO mediante l'impiego dei velivoli proprietà comune dell'Alleanza.

Si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio dell'Alleanza, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni.

Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:

- implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
- contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;
- supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

L'Italia supporta le attività della NATO garantendo la capacità di rifornimento in volo tramite un velivolo KC-767 e un ulteriore assetto aereo per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

Personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia ha il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

In funzione delle richieste della NATO in risposta alla crisi internazionale in atto in Ucraina, gli assetti impiegati sono soggetti a un incremento dell'attività di volo effettivamente necessaria.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di rassicurazione per la Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);



- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021;
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), articolo 1, comma 2, lettera a).

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: // (n. 2 già autorizzati dal DL n. 14/2022, per i quali è previsto l'incremento delle ore di volo)

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: // (5 unità già autorizzate dal DL n. 14/2022).

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 13.602.698, di cui euro 5.000.000 per obbligazioni esigibili nell'anno 2023



SCHEDA 38/2022

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza.

La proroga per l'anno 2022 è stata già autorizzata dall'articolo 1, comma 2, lettera *b*), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, in conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina. In tale ambito, è stato previsto il numero massimo delle unità di personale, pari a 235 unità, e la seguente composizione degli assetti: n. 2 mezzi navali (a cui si aggiunge una unità navale "on call" che potrà essere resa disponibile attingendo ad assetti impiegati in operazioni nazionali); n. 1 mezzi aerei.

La presente scheda prevede l'incremento del numero di unità navali da impiegare con il relativo personale, nonché l'incremento dei giorni di navigazione degli assetti navali già autorizzati, quantificando il relativo fabbisogno finanziario.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

AOR della NATO, prioritariamente Mar Mediterraneo e Mar Nero.
Sede: HQ MARCOM Northwood (Gran Bretagna)

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e l'attività di raccolta dati nell'area sud dell'Alleanza.

Le misure di potenziamento adottate dalla NATO sono intese a colmare i "critical shortfalls" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell'Alleanza.

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:

- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi "2" sono di norma schierati in Mediterraneo o Mar Nero.

Le unità navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono la componente marittima della *NATO Response Force* (NRF).

Gli assetti potranno contribuire alle attività di *focus collection activities*, qualora richiesti dall'Alleanza, e partecipare alle attività di *Naval Diplomacy*, in linea con le decisioni del *North Atlantic Council* (NAC). Tali attività, di carattere prettamente diplomatico, sono tese al rafforzamento e al consolidamento dei rapporti di amicizia tra l'Alleanza e tali Paesi.

Per il 2022 è previsto l'impiego di assetti nazionali con funzione di *Comando*.

In funzione delle richieste della NATO in risposta alla crisi internazionale in atto in Ucraina, è previsto l'impiego di un ulteriore assetto navale aggiuntivo (rifornitore), fondamentale per il mantenimento dell'operatività del gruppo navale SNMG2, nonché di un ulteriore assetto navale integrabile nella struttura di difesa aerea e missilistica alleata (cacciatorpediniere).

È previsto, altresì, l'impiego di una ulteriore unità cacciamine. In particolare, il dispositivo navale per la bonifica di mine potrà essere impiegato, laddove ne ricorrano le condizioni, anche a supporto di uno specifico Paese dell'Alleanza sulla base di una richiesta di natura bilaterale.



Potrà, inoltre, essere svolta, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- Missiva del Capo di Stato Maggiore della Difesa della Romania in data 28 marzo 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021;
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), articolo 1, comma 2, lettera *b*).

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 3** (in aggiunta a n. 2 già autorizzati dal DL n. 14/2022, per i quali è previsto l'incremento dei giorni di navigazione);
- mezzi aerei: // (n. 1 già autorizzato dal DL n. 14/2022).

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **403 unità** (in aggiunta a 235 unità già autorizzate dal DL n. 14/2022).

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 32.475.673, di cui **euro 11.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 39/2022

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento dell'*Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

La proroga per l'anno 2022 è stata già autorizzata dall'articolo 1, comma 2, lettera *d*), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, in conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina. In tale ambito, è stato previsto il numero massimo delle unità di personale, pari a 130 unità, e l'impiego di n. 12 mezzi aerei.

Ferma restando la composizione degli assetti aerei già autorizzati, la presente scheda prevede l'incremento del numero di ore di volo e il conseguente incremento del personale di supporto alle operazioni, quantificando il relativo il fabbisogno finanziario.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo della NATO

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM Ramstein (GER).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento dell'*Air Policing* della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza e vigilanza.

In particolare, l'*Air Policing* è una capacità di cui si è dotata la NATO a partire dalla metà del secolo scorso e consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai paesi membri. Il potenziamento di tale capacità si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei propri confini. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni.

L'attività di *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons (BEL) e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein (GER).

L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

La missione svolge anche compiti di rafforzamento della vigilanza all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza Atlantica.

Sarà, inoltre, possibile, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti terrestri presenti in teatro operativo.

In funzione delle richieste della NATO in risposta alla crisi, gli assetti aerei impiegati sono soggetti a un incremento del numero di ore di volo effettivamente necessarie, comportando un contestuale ampliamento del personale di supporto alle operazioni.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- *Standing Defence Plan* 11000 “*Persistent effort for NATO’s Integrated Air Missile Defence*” ed AIRCOM SUPPLAN 11013D “*Constant Effort*”, relativi alla definizione delle procedure per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell’ambito della difesa aerea e missilistica dell’Alleanza;
- *Readiness Action Plan* della NATO sottoscritto al *summit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell’Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 48) approvate, rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021;
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), articolo 1, comma 2, lettera d).

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: // (n. 12 già autorizzati dal DL n. 14/2022)

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **170 unità** (in aggiunta a 130 unità già autorizzate dal DL n. 14/2022)6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 41.556.923, di cui **euro 14.000.000** per obbligazioni esigibili nell’anno 2023.



SCHEDA 40/2022

ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE**› INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI**

Interventi intesi a fronteggiare, nei casi di necessità e urgenza, le esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali.

Si tratta di attività di cooperazione civile-militare a supporto delle missioni, indirizzata a sostenere, in particolare, i progetti di ricostruzione, comprese le infrastrutture sanitarie, le operazioni di assistenza umanitaria, l'assistenza sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 2.100.000**

› ASSICURAZIONE, TRASPORTO, INFRASTRUTTURE

Stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 78.000.000 di cui **euro 29.000.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 41/2022

**SUPPORTO INFO-OPERATIVO A PROTEZIONE DELLE FORZE ARMATE
(PCM – AISE)**

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Aree di crisi dove sono presenti Forze armate impiegate in missioni internazionali

2. OBIETTIVI:

- assicurare supporto info-operativo a protezione delle forze armate nazionali impiegate in missioni internazionali, anche mediante la realizzazione di opere di protezione e l'acquisizione di equipaggiamenti speciali;
- incrementare l'attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- articolo 6 della legge 3 agosto 2007, n. 124;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica approvate (Doc. XXIV, n. 48), rispettivamente, in data 15 luglio 2021 e 4 agosto 2021.

4. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 30.000.000.**

4.2 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA

Per il periodo **1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**, è intendimento del Governo prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali di seguito indicate:

- EUROPA:
 - *European Union Rule of Law Mission in Kosovo*-EULEX Kosovo (scheda **42/2022**);
 - *United Nations Mission in Kosovo* - UNMIK (scheda **43/2022**);
 - Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda **44/2022**);
- ASIA:
 - *European Union Police Mission for the Palestinian Territories* – EUPOL COPPS (scheda **45/2022**);
- AFRICA:
 - *European Union Border Assistance Mission in Libya* - EUBAM LIBYA (scheda **46 /2022**);
 - Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda **47/2022**).

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 19.585.051, di cui euro 232.284 esigibili nel 2023**, così suddivisi:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: euro 3.709.942;
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: euro 15.698.913, di cui 232.284 esigibili nel 2023;
- Ministero della Giustizia: euro 176.196.

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.



SCHEDA 42/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione dell'Unione Europea denominata **EULEX Kosovo** (*European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

la missione EULEX Kosovo sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo nel loro percorso verso una sempre maggiore efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani, nonché delle migliori prassi europee.

EULEX assolve il proprio mandato attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive (tra cui l'ordine e la sicurezza pubblica).

In particolare, la missione EULEX Kosovo:

- a) monitora cause e processi di giustizia penale e civile del Kosovo, in stretto coordinamento con altri attori dell'UE, rispettando al contempo l'indipendenza della magistratura, agevola contatti e monitora riunioni pertinenti nell'ambito della cooperazione regionale relativamente ai casi di crimini di guerra, corruzione, criminalità organizzata e forme gravi di criminalità;
- b) fornisce, in base alle necessità, sostegno operativo al dialogo facilitato dall'UE;
- c) monitora, funge da mentore e presta consulenza al servizio penitenziario del Kosovo;
- d) conserva talune responsabilità esecutive limitate nei settori della medicina legale e della polizia, tra cui le operazioni di sicurezza e ancora un programma di protezione dei testimoni e la responsabilità di mantenere e promuovere l'ordine e la sicurezza pubblici;
- e) assicura che tutte le sue attività rispettino le norme internazionali in materia di diritti umani e di integrazione di genere;
- f) coopera con le pertinenti strutture dell'Unione, le autorità giudiziarie e con le autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e degli Stati terzi nell'esecuzione del suo mandato;
- g) supporta la *Specialist Chambers and Specialist Prosecutor's Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari delle diverse etnie.

Il termine di scadenza della missione è, al momento fissato, al 14 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008,
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021;
- decisione 2021/904/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 3 giugno 2021, in linea con l'UNSCR 1244 (1999).



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /
- mezzi navali: /
- mezzi aerei: /

5. NUMERO MASSIMO DI UNITÀ DI PERSONALE: **17 unità**

6. DURATA DEL PROGRAMMA: 1° GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022;

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 992.680.**



SCHEDA 43/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione delle Nazioni Unite denominata **UNMIK** (*United Nations Mission in Kosovo*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

UNMIK è una missione internazionale con il principale obiettivo di contribuire a garantire le condizioni di pace di Kosovo e promuovere la stabilità regionale nei Balcani occidentali. In particolare, è preposta ai seguenti compiti:

- organizzare le funzioni amministrative essenziali;
- creare le basi per una solida autonomia e per l'autogoverno del Kosovo;
- facilitare il processo politico per determinare il futuro *status* del Kosovo;
- coordinare gli aiuti umanitari di tutte le agenzie internazionali;
- fornire sostegno alla ricostruzione delle infrastrutture più importanti;
- mantenere l'ordine pubblico;
- far rispettare i diritti umani;
- assicurare la sicurezza e il regolare ritorno in Kosovo di tutti i rifugiati e i dispersi.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 1244 (1999);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- Mezzi terrestri: /
- Mezzi navali: /
- Mezzi aerei: /

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO 2022 - 31 DICEMBRE 2022.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 65.660.**

SCHEDA 44/2022

EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia nei Paesi dell'area balcanica e missione di cooperazione bilaterale denominata "Missione di assistenza alla Polizia albanese".**1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:**

Albania, Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. OBIETTIVI:

- a) funzioni di assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie dei Paesi dell'area balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative anche in conformità agli accordi bilaterali sottoscritti;
- b) strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area, ivi compreso il traffico internazionale di stupefacenti, mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- c) analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- d) implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti;
- e) consulenza, assistenza e addestramento delle Forze di Polizia albanesi anche attraverso un "Nucleo di Frontiera Marittima" della Guardia di finanza con sede a Durazzo, incaricato di svolgere le predette attività anche con l'ausilio di proprie motovedette.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- Decreto-legge 16 maggio 2016, n. 67 convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2016, n. 131, all'art. 1, comma 3;
- Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 17 giugno 2021, come modificata dalla delibera del 2 settembre 2021, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- Risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021.

Albania:

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'intesa fra i Ministri dell'Interno concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi. Roma, 17 settembre 1997 – in vigore dal 29 aprile 1998 (stabilisce che la missione italiana interforze ha una durata di 180 giorni);



- Accordo di riammissione e Protocollo esecutivo. Tirana, 18 novembre 1997 – in vigore dal 1° agosto 1998 (sostituiti dall'Accordo di Riammissione UE-Albania del 2005 e dal Protocollo bilaterale di attuazione del 2008);
- Rinnovo del Protocollo d'Intesa firmato il 17 settembre 1997. Roma, 11 giugno 1998 (proroga la missione italiana di ulteriori 180 giorni);
- Protocollo d'intesa finalizzata alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi e allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 novembre 1998;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 gennaio 2000 (proroga la missione italiana al 30 giugno 2000);
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2000);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio 2001 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2001);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2003);
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo lotta contro la criminalità. Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
- Piano d'Azione. Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
- Protocollo tra il Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d'Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017;



- Dichiarazione di intenti per l'istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020;
- Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.

in negoziazione:

- Accordo tra Ministeri dell'Interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministeri dell'Interno in materia di formazione di polizia;
- Memorandum d'intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga.

Bosnia-Erzegovina:

- Accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 – in vigore dal 26 ottobre 2007;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.

in negoziazione:

- Aggiornamento dell'accordo in materia di lotta alla criminalità organizzata firmato il 28 gennaio 2002.

Bulgaria:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 – in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021.

Multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014;

in negoziazione:

- Memorandum operativo antidroga.

Croazia:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della



Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche⁷ (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).

- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

Grecia:

Accordi bilaterali di cooperazione di polizia

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017.

in negoziazione:

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche.

Kosovo:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

Macedonia del Nord:

- Accordo di riammissione, Skopje, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia, Ohrid, 29 novembre 2010;
- Accordo in materia di cooperazione di polizia, Roma, 1° dicembre 2014 – in vigore dal 29 maggio 2018;

⁷ L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, durante le stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.



- Protocollo di attuazione dell'accordo di riammissione comunitario, Ohrid, 15 giugno 2015 – in vigore dal 13 aprile 2019;

in attesa di firma:

- Memorandum d'intesa antidroga.

Montenegro:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;
- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020.

Romania:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003;
- Piano d'Azione per l'applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;
- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;



- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l'applicazione della legge nell'Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014;
- Protocollo di Collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:

- Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena del Ministero degli Affari Interni della Romania per l'impiego di Agenti sotto copertura;
- Memorandum operativo antidroga.

Serbia:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:

- Intesa tecnica fra il Ministero dell'Interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche;
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

Slovenia:

Accordi bilaterali:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995;
- Note di Scambio sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d'attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione



Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019.

Accordi multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui “foreign fighters”. Bruxelles, 11 dicembre 2014;
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017;
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

Paesi Area Balcanica:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente nell'area geografica di riferimento, con l'impiego di **11** Ufficiali di collegamento coadiuvati da **5** elementi di supporto, per un totale di **16 Unità**, unitamente a **18** autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, dislocati nelle sedi diplomatiche, la cui interazione è affidata all'Ufficio di coordinamento regionale di Bucarest, al fine di rendere più omogeneo il contrasto al crimine organizzato attraverso una puntuale conoscenza dei legami esistenti tra sodalizi criminali, il monitoraggio dei fenomeni criminali, l'individuazione di casi operativi verso cui indirizzare specifiche attività di contrasto, nonché l'avvio di iniziative congiunte per lo sviluppo delle indagini.

Si rappresenta, inoltre, che, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione intercorrenti con i paesi dell'area, sono previsti corsi di formazione ed attività di pattugliamento congiunto per un totale complessivo di **10** missioni nei diversi settori dell'attività di polizia con l'impiego, in loco, di **3** unità delle Forze di Polizia italiane per la durata di gg. **15** ciascuna.

Albania:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente con un Ufficio di Collegamento Interforze, avente sede a Tirana, in cui sono impiegati un Esperto per la sicurezza coadiuvato da **3 unità**, elementi di supporto, appartenenti alle Forze di Polizia italiane, unitamente a **4** autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Durante il periodo di riferimento, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione, sono previsti n. **10** missioni per corsi di formazione da attuarsi con l'impiego, in loco, di **3** unità della durata di gg. 15 ciascuno e n. **1** missione per attività di pattugliamento congiunto da attuarsi con l'impiego di **18** unità delle Forze di Polizia italiane della durata di 15 giorni ciascuna.

La Guardia di Finanza è presente con un “Nucleo di Frontiera Marittima” avente sede a Durazzo con l'impiego di **n. 22 unità** di personale del ruolo Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanzieri e **n. 2 Ufficiali Superiori/Inferiori (Tot. 24 unità di personale per 12 mesi)**, unitamente ai seguenti mezzi:

- navali: n. 2 vedette classe “900” e n. 3 gommoni classe “BSO” (per 12 mesi);
- terrestri: n. 12 automobili e n. 1 furgone e nr.1 quad con carrello (per 12 mesi);
- aerei: n. 1 elicottero AW 139 impiegato in cooperazione eventuale con il personale di un Ente nazionale specializzato nelle attività di telerilevamento del territorio ed equipaggiato con sensori ottici e iperspettrali (periodo maggio – ottobre).



Per l'attività di sorveglianza aerea ai fini dell'individuazione di piantagioni di cannabis, il Corpo della Guardia di finanza si avvarrà di n. 7 militari (di cui n. 1 Ufficiali Superiori/Inferiori) per il periodo maggio - ottobre quali equipaggi di volo e personale di supporto a terra impiegati in Albania.

Nel complesso, dunque, il Corpo della Guardia di finanza impiegherà **31 militari, compresi 3 Ufficiali Superiori/Inferiori** (6 militari e 1 Ufficiale verranno impiegati solo nel periodo maggio - ottobre durante la missione di sorveglianza aerea).

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

Paesi Area Balcanica:

- Nr. 16 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;
- Nr. 3 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per corsi di formazione;

Missione in Albania:

- Nr. 3 unità dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale;
- Nr. 18 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto;
- Nr. 24 unità della Guardia di Finanza;
- Nr. 7 unità facenti parte dell'equipaggio della Guardia di Finanza impiegato nelle attività di sorvolo durante il periodo maggio - ottobre.

6. DURATA PROGRAMMATA:

A decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

- oneri complessivi per i Paesi dell'area balcanica: **euro 1.579.057,00** da attribuire alla componente della Direzione Centrale della Polizia Criminale;
- oneri complessivi missione in Albania: **euro 490.255,00** da attribuire alla componente della Direzione Centrale della Polizia Criminale ed **euro 3.739.197,00** (di cui **euro 232.284,00** esigibili nel 2023) da attribuire alla Guardia di Finanza, **per un totale di euro 5.808.509,00.**



SCHEDA 45/2022

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato e del Ministero della Giustizia alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUPOL COPPS (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Territori Palestinesi.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

lo scopo della missione è quello di contribuire al rafforzamento di un dispositivo di polizia solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto direzione palestinese, che raggiunga livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea, condotti dalla Commissione europea, e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2022.

La componente del Ministero della Giustizia si inserisce nella missione per l'anno 2022 facendo seguito al collocamento fuori ruolo di un magistrato presso EUPOL COPPS a partire dall'8 luglio 2021, finanziato per la parte relativa al 2021 con altre risorse.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021;
- decisione 2021/1128/PESC del consiglio dell'Unione Europea del 1° luglio 2021.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **3 unità di personale della Polizia di Stato ed 1 unità di personale di magistratura del Ministero della Giustizia, collocato fuori ruolo.**

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO 2022 - 31 DICEMBRE 2022.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 308.440 da attribuire al Ministero dell'Interno e euro 83.898 da attribuire al Ministero della Giustizia.**

SCHEDA 46/2022

AFRICA

Partecipazione di tre unità di personale appartenenti ai ruoli non dirigenziali della Polizia di Stato, di un Ufficiale della Guardia di finanza e di un magistrato alla missione UE denominata *European Union Border Assistance in Libya (EUBAM Libya)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

L'obiettivo della missione è prestare assistenza alle autorità libiche nella creazione di strutture statali di sicurezza *in loco*, con particolare riguardo ai settori della gestione delle frontiere, dell'applicazione della legge e della giustizia penale, al fine di contribuire agli sforzi volti a smantellare organizzazioni criminali, in Libia e nella regione del Mediterraneo centrale, coinvolte nel traffico di migranti, nella tratta di esseri umani e nel terrorismo.

Al fine di conseguire tale obiettivo, la missione sostiene:

- lo sviluppo di un quadro più ampio di gestione delle frontiere, mediante l'elaborazione di un libro bianco su una strategia di gestione integrata delle frontiere nonché di una strategia per la sicurezza marittima, fornendo capacità ed eseguendo progetti concreti per le agenzie libiche preposte all'applicazione del diritto marittimo e per quelle responsabili della gestione delle frontiere terrestri, valutando nel contempo le possibilità di espandere le attività al di fuori della capitale, anche al confine con la Tunisia e nel sud del Paese;
- l'assistenza alla pianificazione strategica, anche per quanto riguarda le Forze di polizia, nell'ambito del Ministero degli interni finalizzata all'applicazione della legge, inclusa, ove possibile, l'assistenza alla missione di sostegno delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL), nel suo impegno per sviluppare le capacità di polizia e appoggia le funzioni di coordinamento tra le autorità libiche pertinenti nella lotta contro la criminalità organizzata e il terrorismo;
- la riforma istituzionale e fornisce assistenza alla pianificazione strategica al Ministero della giustizia e fornisce lo sviluppo più ampio di capacità agli operatori della giustizia penale competenti, tra cui la Procura Generale e l'Istituto giudiziario superiore;
- il coordinamento strategico tra i donatori e l'attuazione dei progetti in risposta alle esigenze libiche nei settori della gestione delle frontiere, dell'applicazione della legge e della giustizia penale;

L'EUBAM Libia:

- promuove i diritti umani e la parità di genere in tutte le sue attività;
- non svolge alcuna funzione esecutiva.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2022.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- a. decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione europea (istituzione), modificata dalla decisione (PESC) 2017/1342 e, in ultimo, modificata e prorogata, fino al 30 giugno 2023, dalla decisione (PESC) 2021/1009 del Consiglio del 18 giugno 2021;
- b. deliberazione del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021;
- c. risoluzioni della Camera dei deputati (6-00194) e del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, nn. 48 e 49), approvate, rispettivamente, il 15 luglio 2021 e il 4 agosto 2021.



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE: //.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: 5 UNITÀ (DI CUI 3 TRATTE DAI RUOLI DELLA POLIZIA DI STATO, 1 DA QUELLI DELLA GUARDIA DI FINANZA E 1 DAL PERSONALE DI MAGISTRATURA DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA)

In particolare, con riguardo all'Ufficiale superiore (nel grado di Maggiore/Tenente Colonnello) della Guardia di finanza, la sua partecipazione viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* – *CfC*, per selezionare personale “esperto” tra le Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli a cadenze regolari. La Guardia di finanza individuerà al proprio interno il personale volontario in possesso delle specifiche professionalità richieste e ne proporrà la candidatura. Le selezioni verranno effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale e il militare risultato idoneo sarà distaccato (*seconded*) e inserito nella catena di comando della Missione, per operare secondo gli obiettivi stabiliti dal suo profilo. L'unità di personale della magistratura del Ministero della Giustizia è collocata fuori ruolo.

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO – 31 DICEMBRE 2022.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: euro 477.860,00 (di cui euro 273.850,00 per le esigenze degli operatori della Polizia di Stato, euro 111.712,00 per le esigenze dell'Ufficiale della Guardia di finanza e euro 92.298,00 per le esigenze del personale di magistratura del Ministero della Giustizia).



SCHEDA 47/2022

AFRICA

Proroga della partecipazione di personale del Corpo della guardia di finanza alla **missione bilaterale** di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Italia e Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione ha l'obiettivo di supportare, in sinergia e raccordo con le rilevanti attività del Ministero della Difesa, le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi, per renderle progressivamente autonome nella gestione tecnica e operativa dei mezzi di cui sono dotate, ai fini della prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare. In particolare, la missione prevede il mantenimento dell'efficienza degli assetti navali libici, consolidandone le capacità tecnico-operative ai fini del controllo dei confini marittimi.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- “Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la *Gran Giamahiria* araba libica popolare socialista” e “Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo”, sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;
- “*Memorandum* d'intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all'immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne” sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano *pro-tempore* e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia, Fayed Mustafa Serraj;
- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a supporto della Guardia Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell'Interno libici*”;
- autorizzazione della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica inerente, tra l'altro, alla prosecuzione della missione del Corpo in Libia dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021, concessa rispettivamente in data 15 luglio 2021 e in data 4 agosto 2021, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

Attività logistica in favore del naviglio libico, prevedendo l'impiego di:

- **materiali terrestri:** n. 4 autovetture a trazione integrale blindate, nonché materiali di consumo e parti di ricambio per la manutenzione delle unità navali libiche;
- **mezzi navali:** n. 1 unità navale (tipo Guardacoste “*Classe Bigliani*”) corredato da sistema di videosorveglianza per la difesa passiva, da impiegare in teatro libico per un periodo di 12 mesi.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

Attività di assistenza tecnica e consolidamento delle capacità tecnico-operative degli assetti navali libici in territorio libico e nazionale:



25 militari (di cui 1 Ufficiale superiore e 1 Ufficiale inferiore), per un periodo di 12 mesi a partire dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO – 31 DICEMBRE 2022.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: euro 11.848.004,00.



4.3 INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE**SCHEDA 48/2022****INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO**

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO: Africa, Asia (Afghanistan), Medio Oriente, Balcani Occidentali
 2. OBIETTIVI:

In continuità con gli obiettivi di politica estera italiana in materia di cooperazione allo sviluppo e con l'agenda internazionale, considerati gli impegni assunti nei principali *fora* internazionali, la Cooperazione Italiana, anche attraverso le risorse della DM 2022, lavorerà per favorire una ripresa migliore e sostenibile dalla crisi generata dalla conseguenze della pandemia da Covid-19 attraverso:

 - agricoltura sostenibile, sicurezza alimentare e sviluppo agro-industriale, con valorizzazione della componente di genere e dei giovani, anche in contesti rurali e mediante l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili;
 - miglioramento dei servizi di base (in particolare quelli sanitari), oltre a igiene e accesso all'acqua, in ottica di adozione dell'approccio *One Health*, basato sul riconoscimento che la salute umana, la salute animale e la salute dell'ecosistema siano legate indissolubilmente.
 - miglioramento delle opportunità lavorative e delle iniziative di "resilienza" a favore della popolazione locale e degli sfollati/rifugiati/migranti nelle aree di provenienza e transito dei flussi migratori, anche attraverso la promozione di partnership pubblico-private e in un'ottica di inclusione di categorie fragili;
 - sostegno alla ricostruzione civile anche in Paesi in situazione di conflitto, post-conflitto o di fragilità, oltre a quelli particolarmente colpiti dalla pandemia o da altre calamità di origine naturale o antropica, attraverso la promozione del "buon governo", democrazia, certezza del diritto e diritti umani, in coerenza con i principi e metodologie concordati a livello internazionale (OCSE-DAC), in collaborazione con l'UE, le organizzazioni internazionali e le organizzazioni della società civile, incluse le ONG.
 - prevenzione, protezione e contrasto alla violenza di genere sulle donne e le bambine, soprattutto quando usata come tattica di guerra, la tutela e il rispetto dei loro diritti umani, nonché misure a sostegno di iniziative di pace promosse dalle donne.
 - realizzazione di programmi integrati di sminamento umanitario, che prevedono campagne informative, l'assistenza alle vittime e la formazione di operatori locali.
 - attuazione degli obblighi derivanti dalle convenzioni internazionali sulla messa al bando di mine anti-persona, munizioni a grappolo e armi convenzionali inumane.
 3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
 - legge 11 agosto 2014, n. 125 (disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo);
 - decreto ministeriale 22 luglio 2014, n. 113 (statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo);
 - legge 7 marzo 2001, n. 58 (istituzione del fondo per lo sminamento umanitario e la bonifica di aree con residuati bellici esplosivi);
 - risoluzione del Consiglio di sicurezza dell'ONU (CdS) n. 1325 del 31 ottobre 2000 e risoluzioni successive del CdS, su donne, pace e sicurezza
 - Documento triennale di programmazione e indirizzo 2021-2023 (ex art. 12 della l. 125/2014)
 4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2022.
- FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: euro 290.661.229 di cui euro 40.000.000 per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 49/2022

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa e Medio Oriente (in particolare Libia, Tunisia, Giordania, Siria, Libano, Iraq e Yemen), Afghanistan, Africa sub-sahariana (Somalia e altri Paesi del Corno d'Africa, Mali e regione del Sahel, Africa occidentale) e America latina e caraibica (compresi Argentina, Bolivia, Colombia, Guatemala, Messico, Honduras, Venezuela, Paraguay e Perù, Paesi CARICOM, Cuba e Repubblica Dominicana). Europa e Paesi non UE dei Balcani Occidentali (Albania, Bosnia-Erzegovina, Kosovo, Montenegro, Macedonia del Nord, Serbia).

2. OBIETTIVI:

- interventi di sostegno ai processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza nel Nord Africa e in Medio Oriente;
- facilitazione del percorso di riconciliazione nazionale e sostegno alla transizione politica in Libia basata su un processo elettorale inclusivo e condiviso, nel quadro definito attraverso il Processo di Berlino e con il supporto delle Nazioni Unite. Promozione della partecipazione di donne e giovani libici alla ricostruzione del Paese nel rispetto del principio della *ownership* libica sul processo di transizione politico-istituzionale. Prosecuzione dell'impegno volto a promuovere la sicurezza in Libia, anche attraverso iniziative di *capacity building* e assistenza tecnica per attività di sminamento umanitario, progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Rafforzamento della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro il traffico di esseri umani, anche mediante contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature;
- contrasto al settarismo militante e alle violenze inter-confessionali, attraverso iniziative in tema di diritti umani e libertà di religione;
- sostegno alla stabilità del Libano – anche in considerazione della profonda crisi politica ed economica aggravatasi con le esplosioni del 4 agosto 2020 – e all'estensione dell'autorità dello Stato su tutto il territorio libanese, favorendo il rafforzamento delle istituzioni democratiche e della società civile;
- sostegno allo sviluppo capacitivo delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali, in sinergia con le attività di formazione realizzate dalla Missione bilaterale di addestramento MIBIL e a supporto del raggiungimento degli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza;
- sostegno al processo per una soluzione politica della crisi siriana condotto sotto egida ONU ed alle iniziative di supporto ad esso connesse. Si tratta in particolare di sostenere le iniziative dell'Ufficio dell'Inviato speciale dell'ONU sia sul piano internazionale (organizzazione di incontri in Italia tra Inviati Speciali dei Paesi interessati, seminari tematici), sia sul piano del dialogo tra le varie componenti siriane (organizzazione di incontri tra esponenti della società civile e tra rappresentanti delle due parti), avendo come obiettivo accrescere la visibilità del ruolo italiano nel contribuire ad una soluzione di una crisi che ha ormai superato un decennio dal suo inizio;
- Sostegno a iniziative e progetti volti ad incrementare la capacità di *governance* nelle realtà locali siriane, a partire dalla regione nord-orientale.
- iniziative integranti un coinvolgimento della società civile nei Paesi del Levante (Libano, Egitto, Siria, Giordania, Israele e Palestina) allo scopo di promuovere il rispetto dei diritti



individuali, le buone prassi amministrative e la costruzione di una società coesa e ancorata ai valori democratici;

- salvaguardia e valorizzazione del patrimonio culturale ed archeologico in Afghanistan, Iraq, Yemen, Siria, Libia e Tunisia, finanziando attività promosse da università e centri di ricerca italiani;
- iniziative a favore della stabilizzazione e della normalizzazione in Afghanistan nei settori individuati dal “piano italiano per il popolo afgano”;
- sostegno alle iniziative di pace e sicurezza in Africa sub-sahariana (prioritariamente Corno d’Africa, Sahel, Regione dei Grandi Laghi e Mozambico), con particolare riferimento ad attività di sostegno alla lotta al terrorismo e di rafforzamento delle istituzioni democratiche, dello Stato di diritto e del buon governo, tramite:
 - l’“Iniziativa Falcone-Borsellino per l’Africa”, un programma approfondito e sistematico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza, di dimensione regionale e natura multilivello, coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area su quattro distinti piani: a) *Capacity building*; b) *Institution building*; c) *Law enforcement*; d) *Consensus building (value dissemination)*, che governerà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, essenziale per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo saranno: la messa al riparo delle risorse naturali e delle infrastrutture da corruzione ed infiltrazioni criminali; il controllo *ab origine* dei flussi migratori illegali, il contrasto al traffico di droghe e di armi, di risorse naturali e specie protette, oltre che di beni di valore storico ed archeologico.
 - programmi di formazione e sostegno alle attività elettorali; iniziative di *capacity-building* e fornitura di materiali ed equipaggiamenti necessari a potenziare la sicurezza e il controllo del territorio e a rafforzare le attività di contrasto al terrorismo nella regione; formazione nel settore della sicurezza (con attenzione a tematiche prioritarie quali: il rispetto dei diritti umani, il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta al terrorismo e ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, la tutela del patrimonio culturale e ambientale); attività di *capacity building* nel settore giudiziario con l’obiettivo di sostenere le istituzioni e al fine di rafforzare le capacità in vista di una loro maggiore presenza ed efficacia, specialmente nelle aree periferiche e di confine; interventi di rafforzamento dei fori di coordinamento regionale sulla sicurezza, del G5 Sahel, dell’IGAD e della SADC; sviluppo di iniziative per la reintegrazione degli ex-combattenti e in generale per la riqualificazione del capitale umano; iniziative che, tenendo conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, incidano direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con progetti, tra gli altri, in settori quali l’integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l’UNECA), lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne in particolare nel settore dell’agroindustria, la tutela dell’ambiente, i cambiamenti climatici, il nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni, l’adattamento e lo sviluppo sostenibile, l’accesso all’energia e la produzione di energia pulita, in linea con i temi trattati nell’evento “Incontri con l’Africa”, terza edizione della Conferenza Ministeriale Italia-Africa (tenutasi a Roma il 7 e l’8 ottobre 2021); rafforzamento delle capacità diplomatiche e giudiziarie dei Paesi dell’Africa sub-sahariana, con particolare riguardo alla tematica del rispetto dei diritti umani e del contrasto all’estremismo violento;
 - azione per dare piena attuazione ai seguiti dell’evento ministeriale “Incontri con l’Africa”, anche attraverso l’organizzazione della quarta edizione che potrebbe tenersi, dopo l’eccezionalità determinatasi a seguito della situazione pandemica, già nel corso del 2022. Avvio delle attività amministrative e di spesa relative all’organizzazione logistico-operativa dell’evento nel caso in cui questo si tenga invece nel 2023.



- Sostegno ai Paesi dell’America Latina e dei Caraibi nei settori della sicurezza, della lotta alla corruzione, della tutela dei diritti umani e del consolidamento della democrazia, anche attraverso la collaborazione con l’Organizzazione degli Stati Americani ed altre Organizzazioni Internazionali. Specifica assistenza tecnica al contrasto al crimine organizzato, alla corruzione, al riciclaggio ed ai flussi di capitali illeciti e, più in generale, allo sviluppo della cultura della legalità, attraverso programmi di formazione da parte di enti italiani competenti in materia a favore di magistrati, operatori di pubblica sicurezza e funzionari pubblici. Sostegno al processo di pace in Colombia e nei paesi dell’area, anche con iniziative di formazione e sensibilizzazione nel settore dello sminamento.
- approfondimento della collaborazione con i partner regionali asiatici, attraverso attività di formazione congiunta in ottica di *capacity building* e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche di comune interesse, quali: la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria; diritto del mare; transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza; sicurezza ambientale ed alimentare; sicurezza energetica; sicurezza umana, con particolare riferimento alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali; sostegno ai partner chiave del Continente tramite iniziative di formazione a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione, relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, tra cui la tutela del patrimonio culturale e dell’ambiente, assicurando il rafforzamento delle tecniche investigative per il contrasto ai traffici illeciti, la lotta ai crimini cibernetici, nonché delle attività di *peace-keeping* e anti-terrorismo, nonché attraverso attività formative e scambio di buone prassi, per favorire il dialogo interreligioso e interculturale e l’*empowerment* delle donne; interventi di rafforzamento della partnership con i principali fori e organismi regionali, in particolare ASEAN, IORA e PIF, anche attraverso l’organizzazione, con riferimento al sud-est asiatico, della **prima Conferenza ministeriale Italia-ASEAN**, quale evento fondante dall’avvio del Partenariato di Sviluppo (avvenuto nel settembre 2020);
- contributo al finanziamento della seconda edizione del Premio dei Presidenti per la cooperazione tra municipalità italo-tedesche con finalità di coesione e integrazione sociale, nonché per la promozione dell’impegno civico, del dialogo interculturale, dell’innovazione e dello sviluppo.
- contributo al centro di ricerca italo-tedesco di Villa Vigoni per la realizzazione di seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune;
- previsione della figura di un inviato speciale per la collaborazione tra i Comuni del Mediterraneo;
- a seguito dello scoppio del conflitto russo-ucraino, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, contributo alla realizzazione di progetti di *capacity building* e *institutional building* suscettibili di contribuire al rafforzamento della resilienza dell’Ucraina e in prospettiva all’approfondimento del partenariato fra Kiev e Bruxelles.
- sostegno alla ricerca in ambito internazionalistico, attraverso un contributo al finanziamento delle attività finalizzate alla comprensione delle tendenze di carattere politico, economico e sociale destinate a definire i futuri contesti internazionali e ad incidere sugli interessi nazionali dell’Italia, con particolare riferimento alle situazioni suscettibili di sfociare in crisi o conflitti di diretto interesse della politica estera italiana.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23 (finanziamento per studi) e pertinenti disposizioni in materia di contratti pubblici;



- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23-ter (partecipazione dell'Italia alle iniziative di pace ed umanitarie in sede internazionale).

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2022.

FABBISOGNO FINANZIARIO: **euro 47.300.000**, di cui **euro 23.100.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 50/2022

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa, Medio Oriente, Sahel ed altre aree di crisi in cui l'ONU svolge attività di prevenzione dei conflitti e sostegno ai processi di pace, stabilizzazione, post-conflitto e transizione democratica; Paesi destinatari di programmi della NATO di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'OSCE; Paesi della sponda sud del Mediterraneo *Partner* dell'OSCE e membri dell'Unione per il Mediterraneo; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'UE; Unione Europea, con riferimento sia ad attività a cura del SEAE (seminari, eventi formativi) che a quelle dell'*European Institute of Peace*, del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki in Finlandia e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi con sede a Berlino; Paesi non-UE dell'Iniziativa Centro-Europea/InCE (Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina), dell'Iniziativa Adriatico Ionica (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia) e del *Regional Cooperation Council/RCC* (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Moldova, Montenegro, Turchia, Serbia); Paesi non-UE in Asia, Africa e Sud Est Europa beneficiari di iniziative di prevenzione e contrasto dell'estremismo violento.

2. OBIETTIVI:

- Sostenere, con contributi finanziari:

- ✓ le attività di diplomazia preventiva e di soluzione dei conflitti del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) dell'ONU e dell'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere;
- ✓ le iniziative delle Nazioni Unite per il consolidamento della pace e per favorire la partecipazione dei giovani e delle donne al *Sustaining peace*;
- ✓ le iniziative del Segretariato ONU per un *peacekeeping* moderno ed efficace;
- ✓ le attività e le iniziative di UNDP, Uffici e altre Organizzazioni delle Nazioni Unite in Libia;
- ✓ l'iniziativa "*Defence capacity building*" della NATO;
- ✓ l'iniziativa della NATO per contribuire a far fronte alla crisi pandemica;
- ✓ i progetti nella cornice del programma "*Science for Peace*" (SPS) della NATO;
- ✓ la partecipazione di personale civile italiano a supporto delle Missioni NATO;
- ✓ le attività dell'*European Institute of Peace*, del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride di Helsinki e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi di Berlino;
- ✓ l'attività del Segretariato e i progetti dell'Unione per il Mediterraneo, con particolare riferimento all'azione climatica, alla luce dell'insediamento a Barcellona di un diplomatico italiano esperto nel settore;
- ✓ le iniziative del Centro mediterraneo per l'integrazione per lo sviluppo del capitale umano tra i giovani della sponda sud del Mediterraneo;
- ✓ la Corte Penale Internazionale;
- ✓ l'Alto Commissariato della Nazioni Unite per i diritti umani;
- ✓ il Tribunale speciale dell'ONU per il Libano;
- ✓ le attività del Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum*



- (GCTF), che realizza progetti di prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio, anche nella regione del Sahel;
- ✓ l'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta, costituito anch'esso in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), e le sue attività di formazione nel contrasto al terrorismo internazionale e al crimine organizzato transnazionale;
 - ✓ il *Programme Office* di Rabat (Marocco) dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa;
 - ✓ Il Processo di Aqaba e le sue attività di contrasto alla radicalizzazione nel continente africano nel quadro della partecipazione dell'Italia alla Coalizione globale anti-Daesh e del suo Africa Focus Group;
 - ✓ il mantenimento degli attuali livelli di presenza di funzionari italiani distaccati presso l'Organizzazione e le sue missioni sul campo nonché presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE;
 - ✓ il sostegno alle attività di pace e sicurezza dell'OSCE, quali le missioni di monitoraggio elettorale ed i progetti extra-Bilancio dell'Organizzazione, e alla Missione Speciale di Monitoraggio dell'OSCE in Ucraina.
- Assicurare la partecipazione dell'Italia alle iniziative dell'Unione europea in ambito PESC-PSDC (iniziative di gestione delle crisi e missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna), e ad eventi di aggiornamento e formazione organizzati dallo stesso SEAE; Sostenere l'attività istituzionale della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-Ionica e le sue iniziative per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR);
 - Contribuire, attraverso il rifinanziamento del Fondo InCE presso la Banca europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (di cui l'Italia è l'unico donatore), a progetti di cooperazione a beneficio dei Paesi non membri dell'UE dell'Iniziativa, per sostenerne la stabilizzazione, la democratizzazione e il percorso europeo.
 - Sostenere la cooperazione regionale nell'Europa sud-orientale attraverso la partecipazione al *Regional Cooperation Council*, organismo regionale di promozione e coordinamento della cooperazione regionale con finalità di stabilizzazione della regione, e avente sede a Sarajevo, in Bosnia e Erzegovina.

3. BASE GIURIDICA:

- Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 71/248 che stabilisce un Meccanismo internazionale, imparziale e indipendente (IIIM) per investigare e perseguire le persone responsabili delle più gravi violazioni del diritto internazionale in Siria dal marzo 2011.
- Risoluzione del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite n. 1664 del 29 marzo 2006 e n. 1757/2008 volte alla creazione di un tribunale internazionale per il Libano.
- Trattato del Nord Atlantico firmato a Washington il 4 aprile 1949 e in particolare determinazioni assunte dal Consiglio Atlantico da esso istituito, in merito al contributo al Fondo fiduciario della NATO sull'Iniziativa "*Defense Capacity Building*" (DCB).
- Accordo quadro di collaborazione rafforzata tra MAECI e Dipartimento Affari Politici del Segretariato ONU, siglato nel 2013, quale quadro di riferimento per consultazioni periodiche MAECI-DPA e iniziative di collaborazione con principale area di interesse il Medio Oriente e il Nord Africa.
- Atto Finale della Conferenza sulla Sicurezza e la Cooperazione in Europa, Helsinki 1/8/75.
- Dichiarazione di Impegni Condivisi sulle Operazioni di Pace ONU, adottato in occasione dell'evento di alto livello su *Action for Peacekeeping* a margine UNGA, nel settembre 2018.
- Impegni assunti al *World Humanitarian Summit* del 2016 e al *World Summit* ONU del 2005.
- La Strategia Globale di contrasto al terrorismo delle Nazioni Unite (UN Global Counter Terrorism Strategy), Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 75/291 del 2 luglio 2021.



- Le Conclusioni del Consiglio UE sull'azione esterna dell'Unione Europea sulla prevenzione e il contrasto del terrorismo e dell'estremismo violento, del 16 giugno 2020.
- Dichiarazione Ministeriale Congiunta ONU – GCTF (New York, 26 settembre 2018), Dichiarazioni Ministeriali del *Global Counterterrorism Forum* (GCTF) del 20 settembre 2017, del 29 settembre 2020 e del 7 ottobre 2021.
- Articolo 1, comma 259, legge 27 dicembre 2017, n. 205.
- Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e il Centro europeo per le previsioni meteorologiche a medio termine concernente i locali del Centro situati in Italia, con Allegati, fatto a Reading il 22 giugno 2017, ratificato ai sensi della legge 27/11/2017, n. 170.
- Accordo sul recesso del Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord dall'Unione europea e dalla Comunità europea dell'energia atomica.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2022.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER IL 2022: **euro 22.230.000**, di cui **euro 6.750.000** per obbligazioni esigibili nell'anno 2023.



SCHEDA 51/2022

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Aree di crisi (Afghanistan, Arabia Saudita, Egitto, Guinea, Iraq, Kosovo, Libano, Libia, Niger, Nigeria, Pakistan, Palestina, Repubblica democratica del Congo, Somalia, Sud Sudan, Venezuela) e ovunque il grado di protezione esistente non garantisce adeguatamente la sicurezza delle sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

2. OBIETTIVI:

Controllare e rafforzare i sistemi di protezione delle sedi diplomatico-consolari, anche di nuova istituzione, degli istituti italiani di cultura, delle scuole italiane all'estero e delle organizzazioni internazionali, e del relativo personale, in linea con i parametri tecnici concordati tra MAECI, DIS e Consiglio superiore dei lavori pubblici, adeguando i dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri e il trasferimento del personale in edifici più sicuri, laddove non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi.

3. BASE GIURIDICA:

- Articoli 5 e 18 della legge 21 aprile 2016, n. 145.
- Articolo 19-bis del decreto-legge 18 febbraio 2015, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 aprile 2015, n. 43;
- Articolo 81, decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18;
- Articoli 26, 27 e 74, decreto legislativo 3 febbraio 2011, n. 71;
- Articolo 158, decreto legislativo 15 marzo 2016, n. 66;
- Articolo 3, comma 159, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2022.

5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 48.500.000.**

RELAZIONE TECNICA**SEZIONE I****DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO**

- A) Titolo del provvedimento:** «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2022.».
- B) Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero della giustizia;
Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) Amministrazioni interessate:** 1. Ministero della difesa;
2. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
3. Ministero dell'interno;
4. Ministero della giustizia;
5. Ministero dell'economia e delle finanze;
6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**
cf. Sezione 1 della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:**1. MINISTERO DELLA DIFESA**

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
1	109.068.735	70.068.735	39.000.000
2	672.146	672.146	-
3	3.558.575	3.558.575	-
4	307.026	307.026	-
5	17.187.313	11.187.313	6.000.000
6	40.323.253	25.323.253	15.000.000



7	163.585.294	106.585.294	57.000.000
8	10.519.110	7.019.110	3.500.000
9	1.781.464	1.781.464	-
10	217.259.170	137.259.170	80.000.000
11	77.854.735	47.854.735	30.000.000
12	372.409	372.409	-
13	198.803	198.803	-
14	23.416.407	14.416.407	9.000.000
15	119.197	119.197	-
16	40.218.658	23.218.658	17.000.000
17	375.687	375.687	-
18	1.126.563	1.126.563	-
19	1.805.591	1.805.591	-
20	1.027.719	1.027.719	-
21	750.333	750.333	-
22	62.402.724	40.402.724	22.000.000
23	35.698.543	35.698.543	-
24	314.533	314.533	-
25	6.760.070	4.760.070	2.000.000
26	474.102	474.102	-
27	26.844.559	17.844.559	9.000.000
28	15.543.075	10.543.075	5.000.000
29	494.073	494.073	-
30	154.359	154.359	-
31	4.482.193	2.982.193	1.500.000
32	12.667.677	7.667.677	5.000.000
33	95.427.196	55.427.196	40.000.000
34	20.515.244	13.515.244	7.000.000
35	9.573.895	6.073.895	3.500.000
36	691.973	691.973	-
37	13.602.698	8.602.698	5.000.000
38	32.475.673	21.475.673	11.000.000
39	41.556.923	27.556.923	14.000.000
40	80.100.000	51.100.000	29.000.000
TOTALE	1.171.307.698	760.807.698	410.500.000



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

2

Camera dei Deputati ARRIVO 01 luglio 2022 Prot: 2022/0000970/ITN



N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
41	30.000.000	30.000.000	0
TOTALE	30.000.000	30.000.000	0

3. MINISTERO DELL'INTERNO

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
42	992.680	992.680	0
43	65.660	65.660	0
44	2.069.312	2.069.312	0
45	308.440	308.440	0
46	273.850	273.850	0
TOTALE	3.709.942	3.709.942	0

4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
45	83.898	83.898	0
46	92.298	92.298	0
TOTALE	176.196	176.196	0

5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
44	3.739.197	3.506.913	232.284
46	111.712	111.712	0
47	11.848.004	11.848.004	0
TOTALE	15.698.913	15.466.629	232.284



6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
48	290.661.229	250.661.229	40.000.000
49	47.300.000	24.200.000	23.100.000
50	22.230.000	15.480.000	6.750.000
51	48.500.000	48.500.000	0
TOTALE	408.691.229	338.841.229	69.850.000

TOTALE ONERI:

€ 1.629.583.978 di cui:

- Ministero della difesa: € 760.807.698 per l'anno 2022, € 410.500.000 per l'anno 2023;
- Ministero dell'interno: € 3.709.942 per l'anno 2022,
- Ministero della giustizia: € 176.196 per l'anno 2022,
- Ministero dell'economia e delle finanze: € 15.466.629 per l'anno 2022, € 232.284 per l'anno 2023;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: € 30.000.000 per l'anno 2022;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: € 338.841.229 per l'anno 2022, € 69.850.000 per l'anno 2023.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016
- Legge di bilancio 2022



4



RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo e di stabilizzazione per l'anno 2022

N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S	SALDO NETTO DA FINANZIARE				FABBISOGNO				INDEBITAMENTO NETTO			
			2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
1	Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani	S/C	-70.068.735	-30.000.000	0	-70.068.735	-30.000.000	0	-70.068.735	-30.000.000	0	-70.068.735	-30.000.000	0
2	Forze armate - EU EX Kosovo	S/C	-872.148	0	0	-872.148	0	0	-872.148	0	0	-872.148	0	0
3	Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina	S/C	-3.558.575	0	0	-3.558.575	0	0	-3.558.575	0	0	-3.558.575	0	0
4	Forze armate - UNFICYP - Cipro	S/C	-307.026	0	0	-307.026	0	0	-307.026	0	0	-307.026	0	0
5	Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo	S/C	-11.187.313	-6.000.000	0	-11.187.313	-6.000.000	0	-11.187.313	-6.000.000	0	-11.187.313	-6.000.000	0
6	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	S/C	-25.323.253	-15.000.000	0	-25.323.253	-15.000.000	0	-25.323.253	-15.000.000	0	-25.323.253	-15.000.000	0
7	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	S/C	-108.585.294	-57.000.000	0	-108.585.294	-57.000.000	0	-108.585.294	-57.000.000	0	-108.585.294	-57.000.000	0
8	Forze armate - UNIFIL - Libano	S/C	-7.019.110	-3.500.000	0	-7.019.110	-3.500.000	0	-7.019.110	-3.500.000	0	-7.019.110	-3.500.000	0
9	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi	S/C	-1.781.464	0	0	-1.781.464	0	0	-1.781.464	0	0	-1.781.464	0	0
10	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi	S/C	-137.259.170	-80.000.000	0	-137.259.170	-80.000.000	0	-137.259.170	-80.000.000	0	-137.259.170	-80.000.000	0
11	Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh	S/C	-47.854.735	-30.000.000	0	-47.854.735	-30.000.000	0	-47.854.735	-30.000.000	0	-47.854.735	-30.000.000	0
12	Forze armate - EUAM IRAQ	S/C	-372.409	0	0	-372.409	0	0	-372.409	0	0	-372.409	0	0
13	Forze armate - UNMOGIP	S/C	-198.803	0	0	-198.803	0	0	-198.803	0	0	-198.803	0	0
14	Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR	S/C	-14.416.407	-9.000.000	0	-14.416.407	-9.000.000	0	-14.416.407	-9.000.000	0	-14.416.407	-9.000.000	0
15	Forze armate - UNSMIL	S/C	-119.197	0	0	-119.197	0	0	-119.197	0	0	-119.197	0	0
16	Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia	S/C	-23.218.658	-17.000.000	0	-23.218.658	-17.000.000	0	-23.218.658	-17.000.000	0	-23.218.658	-17.000.000	0
17	Forze armate - MIBIL TUNISIA	S/C	-375.687	0	0	-375.687	0	0	-375.687	0	0	-375.687	0	0
18	Forze armate - MINUSMA MALI	S/C	-1.126.563	0	0	-1.126.563	0	0	-1.126.563	0	0	-1.126.563	0	0
19	Forze armate - EUTM Mali	S/C	-1.805.591	0	0	-1.805.591	0	0	-1.805.591	0	0	-1.805.591	0	0
20	Forze armate - EUCAP Sahel Mali	S/C	-1.027.719	0	0	-1.027.719	0	0	-1.027.719	0	0	-1.027.719	0	0
21	Forze armate - EUCAP Sahel Niger	S/C	-750.333	0	0	-750.333	0	0	-750.333	0	0	-750.333	0	0
22	Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger	S/C	-40.402.724	-22.000.000	0	-40.402.724	-22.000.000	0	-40.402.724	-22.000.000	0	-40.402.724	-22.000.000	0
23	Forze armate - Task Force TAKUBA - Sahel	S/C	-35.698.543	0	0	-35.698.543	0	0	-35.698.543	0	0	-35.698.543	0	0
24	Forze armate - MINURSO	S/C	-314.533	0	0	-314.533	0	0	-314.533	0	0	-314.533	0	0
25	Forze armate - MFO Egitto	S/C	-4.760.070	-2.000.000	0	-4.760.070	-2.000.000	0	-4.760.070	-2.000.000	0	-4.760.070	-2.000.000	0
26	Forze armate - EUTM RCA	S/C	-474.104	0	0	-474.104	0	0	-474.104	0	0	-474.104	0	0
27	Forze armate - JTF Atalanta anti-pirateria	S/C	-17.644.659	-8.000.000	0	-17.644.659	-8.000.000	0	-17.644.659	-8.000.000	0	-17.644.659	-8.000.000	0
28	Forze armate - EUCAP Somalia	S/C	-10.543.975	-3.000.000	0	-10.543.975	-3.000.000	0	-10.543.975	-3.000.000	0	-10.543.975	-3.000.000	0
29	Forze armate - EUCAP Somalia	S/C	-494.073	0	0	-494.073	0	0	-494.073	0	0	-494.073	0	0
30	Forze armate - UNSOM Somalia	S/C	-154.359	0	0	-154.359	0	0	-154.359	0	0	-154.359	0	0
31	Forze armate - Missione addestramento FP somala albanica e vermentina. FA albanica	S/C	-2.982.193	-1.500.000	0	-2.982.193	-1.500.000	0	-2.982.193	-1.500.000	0	-2.982.193	-1.500.000	0
32	Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti	S/C	-7.667.677	-5.000.000	0	-7.667.677	-5.000.000	0	-7.667.677	-5.000.000	0	-7.667.677	-5.000.000	0
33	Forze armate - Operazione Mare sicuro e missione supporto Marina libica	S/C	-55.427.196	-40.000.000	0	-55.427.196	-40.000.000	0	-55.427.196	-40.000.000	0	-55.427.196	-40.000.000	0
34	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Ginevra	S/C	-13.515.244	7.000.000	0	-13.515.244	7.000.000	0	-13.515.244	7.000.000	0	-13.515.244	7.000.000	0
35	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - STREITO DI HORNUMUZ	S/C	-6.073.865	-3.500.000	0	-6.073.865	-3.500.000	0	-6.073.865	-3.500.000	0	-6.073.865	-3.500.000	0
36	Forze armate - NATO assistenza Paesi liguri sud-Albania	S/C	-691.973	0	0	-691.973	0	0	-691.973	0	0	-691.973	0	0
37	Forze armate - NATO assistenza Paesi liguri sud-Albania	S/C	-6.802.688	-5.000.000	0	-6.802.688	-5.000.000	0	-6.802.688	-5.000.000	0	-6.802.688	-5.000.000	0
38	Forze armate - NATO assistenza Paesi liguri sud-Albania	S/C	-21.475.673	-11.000.000	0	-21.475.673	-11.000.000	0	-21.475.673	-11.000.000	0	-21.475.673	-11.000.000	0
39	Forze armate - NATO Air Policing - trattato area Bari	S/C	-27.556.923	-14.000.000	0	-27.556.923	-14.000.000	0	-27.556.923	-14.000.000	0	-27.556.923	-14.000.000	0
40	Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture - CIMIC	S/C	-51.100.000	-29.000.000	0	-51.100.000	-29.000.000	0	-51.100.000	-29.000.000	0	-51.100.000	-29.000.000	0
41	PCIM - AISE - Dispositivo info-operativo	S/C	-30.000.000	0	0	-30.000.000	0	0	-30.000.000	0	0	-30.000.000	0	0
42	Eulex Kosovo	S/C	-992.680	0	0	-992.680	0	0	-992.680	0	0	-992.680	0	0
43	UNMIK Kosovo	S/C	-65.660	0	0	-65.660	0	0	-65.660	0	0	-65.660	0	0
44	Cooperazione polizia Albania e Balcani	S/C	-5.576.225	-232.284	0	-5.576.225	-232.284	0	-5.576.225	-232.284	0	-5.576.225	-232.284	0
45	Europol Corps	S/C	-392.338	0	0	-392.338	0	0	-392.338	0	0	-392.338	0	0
46	Eubam Libia	S/C	-477.860	0	0	-477.860	0	0	-477.860	0	0	-477.860	0	0
47	Guardia finanza - Missione assistenza Guardia costiera libica	S/C	-11.848.004	0	0	-11.848.004	0	0	-11.848.004	0	0	-11.848.004	0	0
48	MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di smantellamento umanitario	S/C	-280.661.229	-40.000.000	0	-280.661.229	-40.000.000	0	-280.661.229	-40.000.000	0	-280.661.229	-40.000.000	0
49	MAECI - Iniziative di sostegno processi di pace	S/C	-24.200.000	-23.100.000	0	-24.200.000	-23.100.000	0	-24.200.000	-23.100.000	0	-24.200.000	-23.100.000	0
50	MAECI - Iniziative organizzazioni internazionali pace e sicurezza	S/C	-15.480.000	-6.750.000	0	-15.480.000	-6.750.000	0	-15.480.000	-6.750.000	0	-15.480.000	-6.750.000	0
51	MAECI - Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	S/C	-48.500.000	0	0	-48.500.000	0	0	-48.500.000	0	0	-48.500.000	0	0
TOTALE SPESE			-1.149.001.694	-480.562.284	0	-1.149.001.694	-480.562.284	0	-1.149.001.694	-480.562.284	0	-1.149.001.694	-480.562.284	0
TOTALE ENTRATE			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SALDO FINALE			-1.149.001.694	-480.562.284	0	-1.149.001.694	-480.562.284	0	-1.149.001.694	-480.562.284	0	-1.149.001.694	-480.562.284	0



Effetti finanziari

a carico dello Stato	SEZIONE II												Anno terminale	
	Tabella I				Anno 2023				Anno 2024					
	N. SCHEDA		Anno 2022		Anno 2023		Anno 2024		Corrente		c/Cap.			A regime
		Annuaie	Corrente	Annuaie	Corrente	Annuaie	Corrente	Annuaie	Corrente	Annuaie	c/Cap.	Annuaie	c/Cap.	
		Perim.	L.I.	Perim.	L.I.	Perim.	L.I.	Perim.	L.I.	Perim.	L.I.	Perim.	L.I.	
I. MINISTERO DELLA DIFESA														
Scheda 1		-70.068.735												
Scheda 2		-672.146												
Scheda 3		-3.598.575												
Scheda 4		-307.026												
Scheda 5		-11.187.313												
Scheda 6		-26.323.253												
Scheda 7		-106.585.294												
Scheda 8		-7.019.110												
Scheda 9		-1.781.464												
Scheda 10		-137.259.170												
Scheda 11		-47.854.735												
Scheda 12		-372.409												
Scheda 13		-198.803												
Scheda 14		-14.416.407												
Scheda 15		-1.19.197												
Scheda 16		-23.218.658												
Scheda 17		-375.687												
Scheda 18		-1.126.563												
Scheda 19		-1.805.591												
Scheda 20		-1.027.719												
Scheda 21		-750.333												
Scheda 22		-40.402.724												
Scheda 23		-35.698.543												
Scheda 24		-314.533												
Scheda 25		-4.760.070												
Scheda 26		-474.102												
Scheda 27		-17.844.599												
Scheda 28		-10.543.075												
Scheda 29		-494.073												
Scheda 30		-154.359												
Scheda 31		-2.992.193												
Scheda 32		-7.667.677												
Scheda 33		-55.427.196												
Scheda 34		-13.515.244												
Scheda 35		-6.073.895												
Scheda 36		-691.973												
Scheda 37		-8.602.698												
Scheda 38		-21.475.673												
Scheda 39		-27.556.923												
Scheda 40		-51.100.000												
Totale effetti finanziari negativi													-760.807.698	



Effetti finanziari

SEZIONE II													
Tabella 1													
a carico dello Stato	N. SCHEDA	Anno 2022			Anno 2023			Anno 2024			A regime	Anno terminale	
		Corrente	Perm.	L.I.	Corrente	Perm.	L.I.	Corrente	Perm.	L.I.			
		Annuale	c/cap. Annuale	L.I.	Annuale	c/cap. Annuale	L.I.	Annuale	c/cap. Annuale	L.I.			
2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - AISE													
Scheda 46		-30.000.000			0								
Totale effetti finanziari negativi		-30.000.000			0								
3. MINISTERO DELL'INTERNO													
Scheda 46		-992.680											
Scheda 47		-65.660											
Scheda 48		-2.069.312											
Scheda 49		-308.440											
Scheda 50		-273.850											
Totale effetti finanziari negativi		-3.709.942											
4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA													
Scheda 46		-83.898											
Scheda 47		-92.298											
Totale effetti finanziari negativi		-176.196											
5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE													
Scheda 46		-3.506.913						-232.284					
Scheda 47		-111.712											
Scheda 48		-11.648.004											
Totale effetti finanziari negativi		-15.466.629						-232.284					
6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE													
Scheda 48		-250.661.229						-40.000.000					
Scheda 49		-24.209.000						-23.100.000					
Scheda 50		-15.480.000						-6.750.000					
Scheda 51		-48.500.000											
Totale effetti finanziari negativi		-338.841.229						-69.850.000					

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 1

Euro **109.068.735** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise* (compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il *Military Liaison Office* di BELGRADO e il NATO *Liaison Office* di SKOPJE) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione dell'indennità di missione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- supporto logistico erogato a contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 13 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		
JOINT ENTERPRISE		
compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il Military Liaison Office di Belgrado e il NATO HQ Skopje		
Consistenza massima militari in Teatro	1.490	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	840	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	367	
* navali	0	
* aeromobili	2	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	3.366.006	40.392.081
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.543.890	42.526.676
Oneri Una Tantum		26.149.978
Totale Oneri Missione		109.068.735



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE (INCLUSO NATO HQ SARAJEVO)		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	634	2.499.306
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	501	42.480
TOTALE SPESE PERSONALE		2.541.786
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	634	76.596
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.105.792
Supporto logistico a contingenti stranieri		304.400
Funzionamento mezzi militari e materiali	238	769.220
Funzionamento Comandi / Reparti		273.230
Manovalanza, noleggio, interpreti		170.000
Manutenzione infrastrutture		112.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		237.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.048.258
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		23.084.978
TOTALE ONERI UNA TANTUM		23.084.978
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	2.541.786	30.925.063
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.048.258	37.087.139
TOTALE ONERI	5.590.044	68.012.202
ONERI UNA TANTUM		23.084.978
TOTALE GENERALE	5.590.044	91.097.180



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE

(INCLUSO NATO HQ SARAJEVO)

Grado	Unità	Fasce	Data RUSSIA UKRAINA	Danza di 98%	Quota esatta	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lordo	Aliquota di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * c	E	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = l * i
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALEFASCEA		0											
Generale di Divisione	1		196,56	133,63	77,47	56,16	1,629697	91,33	22,15	191,14	0,90	30	0,90
Generale di Brigata	0												
Colonello	9												
TOTALEFASCEA		10	175,58	122,56	77,47	45,18	1,629697	74,79	18,10	199,55	1.703,55	30	51.106,48
Tenente Colonnello	24												
Maggiore	34												
Capitano	41												
Tenente	31												
Scopione	0												
Luogotenente	43												
1° Maresciallo	68												
Maresciallo Capo	79												
TOTALEFASCEA		225	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,38	12,87	144,02	46.373,45	30	1.391.703,56
Maresciallo Ordinario	44												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	62												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	25												
Caporal Maggiore Capo Scelto	1												
Caporal Maggiore Capo	49												
Caporal Maggiore Scelto	30												
Primo Caporal Maggiore	84												
Volontario non in SP	0												
TOTALEFASCEA		302	195,94	191,86	77,47	24,29	1,29887	31,56	7,64	116,67	35.232,23	30	1.056.096,95
TOTALE FASCE		634											2.499.306,79
													2.499.306,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEENNIA IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **IONIE/EMERPRESE (INCLUSO RATO HQ/SARAVIEVO)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA FRACIA MEDIA	MAGGIORAZIONE INDEENNIA IMPIEGO OPERATIVO																
				INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE														
0	57,00%	1.080,04	96,34	333,43	1.331,04	60,65	236,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1	36,00%	1.080,04	96,34	333,43	1.331,04	60,65	236,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	32,00%	1.080,04	96,34	333,43	1.331,04	60,65	236,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
7	23,89%	898,39	81,39	247,00	308,32	1.157,23	54,65	199,94	189,21	171,84	40,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1	18,56%	898,39	81,39	247,00	308,32	1.157,23	54,65	199,94	189,21	171,84	40,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
20	26,06%	898,39	81,39	247,00	308,32	1.157,23	54,65	199,94	189,21	171,84	40,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	25,29%	292,17	5,29	193,95	191,08	722,94	23,29	39,91	115,29	115,29	40,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
29	24,06%	541,28	45,27	118,40	667,70	30,38	76,97	109,17	109,17	109,17	40,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
27	23,20%	489,47	45,47	104,47	606,25	28,64	67,64	97,64	97,64	97,64	40,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
28	21,13%	449,23	40,23	86,20	534,17	25,21	33,82	90,61	90,61	90,61	40,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	20,00%	247,91	24,54	52,97	300,75	13,91	28,18	46,29	46,29	46,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
42	21,90%	215,16	44,88	102,55	108,46	63,56	26,91	68,41	108,88	108,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	21,00%	215,16	44,88	102,55	108,46	63,56	26,91	68,41	108,88	108,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	21,00%	262,97	45,97	59,27	103,25	66,25	28,04	84,41	100,75	100,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
40	21,00%	499,23	46,99	118,40	617,63	35,47	79,21	109,68	109,68	109,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10	20,26%	419,23	40,89	83,75	502,98	33,75	70,47	104,22	104,22	104,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
31	20,39%	419,23	40,89	83,75	502,98	33,75	70,47	104,22	104,22	104,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	19,99%	377,35	37,73	74,47	451,82	30,47	64,94	95,41	95,41	95,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	19,99%	256,36	32,49	64,46	320,81	20,46	44,92	65,38	65,38	65,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
30	19,99%	211,14	21,67	49,45	260,59	17,45	37,76	57,21	57,21	57,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	19,99%	202,41	21,15	47,20	249,61	16,44	35,68	51,82	51,82	51,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	19,09%	449,23	40,89	92,47	541,70	35,47	79,21	109,68	109,68	109,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10	19,09%	418,24	38,09	83,75	502,00	33,75	70,47	104,22	104,22	104,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	19,09%	377,35	37,73	74,47	451,82	30,47	64,94	95,41	95,41	95,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	19,09%	211,14	21,67	49,45	260,59	17,45	37,76	57,21	57,21	57,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	19,09%	202,41	21,15	47,20	249,61	16,44	35,68	51,82	51,82	51,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10	19,09%	418,24	38,09	83,75	502,00	33,75	70,47	104,22	104,22	104,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	19,09%	377,35	37,73	74,47	451,82	30,47	64,94	95,41	95,41	95,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	19,09%	211,14	21,67	49,45	260,59	17,45	37,76	57,21	57,21	57,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	19,09%	202,41	21,15	47,20	249,61	16,44	35,68	51,82	51,82	51,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
25	18,99%	211,14	21,67	49,45	260,59	17,45	37,76	57,21	57,21	57,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1	18,99%	202,41	21,15	47,20	249,61	16,44	35,68	51,82	51,82	51,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
32	18,99%	211,14	21,67	49,45	260,59	17,45	37,76	57,21	57,21	57,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
30	18,99%	211,14	21,67	49,45	260,59	17,45	37,76	57,21	57,21	57,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
54	18,99%	180,00	16,88	29,84	209,84	10,84	23,68	34,52	34,52	34,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	18,99%	44,88	4,08	7,45	52,33	2,45	6,11	11,65	11,65	11,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
501																				
TOTALE																			42.480,23	42.480,00

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE		
Military Liaison Office Belgrado e NATO HQ Skopje		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	26.620
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	782
TOTALE SPESE PERSONALE		27.402
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		.175
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		750
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		925
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.402	333.391
ONERI DI FUNZIONAMENTO	925	11.254
TOTALE ONERI	28.327	344.645
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	28.327	344.645



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: JOINT ENTERPRISE

Military Liaison Office Belgrado e NATO HQ Skopje

Grado	Unità	Fasce	Diana BOSNIA FRIGOVINA	Diana di 130%	Quota esente	Quota impuntibile	Costo Loro	Quota Loro	Ritorno di Stato	Spesa pro capite di giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d + e	g	h = f + g	i = h + 24,2%	j = e + h + i	k = b + j	l	m = k + l
Generale di Corpo d'Armi	0	0	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629807	162,63	39,36	279,46	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629807	162,63	39,36	279,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	1	1	123,88	163,64	77,47	86,17	1,629807	140,43	33,96	231,58	231,58	30	7.656,51
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Ingegnere	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	3	3	116,34	151,24	77,47	78,77	1,466222	108,17	26,18	214,81	637,44	30	19.063,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	0												
Più Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	103,94	135,12	77,47	57,65	1,29887	74,59	18,86	170,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE	4	4	359,48	472,13	232,41	243,52	1,641416	385,65	104,40	725,74	725,74	90	26.619,62
Totale Arrotondato													26.620,00

STATO MAGGIORE BRESCIA
Ufficio Generale di Proliferazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEBITATA IMPIEGO OPERATIVO

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA PARCIA MEDIA	RIBORSO MENSILE LORDO	INDEBITATA "INTERCARRATA"		INDEBITATA "CONTINENTE"		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERE A CARICO STATO	MAGGIORI SESE (MENSILI)	
					INDEBITATA PREVISTA	INDEBITATA REALE	INDEBITATA PREVISTA	INDEBITATA REALE	ENTRATA PREVISTA	ENTRATA REALE			MINORI SESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
					$F = 99,19\%$	$E = 7,67\%$	$M = 63,74\%$	$I = 67,94,19\%$	$mm(0,37) \times a$	$mm(0,37) \times h$	$g - (h + j) \times c$	$m - (k + l) \times c$	
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.800,84	98,36	367,97	353,43	1.333,04	60,63	237,39	217,97	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.800,84	98,36	353,46	339,13	1.333,04	60,63	237,39	217,97	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	24,00%	1.800,84	98,37	293,66	330,13	1.241,12	56,63	190,16	205,38	126,58	238,56
	Colonnello + 25	0	23,00%	938,30	83,58	247,00	306,82	1.157,23	52,65	139,94	180,21	0,00	0,00
	Colonnello	0	23,00%	367,03	78,90	228,24	285,32	1.009,34	48,69	147,79	174,94	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	838,50	83,58	222,27	306,82	1.137,23	52,65	143,99	189,21	25,65	437,87
	Tenente Colonnello	0	24,00%	836,17	83,54	218,46	174,68	725,81	32,89	89,91	118,39	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	341,38	49,27	118,40	174,68	676,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	809,63	45,47	104,47	103,39	636,25	28,04	67,64	100,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	492,33	49,30	96,30	146,93	534,17	23,21	53,88	99,61	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	23,36	43,97	81,07	307,75	13,91	20,18	42,90	0,00	0,00
	Leutenantente	1	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	633,36	28,91	66,41	103,88	-18,46	120,50
	1° Maresciallo + 28	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	633,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	460,67	45,87	99,47	163,39	616,33	28,04	64,11	100,36	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	460,67	46,08	97,90	148,55	534,17	25,21	56,22	99,61	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 21	0	20,70%	409,33	40,29	87,95	146,93	534,17	25,21	56,22	99,61	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,70%	414,54	39,97	79,96	146,93	513,95	24,98	54,88	98,56	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinale + 15	0	19,20%	387,33	35,27	70,97	126,06	471,73	21,74	45,97	78,11	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinale + 10	0	19,00%	338,36	32,45	68,46	103,39	459,26	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinale	0	19,00%	271,14	24,67	49,08	93,68	354,41	13,22	31,76	54,88	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,00%	332,41	21,15	41,80	78,06	386,04	15,04	36,68	46,87	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 23	0	19,60%	449,23	44,89	79,25	146,93	554,17	25,21	51,31	99,61	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,60%	418,24	38,07	73,77	136,46	477,73	21,74	44,23	84,36	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	337,25	32,29	68,31	126,06	417,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	258,26	24,8	62,84	116,35	499,26	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	93,68	394,41	15,22	30,99	54,88	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	46,48	93,68	354,41	13,22	30,16	54,88	0,00	0,00	
Sergente	0	18,00%	240,00	21,84	41,25	78,48	290,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	344,73	31,37	57,34	123,73	421,17	19,35	37,13	69,21	0,00	0,00	
Caporal Maggiore	0	18,00%	271,14	24,67	43,40	93,68	334,41	13,22	29,21	54,88	0,00	0,00	
Caporal Maggiore	0	18,00%	232,41	21,15	38,69	76,00	296,44	13,04	28,08	46,87	0,00	0,00	
Primo Caporal Maggiore	0	18,00%	180,00	16,38	29,94	58,56	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	
Volontario non in SV	0	18,00%	41,80	4,08	7,45	14,63	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	
TOTALE		4							-118,66	-296,34	-426,35	-11,37	795,64
TOTALE MAGGIORAZIONE											782,27		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											782,00		



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	120	451.178
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	95	6.870
TOTALE SPESE PERSONALE		458.048
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	120	23.162
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		53.303
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		33.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		30.000
Manutenzione infrastrutture		19.700
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		159.665
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.115.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.115.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	458.048	3.740.725
ONERI DI FUNZIONAMENTO	159.665	1.303.931
TOTALE ONERI	617.713	5.044.656
ONERI UNA TANTUM		1.115.000
TOTALE GENERALE	617.713	6.159.656



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSSNA FRUGGIANA	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenute di Stato 24,7%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,7%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCE			136,36	131,65	77,47	36,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE			125,58	122,36	77,47	45,99	1,629607	74,79	18,10	170,25	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	0												
Capitano	13												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCE			116,34	114,01	77,47	36,54	1,466322	53,98	12,97	144,02	5,472,64	30	164,179,28
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Caporal Maggiore Capo Sculto	0												
Caporal Maggiore Capo	8												
Caporal Maggiore Sculto	29												
Primo Caporal Maggiore	16												
Volontario non in SF	0												
TOTALE FASCE			103,94	101,86	77,47	24,39	1,49587	31,56	7,64	114,67	9,366,64	30	286,998,17
TOTALE FASCE		120											451.178,45
													451.178,45



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE ORF BN		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	732	2.615.296
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	732	36.951
TOTALE SPESE PERSONALE		2.652.247
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	732	105.408
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.129.162
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	131	235.800
Funzionamento Comandi / Reparti		265.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		165.000
Manutenzione infrastrutture		128.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.028.370
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.950.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.950.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	2.652.247	5.392.902
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.028.370	4.124.352
TOTALE ONERI	4.680.617	9.517.254
ONERI UNA TANTUM		1.950.000
TOTALE GENERALE	4.680.617	11.467.254



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE**

ORF EN

Grado	Unità	Fasce	Diana ROSSA EZZGOVINA	Diana di 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ribatte di Siso 24,2%	Spesa al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-a	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=l*1
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCE	0		136,36	133,65	77,47	36,16	1,629607	94,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCE	1		125,88	123,36	77,47	43,89	1,629607	74,29	18,19	170,23	170,23	30	5.110,65
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	11												
Sottotenente	0												
Luogotenente	14												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	29												
TOTALE FASCE	63		116,34	114,01	77,47	36,54	1,465222	53,58	12,87	144,02	9.073,07	30	272.181,96
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	13												
Sergente	30												
Caporal Maggiore Capo Sechlo	38												
Caporal Maggiore Capo	35												
Caporal Maggiore Sechlo	150												
Primo Caporal Maggiore	332												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	668		103,04	101,36	77,47	24,29	1,29287	31,56	7,64	116,67	77.931,11	30	2.337.988,26
TOTALE FASCE	732												2.615.295,87
													2.615.296,00

Totale Arrotondato



CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOTTO MAGGIORAZIONE	INDENNITA' "SUPERCAMAGNA"			INDENNITA' DI CONTRIBUITE			ENTRAPI MENSILI			ESISTE MENSILI ONERA CARICATAIO	MINORE SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	ALLENTE PREVIDENZIALI	ALLENTE FISCALI	ONERA A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INTERVITE PREVIDENZIALI	INTERVITE FISCALI	ONERA A CARICO STATO	INTERVITE PREVIDENZIALI				INTERVITE FISCALI
n.	b	c	d	e	f = e * 1,1%	g = (e-f) * 1,1%	h = e * 2,7%	i	j = (e-i) * 1,1%	k = (e-j) * 1,1%	l = (e-k) * 1,1%	m = (e-l) * 1,1%	n = (e-m) * 1,1%	o = (e-n) * 1,1%	p = (e-o) * 1,1%	
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armiata	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,12	1.333,84	1.333,84	60,65	235,39	217,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	88,36	333,69	1.333,84	1.333,84	60,65	229,08	217,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	91,87	289,86	1.345,12	1.345,12	56,65	190,16	208,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 15	0	28,98%	998,30	85,38	257,80	1.157,23	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	26,98%	867,83	73,89	228,24	1.069,34	1.069,34	48,65	157,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 15	0	24,08%	998,30	85,38	222,17	1.157,23	1.157,23	52,65	149,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	6	24,08%	598,17	51,34	158,28	722,84	722,84	32,89	99,81	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	6	24,08%	541,35	49,27	118,46	667,79	667,79	30,38	76,87	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	6	23,00%	492,67	45,47	104,47	616,23	616,23	28,04	67,84	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	11	21,15%	449,23	40,89	95,20	544,93	544,93	25,81	57,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	277,91	22,36	49,97	301,73	301,73	13,91	29,18	49,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Luogotenente	14	21,00%	315,16	26,82	60,25	385,36	385,36	16,41	36,41	60,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 39	0	21,60%	513,16	46,98	102,55	615,66	615,66	28,91	66,41	102,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2° Maresciallo + 15	0	21,90%	499,57	45,47	98,47	598,04	598,04	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3° Maresciallo	0	21,90%	449,33	40,89	81,73	531,17	531,17	25,21	54,23	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 23	0	20,50%	418,34	38,97	75,98	494,32	494,32	23,46	50,48	84,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	20	20,50%	387,25	35,25	70,07	457,32	457,32	21,74	46,37	74,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinato + 15	0	19,50%	336,36	32,43	61,46	397,82	397,82	20,09	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinato + 10	0	19,50%	271,14	24,47	49,05	320,26	320,26	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	18	19,50%	232,41	21,15	41,20	273,61	273,61	13,04	26,08	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	18,50%	489,33	46,49	79,23	568,82	568,82	28,21	51,21	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 21	0	19,40%	418,34	38,97	73,77	492,31	492,31	23,43	47,27	81,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	10	19,40%	387,25	35,25	68,31	455,56	455,56	21,74	44,23	74,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	353,36	32,43	62,84	416,23	416,23	20,09	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	1,5	19,40%	271,14	24,47	47,81	319,61	319,61	15,22	30,56	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,47	45,53	316,67	316,67	14,22	29,16	51,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	50	18,90%	249,06	22,84	41,23	290,30	290,30	13,47	26,79	44,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Capo Scelto	38	18,30%	271,14	24,47	41,23	316,67	316,67	14,22	29,16	51,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Capo	55	18,30%	231,14	21,47	35,24	266,61	266,61	12,22	25,93	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Scelto	150	18,30%	231,14	21,47	34,66	265,81	265,81	12,04	25,39	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Caporal Maggiore	332	18,30%	198,09	18,28	29,94	228,09	228,09	10,10	21,99	34,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario con az. SF	0	18,30%	44,09	4,08	7,43	51,52	51,52	3,15	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		733														
TOTALE MAGGIORAZIONE														36.050,81		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA														36.051,00		



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro **672.146** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX Kosovo) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO	
Consistenza massima militari in Teatro		28	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		8	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		8	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		32.314	387.772
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		19.532	234.874
Oneri Una Tantum			50.000
Totale Oneri Missione			672.146



MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	16.462
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		16.462
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.924
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.655
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.155
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	16.462	200.288
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.155	172.219
TOTALE ONERI	30.617	372.507
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	30.617	372.507



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

Grado	Unità	Fasce	Diana BOSNIA EERGOVINA	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponente	Costi Lordi	Quota Lorda	Ricetta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = a + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		132,36	132,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	0												
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE	0		123,38	123,56	77,47	45,39	1,629607	74,79	18,10	178,53	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCE	1	3	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,38	13,97	144,02	432,05	30	12.961,52
Maresciallo Ordinato	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Squadra	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Sottocapo	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	0	1	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	116,67	30	3.499,99
TOTALE FASCE	4												
Totale Arrotondato												16.461,51	
Totale Arrotondato												16.462,00	



MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO RFPU		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	24	92.205
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		92.205
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	24	3.456
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		22.687
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	4.425
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		30.568
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	92.205	187.484
ONERI DI FUNZIONAMENTO	30.568	62.155
TOTALE ONERI	122.773	249.639
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	122.773	299.639



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

RFFU

Grado	Unità	Fasce	Dinm BOSNIA ERZEGOVINA	Dinm al 99%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Riduzione di Stato 14,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 14,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Almanca	0												0,00
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	132,63	77,47	36,16	1,029607	81,32	22,15	191,54	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,38	123,36	77,47	45,89	1,029607	74,39	18,10	170,33	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA	10	10	116,34	114,01	77,47	36,24	1,060222	53,38	12,97	144,02	1,44017	30	43.205,07
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Squadra	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Squadra	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario zona in SP	0												
TOTALE FASCIA	14	14	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29587	31,36	7,64	116,67	1,63333	30	48.099,86
TOTALE FASCIE	24	24											92.204,93
Totale Arrotondato													92.205,00



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro **3.558.575** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUFOR ALTHEA per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op..
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,4 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUFOR ALTHEA	
Consistenza massima militari in Teatro		66	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		58	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		233.463	2.801.563
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		33.287	399.439
Oneri Una Tantum			357.573
Totale Oneri Missione			3.558.575



MISSIONE : EUFOR ALTHEA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	192.230
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	42	3.201
TOTALE SPESE PERSONALE		195.431
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	1.728
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		29.065
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		30.793
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		297.573
TOTALE ONERI UNA TANTUM		297.573
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	195.431	2.377.744
ONERI DI FUNZIONAMENTO	30.793	374.648
TOTALE ONERI	226.224	2.752.392
ONERI UNA TANTUM		297.573
TOTALE GENERALE	226.224	3.049.965



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: EUFOR ALTHEA

Grado	Unità	Fasce	Densità BOSNIA EERZGOVINA	Danni al 99%	Quota esente	Quota imputabile	Conti Lordo	Quota Lorda	Ritenute di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=4-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=l*k
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCE			136,56	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE			125,88	123,36	77,47	43,89	1,629607	74,79	18,10	170,25	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	4												
Capitano	1												
Tenente	3												
Saraceniante	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCE		21	116,34	114,01	77,47	36,54	1,46022	53,38	12,97	144,02	3.024,36	30	90.730,65
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Sottile	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Sottile	7												
Piùo Caporal Maggiore	15												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE		29	408,94	401,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	3.383,32	30	101.499,71
TOTALE FASCE		50											192.230,36
													192.230,09



CAI.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SPECIALE AGRARIA		RISERVA AGRARIA	INDENNITA' DI CONTRIBUZIONE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATI MENDELI	USCITE MENDELI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				INDENNITA' SPECIALE AGRARIA	INDENNITA' SPECIALE AGRARIA		INDENNITA' SPECIALE AGRARIA	INDENNITA' SPECIALE AGRARIA					
z.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
Umbria	Gravata di Corpo d'Armi	0	37,00%	1.039,84	363,51	335,63	335,63	232,39	217,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	35,00%	1.039,84	335,69	335,69	335,69	232,39	217,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	31,00%	1.039,84	313,12	313,12	313,12	209,16	209,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,50%	622,10	212,69	212,69	212,69	152,64	152,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	20,50%	622,10	212,69	212,69	212,69	152,64	152,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	24,00%	584,39	212,69	212,69	212,69	152,64	152,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	2	26,00%	384,17	212,69	212,69	212,69	152,64	152,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,00%	341,38	212,69	212,69	212,69	152,64	152,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	495,67	212,69	212,69	212,69	152,64	152,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	3	21,13%	448,13	212,69	212,69	212,69	152,64	152,64	0,00	0,00	0,00	0,00
Basilicata	Ritirocinquante	0	20,00%	247,81	22,26	45,07	305,73	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00
	Emarginante	8	21,00%	313,16	49,88	102,55	415,94	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	24,00%	324,16	66,88	102,55	426,79	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	498,67	41,47	99,47	608,14	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,00%	449,35	49,89	87,00	536,34	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,35	49,89	87,00	536,34	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,24	38,62	71,66	489,90	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Sottile + 15	0	19,00%	387,25	32,23	70,97	458,22	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	15,00%	258,25	23,42	64,46	322,71	20,96	41,74	71,88	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,00%	271,14	24,67	49,25	320,41	13,22	31,76	54,33	0,00	0,00	0,00
Tirreno	Maresciallo	0	19,00%	332,41	21,15	41,20	373,61	13,94	29,68	46,37	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,35	49,89	79,23	529,24	23,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,24	38,67	73,77	491,91	23,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,25	34,25	68,21	451,46	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 12	0	19,40%	346,25	32,43	62,84	409,09	20,00	40,69	71,88	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	318,85	15,22	30,86	54,68	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	317,52	15,22	30,86	54,68	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,00%	240,00	21,85	41,33	281,33	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00
	Capitano Maggiore Capo Scudo	0	18,50%	244,75	31,57	57,41	296,26	19,75	37,13	69,21	0,00	0,00	0,00
	Capitano Maggiore Capo	0	18,50%	271,14	34,67	65,10	330,81	15,72	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00
TOTALE		6	18,50%	322,41	21,13	38,66	361,00	13,94	29,68	46,37	0,00	0,00	0,00
		13	18,50%	103,00	10,31	20,94	113,94	10,30	19,29	36,38	0,00	0,00	0,00
		0	18,00%	41,80	4,18	7,95	49,75	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00
		42											

MISSIONE : EUFOR ALTHEA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	16	67.487
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	14	1.614
TOTALE SPESE PERSONALE		69.101
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	16	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.466
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.042
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		60.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		60.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	69.101	423.819
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.042	24.791
TOTALE ONERI	73.143	448.610
ONERI UNA TANTUM		60.000
TOTALE GENERALE	73.143	508.610



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Programmazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO IN MISSIONE

Missioni: EUPOR ALPHEA

Grado	Unità	Fasce	Diana ROENIA REACQUIVA	Diana al 99%	Quota esente	Quota imponibile	Cost. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d + e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	136,56	133,43	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	4												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA													
Maresciallo Ordine	0		116,54	114,01	77,47	56,54	1,466223	53,38	12,97	144,02	2,04624	30	60.487,10
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore-Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Caporal Maggiore-Capo-Soldo	0												
Caporal Maggiore-Capo	0												
Caporal Maggiore-Soldo	0												
Primo Caporal Maggiore	1												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA													
		2	108,94	101,56	77,47	24,39	1,29387	51,56	7,64	116,67	253,33	30	6.995,98
TOTALE FASCIE		16											
Totale Arrotondato													
67.487,08													
67.487,08													

STATO MAGGIORI DEFINI
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEBITTI: IMPEGNO OPERATIVO

EUFORALTHEA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIVIOVA FACCEA MEDIA	INDEBITTA "SUSPENSIONE PAURA"					INDEBITTA "CONCORSI INCONTINENTE"				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI ONERI CARICO STATO	MINORE ESSE (MENSILI)	MAGGIORI ESSE (MENSILI)	
				RIFFINTE PREVISIONALI	RIFFINTE FISCALI	RIFFINTE PREVISIONALI	RIFFINTE FISCALI	RIFFINTE PREVISIONALI	RIFFINTE FISCALI	RIFFINTE PREVISIONALI	RIFFINTE FISCALI	RIFFINTE PREVISIONALI	RIFFINTE FISCALI	RIFFINTE PREVISIONALI	RIFFINTE FISCALI				
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r		
				8 - (6,9/4)	9 - (7,9/4)	10 - (8,9/4)	11 - (9,9/4)	12 - (10,9/4)	13 - (11,9/4)	14 - (12,9/4)	15 - (13,9/4)	16 - (14,9/4)	17 - (15,9/4)	18 - (16,9/4)	19 - (17,9/4)	20 - (18,9/4)	21 - (19,9/4)		
Uffici	Generale di Corpo Clivato	0	37,00%	1.020,84	92,38	30,32	33,43	1.351,04	30,47	25,39	21,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.680,84	92,38	33,69	33,43	1.351,04	46,61	29,85	21,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	37,00%	1.095,56	91,87	29,66	34,13	1.324,17	36,01	19,16	20,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,00%	933,20	81,33	24,60	30,82	1.157,23	52,61	19,94	18,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,00%	933,20	81,33	24,60	30,82	1.157,23	52,61	19,94	18,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	876,69	78,29	23,24	28,32	1.068,54	48,47	17,79	17,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	876,69	81,38	22,37	30,42	1.197,23	51,65	18,93	18,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	876,69	81,38	22,37	30,42	1.197,23	51,65	18,93	18,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,00%	541,38	49,27	18,47	16,39	66,25	24,06	6,64	10,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	25,00%	499,47	47,47	16,47	16,39	66,25	24,06	6,64	10,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	Tenente	0	21,33%	429,75	49,39	14,95	14,95	33,17	13,21	5,48	9,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,35	47,97	31,67	397,35	15,91	29,18	49,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ingegnere	7	21,90%	315,16	48,88	102,35	108,46	635,36	28,97	46,41	103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	315,16	48,88	102,35	108,46	635,36	28,97	46,41	103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,47	47,47	99,27	103,25	635,36	28,97	46,41	103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,90%	499,47	47,47	99,27	103,25	635,36	28,97	46,41	103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	429,23	49,89	83,73	103,25	334,17	22,21	34,23	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,30%	429,23	49,89	83,73	103,25	334,17	22,21	34,23	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capitano + 15	0	19,20%	397,35	32,23	70,97	126,66	477,73	21,74	52,77	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capitano	0	19,20%	397,35	32,23	70,97	126,66	477,73	21,74	52,77	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Maresciallo Ordinario	0	19,20%	346,76	32,49	64,46	114,53	439,30	24,06	41,74	71,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,20%	346,76	32,49	64,46	114,53	439,30	24,06	41,74	71,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,20%	271,14	24,67	49,03	83,69	334,41	13,21	11,26	14,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,20%	271,14	24,67	49,03	83,69	334,41	13,21	11,26	14,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	418,24	34,07	73,77	136,60	515,95	22,48	47,77	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,24	34,07	73,77	136,60	515,95	22,48	47,77	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	374,25	32,23	68,11	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	374,25	32,23	68,11	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	355,56	32,49	63,84	114,53	439,30	24,06	40,49	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	355,56	32,49	63,84	114,53	439,30	24,06	40,49	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale	Sergente + 10	0	19,00%	271,14	24,67	46,58	83,69	334,41	13,21	30,16	34,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	1	19,00%	271,14	24,67	46,58	83,69	334,41	13,21	30,16	34,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano Maggiore Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,24	112,73	425,17	18,25	17,13	60,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano Maggiore Capo	0	18,30%	344,73	31,37	57,24	112,73	425,17	18,25	17,13	60,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano Maggiore Sottile	0	18,30%	232,41	21,15	33,95	70,06	238,68	13,04	15,65	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano Maggiore Sottile	0	18,30%	232,41	21,15	33,95	70,06	238,68	13,04	15,65	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Peloso Capo + 15/25	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	51,86	222,00	14,19	9,29	24,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Peloso Capo + 15/25	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	51,86	222,00	14,19	9,29	24,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo ordinario SP	0	18,30%	41,89	4,08	7,15	11,65	70,69	3,19	3,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE		14																1.733,20
TOTALE MAGGIORAZIONE																1.613,97	1.613,97		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																1.614,00	1.614,00		



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro **307.026** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita a Cipro;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS	
Consistenza massima militari in Teatro		5	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		5	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		23.842	286.111
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		1.743	20.915
Oneri Una Tantum			-
Totale Oneri Missione			307.026



MISSIONE : UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	23.516
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		23.516
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.719
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.719
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	23.516	286.111
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.719	20.915
TOTALE ONERI	25.235	307.026
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	25.235	307.026



STATO MAGGIORE DI FIESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

Grado	Unità	Fasce	Diazzi CIPRO	Diazzi al 130%	Quota estimo imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Suro	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
Generale di Corpo d'Armata	0	0	107,76	140,09	77,47	1,63867	102,04	24,69	204,21	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE												
Generale di Divisione	0	0										
Generale di Brigata	0	0										
Colonnello	0	0										
TOTALE FASCE												
Tenente Colonnello	0	0										
Maggiore	0	0										
Capitano	0	0										
Tenente	0	0										
Sottotenente	0	0										
Luogotenente	0	0										
1° Maresciallo	2	0										
Maresciallo Capo	2	0										
TOTALE FASCE												
Maresciallo Ordinario	1	0	96,31	125,20	77,47	1,46522	69,99	16,94	164,39	657,38	30	10.777,29
Maresciallo	0	0										
Sergente Maggiore Capo	0	0										
Sergente Maggiore	0	0										
Sergente	0	0										
Caporal Maggiore Capo Scatto	0	0										
Caporal Maggiore Capo	0	0										
Caporal Maggiore Scatto	0	0										
Primo Caporal Maggiore	0	0										
Volontario non in SP	0	0										
TOTALE FASCE												
											5	
TOTALE FASCE											Totale Arrotondato	
											75.515,90	25.516,00



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro 17.187.313 per la partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer* a *Northwood*;
 - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 70 giorni d'impiego per un sommergibile classe Sauro, 90 giorni per un velivolo SH101 e 100 giorni per unità navali classe FREMM;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SEA GUARDIAN
Consistenza massima militari in Teatro		240
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		63
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		2
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	174.267	2.091.213
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.074.682	12.896.173
Oneri Una Tantum		2.199.927
Totale Oneri Missione		17.187.313



MISSIONE : SEA GUARDIAN HQ MARCOM GRAN BRETAGNA			
PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	5.499	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	119	
TOTALE SPESE PERSONALE		5.618	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		356	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Ripari		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Mantenzione infrastrutture		-	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		500	
ONERI UNA TANTUM:			
Approvvantimento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.			-
TOTALE ONERI UNA TANTUM			-
RIEPILOGO:			
		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		5.618	68.352
ONERI DI FUNZIONAMENTO		500	6.083
TOTALE ONERI		6.118	74.435
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		6.118	74.435





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: SEA GUARDIAN

HQ IMARCOM GRAN BRETAGNA

Grado	Unità	Fascia	Diaria GRAN BRETAGNA - Londra	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Riferita di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l = k * m
Generale di Corpo d'Armata	0	0	156,80	152,66	77,47	76,19	1,628607	124,17	30,05	251,68	30	0,00
TOTALE FASCIA												
Generale di Divisione	0	0										
Generale di Brigata	0	0										
Colonnello	0	0										
TOTALE FASCIA												
Tenente Colonnello	0	0	141,38	144,65	77,47	67,16	1,628607	109,44	26,48	215,40	30	0,00
Maggiore	1	0										
Capitano	0	0										
Tenente	0	0										
Sottotenente	0	0										
Luogotenente	0	0										
1° Maresciallo	0	0										
Maresciallo Capo	0	0										
TOTALE FASCIA												
Maresciallo Ordinario	0	0	158,36	155,59	77,47	58,12	1,466222	83,52	20,62	183,51	30	5.499,43
Maresciallo	0	0										
Sergente Maggiore Capo	0	0										
Sergente Maggiore	0	0										
Sergente	0	0										
Caporal Magg. Capo Scelto	0	0										
Caporal Magg. Capo	0	0										
Caporal Lung. Scelto	0	0										
Primo Caporal Magg.	0	0										
Volontario non in SP	0	0										
TOTALE FASCIA												
	0	0	119,91	117,51	77,47	49,04	1,29387	51,81	12,54	144,82	30	0,00
TOTALE FASCIA												
	1	0										
											Totale Arrotondato	5.499,43
												5.499,00

CAT.	GRADO	UNITA'	ALTEZZA FASCIA MEDIA	RANGO MENSILE LORNO	INDENNITA' "SUPELAGA/CA"			INDENNITA' DI CONTINGENZE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI ONERE A CARICO STATO q*(b-s)*c	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
					INDENNITA' PRESIDENTIALE p*(e-s)*a	INDENNITA' SINDACALE h*(e-s)*a	INDENNITA' SCAFFALI k*(e-s)*a	BORGO MENSILE LORNO	RENTITA' MENSILE LORNO	RENTITA' MENSILE LORNO	ONERE A CARICO STATO m*(b-s)*c	RENTITA' MENSILE LORNO	RENTITA' MENSILE LORNO				RENTITA' MENSILE LORNO
Eritrini	Generale di Corpo d'Armata	0	27,00%	1.800,84	95,36	352,52	335,43	1.333,04	60,65	235,39	217,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.800,84	95,36	352,52	335,43	1.333,04	60,65	235,39	217,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	24,00%	1.800,84	95,36	352,52	335,43	1.333,04	60,65	235,39	217,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 21	0	23,00%	998,20	598,20	247,80	306,62	1.177,23	57,65	179,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	23,00%	897,03	74,90	232,24	283,72	1.009,34	43,85	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	0	24,00%	898,10	82,53	192,27	306,82	1.137,25	51,65	145,94	186,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	0	24,00%	898,17	33,14	138,86	191,68	79,84	33,89	88,91	116,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	2	21,00%	344,38	48,27	118,00	171,02	697,70	30,28	74,67	109,17	38,89	0,00	0,00	0,00	0,00	1.262,1
	Capitano	0	21,00%	289,67	44,47	104,17	145,39	605,25	29,04	67,64	100,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,00%	489,25	40,39	80,30	149,65	534,17	23,21	57,28	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	317,81	22,56	45,67	81,97	308,13	13,94	20,18	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,00%	515,16	44,88	102,25	168,46	635,36	28,91	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,00%	515,16	46,88	102,25	168,46	635,36	28,91	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	409,67	40,67	98,77	163,39	616,25	23,64	64,41	106,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	409,67	40,67	98,77	163,39	616,25	23,64	64,41	106,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 23	0	20,00%	489,35	40,89	83,73	144,93	534,17	23,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,50%	483,54	35,07	77,64	134,60	513,93	21,68	50,48	84,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,00%	383,53	35,24	70,67	126,66	471,73	21,74	45,27	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,00%	286,36	24,43	64,46	115,53	409,30	20,09	41,74	71,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,00%	271,44	24,67	49,65	83,68	376,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Maresciallo	0	19,00%	292,41	31,13	41,30	76,00	286,64	13,94	30,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 23	0	17,00%	489,23	40,89	79,24	146,93	534,17	23,21	51,21	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	483,54	33,07	73,77	138,00	515,50	23,48	47,77	84,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	18,00%	397,15	25,23	68,11	126,66	477,75	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,00%	398,36	33,63	61,44	114,53	429,50	20,09	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,00%	271,14	24,67	47,41	83,68	334,41	15,22	30,86	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	45,33	83,68	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,00%	240,00	21,84	41,23	76,93	299,00	13,47	28,70	48,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo Scalo	0	18,00%	241,75	31,57	37,44	112,13	425,17	19,33	37,15	69,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	271,14	24,67	45,00	80,65	354,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Caporal Maggiore Scalo	0	18,00%	272,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,94	24,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Caporal Maggiore	0	18,00%	300,00	16,28	29,84	58,65	220,00	10,10	19,39	36,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario in SP	0	18,00%	44,89	4,98	7,45	14,63	70,00	3,19	6,11	11,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		I														1.163,1	
TOTALE MAGGIORAZIONE															110,08		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA															110,00		



MISSIONE : SEA GUARDIAN CLASSE FREMM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	511.928
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		511.928
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	36.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		545.399
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.142.904
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.724.840
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.099.927
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.099.927
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 100)
ONERI DI PERSONALE	511.928	1.706.427
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.724.840	9.082.800
TOTALE ONERI	3.236.768	10.789.227
ONERI UNA TANTUM		1.099.927
TOTALE GENERALE	3.236.768	11.889.154



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN

CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 23	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380,00
Tenente di Vascello	9	76	22	152	8	25.992,00
Sottotenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216,00
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888,00
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	16	76	22	152	8	46.208,00
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	21	76	22	152	8	60.648,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1ª Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2ª Classe + 15	17	70	22	140	8	45.220,00
Capo 2ª Classe + 10	15	70	22	140	8	39.900,00
Capo 2ª Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 3ª Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	22	140	8	15.960,00
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	0	70	22	140	8	-
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	42	70	22	140	8	111.720,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	7	66	22	132	8	17.856,00
Sottocapo 1ª Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2ª Classe	10	66	22	132	8	25.080,00
Sottocapo 3ª Classe	35	66	22	132	8	87.780,00
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	190					511.928



MISSIONE : SEA GUARDIAN VELIVOLO SH 101		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	4	11.552
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		11.552
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.924
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	483.920
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovranza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		488.420
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 90)
ONERI DI PERSONALE	11.552	34.656
ONERI DI FUNZIONAMENTO	488.420	1.465.260
TOTALE ONERI	499.972	1.499.916
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	499.972	1.799.916



STATO MAGGIOR DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN

VELIVOLO SH 101

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	-
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	-
Tenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888,00
Sottotenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888,00
Guardiamarina	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	2	76	22	152	8	5.776,00
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	-
Capo 1° Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1° Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2° Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2° Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2° Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 3° Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	0	70	22	140	8	-
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	4					11.552



MISSIONE : SEA GUARDIAN SSK SAURO		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	120.762
Maggiorazione 183% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		120.762
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		168.995
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	738.252
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		90.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.003.727
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		800.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		800.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 70)
ONERI DI PERSONALE	120.762	281.778
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.003.727	2.342.030
TOTALE ONERI	1.124.489	2.623.808
ONERI UNA TANTUM		800.000
TOTALE GENERALE	1.124.489	3.423.808



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN

SSK SAURO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	-
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.390,00
Tenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664,00
Sottotenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664,00
Guardiamarina	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	1	76	22	152	8	2.888,00
Capo 1 ^a Classe + 25	3	70	22	140	8	7.980,00
Capo 1 ^a Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2 ^a Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2 ^a Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2 ^a Classe	3	70	22	140	8	7.980,00
Capo 3 ^a Classe	3	70	22	140	8	7.980,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300,00
Sergente + 10	8	70	22	140	8	21.280,00
Sergente	8	70	22	140	8	21.280,00
Sottocapo 1 ^a Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1 ^a Classe	2	66	22	132	8	5.016,00
Sottocapo 2 ^a Classe	5	66	22	132	8	12.540,00
Sottocapo 3 ^a Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	45					120.762



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6

Euro **40.323.253** per la partecipazione di personale militare all'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo centromeridionale, denominata EUNAVFOR MED operazione IRINI per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita al Bruxelles (Belgio) e alla Tunisia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali di stanza rispettivamente a Bruxelles e a Tunisi;
 - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego: 365 giorni unità navale FREMM (compreso elicottero imbarcato) e assetti vari (OHQ e assetti di supporto);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi) avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 1,3 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI	
Consistenza massima militari in Teatro		406	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		393	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		1.007.220	12.086.647
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		2.246.120	26.953.430
Oneri Una Tantum		1.283.176	
Totale Oneri Missione		40.323.253	



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI personale di staff presso Comando internazionale a Tunisi		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.882
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		5.094
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	5.094	61.977
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	5.469	66.540
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	5.469	66.540



STATO MAGGIORE DI EISA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUMAVFOR MED JINI

personale di staff presso Comando Internazionale a Tunisi

Grado	Unità	Fasce	Diana YUNESIA	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lordo	Riferito di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h - 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	139,23	136,45	77,47	58,98	1,628637	96,11	23,26	196,83	0,00	30	0,00
TOTALEFASCIA	0	0	139,23	136,45	77,47	58,98	1,628637	96,11	23,26	196,83	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALEFASCIA	0	0	139,23	136,45	77,47	58,98	1,628637	96,11	23,26	196,83	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Leopetente	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALEFASCIA	0	0	139,23	136,45	77,47	58,98	1,628637	96,11	23,26	196,83	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0	0											
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore Capo Scelto	0	0											
Caporal Maggiore Capo	0	0											
Caporal Maggiore Scelto	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario nella SP	0	0											
TOTALEFASCIA	0	0	110,62	108,41	77,47	50,94	1,29337	40,03	9,69	127,19	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	1	1											
Totale Arrotondato												4.892,13	4.892,00



CATEG.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FANCI. MEDIA	IMPORTO MENSILE L. 2002	INDENNITA' SUPPLEMENTARE			ONERATA CORRIS. MENSILE	IMPORTO MENSILE L. 2002	INDENNITA' DI CONTINGENTE			ONERATA CALCOLO STATO	ENTRATA MENSILE	MIGLIORIE MENSILI	MIGLIORIE MENSILI ONERATA STATO	MIGLIORIE MENSILI ONERATA STATO	MIGLIORIE MENSILI ONERATA STATO		
					ATTENZIONE PREVIDENZIALE	ATTENZIONE PREVIDENZIALE	ATTENZIONE PREVIDENZIALE			ATTENZIONE PREVIDENZIALE	ATTENZIONE PREVIDENZIALE	ATTENZIONE PREVIDENZIALE							ATTENZIONE PREVIDENZIALE	ATTENZIONE PREVIDENZIALE
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r	s		
Ufficiali	Comand. di Comp. d'Armi	0	31,00%	1.880,34	95,35	280,25	333,45	1.352,94	1.352,94	60,65	229,03	219,59	219,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Comand. di Divisione	0	31,00%	1.880,34	95,35	280,25	333,45	1.352,94	1.352,94	60,65	229,03	219,59	219,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Comand. di Brigata	0	31,00%	1.880,34	95,35	280,25	333,45	1.352,94	1.352,94	60,65	229,03	219,59	219,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Comand. di 25	0	23,00%	934,50	81,38	247,00	304,82	1.137,23	27,65	139,94	182,21	182,21	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di 25	0	23,00%	934,50	81,38	247,00	304,82	1.137,23	27,65	139,94	182,21	182,21	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di 25	0	23,00%	934,50	81,38	247,00	304,82	1.137,23	27,65	139,94	182,21	182,21	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di 25	0	23,00%	934,50	81,38	247,00	304,82	1.137,23	27,65	139,94	182,21	182,21	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di 25	0	23,00%	934,50	81,38	247,00	304,82	1.137,23	27,65	139,94	182,21	182,21	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di 25	0	23,00%	934,50	81,38	247,00	304,82	1.137,23	27,65	139,94	182,21	182,21	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di 25	0	23,00%	934,50	81,38	247,00	304,82	1.137,23	27,65	139,94	182,21	182,21	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maestri Capo	0	20,00%	418,24	34,07	71,96	136,49	342,33	342,33	2,43	36,44	36,44	36,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppe	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergenti	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,65	334,41	334,41	13,22	39,96	39,96	39,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		1	14,20%	44,80	4,08	7,45	14,45	70,00	70,00	4,18	6,11	6,11	6,11	-31,72	0,00	-11,62	-6,54	0,00	219,94	
TOTALE																			212,39	
TOTALE																			212,00	



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		6.565
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati T.L.C. e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.565	79.874
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	6.940	84.437
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	6.940	84.437



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED (IRINI)

Missioni:

personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles

Grado	Uffici	Fasce	Diana BELGIO - Bruxelles	Diana di 98%	Quota esatta e	Quota imputabile f=d+e	Coeff. Loco g	Quota Loco h=f+g	Rendita di Stato 24,2% i=h*24,2%	Spesa pro capite al giorno j=e+h+i	Spesa totale al giorno k=b*j	SS	TOTALE MENSILE m=k*1
Generale di Corpo d'Armata	0		173,70	170,33	77,47	92,76	1,63907	151,16	36,38	283,21	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE													
Tenente Colonnello	1		164,48	161,19	77,47	83,72	1,63907	136,43	33,02	246,90	0,00	30	0,00
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCE													
Maresciallo Ordinario	0		154,31	151,23	77,47	73,23	1,46022	108,14	26,17	211,78	211,78	30	6.552,98
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scafo	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scafo	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE													
TOTALE FASCE			152,13	129,46	77,47	52,02	1,23887	67,20	16,29	101,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE													
Totale Arrotondato													6.553,98
Totale Arrotondato													6.553,98



SELETO MAGGIORIE DRESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEMNITA' D'UFFICIO OPERATIVO

EUROPEAN UNION MILITARY OPERATOR IN THE MEDITERRANEAN - EUROFOR MED RHIN
Personale di staff presso Comando Internazionale e Bruxelles

Missione:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAPIFAGNA*		INDENNITA' CONTINENTE		ENTRATA MENILE		USCITA MENILE		MAGGIORAZIONE (MENSILE)	
				BASE	INTEGRAZIONE	INDENNITA' CONTINENTE							
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	27,69%	1.089,34	96,39	362,52	1.331,64	69,45	233,39	217,85	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	16,69%	1.189,84	98,34	351,69	1.331,64	66,65	239,03	217,85	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	22,69%	1.028,26	91,31	253,66	1.251,12	36,80	193,00	203,32	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,98%	938,10	82,33	217,60	1.125,25	25,95	139,84	189,21	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello - 25	1	26,69%	933,30	83,43	229,77	1.107,25	32,86	163,87	189,21	-37,54	-37,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,69%	986,17	85,34	238,86	1.194,26	32,86	163,87	189,21	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,69%	944,38	82,37	218,40	1.125,25	38,33	167,67	189,21	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,69%	999,67	85,47	219,47	1.165,39	61,62	189,21	189,21	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,39%	446,33	49,39	83,30	466,33	23,31	51,88	69,45	0,00	0,00	0,00
	Scrittano	0	20,69%	247,91	24,58	45,07	317,75	13,81	46,89	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	1° Maresciallo + 20	0	21,69%	313,16	44,33	102,77	366,44	29,91	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,69%	499,67	47,47	99,47	499,67	24,04	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,69%	449,33	44,33	81,00	449,33	24,04	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 23	0	20,69%	499,33	44,33	81,00	449,33	24,04	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,69%	418,34	38,07	77,88	340,30	21,46	59,44	84,36	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,69%	387,33	35,25	70,07	317,26	21,46	59,44	84,36	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,69%	358,36	32,43	65,46	292,90	20,49	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,69%	274,14	24,67	49,08	225,06	13,23	31,76	54,62	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,69%	233,41	21,13	41,30	192,11	15,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 22	0	19,69%	499,33	44,33	77,87	421,46	24,04	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo	0	19,69%	387,33	35,23	65,31	322,02	21,46	59,44	84,36	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,69%	324,36	32,43	61,84	262,52	20,49	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,69%	271,14	24,67	47,81	223,33	15,22	31,76	54,62	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	18,69%	274,14	24,67	46,38	227,76	14,22	31,76	54,62	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 16	0	18,69%	240,00	21,84	41,29	198,71	13,23	28,79	48,49	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,69%	244,35	21,84	41,29	203,06	13,23	28,79	48,49	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	0	18,69%	211,14	21,84	41,29	170,85	12,23	28,79	48,49	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore	0	18,69%	222,41	21,84	41,29	181,12	12,23	28,79	48,49	0,00	0,00	0,00
	Più Capo/Mare	0	18,69%	188,00	18,33	29,94	158,06	11,23	28,79	48,49	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,69%	44,89	4,08	7,42	44,89	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00
TOTALE													
TOTALE MAGGIORAZIONE											212,39		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											212,00		

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	189	527.374
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		527.374
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	189	27.216
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		69.811
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	152.055
Funzionamento Comandi / Reparti		30.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campi		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		279.082
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		383.176
TOTALE ONERI UNA TANTUM		383.176
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	527.374	6.416.384
ONERI DI FUNZIONAMENTO	279.082	3.395.498
TOTALE ONERI	806.456	9.811.882
ONERI UNA TANTUM		383.176
TOTALE GENERALE	806.456	10.195.058



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Generale di Corpo d'Armata	0	105	22	180	8	-
Generale di Divisione	0	105	22	180	8	-
Generale di Brigata	0	95	22	170	8	-
Colonnello + 25	0	95	22	170	8	-
Colonnello	2	95	22	170	8	6.900,00
Tenente Colonnello + 25	13	85	22	165	8	41.470,00
Tenente Colonnello	2	85	22	165	8	6.390,00
Maggiore	10	85	22	165	8	31.900,00
Capitano	10	76	22	152	8	28.880,00
Tenente	7	76	22	152	8	20.216,00
Sottotenente	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	13	76	22	152	8	37.544,00
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	33	76	22	152	8	95.304,00
Maresciallo Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Capo	31	70	22	140	8	82.460,00
Maresciallo Ordinario + 15	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario + 10	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario	11	70	22	140	8	29.260,00
Maresciallo	9	70	22	140	8	23.940,00
Sergente Maggiore Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore Capo	9	70	22	140	8	23.940,00
Sergente Maggiore + 18	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore + 15	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore	9	70	22	140	8	23.940,00
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Caporal Magg. Capo Scelto	6	66	22	132	8	15.048,00
Caporal Magg. Capo	10	66	22	132	8	25.080,00
Caporal Magg. Scelto	14	66	22	132	8	35.112,00
Primo Caporal Magg.	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	189					527.374



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	25	73.710
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		73.710
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	25	3.600
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		24.062
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		29.662
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	73.710	447.174
ONERI DI FUNZIONAMENTO	29.662	179.949
TOTALE ONERI	103.372	627.123
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	103.372	627.123



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Fregata	2	85	22	165	8	6.380,00
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380,00
Tenente di Vascello	2	76	22	152	8	5.776,00
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	-
Guardiamarina	5	76	22	152	8	14.440,00
Luogotenente	5	76	22	152	8	14.440,00
1° Maresciallo + 29	5	76	22	152	8	14.440,00
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664,00
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	-
Capo 1ª Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1ª Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2ª Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2ª Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 3ª Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	0	70	22	140	8	-
Sergante + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1ª Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2ª Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 3ª Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	25					73.710



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI UNITA' NAVALE CLASSE FREMM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		417.636
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	36.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		93.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.782.301
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati T.L.C. e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.920.728
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		900.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		900.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	417.636	5.081.238
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.920.728	23.368.857
TOTALE ONERI	2.338.364	28.450.095
ONERI UNA TANTUM		900.000
TOTALE GENERALE	2.338.364	29.350.095



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 23	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvette	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1° Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2° Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2° Classe + 19	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3° Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1° Classe Scelta	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 7

Euro **163.585.294** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione del trattamento economico per il personale impiegato nell'operazione, sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- compenso forfettario d'impiego per il personale imbarcato;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,5 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1,5 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 9 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON		
Consistenza massima militari in Teatro	1.169	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1.169	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	368	
* navali	1	
* aeromobili	7	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.650.224	79.802.688
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.438.925	65.267.098
Oneri Una Tantum		18.515.508
Totale Oneri Missione		163.585.294



MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1.076	6.251.013
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1.066	64.230
TOTALE SPESE PERSONALE		6.315.243
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1.076	277.047
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.073.798
Supporto logistico a contingenti stranieri		100.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	374	1.307.653
Funzionamento Comandi / Reparti		431.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		230.000
Mantenzione infrastrutture		220.000
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		270.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.909.498
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		18.484.508
TOTALE ONERI UNA TANTUM		18.484.508
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.315.243	76.835.457
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.909.498	59.732.226
TOTALE ONERI	11.224.741	136.567.683
ONERI UNA TANTUM		18.484.508
TOTALE GENERALE	11.224.741	155.052.191



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

Grado	Unità	Fuoco	Diana FIRATI ARABI/UNH	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		188,91	188,17	77,47	105,70	1,629807	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	1												
Colonnello	11												
TOTALE FASCIA			17,37	17,32	77,47	96,55	1,629807	157,02	38,00	272,45	3.542,30	50	106.249,13
Tenente Colonnello	47												
Maggiore	38												
Capitano	18												
Tenente	44												
Sottotenente	6												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	45												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA			169,74	166,55	77,47	85,88	1,466322	130,31	31,54	239,32	33.281,99	30	1.658.459,75
Maresciallo Orfanotto	38												
Maresciallo	21												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	23												
Sergente	72												
Caporal Magg. Capo Scalo	6												
Caporal Magg. Capo	65												
Caporal Magg. Scalo	156												
Fante Caporal Magg.	439												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		832	143,99	141,11	77,47	65,64	1,29587	82,34	19,93	179,74	149.542,80	30	4.456.284,86
TOTALE FASCIE		1.076											6.251.012,94
Totale Arrotondato												6.251.012,94	



STATO MAGGIORE EMEA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEBITATA IMPREGO OPERATIVO

UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

Missioni:

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALTEZZA FASCIA ANDEA	IMPEGNO		INDEBITATA SUPERMAGGIORAZIONE		INDEBITATA IN CONTINGENZE		ENTRATE MENSILI		PRELIEVI PER GLI OBIETTIVI CARATTERISTICI	MENSILI SPESA (MENSILE)	MAGGIOR SPESA (MENSILE)
				REPERITO LEGGE	ALTEZZA FASCIA ANDEA	INDEBITATA PROVVISORIA	INDEBITATA PERMANENTE	INDEBITATA PERMANENTE	INDEBITATA PERMANENTE	INDEBITATA PERMANENTE	INDEBITATA PERMANENTE			
Unitari	0	0	27,00%	1.000,04	98,36	293,53	333,43	1.333,04	66,63	21,15%	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	1	1	34,00%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
Sottuffidi	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
	Totale	0	0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
0		0	21,50%	1.000,26	98,36	333,43	1.333,04	1.333,04	66,63	21,15%	31,467	185,48	26,89	26,20
TOTALE													64.230,32	64.230,00



MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON UNITA' NAVALE OPV		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	93	243.882
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		243.882
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	13.392
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		21.483
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	420.046
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		454.921
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		31.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		31.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	243.882	2.967.231
ONERI DI FUNZIONAMENTO	454.921	5.534.872
TOTALE ONERI	698.803	8.502.103
ONERI UNA TANTUM		31.000
TOTALE GENERALE	698.803	8.533.103



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

UNITA' NAVALE OPV

GRADO	UNIPA'	VERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	-
Tenente di Vascello	6	76	22	152	8	17.328,00
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	-
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888,00
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	6	76	22	152	8	17.328,00
Capo 1^ Classe + 25	13	70	22	140	8	34.580,00
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe	12	70	22	140	8	31.920,00
Capo 3^ Classe	2	70	22	140	8	5.320,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	1	70	22	140	8	2.660,00
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300,00
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1° Classe	5	66	22	132	8	12.540,00
Sottocapo 2° Classe	7	66	22	132	8	17.556,00
Sottocapo 3° Classe	34	66	22	132	8	85.272,00
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	93					243.882



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro **10.519.110** per la partecipazione di personale militare alla missione bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,7 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,6 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,3 M€)
 - spese pre e post impiego (circa 1,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI	
Consistenza massima militari in Teatro		160	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		63	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		1	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		394.189	4.730.277
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		232.738	2.792.849
Oneri Una Tantum			2.995.984
Totale Oneri Missione			10.519.110



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI		
PERSONALE DI STAFF		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	18	123.076
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	15	1.805
TOTALE SPESE PERSONALE		124.881
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	18	3.756
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		32.339
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		22.800
Manovalanza, noleggio, interpreti		8.200
Manutenzione infrastrutture		2.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.095
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.261.984
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.261.984
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	124.881	1.519.386
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.095	840.656
TOTALE ONERI	193.976	2.360.042
ONERI UNA TANTUM		2.261.984
TOTALE GENERALE	193.976	4.622.026



STATO MAGGIORE DIFFSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESE

Missione:

PERSONALE DI STAFF

Grado	Unità	Fasce	Deniai FMR/AFI ARABI/UNITI	Deniai di 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Livello	Quota Lorda	Riventa di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	GG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	186,91	183,17	77,47	100,70	1,629607	177,35	41,69	294,41	0,00	30	9,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	1	1	177,57	173,82	77,47	96,55	1,629607	157,02	38,09	224,48	272,48	30	8.174,55
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	3	3											
Maggiore	5	5											
Capitano	1	1											
Tenente	2	2											
Sottotenente	0	0											
Emarginante	2	2											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA			169,74	166,55	77,47	88,88	1,666022	140,51	31,54	239,22	3.111,11	30	94.333,23
Maresciallo Ordinario	1	1											
Maresciallo	1	1											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	1	1											
Sergente	1	1											
Caporal Maggiore Capo Scallo	0	0											
Caporal Maggiore Capo	0	0											
Caporal Maggiore Scritto	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA			142,59	141,11	77,47	65,64	1,29587	82,34	19,95	179,74	718,96	30	21.568,67
TOTALE FASCIE		18											123.076,45
												Totale Arrotondato	123.076,00

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAIGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATA MENSLILE		USCITA MENSLILE		MAGGIORI SPESE (AENRSE I)	MAGGIORI SPESE (AENRSE II)		
				RAMENTO MENSILE	ATTIVITA' PREVENZIONALI	PREVIDE FASCIA	ONERI A CARICO STUDIO	AMBITO LAVORO	PREVIDE FASCIA	ONERIA CARICO STATO	PREVIDE FASCIA	ONERIA CARICO STATO	ATTIVITA' PREVENZIONALI	PREVIDE FASCIA	ONERIA CARICO STATO			PREVIDE FASCIA	ONERIA CARICO STATO
Uffici	D	Genere di Capo d'Unita'	37,00%	1.690,84	90,38	365,32	219,42	1.330,04	80,53	219,42	219,42	219,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Genere di Capitano	36,00%	1.490,84	90,38	330,69	219,42	1.130,04	69,55	219,42	219,42	219,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Genere di Capitano	32,00%	1.090,58	91,37	250,66	219,42	1.260,12	50,16	219,42	219,42	219,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Colonnello	28,00%	867,68	84,38	219,42	219,42	1.167,25	26,65	199,21	199,21	199,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello	26,00%	698,16	81,38	222,27	219,42	1.069,24	46,65	147,29	147,29	147,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello	24,00%	588,17	51,34	198,86	219,42	1.167,25	26,65	147,29	147,29	147,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maggiore	24,00%	441,38	42,37	118,40	177,03	667,70	30,38	76,97	100,17	100,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Capitano	23,00%	459,67	42,37	104,17	163,38	616,23	30,34	67,94	100,17	100,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente	21,50%	446,33	42,39	86,39	146,63	554,17	25,21	53,82	99,61	99,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sottotenente	20,00%	342,91	24,59	43,97	81,07	365,72	13,91	29,18	49,99	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Levante	21,00%	316,16	46,88	102,25	189,48	424,36	28,91	64,41	162,88	162,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo	21,00%	316,16	46,88	102,25	189,48	424,36	28,91	64,41	162,88	162,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		2° Maresciallo	21,00%	267,67	41,47	84,47	163,38	416,38	28,91	64,41	162,88	162,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		3° Maresciallo	21,00%	246,33	40,39	87,45	146,63	354,17	25,21	53,82	99,61	99,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Capo	20,50%	183,34	36,67	70,68	126,66	251,66	21,46	59,14	81,14	81,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo	19,50%	317,25	32,22	70,67	116,66	471,73	11,77	65,77	81,14	81,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	18,50%	252,26	24,43	64,46	116,66	459,99	9,99	64,46	81,14	81,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	18,00%	241,18	24,67	49,99	86,66	354,41	12,21	51,75	56,66	56,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	18,00%	225,41	21,13	47,39	76,99	286,64	13,84	46,66	56,66	56,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	18,00%	424,33	42,39	79,22	146,63	554,17	25,21	53,82	99,61	99,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo	18,00%	418,34	31,07	73,77	126,66	311,99	23,46	47,77	64,41	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo	18,00%	387,25	32,22	64,41	126,66	471,73	21,74	44,23	76,11	76,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore	18,00%	356,36	32,43	62,84	116,66	426,29	20,69	46,69	71,85	71,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore	18,00%	271,14	24,67	47,81	86,66	334,41	12,21	39,96	34,88	34,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore	18,00%	271,14	24,67	46,63	86,66	334,41	12,21	39,96	34,88	34,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente	18,00%	246,00	21,84	41,23	76,99	264,00	13,84	36,79	46,66	46,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente	18,00%	246,00	21,84	41,23	76,99	264,00	13,84	36,79	46,66	46,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente	18,00%	246,00	21,84	41,23	76,99	264,00	13,84	36,79	46,66	46,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Caporal Maggiore Capo	18,00%	271,14	24,67	43,16	86,66	334,41	12,21	39,96	34,88	34,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Caporal Maggiore Capo	18,00%	252,41	21,13	38,66	76,99	286,64	13,84	36,79	46,66	46,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Caporal Maggiore	18,00%	232,41	21,13	38,66	76,99	286,64	13,84	36,79	46,66	46,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Caporal Maggiore	18,00%	180,00	14,38	29,94	36,66	224,00	10,10	26,66	36,66	36,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario	18,00%	24,88	4,68	1,45	14,63	70,99	3,19	6,11	11,43	11,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		15																	
TOTALE MAGGIORAZIONE																1.804,72			
TOTALE MAGGIORAZIONE ASSORTONATO																1.665,60			



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI		
MOBILE TRAINING TEAM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	29	170.671
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 18% operativa	25	1.468
TOTALE SPESE PERSONALE		172.139
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	29	7.086
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		46.699
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		9.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		7.900
Mantenuzione infrastrutture		5.200
Mantenuzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		76.385
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		284.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		284.000
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 242)
RIEPILOGO:		
ONERI DI PERSONALE	172.139	1.388.588
ONERI DI FUNZIONAMENTO	76.385	616.172
TOTALE ONERI	248.524	2.004.760
ONERI UNA TANTUM		284.000
TOTALE GENERALE	248.524	2.288.760



STATO MAGGIORE DIEESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

Missionari:

MOBILE TRAINING TEAM

Grado	Unità	Fasce	Danni EMERKAT ARABY UNITI	Danni ad 88%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = 5 * j	l	m = k * l
Comandante di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	188,91	188,17	77,47	105,70	1,629607	172,23	41,69	291,41	0,00	26	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,57	178,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	36,00	272,46	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Intendente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		8	169,74	166,33	77,47	88,33	1,629622	139,31	31,34	239,32	1,914,33	30	57,435,84
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	2												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	4												
Primo Caporal Maggiore	10												
Volontario non in SR	0												
TOTALE FASCIA		21	143,99	141,11	77,47	65,64	1,23987	82,34	19,69	179,74	3,774,32	30	113,236,54
TOTALE FASCE		29											170,671,37
Totale Arrotondato													170,671,00

CATEGORIA	GRADO	UNIFORMITÀ	ALQUOTA FASCIA MEDIA	NUMERITÀ SUPER-CAPACITÀ		NUMERITÀ DI CONTRIBUENTI		NUMERITÀ PRESSIONALI	NUMERITÀ PRESSIONALI	ENTRATE PRESSIONALI	ENTRATE PRESSIONALI	USCITE MENSILI	MAGGIORIESE (MENSILI)		
				NUMERITÀ PRESSIONALI	NUMERITÀ PRESSIONALI	NUMERITÀ PRESSIONALI	NUMERITÀ PRESSIONALI							NUMERITÀ PRESSIONALI	NUMERITÀ PRESSIONALI
Ufficiali	Capitano 4° Corpo d'Armata	0	37,00%	1.000,24	28,36	366,31	1.139,94	60,61	25,39	317,66	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Comandante di Divisione	0	54,00%	1.000,94	84,36	339,69	1.133,94	60,61	29,05	317,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Comandante di Brigata	0	13,00%	1.000,56	24,37	292,88	1.213,12	36,61	190,16	302,58	0,00	0,00	3,00	0,00	
	Comandante - 25	0	24,00%	394,30	83,38	247,00	2.068,82	1.172,52	25,85	259,94	0,00	0,00	3,00	0,00	
	Colonnello	0	24,00%	397,05	79,80	228,29	1.692,24	44,65	117,19	174,81	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello - 25	1	24,00%	398,30	83,38	222,17	1.157,23	23,65	145,69	188,11	-37,54	-117,62	-6,84	218,64	
	Tenente Colonnello	0	24,00%	586,17	53,34	128,96	191,68	722,94	21,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,08	67,70	39,33	76,67	168,17	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	21,13%	498,33	45,47	104,47	168,39	616,53	23,04	67,64	100,16	-36,92	-62,64	-116,58	
	Tenente	1	21,13%	498,33	45,47	104,47	168,39	616,53	23,04	67,64	100,16	-36,92	-62,64	-116,58	
Sottufficiali	Saraceno	0	21,00%	27,594	22,56	4,67	87,91	347,72	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	0	21,00%	27,594	46,38	102,37	184,48	69,36	24,91	84,41	103,88	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo - 25	0	21,00%	511,16	46,38	102,37	184,48	69,36	24,91	84,41	103,88	0,00	0,00	0,00	
	2° Maresciallo - 25	0	21,00%	499,67	43,47	99,47	146,59	64,63	28,04	64,41	100,16	0,00	0,00	0,00	
	3° Maresciallo	1	21,20%	446,33	40,89	87,76	144,69	54,17	21,21	54,23	90,61	-38,66	-8,89	181,84	
	Maresciallo Capo - 25	0	20,50%	440,35	40,89	82,75	144,69	54,17	21,21	54,23	90,61	-38,66	-8,89	181,84	
	Maresciallo Capo	1	20,50%	413,34	33,97	71,96	136,80	31,93	21,74	45,37	84,36	-27,48	-10,37	97,61	
	Maresciallo Ordinario - 15	0	19,00%	383,35	33,25	70,01	126,66	47,73	20,74	41,24	71,86	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario - 10	0	19,00%	353,35	27,85	64,64	116,53	43,98	20,06	41,24	71,86	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario - 5	2	19,00%	271,14	24,67	48,05	88,66	34,41	15,23	31,26	54,68	-34,57	-11,68	126,83	
Truppa	Maresciallo	0	19,00%	272,41	24,12	41,29	74,00	28,64	13,94	26,64	46,87	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,00%	446,33	40,89	79,24	144,69	54,17	21,21	54,23	90,61	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	413,34	38,97	74,77	134,80	34,55	25,44	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,00%	387,35	33,25	66,31	126,66	47,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 10	0	19,00%	356,36	32,45	62,84	116,53	43,98	20,09	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	2	18,00%	317,14	24,67	41,81	88,66	34,41	15,22	30,89	-33,72	-67,87	-126,84		
	Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,66	34,41	15,23	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	2	18,00%	240,00	21,84	41,25	78,15	26,00	13,97	26,70	46,80	-68,17	-115,06		
	Caporal Maggiore Capo Scabro	0	18,00%	447,73	31,27	57,34	111,73	42,17	21,23	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo	4	18,00%	271,14	24,67	41,81	88,66	34,41	15,22	30,89	-33,72	-67,87	-126,84		
Caporal Maggiore Scabro	4	18,00%	252,41	21,15	34,68	76,00	26,64	11,04	23,03	46,87	-53,48	-54,51	-216,59		
Primo Caporal Maggiore	10	18,20%	189,00	16,38	29,94	229,90	19,18	19,29	36,30	-67,79	-108,64	-57,10	420,00		
Volontario prima SP	0	18,20%	44,80	4,68	7,45	70,00	3,10	4,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		25								-245,90	-461,11	-883,61	1.644,80		
TOTALE MAGGIORIESE											1.468,20				
TOTALE MAGGIORIESE INQUOTATA											1.468,00				



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI		
MOBILE TRAINING TEAM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	61	346.795
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	61	3.162
TOTALE SPESE PERSONALE		349.957
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	61	14.488
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		61.131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		18.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		15.300
Mantenzione infrastrutture		10.200
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		119.719
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	349.957	711.579
ONERI DI FUNZIONAMENTO	119.719	243.429
TOTALE ONERI	469.676	955.008
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	469.676	1.155.008



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LUBANESI

Missioni:

MOBILE TRAINING TEAM

Grado	Unità	Fasce	Danni EMIRATI ARABILI UNITI	Danni di 99%	Quota esente imprevedibile	Costi Lordo	Quota Lorda	Risparmio di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f	g	i = h * 24,2%	j = a + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		184,91	183,17	71,47	1.629,607	172,25	41,69	391,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCEIA												
Generale di Divisione	0											
Generale di Brigata	0											
Colonnello	0		17,27	17,32	71,47	1.629,607	157,02	38,00	212,48	0,00	30	0,00
TOTALE FASCEIA												
Tenente Colonnello	0											
Maggiore	0											
Capitano	0											
Tenente	2											
Sottotenente	0											
Luogotenente	0											
F. Navascuolo	4											
Maresciallo Capo	2											
TOTALE FASCEIA			169,74	169,15	71,47	1.460,222	150,51	31,54	259,53	2.392,16	30	71.794,79
Maresciallo Ordinario	6											
Maresciallo	0											
Sergente Maggiore Capo	0											
Sergente Maggiore	6											
Sergente	6											
Caporal Maggiore Capo Scelto	0											
Caporal Maggiore Capo	0											
Caporal Maggiore Scelto	8											
Primo Caporal Maggiore	23											
Volontario non in SP	0		145,99	141,11	71,47	1.293,87	82,54	19,93	179,74	9.166,69	30	275.008,59
TOTALE FASCEIA												
TOTALE FASCE		61										346.795,38
Totale Arrotondato												346.795,00





CAL.	GRADO	UNITA'	ALICOLO FASCIA MEDIA	MAGGIORAZZA MONETA	INDENNITA' SUPPLEMENTARE			INDEMNITA' IN CANTINANTE	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MAGGIORAZZA (MENSILE)	MAGGIORAZZA (MENSILE)		
					RETRIBUZIONE	RETRIBUZIONE	RETRIBUZIONE		RENTI A CARICO STATO	RENTI A CARICO STATO					
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n		
Uffici	Generale di Corpo d'Armata	0	27,00%	1.093,84	92,34	363,32	320,43	1.332,04	60,63	234,59	217,93	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	34,00%	1.080,84	94,39	333,69	320,43	1.332,04	60,63	234,59	217,93	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	32,00%	938,39	81,34	247,00	308,83	1.127,33	52,65	159,84	182,21	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	25,00%	859,60	70,09	238,24	285,53	1.029,34	43,25	147,79	174,54	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	0	20,00%	938,39	53,71	222,27	305,52	1.127,33	52,65	159,84	182,21	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Maggiore	0	21,00%	544,38	49,27	138,40	177,03	667,79	30,18	89,91	118,30	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	25,00%	899,67	45,67	194,41	165,39	616,29	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	3	21,13%	419,31	40,89	86,30	148,93	354,17	23,21	55,88	90,61	-31,85	-112,65	-20,46	
	Sottotenente	0	20,00%	247,97	22,54	45,07	81,97	390,75	13,94	29,18	48,99	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	0	24,00%	515,18	46,83	102,33	168,46	693,56	23,81	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo * 29	0	24,00%	515,18	46,83	102,33	168,46	693,56	23,81	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	
	2° Maresciallo	0	21,00%	609,67	45,47	99,47	163,39	616,29	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	
	3° Maresciallo	4	21,00%	499,31	40,89	87,05	148,93	354,17	23,21	54,37	90,61	-62,79	-122,66	-39,44	
	4° Maresciallo	4	20,00%	515,18	46,83	102,33	168,46	693,56	23,81	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	4	20,00%	515,18	46,83	102,33	168,46	693,56	23,81	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinale * 15	0	19,00%	391,23	35,23	70,97	126,66	474,73	24,74	45,37	74,93	-1,09	-5,87	-6,48	
	Maresciallo Ordinale * 10	0	19,00%	391,23	35,23	70,97	126,66	474,73	24,74	45,37	74,93	-1,09	-5,87	-6,48	
	Maresciallo Ordinale * 10	0	19,00%	391,23	35,23	70,97	126,66	474,73	24,74	45,37	74,93	-1,09	-5,87	-6,48	
	Maresciallo Ordinale * 10	0	19,00%	391,23	35,23	70,97	126,66	474,73	24,74	45,37	74,93	-1,09	-5,87	-6,48	
	Sottuffici	Maresciallo	6	19,00%	271,14	24,67	49,05	86,66	354,41	13,22	31,26	54,88	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,00%	271,14	24,67	49,05	86,66	354,41	13,22	31,26	54,88	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo		0	19,00%	480,43	40,89	79,24	148,93	354,17	23,21	54,37	90,61	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo		0	19,00%	418,24	38,07	73,77	138,00	315,95	25,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore * 18		0	19,00%	387,25	35,23	68,21	126,66	474,73	24,74	44,23	72,21	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore * 15		0	19,00%	356,58	32,43	62,84	116,53	438,59	20,00	40,69	71,85	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore		6	19,00%	271,14	24,67	47,81	81,66	314,41	12,22	30,85	54,68	-56,75	-101,12	-46,86	
Sergente		0	19,00%	271,14	24,67	46,58	81,66	314,41	12,22	30,85	54,68	0,00	0,00	0,00	
Sergente		6	19,00%	240,00	21,84	41,33	74,48	284,00	11,47	26,70	48,40	-99,53	-87,29	-43,07	
Sergente		0	19,00%	240,00	21,84	41,33	74,48	284,00	11,47	26,70	48,40	-99,53	-87,29	-43,07	
Truppe	Caporal Maggiore Capo Scudo	0	18,00%	324,75	31,37	57,64	112,32	401,17	10,55	27,33	46,51	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	271,14	24,67	45,10	86,66	324,41	11,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Scudo	0	18,00%	271,14	24,67	45,10	86,66	324,41	11,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	
	Primo Caporal Maggiore	25	18,00%	189,09	14,23	29,94	54,88	225,00	10,10	19,59	36,59	-150,98	-203,01	-63,99	
	Volontario non in SP	0	18,00%	44,80	4,08	7,57	14,63	70,00	3,19	6,11	11,25	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		61													
TOTALE MAGGIORAZZA											-557,98	-959,50	-1.048,19	436,91	3.398,54
TOTALE MAGGIORAZZA ARROTONDATA															
TOTALE MAGGIORAZZA											3.101,63				3.162,80

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI		
UNITA' NAVALE OPV		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Traattamento di missione	93	549.729
Traattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	93	5.633
TOTALE SPESE PERSONALE		555.362
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	26.840
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		90.483
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.973
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		546.296
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		250.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	555.362	1.110.724
ONERI DI FUNZIONAMENTO	546.296	1.092.592
TOTALE ONERI	1.101.658	2.203.316
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	1.101.658	2.453.316



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

Missione:

UNITA' NAVALE OPV

Grado	Unità	Fasce	Diana ARMATI ARMATI	Diana al 99%	Quota esente	Quota imponibile	Costi Lordi	Quota Lordi	Risultato di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d-a	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = l * i
Generale di Corpo d'Arma	0		136,91	133,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,99	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,37	173,52	77,47	96,35	1,629607	157,00	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	13												
TOTALE FASCIA	13	27	169,74	166,53	77,47	83,88	1,46222	130,31	31,54	238,73	6,46135	30	195,8564
Maresciallo Ordinate	12												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	3												
Caporal Maggiore Capo Scabro	0												
Caporal Maggiore Capo	3												
Caporal Maggiore Scabro	7												
Primo Caporal Maggiore	34												
Volontario non la SP	0												
TOTALE FASCIA	0	86	143,99	141,11	77,47	63,61	1,29387	82,34	19,93	179,74	11,86277	30	355,88311
TOTALE FASCIE	93												549.729,96
													549.729,96

CANT.	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA	MISURATA		INDICENTIA "SUPERFAMBARONA"		INDICENTIA IN CONTINENTE		OCCUPAZIONE FISCALE	OCCUPAZIONE FISCALE	ENTRATA MENNELLI		USCITA MENNELLI	MAGGIORI ESSE (MENNEL)
				INDICENTIA	INDICENTIA	INDICENTIA	INDICENTIA	INDICENTIA	INDICENTIA			INDICENTIA	INDICENTIA		
4.															
	Genio di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.088,84	98,35	55,32	570,43	1.133,94	616,63	203,29	211,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando di Divisione	0	36,00%	1.028,84	98,35	571,69	1.133,94	1.133,94	616,63	203,29	211,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando di Brigata	0	28,00%	1.028,84	98,35	571,69	1.133,94	1.133,94	616,63	203,29	211,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando F. 2	0	28,00%	933,30	91,33	247,00	1.137,25	1.137,25	540,61	199,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	26,00%	970,00	93,80	227,24	1.167,24	1.167,24	483,65	177,29	174,94	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,50	87,38	222,27	1.172,27	1.172,27	50,65	119,89	189,21	-78,24	-117,62	-4,54	-218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	984,17	93,24	194,86	1.184,40	1.184,40	30,38	89,91	119,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	24,00%	241,38	69,27	118,40	177,65	69,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	23,00%	499,67	63,89	104,47	163,59	163,59	28,04	67,64	100,75	-104,83	-37,681	-80,89	699,45
	Sottotenente	1	20,00%	241,89	20,55	45,97	310,77	310,77	22,21	53,83	69,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	515,18	68,88	102,55	108,46	643,56	20,94	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	242,16	66,88	102,55	108,46	643,56	20,94	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo + 25	0	21,00%	489,67	65,67	99,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,75	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,00%	499,23	60,89	87,80	146,25	314,17	25,21	56,37	96,01	-383,99	-79,221	-59,91	627,64
	Maresciallo Capo + 25	13	20,00%	449,33	60,89	83,75	146,25	314,17	25,21	56,37	96,01	-383,99	-79,221	-59,91	1.242,92
	Maresciallo Capo	0	20,00%	418,34	38,07	77,86	136,50	515,25	23,48	50,48	84,96	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,00%	387,33	35,25	70,67	126,66	47,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,00%	354,56	32,46	64,46	116,53	432,20	20,00	41,70	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	2	19,00%	271,14	24,07	69,65	88,66	314,41	15,22	31,76	54,68	-113,50	-207,46	-407,88	759,20
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,00%	449,33	40,89	99,74	144,63	144,63	13,04	26,66	46,67	-162,11	-29,04	-56,26	188,46
	Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	418,34	38,07	77,86	136,50	515,25	23,48	50,48	84,96	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,00%	387,33	35,25	70,67	126,66	47,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,00%	354,56	32,46	64,46	116,53	432,20	20,00	41,70	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	5	18,00%	271,14	24,07	69,65	88,66	314,41	15,22	31,76	54,68	-113,50	-207,46	-407,88	759,20
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	240,00	21,34	41,23	78,48	296,00	14,47	30,79	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore	5	18,00%	244,74	21,57	41,23	78,48	296,00	14,47	30,79	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Maggiore	54	18,00%	180,00	16,33	29,94	58,85	222,00	10,19	21,03	32,59	-26,75	-48,59	-94,83	1.428,09
	Ufficiale m. n. 3°	0	15,50%	441,80	41,80	74,5	114,5	700,0	319	511	114,5	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	93										-1.751,64	-3.485,70	-705,00	6.539,46
	TOTALE MAGGIORAZIONE														5.653,46
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA														5.653,46

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9

Euro **1.781.464** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Israele;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.
- oneri "una tantum", pari a ca. 0,6M€, per approntamento e per svolgimento corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI	
Consistenza massima militari in Teatro		33	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		17	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diarie, 185% indennità impiego operativo, CFI)		66.089	793.073
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		35.700	428.391
Oneri Una Tantum			560.000
Totale Oneri Missione			1.781.464



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	33	130.012
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		130.012
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	33	4.752
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		33.469
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		563
Manovalanza, noleggio, interpreti		31.444
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		70.228
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		560.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		560.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	130.012	793.073
ONERI DI FUNZIONAMENTO	70.228	428.391
TOTALE ONERI	200.240	1.221.464
ONERI UNA TANTUM		560.000
TOTALE GENERALE	200.240	1.781.464



STATO MAGGIORE DITESA
Ufficio Generale Finalizzazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diaia ISRAELE	Diaia al 99%	Quota esente	Quota Lorda	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armi	0	0	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629807	83,92	20,51	181,70	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	1	3	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629807	71,74	17,36	166,37	146,37	30	4.996,59
TOTALE FASCIA													
Infermiere Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA			117,29	114,94	77,47	37,47	1,66222	54,95	13,30	145,71	2.039,97	30	61.109,17
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	11												
Caporal Maggiore Scelto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SS	0												
TOTALE FASCIA			104,90	102,40	77,47	25,35	1,29583	32,78	7,95	118,18	2.117,21	30	65.816,22
TOTALE FASCIE													
		33											130.012,98
													130.032,00

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro **217.259.170** per la partecipazione di personale militare alla coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania per il personale operante a Ramstein;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- supporto logistico erogato a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 10 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 9 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 4 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 20 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH	
Consistenza massima militari in Teatro		650	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		615	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		97	
* navali		0	
* aeromobili		11	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	3.846.221	46.154.652	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	10.671.483	128.057.790	
Oneri Una Tantum		43.046.728	
Totale Oneri Missione		217.259.170	



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH PERSONALE HQ GERMANIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	32.403
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	637
TOTALE SPESE PERSONALE		33.040
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.130
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati T.L.C. e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.130
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	33.040	401.987
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.130	25.915
TOTALE ONERI	35.170	427.902
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	35.170	427.902



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DIMISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

RAMSTEIN (GERMANIA)

Grado	Unità	Fasce	Danza GERMANIA	Danni al 13096	Quota esente imponibile	Coef. Lorde	Quota Lorde	Ricetta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	GG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	g	h = f * g	i = m * 24,2%	j = e + b * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo (Mazzetta)	0											
TOTALE FASCIA	0		200,43	260,36	77,47	1,629607	298,36	72,08	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0											
Generale di Brigata	0											
Colonnello	0											
TOTALE FASCIA	0		189,18	245,93	77,47	1,629607	274,33	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3											
Maggiore	0											
Capitano	0											
Tenente	0											
Sottotenente	0											
Intendente	0											
P. Maresciallo	0											
Maresciallo Capo	0											
TOTALE FASCIA	0		178,25	237,64	77,47	1,46222	227,51	53,66	360,03	1.080,10	30	32.403,96
Maresciallo Capitano	0											
Maresciallo	0											
Sergente Maggiore Capo	0											
Sergente Maggiore	0											
Sergente	0											
Caporal Maggiore Capo Scabio	0											
Caporal Maggiore Capo	0											
Caporal Maggiore Scabio	0											
Caporal Maggiore	0											
Volontario non in SP	0											
TOTALE FASCIA	0		153,39	198,41	77,47	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE	0	3										
											Totale Annotando	32.402,96
												32.403,60



CATEG.	GRADO	UNITA'	ALMAGROFA FACCIA MEDIA	INDENNITA' "SERVICIO-ARMATA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENFRATE MENSILI		URTI MENSILI ONERE A CARICO STATO	MINORI SPESA (MENSILI)	MAGGIORI SPESA (MENSILI)
				ESTERNE PREVIDENZIALI	ESTERNE FISCALI	ESTERNE PREVIDENZIALI	ESTERNE FISCALI	ESTERNE PREVIDENZIALI	ESTERNE FISCALI			
a	b	c	d	e	f = 0,75% h = 1,5%	g = 0,75% i = 1,5%	h = 0,75% j = 1,5%	k = 0,75% l = 1,5%	m = 0,75% n = 1,5%	o = 0,75% p = 1,5%	q = 0,75% r = 1,5%	s = 0,75% t = 1,5%
Istruttori	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.000,34	99,36	242,22	331,04	66,26	217,94	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	35,00%	1.000,34	99,36	242,22	331,04	66,26	217,94	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	33,00%	1.000,34	99,36	242,22	331,04	66,26	217,94	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	33,00%	958,20	85,38	242,22	331,04	66,26	217,94	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	21,00%	827,03	73,00	242,22	331,04	66,26	217,94	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	24,00%	828,39	82,38	222,27	304,82	57,65	147,79	174,84	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	24,00%	584,17	53,34	153,86	191,08	33,89	99,91	118,30	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	545,32	49,27	114,50	171,03	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00
	Capitano	0	22,00%	492,67	42,47	104,47	163,23	28,04	70,64	100,56	0,00	0,00
	Sottotenente	0	21,00%	449,23	40,89	95,07	146,30	25,71	64,41	90,61	0,00	0,00
Soldati d'arma	Luogotenente	0	21,00%	511,16	46,88	102,35	168,46	28,91	66,41	102,88	0,00	0,00
	F. Maggiore + 29	0	21,00%	511,16	46,88	102,35	168,46	28,91	66,41	102,88	0,00	0,00
	F. Maggiore + 25	0	21,00%	498,67	45,47	102,35	168,46	28,91	66,41	102,88	0,00	0,00
	F. Maggiore	0	21,00%	449,23	40,89	95,07	146,30	25,71	64,41	102,88	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,00%	449,23	40,89	85,73	146,30	25,71	64,41	102,88	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,00%	418,54	39,07	77,96	136,89	24,48	61,48	84,56	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale + 15	0	19,00%	387,53	35,84	70,07	124,66	22,74	57,33	79,13	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale + 10	0	19,00%	348,36	32,45	64,46	116,23	20,60	51,74	71,48	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale	0	19,00%	271,14	24,67	49,03	83,68	15,22	37,36	54,68	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,00%	336,41	31,15	41,20	76,00	14,04	36,08	46,87	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,00%	449,23	40,89	79,24	146,30	25,71	64,41	102,88	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	418,54	39,07	70,77	136,89	24,48	61,48	84,56	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,00%	387,53	35,84	63,31	124,66	22,74	57,33	79,13	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,00%	356,56	32,45	63,31	116,23	20,60	51,74	71,48	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,00%	271,14	24,67	47,81	88,66	15,72	30,95	54,68	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	46,98	84,66	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00
	Sergente	0	18,00%	240,00	21,84	41,28	78,48	13,17	26,70	48,40	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo Scelto	0	18,00%	348,36	32,45	37,24	112,23	19,51	37,13	46,53	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	271,14	24,67	45,10	83,66	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Scelto	0	18,00%	255,41	23,15	38,06	76,00	13,04	25,93	46,87	0,00	0,00
Primo Caporal Maggiore	0	18,00%	190,00	16,28	29,94	58,86	10,49	19,39	36,30	0,00	0,00	
Volontario non in EP	0	18,00%	44,80	4,08	7,45	14,65	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	
TOTALE		3				70,00	14,65	31,19	61,11	-19,63	656,51	
TOTALE MAGGIORAZIONE											657,18	
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO											657,08	



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Traattamento di missione	578	3.519.224
Traattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	563	41.199
TOTALE SPESE PERSONALE		3.560.423
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		63.666
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		729.590
Supporto logistico a contingenti stranieri		53.312
Funzionamento mezzi militari e materiali	104	7.771.438
Funzionamento Comandi / Reparti		406.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		342.000
Mantenzione infrastrutture		248.000
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		182.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		9.796.006
ONERI UNA TANTUM:		
Aprontamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		41.546.728
TOTALE ONERI UNA TANTUM		41.546.728
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.560.423	43.318.480
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.796.006	119.184.740
TOTALE ONERI	13.356.429	162.503.220
ONERI UNA TANTUM		41.546.728
TOTALE GENERALE	13.356.429	204.049.948



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Edificio

TRATTAMENTO ECONOMICO IN MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCEA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Distanza EUROPEI ARABI UNITI	Distanza al 95%	Quota attività	Quota imponibile	Costo Lordo	Quota Lorda	Risultato di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = c + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629697	172,23	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	4												
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	27		177,37	173,82	77,47	96,53	1,629697	137,02	36,00	272,45	1,689,94	30	32,698,19
Maggiore	21												
Capitano	43												
Tenente	54												
Sottotenente	0												
Luogotenente	39												
1° Maresciallo	27												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA													
Maresciallo Ordinario	37	219	169,74	166,35	77,47	88,88	1,460222	130,33	31,54	239,32	52,410,20	30	1,572,305,99
Maresciallo	22												
Sergente Maggiore Capo	26												
Sergente Maggiore	22												
Sergente	31												
Caporal Maggiore Capo Scudo	6												
Caporal Maggiore Capo	13												
Caporal Maggiore Scudo	30												
Primo Caporal Maggiore	68												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA													
		955	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29587	82,34	19,95	179,74	62,807,33	30	1,934,239,76
TOTALE FASCIE		578											
Totale Arrotondato													3.510.233,95
													3.519.229,00



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	69	398.869
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	69	4.587
TOTALE SPESE PERSONALE		403.456
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		44.110
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		458.966
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	897.200
Funzionamento Comandi / Reparti		42.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.200
Mantenimento infrastrutture		9.100
Mantenimento apparati TLC e attrezzature campali		200
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.466.376
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.500.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 181)
ONERI DI PERSONALE	403.456	2.434.185
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.466.376	8.847.135
TOTALE ONERI	1.869.832	11.281.320
ONERI UNA TANTUM		1.500.000
TOTALE GENERALE	1.869.832	12.781.320



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Missioni:

Grado	Unità	Fascia	Diaria ENRATI ASAB/USM	Diaria di 98%	Quota esente	Quota impartibile	Costo Lordo	Quota Lorda	Risparmio di Stato 24,5%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * 4	g	h = f * 5	i = h * 24,2%	j = e + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armiata	0		186,91	183,17	71,87	105,70	1,629607	172,25	41,69	204,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	71,47	94,53	1,629607	157,02	38,00	172,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA	1	215	109,74	106,15	71,47	88,88	1,46222	150,11	31,54	181,65	3.589,74	30	107.602,19
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	9												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	10												
Primo Caporal Maggiore	26												
Volontario ancora in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	54	143,99	141,11	71,47	66,64	1,29887	82,34	19,98	102,34	9.705,90	30	291.177,69
TOTALE FASCIE	69												398.869,23
Totale Arrotondato													398.869,00



STATO MAGGIORE DELLA
Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE IN BENEFICIO DEL DAREM

CONDIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAREM

Mistione:

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDICENTE "SUPERGARDAIA"		INDICENTE DI CONINGENTE		ENTRATA MENSILE		PAGAMENTO ONERI A CARICO STATO	MAGGIORI NESSI (MENSILE)	MINORI NESSI (MENSILE)	MAGGIORI NESSI (MENSILE)	
				REPERTE MENSILE LORDO	REPERTE MENSILE NETTO	REPERTE MENSILE LORDO	REPERTE MENSILE NETTO	ENTRATA MENSILE LORDO	ENTRATA MENSILE NETTO					ENTRATA MENSILE LORDO
Ufficiali	0	Comanda di Corpo Armata	31,60%	1.800,84	98,33	333,43	66,00	333,59	211,55	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	Generale di Divisione	36,80%	1.800,84	98,33	333,43	66,00	333,59	211,55	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	Generale di Brigata	21,60%	1.800,84	98,33	333,43	66,00	333,59	211,55	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	Colonnello + 15	28,80%	938,70	83,33	247,00	1.137,23	51,65	138,94	888,11	0,00	0,00	0,00	
	0	Colonnello	28,80%	938,70	83,33	247,00	1.137,23	51,65	138,94	888,11	0,00	0,00	0,00	
	6	Tenente Colonnello + 25	24,00%	998,30	83,33	222,27	1.062,34	46,65	147,79	174,34	0,00	0,00	0,00	
	0	Tenente Colonnello	26,80%	395,17	53,34	118,58	191,68	72,84	32,89	88,71	111,20	0,00	0,00	3,313,63
	6	Maggiore	24,00%	541,35	49,23	118,40	171,03	31,38	75,47	88,17	0,00	0,00	0,00	757,93
	0	Capitano	28,80%	489,67	45,47	104,47	169,26	38,94	67,54	101,92	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	Tenente	21,13%	459,33	40,89	93,30	146,03	54,17	23,21	57,88	15,67	-30,42	-48,23	104,84
Soldati	0	Sottotenente	24,00%	277,24	22,58	46,37	303,75	15,81	29,18	99,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Luogotenente	24,00%	515,16	46,88	102,55	615,36	38,94	66,41	101,18	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	F. Maresciallo + 39	24,00%	492,67	45,67	99,47	163,39	66,22	108,36	101,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	F. Maresciallo + 23	24,00%	449,33	40,89	87,30	146,82	54,17	24,21	54,22	15,67	-30,46	103,54	
	1	F. Maresciallo	24,00%	418,34	38,07	77,96	136,66	31,59	25,48	54,25	0,00	0,00	0,00	
	1	Maresciallo Capo + 25	24,00%	418,34	38,07	77,96	136,66	31,59	25,48	54,25	0,00	0,00	0,00	
	0	Maresciallo Capo	19,80%	372,35	32,23	70,97	126,66	47,73	21,74	42,27	78,11	0,00	0,00	0,00
	0	Maresciallo Ordinato + 13	19,80%	418,34	38,07	77,96	136,66	31,59	25,48	54,25	0,00	0,00	0,00	
	0	Maresciallo Ordinato	19,80%	372,35	32,23	70,97	126,66	47,73	21,74	42,27	78,11	0,00	0,00	0,00
	5	Maresciallo Ordinato + 10	19,80%	271,14	24,67	49,85	81,46	29,64	34,41	13,22	31,76	14,68	-32,43	216,92
Sottufficiali	4	Maresciallo	19,80%	271,14	24,67	49,85	81,46	29,64	34,41	13,22	31,76	14,68	-32,43	216,92
	0	Sergente Maggiore Capo + 25	19,80%	418,34	38,07	77,96	136,66	31,59	25,48	54,25	0,00	0,00	0,00	
	0	Sergente Maggiore Capo	19,80%	372,35	32,23	70,97	126,66	47,73	21,74	42,27	78,11	0,00	0,00	
	0	Sergente Maggiore + 18	19,80%	372,35	32,23	70,97	126,66	47,73	21,74	42,27	78,11	0,00	0,00	
	0	Sergente Maggiore + 15	19,80%	372,35	32,23	70,97	126,66	47,73	21,74	42,27	78,11	0,00	0,00	
	0	Sergente Maggiore	19,80%	372,35	32,23	70,97	126,66	47,73	21,74	42,27	78,11	0,00	0,00	
	0	Sergente + 10	19,80%	271,14	24,67	49,85	81,46	29,64	34,41	13,22	31,76	14,68	-32,43	216,92
	0	Sergente + 18	19,80%	271,14	24,67	49,85	81,46	29,64	34,41	13,22	31,76	14,68	-32,43	216,92
	0	Sergente + 15	19,80%	271,14	24,67	49,85	81,46	29,64	34,41	13,22	31,76	14,68	-32,43	216,92
	0	Sergente	19,80%	240,09	21,84	46,28	84,66	37,41	15,22	39,46	14,68	0,00	0,00	0,00
Truppe	0	Caporal Maggiore Capo Scorta	13,80%	344,78	31,37	57,34	112,73	42,17	19,85	37,13	64,51	0,00	0,00	
	0	Caporal Maggiore Capo	13,80%	271,14	24,67	49,85	81,46	29,64	34,41	13,22	31,76	14,68	-32,43	216,92
	10	Caporal Maggiore Scorta	13,80%	271,14	24,67	49,85	81,46	29,64	34,41	13,22	31,76	14,68	-32,43	216,92
	26	Primo Caporal Maggiore	13,80%	189,00	16,33	29,84	222,00	19,29	14,68	46,87	-43,07	-29,12	542,70	
	0	Volontario in SP	13,80%	44,80	4,38	7,45	70,00	3,19	6,11	11,47	0,00	0,00	0,00	
	69	TOTALE												
	TOTALE MAGGIORAZIONE											4.387,27		
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											4.687,00		



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **77.854.735** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *NATO Mission in Iraq (NM-I)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
 - supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
 - funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
- Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
 - spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
 - acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
 - noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;



- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,5 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 4 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 1,5 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 9 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		NATO MISSION IN IRAQ	
Consistenza massima militari in Teatro		610	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		430	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		100	
* navali		0	
* aeromobili		8	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		2.566.813	30.801.764
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		2.326.488	27.917.850
Oneri Una Tantum			19.135.121
Totale Oneri Missione			77.854.735



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ			
PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	100	562.452	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	100	5.396	
TOTALE SPESE PERSONALE		567.848	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	100	14.400	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		67.484	
Supporto logistico a contingenti stranieri		30.000	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		30.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		30.000	
Mantenzione infrastrutture		30.000	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		201.884	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		7.989.121	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		7.989.121	
RIEPILOGO:			
		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		567.848	6.908.817
ONERI DI FUNZIONAMENTO		201.884	2.456.255
TOTALE ONERI		769.732	9.365.072
ONERI UNA TANTUM			7.989.121
TOTALE GENERALE		769.732	17.354.193



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diana PARATI ARABENH	Diana al 98%	Quota assesti e	Quota imponibile f=d*e	Coef. Lordo g	Quota Lorda h=f*g	Risparmio di Stato 24,2% i=h*24,2%	Spesa pro capite al giorno j=e+h+i	Spesa totale al giorno k=l*j	SS	TOTALE MENSILE m=k*1
Generale di Corpo d'Armata	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629697	172,25	41,69	201,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629697	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Maggiore	0	0											
Capitano	1	0											
Tenente	3	0											
Sottotenente	0	0											
Legionante	1	0											
1° Maresciallo	4	0											
Maresciallo Capo	4	0											
TOTALE FASCIA													
Maresciallo Onorario	4	14	169,74	166,35	77,47	81,88	1,460222	190,31	31,24	239,32	3.111,11	30	93.333,23
Maresciallo	4	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	4	0											
Sergente	8	0											
Caporal Magg. Capo Sculto	0	0											
Caporal Magg. Capo	0	0											
Caporal Magg. Sculto	67	0											
Primo Caporal Magg.	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA													
TOTALE FASCIE		100	143,89	141,11	77,47	63,64	1,29887	82,24	19,95	179,74	13.637,29	30	469.118,65
Totale Arrotondato													562.451,89
Totale Arrotondato													562.452,00



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	922.827
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	150	8.696
TOTALE SPESE PERSONALE		931.523
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	150	6.192
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		549.293
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	100	62.889
Funzionamento Comandi / Reparti		20.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		46.600
Manutenzione infrastrutture		9.700
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		695.374
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		3.415.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		3.415.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 306)
ONERI DI PERSONALE	931.523	9.501.535
ONERI DI FUNZIONAMENTO	695.374	7.092.815
TOTALE ONERI	1.626.897	16.594.350
ONERI UNA TANTUM		3.415.000
TOTALE GENERALE	1.626.897	20.009.350



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missionari NATO MISSIONI IN IRAC

Grado	Unità	Fasce	Più di MAREMI ARRABI ENITI	Danni al 98%	Quota esatte	Costo imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Percento di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e * h * i	k = b * j	l	m = l * 1
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	188,91	188,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	5												
Tenente Colonnello	17												
Maggiore	14												
Capitano	6												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA	56	56	169,74	166,35	77,47	98,98	1,466272	130,31	31,54	230,32	13,401,69	30	402,056,85
Maresciallo Ordonnato	8												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	14												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scudo	0												
Caporal Magg. Capo	14												
Caporal Magg. Scudo	30												
Più Caporal Magg.	17												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	89	89	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,95	179,74	12,906,77	30	479,092,08
TOTALE FASCE		150											922,827,60
													Totale Arrotondato
													922,827,60





STATO MAGGIORIBUS
Ufficio Centrale Pubblica Istruzione Programmazione e Bilancio

MACCORTAZIONE INDENNITA' DIFFEZO OPERATIVO

MATTO MISSIONI (MIRAO)

Missiones

CAP.	GRADO	UNTA'	ALLOTA FASCA MEDIA	INDENNITA' "MATERIA PAMPA"				INDENNITA' "COMPONETE"				ENTRAE MENNELI RIFINITE PERSONNELI	ENTRAE MENNELI INTERFERRALI	USITE MENNELI ONERA CARRO RELIO	MORNI SENSE (MENSILI)	MAGGIOR SESE (MENSILI)						
				MAGGIOR MORNI MENSILI	RIFINITE RIFINITE MENSILI	INDENNITA' RIFINITE MENSILI	INDENNITA' RIFINITE MENSILI	RIFINITE RIFINITE MENSILI	RIFINITE RIFINITE MENSILI	RIFINITE RIFINITE MENSILI	RIFINITE RIFINITE MENSILI						RIFINITE RIFINITE MENSILI	RIFINITE RIFINITE MENSILI	RIFINITE RIFINITE MENSILI			
	Generali di Corpo Armata	0	31,00%	1.084,41	38,58	86,52	135,84	6,05	23,59	21,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Generali di Divisione	0	31,00%	1.090,81	49,56	324,69	1.233,04	64,65	229,62	21,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Generali di Brigata	0	31,00%	1.099,36	91,87	293,66	1.262,11	94,65	190,16	293,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Colonello + 25	1	28,50%	998,30	83,33	247,00	1.277,33	34,65	159,94	189,21	82,73	87,96	117,62	2,18	218,94	0,00	0,00					
	Colonnello	0	28,50%	869,08	78,90	228,24	1.097,24	48,65	147,79	174,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	1° Tenente Colonnello + 25	6	26,00%	593,30	63,35	222,27	1.177,33	32,63	143,93	189,21	196,39	196,39	196,39	39,25	1.311,61	0,00	0,00					
	Tenente Colonnello	4	26,00%	588,17	53,34	198,86	1.174,94	32,89	89,97	118,30	81,79	185,77	785,69	36,45	547,89	0,00	0,00					
	Maggiore	11	24,00%	541,38	49,27	118,49	1.177,09	30,38	66,67	106,17	52,59	59,74	459,06	79,68	1.389,54	0,00	0,00					
	Capitano	3	21,00%	459,97	45,17	105,47	1.052,91	28,64	67,64	103,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Tenente	2	21,00%	449,25	40,89	95,20	1.049,91	23,21	53,81	90,81	31,25	40,84	312,05	29,45	209,68	0,00	0,00					
	Sottotenente	3	20,00%	347,94	21,58	45,97	817,91	13,91	25,18	49,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	513,16	46,88	102,59	1.064,44	63,54	23,91	66,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	2° Maresciallo + 25	0	21,90%	496,67	43,87	99,87	1.052,91	63,63	28,04	64,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	3° Maresciallo	8	21,90%	446,33	40,89	87,00	1.049,91	23,21	56,33	90,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Maresciallo Capo + 21	0	20,50%	446,33	40,89	83,78	1.049,91	23,21	56,33	90,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Maresciallo Capo	3	20,50%	443,24	38,97	77,84	1.030,91	21,58	50,88	85,38	42,78	52,43	157,52	31,11	261,53	0,00	0,00					
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	397,25	35,23	70,97	1.030,91	47,73	21,74	45,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	386,56	32,48	64,46	1.030,91	45,90	20,00	41,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Maresciallo Capo + 25	0	19,90%	271,14	24,67	49,13	84,66	34,44	13,23	31,10	54,68	86,75	103,72	39,84	1.062,58	0,00	0,00					
	Maresciallo	6	19,90%	232,44	21,15	41,39	76,00	26,64	13,04	26,08	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	460,33	40,89	79,24	1.049,91	54,47	23,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	53,77	1.049,91	23,48	47,77	84,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	392,35	35,23	68,31	1.049,91	47,73	21,74	44,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Sergente Maggiore + 11	0	19,40%	365,36	32,48	62,84	1.049,91	45,90	20,00	40,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Sergente Maggiore	8	19,40%	271,14	24,67	42,81	89,56	31,43	15,23	30,96	54,68	79,66	134,62	40,41	505,16	0,00	0,00					
	Sergente + 10	0	19,90%	271,14	24,67	46,38	87,68	33,44	15,23	30,96	34,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Sergente	0	18,90%	248,00	21,84	41,23	74,48	28,00	13,47	26,30	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Caporal Maggiore Capo + 25	0	18,30%	344,73	31,87	57,34	623,17	19,85	17,15	37,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Caporal Maggiore Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,19	86,66	33,44	15,23	29,21	14,68	94,88	158,67	39,87	632,79	0,00	0,00					
	Caporal Maggiore	30	18,30%	232,44	21,15	38,66	76,00	28,64	13,04	23,93	48,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Primo Caporal Maggiore	17	15,30%	180,00	16,38	30,84	272,00	10,10	19,39	36,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Volontario ESP	0	15,30%	44,00	4,08	7,45	14,65	7,00	3,19	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	TOTALE	114																				
																TOTALE MACCORTAZIONE	-1.827,19	-2.859,60	-5.128,46		9.095,72	
																TOTALE MACCORTAZIONE ARROTONDATA						8.896,00

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	854.503
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	150	8.484
TOTALE SPESE PERSONALE		862.987
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		523.068
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	552.358
Funzionamento Comandi / Reparti		56.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		47.000
Mantenzione infrastrutture		30.900
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.209.926
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		3.131.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		3.131.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	862.987	7.047.727
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.209.926	9.881.062
TOTALE ONERI	2.072.913	16.928.789
ONERI UNA TANTUM		3.131.000
TOTALE GENERALE	2.072.913	20.059.789



STATO MAGGIORE/DIFESA
Ufficio Generale Finanziaria Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DIMISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Dinm EMRATI ARAB/LUNII	Dinm al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE	
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l	
Generale di Corpo d'Armata	0	9	185,91	183,17	77,47	105,70	1,628807	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00	
TOTALE FASCIA														
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	0													
Colonnello	1													
TOTALE FASCIA														
Tenente Colonnello	3		177,37	179,82	77,47	96,35	1,628807	157,02	38,09	272,48	272,48	30	8.174,55	
Maggiore	3													
Capitano	3													
Tenente	5													
Sottotenente	0													
Loggiere	5													
1° Maresciallo	5													
Maresciallo Capo	0													
TOTALE FASCIA														
Maresciallo Ordinario	10	24	169,74	166,95	77,47	88,88	1,466222	130,91	31,54	239,32	5.743,58	30	172.207,51	
Maresciallo	0													
Sergente Maggiore Capo	0													
Sergente Maggiore	0													
Sergente	15													
Caporal/Magg. Capo Sesto	0													
Caporal/Magg. Capo	0													
Caporal/Magg. Sesto	50													
Primo Caporal/Magg.	50													
Volontario non in SP	0													
TOTALE FASCIA														
		125	145,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	22.467,37	30	674.021,04	
TOTALE FASCIE														
		150											854.503,10	
												Totale Arrotondato		854.503,00



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	210	1.185.975
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	210	11.365
TOTALE SPESE PERSONALE		1.197.340
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		312.296
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	882.571
Funzionamento Comandi / Reparti		79.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		66.000
Manutenzione infrastrutture		44.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.383.867
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		4.600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		4.600.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	1.197.340	7.343.685
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.383.867	8.487.718
TOTALE ONERI	2.581.207	15.831.403
ONERI UNA TANTUM		4.600.000
TOTALE GENERALE	2.581.207	20.431.403



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Dipia EMERATI ARABIANI	Dipia al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Fondo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALEMENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	183,91	183,17	77,47	105,70	1,628607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	0	0	183,91	183,17	77,47	105,70	1,628607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,628607	157,02	36,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCE	30	30	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,52	7.179,48	30	215.384,38
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	20												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	40												
Primo Caporal Magg.	50												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	30	30	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,59	179,74	32.233,01	30	970.570,30
TOTALE FASCE	210	210											1.185.974,68
													1.185.975,00

Totale Arrotondato



STATO MAGGIORE DREKA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE ESSENZIALE / BIPEDICO OPERATIVO

MAGGIORAZIONE ESSENZIALE / BIPEDICO OPERATIVO

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA A BEEA	ESSENZIALE - SUPERALZAZIONE *				BIPEDICO OPERATIVO				ENTRATE ESSENZIALI			USCITE ESSENZIALI			MAGGIORI ESSE (MENSILE)	MINORI ESSE (MENSILE)		
				BOCCO MENSILE FONDO	INTEGRO MENSILE FONDO			INTEGRO MENSILE FONDO	INTEGRO MENSILE FONDO												
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	3,60%	1.000,34	98,36	381,22	393,43	1.333,04	60,65	232,39	211,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	26,00%	1.000,34	98,36	393,43	1.333,04	60,65	232,39	211,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	21,00%	1.000,34	91,87	295,46	310,15	1.263,12	56,63	190,14	200,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,00%	877,03	87,90	247,00	266,82	1.137,23	32,65	129,94	139,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Comandante	0	28,00%	877,03	87,90	247,00	266,82	1.137,23	32,65	129,94	139,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	5	26,00%	898,30	82,38	222,27	236,83	1.069,54	48,65	147,79	174,84	-1,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	898,30	82,38	222,27	236,83	1.069,54	48,65	147,79	174,84	-1,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,00%	541,38	49,27	118,60	127,09	722,84	32,89	89,91	100,17	-94,43	-208,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	5	24,00%	499,67	44,97	104,47	104,47	616,25	28,04	67,64	106,76	-57,15	-184,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	448,53	40,89	86,30	148,95	541,17	24,21	51,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	23,56	44,60	81,07	301,15	13,91	20,18	49,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Leopoldo	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	108,46	633,56	28,61	66,41	103,88	-89,85	-190,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	108,46	633,56	28,61	66,41	103,88	-89,85	-190,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	108,46	633,56	28,61	66,41	103,88	-89,85	-190,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2° Maresciallo	5	21,90%	466,55	42,66	87,00	102,55	541,17	24,21	51,88	90,61	-79,87	-183,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 23	0	20,96%	449,33	42,66	87,00	102,55	541,17	24,21	51,88	90,61	-79,87	-183,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	5	20,96%	449,33	42,66	87,00	102,55	541,17	24,21	51,88	90,61	-79,87	-183,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinale + 15	0	19,90%	347,25	32,25	70,97	126,65	477,15	21,74	45,57	71,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinale + 10	0	19,90%	347,25	32,25	70,97	126,65	477,15	21,74	45,57	71,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinale	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	89,86	334,41	15,23	31,76	54,68	-34,58	-81,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppe	Maresciallo	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	89,86	334,41	15,23	31,76	54,68	-34,58	-81,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,08%	449,33	40,89	79,24	146,25	551,17	23,21	51,81	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,08%	449,33	40,89	79,24	146,25	551,17	23,21	51,81	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 12	0	19,08%	449,33	40,89	79,24	146,25	551,17	23,21	51,81	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,08%	449,33	40,89	79,24	146,25	551,17	23,21	51,81	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	20	18,00%	271,14	24,67	49,05	89,86	334,41	15,23	31,76	54,68	-34,58	-81,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	20	18,00%	271,14	24,67	49,05	89,86	334,41	15,23	31,76	54,68	-34,58	-81,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo	40	18,00%	344,73	31,37	57,34	123,73	424,17	19,85	37,15	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	344,73	31,37	57,34	123,73	424,17	19,85	37,15	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore	90	18,00%	180,00	16,38	29,94	58,86	220,00	10,10	19,39	36,59	-34,58	-81,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario armato SP	0	18,00%	44,00	4,09	7,45	14,45	70,00	3,10	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		210																			
TOTALE MAGGIORAZIONE																		11.564,01			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																		11.568,00			



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **372.409** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata *EU - Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ	
Consistenza massima militari in Teatro		2	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		14.558	174.701
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		16.476	197.708
Oneri Una Tantum			-
Totale Oneri Missione			372.409



MISSIONE: EUROPEAN UNION ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ			
PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	2	14.359	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		14.359	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	2	288	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		15.962	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campi		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.250	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.			-
TOTALE ONERI UNA TANTUM			-
RIEPILOGO:			
		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		14.359	174.701
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.250	197.708
TOTALE ONERI		30.609	372.409
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		30.609	372.409



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diritti TARIFFATI ASSEMBLARI	Diritti di 98%	Quota esente p	Quota imponibile f = t - p	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h = t * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + i * 1	Spesa totale al giorno k = b * j	gg	TOTALE MENSILE m = k * 1
Generale di Corpo d'Armata	0	0	185,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,23	41,69	294,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0	185,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,23	41,69	294,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,25	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA	0	0	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	259,32	678,65	30	14.353,96
Maresciallo Ordinario	0	0											
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Magg. Capo Bocho	0	0											
Caporal Magg. Capo	0	0											
Caporal Magg. Scudo	0	0											
Primo Caporal Magg.	0	0											
Volontario non in SP	0	0	143,89	141,11	77,47	63,64	1,29587	82,34	19,93	175,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0	143,89	141,11	77,47	63,64	1,29587	82,34	19,93	175,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	0	2											14.353,96
													14.353,96

Totale Arrotondato



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro **198.803** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria prevista per l'India;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN	
Consistenza massima militari in Teatro		2	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		12.428	149.139
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		4.139	49.664
Oneri Una Tantum			
Totale Oneri Missione			198.803



MISSIONE : UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.031
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	227
TOTALE SPESE PERSONALE		12.258
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.082
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.082
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con velivoli militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.258	149.139
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.082	49.664
TOTALE ONERI	16.340	198.803
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	16.340	198.803



STATO MAGGIORE DIRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Missiones: UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN
TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Grado	Unità	Fasce	Diana DORA	Diana LROPA	Quota stanziale	Quota improntabile	Coeff. L'ord.	Quota L'ord.	Rimborso di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = l * j
Generale di Corpo d'Armata	0	0	129,69	168,60	77,47	91,13	1,638607	148,50	35,94	261,51	0,00	30	0,00
TOTALEFASCEA	0	0											
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALEFASCEA	0	0											
Tenente Colonnello	0	0	119,20	154,96	77,47	77,49	1,628607	126,38	30,36	224,31	0,00	30	0,00
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALEFASCEA	0	2	111,37	143,04	77,47	67,57	1,46522	99,07	23,98	200,52	491,04	30	12.031,20
Maresciallo Ordinato	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Se- sto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Se- sto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Vetentato non in SP	0												
TOTALEFASCEA	0	0	101,08	131,40	77,47	55,63	1,29387	69,73	16,89	104,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											12.031,20
												Totale Approvato	12.031,20
													12.031,20



STATUS MAGGORETTESSA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Affidamento
MAGGIORAZIONE INERENTIA PERIGO OPERATIVO

UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN
Militare:

Cl.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDIENITA' SUPPLEMENTARE MILITARE	INDIENITA' SUPPLEMENTARE CIVILE	NUMERO MENSILE MENSILE	INDEMNITA' IN CONFERENZA	QUOTA A CORSO PRATO	ENTRATA MENSALE PRESIDENZIALE	ATTENZIONE PER MENSILE	UNITA' MENSALE CORSO PRATO	INDIENITA' SUPPLEMENTARE MENSILE	MANGIORAZIONE MENSILE	
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	
DSSM	Comanda di Corpo Aviazione Comanda di Divisione Comanda di Brigata Comando + 25 Comando + 15 Tattica Sorveglianza + 25 Tattica Sorveglianza + 15 Battaglione Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando Comando	0	37,00%	1.028,84	99,35	398,20	1.331,04	0,00	23,139	211,92	0,00	0,00	0,00	
		0	35,00%	1.608,84	99,35	333,69	1.331,04	0,00	23,139	211,92	0,00	0,00	0,00	
		0	33,00%	1.000,56	91,17	205,66	1.242,12	0,00	18,116	169,88	0,00	0,00	0,00	
		0	31,00%	819,39	83,38	211,00	1.032,39	0,00	15,834	149,11	0,00	0,00	0,00	
		0	29,00%	687,00	78,00	213,24	902,24	0,00	13,552	124,11	0,00	0,00	0,00	
		0	27,00%	587,39	65,38	222,27	812,66	0,00	11,270	101,34	0,00	0,00	0,00	
		1	26,00%	541,39	49,27	118,40	170,99	667,30	30,28	30,67	109,15	41,75	47,58	116,53
		1	25,00%	499,87	45,17	134,47	168,39	616,53	30,28	30,67	109,15	41,75	47,58	116,53
		0	23,00%	247,91	40,89	166,24	149,99	514,17	22,21	23,88	84,61	0,00	0,00	0,00
		0	21,00%	151,16	46,38	102,83	168,42	653,56	20,91	20,18	64,41	0,00	0,00	0,00
		0	19,00%	89,87	43,87	99,67	163,39	602,53	19,61	19,18	59,58	0,00	0,00	0,00
		0	17,00%	49,33	40,89	119,00	149,99	550,17	18,31	18,01	55,84	0,00	0,00	0,00
		0	15,00%	20,164	40,29	83,77	149,99	500,17	17,01	16,51	49,84	0,00	0,00	0,00
		0	13,00%	118,34	33,87	72,95	150,00	450,17	15,71	15,21	44,84	0,00	0,00	0,00
		0	11,00%	37,27	21,25	70,07	150,00	400,17	14,41	13,91	40,34	0,00	0,00	0,00
		0	9,00%	24,36	21,45	64,18	148,57	399,20	13,11	12,61	37,18	0,00	0,00	0,00
		0	7,00%	21,14	21,47	60,90	146,66	348,44	11,81	11,31	33,68	0,00	0,00	0,00
		0	5,00%	22,41	21,15	61,29	140,91	348,44	10,51	10,01	30,16	0,00	0,00	0,00
		0	3,00%	18,34	18,67	58,31	138,09	319,95	9,21	8,71	26,64	0,00	0,00	0,00
		0	1,00%	36,75	31,25	60,31	136,66	47,73	21,74	41,23	35,11	0,00	0,00	0,00
		0	19,00%	308,54	32,45	63,81	116,65	483,93	20,90	20,90	64,09	0,00	0,00	0,00
		0	17,00%	271,14	24,67	27,81	83,66	314,64	19,21	19,04	54,68	0,00	0,00	0,00
		0	15,00%	271,14	24,67	50,53	83,66	314,64	17,51	17,34	49,68	0,00	0,00	0,00
0	13,00%	260,00	21,84	41,25	74,81	288,00	15,81	15,64	44,68	0,00	0,00	0,00		
0	11,00%	183,66	34,77	51,37	63,66	421,17	14,11	13,94	39,68	0,00	0,00	0,00		
0	9,00%	211,14	29,87	45,19	63,66	314,64	12,41	12,24	34,68	0,00	0,00	0,00		
0	7,00%	232,41	31,15	38,66	74,30	288,00	10,71	10,54	29,68	0,00	0,00	0,00		
0	5,00%	110,00	18,18	29,84	83,66	228,00	9,01	8,84	24,68	0,00	0,00	0,00		
0	3,00%	44,30	4,68	7,15	14,65	70,06	7,31	7,14	19,68	0,00	0,00	0,00		
TOTALE													242,90	
TOTALE MAGGIORAZIONE												227,38		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO												227,00		



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro **23.416.407** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale di supporto distaccato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait e Qatar ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016 nella misura del **130%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale operante in Bahrein ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita agli Stati Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
 - funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
- Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum” tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali speciali, dispositivi di auto protezione e TLC, attrezzature, ecc. (circa 1 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 4,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, spese mediche, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA	
Consistenza massima militari in Teatro		145	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		145	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	992.764	11.913.174	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	502.146	6.025.749	
Oneri Una Tantum		5.477.484	
Totale Oneri Missione		23.416.407	



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA TAMPA (USA)		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	13	127.278
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	13	1.520
TOTALE SPESE PERSONALE		128.798
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		26.566
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		26.566
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		21.484
TOTALE ONERI UNA TANTUM		21.484
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
RIEPILOGO:		
ONERI DI PERSONALE	128.798	1.567.042
ONERI DI FUNZIONAMENTO	26.566	323.220
TOTALE ONERI	155.364	1.890.262
ONERI UNA TANTUM		21.484
TOTALE GENERALE	155.364	1.911.746



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

TAMPA (USA)

Grado	Unità	Fasce	Dieta STATI UNITI - Washington	Dieta al 130%	Quote esente	Quota impugnabile	Coefz. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spese pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e - b * i	k = b * j	l	m = l * i
Generale di Corpo d'Armata	0	0											
TOTALEFASCIA		0	196,44	232,57	77,47	177,50	1,629607	289,91	70,16	437,54	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALEFASCIA		1	183,00	240,50	77,47	163,03	1,629607	265,57	64,20	407,44	407,44	30	12.223,14
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALEFASCIA		2	174,31	226,35	77,47	149,39	1,469222	219,04	53,01	349,52	2.446,65	30	73.999,57
Maresciallo Ordinaro	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporale Maggiore Capo Scelto	0												
Caporale Maggiore Capo	0												
Caporale Maggiore Scelto	0												
Piano Caporale Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALEFASCIA		5	155,44	202,07	77,47	124,60	1,29387	161,22	39,04	277,79	1.188,52	30	41.665,56
TOTALE FASCE		13											127.278,28
													127.278,00



CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	MAGGIORAZIONE ENDEBITA "SUPERALICATA"		ENDEBITA "SUPERALICATA"		MAGGIORAZIONE ENDEBITA "SUPERALICATA"		INDEBITA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIOR SESE (MENSILE)	MINOR SESE (MENSILE)	
				MAGGIORAZIONE ENDEBITA "SUPERALICATA"			MAGGIORAZIONE ENDEBITA "SUPERALICATA"											
DIRIGENTI	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.883,84	29,36	86,27	252,41	1.333,04	60,65	232,99	21,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	50,00%	1.093,24	29,36	351,69	333,43	1.393,84	60,65	232,99	21,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	37,00%	1.099,26	29,36	297,66	333,43	1.261,12	58,65	199,16	20,38	-8,22	-10,61	-12,68	-12,68	12,17	256,86	0,00
	Colonnello - 25	0	38,96%	938,26	85,33	247,00	306,62	1.157,25	27,65	129,94	18,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	38,96%	867,08	78,00	228,24	285,37	1.099,24	48,95	147,79	17,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,00%	938,29	85,38	222,27	306,82	1.157,23	22,65	149,95	18,21	-98,19	-358,85	-358,85	-19,63	696,81	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	584,17	33,24	138,56	194,88	724,24	33,89	89,91	18,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,05	667,79	30,38	76,67	19,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	43,47	104,47	162,29	632,31	28,04	67,64	100,76	-24,86	-34,86	-35,27	-16,77	258,16	0,00	0,00
	Tenente	0	21,15%	469,23	40,89	86,20	146,93	541,17	22,21	55,83	99,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	1	20,00%	242,91	22,65	45,07	81,07	303,18	13,91	29,18	49,99	-8,65	-15,89	-21,08	-6,54	57,84	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	462,35	46,28	102,55	168,58	631,56	23,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	514,16	44,88	103,53	168,46	651,56	23,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	489,67	43,47	99,47	168,39	641,33	26,04	64,41	109,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,90%	446,23	40,89	83,09	146,65	584,17	23,21	56,23	93,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,23	40,29	82,13	146,93	554,17	22,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	1	20,50%	418,24	38,07	75,96	129,89	519,95	29,48	56,48	84,38	-4,49	-27,88	-27,88	-27,88	97,61	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,00%	397,23	35,23	70,97	126,69	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,00%	378,36	32,43	64,66	116,63	459,59	20,09	41,24	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	5	19,00%	271,14	24,67	49,07	88,66	334,41	13,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-86,44	-86,44	316,54	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,00%	252,41	21,15	41,20	76,09	328,64	15,64	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bandiere Maggiore Capo + 25	0	19,00%	409,23	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bandiere Maggiore Capo	0	19,00%	418,24	38,07	75,97	146,93	519,95	29,48	47,77	83,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bandiere Maggiore + 18	0	19,00%	382,25	35,23	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bandiere Maggiore + 15	0	19,00%	358,26	32,43	62,84	114,43	429,99	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bandiere Maggiore	0	19,00%	271,14	24,67	47,81	88,66	328,64	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bandiere + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	328,64	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bandiere	0	18,90%	240,09	21,84	41,23	78,18	296,00	13,47	26,70	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Capo Stato	0	18,30%	344,17	31,37	57,34	112,13	423,17	19,15	37,13	69,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	328,64	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Stato	0	18,30%	271,14	21,15	38,66	76,09	328,64	15,64	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Caporal Maggiore	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	56,38	220,00	13,19	24,29	46,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	240,00	4,08	7,43	14,65	250,00	3,19	6,11	11,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		13									-239,80	-541,98	-883,17	-77,24	1.597,52			
														TOTALE MAGGIORAZIONE	1.519,98			
														TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	1.520,00			

ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO MISSIONE : ORIENTE E ASIA BAHRAIN		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	30.441
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	303
TOTALE SPESE PERSONALE		30.744
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		525
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggi, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati T.L.C. e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		525
ONERI UNA TANTUM:		
Approvvigionamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	30.744	374.052
ONERI DI FUNZIONAMENTO	525	6.388
TOTALE ONERI	31.269	380.440
ONERI UNA TANTUM		10.000
TOTALE GENERALE	31.269	390.440



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

Missioni:

BAHRAIN

Grado	Unità	Fasce	Diana ARABIA SAUDITA	Diana al 130%	Quota esente imponibile	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenua di Stato 2,3%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=4-a	g	h=f*g	i=h*2,3%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=l*n
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	242,98	77,47	105,51	1,629607	269,72	6,27	412,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	230,58	77,47	153,11	1,629607	249,51	60,38	387,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenant	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		3	169,74	220,66	77,47	143,19	1,466222	209,95	50,81	338,53	1.014,69	30	30.449,65
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario scia in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	143,99	187,19	77,47	109,72	1,29387	141,96	34,55	253,78	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		3											30.449,65
Totale Arrotondato													30.449,65



Table with columns: CAT., GRADO, UNITA', ALFABOFA, INDEMNITA' PERMANENTI, INDEMNITA' CONTINGENTE, ENTRATE MENSILI, UCIFFE MENSILI, MADORI SERIE, MAGGIORI SERIE. Includes sub-headers like 'STATO MAGGIORE INFESA' and 'ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA BARBARI'.



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA EAU - KUWAIT - QATAR		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	129	809.388
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	124	10.235
TOTALE SPESE PERSONALE		819.623
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		250.813
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	164.383
Funzionamento Comandi / Reparti		48.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		4.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		980
ONERI DI FUNZIONAMENTO		468.176
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.446.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.446.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	819.623	9.972.080
ONERI DI FUNZIONAMENTO	468.176	5.696.141
TOTALE ONERI	1.287.799	15.668.221
ONERI UNA TANTUM		5.446.000
TOTALE GENERALE	1.287.799	21.114.221



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

EAU - KUWAIT - QATAR

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDIATA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALEMENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*cs	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												0,00
TOTALEFASCIA			186,21	183,17	77,47	105,70	1,628607	172,25	41,89	291,41	0,00	30	
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	2												
Colonnello	1												
TOTALEFASCIA			171,27	173,32	77,47	96,35	1,628607	157,02	38,00	272,48	817,45	30	24.523,65
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	4												
Capitano	15												
Tenente	4												
Scrittano	2												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	14												
TOTALEFASCIA		89	169,74	165,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,22	14.119,64	30	423.589,29
Maresciallo Ordinario	25												
Maresciallo	13												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	9												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	9												
Caporal Magg. Scelto	10												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALEFASCIA		47	146,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,85	179,74	12.042,51	30	361.275,28
TOTALE FASCE		129											8109.388,21
													809.589,01

Totale Arrotondato



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

Euro **119.197** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya (UNSMIL)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA	
Consistenza massima militari in Teatro		1	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeronobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		6.509	78.110
Spese di funzionamento (Vivcri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.424	41.087
Oneri Una Tantum			-
Totale Oneri Missione			119.197



MISSIONE : UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	108
TOTALE SPESE PERSONALE		6.420
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.233
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.377
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.420	78.110
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.377	41.087
TOTALE ONERI	9.797	119.197
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	9.797	119.197



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO MISSIONE

Missioni: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

Grado	Unità	Fasce	Danni LIBIA	Danni 98/99	Quota eventuale	Quota imprevista	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Risparmio Stato 24,3%	Spesa pro capite di giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,3%	j=a+b+i	k=b*j	l	m=k*1
Generante di Corpo d'Armata	0	0											
TOTALE FASCE	0	0	171,65	165,22	77,47	90,75	1,62983	147,58	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE	0	0	162,11	158,37	77,47	81,40	1,629807	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Isogovernante	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCE	0	1	135,53	130,46	77,47	72,89	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scabio	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scabio	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	0	0	123,58	123,36	77,47	45,39	1,29387	99,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	0	1											6.311,62
													6.312,06



STATO MAGGIORI INFESIA
Ufficio Generale: Programmazione, Organizzazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE BIENNIO IMPEGNO OPERATIVO

UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

Missioni:

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALLEGATA FASCIA MEDIA	RISORSO UOMO		RISORSO MATERIALE		RISORSO FINANZIARIO		RISORSO ECONOMICO		RISORSO ORGANIZZATIVO		RISORSO SPEC. (MENSILE)	MAGGIORI SPESE (MENSILE)	
				NUMERO	VALORE	NUMERO	VALORE	NUMERO	VALORE	NUMERO	VALORE	NUMERO	VALORE			
Militari	Generale di Corpo Armato	0	37,08%	1.089,41	82,26	355,43	1.333,04	46,63	203,89	313,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	20,08%	1.800,00	74,28	333,43	1.231,04	46,63	229,69	212,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	24,09%	1.099,58	54,37	300,15	1.283,12	56,61	190,15	205,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	20,98%	938,39	80,35	247,06	308,32	1.137,23	57,60	159,04	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	20,98%	897,01	79,30	224,24	1.086,14	46,63	157,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	0	20,08%	916,30	65,38	221,27	1.157,23	24,63	144,59	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	0	20,08%	864,17	53,24	134,86	722,84	37,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	20,08%	514,32	49,27	118,40	177,63	66,70	76,67	104,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	1	20,08%	499,67	43,47	104,47	163,29	66,25	20,04	67,66	102,76	17,48	0,00	0,00	0,00	116,58
	Tenente	0	21,15%	482,33	48,89	56,30	146,63	534,17	25,24	51,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,08%	247,94	21,26	45,97	395,25	13,94	27,13	39,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Ingegnere	0	21,89%	211,16	46,88	102,25	166,46	25,94	65,41	102,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,89%	91,16	46,88	102,25	166,46	25,94	65,41	102,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,89%	499,67	45,17	99,47	163,29	66,25	36,64	66,41	300,76	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2° Maresciallo + 25	0	20,29%	482,33	48,89	57,09	146,63	24,21	52,32	96,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2° Maresciallo	0	20,29%	412,34	38,07	72,86	126,66	515,95	25,68	57,68	87,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	19,99%	381,13	32,25	70,97	126,66	477,25	24,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,99%	356,56	32,45	64,46	116,43	439,39	20,09	41,74	71,85	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,99%	271,14	24,07	49,94	86,66	334,41	15,22	31,36	54,65	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Caporamo	0	19,49%	252,41	21,15	41,20	76,00	266,84	14,84	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppa	Maresciallo	0	19,49%	492,33	46,89	79,24	149,93	334,17	25,24	47,77	37,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,49%	412,34	38,07	72,86	126,66	515,95	25,68	57,68	87,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,49%	381,13	32,25	70,97	126,66	477,25	24,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,49%	356,56	32,45	64,46	116,43	439,39	20,09	41,74	71,85	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,49%	271,14	24,07	49,94	86,66	334,41	15,22	31,36	54,65	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	19,49%	252,41	21,15	41,20	76,00	266,84	14,84	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	19,49%	211,16	18,94	41,20	76,00	266,84	14,84	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo Scabò	0	18,29%	544,73	31,57	53,24	112,73	423,17	15,22	31,36	54,65	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo	0	18,29%	271,14	24,07	49,94	86,66	334,41	15,22	31,36	54,65	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Scabò	0	18,29%	271,14	24,07	49,94	86,66	334,41	15,22	31,36	54,65	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Caporal Maggiore	0	18,29%	180,00	16,38	29,94	88,86	222,29	10,19	19,29	36,39	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,29%	44,30	4,98	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,57	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		1														
TOTALE MAGGIORAZIONE														108,20		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA														108,00		



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **40.218.658** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione bilaterale denominata **Missione di Assistenza e di Supporto in Libia** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2,3 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,7 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,7 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA
Consistenza massima militari in Teatro		400
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		200
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		69
* navali		0
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	997.753	11.973.038
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.629.584	19.555.002
Oneri Una Tantum		8.690.618
Totale Oneri Missione		40.218.658



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	58	296.026
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	2.912
TOTALE SPESE PERSONALE		298.938
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	58	8.352
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		107.604
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	234.390
Funzionamento Comandi / Reparti		4.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.000
Mantenzione infrastrutture		5.000
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		369.846
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.990.618
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.990.618
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	298.938	3.637.079
ONERI DI FUNZIONAMENTO	369.846	4.499.793
TOTALE ONERI	668.784	8.136.872
ONERI UNA TANTUM		2.990.618
TOTALE GENERALE	668.784	11.127.490



STATO MAGGIORE DI BRASIA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rimbuuto di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Arma	0												
TOTALERASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALERASCIA	1	1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	1												
Tenente	2												
Secondo Tenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	8												
TOTALERASCIA	17	17	153,53	150,16	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.576,58	30	107.297,46
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	4												
Caporal Maggiore Capo Scalo	0												
Caporal Maggiore Capo	13												
Caporal Maggiore Scalo	9												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALERASCIA	40	40	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29987	59,58	14,37	151,22	6.048,74	30	181.462,16
TOTALE FASCE	58	58											296.026,13
Totale Arrotondato													296.026,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MACGORIZZAZIONE ENDENNIALE DIFESA OPERATIVA

MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LUBA

Mezzanet

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "PUBBLICAZIONE"		INDENNITA' "PUBBLICAZIONE"		MAGGIORE CARICO STATO	RISORSE DI CONVENIENTE		ENTRATE MENNELI		DIFFERENZIALE ONERE A CARICO STATO	MINORE SPESE (MENSILI)	MAGGIORE SPESE (MENSILI)
				STIPENDIO	PREVIDENZA	STIPENDIO	PREVIDENZA		ATTENUATE PREVIDENZIALI	ATTENUATE FISCALI	ATTENUATE PREVIDENZIALI	ATTENUATE FISCALI			
	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.000,84	94,58	302,42	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.000,84	94,58	353,43	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.000,56	91,87	293,65	330,15	1.263,12	56,65	190,15	200,38	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	31,00%	938,30	85,23	241,00	266,82	1.157,23	52,65	159,84	192,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	29,00%	857,03	78,50	230,24	256,53	1.009,34	48,65	147,79	174,44	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	993,70	82,38	222,27	248,53	1.147,13	52,65	149,95	182,21	-82,73	-78,34	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	584,17	55,34	138,85	191,68	720,84	31,89	89,95	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	544,38	49,27	118,40	170,63	697,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	21,00%	409,07	40,89	104,47	149,39	616,33	28,04	67,64	100,36	-37,43	-32,64	-5,28	134,58
	Tenente	0	20,00%	367,94	36,26	93,07	130,72	551,17	25,21	61,88	90,61	-25,67	-20,43	-5,00	104,84
	Secondo Tenente	0	19,00%	325,16	32,48	82,45	118,36	493,17	22,48	55,13	80,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	1	19,00%	315,16	31,56	80,25	116,25	483,20	20,00	49,20	74,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	P. Maresciallo + 19	0	21,00%	499,67	45,47	99,17	140,59	606,25	28,04	68,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	P. Maresciallo	0	21,00%	499,25	49,89	87,00	146,95	554,17	25,21	58,33	96,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 23	0	20,00%	443,24	40,89	85,72	149,59	524,17	22,21	54,22	96,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,00%	389,75	38,97	79,95	126,80	454,17	22,48	56,38	84,35	-84,56	-74,64	-6,88	685,66
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,00%	387,25	35,23	70,97	126,65	477,15	21,74	43,77	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,00%	356,26	32,43	64,46	116,75	439,20	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Onorario	6	19,00%	271,44	24,87	49,05	89,86	354,41	13,22	31,76	51,68	-86,75	-83,72	-4,43	379,66
	Maresciallo	3	19,00%	252,41	24,15	41,29	76,09	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,52	-24,52	-0,00	167,69
	Sergente Maggiore Capo + 23	0	19,00%	449,35	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,34	80,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	418,34	38,07	73,77	124,80	514,95	23,48	47,17	84,35	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,00%	387,25	35,23	68,31	126,65	477,73	21,24	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,00%	356,26	32,43	62,84	116,53	439,19	20,00	40,69	71,85	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,00%	271,44	24,87	47,21	89,66	354,41	15,20	36,16	54,68	-28,37	-28,37	-0,00	138,51
	Sergente Maggiore	3	18,00%	214,14	21,67	42,53	83,66	334,41	15,20	35,16	51,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,00%	214,14	21,67	42,53	83,66	334,41	15,20	35,16	51,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	4	18,00%	203,08	21,84	41,23	78,68	289,00	15,47	34,19	48,40	-38,13	-38,13	-0,00	22,00
	Caporal Maggiore Capo Scelto	0	18,00%	344,73	31,37	57,84	114,73	421,17	19,23	37,15	69,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	11	18,00%	271,44	24,87	45,10	85,86	354,41	15,22	35,21	54,68	-10,04	-10,04	-0,00	495,97
	Caporal Maggiore Scelto	9	18,00%	252,41	24,15	38,88	76,09	289,64	13,04	29,93	46,87	-27,86	-27,86	-0,00	489,07
	Primo Caporal Maggiore	0	18,00%	189,10	16,83	28,94	53,26	222,00	10,10	19,59	34,30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,00%	44,89	4,69	7,47	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-491,50	-491,50	-0,00	3.286,26
	TOTALE	46													
	TOTALE MAGGORIZZAZIONE														2.912,28
	TOTALE MAGGORIZZAZIONE ANNOTONATO														2.912,00



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA			
PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	242	1.153.008	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	242	12.773	
TOTALE SPESE PERSONALE		1.165.781	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	242	34.848	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.122.525	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	60	143.993	
Funzionamento Comandi / Reparti		92.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		86.000	
Mantenzione infrastrutture		60.500	
Mantenzione apparati T.L.C e attrezzature campali		40.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.579.866	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		4.500.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		4.500.000	
RIEPILOGO:			
		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE		1.165.781	7.111.264
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.579.866	9.637.183
TOTALE ONERI		2.745.647	16.748.447
ONERI UNA TANTUM			4.500.000
TOTALE GENERALE		2.745.647	21.248.447



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Missioni:

Grado	Unità	Fascia	Diaria LIBIA c	Diaria al 98% d	Quota esente e	Quota irripetibile f=d-e	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h=f*g	Riduzione di Stato 24,2% i=h*24,2%	Spesa pro capite al giorno j=e+h+i	Spesa totale al giorno k=b*j	gig	TOTALE MENSILE	
													l	m=l*i
Generale di Corpo d'Armiata	0	9	171,65	168,22	77,47	90,75	1,628607	147,88	35,79	263,14	0,00	30		0,00
TOTALE FASCIA														
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	1													
Colonnello	1													
TOTALE FASCIA														
Tenente Colonnello	4		162,11	158,87	77,47	81,40	1,628607	132,65	32,10	242,22	484,43	30		14.553,01
Maggiore	3													
Capitano	4													
Tenente	4													
Sottotenente	0													
Luogotenente	2													
1° Maresciallo	5													
Maresciallo Capo	6													
TOTALE FASCIA														
Maresciallo Ordinario	14		155,53	150,46	77,47	75,99	1,46222	107,02	25,90	210,39	5.890,84	30		176.725,23
Maresciallo	18													
Sergente Maggiore Capo	0													
Sergente Maggiore	0													
Sergente	21													
Caporal Maggiore Capo Scelto	0													
Caporal Maggiore Capo	0													
Caporal Maggiore Scelto	60													
Primo Caporal Maggiore	99													
Volontario non in SP	0													
TOTALE FASCIA														
		212	125,88	123,36	77,47	45,89	1,26387	59,38	14,37	151,22	32.088,32	30		961.749,46
TOTALE FASCIE														
		242												
													Totale Arrotondato	
													1.153.007,71	1.153.008,00



C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALTOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPPLEMENTARE*				RAGGIO MENSILE LORDO	RAGGIO MENSILE NETTO	INDENNITA' DI CONTINENTE		INDENNITA' DI CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI			PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI		PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI			
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	o.	p.	q.	r.
UNITA'																	
	Generale e Capo d'Armata	0	37,00%	1.080,04	99,36	361,37	333,43	1.233,04	60,03	292,39	317,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,04	99,36	331,69	331,63	1.233,04	60,03	292,39	317,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	31,00%	1.080,04	99,36	292,68	331,63	1.233,04	60,03	292,39	317,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello - 25	1	23,60%	938,50	83,83	241,09	304,82	1.137,23	52,65	139,94	189,21	-35,73	-87,86	-17,62	-218	235,86	238,84
	Colonnello	0	23,60%	867,09	78,50	234,34	343,52	1.099,74	46,45	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello - 25	4	20,00%	858,30	83,83	223,27	304,82	1.137,23	52,65	145,29	189,21	-38,92	-313,57	-479,46	-264,7	875,74	875,74
	Tenente Colonnello	0	20,00%	784,17	73,24	184,86	194,68	720,94	52,89	99,81	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	21,00%	544,58	49,27	114,40	177,63	667,70	30,38	76,87	109,77	-86,66	-452,79	-203,59	-21,73	378,87	378,87
	Captano	4	21,00%	493,67	45,47	104,47	162,39	616,23	28,94	67,64	100,76	-62,76	-429,29	-259,54	-46,22	419,56	419,56
	Tenente	4	21,13%	482,53	40,89	86,20	148,93	554,17	24,21	51,83	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,90	22,86	42,87	81,87	360,75	13,91	29,18	49,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenente	2	21,90%	315,16	48,83	102,55	168,46	613,96	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-329,15	-20,84	249,40	249,40
	1° Maresciallo - 20	0	21,60%	315,16	48,83	102,55	168,46	613,96	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo - 25	0	21,60%	498,67	45,67	89,67	162,52	642,52	28,64	64,21	106,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	5	21,30%	482,53	48,80	87,80	149,55	554,17	25,21	56,55	98,81	-78,87	-328,82	-281,83	-40,28	594,58	594,58
	Maresciallo Capo - 25	0	20,20%	449,53	40,39	82,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	6	20,50%	418,54	38,07	71,96	138,90	513,93	25,48	54,88	84,38	-87,86	-444,86	-314,64	-42,22	552,66	552,66
	Maresciallo Ordinario - 13	0	19,80%	397,53	32,25	70,87	126,66	477,29	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario - 10	0	19,80%	358,54	32,43	64,49	116,43	439,90	20,00	41,74	71,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	14	19,80%	271,14	24,67	49,85	83,46	334,41	15,22	31,76	54,68	-132,42	-242,62	-475,83	-103,59	885,74	885,74
	Maresciallo	13	19,20%	257,41	21,15	41,20	76,00	286,64	15,84	26,68	48,87	-146,89	-361,86	-524,88	-117,09	976,14	976,14
	Sergente Maggiore Capo - 25	0	19,40%	448,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	448,34	38,07	73,71	146,93	554,17	25,21	47,71	84,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore - 18	0	19,40%	387,53	35,25	68,31	126,66	477,29	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore - 15	0	19,40%	286,26	32,43	62,84	116,43	439,90	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	18,40%	271,14	24,67	47,81	83,46	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente - 10	0	18,20%	240,00	21,84	41,32	78,48	266,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	23	18,20%	240,00	21,84	41,32	78,48	266,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo Sebbio	0	18,20%	344,53	31,57	57,84	112,32	423,17	19,55	41,12	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	0	18,20%	271,14	24,67	42,40	84,88	289,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Sebbio	60	18,20%	252,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,84	24,03	46,37	-488,83	-312,89	-1.747,96	-442,92	3.358,88	3.358,88
	Primo Caporal Maggiore	99	18,20%	180,00	18,58	29,94	58,58	220,00	10,19	19,59	36,90	-621,62	-3.044,83	-2.233,74	-897,90	4.158,88	4.158,88
	Volontario non in SP	0	18,10%	41,59	4,68	7,45	14,82	70,90	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	242										-2.152,05	-3.959,56	-7.733,11	-1.621,53	14.594,83	14.594,83
																TOTALE MAGGIORAZIONE	11.773,30
																TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	12.772,00



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	42	197.636
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	42	2.005
TOTALE SPESE PERSONALE		199.641
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	42	6.048
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		776.325
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	14.393
Funzionamento Comandi / Reparti		91.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		85.271
Mantenimento infrastrutture		60.058
Mantenimento apparati T.L.C e attrezzature campali		30.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.063.595
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 107)
ONERI DI PERSONALE	199.641	712.053
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.063.595	3.793.489
TOTALE ONERI	1.263.236	4.505.542
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	1.263.236	5.005.542



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Differa LIBIA	Dieta, 98%	Quota esente	Quota irripetibile	Coeff. Lordo	Quota Lordo	Ritorno di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * i
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	168,22	77,47	93,75	1.629.607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1.629.607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	0	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	1	1											
Tenente	1	1											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	2	2											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA													
Maresciallo Ordinario	5	4	153,53	150,46	77,47	72,99	1.466.222	107,02	25,90	210,39	841,55	30	25.246,46
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore Capo Scelto	0	0											
Caporal Maggiore Capo	0	0											
Caporal Maggiore Scelto	10	10											
Primo Caporal Maggiore	23	23											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA													
		38	125,88	123,36	77,47	45,89	1.253,67	59,38	14,37	151,22	5.746,30	30	172.389,05
TOTALE FASCIE													
		42											197.635,52
													Totale Arrotondato
													197.635,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEBITATA: BIRICO OPERATIVO

Missioni: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAL.	GRADO	LIMITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITATA "SUPERFASCIA ALTA"		INDEBITATA "SUPERFASCIA BASSA"		INDEBITATA PERCENTUALE	INDEBITATA PERCENTUALE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MONDO RASSE (MENSILE)	MAGGIORI SPESE (MENSILE)
				INTEGRI PERCENTUALI	INTEGRI PERCENTUALI	INTEGRI PERCENTUALI	INTEGRI PERCENTUALI		INTEGRI PERCENTUALI	INTEGRI PERCENTUALI		INTEGRI PERCENTUALI	INTEGRI PERCENTUALI			
2	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
	Generale di Corpo d'Armi	0	27,60%	1.080,44	98,36	529,25	333,43	1.331,04	209,03	217,25	317,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	26,00%	1.080,44	98,36	529,25	333,43	1.331,04	209,03	217,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	21,00%	1.080,44	98,36	529,25	333,43	1.331,04	209,03	217,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	24,64%	891,25	33,89	234,24	284,93	1.157,21	49,62	193,94	183,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	24,64%	891,25	33,89	234,24	284,93	1.157,21	49,62	193,94	183,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	25,00%	928,59	63,53	222,27	286,62	1.157,25	2,93	143,91	184,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	29,00%	928,59	59,54	183,58	291,88	1.157,25	2,93	143,91	184,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	29,00%	928,59	59,54	183,58	291,88	1.157,25	2,93	143,91	184,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	21,00%	499,67	45,67	104,47	169,39	616,23	78,94	67,64	107,76	-17,48	-36,42	-42,64	-5,58	-11,68
	Tenente	1	21,15%	449,33	40,89	86,39	146,95	554,17	24,21	55,88	99,61	-15,67	-36,42	-42,64	-10,23	-104,84
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	24,56	53,97	81,97	385,73	13,94	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Leopoldo	2	21,00%	215,16	46,88	102,33	169,46	651,26	28,91	66,41	103,88	-85,94	-72,29	-129,18	-20,92	-249,89
	1° Maresciallo	0	21,00%	315,16	56,88	102,33	169,46	651,26	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	315,16	56,88	102,33	169,46	651,26	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	499,23	40,89	87,69	146,95	554,17	24,21	56,33	99,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	449,33	40,89	87,69	146,95	554,17	24,21	56,33	99,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	449,33	40,89	87,69	146,95	554,17	24,21	56,33	99,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	18,50%	387,34	32,53	79,96	126,65	477,73	21,74	49,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	18,50%	387,34	32,53	79,96	126,65	477,73	21,74	49,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15	44,46	116,33	184,50	698,50	41,74	91,86	141,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	526,15												

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Traattamento di missione	22	105.129
Traattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	22	1.115
TOTALE SPESE PERSONALE		106.244
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	22	3.168
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		431.705
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	7.193
Funzionamento Comandi / Reparti		45.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		40.000
Mantenzione infrastrutture		30.000
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		15.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		572.066
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 77)
ONERI DI PERSONALE	106.244	272.693
ONERI DI FUNZIONAMENTO	572.066	1.468.303
TOTALE ONERI	678.310	1.740.996
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	678.310	2.240.996



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diarie LIBIA	Diarie al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorde	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2	3	152,53	150,46	77,47	72,99	1,468222	107,02	25,90	210,99	661,16	30	18.934,85
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	7												
Primo Caporal Maggiore	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	9	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	2.873,15	30	86.194,53
TOTALE FASCIE	22												105.129,37
Totale Arrotondato													105.129,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Finalizzati: Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE ENDEMNIA IMPERO OPERATIVO

MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Missioni:

C.A.T.	a	GRADO	ENTRA	FACCEA MEDIA	ALIQUOTA	ENDEMNIA "SUPERCAMAGNA"		ENDEMNIA DI CONTRIBUITE		ENTRARE MENSILI		ESITARE MENSILI	MINORI SPESE (AENSI) % (0,00)	MAGGIORI SPESE (AENSI) % (0,00)
						STESSE FREQUENZIALI	STESSE FREQUENZIALI	MEMBER	MEMBER	RENTUTE FREQUENZIALI	RENTUTE FREQUENZIALI			
			c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
		Comandante di Campo d'Avanzamento	0	37,00%	1.000,04	86,36	325,17	1.325,04	69,62	339,59	0,00	0,00	0,00	0,00
		Comandante di Battaglione	0	33,00%	1.000,04	68,26	252,60	1.252,64	29,03	217,25	0,00	0,00	0,00	0,00
		Comandante di Brigata	0	23,00%	993,30	34,37	290,66	1.283,97	26,60	186,16	0,00	0,00	0,00	0,00
		Comandante + 25	0	23,00%	993,30	32,28	247,50	1.240,80	23,02	159,21	0,00	0,00	0,00	0,00
		Comandante	0	20,00%	993,30	25,24	224,24	1.217,54	17,29	119,21	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello + 25	0	20,00%	993,30	22,27	202,27	1.195,57	14,29	89,21	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello	0	20,00%	993,30	20,24	180,24	1.173,54	11,29	67,21	0,00	0,00	0,00	0,00
		Capitano	1	25,00%	499,67	45,47	104,47	604,14	20,44	56,67	17,43	-62,64	-62,64	116,58
		Tenente	1	21,13%	449,33	40,49	96,39	545,72	18,43	51,83	15,67	-56,22	-56,22	104,54
		Sottotenente	0	20,00%	277,99	22,48	57,07	335,06	15,41	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo	1	21,90%	511,36	46,88	102,53	613,89	28,91	66,41	-17,27	-56,15	-56,15	238,29
		1° Maresciallo + 29	0	21,90%	511,36	44,88	100,53	611,89	26,91	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo + 25	0	21,90%	449,67	42,87	99,47	549,14	24,91	62,41	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo	0	21,90%	449,67	40,89	87,00	536,67	22,91	60,41	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Capo + 25	6	20,50%	449,67	40,89	87,00	536,67	22,91	60,41	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Capo	0	20,50%	449,67	38,67	79,96	528,63	20,45	54,46	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	397,35	32,25	70,97	468,32	21,44	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinario + 19	0	19,90%	397,35	30,43	64,46	461,81	20,00	41,24	71,86	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	320,19	13,52	31,26	-18,29	-34,27	-34,27	126,53
		Maresciallo	0	19,90%	271,14	22,44	42,05	313,19	12,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	40,89	79,24	508,77	23,51	51,31	90,81	0,00	0,00	0,00	
		Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	415,54	38,07	73,77	483,51	21,48	47,37	84,36	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore + 19	0	19,40%	397,35	35,25	66,51	463,60	21,44	45,33	78,11	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	325,62	32,43	62,64	388,06	20,00	39,02	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	318,61	15,22	34,02	54,66	0,00	0,00	0,00
		Sergente + 10	0	19,00%	271,14	24,67	44,23	315,81	12,25	28,16	54,66	0,00	0,00	0,00
		Sergente	0	19,00%	240,00	21,44	41,23	281,23	10,77	26,50	46,40	0,00	0,00	0,00
		Caporal Maggiore Capo Scabio	0	19,00%	244,73	21,27	37,34	266,00	9,53	21,51	49,21	0,00	0,00	0,00
		Caporal Maggiore Capo	0	19,00%	271,14	20,67	43,18	291,81	9,21	20,41	24,68	0,00	0,00	0,00
		Caporal Maggiore Scabio	7	19,00%	254,14	21,13	38,66	292,80	8,69	19,62	-56,78	-56,78	-56,78	279,64
		Primo Caporal Maggiore	10	19,00%	190,00	16,28	29,94	219,94	7,00	15,99	-106,54	-106,54	-106,54	420,00
		Volontario non in EP	0	18,30%	44,89	4,08	7,45	52,34	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00
		TOTALE	27											1.267,76
		TOTALE MAGGIORAZIONE												1.115,11
		TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												1.115,00



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	474.956
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	4.941
TOTALE SPESE PERSONALE		479.897
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		298.068
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		312.468
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	479.897	239.949
ONERI DI FUNZIONAMENTO	312.468	156.234
TOTALE ONERI	792.365	396.183
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	792.365	596.183



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Missioni:

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria di 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALEMENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALEFASCE													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
TOTALEFASCE													
Tenente Colonnello	2	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	2	0											
Tenente	2	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	2	0											
Maresciallo Capo	4	0	152,55	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.524,65	30	75.739,39
TOTALEFASCE													
Maresciallo Ordinario	4	0											
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	8	0											
Caporal Magg. Capo Scelto	0	0											
Caporal Magg. Capo	0	0											
Caporal Magg. Scelto	19	0											
Primo Caporal Magg.	57	0											
Volontario non in SP	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	13.307,23	30	399.316,76
TOTALEFASCE													
TOTALE FASCE		100											474.956,14
													474.956,00



C.A.T.	GRADO	UNITÀ	ALLOTTA FASCIA MEDIA	BAGNOLI		BAGNOLI		BAGNOLI		BAGNOLI		BAGNOLI		ENTRATA MENSILE	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				RENTI	RENTI	RENTI	RENTI	RENTI	RENTI	RENTI	RENTI					
Uffici	Generale di Corpo d'Armiati	0	27,00%	1.000,00	83,56	365,33	520,67	1.320,00	31,25	31,25	31,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	26,00%	1.000,00	95,56	393,00	520,67	1.320,00	31,25	31,25	31,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	23,00%	1.000,00	91,87	293,66	520,67	1.243,12	36,65	36,65	36,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello - 23	0	23,00%	833,30	83,33	241,00	506,32	1.172,25	37,61	37,61	37,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	22,00%	867,65	78,00	232,24	365,41	1.089,74	48,65	48,65	48,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello - 25	2	26,00%	194,30	85,38	222,27	366,22	1.172,25	32,58	32,58	32,58	-45,46	-45,46	-45,46	-45,46	-45,46
	Tenente Colonnello	0	26,00%	386,17	21,34	123,86	171,31	720,94	32,89	32,89	32,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	441,38	40,27	113,40	177,93	667,70	30,32	30,32	30,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,17	104,47	163,39	616,25	28,04	28,04	28,04	-54,96	-54,96	-54,96	-54,96	-54,96
	Tenente	2	21,37%	449,35	40,89	95,30	146,93	558,17	25,21	25,21	25,21	-91,85	-91,85	-91,85	-91,85	-91,85
	Sottotenente	0	20,00%	351,51	27,36	45,97	81,07	302,73	13,91	13,91	13,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,00%	311,45	46,33	102,15	163,30	651,36	33,91	33,91	33,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo - 29	0	21,00%	311,46	46,28	102,15	163,31	651,36	33,91	33,91	33,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2° Maresciallo - 25	0	21,00%	490,67	42,17	89,41	163,39	662,53	38,04	38,04	38,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3° Maresciallo	2	21,00%	449,35	40,39	97,00	164,37	558,17	25,21	25,21	25,21	-91,85	-91,85	-91,85	-91,85	-91,85	
Maresciallo Capo - 25	0	20,00%	449,35	40,39	87,73	146,83	536,17	23,21	23,21	23,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	4	20,00%	413,34	35,97	77,96	134,90	312,95	23,48	23,48	23,48	-52,37	-52,37	-52,37	-52,37	-52,37	
Maresciallo Ordinario - 15	0	19,00%	382,59	35,22	70,03	126,66	477,73	21,73	21,73	21,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario - 19	0	19,00%	298,28	22,43	64,69	116,53	429,50	20,99	20,99	20,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	4	19,00%	271,14	24,67	49,65	98,54	334,41	13,22	13,22	13,22	-97,83	-97,83	-97,83	-97,83	-97,83	
Maresciallo	0	19,00%	237,14	21,15	41,26	76,00	286,64	13,64	13,64	13,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo - 25	0	19,00%	496,33	40,39	92,24	164,93	558,17	25,21	25,21	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	413,34	38,07	73,77	126,66	312,95	22,44	22,44	22,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore - 18	0	19,00%	382,59	35,25	63,31	106,66	477,73	21,74	21,74	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore - 15	0	19,00%	356,59	32,45	63,34	106,63	439,50	20,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,00%	271,14	24,67	47,81	81,66	334,41	15,23	15,23	15,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente - 18	0	19,00%	271,14	24,67	45,58	81,66	334,41	15,20	15,20	15,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	8	19,00%	246,00	21,84	41,23	73,03	286,60	13,47	13,47	13,47	-56,09	-56,09	-56,09	-56,09	-56,09	
Caporal Maggiore Capo Sottile	0	18,50%	344,73	31,17	57,34	106,66	334,41	13,22	13,22	13,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Capo	0	18,50%	271,14	24,67	43,10	81,66	334,41	13,22	13,22	13,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Caporal Maggiore Sottile	10	18,50%	331,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,64	13,64	13,64	-151,04	-151,04	-151,04	-151,04	-151,04	
Fuoco Caporal Maggiore	57	18,50%	180,00	15,38	29,94	51,80	226,00	10,19	10,19	10,19	-37,00	-37,00	-37,00	-37,00	-37,00	
Volontario non in SP	0	18,50%	41,80	4,08	7,45	14,65	74,00	3,19	3,19	3,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE																
ENTRATA MENSILE: 494.853,14 UGHE MENSILI: -3.011,78 TOTALE MAGGIORAZIONE: 491.841,36 TOTALE MAGGIORAZIONE APPROSSIMATA: 491.841,36																



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro 375.687 per la Partecipazione di personale militare alla missione bilaterale di cooperazione in Tunisia per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		13.463	161.559
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		9.553	114.629
Oneri Una Tantum			99.499
Totale Oneri Missione			375.687



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	19.721
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	268
TOTALE SPESE PERSONALE		19.989
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture e non militari		-
Supporto logistico		14.131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.500
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.631
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		99.499
TOTALE ONERI UNA TANTUM		99.499
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	19.989	122.599
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.631	95.870
TOTALE ONERI	35.620	218.469
ONERI UNA TANTUM		99.499
TOTALE GENERALE	35.620	317.968



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA**

Grado	Unità	Fasce	Diana TUNISIA	Diana al 1.809%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Loro	Quota Loro	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - a	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Arma	0	0	132,23	132,00	77,47	103,33	1,628607	168,71	40,83	237,01	0,00	29	0,00
TOTALE FASCE													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCE													
Tenente Colonnello	2	0	133,50	133,55	77,47	96,98	1,628607	156,37	37,89	271,95	0,00	30	0,00
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCE													
Maresciallo Ordinario	1	0	124,33	145,88	77,47	57,41	1,466223	128,16	31,01	236,60	472,29	30	14.198,76
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporali Magg. Capo Scelto	0	0											
Caporali Magg. Capo	0	0											
Caporali Magg. Scelto	0	0											
Primo Caporali Magg.	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCE													
TOTALE FASCE		3											
Totale Arrotondato												19.720,89	
Totale Arrotondato												19.721,00	



STATO MAGGIORE INFERA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE ENDEMNIA INFERA OPERATIVO

MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN ITALIA

Missions

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICOTA FRANCA/MEDIA	BONIFICI		BONIFICI SUPERCAPIA PAENA*		ONERATA STATO		BONIFICI CONTINENTE		ONERATA CARICOSTATO		ENTRATA MENSILI	ENTRATA MENSILI ONERATA CARICOSTATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORAZIONE (MENSILI)
				PREVENZIONALI	PREVENZIONALI	PREVENZIONALI	PREVENZIONALI	PREVENZIONALI	PREVENZIONALI	PREVENZIONALI	PREVENZIONALI						
Uffici	Generali di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,44	96,50	362,53	253,45	1.333,04	23,59	21,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	56,00%	1.080,84	98,56	335,69	339,13	1.345,14	203,33	203,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,86	94,37	285,06	339,13	1.345,14	203,33	203,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	23,00%	1.080,86	83,38	247,00	339,13	1.345,14	203,33	203,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	23,00%	867,00	78,90	228,24	238,72	1.080,34	147,79	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	20,00%	930,39	85,98	222,77	298,62	1.172,23	32,85	32,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	1	20,00%	930,39	85,98	222,77	298,62	1.172,23	32,85	32,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	138,56	198,68	722,84	32,89	32,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	459,67	43,47	118,47	163,39	616,23	28,04	28,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,00%	448,33	40,39	86,70	144,93	534,17	25,21	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,48	42,07	81,97	307,15	12,91	12,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ingegnere	0	21,00%	313,16	46,33	102,52	163,46	467,36	24,91	24,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	513,16	46,33	102,52	163,46	467,36	24,91	24,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	459,67	43,47	99,47	163,39	416,23	24,91	24,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,00%	448,33	40,39	87,00	144,93	416,23	24,91	24,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,00%	448,33	40,39	87,00	144,93	416,23	24,91	24,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,00%	418,34	38,97	77,59	138,80	371,93	23,44	23,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,00%	387,33	37,23	74,07	124,66	477,73	21,74	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,00%	386,36	32,43	64,46	114,53	459,30	20,09	20,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,00%	371,11	24,67	46,05	83,68	334,41	15,22	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	Maresciallo	0	19,00%	292,41	21,15	41,20	74,00	266,64	13,04	13,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,00%	448,33	40,39	79,24	144,93	534,17	25,21	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	418,34	38,97	71,77	138,30	477,73	23,44	23,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,00%	387,33	37,23	68,31	124,66	477,73	21,74	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 10	0	19,00%	356,36	32,43	61,54	114,53	439,30	20,09	20,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,00%	271,11	24,67	47,81	83,68	334,41	15,22	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,00%	271,11	24,67	46,23	83,68	314,41	13,04	13,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo Sottile	0	18,00%	240,00	21,84	41,23	74,00	266,64	11,73	11,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	240,00	21,84	40,39	74,00	266,64	11,73	11,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Sottile	0	18,00%	224,41	24,67	45,10	83,68	244,41	10,49	10,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale	Primo Caporal Maggiore	0	18,00%	180,00	16,33	29,84	58,86	222,00	10,49	10,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SZ	0	18,00%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	3,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2															
	TOTALE																

TOTALE MAGGIORAZIONE 268,42
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 268,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	77.306
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	613
TOTALE SPESE PERSONALE		77.919
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.518
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.000
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		37.518
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	77.919	38.960
ONERI DI FUNZIONAMENTO	37.518	18.759
TOTALE ONERI	115.437	57.719
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	115.437	57.719



STATO MAGGIORE DFTSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

Grado	Unità	Fasce	Distanza TUNISIA	Data di 1309%	Data di 1309%	Quota esente p	Quota imponibile f-h-i-a	Coeff. I. ordio g	Quota Lorda h-f*g	Retenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno j-e-h+i	Spesa totale al giorno k-b*j	SS	TOTALE MENSILE m-k*1
Generale di Corpo d'Armata	0													
TOTALE FASCIA	0	0	139,23	131,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	237,01	0,00	30	0,00	
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	0													
Colonnello	0													
TOTALE FASCIA	0	0	132,99	172,55	77,47	96,68	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00	
Tenente Colonnello	2													
Maggiore	2													
Capitano	0													
Tenente	2													
Sottotenente	0													
Luogotenente	0													
1° Maresciallo	1													
Maresciallo Capo	0													
TOTALE FASCIA	0	7	126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	1,65632	30	49,692,66	
Maresciallo Ordinato	1													
Maresciallo	1													
Sergente Maggiore Capo	0													
Sergente Maggiore	1													
Sergente	0													
Caporal Maggiore Capo Scabbo	0													
Caporal Maggiore Capo	1													
Caporal Maggiore Scabbo	0													
Piano Caporal Maggiore	1													
Volontario in SP	0													
TOTALE FASCIA	0	5	110,62	143,81	77,47	66,34	1,28937	83,83	20,77	184,07	920,56	30	27,616,66	
TOTALE FASCE	0	12												77,306,31
														77,306,90



STATO MAGGIORE DI ESEA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITÀ LAVORO OPERATIVO

MISSIONE BURELALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOCAZIONE INDENNITÀ		INDENNITÀ SUPERANNOVA		INDENNITÀ DI CONTINGENTE		ENTRATA MENSILE		ESISTENZE INELACORRIBILI	MAGGIORAZIONE MENSILE	MAGGIORAZIONE ANNUALE
			INDENNITÀ	UNITA'	INDENNITÀ	UNITA'	INDENNITÀ	UNITA'	INDENNITÀ	UNITA'			
Esercizio	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.053,44	82,56	843,88	358,34	1.332,24	1.332,24	1.332,24	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	26,00%	1.034,44	94,50	939,94	1.353,04	2.29,09	2.29,09	2.29,09	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	22,00%	1.026,56	94,87	931,69	1.353,04	56,05	109,19	109,19	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	20,00%	914,30	87,38	826,92	1.177,25	19,04	19,04	19,04	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello - 25	1	26,00%	877,03	78,90	798,13	1.389,74	48,65	142,79	142,79	-78,34	-78,34	-78,34
	Tenente Colonnello	0	26,00%	918,30	83,38	834,92	1.177,25	27,65	142,79	142,79	-31,72	-31,72	-31,72
	Capitano	1	24,00%	818,17	51,34	766,83	729,54	8,99	118,30	118,30	-67,56	-67,56	-67,56
	Tenente	1	24,00%	699,67	45,61	654,06	614,47	67,64	100,76	100,76	0,00	0,00	0,00
	Secondo Tenente	0	21,00%	448,52	40,89	407,63	554,77	23,21	53,83	53,83	-39,43	-39,43	-39,43
	Leopoldo	0	21,00%	247,91	24,36	223,55	365,28	13,91	29,11	29,11	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	515,16	46,83	468,33	632,56	28,91	66,41	66,41	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	43,47	456,20	632,56	28,91	66,41	66,41	0,00	0,00	0,00
	3° Maresciallo	1	21,00%	478,33	40,89	437,44	584,77	15,31	34,33	34,33	-38,66	-38,66	-38,66
	Maresciallo Capo + 25	0	20,00%	469,53	40,89	428,64	584,77	24,21	52,32	52,32	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,00%	443,51	38,07	405,44	548,50	23,66	50,84	50,84	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale + 15	0	19,00%	383,33	35,25	348,08	477,33	21,74	43,87	43,87	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale + 10	0	19,00%	358,56	32,65	325,91	432,30	20,92	41,74	41,74	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale	1	19,00%	271,21	24,87	246,34	325,91	13,22	26,16	26,16	-32,99	-32,99	-32,99
	Maresciallo	0	19,00%	232,44	21,15	211,29	286,44	13,06	26,68	26,68	0,00	0,00	0,00
	Truppa	Seguente Maggiore Capo + 25	0	19,00%	449,33	40,89	408,44	554,77	23,21	51,21	51,21	0,00	0,00
Seguente Maggiore Capo		0	19,00%	418,34	38,07	380,27	512,50	21,74	43,87	43,87	0,00	0,00	0,00
Seguente Maggiore + 18		0	19,00%	387,33	35,25	352,08	477,33	21,74	43,87	43,87	0,00	0,00	0,00
Seguente Maggiore + 15		0	19,00%	358,56	32,65	325,91	432,30	20,92	41,74	41,74	0,00	0,00	0,00
Seguente Maggiore		0	18,00%	271,14	24,67	246,47	324,41	13,22	26,96	26,96	0,00	0,00	0,00
Seguente + 10		0	18,00%	249,60	22,84	226,76	300,00	13,47	27,94	27,94	0,00	0,00	0,00
Caporal Maggiore Capo Sottile		0	18,00%	344,73	31,37	313,36	400,00	14,63	30,16	30,16	0,00	0,00	0,00
Caporal Maggiore Capo		0	18,00%	271,14	24,67	246,47	324,41	13,22	26,96	26,96	0,00	0,00	0,00
Caporal Maggiore Sottile		0	18,00%	232,44	21,15	211,29	286,44	13,06	26,68	26,68	0,00	0,00	0,00
Primo Caporal Maggiore		1	18,00%	199,09	18,38	180,71	232,00	10,40	18,79	18,79	-30,45	-30,45	-30,45
Volontario non in SF	0	18,00%	44,00	4,38	39,62	70,00	3,19	6,11	6,11	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		6											
											TOTALE MAGGIORAZIONE	613,25	
											TOTALE MAGGIORAZIONE ANNOVERATA	613,00	

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 18

Euro **1.126.563** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)* per periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e



MISSIONE:		UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI	
Consistenza massima militari in Teatro		8	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		8	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		73.610	883.324
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		12.167	146.000
Oneri Una Tantum			97.239
Totale Oneri Missione			1.126.563



MISSIONE : UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	71.965
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	637
TOTALE SPESE PERSONALE		72.602
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Vivetti		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.000
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		97.239
TOTALE ONERI UNA TANTUM		97.239
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	72.602	883.324
ONERI DI FUNZIONAMENTO	12.000	146.000
TOTALE ONERI	84.602	1.029.324
ONERI UNA TANTUM		97.239
TOTALE GENERALE	84.602	1.126.563



STATO MAGGIORE DIEESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Dinca CONGO (Répub. Démocratique ex Zaïre)	Dinca al 130%	Quota eventuale	Quota imponderabile	Coeff. Lordo	Quota Lordo	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		171,85	223,15	77,47	145,68	1,625807	237,39	57,45	372,11	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE	0	0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,625807	217,18	52,36	317,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCE	8	8	153,35	199,59	77,47	122,12	1,460223	179,05	43,33	299,83	2.598,84	30	71.965,00
Maresciallo Ordinato	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	0	0	125,93	163,64	77,47	86,17	1,29337	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	8	8											71.965,00
Totale Arrotondato													71.965,00

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	RUBRICATA "SUPERCAPIARIA"		RUBRICATA "CONTRONOME"		ENTRATA MENSILE		USCITE MENSILI ONERA CARICO STATO	MINORI SPESA (GENSILI)	MAGGIORI SPESA (GENSILI)	
				QUANTO LUNGO	QUANTO BREVE	QUANTO LUNGO	QUANTO BREVE	ATTIVITA' PREVIDENZIALI	ATTIVITA' FISCALI				ATTIVITA' FISCALI
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata Generale di Divisione Generale di Brigata Colonnello - 13 Colonnello Tenente Colonnello + 25 Tenente Colonnello Maggiore Capitano	0	37,00%	1.603,04	29,58	383,32	375,43	1.333,04	50,21	233,39	217,95	0,00	0,00
		0	34,00%	1.090,54	94,75	253,09	575,43	1.333,04	40,03	299,93	217,95	0,00	0,00
		0	32,00%	1.009,56	91,87	259,66	591,13	1.243,12	36,63	293,28	0,00	0,00	0,00
		0	28,00%	938,36	83,24	247,06	596,83	1.157,23	32,63	199,94	189,21	0,00	0,00
		0	26,00%	867,09	78,90	229,24	598,33	1.069,34	28,63	171,79	174,84	0,00	0,00
		3	26,00%	938,30	85,38	222,27	598,33	1.197,23	25,63	143,85	189,21	0,00	0,00
		0	26,00%	588,17	53,24	138,86	591,68	722,84	24,89	89,91	118,20	0,00	0,00
		0	24,00%	541,58	49,27	118,40	477,63	657,70	20,38	76,67	109,17	0,00	0,00
		0	22,00%	499,67	45,47	104,47	463,39	616,25	20,04	67,64	100,76	0,00	0,00
		0	21,15%	449,33	40,89	84,30	444,93	554,17	20,24	51,88	76,61	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente Luogotenente 1° Maresciallo - 29 1° Maresciallo + 25 F. Maresciallo Maresciallo Capo + 25 Maresciallo Capo Maresciallo Ordinario + 15 Maresciallo Ordinario + 10 Maresciallo Ordinario Maresciallo	0	20,00%	241,93	22,56	45,07	81,07	379,25	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00
		0	21,00%	212,16	16,88	40,53	162,46	631,56	20,84	44,41	103,38	0,00	0,00
		0	21,00%	212,16	16,88	40,53	162,46	631,56	20,84	44,41	103,38	0,00	0,00
		0	21,00%	499,67	45,47	99,47	463,39	616,25	20,04	67,64	109,17	0,00	0,00
		0	21,00%	449,33	40,89	85,73	446,93	554,17	20,24	52,42	90,61	0,00	0,00
		0	20,00%	418,24	33,07	77,96	418,88	515,95	20,48	48,48	84,26	0,00	0,00
		0	19,00%	397,53	33,23	70,07	413,66	477,73	24,74	46,37	78,11	0,00	0,00
		0	19,00%	356,54	22,43	64,46	416,33	439,36	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00
		0	18,00%	271,14	24,67	49,03	86,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00
		0	18,00%	239,43	21,15	41,29	70,09	286,64	13,04	26,88	46,97	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 25 Sergente Maggiore Capo Sergente Maggiore + 12 Sergente Maggiore + 10 Sergente Caporal Maggiore Capo Sottile Caporal Maggiore Capo Caporal Maggiore Sottile Primo Caporal Maggiore Volontario su in SP	0	19,00%	449,33	40,89	79,24	146,86	541,17	22,21	51,31	50,61	0,00	0,00
		0	18,00%	418,24	34,07	71,77	138,89	514,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00
		0	18,00%	387,23	33,23	65,31	136,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00
		0	18,00%	356,54	22,43	62,84	116,53	439,36	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00
		0	18,00%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,66	54,68	0,00	0,00
		0	18,00%	241,14	24,67	45,36	85,66	334,41	15,22	29,16	54,68	0,00	0,00
		0	18,00%	211,14	21,84	41,23	78,48	286,90	15,47	26,79	48,20	0,00	0,00
		0	18,00%	184,73	31,57	51,34	118,73	421,17	19,33	37,13	69,31	0,00	0,00
		0	18,00%	171,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00
		0	18,00%	152,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	29,83	46,97	0,00	0,00
TOTALE		3		44,99	4,08	7,45	14,65	70,09	3,19	6,11	11,45	-19,63	656,51
TOTALE MAGGIORAZIONE											657,18		
TOTALE MAGGIORAZIONE ABBONDATA											657,00		



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 19

Euro **1.805.591** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUTM Mali per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- manovalanza, noleggi e interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI	
Consistenza massima militari in Teatro		12	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		12	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		69.153	829.840
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		69.046	828.550
Oneri Una Tantum		147.201	
Totale Oneri Missione		1.805.591	

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	66.864
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	12	1.342
TOTALE SPESE PERSONALE		68.206
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	12	1.728
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		57.872
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		8.500
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		68.100
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		147.201
TOTALE ONERI UNA TANTUM		147.201
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	68.206	829.840
ONERI DI FUNZIONAMENTO	68.100	828.550
TOTALE ONERI	136.306	1.658.390
ONERI UNA TANTUM		147.201
TOTALE GENERALE	136.306	1.805.591



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI

Grado	Unità	Fasce	Distanza CONSO (Seapah, Demarcation) at Zaire	Distanza al 98%	Quota esatte	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * 4	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + b + i	k = b * j	l	m = k * 1
Capitano di Corpo di Armata	0												
TOTALE FASCIA			171,65	168,22	77,47	90,73	1,629617	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA			162,11	158,37	77,47	81,40	1,629617	132,65	32,16	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Immaginante	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA			153,53	150,46	77,47	72,99	1,46622	107,02	25,90	210,39	1.472,71	30	44.183,31
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Caporal Magg. Capo Scritto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scritto	2												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SF	0												
TOTALE FASCIA			123,34	123,34	77,47	43,89	1,29387	39,38	14,37	131,22	756,09	30	22.682,77
TOTALE FASCE		12											66.864,08
													66.864,08
													66.864,08





CAT.	GRADO	UNTLA	ALQUOTA FASCIA MEDIA	MIRASIONE		EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI		INDENNITA' "SUPER-CAMPAGNA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		ESCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				a.	b.	c.	d.	BORGO MENSILE	RENTITE PRESIDENZIALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI		
	Comandante di Corpo d'Armata	0	27,00%	1.080,84	95,26	162,22	133,04	1.080,84	95,26	162,22	133,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comandante di Divisione	0	26,00%	1.080,84	95,26	162,22	133,04	1.080,84	95,26	162,22	133,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comandante di Brigata	0	25,00%	1.080,84	95,26	162,22	133,04	1.080,84	95,26	162,22	133,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comandante - 25	0	25,00%	938,30	80,58	132,87	107,25	938,30	80,58	132,87	107,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comandante - 25	0	25,00%	867,05	74,89	123,24	100,24	867,05	74,89	123,24	100,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,00%	938,30	80,58	132,87	107,25	938,30	80,58	132,87	107,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	593,17	51,34	118,86	72,84	593,17	51,34	118,86	72,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	46,27	118,40	67,70	541,38	46,27	118,40	67,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	42,47	108,47	64,25	499,67	42,47	108,47	64,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	1	21,13%	449,25	38,39	98,50	59,17	449,25	38,39	98,50	59,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	29,56	83,07	50,75	347,91	29,56	83,07	50,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenante	1	21,60%	513,16	43,38	102,25	62,56	513,16	43,38	102,25	62,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,60%	469,67	39,67	99,47	61,25	469,67	39,67	99,47	61,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,60%	448,33	37,89	95,00	59,17	448,33	37,89	95,00	59,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	498,53	42,39	102,25	62,56	498,53	42,39	102,25	62,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,24	35,07	77,66	48,69	418,24	35,07	77,66	48,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinato + 15	0	19,00%	382,25	32,22	70,97	43,56	382,25	32,22	70,97	43,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinato + 10	0	19,00%	326,56	27,63	60,48	37,00	326,56	27,63	60,48	37,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinato	1	19,00%	371,14	31,15	67,67	41,22	371,14	31,15	67,67	41,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,00%	321,41	27,15	57,24	36,64	321,41	27,15	57,24	36,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,00%	449,33	38,39	98,50	59,17	449,33	38,39	98,50	59,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	1	19,00%	418,24	35,07	77,66	48,69	418,24	35,07	77,66	48,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,00%	382,25	32,22	70,97	43,56	382,25	32,22	70,97	43,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,00%	356,36	29,73	65,34	40,20	356,36	29,73	65,34	40,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,00%	271,14	22,67	46,58	30,56	271,14	22,67	46,58	30,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	22,67	46,58	30,56	271,14	22,67	46,58	30,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	1	18,90%	200,00	16,84	35,28	22,70	200,00	16,84	35,28	22,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano/Maggi. Capo Scalo	0	18,90%	544,73	45,73	112,72	69,51	544,73	45,73	112,72	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano/Maggi. Capo	0	18,90%	371,14	31,15	67,67	41,22	371,14	31,15	67,67	41,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano/Maggi. Scalo	2	18,90%	371,14	31,15	67,67	41,22	371,14	31,15	67,67	41,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Polso/Carpetta/Maggi.	0	18,90%	180,00	15,00	30,00	18,00	180,00	15,00	30,00	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Vombarca/SP	0	18,90%	418,24	35,07	77,66	48,69	418,24	35,07	77,66	48,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	12															
	TOTALE MAGGIORAZIONE																1.542,20
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO																1.542,00

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 20

Euro **1.027.719** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUCAP SAHEL MALI	
Consistenza massima militari in Teatro		17	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		6	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFD)		52.730	632.767
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		16.246	194.952
Oneri Una Tantum			200.000
Totale Oneri Missione			1.027.719



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	44.978
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		44.978
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.792
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.792
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	44.978	547.232
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.792	179.969
TOTALE ONERI	59.770	727.201
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	59.770	927.201



STATO MAGGIOR DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: EUCAP SAHEL MAU

Grado	Unità	Fasce	Dinam. CONCO (Repub. Romaziana) e altre	Dinam. al 130%	Quota esente	Quota imputabile	Coef. Lario	Quota Lario	Riserva di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=4.e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+b+i	k=b*j	l	m=k*1
Generale di Corpo d'Armiata	0												
TOTALE FASCE	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,63967	237,29	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE	0	0	162,11	210,74	77,47	135,27	1,63967	217,18	52,26	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Intendente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCE	0	5	153,53	199,59	77,47	122,12	1,46622	179,05	43,33	299,85	1.499,27	30	44.978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Segretario Maggiore Capo	0												
Segretario Maggiore	0												
Sergente	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	0	0	123,88	163,64	77,47	84,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											44.978,18
Totale Arrotondato													44.978,09



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	82.776
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		82.776
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.500
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.500
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	82.776	85.535
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.500	14.983
TOTALE ONERI	97.276	100.518
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	97.276	100.518



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: EUCAP SAHEL MAU

Grado	Unità	Fasce	Dienza CONCO (Romp. Pensovercia) nr. Z/diret	Dienza al 150%	Quota esente	Quota imputabile	Coste Lordo	Quota Lordo	Ripartita di Stato 24,30%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	€	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = 1 * 24,30%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * 1
Generale di Corpo d'Armiata	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,29	57,45	372,11	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA			162,11	210,74	77,47	132,27	1,629607	217,18	52,46	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	2	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA			153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,65	43,33	299,85	599,71	30	17.999,27
Maresciallo Ordinario	5	0											
Maresciallo	5	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore Capo Sott	0	0											
Caporal Maggiore Capo	2	0											
Caporal Maggiore Sott	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA			123,88	163,64	77,47	86,17	1,29987	111,50	26,98	215,95	2.159,50	30	64.785,14
TOTALE FASCIE													82.776,41
Totale Arrotondato												82.776,00	



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21

Euro **750.333** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Niger** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUCAP SAHEL NIGER	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		4	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		31.937	383.253
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		17.257	207.080
Oneri Una Tantum			160.000
Totale Oneri Missione			750.333



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	24.470
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		24.470
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		15.957
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.957
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		160.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		160.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	24.470	297.718
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.957	194.144
TOTALE ONERI	40.427	491.862
ONERI UNA TANTUM		160.000
TOTALE GENERALE	40.427	651.862



STATO MAGGIORE DIETSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: EUCAIP SAHRI NIGER

Grado	Unità	Fasce	Piatta CONCO (Rank Democrazia) es. Zaire	Piatta al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Cost. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 14,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1.62967	237,59	37,45	372,31	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA			162,11	216,74	77,47	139,27	1.62967	217,18	32,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	1	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Avogonante	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA			153,53	199,59	77,47	122,12	1.46622	179,05	43,53	399,85	399,71	30	11.591,27
Maresciallo Ordinario	1	0											
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore Capo Sott.	0	0											
Caporal Maggiore Capo	0	0											
Caporal Maggiore Sott.	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA			153,88	163,64	77,47	86,17	1.29387	111,50	26,88	215,95	215,95	30	6.478,51
TOTALE FASCE		3											24.469,79
												Totale Arrotondato	24.470,00



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	82.776
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		82.776
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.519
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.519
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	82.776	85.535
ONERI DI FUNZIONAMENTO	12.519	12.936
TOTALE ONERI	95.295	98.471
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	95.295	98.471



STATO MAGGIORE DIEESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONI

Missioni: EUCAP SAHEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diana CONSO (Rendic. Documentata) art. 24 bis	Diana al 130%	Quota esente	Quota imputabile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Rendic. di Sito 24,2%	Spesa greca al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCE			174,65	223,13	77,47	145,68	1,639697	237,39	57,85	375,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE			162,11	210,34	77,47	133,23	1,639697	217,18	52,86	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCE			133,33	199,39	77,47	132,12	1,46622	179,05	43,33	399,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scudo	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scudo	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE		10	125,88	163,44	77,47	86,17	1,29387	111,30	26,98	213,95	2.139,50	30	64.785,34
TOTALE FASCE		12											82.776,41
Totale Arrotondato												82.776,41	

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 22

Euro **62.402.724** per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Stoccarda (GER);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 5,4 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 10 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER	
Consistenza massima militari in Teatro		350	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		240	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		100	
* navali		0	
* aeromobili		6	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.271.775	15.261.310	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	2.062.373	24.748.472	
Oneri Una Tantum		22.392.942	
Totale Oneri Missione		62.402.724	



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER FOREIGN LIAISON OFFICER STOCCARDA (GERMANIA)		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	10.801
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		11.013
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.044
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.044
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	11.013	133.992
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.044	24.869
TOTALE ONERI	13.057	158.861
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	13.057	158.861





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

FOREIGN LIAISON OFFICER STOCCARDA (GERMANIA)

Grado	Unità	Fasce	Dieta	Dieta al GERMANIA	Dieta al 130%	Quota esente	Quota superabile	Coeff. Lando	Quota Landa	Ritirata di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = i + h + i	k = b * j	l	m = l * 1	
Generale di Corpo d'Armata	0	0	200,43	240,56	77,47	133,09	1,62967	298,26	72,20	448,04	0,00	30	0,00	
TOTALEFASCEA	0	0	200,43	240,56	77,47	133,09	1,62967	298,26	72,20	448,04	0,00	30	0,00	
Generale di Divisione	0	0												
Generale di Brigata	0	0												
Colonnello	0	0												
TOTALEFASCEA	0	0												
Tenente Colonnello	1	1	189,18	244,93	77,47	168,46	1,62967	274,43	68,44	418,44	0,00	30	0,00	
Maggiore	0	0												
Capitano	0	0												
Tenente	0	0												
Sottotenente	0	0												
Luogotenente	0	0												
1° Maresciallo	0	0												
Maresciallo Capo	0	0												
TOTALEFASCEA	0	1	178,95	227,64	77,47	153,17	1,46322	271,51	53,96	360,05	360,05	30	10.800,59	
Maresciallo Ordinario	0	0												
Maresciallo	0	0												
Sergente Maggiore Capo	0	0												
Sergente Maggiore	0	0												
Sergente	0	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0	0												
Caporal Maggiore Scelto	0	0												
Primo Caporal Maggiore	0	0												
Volontario non in SP	0	0												
TOTALEFASCEA	0	0	183,89	189,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00	
TOTALE FASCE		I												10.800,59
													Totale Arrotondato	10.801,00



STATO MAGGIORE DRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE ENDETTITA' D'IMPICCO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BIATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER
FOREIGN LIAISON OFFICER STOCCARBA (GERMANIA)

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA			RUBRICAZIONE "SOPERSALARIATA"			INDETTITA' IN CONTINGENTE			ONERA A CARICO STATO	ENTRATE MENNELLE		USCITE MENNELLE	MAGGIORI SPESE (MENNELLE)	MINORI SPESE (MENNELLE)	
			a	b	c	d	e	f	g	h	i		j	k				l
	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.000,04	58,36	303,47	333,04	60,65	230,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.000,34	98,36	333,69	333,45	60,65	230,66	218,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.000,56	91,67	293,66	330,15	56,65	189,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	29,56%	998,30	81,38	267,00	306,82	52,85	159,84	188,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	907,05	78,90	228,24	286,92	48,95	147,39	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	36,00%	998,30	83,58	222,27	306,82	52,85	163,95	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	36,00%	998,30	83,58	222,27	306,82	52,85	163,95	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	21,00%	541,38	49,27	118,40	171,69	20,28	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano Maggiore	0	22,00%	492,67	45,47	104,47	162,39	23,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	482,33	40,39	104,47	146,69	23,21	52,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	32,36	81,07	116,97	13,91	32,88	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Leopoldo	0	21,00%	513,16	46,33	102,55	148,86	28,94	68,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,00%	513,16	46,33	102,55	148,86	28,94	68,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	596,67	45,47	99,27	168,39	28,04	64,43	102,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	489,35	40,89	87,00	146,69	23,21	52,83	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 23	0	20,50%	489,35	40,89	83,73	146,69	23,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	126,80	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinaro + 15	0	19,00%	382,23	35,23	70,67	126,65	21,74	43,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinaro + 10	0	19,00%	338,23	32,43	64,46	116,53	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinaro	0	18,80%	271,14	24,67	48,65	88,66	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	18,00%	283,11	21,15	41,20	76,00	13,64	26,63	46,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,60%	449,23	40,89	79,24	146,69	23,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	22,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	37,23	68,31	126,65	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	20,00	40,49	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	15,22	30,94	55,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,80%	240,00	21,81	41,23	78,48	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,80%	240,00	21,81	41,23	78,48	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	51,84	112,33	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	271,14	24,67	41,40	88,66	15,22	25,23	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Scelto	0	18,00%	252,41	21,15	36,06	70,00	13,04	20,64	46,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Maggiore	0	18,00%	190,00	16,53	29,94	58,56	10,19	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,80%	441,39	40,89	74,53	146,69	23,21	51,39	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	I						319	611	11,43	-82,73	-78,84	-117,62	-6,54	212,39	212,90		
	TOTALE MAGGIORAZIONE																	
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO																	



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	199	1.027.983
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	174	11.596
TOTALE SPESE PERSONALE		1.039.579
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	199	28.656
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		627.820
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	103	668.939
Funzionamento Comandi / Reparti		63.700
Mancovalanza, noleggio, interpreti		29.400
Mantenzione infrastrutture		191.400
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		60.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.669.915
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		17.842.942
TOTALE ONERI UNA TANTUM		17.842.942
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	1.039.579	12.648.211
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.669.915	20.317.299
TOTALE ONERI	2.709.494	32.965.510
ONERI UNA TANTUM		17.842.942
TOTALE GENERALE	2.709.494	50.808.452



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BIATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Distanza CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Distanza al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Percentuale di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d-a	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		174,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA			182,11	178,87	77,47	81,46	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.246,51
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	11												
Capitano	9												
Tenente	15												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA		129	132,53	130,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,29	14.510,72	30	436.501,46
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	25												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	13												
Sergente	15												
Caporal Maggiore Capo Escorte	5												
Caporal Maggiore Capo	7												
Caporal Maggiore Sottocapo	21												
Primo Caporal Maggiore	25												
Volonario non in SP	0		122,88	122,36	77,47	45,98	1,26387	59,38	14,37	151,22	10.507,18	30	566.215,48
TOTALE FASCIA		199											
TOTALE FASCE		199											
												Totale Arrotondato	1.027.953,45
													1.027.953,00



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	249.903
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.352
TOTALE SPESE PERSONALE		253.255
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		33.404
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	461.444
Funzionamento Comandi / Reparti		175.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.800
Manutenzione infrastrutture		4.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		687.848
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.500.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	253.255	1.593.297
ONERI DI FUNZIONAMENTO	687.848	4.218.801
TOTALE ONERI	941.103	5.772.098
ONERI UNA TANTUM		1.500.000
TOTALE GENERALE	941.103	7.272.098



STATO MAGGIOREDIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Dibita CONGO (Rendite Diritto di es. Zaire)	Dibita al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ricrenata di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armate	0												
TOTALE FASCE	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,62907	147,88	35,79	251,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,62907	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCE	15	15	151,53	150,46	77,47	72,59	1,46222	107,02	25,90	210,39	2.735,03	30	82.051,00
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	3												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	5												
Caporal Maggiore Scelto	11												
Primo Caporal Maggiore	5												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	57	57	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	97,38	14,37	151,22	5.952,08	30	1.673.825,50
TOTALE FASCE	50												2.493.903,50
Totale Arrondata													2.493.903,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmatoria e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEENNITA' BIREFICO OPERATIVO

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA	RISORSE		INDENNITA' "SUPERCAMARATA"		FORENTE DI CONTINGENZE		ESTRATE MENSILI		UNITA' MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				MESE LAVORO	MESE	PREVIDENZIALI	INDENNITA' SPALTO	MESE	PREVIDENZIALI	INDENNITA' SPALTO	PREVIDENZIALI			
Ufficiali	Generale di Corpo d'Arma	0	37,00%	1.080,34	98,36	352,42	332,43	1.333,04	60,65	232,39	217,75	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	30,00%	1.600,34	353,49	375,43	1.333,04	229,03	217,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	24,00%	1.600,34	353,49	375,43	1.333,04	229,03	217,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	892,30	92,34	247,00	306,82	137,23	56,67	190,16	205,38	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	867,03	78,90	238,24	283,32	1.069,24	48,65	147,79	174,64	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	938,30	83,38	222,27	306,62	1.137,23	52,65	142,83	189,31	-235,23	-23,68	457,87
	Tenente Colonnello	0	26,00%	884,17	53,34	138,86	194,68	722,84	32,89	89,91	118,30	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	23,00%	544,35	49,27	118,40	171,93	657,70	30,33	76,67	109,17	-37,77	-38,47	258,64
	Capitano	3	21,13%	489,67	46,89	104,47	163,29	616,25	28,04	67,64	106,76	-14,66	-16,77	258,64
	Tenente	3	20,00%	247,91	24,96	44,07	81,07	381,75	13,91	33,88	50,66	-47,42	-51,26	314,52
Sottufficiali	Sottotenente	1	21,80%	315,16	48,88	102,53	168,46	633,36	28,94	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,00%	535,16	48,88	102,53	168,46	633,36	28,94	66,41	103,88	-17,97	-18,46	130,78
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,67	99,12	162,39	616,25	28,04	67,64	106,76	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	464,23	43,69	93,30	156,89	581,17	25,31	62,33	98,41	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 23	0	20,00%	449,33	43,69	93,30	156,89	581,17	25,31	62,33	98,41	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	3	20,00%	418,54	39,07	86,31	150,90	549,11	24,84	59,88	87,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale + 15	0	19,00%	387,35	35,43	80,24	145,43	524,41	24,24	58,88	85,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale + 10	0	19,00%	352,35	32,85	75,07	140,43	509,41	23,64	58,33	85,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinale	4	19,00%	317,14	24,67	69,05	135,43	494,41	23,04	57,78	85,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,00%	282,14	21,13	63,98	130,43	479,41	22,44	57,13	85,48	0,00	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 20	0	19,40%	418,54	39,07	86,31	150,90	549,11	24,84	59,88	87,48	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	387,35	35,43	80,24	145,43	524,41	24,24	58,88	85,48	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	352,35	32,85	75,07	140,43	509,41	23,64	58,33	85,48	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	6	19,40%	317,14	24,67	69,05	135,43	494,41	23,04	57,78	85,48	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 10	6	19,40%	282,14	21,13	63,98	130,43	479,41	22,44	57,13	85,48	0,00	0,00	0,00
	Sergente	3	18,00%	240,00	21,84	41,25	78,48	286,09	15,47	36,79	48,40	-35,12	-48,60	188,10
	Caporal Maggiore Capo Scato	0	18,20%	344,73	31,77	57,84	112,73	431,17	19,35	37,13	60,51	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	5	18,10%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	20,21	36,41	54,68	-47,29	-60,93	316,45
	Caporal Maggiore Scato	11	18,20%	332,41	31,15	53,66	75,00	286,64	13,64	25,83	46,87	-49,89	-63,46	596,53
	1° Uomo Caporal Maggiore	5	18,20%	186,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-52,77	-62,82	210,80
Uomo non in SP	0	18,20%	44,80	4,03	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		50												
TOTALE MAGGIORAZIONE												3.351,62		
TOTALE MAGGIORAZIONE ASSOGNATO												3.892,00		



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	246.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.265
TOTALE SPESE PERSONALE		249.618
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		18.112
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		29.100
Manovalanza, nolaggio, interpreti		2.700
Manutenzione infrastrutture		4.200
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		61.312
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.550.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.550.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 78)
ONERI DI PERSONALE	249.618	649.007
ONERI DI FUNZIONAMENTO	61.312	159.411
TOTALE ONERI	310.930	808.418
ONERI UNA TANTUM		1.550.000
TOTALE GENERALE	310.930	2.358.418



STATO MAGGIORE DIEESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missioni:

Grado	Unità	Fasce	Dia di CONGO (Repab. Democratica) ex. Esig.	Dia di 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenua di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	#	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * a	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * 1
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	168,22	77,47	98,75	1,629687	147,98	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629687	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA			153,53	150,46	77,47	72,99	1,66222	107,02	25,90	210,39	2.314,26	30	69.427,77
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	3												
Caporal Maggiore Capo Scudo	0												
Caporal Maggiore Capo	5												
Caporal Maggiore Scudo	20												
Piano Caporal Maggiore	0												
Vicario in SP	0												
TOTALE FASCIA		59	121,88	123,46	77,47	43,89	1,29387	93,28	14,37	151,22	5.287,72	30	176.925,61
TOTALE FASCIE		59											246.353,38
Totale Arrotondato													246.353,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' DIRIFICO OPERATIVO

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missioni:

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALZOPORTA FRANCA MEDIA	RISORSE LONDE	INDENNITA' "SUPERCAMERATA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENNUI			USCITE MENNUI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (CENNELI)	MAGGIORI SPESE (CENNELI)
					PREVIDENZIALI	FRANCA	FRANCA	PREVIDENZIALI	FRANCA	FRANCA	PREVIDENZIALI	FRANCA	FRANCA			
Uffici	Comanda di Campo Ebanza	0	37,00%	1.003,84	86,34	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	34,00%	1.003,84	86,34	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	35,00%	1.003,84	86,34	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	28,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	26,00%	998,38	83,38	2.147,94	1.373,04	2.147,94	2.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Squadre	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	21,20%	512,16	43,38	1.024,32	652,56	1.024,32	1.024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comanda di Campo Ebanza	0	18,20%	449,28	37,76	754,88	496,64	754,88	754,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		50		44,89	4,08	7,45	14,65	70,00	6,11	11,45				-1.063,09	-389,90	3.054,23
TOTALE MAGGIORAZIONE															3.265,33	
TOTALE MAGGIORAZIONE ANGIUNTO															3.265,00	



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	264.104
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.770
TOTALE SPESE PERSONALE		267.874
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		19.986
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		27.186
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		1.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.500.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	267.874	276.803
ONERI DI FUNZIONAMENTO	27.186	28.092
TOTALE ONERI	295.060	304.895
ONERI UNA TANTUM		1.500.000
TOTALE GENERALE	295.060	1.804.895



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Dati CONCO (Rank, Demographic) sz. Zaira	Danni al	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ricatti di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	sg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * s	g	h = f * g	i = h * 24,3%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * 1
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCE		9	171,65	163,23	77,47	50,75	1,028697	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,99
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE		0	161,11	158,87	77,47	81,40	1,029807	152,65	32,10	242,23	0,00	30	0,99
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	4												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCE		29	133,43	130,46	77,47	72,99	1,065222	109,02	23,89	210,39	4,41813	30	131,54592
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	9												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE		29	121,88	121,36	77,47	43,89	1,29383	99,38	14,37	151,23	4,38524	30	133,56937
TOTALE FASCE		50											264,105,99
Totale Arrotondato													264,104,00



CAI	GRADO	UNITA'	ALTEZZA PASCIANEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPERA"		ONERA CARICO STATO	REPERITO MENSILE	INDENNITA' DI CONVIENIENTE		ONERA CARICO STATO	ENTRATA MENSILE		ESISTENZIALE ONERI A CARICO STATO	MINORILENNE (MENSILE)	MAGGIORILENNE (MENSILE)	
				DEPORTO MENSILE	ATTIVITA' FISCALI			REPERITO FISCALI	REPERITO FISCALI		REPERITO FISCALI	REPERITO FISCALI				REPERITO FISCALI
a.	b	c	d	e	f	g = (d-g)*1	h = e*2,1%	i	j	k = (j-k)*1%	l = (l-m)*1%	m = (n-o)*1%	p = (p-q)*1%	r = (r-s)*1%	t = (t-u)*1%	
Ufficiali	Comand. di Corpo di Armata	0	37,00%	1.008,84	96,36	365,31	313,43	1.333,24	60,65	251,39	217,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di Divisione	0	36,00%	1.080,84	96,36	335,69	335,43	1.333,24	60,65	239,33	217,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comand. di Brigata	0	31,00%	1.068,54	91,87	229,65	330,15	1.245,12	36,65	186,16	186,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	24,85%	838,40	81,38	247,09	366,81	1.117,13	32,65	159,24	188,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	24,85%	867,15	74,80	228,24	323,53	1.069,24	34,65	177,79	174,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 15	2	26,00%	938,50	83,38	223,17	366,82	1.177,28	37,66	148,93	186,21	-68,46	-3,66	-285,22	-13,68	-49,787
	Tenente Colonnello	0	26,00%	888,17	51,34	138,88	191,68	72,94	32,89	88,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,00%	841,38	46,27	118,49	177,03	67,79	32,83	76,67	108,17	-75,54	-3,66	-271,45	-28,94	-596,29
	Capitano	4	23,00%	489,67	45,47	104,47	146,39	64,29	28,04	67,44	100,75	-68,72	-3,66	-269,54	-33,53	-468,32
	Tenente	0	21,18%	489,23	48,89	66,30	146,93	55,17	33,21	51,88	80,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	274,51	22,56	47,07	81,07	301,75	13,91	29,78	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Intendente	4	21,80%	315,16	44,88	102,13	188,46	63,36	24,91	66,41	103,88	-3,44	-3,44	-41,83	-41,83	-41,83
	1° Maresciallo + 28	0	21,80%	315,16	46,88	102,13	188,46	63,36	24,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 23	0	21,80%	489,67	41,47	99,47	163,79	616,29	33,64	64,41	130,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,80%	489,67	41,47	99,47	163,79	616,29	33,64	64,41	130,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	495,33	46,89	87,00	146,69	554,17	35,21	36,33	86,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	7	20,30%	418,54	50,07	77,94	136,86	513,59	23,48	34,32	86,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,80%	387,25	37,25	70,07	136,66	477,73	21,71	43,17	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,80%	358,36	31,43	64,46	116,51	438,20	20,09	41,74	71,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,80%	271,14	24,67	49,05	88,65	324,41	15,70	31,75	54,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Maresciallo	10	19,80%	320,41	20,15	41,20	76,90	286,44	13,04	26,68	46,83	-81,47	-11,52	-291,12	-46,85	-545,39
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,80%	400,23	40,20	39,24	146,93	554,17	35,21	34,31	86,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,80%	418,54	34,07	31,77	136,89	513,59	23,48	47,77	86,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,80%	387,25	37,25	70,07	136,66	477,73	21,71	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,80%	358,36	31,43	62,84	116,53	438,20	20,09	40,69	71,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,80%	271,14	24,67	47,81	88,66	324,41	15,72	30,95	51,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	46,38	88,66	324,41	15,72	30,16	51,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	10	15,20%	240,00	21,64	41,25	78,48	280,00	15,47	28,30	46,40	-85,72	-14,53	-308,34	-71,79	-560,80
	Caporal Maggiore Capo	0	11,30%	344,73	31,57	17,54	112,72	423,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore	0	11,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	324,41	15,72	29,21	51,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Maggiore Sottile	0	11,30%	320,41	21,15	33,66	76,90	326,64	13,04	23,03	46,83	-77,46	-12,64	-262,19	-66,59	-488,97
	Caporal Maggiore	0	11,30%	180,00	16,38	29,94	38,86	220,00	10,49	19,59	36,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Vidua di combattente	0	12,80%	44,80	4,60	1,15	14,85	50,00	3,19	6,11	11,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	50										-622,52	-1,22	-3,605	-395,44	-4,162,92
TOTALE MAGGIORAZIONE														3.779,48		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA														3.779,00		



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 23

Euro **35.698.543** per la partecipazione di personale militare alla missione di **Coalizione Internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel (**TF TAKUBA**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 luglio 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,1 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,4 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1,4 M€);



- spese pre e post impiego (circa 8,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL
Consistenza massima militari in Teatro		250
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		100
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		44
* navali		0
* aeromobili		8
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	945.875	6.621.130
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.717.309	12.021.157
Oneri Una Tantum		17.056.256
Totale Oneri Missione		35.698.543



MISSIONE : FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL TASK FORCE TAKUBA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	811.017
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	139	11.440
TOTALE SPESE PERSONALE		822.457
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	150	143.316
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		327.475
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	52	1.027.565
Funzionamento Comandi / Reparti		40.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		60.451
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		15.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.613.807
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettoni militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		14.840.256
TOTALE ONERI UNA TANTUM		14.840.256
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE	822.457	5.812.029
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.613.807	11.404.236
TOTALE ONERI	2.436.264	17.216.265
ONERI UNA TANTUM		14.840.256
TOTALE GENERALE	2.436.264	32.056.521



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO IN MISSIONE

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordi	Quota Lordi	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	162,11	158,87	77,47	91,40	1,629607	132,65	30,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	8												
Capitano	12												
Tenente	12												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	19												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA	72	72	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	15.147,88	30	454.436,31
Maresciallo Ordinario	19												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	12												
Sergente	0												
Caporal Maggi. Capo Scelto	0												
Caporal Maggi. Capo	3												
Caporal Maggi. Scelto	14												
Primo Caporal Maggi.	22												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	77	77	125,88	123,96	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,57	151,22	11.643,82	30	349.314,66
TOTALE FASCIE	150	150											811.017,48
Totale Arrotondato													811.017,00



STATO MAGGIORE DIRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEMNITA' IMPIEGO OPERATIVO

FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHARA
TASK FORCE TAKOBA

Missione:

CATEG.	GRADO	UNTA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAPIAZZA"		INDENNITA' DI CONTINGENZE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				BERGAMO MENSILE LORDO	BERGAMO MENSILE NETTO	BERGAMO MENSILE LORDO	BERGAMO MENSILE NETTO	ATTIVITA' PREVIDENZIALI	ATTIVITA' FISCALI				MINORI SPESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	f = (e-x)/y	g = (e-y)/z	h = (g-z)/t	i = (h-t)/u	j = (h-u)/v	k = (h-v)/w	l = (h-w)/x	m = (h-x)/y	
Uomini	Comandante di Corpo Colonnato	0	37,00%	1.033,24	98,29	242,32	1.333,04	60,63	229,68	21,25	0,00	0,00	5,00
	Generante di Divisione	0	35,00%	1.080,24	94,58	259,69	1.330,04	60,63	229,68	21,25	0,00	0,00	5,00
	Comandante di Brigata	0	32,00%	1.092,56	91,87	297,66	1.310,12	56,65	190,16	20,74	0,00	0,00	5,00
	Comandante + 25	1	28,00%	983,56	82,13	247,00	1.170,12	52,65	159,94	18,21	-117,62	-218	248,84
	Comandante	0	26,00%	867,03	78,90	224,24	1.069,24	48,63	117,79	17,44	0,00	0,00	5,00
	Tenente Colonnato + 25	7	26,00%	988,20	83,83	224,27	1.137,23	52,65	143,59	18,21	-828,23	-48,50	1.582,45
	Tenente Colonnato	0	24,00%	398,17	54,24	138,86	194,68	33,89	89,91	18,20	0,00	0,00	5,00
	Tenente Maggiore	7	24,00%	541,33	49,27	118,40	172,03	30,58	76,87	102,17	-132,20	-475,03	884,25
	Captano	11	21,00%	499,07	43,47	104,47	166,39	28,04	67,64	100,76	-462,84	-97,23	1.582,33
	Tenente	12	21,13%	489,23	42,89	94,30	146,99	25,21	51,88	90,61	-485,09	-475,80	1.259,08
	Sottotenente	0	20,00%	241,91	22,25	43,01	81,07	18,91	20,18	49,99	0,00	0,00	5,00
	Levante	10	21,00%	511,16	44,28	102,53	169,44	28,91	66,41	103,83	-478,71	-164,98	1.593,00
	F. Maggiore + 29	0	21,90%	318,16	46,88	102,53	168,44	28,91	66,41	103,83	0,00	0,00	5,00
F. Maggiore + 25	0	21,90%	499,67	44,87	89,57	163,55	23,04	64,11	100,38	0,00	0,00	5,00	
F. Maggiore	18	21,90%	489,33	44,86	87,00	162,65	22,84	63,33	99,91	-382,14	-1.033,85	1.897,12	
Maresciallo Capo + 25	1	20,50%	499,23	40,89	83,21	149,99	21,21	52,22	59,61	-29,51	-11,14	194,84	
Maresciallo Capo	1	20,50%	483,24	38,07	72,68	138,80	21,95	54,88	54,35	-27,88	-40,57	97,61	
Maresciallo Ordine + 15	0	19,90%	377,25	37,23	70,97	126,66	17,74	43,37	78,11	0,00	0,00	5,00	
Maresciallo Ordine	18	19,90%	365,35	34,43	68,46	118,53	16,90	41,24	71,96	0,00	0,00	5,00	
Maresciallo Ordine	0	19,10%	271,14	24,67	49,05	88,66	14,44	31,76	54,68	-178,25	-531,17	1.159,81	
Maresciallo Ordine	0	19,10%	252,41	21,13	41,20	76,90	13,04	26,68	48,97	0,00	0,00	5,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	489,23	40,89	79,24	148,93	22,41	51,31	90,61	0,00	0,00	5,00	
Sergente Maggiore Capo	6	19,40%	418,24	38,87	73,71	126,66	21,21	47,77	84,36	-356,02	-314,64	585,66	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,23	32,25	63,31	126,66	17,74	42,33	78,11	0,00	0,00	5,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,23	32,43	63,81	116,53	16,90	40,69	71,85	0,00	0,00	5,00	
Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	14,44	30,96	54,68	-168,59	-539,87	687,78	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	44,58	88,66	13,20	30,16	54,68	0,00	0,00	5,00	
Sergente	0	18,90%	200,00	21,84	41,25	78,48	12,60	26,70	54,68	0,00	0,00	5,00	
Caporal Maggiore Capo Scudo	0	15,30%	341,12	31,27	57,18	112,73	18,15	37,13	69,51	0,00	0,00	5,00	
Caporal Maggiore Capo	1	15,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	14,44	30,16	54,68	-8,46	-31,09	68,27	
Caporal Maggiore Scudo	14	15,30%	254,41	24,13	43,00	86,66	13,04	29,91	54,68	-394,77	-102,58	739,22	
Primo Caporal Maggiore	22	15,30%	193,00	18,38	29,94	53,88	10,18	23,28	49,39	-407,88	-128,07	924,00	
Volontario non in SP	0	15,30%	44,89	4,08	7,25	14,66	3,19	6,11	11,50	0,00	0,00	5,00	
TOTALE		139						-1.879,47	-3.742,64	-6.755,70	-1.131,59	11.446,00	
TOTALE MAGGIORAZIONE											11.439,33		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											11.446,00		



MISSIONE : FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL TASK FORCE TAKUBA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	260.554
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	3.283
TOTALE SPESE PERSONALE		263.837
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	47.772
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		111.398
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		201.170
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.216.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.216.000
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 77)
RIEPILOGO:		
ONERI DI PERSONALE	263.837	677.182
ONERI DI FUNZIONAMENTO	201.170	516.336
TOTALE ONERI	465.007	1.193.518
ONERI UNA TANTUM		2.216.000
TOTALE GENERALE	465.007	3.409.518



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKURA

Grado	Unità	Fascie	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Cont. Lindo	Quota Lindo	Ricambi di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d + e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = a + h * i	k = b + j	l	m = k * 1
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	168,22	77,47	89,75	1,629607	145,88	35,79	261,14	0,00	30	9,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA			162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	133,65	32,10	242,22	0,00	30	9,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	4												
Sottotenente	6												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		19	157,23	150,46	77,47	72,89	1,466222	107,02	25,99	210,29	3.997,56	30	119.629,69
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	6												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	2												
Caporal Maggiore Scelto	5												
Primo Caporal Maggiore	9												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		31	122,88	122,36	77,47	41,89	1,29587	59,38	14,57	131,22	4.687,77	30	148.633,18
TOTALE FASCIE		50											
Totale Arrotondato													260.553,87



STATO MAGGIORE IRRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Stesura

MACCORAZIONE BIENNIALE IMPIEGO OPERATIVO

FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL
TASK FORCE TAKUBA

Missioni

CANT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITTAZIONE SUPERCAMERALE*		INDEBITTAZIONE CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONNI A CARICO STAVO	MINORI RESSE (MENSILI)	MAGGIORI RESSE (MENSILI)
				MAGGIOR MENSILE LORDO	MENORE MENSILE LORDO	MAGGIOR MENSILE LORDO	MENORE MENSILE LORDO	INTEGRAZIONE MENSILE LORDO	INTEGRAZIONE MENSILE LORDO			
Ufficiali	0	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.090,84	98,58	365,29	1.331,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Generale di Divisione	0	35,00%	1.090,84	98,58	365,29	1.331,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Generale di Brigata	0	33,00%	1.090,84	98,58	365,29	1.331,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Colonnello + 25	0	28,86%	988,20	85,38	247,00	1.157,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Colonnello	0	7,948%	867,03	78,90	228,24	1.069,24	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	983,90	83,38	222,27	1.157,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Tenente Colonnello	0	26,06%	984,17	83,38	222,27	1.157,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	2	Capitano + 25	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,79	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Capitano	0	23,09%	499,67	45,27	104,47	602,14	0,00	0,00	0,00	0,00
	4	Tenente	4	21,19%	438,23	40,39	86,59	524,82	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Sottotenente	0	20,00%	247,91	23,58	43,07	300,97	0,00	0,00	0,00	0,00
	4	Leutenant	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	627,71	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	627,71	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	1° Maresciallo	0	21,90%	499,67	45,27	99,47	602,14	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	2° Maresciallo + 25	1	21,90%	499,67	45,27	99,47	602,14	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	2° Maresciallo	0	20,58%	448,34	40,86	83,33	531,67	0,00	0,00	0,00	0,00
	3	Maresciallo Capo + 25	3	20,58%	448,34	40,86	83,33	531,67	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Maresciallo Capo	0	19,94%	393,53	35,25	70,07	463,60	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	Maresciallo Ordinale + 15	0	19,94%	393,53	35,25	70,07	463,60	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Maresciallo Ordinale	4	19,94%	247,14	24,67	47,81	304,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
5	Maresciallo Ordinale + 10	5	19,49%	252,41	24,67	47,81	304,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	Maresciallo Ordinale	0	19,49%	418,34	38,07	78,17	496,51	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,49%	393,53	35,25	70,07	463,60	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	Sergente Maggiore Capo	0	19,49%	393,53	35,25	70,07	463,60	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	Sergente Maggiore + 15	0	19,49%	271,14	24,67	47,81	304,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
1	Sergente Maggiore	1	18,90%	271,14	24,67	47,81	304,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
1	Sergente + 10	1	18,90%	200,00	18,42	35,44	235,44	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	Sergente	2	18,90%	344,73	31,24	60,86	405,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	Caporal Maggiore Capo Scalo	0	18,30%	344,73	31,24	60,86	405,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	Caporal Maggiore Capo	2	18,30%	344,73	31,24	60,86	405,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
5	Caporal Maggiore Scalo	5	18,30%	232,41	21,15	39,68	272,09	0,00	0,00	0,00	0,00	
9	Primo Caporal Maggiore	9	18,30%	180,00	16,38	30,94	210,94	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	52,25	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE												
TOTALE MACCORAZIONE												
TOTALE MACCORAZIONE ARROTONDATA												
											3.294,88	
											3.283,00	



MISSIONE : FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL		
TASK FORCE TAKUBA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	260.554
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	3.283
TOTALE SPESE PERSONALE		263.837
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	47.772
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		111.398
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		201.170
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	263.837	131.919
ONERI DI FUNZIONAMENTO	201.170	100.585
TOTALE ONERI	465.007	232.504
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	465.007	232.504



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DIMISSIONE

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

Gendo	Unità	Fasce	Diana CONGO (Repub. Democratica) ex-Zaire	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = e - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	169,22	77,47	90,75	1,628607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE	0	0	162,11	158,97	77,47	81,40	1,628607	132,65	32,10	242,27	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCE	19	19	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.997,56	30	119.920,69
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	6												
Caporal Maggiore Capo Scelo	0												
Caporal Maggiore Capo	2												
Caporal Maggiore Scelo	5												
Primo Caporal Magg.	9												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE	31	31	125,88	123,56	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	4.687,77	30	140.633,18
TOTALE FASCE	50	50									Totale Arrotondato		260.553,87
													260.554,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
MAGGIORAZIONE ENDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

FORZA MULTIZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL
TASK FORCE TAKUBA

Missioni

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA				INDENNITA' "SUPERALMAGRA"				INDENNITA' IN CONTENUTE				ENTRATE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)					
			a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n		o	p	q	r	
Ufficiali		Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.000,84	98,26	232,52	232,43	1.332,04	69,65	232,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Generale di Divisione	0	26,00%	1.009,84	98,26	232,43	232,43	1.242,12	56,65	229,93	202,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Generale di Brigata	0	26,00%	853,30	83,33	217,00	202,02	1.137,73	52,65	192,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Colonnello + 25	0	26,00%	873,30	78,80	228,24	213,32	1.069,34	48,68	147,79	124,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Colonnello	0	26,00%	878,50	83,33	223,27	206,82	1.137,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	884,17	83,34	223,27	206,82	1.137,23	52,65	99,91	118,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello	0	26,00%	843,38	82,27	183,60	191,66	722,64	33,89	99,91	118,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maggiore	2	26,00%	843,38	82,27	183,60	191,66	722,64	33,89	70,00	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Capitano	5	26,00%	492,51	62,47	101,67	103,39	602,53	23,45	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente	4	21,13%	482,53	40,39	86,38	146,95	334,17	23,31	53,83	93,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali		Sottotenente	0	26,00%	242,51	23,36	42,07	81,97	392,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Luogotenente	4	21,69%	211,16	46,88	102,25	103,26	632,58	38,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo + 25	0	21,69%	498,67	42,47	89,47	163,38	612,38	26,91	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo	1	21,69%	498,33	40,89	87,09	148,92	554,17	22,21	53,23	89,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Capo + 25	1	26,59%	442,23	40,89	83,73	146,92	351,17	22,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Capo	0	26,59%	418,24	38,07	77,46	135,80	24,48	36,48	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinaro + 15	0	19,99%	382,25	32,25	70,07	124,66	477,73	24,74	43,37	78,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinaro	4	19,99%	242,14	24,67	49,95	83,69	334,41	13,29	31,76	54,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo	5	18,29%	222,43	24,15	41,20	76,09	286,64	13,04	26,68	48,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore Capo + 25	0	18,40%	418,24	40,89	79,24	146,92	351,17	22,21	41,31	80,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa		Sergente Maggiore Capo	0	18,40%	418,24	38,07	73,77	136,80	313,95	23,48	47,72	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore + 15	0	18,40%	382,25	31,25	63,31	106,66	477,73	21,34	44,75	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore + 10	0	18,04%	382,25	32,43	62,84	105,53	489,59	20,09	49,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore	0	18,04%	271,14	24,67	47,81	88,66	324,41	13,73	39,66	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente + 10	1	18,04%	271,14	26,67	46,87	88,66	324,41	13,73	39,66	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente	2	18,59%	240,00	24,84	44,23	84,00	284,41	12,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Caporal Maggiore Capo Sott.	0	18,59%	344,73	34,73	71,24	122,73	425,17	19,77	38,70	66,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Caporal Maggiore Capo	2	18,59%	344,73	34,73	71,24	122,73	425,17	19,77	38,70	66,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Caporal Maggiore Sott.	5	18,59%	255,41	24,67	45,16	88,66	334,41	13,73	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Primo Caporal Maggiore	9	18,59%	180,00	18,00	35,36	72,00	239,64	10,40	20,99	39,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP		13,39%	44,80	4,88	7,42	14,62	70,69	3,19	6,11	11,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE	46																				
TOTALE MAGGIORAZIONE																			3.297,88			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO																			3.283,00			

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 24

Euro **314.533** Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;

- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri una tantum per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);

-

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA	
		MINURSO	
Consistenza massima militari in Teatro			2
Consistenza media militari nell'anno in Teatro			2
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri			0
* navali			0
* aeromobili			0
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		18.671	224.061
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		6.084	73.000
Oneri Una Tantum			17.472
Totale Oneri Missione			314.533



MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA			
PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	2	17.991	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	2	425	
TOTALE SPESE PERSONALE		18.416	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		6.000	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati T.L.C e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.000	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		17.472	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		17.472	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		18.416	224.061
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.000	73.000
TOTALE ONERI		24.416	297.061
ONERI UNA TANTUM			17.472
TOTALE GENERALE		24.416	314.533



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazioni e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Daira CONGO (Répub. Démocratique ex Zaïre)	Diaria al 15/0%	Quinta esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,62987	237,39	57,45	372,21	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA			162,11	210,74	77,47	132,27	1,62987	217,13	52,16	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA		2	152,53	199,59	77,47	122,12	1,46022	179,05	43,33	299,85	999,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0	0											
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore Capo Scudo	0	0											
Caporal Maggiore Capo	0	0											
Caporal Maggiore Scudo	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA		0	121,88	163,64	77,47	86,17	1,29587	111,90	26,88	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											17.991,27
Totale Arrotondato													17.991,00



CATEGORIA	GRUPPO	UNITA'	ALFABOLA FASCIA MEDIA	ROBENITA' "SIBRECAPIAUNA"		ROBENITA' DI CONTINGENTE		ENTRATA MENSILE		USCITE MENSILI ONERE A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				MENSILE LORDO	MENSILE NETTO	PREVIDENZIALE I	PREVIDENZIALE II	NETTENTE PENSIONALI	NETTENTE PENSIONALI				NETTENTE PENSIONALI	NETTENTE PENSIONALI
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.		
GAI	Genere di Corpo di Marina	0	3,00%	1.681,84	99,35	345,22	1.333,04	60,65	235,39	211,85	0,00	0,00	0,00	
		0	3,00%	1.880,87	99,35	335,87	1.233,04	60,65	229,63	211,85	0,00	0,00	0,00	
		0	2,00%	1.699,56	99,35	293,86	1.243,12	54,65	199,16	203,33	0,00	0,00	0,00	
		0	2,00%	938,20	99,35	217,09	526,83	1.172,22	54,65	139,84	189,21	0,00	0,00	0,00
		0	2,00%	877,03	99,35	232,24	1.698,94	88,85	147,79	174,14	0,00	0,00	0,00	0,00
		2	2,00%	908,90	99,35	222,77	1.472,23	22,65	148,59	182,14	-48,46	-156,68	-24,08	49,87
		0	2,00%	592,17	99,35	133,88	194,68	772,84	52,59	89,91	118,29	0,00	0,00	0,00
		0	2,00%	541,35	99,35	116,49	177,63	667,39	39,38	76,67	108,16	0,00	0,00	0,00
		0	2,00%	499,97	99,35	104,37	166,29	616,53	29,04	67,64	100,66	0,00	0,00	0,00
		0	2,113%	459,83	99,35	88,30	146,53	551,72	23,21	55,88	94,61	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	Sottuffici	0	2,00%	247,29	22,26	42,87	81,01	261,13	13,91	49,89	0,00	0,00	0,00	
		0	2,149%	511,16	46,88	102,55	168,46	653,36	29,81	103,88	0,00	0,00	0,00	
		0	2,149%	515,16	46,88	102,55	168,46	653,36	29,81	103,88	0,00	0,00	0,00	
		0	2,149%	492,67	43,47	99,87	165,29	693,19	29,04	64,41	107,58	0,00	0,00	0,00
		0	2,379%	489,33	49,89	97,09	146,23	554,17	25,21	54,23	99,61	0,00	0,00	0,00
		0	2,570%	489,33	49,89	97,09	146,23	554,17	25,21	54,23	99,61	0,00	0,00	0,00
		0	2,570%	418,24	38,07	77,85	138,89	319,93	23,46	50,48	84,35	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	371,55	35,23	70,87	125,05	477,79	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	348,56	32,43	64,46	118,59	439,40	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	291,14	28,47	49,05	84,65	334,41	13,72	33,76	54,63	0,00	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 23	0	1,979%	226,41	21,15	41,20	76,09	286,64	13,04	34,65	0,00	0,00	0,00	
		0	1,979%	489,23	49,89	79,24	148,93	535,17	23,21	51,31	99,61	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	418,24	38,07	77,85	138,89	319,93	23,46	50,48	84,35	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	371,55	35,23	68,11	125,05	477,79	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	356,36	32,43	62,84	118,59	439,40	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	271,14	24,67	47,31	81,06	334,41	15,23	39,06	54,63	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	271,14	24,67	46,38	81,06	334,41	15,23	38,16	54,63	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	249,00	23,84	41,33	74,48	296,89	13,47	35,96	48,40	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	348,73	31,57	57,84	112,33	424,17	15,23	35,13	69,24	0,00	0,00	0,00
		0	1,979%	271,14	24,67	47,19	81,06	334,41	13,27	36,71	54,63	0,00	0,00	0,00
0	1,979%	232,41	21,15	38,65	76,09	286,64	13,04	34,65	48,40	0,00	0,00	0,00		
0	1,979%	190,00	16,43	29,54	54,63	222,40	10,10	19,59	26,30	0,00	0,00	0,00		
0	1,979%	44,10	4,08	7,43	14,65	78,00	2,19	4,11	11,43	0,00	0,00	0,00		
TOTALE											-156,68	-255,23	-13,08	434,79
TOTALE MAGGIORAZIONE											434,79	434,79	434,79	434,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ANGIUNTO											278,11	178,56	301,71	869,58



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 25

Euro **6.760.070** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni; spese per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO	
Consistenza massima militari in Teatro		78	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		78	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		3	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		412.661	4.951.943
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		142.434	1.709.198
Oneri Una Tantum			98.929
Totale Oneri Missione			6.760.070



MISSIONE : MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	78	401.778
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	78	5.231
TOTALE SPESE PERSONALE		407.009
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	78	11.009
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		54.008
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	75.465
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		140.482
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		98.929
TOTALE ONERI UNA TANTUM		98.929
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	407.009	4.951.943
ONERI DI FUNZIONAMENTO	140.482	1.709.198
TOTALE ONERI	547.491	6.661.141
ONERI UNA TANTUM		98.929
TOTALE GENERALE	547.491	6.760.070



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO IN MISSIONE

MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN ERITRO

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Danni CONCO (Capo, Tenente, etc.)	Danni di 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 21,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 21,2%	j = a + h + i	k = b * j	l	m = l * i
Generale di Corpo d'Armata	0		171,65	183,22	77,47	90,73	1,29497	147,88	31,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE													
Generante di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0		160,11	158,87	77,47	81,40	1,29497	125,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE													
Tenente Governabile	2												
Maggiore	1												
Capitano	4												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Engagemente	0												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	9												
TOTALE FASCE			153,35	150,45	77,47	71,99	1,46622	107,02	25,90	210,29	5,68043	30	176.419,62
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	4												
Sargente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Caporal Maggiore Capo Scallo	0												
Caporal Maggiore Capo	3												
Caporal Maggiore Scallo	6												
Pieno Caporal Maggiore	20												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE		57	125,88	122,36	77,47	43,89	1,36681	58,38	14,57	151,22	7.712,14	30	231.646,26
TOTALE FASCE		78											401.777,87
													401.778,00



STATO MAGGIORE ARMATA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE ESERCIZIALE RUPECO OPERATIVO

MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN GIUGHO

Misure:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAPIATA*		INDENNITA' IN CONTINGENTE		ENTRATE MENSLI		ESCATTI MENSLI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (CENNEL)	MAGGIORI SPESE (CENNEL)		
				TUCCO MENSILE L. 2000	INDENNITA' MENSILE FASCIA MEDIA	INDENNITA' MENSILE FASCIA MEDIA	INDENNITA' MENSILE FASCIA MEDIA	ENTRATE MENSILI	ENTRATE MENSILI					
Ufficiali	b	Generale di Corpo Armata	0	17,00%	1.040,84	96,36	352,52	1.133,62	1.133,62	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Generale di Divisione	0	34,00%	1.070,84	96,36	352,52	1.133,62	1.133,62	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Generale di Brigata	0	22,00%	1.060,36	94,87	295,66	1.156,12	1.156,12	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Colonnello + 15	0	24,00%	893,39	83,38	247,60	1.141,02	1.141,02	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Colonnello	0	24,00%	867,03	82,96	242,24	1.109,24	1.109,24	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	583,39	81,33	222,27	1.107,25	1.107,25	0,00	-117,62	-117,62	0,00	218,84
		Tenente Colonnello	1	26,00%	561,11	82,32	181,66	739,94	739,94	0,00	-29,48	-29,48	-6,09	136,77
		Maggiore	1	21,00%	541,34	62,27	116,60	657,78	657,78	0,00	-47,86	-47,86	-7,54	126,52
		Capitano	4	21,00%	499,67	57,47	104,60	604,27	604,27	0,00	-49,72	-49,72	-30,09	466,52
		Tenente	3	11,13%	449,33	49,88	90,59	540,11	540,11	0,00	-97,52	-97,52	-30,09	314,52
Sottufficiali	c	Sottotenente	0	20,00%	377,91	24,56	45,97	361,71	361,71	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Integromente	0	21,00%	211,18	46,88	160,25	242,91	242,91	0,00	0,00	0,00	0,00	
		F.° Maresciallo + 29	0	21,00%	211,18	46,88	160,25	242,91	242,91	0,00	0,00	0,00	0,00	
		F.° Maresciallo + 24	8	21,00%	499,67	47,47	99,47	599,14	599,14	0,00	-61,85	-61,85	83,35	532,64
		F.° Maresciallo	0	21,00%	449,33	49,88	90,59	540,11	540,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	49,88	90,59	540,11	540,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Maresciallo Capo	9	20,50%	448,34	31,07	77,95	526,30	526,30	0,00	-431,24	-431,24	-98,32	578,49
		Maresciallo Onorario + 15	2	19,80%	293,21	21,51	26,07	267,26	267,26	0,00	-27,02	-27,02	-20,89	189,26
		Maresciallo Onorario + 10	0	19,80%	338,54	34,45	64,66	403,19	403,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Onorario	10	19,80%	371,41	21,13	40,63	391,28	391,28	0,00	-54,43	-54,43	-26,62	246,97
Truppe	d	Maresciallo	4	19,80%	371,41	21,13	40,63	391,28	391,28	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	448,34	30,97	79,77	528,11	528,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	387,21	32,24	68,31	455,52	455,52	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	374,38	32,43	67,84	442,21	442,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Sergente Maggiore + 15	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	319,95	319,95	0,00	-45,71	-45,71	12,64	284,88
		Sergente Maggiore	4	18,80%	271,14	24,67	46,58	317,72	317,72	0,00	-37,84	-37,84	-32,44	282,08
		Sergente + 10	0	18,80%	240,00	21,84	41,23	281,23	281,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente	0	18,80%	241,21	21,87	41,24	282,45	282,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Caporal Maggiore Capo Scudo	3	18,80%	271,14	24,67	46,58	317,72	317,72	0,00	-29,27	-29,27	-33,89	188,81
		Caporal Maggiore Scudo	6	18,30%	241,21	21,43	38,05	279,26	279,26	0,00	-49,64	-49,64	-49,29	230,58
Primo Caporal Maggiore	20	18,30%	181,69	16,38	29,94	211,63	211,63	0,00	-125,58	-125,58	-114,01	84,96		
Volontario non in SP	0	18,30%	41,89	4,08	7,45	49,34	49,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		79			4.125	319	4.444	4.444	-1.655,59	-3.116,95	-688,59	5.230,77		
TOTALE MAGGIORAZIONE											5.230,77			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											5.231,00			



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 26

Euro 474.102 per la partecipazione di personale militare alla missione dell'Unione Europea denominata *European Union Training Mission in Repubblica Centrafricana (EUTM RCA)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- oneri una tantum per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA	
Consistenza massima militari in Teatro		3	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		3	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		16.509	198.112
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		21.999	263.983
Oneri Una Tantum			12.007
Totale Oneri Missione			474.102



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.623
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	425
TOTALE SPESE PERSONALE		13.048
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		18.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		18.288
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		12.007
TOTALE ONERI UNA TANTUM		12.007
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	13.048	158.751
ONERI DI FUNZIONAMENTO	18.288	222.504
TOTALE ONERI	31.336	381.255
ONERI UNA TANTUM		12.007
TOTALE GENERALE	31.336	393.262



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

Missionari:

Grado	Unità	Fascia	Distanza (Repub. Democratica) ex. Zaira	Distanza al 98%	Quota arretrata	Quota imputabile	Cont. Lordo	Quota Lordo	Riservato di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * 11
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	17,65	168,23	77,47	90,75	1,629607	147,85	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,49	1,629607	137,65	32,19	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	2	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	420,77	30	22.623,23
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scallo	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scallo	0												
Piano Caporal Maggiore	0												
Volontario con in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	124,88	124,56	77,47	45,89	1,29887	59,38	14,57	111,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		2											12.623,23
Totale Arrotondato													12.623,00



STATO MAGGIORE DRENA
Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INQUENIENTI: IMPRESO OPERATIVO

EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

Missioni:

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA		INQUENIENTI "SFERCAMPAGNA"		INQUENIENTI DI CONTINGENTE		ENTRATA MENSILE	USCITE MENSILI	MAGGIORI SPESE (MENSILI)					
			FASCIA MEDIA	UNITA'	ALICUOTA	INQUENIENTI	INQUENIENTI	INQUENIENTI				INQUENIENTI	INQUENIENTI	INQUENIENTI		
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l					
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	89,36	565,92	333,43	1.333,04	60,65	237,99	217,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	89,36	375,69	333,43	1.333,04	60,65	237,99	217,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	34,00%	1.080,84	89,36	295,66	333,43	1.333,04	60,65	237,99	217,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,00%	958,20	81,38	245,20	283,57	1.169,34	52,85	199,84	188,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	853,39	83,38	222,27	266,83	1.132,23	52,85	199,84	188,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	0	26,00%	853,39	83,38	222,27	266,83	1.132,23	52,85	199,84	188,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	24,00%	843,11	82,27	218,88	254,88	1.108,88	50,88	193,88	182,88	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	23,00%	828,27	80,27	215,27	251,27	1.085,27	49,27	189,27	178,27	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,50%	792,58	77,58	202,58	237,58	1.042,58	46,58	179,58	168,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Leopoldo	0	21,00%	782,58	76,58	200,58	235,58	1.035,58	45,58	177,58	166,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
Battaglioni	1° Maresciallo + 29	0	21,50%	792,58	77,58	202,58	237,58	1.042,58	46,58	179,58	168,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,50%	792,58	77,58	202,58	237,58	1.042,58	46,58	179,58	168,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	782,58	76,58	199,58	234,58	1.029,58	45,58	176,58	165,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	762,58	74,58	193,58	228,58	1.006,58	44,58	171,58	160,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,30%	762,58	74,58	193,58	228,58	1.006,58	44,58	171,58	160,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	752,58	73,58	190,58	225,58	992,58	43,58	168,58	157,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 19	0	19,90%	752,58	73,58	190,58	225,58	992,58	43,58	168,58	157,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	752,58	73,58	190,58	225,58	992,58	43,58	168,58	157,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,90%	752,58	73,58	190,58	225,58	992,58	43,58	168,58	157,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	742,58	72,58	187,58	222,58	979,58	42,58	165,58	154,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppe	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	742,58	72,58	187,58	222,58	979,58	42,58	165,58	154,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	742,58	72,58	187,58	222,58	979,58	42,58	165,58	154,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	742,58	72,58	187,58	222,58	979,58	42,58	165,58	154,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	742,58	72,58	187,58	222,58	979,58	42,58	165,58	154,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	19,00%	732,58	71,58	184,58	219,58	966,58	41,58	162,58	151,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	19,00%	732,58	71,58	184,58	219,58	966,58	41,58	162,58	151,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo + Scudo	0	18,50%	722,58	70,58	181,58	216,58	953,58	40,58	159,58	148,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Capo	0	18,50%	722,58	70,58	181,58	216,58	953,58	40,58	159,58	148,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Caporal Maggiore Scudo	0	18,50%	722,58	70,58	181,58	216,58	953,58	40,58	159,58	148,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario in 2°	0	18,00%	712,58	69,58	178,58	213,58	940,58	39,58	156,58	145,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		2		44,89	6,08	7,45	14,45	76,00	6,11	11,45	-46,44	-156,68	-13,08	457,87		
TOTALE MAGGIORAZIONE											454,79					
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											425,00					

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		6.524
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.731
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.875
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 181)
ONERI DI PERSONALE	6.524	39.361
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.875	41.479
TOTALE ONERI	13.399	80.840
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	13.399	80.840



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

Missione:

Grado	Unità	Fuoco	Dinam CORSO (Rendito Demeritico) es. 2/1/19	Dinam al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Conti Lordi	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,3%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,3%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k + l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	174,65	168,22	77,47	90,75	1.629.607	147,88	35,79	204,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1.629.607	132,65	31,10	242,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	0	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA			152,53	150,46	77,47	72,99	1.468.222	107,02	23,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0	0											
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore Capo Scelto	0	0											
Caporal Maggiore Capo	0	0											
Caporal Maggiore Scelto	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario non in SP	0	0	123,88	123,36	77,47	42,89	1.203,87	59,38	14,37	154,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
TOTALE FASCE													
Totale Arrotondato													6.311,62
Totale Arrotondato													6.312,09



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 27

Euro 26.844.559 per la partecipazione di personale militare alla missione UE antipirateria denominata ATALANTA per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego per il personale dell'unità FREMM, equipaggiata con elicotteri / velivoli imbarcati, per 273 giorni di operazioni;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria prevista per la Spagna per il personale dislocato presso l'*Head Quarter* di Rota (n. 7 unità per 365 gg. e 2 unità per 153 gg.);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole, per il personale operante nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali e medicinali (circa 0,1 M€);
 - . transito canale di Suez (circa 0,3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 0,3 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l’appontamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UE ANTIPIRATERIA ATALANTA	
Consistenza massima militari in Teatro		199	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		150	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		339.692	4.076.306
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		1.834.898	22.018.776
Oneri Una Tantum			749.477
Totale Oneri Missione			26.844.559



MISSIONE : UE ANTIPIRATERIA ATALANTA HQ ROTA (SPAGNA)		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	19.362
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	7	930
TOTALE SPESE PERSONALE		20.292
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	7	1.008
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		73.050
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		74.058
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	20.292	246.886
ONERI DI FUNZIONAMENTO	74.058	901.039
TOTALE ONERI	94.350	1.147.925
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	94.350	1.147.925



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UE ANTIPIRAERIA AIALANIA

HQ ROTA (SPAGNA)

Grado	Unità	Fasce	Diaia SPAGNA	Diritti al 98%	Quota esente	Quota impenabile	Costo Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	F-d-e	E	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0	6	97,65	93,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,56	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1	1	90,23	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,95	4,34	99,74	99,74	30	2,992,23
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
Maresciallo Ordinario	0	5	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	545,65	30	16,369,59
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Sculto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Sculto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0	0	74,62	73,15	77,47	0,00	1,29337	0,00	0,00	77,47	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		7											
TOTALE FASCE													19.361,86
Totale Arrotondato													19.362,08



STATO MAGGIORE DIFESA
URLO Generale Finalizzazione Programmazione e Bilancio
MAGGIORAZIONE INDEENNIA - IMPIEGO OPERATIVO

UE ANTIRIPATIBERIA AQUILANA
HQ ROMA (SPAGNA)

Missione

GRADO	UNITA'	ALCANTARA FASCIA A/MERIA	INDEENNIA "DIFFERENZIAZIONE" REFERENTE PRESIDENZIALE	INDEENNIA "DIFFERENZIAZIONE" REFERENTE PRESIDENZIALE	INDEENNIA "CONTINENTE" REFERENTE PRESIDENZIALE	ORERA CARGO STATO	ENTRATA MENSILE REFERENTE PRESIDENZIALE	ENTRATA MENSILE REFERENTE PRESIDENZIALE	ENTRATA MENSILE REFERENTE PRESIDENZIALE	USCITA MENSILE ONERA A CARICO STATO	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
a.	b.	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.600,24	88,26	362,52	332,42	1.333,04	60,65	231,99	217,25	0,00	0,00
Generale di Divisione	0	34,00%	1.600,24	983,36	331,89	332,42	1.333,04	60,65	231,99	217,25	0,00	0,00
Generale di Brigata	0	32,00%	1.600,24	91,87	203,66	332,42	1.333,04	60,65	231,99	217,25	0,00	0,00
Colonnello - 25	1	28,00%	938,30	82,38	342,00	332,42	1.333,04	60,65	231,99	217,25	0,00	0,00
Colonnello	0	26,00%	938,30	78,90	239,24	332,42	1.333,04	60,65	231,99	217,25	0,00	0,00
Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	938,30	82,38	232,77	332,42	1.333,04	60,65	231,99	217,25	0,00	0,00
Tenente Colonnello	2	26,00%	938,30	82,38	232,77	332,42	1.333,04	60,65	231,99	217,25	0,00	0,00
Capitano	3	23,00%	496,67	49,67	194,67	163,25	616,25	38,04	67,64	100,76	-25,29	156,52
Tenente	0	21,33%	449,33	44,93	182,50	149,33	551,17	25,21	51,88	50,04	0,00	0,00
Secondo Tenente	0	20,00%	247,91	24,79	102,75	81,07	302,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00
Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,25	168,46	63,26	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,25	168,46	63,26	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
1° Maresciallo + 23	0	21,90%	499,67	49,67	99,67	163,25	26,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,90%	499,67	49,67	99,67	163,25	26,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25	0	20,90%	449,33	44,93	87,00	149,33	55,47	23,21	56,33	50,64	0,00	0,00
Maresciallo Capo	0	20,90%	449,33	44,93	87,00	149,33	55,47	23,21	56,33	50,64	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	382,25	38,22	70,07	126,66	47,23	21,74	53,72	70,11	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	382,25	38,22	64,46	116,53	48,20	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	371,14	24,67	40,05	83,66	33,41	13,20	31,26	51,63	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25	0	19,90%	371,14	24,67	40,05	83,66	33,41	13,20	31,26	51,63	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	405,35	40,53	78,28	149,33	55,17	25,21	51,88	60,61	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	405,35	40,53	78,28	149,33	55,17	25,21	51,88	60,61	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	372,25	37,22	68,31	126,66	47,23	21,74	44,23	74,11	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	372,25	37,22	68,31	126,66	47,23	21,74	44,23	74,11	0,00	0,00
Sergente Maggiore	0	19,40%	372,25	37,22	68,31	126,66	47,23	21,74	44,23	74,11	0,00	0,00
Sergente + 10	0	18,90%	321,14	32,11	64,67	116,53	48,20	20,00	40,69	51,68	0,00	0,00
Sergente	0	18,90%	321,14	32,11	64,67	116,53	48,20	20,00	40,69	51,68	0,00	0,00
Caporal Maggiore Capo Scelto	0	18,90%	240,00	24,00	41,33	78,48	296,09	13,87	26,70	48,40	0,00	0,00
Caporal Maggiore Capo	0	18,90%	240,00	24,00	41,33	78,48	296,09	13,87	26,70	48,40	0,00	0,00
Caporal Maggiore Scelto	0	18,90%	271,14	27,11	54,26	122,41	49,35	21,23	49,21	69,21	0,00	0,00
Caporal Maggiore	0	18,90%	271,14	27,11	54,26	122,41	49,35	21,23	49,21	69,21	0,00	0,00
Poio Caporal Maggiore	0	18,90%	100,00	10,00	29,64	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00
Volontario non ad SP	0	18,90%	44,80	4,48	7,45	14,63	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00
TOTALE	7											
TOTALE MAGGIORAZIONE												930,15
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												930,00



MISSIONE : UE ANTIPIRATERIA ATALANTA HQ ROTA (SPAGNA)		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	5.457
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	216
TOTALE SPESE PERSONALE		5.673
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.962
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.250
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettoni militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 153)
ONERI DI PERSONALE	5.673	28.932
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.250	16.575
TOTALE ONERI	8.923	45.507
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	8.923	45.507



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione - Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UE ANTIPIRATERIA ATLANTEA

HQ ROTA (SPAGNA)

Grado	Uetà	Fasce	Dimin SPAGNA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imprendibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Risparmio di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * g	g	h = e + g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	97,65	99,70	77,47	13,23	1,629807	29,70	7,19	114,56	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonello	0												
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	0		90,28	88,47	77,47	11,00	1,629807	17,93	4,34	90,74	0,00	30	0,00
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA													
Maresciallo Ordinario	0		84,60	84,87	77,47	7,40	1,462322	10,85	2,65	90,94	181,88	30	5.456,53
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scatto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scatto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA													
TOTALE FASCE			74,62	73,13	77,47	0,00	1,29587	0,00	0,00	77,47	0,00	30	0,00
Totale Arrotondato													5.456,53
Totale Arrotondato													5.457,00



MISSIONE : UE ANTIPIRATERIA ATALANTA FREGATA CLASSE FREMM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		417.636
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		150.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.140.559
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggi, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.318.809
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		749.477
TOTALE ONERI UNA TANTUM		749.477
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	417.636	3.800.488
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.318.809	21.101.162
TOTALE ONERI	2.736.445	24.901.650
ONERI UNA TANTUM		749.477
TOTALE GENERALE	2.736.445	25.651.127



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: UE ANTIPIRATERIA ATALANTA

FREGATA CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2ª Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3ª Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1ª Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2ª Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3ª Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28

Euro **15.543.075** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia (EUTM SOMALIA)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016; nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata nell'ambito della missione EUTM Somalia presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,9 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;



.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA	
Consistenza massima militari in Teatro		167	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		154	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		33	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 135% indennità impiego operativo, CFI)		798.372	9.580.465
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		285.006	3.420.065
Oneri Una Tantum			2.542.545
Totale Oneri Missione			15.543.075



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Traattamento di missione	1	6.353
Traattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		6.563
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		44
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		44
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fessii satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.565	79.874
ONERI DI FUNZIONAMENTO	44	535
TOTALE ONERI	6.609	80.409
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	6.609	80.409



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Centrale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

personale di staff presso Comando Internazionale a Bruxelles

Grado	Unità	Forza	Diaria BELGIO-Bruxelles	Danni ad 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Loro	Quota Loro	Ritenuti di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * s	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * k * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												0,00
TOTALE FASCIA		0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,48	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonello	0												
TOTALE FASCIA		0	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,52	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Fuochierente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	154,31	153,23	77,47	79,79	1,46222	108,14	26,17	211,78	211,78	30	6.353,38
Maresciallo Ordinato	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Soltto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Soltto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.353,38
													6.353,80

Totale Arrotondato



CANT.	GRADO	UNITA'	ALIANZA FASCIA MEDIA	ESPORTO		INDEBITTA "SUPER-CAMPANIA"		CORRJA STATO		ESPORTO LONDRA		INDEBITTA DI CONTINGENTE		CORRJA CARDOSTATO		USCITE MENSILI CONTRA CARDO STATO	MAGGIORI ESSE (MENSILI)	MAGGIORI ESSE (MENSILI)	MAGGIORI ESSE (MENSILI)
				a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l				
Umbria	Guardia di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,34	28,56	565,52	335,43	1.333,04	1.333,04	217,25	217,25	217,25	217,25	217,25	217,25	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando di Divisione	0	34,00%	1.680,84	88,56	245,66	330,13	1.241,12	1.241,12	59,65	190,16	190,16	190,16	190,16	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando di Brigata	0	31,00%	1.680,56	91,87	269,66	306,83	1.472,73	1.472,73	59,65	159,64	159,64	159,64	159,64	159,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnato + 15	0	23,98%	837,50	83,38	245,66	330,13	1.489,34	1.489,34	48,45	147,79	147,79	147,79	147,79	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando + 25	1	36,04%	824,29	78,50	223,24	316,71	1.121,22	1.121,22	59,65	148,69	148,69	148,69	148,69	148,69	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	30,68%	524,17	53,14	138,66	194,68	725,84	725,84	59,65	89,21	89,21	89,21	89,21	89,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	23,68%	543,38	49,27	119,94	177,03	667,70	667,70	30,38	76,67	76,67	76,67	76,67	76,67	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	21,00%	599,67	42,47	104,47	165,29	616,71	616,71	28,04	67,64	67,64	67,64	67,64	67,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	499,53	40,89	86,39	146,59	554,17	554,17	22,51	55,88	55,88	55,88	55,88	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	Benemerito	0	20,00%	247,91	22,56	41,67	81,67	396,73	396,73	13,91	29,18	29,18	29,18	29,18	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00
Sardinia	Luogotenente	0	21,90%	315,16	44,28	102,53	168,46	632,36	632,36	28,51	66,41	66,41	66,41	66,41	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	F° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,28	102,53	168,46	632,36	632,36	28,51	66,41	66,41	66,41	66,41	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	F° Maresciallo + 25	0	21,89%	499,67	52,47	98,47	163,29	616,71	616,71	28,04	64,41	64,41	64,41	64,41	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	F° Maresciallo	0	21,39%	449,32	49,89	87,00	146,69	554,17	554,17	25,21	56,45	56,45	56,45	56,45	56,45	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	448,38	40,29	83,75	146,69	534,17	534,17	25,21	52,32	52,32	52,32	52,32	52,32	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,06	136,89	515,91	515,91	23,48	50,48	50,48	50,48	50,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,99%	382,24	33,23	70,07	126,66	477,73	477,73	21,74	43,37	43,37	43,37	43,37	43,37	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,98%	356,56	32,43	64,46	116,53	458,29	458,29	20,00	41,74	41,74	41,74	41,74	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,64%	271,14	24,67	49,05	89,46	334,61	334,61	15,22	34,26	34,26	34,26	34,26	34,26	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,29%	211,15	21,15	41,20	76,00	286,64	286,64	13,04	26,68	26,68	26,68	26,68	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00
Tirreno	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,49%	489,33	40,89	79,24	146,69	554,17	554,17	25,21	51,41	51,41	51,41	51,41	51,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,49%	418,34	38,07	73,71	136,89	419,94	419,94	23,48	47,77	47,77	47,77	47,77	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,49%	391,56	32,25	68,31	126,66	457,73	457,73	21,74	44,23	44,23	44,23	44,23	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,49%	356,56	32,43	62,84	116,53	439,29	439,29	20,00	40,69	40,69	40,69	40,69	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,49%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,61	334,61	15,22	30,86	30,86	30,86	30,86	30,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	19,30%	271,14	24,67	46,38	86,66	324,61	324,61	14,22	29,16	29,16	29,16	29,16	29,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,24	41,23	76,00	286,64	286,64	13,04	26,79	26,79	26,79	26,79	26,79	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo Scelto	0	18,90%	244,73	21,27	42,13	78,48	296,69	296,69	13,95	27,45	27,45	27,45	27,45	27,45	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	0	18,90%	271,14	24,67	45,10	84,85	334,61	334,61	15,22	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Scelto	0	18,30%	254,41	21,13	43,66	79,00	286,64	286,64	13,04	28,68	28,68	28,68	28,68	28,68	0,00	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	0	18,30%	180,00	19,38	29,94	53,89	222,00	222,00	10,16	19,39	19,39	19,39	19,39	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE			41,39	408	7,42	11,43	76,00	219	611	11,43	11,43	11,43	11,43	11,43	-78,34	0,00	0,00	218,04	
TOTALE MAGGIORAZIONE																	212,59		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																	212,00		



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	145	730.713
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	145	9.909
TOTALE SPESE PERSONALE		740.622
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		161.620
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	33	49.562
Funzionamento Comandi / Reparti		48.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		17.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campi		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		276.182
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.542.545
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.542.545
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	740.622	9.010.901
ONERI DI FUNZIONAMENTO	276.182	3.360.214
TOTALE ONERI	1.016.804	12.371.115
ONERI UNA TANTUM		2.542.545
TOTALE GENERALE	1.016.804	14.913.660



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Grado	Unità	Facce	Diaria CONSO (Gen. e Democrazie) ex Zaira	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ricambi di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	55,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1		163,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	133,65	52,10	242,22	484,13	30	34.555,91
TOTALE FASCE													
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCE			133,33	130,46	77,47	72,99	1,466722	107,02	25,50	210,29	7.994,71	30	239.844,29
Maresciallo Ordimento	12												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	29												
Sergente	14												
Caporal Magg. Capo Scudo	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scudo	14												
Primo Caporal Magg.	28												
Volontario non in SF	0												
TOTALE FASCE		165	125,88	123,56	77,47	43,89	1,29587	59,38	14,87	151,22	13.875,94	30	476.838,18
TOTALE FASCE		145											730.712,59
Totale Arrotondato													730.713,00



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	24.458
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	410
TOTALE SPESE PERSONALE		24.868
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.337
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.337
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 306)
ONERI DI PERSONALE	24.868	253.654
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.337	23.837
TOTALE ONERI	27.205	277.491
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	27.205	277.491



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Missioni:

Grado	Unità	Fasce	Ditta CONGO (Repub. Democratica) as Zaire	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Risparmio di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * s	g	h = f * %	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * j
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	168,22	71,47	90,73	1,62967	147,38	35,79	261,14	0,90	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0	102,11	158,87	71,47	81,40	1,62967	132,65	32,10	242,22	0,90	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Esigentemente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA													
Maresciallo Ordinario	1		151,53	150,46	71,47	72,99	1,46772	107,02	24,90	210,29	210,29	30	6.511,62
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	2												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario arm. in SP	0												
TOTALE FASCIA													
	4		125,88	123,36	71,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,23	604,87	30	182.146,22
TOTALE FASCIE													24.457,83
Totale Arrotondato													24.458,00



CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FACIA MEDIA	INDENNITA' "RIPULCAMPANA"			INDENNITA' IN CONTINENTE			ENTRAE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI RESE (MENSILI)	MAGGIORI RESE (MENSILI)
				REPORT MENSILE	STIPENDE PREVIDENDI	STIPENDE FRONTALI	ONERI A CARICO STATO	STIPENDE FRONTALI	STIPENDE FRONTALI	STIPENDE FRONTALI	STIPENDE FRONTALI			
Ufficiali	0	0	17,00%	1.000,84	85,26	36,25	1.339,84	1.339,84	1.339,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	16,00%	1.800,84	85,26	35,43	1.955,84	1.955,84	1.955,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	2.600,84	85,26	34,61	2.671,84	2.671,84	2.671,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	14,00%	3.400,84	85,26	33,79	3.487,84	3.487,84	3.487,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	13,00%	4.200,84	85,26	32,97	4.303,84	4.303,84	4.303,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	12,00%	5.000,84	85,26	32,15	5.119,84	5.119,84	5.119,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	11,00%	5.800,84	85,26	31,33	5.935,84	5.935,84	5.935,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	10,00%	6.600,84	85,26	30,51	6.751,84	6.751,84	6.751,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	9,00%	7.400,84	85,26	29,69	7.567,84	7.567,84	7.567,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	8,00%	8.200,84	85,26	28,87	8.383,84	8.383,84	8.383,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	7,00%	9.000,84	85,26	28,05	9.199,84	9.199,84	9.199,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	6,00%	9.800,84	85,26	27,23	10.015,84	10.015,84	10.015,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	5,00%	10.600,84	85,26	26,41	10.831,84	10.831,84	10.831,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	4,00%	11.400,84	85,26	25,59	11.647,84	11.647,84	11.647,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	3,00%	12.200,84	85,26	24,77	12.463,84	12.463,84	12.463,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	2,00%	13.000,84	85,26	23,95	13.279,84	13.279,84	13.279,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	1,00%	13.800,84	85,26	23,13	14.095,84	14.095,84	14.095,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	14.600,84	85,26	22,31	14.911,84	14.911,84	14.911,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	15.400,84	85,26	21,49	15.727,84	15.727,84	15.727,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	16.200,84	85,26	20,67	16.543,84	16.543,84	16.543,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	17.000,84	85,26	19,85	17.359,84	17.359,84	17.359,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	17.800,84	85,26	19,03	18.175,84	18.175,84	18.175,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	18.600,84	85,26	18,21	18.991,84	18.991,84	18.991,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	19.400,84	85,26	17,39	19.807,84	19.807,84	19.807,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	20.200,84	85,26	16,57	20.623,84	20.623,84	20.623,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	21.000,84	85,26	15,75	21.439,84	21.439,84	21.439,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	21.800,84	85,26	14,93	22.255,84	22.255,84	22.255,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	22.600,84	85,26	14,11	23.071,84	23.071,84	23.071,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	23.400,84	85,26	13,29	23.887,84	23.887,84	23.887,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	24.200,84	85,26	12,47	24.703,84	24.703,84	24.703,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	25.000,84	85,26	11,65	25.519,84	25.519,84	25.519,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	25.800,84	85,26	10,83	26.335,84	26.335,84	26.335,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	26.600,84	85,26	10,01	27.151,84	27.151,84	27.151,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	27.400,84	85,26	9,19	27.967,84	27.967,84	27.967,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	28.200,84	85,26	8,37	28.783,84	28.783,84	28.783,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	29.000,84	85,26	7,55	29.599,84	29.599,84	29.599,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	29.800,84	85,26	6,73	30.415,84	30.415,84	30.415,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	30.600,84	85,26	5,91	31.231,84	31.231,84	31.231,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	31.400,84	85,26	5,09	32.047,84	32.047,84	32.047,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	32.200,84	85,26	4,27	32.863,84	32.863,84	32.863,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	33.000,84	85,26	3,45	33.679,84	33.679,84	33.679,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	33.800,84	85,26	2,63	34.495,84	34.495,84	34.495,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	34.600,84	85,26	1,81	35.311,84	35.311,84	35.311,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	35.400,84	85,26	1,00	36.127,84	36.127,84	36.127,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	36.200,84	85,26	0,18	36.943,84	36.943,84	36.943,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	37.000,84	85,26	0,36	37.759,84	37.759,84	37.759,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	37.800,84	85,26	0,54	38.575,84	38.575,84	38.575,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	38.600,84	85,26	0,72	39.391,84	39.391,84	39.391,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	39.400,84	85,26	0,90	40.207,84	40.207,84	40.207,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	40.200,84	85,26	1,08	41.023,84	41.023,84	41.023,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	41.000,84	85,26	1,26	41.839,84	41.839,84	41.839,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	41.800,84	85,26	1,44	42.655,84	42.655,84	42.655,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	42.600,84	85,26	1,62	43.471,84	43.471,84	43.471,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	43.400,84	85,26	1,80	44.287,84	44.287,84	44.287,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	44.200,84	85,26	1,98	45.103,84	45.103,84	45.103,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	45.000,84	85,26	2,16	45.919,84	45.919,84	45.919,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	45.800,84	85,26	2,34	46.735,84	46.735,84	46.735,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	46.600,84	85,26	2,52	47.551,84	47.551,84	47.551,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	47.400,84	85,26	2,70	48.367,84	48.367,84	48.367,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	48.200,84	85,26	2,88	49.183,84	49.183,84	49.183,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	49.000,84	85,26	3,06	50.000,84	50.000,84	50.000,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	49.800,84	85,26	3,24	50.816,84	50.816,84	50.816,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	50.600,84	85,26	3,42	51.632,84	51.632,84	51.632,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	51.400,84	85,26	3,60	52.448,84	52.448,84	52.448,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	52.200,84	85,26	3,78	53.264,84	53.264,84	53.264,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	53.000,84	85,26	3,96	54.080,84	54.080,84	54.080,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	53.800,84	85,26	4,14	54.896,84	54.896,84	54.896,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	54.600,84	85,26	4,32	55.712,84	55.712,84	55.712,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	55.400,84	85,26	4,50	56.528,84	56.528,84	56.528,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	56.200,84	85,26	4,68	57.344,84	57.344,84	57.344,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	0,00%	57.000,84	85,26	4,86	58.160,84	58.160,84	58.160,84	0,00	0,00	0,00	0,00	

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	13	67.851
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		67.851
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.483
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.483
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	67.851	208.076
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.483	35.215
TOTALE ONERI	79.334	243.291
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	79.334	243.291



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale di Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Grado	Unità	Franchi	Danni CONGO (Depos. D. n. 200/01 art. 24)	Danni di 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	€€	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-a	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*1
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALEFASCIA			171,61	168,22	77,47	80,75	1,028607	147,88	37,99	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALEFASCIA			162,11	158,87	77,47	81,40	1,028607	132,63	32,19	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Scritturante	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALEFASCIA			135,33	130,46	77,47	72,99	1,460222	107,07	23,90	210,39	1.001,94	30	31.569,08
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	8												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Suello	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Suello	0												
Piano Caporal Maggiore	0												
Volontario con la SP	0												
TOTALEFASCIA			122,88	123,36	77,47	45,89	1,20831	59,28	14,57	151,22	1.207,75	30	36.292,48
TOTALE FASCIE	13												
Totale Arrotondato													67.850,51
Totale Arrotondato													67.851,00



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	13.610
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	141
TOTALE SPESE PERSONALE		13.751
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		130
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		130
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	13.751	27.960
ONERI DI FUNZIONAMENTO	130	264
TOTALE ONERI	13.881	28.224
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	13.881	28.224



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diana CONGO (Repub. Democratic) es. Zaire	Diana al 98%	Quota esente imponibile	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Risorsa di Stato 24,3%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * a	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = o + h * i	k = b * j	l	m = k * i
Generale di Corpo d'Arma	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,58	35,70	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	0	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Ingegnere	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA			153,53	150,46	77,47	72,99	1,466223	107,02	23,90	210,39	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinato	0	0											
Maresciallo	1	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Magg. Capo Scelto	0	0											
Caporal Magg. Capo	0	0											
Caporal Magg. Scelto	2	0											
Primo Caporal Magg.	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA			123,36	123,36	77,47	45,89	1,29587	59,38	14,37	151,22	433,66	30	13.609,66
TOTALE FASCE		3											13.609,66
Totale Arrotondato													13.610,00



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 29

Euro **494.073** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate **EUCAP Somalia** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri una tantum per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUCAP SOMALIA	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		4	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diarie, 185% indennità impiego operativo, CFI)		35.703	428.446
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		4.447	53.364
Oneri Una Tantum			12.263
Totale Oneri Missione			494.073



MISSIONE : EUCAP SOMALIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	28.408
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	204
TOTALE SPESE PERSONALE		28.612
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Vvvi		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.000
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		12.263
TOTALE ONERI UNA TANTUM		12.263
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	28.612	348.113
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.000	48.667
TOTALE ONERI	32.612	396.780
ONERI UNA TANTUM		12.263
TOTALE GENERALE	32.612	409.043



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SOMALIA

Grado	Unità	Fasci	Danni CONCO (repub, Desonerati) ex Zaire	Danni al 100%	Quota esente	Quota imputabile	Costi Lordi	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesi lordi al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = g * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	225,15	77,87	147,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	36	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	210,74	77,87	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	347,21	30	10.416,32
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Leopoldinente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	135,53	199,59	77,87	122,12	1,466222	170,05	43,33	299,83	599,71	30	37.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Sottile	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Sottile	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	122,38	165,64	77,87	86,17	1,29387	111,50	26,98	211,99	0,00	36	6,09
TOTALE FASCIE		3											
Totale arrotondato													28.407,60
Totale arrotondato													28.409,00



MISSIONE : EUCAP SOMALIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	77.742
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		77.742
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.545
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.545
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg 30)	spesa per 12 mesi (gg 31)
ONERI DI PERSONALE	77.742	80.333
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.545	4.697
TOTALE ONERI	82.287	85.030
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	82.287	85.030



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAF-SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Danni CONGO (Ripart. Percentuali) ex Zaire	Danni di 130%	Quota esatte	Quota imprevista	Coef. Lordo	Quota Lorda	Elemento di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * j
Generale di Corpo d'Armata	0												0,00
TOTALE FASCE		0	171,63	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,59	57,45	372,31	0,00	39	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	39	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
2° Maresciallo	0												
TOTALE FASCE		0	132,53	199,39	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	296,33	0,00	39	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Sesto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scritto	8												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE		12	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,59	26,98	215,95	2.394,41	39	77.742,36
TOTALE FASCE		12											77.742,16
													77.742,00



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30

Euro **154.359** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia* (UNSAM) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA	
Consistenza massima militari in Teatro			1
Consistenza media militari nell'anno in Teatro			1
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri			0
* navali			0
* aeromobili			0
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		6.399	76.796
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		6.464	77.563
Oneri Una Tantum			-
Totale Oneri Missione			154.359



MISSIONE : UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		6.312
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggi, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.312	76.796
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.375	77.563
TOTALE ONERI	12.687	154.359
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	12.687	154.359



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diana CONGO (Repub. Democratica) 2022	Diana al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coef. Londa	Quota Londa	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0											1	
TOTALE FASCIA	0		171,63	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		162,11	158,87	77,47	81,49	1,629607	134,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0		153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Socio	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scorte	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0		151,88	122,26	77,47	45,89	1,29987	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE	0												
TOTALE FASCIE	1												6.311,62
													6.312,00
													Totale Arrotondato

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31

Euro **4.482.193** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- supporto logistico erogato a contingenti stranieri;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- manovalanza, noleggio ed interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto, rifornimento e di pre e post impiego (circa 0,7 M€) per:
 - manutenzione / riparazione e revisione di equipaggiamenti e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE	
Consistenza massima militari in Teatro		75	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		46	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aereomobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	229.716	2.756.597	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	81.207	974.475	
Oneri Una Tantum		751.121	
Totale Oneri Missione		4.482.193	



MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA MISSIONE : SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	75	367.002
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	1.719
TOTALE SPESE PERSONALE		368.721
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.805
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		53.026
Supporto logistico a contingenti stranieri		25.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		120.831
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		399.121
TOTALE ONERI UNA TANTUM		399.121
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	368.721	1.499.465
ONERI DI FUNZIONAMENTO	120.831	491.379
TOTALE ONERI	489.552	1.990.844
ONERI UNA TANTUM		399.121
TOTALE GENERALE	489.552	2.389.965



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Finalizzazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BIATERIALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIUBUTANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIUBUTANE

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Distanza CONCO (km) (se Zaira)	Distanza al 98%	Quota esatte	Quota imputabile	Coeff. Lorde	Quota Lorde	Ritenuta di Stato 24,7%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ZZ	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = e - a	g	h = f * g	i = h * 24,7%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,63	168,22	77,47	90,75	1,629697	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	169,11	158,87	77,47	81,40	1,629697	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.553,61
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	1												
Settecento	0												
Imperatore	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		13	155,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,03	25,90	210,39	2.524,65	30	75.739,39
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	15												
Caporal Maggiore Capo Scalo	6												
Caporal Maggiore Capo	5												
Caporal Maggiore Scalo	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario in SP	0												
TOTALE FASCIA		41	125,58	123,36	77,47	45,89	1,29387	95,28	14,37	131,22	9.221,83	30	276.729,80
TOTALE FASCIE		75											367.002,20
													367.002,20

Totale Arrotondato





MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SIMILARE E GRUPTANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GRUPTANE

Table with columns: CAT., GRADO, UNITA', ALIQUOTA FASCIA MEDIA, INDEBITTA SUPER-CAPACITA', INDEBITTA PREVIDENZIALE, INDEBITTA INCONTINGENTE, ENTRATE MENSA, USCITE MENSA, MAGGIORI ESPESE (MENSILI), MAGGIORI ESPESE (ANNUALI). Rows include various ranks like Generale di Corpo d'Armata, Generale di Divisione, etc.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA MISSIONE : SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	63	312.564
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	1.719
TOTALE SPESE PERSONALE		314.283
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	63	9.072
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		54.702
Supporto logistico a contingenti stranieri		25.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		120.774
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		352.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		352.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	314.283	1.257.132
ONERI DI FUNZIONAMENTO	120.774	483.096
TOTALE ONERI	435.057	1.740.228
ONERI UNA TANTUM		352.000
TOTALE GENERALE	435.057	2.092.228



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: MISSIONE BIATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIUBITANE, DEI FUNZIONARI VERMENTI E DELLE FORZE ARMATE GIUBITANE

Grado	Unità	Facce	Distanza CONGO (Repub. Democratica) ex. Zaire	Distanza al 98%	Quota esente impugnabile	Quota impugnabile	Coeff. Loco	Quota Loco	Riservato di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = e - g	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * i
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,83	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA	2	2	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,45	30	14.529,01
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA	12	12	153,33	150,46	77,47	72,29	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.124,65	30	75.739,39
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	9												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	5												
Caporal Maggiore Scelto	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	63	63	123,88	123,46	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,57	151,22	1.490,70	36	222.293,15
TOTALE FASCIE	63	63											312.563,55
Totale Arrotondato													312.564,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Titolo Generale Finalizzazione Programmazione e Bilancio
MAGGIORAZIONE INNIENNA IMPERIO OPERATIVO

MISSIONE BIATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E CIBIRAM, DEI FUNZIONARI VERMENTI E DELLE FORZE ARMARE GIUBIANE

Missioni:

C.A.I.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAPOA3*		CONFERA CARRO STATO		BIBBIENNA DI COSTANTINTE		ENTRATA MENSILI		USCITE MENSILI	MAGGIOR MENSILI (MENSILI)	MAGGIOR MENSILI (MENSILI)							
				TURCOLO MENSILE	RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI				RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI	RENTENZE PREVIDENZIALI				
Ufficiali	0	57,09%	0	1.000,00	94,56	289,73	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	50,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	27,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	26,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	26,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	26,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	26,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	26,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	26,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	26,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
Soldati	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	19,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
Truppa	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
	0	18,09%	0	1.000,00	94,56	233,39	335,0	1.333,04	69,03	233,39	311,95	0,00	0,00	0,00							
TOTALE														21	1.821,46	-556,67	-1.011,39	-1.011,39	-1.011,39	1.821,46	1.821,46
TOTALE MAGGIORAZIONE																					1.719,46
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																					1.719,46

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 32

Euro 12.667.677 per la partecipazione di personale militare impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;



- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,7 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 0,8 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l’appontamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI	
Consistenza massima militari in Teatro		147	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		120	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		9	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	637.231	7.646.782	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	289.329	3.471.938	
Oneri Una Tantum		1.548.957	
Totale Oneri Missione		12.667.677	



MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	117	608.880
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	110	7.266
TOTALE SPESE PERSONALE		616.146
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	117	16.848
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		150.218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	9	18.963
Funzionamento Comandi / Reparti		54.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		27.000
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		17.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		284.029
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.548.957
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.548.957
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	616.146	7.496.443
ONERI DI FUNZIONAMENTO	284.029	3.455.686
TOTALE ONERI	900.175	10.952.129
ONERI UNA TANTUM		1.548.957
TOTALE GENERALE	900.175	12.501.086



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DIMISSIONE

BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIUBUTI

Missioni:

Grado	Unità	Fasce	Distanza CONGO (Repub. Democratica) es. Zaire	Distanza al 98%	Quota esente imponibile	Quota Lorda	Quota Lorda	Risultato di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f + g	i = h * 24,2%	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		171,65	168,22	77,47	90,75	1.629.607	147,98	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE												
Generale di Divisione	0											
Generale di Brigata	0											
Colonnello	0		192,11	158,87	77,47	81,40	1.629.607	132,65	242,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE												
Tenente Colonnello	1											
Maggiore	2											
Capitano	10											
Tenente	5											
Sottotenente	0											
Luogotenente	1											
1° Maresciallo	13											
Maresciallo Capo	12											
TOTALE FASCE			153,35	150,46	77,47	72,99	1.466.222	107,02	210,39	9.257,04	30	277.713,08
Maresciallo Ordinario	17											
Maresciallo	0											
Sergente Maggiore Capo	0											
Sergente Maggiore	4											
Sergente	6											
Caporal Maggiore Capo Scelto	0											
Caporal Maggiore Capo	3											
Caporal Maggiore Scelto	25											
Primo Caporal Maggiore	18											
Volontario non in SR	0											
TOTALE FASCE			125,88	123,56	77,47	45,89	1.293,87	59,38	151,22	11.038,95	30	331.169,45
TOTALE FASCE		117										608.579,53
Totale Arrotondato												608.580,00



STATO MAGGIORE INFANZIA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INVENUTA METODO OPERATIVO

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIURTI

C.A.T.	GRADO	UNTA	ALQUOTA FRANCA MEDIA	INVENUTA "SUPERALPINA"			INVENUTA DI CONTINGENTE			ENTRATA MENSILE			USCITE MENSILI			MINORI RESERVA (MENSILI)	MAGGIORI RESERVA (ARRETRATI)
				MAGGIORE MENSILE	RESERVA PRESIDENZIALE	INVENUTA FISCALI	MAGGIORE MENSILE	RESERVA PRESIDENZIALE	INVENUTA FISCALI	MAGGIORE MENSILE	RESERVA PRESIDENZIALE	INVENUTA FISCALI	MAGGIORE MENSILE	RESERVA PRESIDENZIALE	INVENUTA FISCALI		
Ufficiali	0	0	27,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	25,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	19,50%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	0	15,00%	1.834,44	88,36	5.410,44	1.133,94	225,39	21,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE																	
TOTALE MAGGIORAZIONE																	7.266,42
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																	7.266,00



MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI			
PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	30	148.522	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	30	1.817	
TOTALE SPESE PERSONALE		150.339	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	30	4.320	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		11.932	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Mantenzione infrastrutture		-	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.252	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:			
		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE		150.339	150.339
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.252	16.252
TOTALE ONERI		166.591	166.591
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		166.591	166.591



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Grado	Unità	Fasce	Diana CONGO (Rayah, Democratic) es Zaire	Danni al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ricorda di Stato 24,3%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	z	b	c	d	e	f = d · e	g	h = f · g	i = h · 24,3%	j = i + h + i	k = b · j	l	m = k · l
Generale di Corpo d'Armata	0		171,65	165,22	77,47	90,75	1.629.607	147,88	31,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCE			162,11	158,87	77,47	81,40	1.629.607	132,65	21,16	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2		159,43	156,46	77,47	72,98	1.466.222	107,02	21,90	210,39	1.472,71	30	44.181,31
TOTALE FASCE													
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	3												
Primo Caporal Maggiore	19												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCE		29	121,38	123,36	77,47	45,89	1.293,87	99,23	14,37	151,22	3.472,02	30	104.540,74
TOTALE FASCE		30											149.522,05
													149.522,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE ESERCIZIALE IMPEGNO OPERATIVO

Misure: BASE MILITARE NAZIONALE INELLA REPUBBLICA DI GIUBITI

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FAZCIA MEDIA	INDEBITAMENTO "SUPERCARICATA"			RISERVA "SUBCARICATA"			RISERVA "CONTINGENTE"			ENTRATA MENSILE			USCITA MENSILE			MAGGIORI SPESE (MENSILE)		
				ESERCIZIO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	ESERCIZIO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	ESERCIZIO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	ESERCIZIO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	ESERCIZIO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO	ESERCIZIO MENSILE FORNITO	INDEBITAMENTO MENSILE FORNITO		ESERCIZIO MENSILE FORNITO	
Uomini	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.000,04	98,36	353,43	1.333,04	201,59	237,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.000,04	98,36	353,43	1.333,04	201,59	237,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	50,00%	1.000,04	98,36	353,43	1.333,04	201,59	237,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	35,00%	693,89	67,58	247,00	940,89	148,24	179,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	82,38	222,27	1.160,57	182,24	222,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	24,00%	588,17	51,34	188,56	766,73	117,23	148,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	511,38	48,27	118,49	629,87	93,38	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	699,67	47,37	104,47	804,14	167,39	167,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	2	21,13%	492,23	40,89	86,20	578,43	146,93	146,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,21	25,36	45,87	293,08	137,91	137,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,99%	512,16	46,88	102,45	614,61	168,46	168,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,99%	212,19	46,88	102,45	314,64	168,46	168,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,99%	499,67	46,87	99,47	599,14	168,39	168,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,59%	488,23	46,89	87,60	575,83	168,39	168,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 23	0	20,59%	448,23	46,89	83,23	531,42	168,39	168,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	2	20,59%	416,24	33,67	73,86	490,10	168,39	168,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,99%	337,25	31,23	70,97	408,22	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,99%	324,26	30,48	64,46	388,72	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	2	19,99%	271,15	24,67	49,05	320,20	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,00%	448,23	40,89	79,24	527,47	168,39	168,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	18,69%	418,34	38,07	73,77	491,41	159,25	159,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	18,69%	337,25	31,23	68,31	398,48	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	18,69%	211,14	24,67	46,33	256,81	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	2	18,69%	211,14	24,67	46,33	256,81	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	1	18,99%	211,14	24,67	46,33	256,81	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	3	18,99%	240,00	21,84	41,73	281,74	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Capitano Capo	0	18,99%	344,73	31,23	57,34	396,00	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Capitano Capo	0	18,99%	211,14	24,67	46,33	256,81	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Capitano Maggiore Capo	5	18,20%	211,14	21,15	38,46	249,60	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Capitano Maggiore	10	18,20%	189,00	18,32	29,94	218,94	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Capitano Capo in EP	0	18,20%	44,80	4,68	7,42	52,22	129,25	129,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		30																			
															TOTALE MAGGIORAZIONE		1.817,20				
															TOTALE MAGGIORAZIONE ANNOFONDATA		1.817,20				



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 33

Euro **95.427.196** per il potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Op. Mare Sicuro, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico, per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego unità navali: 365 giorni per unità cl. MAESTRALE - cl. COMANDANTI, 330 giorni per unità cl. FREMM, 210 giorni per unità cl. DORIA e 180 giorni per unità SSK.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto (APR, SPYDR, CAEW, P72 e MTC), di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO	
Consistenza massima militari in Teatro		774
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		645
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		6
* aeromobili		8
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.428.320	17.139.842
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.390.613	76.687.354
Oneri Una Tantum		1.600.000
Totale Oneri Missione		95.427.196



POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI MISSIONE: NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO UNITA' NAVALE PFGH CLASSE MAESTRALE		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	216	464.757
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		464.757
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	216	41.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		73.896
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.600.464
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.715.897
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, fusti satellitari, ecc.		400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	464.757	5.654.544
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.715.897	20.876.747
TOTALE ONERI	2.180.654	26.531.291
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	2.180.654	26.931.291



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione:

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA
SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE
(C.D. "OP. MARE SICURO") COMPENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA
RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE FF-GH CLASSE MAESTRALE

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	2	85	19	165	6	5.210,00
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	3	85	19	165	6	7.815,00
Tenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Sottotenente di Vascello	6	76	19	152	6	14.136,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.069,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	34	70	19	140	6	73.780,00
Capo 2ª Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe	32	70	19	140	6	69.440,00
Capo 3ª Classe	25	70	19	140	6	54.250,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	8	70	19	140	6	17.360,00
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	20	70	19	140	6	43.400,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1ª Classe	8	66	19	132	6	16.368,00
Sottocapo 2ª Classe	11	65	19	132	6	22.506,00
Sottocapo 3ª Classe	56	66	19	132	6	114.576,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	216					464.757



POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI MISSIONE: NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO UNITA' NAVALE OPV CLASSE COMANDANTI		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	75	160.457
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		160.457
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		36.325
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.046
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		467.171
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	160.457	1.952.227
ONERI DI FUNZIONAMENTO	467.171	5.683.914
TOTALE ONERI	627.628	7.636.141
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	627.628	7.836.141



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)**

UNITA' NAVALE OPV CLASSE COMANDANTI

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	0	76	19	152	6	-
Sottotenente di Vascello	5	76	19	152	6	11.780,00
Guardiamarina	0	76	19	152	6	-
Luogotenente	1	76	19	152	6	2.356,00
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	4	76	19	152	6	9.424,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	11	70	19	140	6	23.870,00
Capo 2ª Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe	10	70	19	140	6	21.700,00
Capo 3ª Classe	1	70	19	140	6	2.170,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	1	70	19	140	6	2.170,00
2° Capo + 15	4	70	19	140	6	8.680,00
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	0	70	19	140	6	-
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1ª Classe	4	66	19	132	6	8.184,00
Sottocapo 2ª Classe	5	66	19	132	6	10.230,00
Sottocapo 3ª Classe	28	66	19	132	6	57.288,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	75					160.457



POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI MISSIONE : NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO		
ASSETTI VARI (P72 - APR - CAEW - SPYDER - PATTUGLIATORE MTC CLASSE GORGONA)		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	40	112.160
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		112.160
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		15.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	846.198
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		866.958
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	112.160	1.364.613
ONERI DI FUNZIONAMENTO	866.958	10.547.989
TOTALE ONERI	979.118	11.912.602
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	979.118	12.012.602



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORETTARIO DI IMPIEGO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

APR - P72 - CAEW - SPYDER - PATTUGLIATORE MTC CL. GORGONA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	2	85	22	165	8	6.380,00
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	6	85	22	165	8	19.140,00
Tenente di Vascello	6	76	22	152	8	17.328,00
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	-
Guardiamarina	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	6	76	22	152	8	17.328,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1ª Classe	5	70	22	140	8	13.300,00
Capo 2ª Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2ª Classe	2	70	22	140	8	5.320,00
Capo 3ª Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	4	70	22	140	8	10.640,00
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	1	70	22	140	8	2.660,00
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1ª Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2ª Classe	8	66	22	132	8	20.064,00
Sottocapo 3ª Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	40					112.160



POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE
 APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI
 NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE
 SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA
 LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI
 ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		417.636
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		83.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.853.198
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.964.448
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		350.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		350.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 330)
ONERI DI PERSONALE	417.636	4.593.996
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.964.448	21.608.928
TOTALE ONERI	2.382.084	26.202.924
ONERI UNA TANTUM		350.000
TOTALE GENERALE	2.382.084	26.552.924



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione:

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA
SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE
(C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA
RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2ª Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3ª Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1ª Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2ª Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3ª Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636



POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE
 APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI
**MISSIONE : NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO
 DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL
 CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO**

UNITA' NAVALE DDG CLASSE DORIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Tattamento di missione		-
Tattamento di missione - CFI	203	435.466
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		435.466
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	203	39.037
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		92.893
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.051.522
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.183.452
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 210)
ONERI DI PERSONALE	435.466	3.048.262
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.183.452	15.284.164
TOTALE ONERI	2.618.918	18.332.426
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	2.618.918	18.732.426



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione:

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA
SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE
(C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA
RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE DDG CLASSE DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	1	95	19	170	6	2.825,00
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	3	85	19	165	6	7.815,00
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Guardiamarina	2	76	19	152	6	4.712,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	28	70	19	140	6	60.760,00
Capo 2ª Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe	29	70	19	140	6	62.930,00
Capo 3ª Classe	20	70	19	140	6	43.400,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850,00
Sergente + 10	19	70	19	140	6	41.230,00
Sergente	0	70	19	140	6	-
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1ª Classe	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 2ª Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3ª Classe	66	66	19	132	6	135.036,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	203					435.466



POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE
 APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI
**MISSIONE : NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO
 DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL
 CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO**

UNITA' NAVALE SSK CLASSE SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	50	87.700
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		87.700
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	9.615
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.550
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	400.437
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		447.602
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
ONERI DI PERSONALE	87.700	526.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	447.602	2.685.612
TOTALE ONERI	535.302	3.211.812
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	535.302	3.361.812



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione:

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA
SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE
(C.D. "OP. MARE SICURO") COMPENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA
RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE SSK CLASSE SAURO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	15	180	5	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	15	180	5	-
Contrammiraglio	0	95	15	170	5	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	15	170	5	-
Capitano di Vascello	0	95	15	170	5	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	15	165	5	-
Capitano di Fregata	0	85	15	165	5	-
Capitano di Corvetta	1	85	15	165	5	2.100,00
Tenente di Vascello	3	76	15	132	5	5.700,00
Sottotenente di Vascello	3	76	15	132	5	5.700,00
Guardiamarina	0	76	15	132	5	-
Luogotenente	0	76	15	132	5	-
1° Maresciallo + 29	0	76	15	132	5	-
1° Maresciallo + 25	0	76	15	132	5	-
1° Maresciallo	1	76	15	132	5	1.900,00
Capo 1ª Classe + 25	3	70	15	140	5	5.250,00
Capo 1ª Classe	0	70	15	140	5	-
Capo 2ª Classe + 15	0	70	15	140	5	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	15	140	5	-
Capo 2ª Classe	3	70	15	140	5	5.250,00
Capo 3ª Classe	3	70	15	140	5	5.250,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	15	140	5	-
2° Capo Scelto	0	70	15	140	5	-
2° Capo + 18	0	70	15	140	5	-
2° Capo + 15	0	70	15	140	5	-
2° Capo	5	70	15	140	5	8.750,00
Sergente + 10	8	70	15	140	5	14.000,00
Sergente	8	70	15	140	5	14.000,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	15	132	5	-
Sottocapo 1ª Classe	2	66	15	132	5	3.300,00
Sottocapo 2ª Classe	3	66	15	132	5	4.950,00
Sottocapo 3ª Classe	7	66	15	132	5	11.550,00
Volontario non in SP	0	66	15	132	5	-
TOTALE	50					87.700



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 34

Euro **20.515.244** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 243 giorni per una unità navale (cl. FREMM compreso elicotteri / velivoli imbarcati);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
 - supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
 - funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
- Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - acquisto materiali e medicinali (circa 0,2 M€);



- . spese pre e post impiego (circa 0,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA	
Consistenza massima militari in Teatro		190	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		127	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	281.904	3.382.852	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.377.700	16.532.392	
Oneri Una Tantum		600.000	
Totale Oneri Missione		20.515.244	



MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA		
UNITA' NAVALE CLASSE FREMM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		417.636
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		156.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.848.086
Funzionamento Comandi / Reparti		8.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati T.L.C e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.041.036
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		600.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 243)
ONERI DI PERSONALE	417.636	3.382.852
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.041.036	16.532.392
TOTALE ONERI	2.458.672	19.915.244
ONERI UNA TANTUM		600.000
TOTALE GENERALE	2.458.672	20.515.244



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA
NEL GOLFO DI GUINEA

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2ª Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3ª Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.024,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1ª Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2ª Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3ª Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35

Euro **9.573.895** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita agli Emirati Arabi Uniti;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: previsto impiego di n.1 Unità Navale (classe FREMM incluso aeromobile) per 92 giorni e aeromobile a pilotaggio remoto (APR) per 182 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e degli aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:



· spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:

- manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
- spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ	
Consistenza massima militari in Teatro		200	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		54	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFF)	149.184	1.790.208	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	598.681	7.184.172	
Oneri Una Tantum		599.515	
Totale Oneri Missione		9.573.895	



MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	14.359
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	215
TOTALE SPESE PERSONALE		14.574
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.087
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	14.574	177.317
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.087	74.059
TOTALE ONERI	20.661	251.376
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	20.661	251.376



STATO MAGGIORE DIETSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

Grado	Unità	Fascia	Diana EMIRATI ARABI UNITI	Diana al 98,9%	Quota esente	Quota imponibile	Costi Lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	166,91	163,17	77,47	105,70	1.629.607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Brigata	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1.629.607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Maggiore	1	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	1	0											
Maresciallo Capo	0	0											
TOTALE FASCIA													
Maresciallo Ordinario	0	2	169,74	166,35	77,47	88,88	1.466.22	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.358,96
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore, Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore, Capo Scelto	0	0											
Caporal Maggiore, Capo	0	0											
Caporal Maggiore, Scelto	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA													
TOTALE FASCIE			143,99	141,11	77,47	65,64	1.293,87	82,34	19,93	179,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE			2										
Totale Arrotondato													14.358,96
Totale Arrotondato													14.359,00



C.C.T.	GRADO	UNIVAN	ALiquota FASCIA MEDIA	INVENNI-4 SUPERGRADARIA*		RIBORSO MENSILE LORDO	RIBORSO MENSILE NETTO	INVENNI-4 CONTINENTE		ENTRATA MENSILE		LUCRE MENSILI ONERI A CARICO FIATO	MINORI SPESE (GENSILI)	MAGGIORI SPESE (GENSILI)
				INVENNI-4 FREQUENDAZI	INVENNI-4 FREQUENDAZI			INVENNI-4 FREQUENDAZI	INVENNI-4 FREQUENDAZI					
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	o.
	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.090,84	96,36	532,43	1.523,04	60,63	232,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	34,00%	1.090,84	96,36	532,43	1.523,04	60,63	232,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.090,84	96,36	532,43	1.523,04	60,63	232,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,50	82,38	247,00	1.163,13	56,65	190,16	180,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	867,03	76,90	232,24	1.106,34	48,83	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	828,20	72,37	202,37	1.052,84	46,83	142,93	169,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	757,73	66,84	187,63	1.001,20	44,83	138,04	162,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,23	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	25,00%	499,67	45,47	104,47	604,23	28,24	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-5,43	116,58
	Tenente	0	21,50%	499,23	46,39	86,20	585,43	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,41	22,25	45,07	292,47	13,21	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	617,56	28,21	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	617,56	28,21	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 28	1	21,00%	499,67	45,47	99,47	599,14	28,04	64,41	100,76	-17,43	-36,82	-5,43	116,58
	1° Maresciallo	0	21,00%	449,33	40,89	87,90	537,23	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 23	0	20,50%	493,33	46,89	83,73	577,13	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	448,24	42,07	77,66	525,90	22,48	50,65	83,28	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,00%	392,25	36,25	70,07	462,32	21,24	45,37	73,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,00%	350,36	32,53	64,46	414,83	20,00	42,74	73,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	271,14	24,67	49,05	320,19	15,22	31,76	54,66	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,15	41,20	293,61	13,04	26,65	46,37	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 28	0	19,40%	409,23	40,59	79,24	488,57	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,24	38,07	73,77	492,01	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,25	35,25	68,31	455,56	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	366,26	32,43	62,84	429,10	20,00	40,69	71,96	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	42,81	313,95	15,22	30,96	54,66	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 18	0	18,00%	271,14	21,67	46,58	317,72	15,22	30,10	54,66	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,00%	260,00	21,84	41,23	301,23	13,47	26,79	46,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano Maggiore Capo	0	18,00%	347,73	31,57	57,54	405,31	19,23	37,13	65,31	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano Maggiore	0	18,00%	271,14	24,67	46,10	317,81	15,22	29,21	54,66	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Capitan Maggiore	0	18,30%	352,41	31,15	58,66	411,06	15,61	34,05	62,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	190,00	16,38	29,84	219,84	10,40	19,29	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2		44,80	4,08	7,45	52,29	3,49	6,11	11,45	-34,86	-71,88	-19,53	238,16
	TOTALE MAGGIORAZIONE												214,63	
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												215,00	

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEBITATA IMPEGNO OPERATIVO
DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORNUZ
PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI



MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ			
PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI			
PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	8	50.286	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	8	712	
TOTALE SPESE PERSONALE		50.998	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		15.348	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.348	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE		50.998	312.788
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.348	94.134
TOTALE ONERI		66.346	406.922
ONERI UNA TANTUM		-	-
TOTALE GENERALE		66.346	406.922



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Missione: **DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI**

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	386,91	383,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA													
Tenente Colonnello	1		177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA			169,74	166,33	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	957,26	30	28.717,92
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA			143,99	141,11	77,47	63,64	1,25387	82,84	19,93	179,74	718,96	30	21.568,67
TOTALE FASCE		8											50.286,59
													50.286,00

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmatica e Bilancio

MAGGIORAZIONE ENDEMITA' IMPIEGO OPERATIVO

DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORNUM
PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

CAT.	GRUPPO	ENDEMITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA	RAGGIUNTO MENSILE LORDO	INDEMITA' SUPERCAPIA		INDEMITA' DI CONTINGENZE		ENTRATE MENSILI		ESCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (CENSILI)	MAGGIORI SPESE (CENSILI)	
					PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI				PREVIDENZIALI
4	b	c	d	e	f = 1,5%	g = 1,5%	h = 1,5%	i = 1,5%	j = 1,5%	k = 1,5%	l = 1,5%	m = 1,5%	n = 1,5%	
DIRIGENTI	Generale di Corpo d'Armata	0	31,00%	1.080,84	89,56	363,43	1.354,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	34,00%	1.080,84	99,56	373,69	1.354,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	31,00%	1.080,84	91,87	290,66	1.241,12	36,63	200,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello - 25	0	24,00%	938,39	83,38	247,60	1.157,23	57,65	198,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	24,00%	867,03	78,00	238,24	1.069,34	48,85	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello - 25	1	26,00%	938,39	85,38	221,27	1.157,23	54,65	188,21	42,73	-78,94	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	581,12	51,34	133,86	722,94	32,89	108,29	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,00%	541,33	48,27	118,80	660,13	30,88	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	1	22,00%	493,67	43,67	104,47	598,14	28,94	87,64	17,43	-8,92	-26,61	-9,38	11,628
	Tenente	0	21,15%	449,53	40,89	96,39	545,17	25,21	75,88	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	21,58	45,07	292,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottufficiali	Luogotenente	1	21,00%	515,16	46,88	100,25	615,36	28,91	66,41	103,88	64,58	-10,46	120,29
1° Maresciallo - 29		0	21,00%	515,16	46,88	100,25	615,36	28,91	66,41	103,88	64,58	-10,46	120,29	
1° Maresciallo - 25		0	21,00%	499,67	45,47	98,47	598,14	28,84	64,41	100,76	60,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo		0	21,30%	449,53	40,89	87,60	537,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo - 25		0	20,20%	449,53	40,89	85,73	535,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo		1	20,20%	418,34	38,07	79,46	497,85	23,45	50,48	84,56	-27,48	-18,37	97,63	
Maresciallo Ordinario - 15		0	19,00%	397,53	37,25	70,67	468,26	21,24	43,97	78,11	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario - 10		0	19,00%	356,58	34,63	64,66	421,24	20,00	41,14	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Contro		0	19,00%	271,14	24,87	49,25	320,41	15,22	31,78	54,68	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo		1	19,50%	237,11	21,13	41,20	278,64	13,04	26,68	48,87	-8,11	-29,13	54,29	
Sergente Maggiore Capo - 15		0	19,40%	449,53	40,89	79,24	528,77	24,13	51,21	90,61	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	75,77	494,11	21,46	47,77	84,56	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore - 18	0	19,40%	397,53	37,25	68,31	465,79	21,24	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore - 15	0	19,40%	356,58	34,63	63,84	420,41	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,87	47,81	318,95	14,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00		
Sergente - 10	0	18,90%	240,00	21,84	41,33	281,33	13,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00		
Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,33	281,33	13,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00		
Caporal Maggiore Capo Scelto	0	18,30%	347,23	31,37	57,31	404,54	19,55	37,15	46,21	0,00	0,00	0,00		
Caporal Maggiore Capo	0	18,30%	271,14	24,87	45,50	316,64	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00		
Caporal Maggiore Scelto	0	18,30%	232,14	21,13	38,66	270,80	13,04	25,09	43,87	0,00	0,00	0,00		
Primo Caporal Maggiore	0	18,30%	180,20	16,28	29,94	210,14	10,10	19,59	36,29	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in EP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	52,25	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		8												
TOTALE MAGGIORAZIONE											711,76	711,76		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											-63,79	712,00		

MISSIONE: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ		
ASSETTO APR		
PERSONALE:		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	1	3.190
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		3.190
FUNZIONAMENTO:		
	numero	costo/mese
Viveri		144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		251
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	128.666
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		129.061
ONERI UNA TANTUM:		
Approvvantimento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	3.190	19.353
ONERI DI FUNZIONAMENTO	129.061	782.970
TOTALE ONERI	132.251	802.323
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	132.251	802.323



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTO APR

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Generale di Corpo d'Armata	0	105	22	180	8	-
Generale di Divisione	0	105	22	180	8	-
Generale di Brigata	0	95	22	170	8	-
Colonnello + 25	0	95	22	170	8	-
Colonnello	0	95	22	170	8	-
Tenente Colonnello + 25	0	85	22	165	8	-
Tenente Colonnello	0	85	22	165	8	-
Maggiore	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano	0	76	22	152	8	-
Tenente	0	76	22	152	8	-
Sottotenente	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	-
Maresciallo Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Capo	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario + 15	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario + 10	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario	0	70	22	140	8	-
Maresciallo	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore Capo	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore + 18	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore + 15	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore	0	70	22	140	8	-
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Caporal Magg. Capo Scelto	0	66	22	132	8	-
Caporal Magg. Capo	0	66	22	132	8	-
Caporal Magg. Scelto	0	66	22	132	8	-
Primo Caporal Magg.	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	1					3.190



MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ		
UNITA' NAVALE CLASSE FREMM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	-
Trattamento di missione - CFI		417.636
Maggiorazione 185% operativa	2	-
TOTALE SPESE PERSONALE		417.636
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		150.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		1.846.253
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.032.503
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		599.515
TOTALE ONERI UNA TANTUM		599.515
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	417.636	1.280.750
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.032.503	6.233.009
TOTALE ONERI	2.450.139	7.513.759
ONERI UNA TANTUM		599.515
TOTALE GENERALE	2.450.139	8.113.274



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	185	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	185	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2ª Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2ª Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3ª Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1ª Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2ª Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3ª Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 36

Euro 691.973 per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'appuntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH	
Consistenza massima militari in Teatro		7	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		3	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	17.979	215.752	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	25.102	301.221	
Oneri Una Tantum		175.000	
Totale Oneri Missione		691.973	



MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	87
TOTALE SPESE PERSONALE		6.399
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		8.375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		25.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		25.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.399	77.855
ONERI DI FUNZIONAMENTO	8.375	101.896
TOTALE ONERI	14.774	179.751
ONERI UNA TANTUM		25.000
TOTALE GENERALE	14.774	204.751



STATO MAGGIORE DIEESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

NATO IMPLEMENTATION OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diana COSACO (Rank/Parasoccorso) ex Zaire	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0	0	171,65	188,22	77,47	20,75	1,62887	147,83	35,79	281,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0	0											
Generale di Reggimento	0	0											
Colonnello	0	0											
TOTALE FASCIA			165,11	158,87	77,47	81,40	1,62887	152,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0	0											
Maggiore	0	0											
Capitano	0	0											
Tenente	0	0											
Sottotenente	0	0											
Luogotenente	0	0											
1° Maresciallo	0	0											
Maresciallo Capo	1	1											
TOTALE FASCIA			151,33	150,46	77,47	72,99	1,66522	107,62	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinato	0	0											
Maresciallo	0	0											
Sergente Maggiore Capo	0	0											
Sergente Maggiore	0	0											
Sergente	0	0											
Caporal Maggiore Capo Scelto	0	0											
Caporal Maggiore Capo	0	0											
Caporal Maggiore Scelto	0	0											
Primo Caporal Maggiore	0	0											
Volontario non in SP	0	0											
TOTALE FASCIA			123,88	123,36	77,47	43,89	1,20387	95,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		1											6.311,62
Totale Arrotondato													6.312,00



STATO MAGGIORE DIERNA
Ufficio Generale/Prestazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEBITATA INFLESSO OPERATIVO

NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Missione:

CAT.	GRADO	UNTA	AIRCQUOTA FASOLA MEDIA	INDEBITATA "SUSCAMPANINA"		INDEBITATA DI CONTINGENTE		ENTRATAI MENSILI		USCITEI MENSILI ONERA A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				MENSILE LEDO	MENSILE PREVIDENZIALE	IMPORTO LEDO	RENTITE PREVIDENZIALE	RENTITE PREVIDENZIALE	RENTITE FISCALI			
Uffizi	Generale di Corpo Zemanth	0	2,00%	1.024,04	98,58	360,32	352,43	1.333,34	60,63	21,92	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	2,00%	1.024,04	98,58	353,69	353,63	1.333,04	60,63	21,92	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	2,00%	1.024,04	98,58	353,69	353,63	1.333,04	60,63	21,92	0,00	0,00
	Colonnello	0	2,00%	998,20	83,58	37,00	366,23	1.137,25	55,63	159,94	189,21	0,00
	Tenente Colonnello	0	2,00%	867,03	78,69	238,24	285,22	1.088,34	48,63	147,79	174,84	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	2,00%	988,30	87,38	222,27	306,32	1.177,23	52,63	145,93	189,21	0,00
	Tenente Colonnello	0	2,00%	598,17	52,34	138,86	191,88	723,64	52,89	39,91	118,20	0,00
	Maggiore	0	2,00%	541,38	49,27	118,40	177,08	667,20	34,38	78,67	109,17	0,00
	Capitano	0	2,00%	499,67	45,47	104,47	162,39	616,25	28,64	67,61	100,16	0,00
	Tenente	0	2,13%	449,23	40,89	86,50	146,99	554,17	25,21	53,88	90,61	0,00
Sottuffizi	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,26	63,07	81,07	300,75	13,91	29,18	49,99	0,00
	Luogotenente	0	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	653,36	28,91	66,41	103,89	0,00
	F.° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	653,36	28,91	66,41	103,88	0,00
	F.° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,47	45,47	99,47	161,39	616,25	28,04	64,41	100,16	0,00
	F.° Maresciallo	0	21,90%	469,35	40,89	87,08	146,93	584,17	25,21	53,33	90,61	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,33	38,97	77,96	118,92	515,53	23,48	50,45	83,35	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,00%	387,25	35,23	70,97	106,65	473,33	21,74	45,27	78,11	0,00
	Maresciallo Ordinato + 18	0	19,00%	356,26	32,43	64,45	102,53	439,26	20,00	41,74	71,86	0,00
	Maresciallo Ordinato	0	19,00%	271,14	24,87	49,05	88,65	324,41	15,22	31,78	54,68	0,00
	Maresciallo	0	19,00%	231,41	21,15	41,20	76,00	280,64	13,84	26,68	46,87	0,00
Uffizi	Sergente Maggiore Capo + 23	0	19,00%	499,33	46,89	79,24	145,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,00%	418,24	38,07	72,77	136,90	475,95	23,48	47,77	84,35	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,00%	387,25	35,23	68,31	126,66	441,73	21,74	44,33	78,11	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,00%	356,26	32,43	63,84	116,53	429,20	20,00	40,69	71,86	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,00%	271,14	24,87	47,81	85,66	334,41	15,22	30,56	54,68	0,00
	Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,87	46,38	83,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00
	Sergente	0	18,00%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,79	48,40	0,00
	Caporal Maggiore Capo Scabto	0	18,00%	344,73	31,37	57,24	112,73	426,17	19,35	37,15	69,31	0,00
	Caporal Maggiore Capo	0	18,00%	271,14	24,87	45,10	85,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00
	Caporal Maggiore Scabto	0	18,00%	233,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,84	26,68	46,87	0,00
Primo Caporal Maggiore	0	18,00%	180,00	16,38	29,94	53,56	223,00	10,10	19,39	35,59	0,00	
Secondo Caporal Maggiore	0	18,00%	140,00	12,69	21,45	41,65	170,00	7,40	14,45	26,68	0,00	
TOTALE		1										
TOTALE MAGGIORAZIONE											57,24	
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											57,00	



MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	34.320
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	444
TOTALE SPESE PERSONALE		34.764
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		49.386
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		50.250
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con veicoli militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 119)
RIEPILOGO:		
ONERI DI PERSONALE	34.764	137.897
ONERI DI FUNZIONAMENTO	50.250	199.325
TOTALE ONERI	85.014	337.222
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	85.014	487.222



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

NAPO IMPLEMENTATION OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diana CONGO (Rank, Demographic) us. fatti	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Risparmio di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0		171,65	168,22	77,47	94,75	1,629697	147,98	35,79	201,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA			162,11	158,87	77,47	81,40	1,629697	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Servotente	0												
Ingegnere	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA			133,53	130,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	23,90	310,39	841,35	30	252.246,46
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	0												
Caporal Maggiore Scelto	0												
Caporal Maggiore	0												
Primo Caporal Maggiore	0												
Volontario anni in SP	0												
TOTALE FASCIA			123,88	121,36	77,47	43,99	1,296887	59,58	14,37	151,22	302,44	30	94.075,11
TOTALE FASCIE													
		6											
													34.510,57
													94.270,90

Totale Arrotondato



C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALMQUOTA FASCIA MEDIA	INZERENNA "STRICKALPARKA"		EMERENTI IN CONTINGENTE		OPERA CALCOLO STATO	FUNTE MENSILI		MAGGIOR SESE (MENSILE)	MAGGIOR SESE (MENSILE)																																					
				INZERENNA MENSILE	INZERENNA FASCIA MEDIA	RENTENTE FASCIA MEDIA	RENTENTE FASCIA MEDIA		INZERENNA MENSILE	INZERENNA FASCIA MEDIA			RENTENTE FASCIA MEDIA	RENTENTE FASCIA MEDIA																																			
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	31,00%	1.689,84	59,38	563,53	1.333,64	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																				
				1.689,84	59,38	563,53	1.333,64	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																				
				Ufficiali	Generale di Divisione	0	34,00%	1.689,84	91,47	295,68	1.343,12	263,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																
								1.689,84	91,47	295,68	1.343,12	263,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																
								Ufficiali	Generale di Brigata	0	30,00%	1.689,84	85,38	245,00	1.434,84	189,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																												
												1.689,84	85,38	245,00	1.434,84	189,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																												
												Ufficiali	Colonnello	0	26,00%	1.689,84	78,80	225,24	1.464,60	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																								
																1.689,84	78,80	225,24	1.464,60	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																								
																Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	0	24,00%	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																				
																				1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																				
																				Ufficiali	Tenente Colonnello	0	24,00%	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																
																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																
																								Ufficiali	Capitano	0	23,00%	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00												
																												1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00												
																												Ufficiali	Tenente	0	21,00%	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
																																1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
																																Ufficiali	Sottotenente	0	20,00%	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
																																				1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
																																				Ufficiali	Sottotenente	0	19,00%	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ufficiali	1° Maresciallo - 20	0	18,00%																																					1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Ufficiali	1° Maresciallo - 25	0	18,00%																																	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
								Ufficiali	Maresciallo Capo - 25	0	20,50%																													1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
												Ufficiali	Maresciallo Capo	0	20,50%																									1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																Ufficiali	Maresciallo Ordinale - 11	0	19,50%																					1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																				Ufficiali	Maresciallo Ordinale - 18	0	19,50%																	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																								Ufficiali	Maresciallo Ordinale	0	19,50%													1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																												Ufficiali	Maresciallo	2	18,50%									232,41	21,15	41,20	75,80	75,80	15,84	26,88	46,87	13,03	138,45
																																								232,41	21,15	41,20	75,80	75,80	15,84	26,88	46,87	13,03	138,45
																																Ufficiali	Sergente Maggiore Capo - 25	0	18,00%					1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																				Ufficiali	Sergente Maggiore Capo	0	18,00%	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ufficiali	Sergente Maggiore - 18	0	18,00%																																					1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Ufficiali	Sergente Maggiore - 15	0	18,00%																																	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
								Ufficiali	Sergente Maggiore	0	18,00%																													1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
												Ufficiali	Sergente	0	18,00%																									1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																Ufficiali	Caporal Maggiore Capo Escluso	0	18,50%																					1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																				Ufficiali	Caporal Maggiore Capo	0	18,50%																	1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																								Ufficiali	Caporal Maggiore Sottile	0	18,50%													1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																												Ufficiali	Piano Caporal Maggiore	0	18,50%									1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																Ufficiali	Volontario non in 3F	0	18,50%					1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																								1.689,84	81,38	232,37	1.457,47	182,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
																																				Ufficiali	TOTALE	6		44,90	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,43	-158,95	-208,12	-54,49
																																								44,90	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,43	-158,95	-208,12	-54,49
																																								TOTALE MAGGIORAZIONE	444,41								
																																								TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	444,00								



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 37

Euro **13.602.698** per l'incremento dell'impiego degli assetti aerei nell'ambito della missione di potenziamento del dispositivo NATO per la **sorveglianza dello spazio aereo** dell'area sud-orientale dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Fermi restando il numero delle unità di personale e la composizione degli assetti aerei già autorizzati dall'articolo 1, comma 2, lettera *a*), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, la presente scheda prevede l'incremento del numero di ore di volo quantificandone il relativo il fabbisogno finanziario.

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE: //

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione è stato valorizzato il funzionamento generale dei velivoli per il previsto impiego incrementale nell'ambito della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.) prendendo a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA
		INCREMENTO ORE VOLO CAEW E KC767
Consistenza massima militari in Teatro		0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		0
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento	1.133.559	13.602.698
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		13.602.698



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALBANZA INCREMENTO ORE VOLO CAEW E KC767		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		-
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		-
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.118.030
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.118.030
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	0	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.118.030	13.602.698
TOTALE ONERI	1.118.030	13.602.698
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	1.118.030	13.602.698



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 38

Euro **32.475.673** per l'incremento delle misure di potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Fermi restando il numero delle unità di personale e la composizione degli assetti navali già autorizzati dall'articolo 1, comma 2, lettera *b*), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, la presente scheda prevede l'incremento del numero di unità navali da impiegare con il relativo personale, nonché l'incremento dei giorni di navigazione degli assetti navali già autorizzati, quantificandone il relativo fabbisogno finanziario.

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione dell'incremento sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei Te. Op.:
 - previsto un maggiore impiego delle due unità navali già autorizzate con il D.L. n. 14/2022, di cui n.1 (tipo CACCIAMINE) per 60 gg. e n.1 (tipo FREGATA incluso aeromobile) per 60 giorni;
 - previsto l'impiego aggiuntivo di tre unità navali, di cui n.1 (DDG DORIA) per 120 giorni, n.1 (tipo NAVE RIFORNITORE CLASSE ETNA) per 91 giorni e n.1 (tipo CACCIAMINE) per 60 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno o ora/volo di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, in funzione del compito da assolvere;

- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri "una tantum" per l'acquisto di carburante.



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA
INCREMENTO ASSETTO NAVALE		
Consistenza massima militari in Teatro		403
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		162
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		5
* aeromobili		1
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	359.812	4.317.751
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.558.994	18.707.922
Oneri Una Tantum		9.450.000
Totale Oneri Missione		32.475.673



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA FREGATA CLASSE FREMM		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	424.473
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		424.473
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		36.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		123.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.492.172
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.660.599
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		250.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	424.473	848.946
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.660.599	5.321.198
TOTALE ONERI	3.085.072	6.170.144
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	3.085.072	6.420.144



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

FREGATA CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	1	95	19	170	6	2.825,00
Capitano di Vascello + 25	3	95	19	170	6	8.475,00
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	3	85	19	165	6	7.815,00
Tenente di Vascello	12	76	19	152	6	28.272,00
Sottotenente di Vascello	8	76	19	152	6	18.848,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	18	76	19	152	6	42.408,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	24	76	19	152	6	56.544,00
Capo 1° Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2° Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2° Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3° Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	45	70	19	140	6	97.650,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	18	66	19	132	6	36.828,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					424.473



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	96.100
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		96.100
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		8.654
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		55.395
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	226.067
Funzionamento Comandi / Reparti		500
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		290.616
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		250.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	96.100	192.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	290.616	581.232
TOTALE ONERI	386.716	773.432
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	386.716	1.023.432



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	1	76	19	152	6	2.356,00
Sottotenente di Vascello	3	76	19	152	6	7.068,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	0	76	19	152	6	-
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	5	70	19	140	6	10.850,00
Capo 2ª Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe	7	70	19	140	6	15.190,00
Capo 3ª Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	1	70	19	140	6	2.170,00
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	7	70	19	140	6	15.190,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1ª Classe	2	66	19	132	6	4.092,00
Sottocapo 2ª Classe	3	66	19	132	6	6.138,00
Sottocapo 3ª Classe	15	66	19	132	6	30.690,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	45					96.100



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA UNITA' NAVALE CLASSE DORIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	203	435.466
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		435.466
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		39.037
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		92.893
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	2.051.523
Funzionamento Comandi / Repari		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.183.453
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	435.466	1.741.864
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.183.453	8.733.812
TOTALE ONERI	2.618.919	10.475.676
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	2.618.919	10.475.676



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

DDG DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	1	95	19	170	6	2.825,00
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	3	85	19	165	6	7.815,00
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Guardiamarina	2	76	19	152	6	4.712,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	28	70	19	140	6	60.760,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	29	70	19	140	6	62.930,00
Capo 3^ Classe	20	70	19	140	6	43.400,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850,00
Sergente + 10	19	70	19	140	6	41.230,00
Sergente	0	70	19	140	6	-
Sottocapo 1^ Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1^ Classe	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 2^ Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3^ Classe	66	66	19	132	6	135.036,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	203					435.466



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALBANZA NAVE RIFORMITORE CLASSE ETNA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	200	442.596
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		442.596
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		38.460
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		76.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.026.037
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggi, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati T.L.C e attrezzature campali		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.150.697
ONERI UNA TANTUM:		
Acquisto carburanti		8.700.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		8.700.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	442.596	1.342.541
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.150.697	3.490.448
TOTALE ONERI	1.593.293	4.832.989
ONERI UNA TANTUM		8.700.000
TOTALE GENERALE	1.593.293	13.532.989



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

NAVE RIFORNITORE CLASSE ETNA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	1	95	19	170	6	2.825,00
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	3	85	19	165	6	7.815,00
Tenente di Vascello	12	76	19	152	6	28.272,00
Sottotenente di Vascello	8	76	19	152	6	18.848,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	18	76	19	152	6	42.408,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	24	76	19	152	6	56.544,00
Capo 1° Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2° Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2° Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3° Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	45	70	19	140	6	97.650,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	31	66	19	132	6	63.426,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	200					442.596



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	96.100
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		96.100
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		8.654
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		55.395
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	226.067
Funzionamento Comandi / Reparti		500
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		290.616
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		250.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	96.100	192.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	290.616	581.232
TOTALE ONERI	386.716	773.432
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	386.716	1.023.432



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	1	76	19	152	6	2.356,00
Sottotenente di Vascello	3	76	19	152	6	7.068,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	0	76	19	152	6	-
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	5	70	19	140	6	10.850,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	7	70	19	140	6	15.190,00
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	1	70	19	140	6	2.170,00
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	7	70	19	140	6	15.190,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	2	66	19	132	6	4.092,00
Sottocapo 2° Classe	3	66	19	132	6	6.138,00
Sottocapo 3° Classe	15	66	19	132	6	30.690,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	45					96.100



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 39

Euro **41.556.923** per l'incremento dell'impiego degli assetti aerei e del personale militare nell'ambito della missione *Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, per il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Ferma restando la composizione degli assetti aerei già autorizzati dall'articolo 1, comma 2, lettera *d*), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, la presente scheda prevede l'incremento del numero di ore di volo e il conseguente incremento del personale di supporto alle operazioni, quantificando il relativo fabbisogno finanziario.

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Romania;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri una tantum per spese addestrative per l'approntamento in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		AIR POLICING
INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO		
Consistenza massima militari in Teatro		170
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		46
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		12
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	123.187	1.478.248
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.339.028	40.068.327
Oneri Una Tantum		10.348
Totale Oneri Missione		41.556.923



MISSIONE : AIR POLICING INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	98.568
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	2.595
TOTALE SPESE PERSONALE		101.163
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	9.831.986
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campai		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		9.874.746
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.348
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.348
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE	101.163	408.024
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.874.746	39.828.142
TOTALE ONERI	9.975.909	40.236.166
ONERI UNA TANTUM		10.348
TOTALE GENERALE	9.975.909	40.246.514



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

Grado	Unità	Fasce	Ditta ROMANIA	Ditta al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lorito	Quota Londra	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k+l
Generale di Corpo d'Armiat	0												
TOTALE FASCIA		0	104,90	102,80	77,47	23,33	1,628607	41,28	9,99	129,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	97,27	95,32	77,47	17,85	1,628607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		7	89,64	87,85	77,47	10,38	1,46022	15,22	3,68	96,37	674,37	30	20.237,15
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Segente Maggiore Capo	5												
Segente Maggiore	6												
Segente	0												
Caporal Maggiore Capo Scelto	0												
Caporal Maggiore Capo	6												
Caporal Maggiore Scelto	7												
Primo Caporal Maggiore	4												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		33	80,10	78,30	77,47	1,83	1,29387	1,33	0,32	79,12	2.611,03	30	78.350,76
TOTALE FASCE		40											98.567,91
Totale Arrotondato													98.568,00



MISSIONE : AIR POLICING INCREMENTO PERSONALE		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	342.204
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	130	10.617
TOTALE SPESE PERSONALE		352.821
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	18.720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		60.462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		79.182
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	352.821	1.070.224
ONERI DI FUNZIONAMENTO	79.182	240.185
TOTALE ONERI	432.003	1.310.409
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	432.003	1.310.409



STATO MAGGIORE BRESCIA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

Grado	Unità	Fasce	Dimia ROMANIA	Dimia di 98%	Quota esente	Quota imputabile	Costi Lordi	Quota I.orda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SS	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,3%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629407	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629407	29,40	7,04	115,61	113,61	30	3.408,72
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	9												
Tenente	4												
Secondo Tenente	9												
Ingombrante	7												
1° Maresciallo	31												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	66	66	89,64	87,85	77,47	10,38	1,460222	12,72	3,68	96,27	6,071,14	30	182.134,34
Maresciallo Ordinario	17												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	19												
Sergente Maggiore	14												
Sergente	0												
Caporal Maggiore Capo Scatto	4												
Caporal Maggiore Capo	7												
Caporal Maggiore Scatto	8												
Primo Caporal Maggiore	6												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	66	66	90,10	78,50	77,47	1,08	1,29287	1,33	0,32	79,12	5.222,05	30	156.661,52
TOTALE FASCE	130	130											342.204,08
Totale Arrotondato													342.204,08

STATO MAGGIORI DRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDEFINITA BIPARTICOLARE

AIR POLICING
INCREMENTO PERSONALE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDEFINITA "SUPER-CAPACITA"		INDEFINITA CONTINGENTE		ENTRATE MENUE		USCITE MENUE	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				INTERENTE PROPRIETA'	INTERENTE STATO	PREVIDENZA I	PREVIDENZA II	PREVIDENZA III	PREVIDENZA IV		
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.082,84	37,35	1.331,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.082,84	33,69	333,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	34,00%	1.082,84	25,66	330,13	1.241,12	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 23	0	28,00%	938,30	83,38	2.070,00	1.457,23	54,62	1.529,84	189,21	0,00
	Colonnello	1	28,00%	867,08	78,90	2.037,24	288,50	147,72	1.744,4	202,31	0,00
	Tenente Colonnello + 21	0	26,00%	938,20	83,38	2.027,17	1.457,23	53,65	1.490,88	188,68	0,00
	Tenente Colonnello	6	26,00%	588,17	53,24	138,86	198,48	72,64	113,20	0,00	0,00
	Maggiore	6	26,00%	541,68	49,27	118,60	687,10	33,38	70,67	109,17	0,00
	Capitano	9	25,00%	693,67	43,17	184,67	682,22	28,84	67,84	101,18	0,00
	Tenente	4	24,50%	469,33	40,39	99,30	554,17	25,21	53,88	80,61	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	347,21	22,38	42,97	305,75	11,91	29,18	49,99	0,00
	Intendente	7	21,00%	314,16	46,88	102,25	103,46	28,91	66,41	103,88	0,00
	1° Maresciallo + 19	0	21,00%	314,16	46,88	103,46	651,36	28,91	66,41	103,88	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,17	163,29	61,62	28,04	61,41	0,00
	2° Maresciallo	31	21,00%	449,33	40,89	97,00	146,85	22,21	36,33	99,61	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,00%	449,33	40,89	97,00	146,85	22,21	36,33	99,61	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,00%	418,24	38,97	77,86	126,66	21,48	30,43	84,56	0,00
	Maresciallo Ordinato + 15	0	19,00%	387,25	37,23	70,97	126,66	21,78	42,37	78,11	0,00
	Maresciallo Ordinato	0	19,00%	336,86	32,43	66,45	116,23	20,00	41,14	71,86	0,00
	Maresciallo Onorario	17	19,00%	271,14	24,67	49,63	94,41	13,22	31,76	54,68	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,00%	292,41	24,15	41,20	78,09	26,64	13,04	36,68	0,00
	Sergente Maggiore Capo	10	19,00%	418,24	33,07	33,71	148,93	54,17	25,21	31,51	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,00%	392,25	32,25	63,31	128,46	177,33	21,34	43,23	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,00%	356,88	31,68	63,24	116,23	19,00	40,69	71,86	0,00
	Sergente + 10	14	19,00%	271,14	24,67	47,81	83,67	35,41	17,22	30,94	0,00
	Sergente	0	19,00%	240,00	21,84	46,33	86,06	35,41	15,22	26,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	4	18,00%	244,73	31,37	37,24	112,73	43,17	19,55	37,13	0,00
	Caporal Maggiore Capo	7	18,00%	271,14	24,67	45,10	83,66	35,41	15,22	29,21	0,00
	Primo Caporal Maggiore	8	18,00%	232,41	21,15	34,96	78,00	28,64	13,04	24,93	0,00
	Secondo Caporal Maggiore	6	18,00%	199,00	16,38	29,94	58,86	22,00	10,10	19,39	0,00
TOTALE	150		44,80	4,88	7,47	14,63	70,00	3,19	4,11	11,45	0,00
TOTALE MAGGIORAZIONE											10.616,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO											10.617,00



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

- Euro **2.100.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.
- Euro **78.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di FUNZIONAMENTO:**

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari Te. Op. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all’ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l’onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell’evoluzione dello scenario operativo.
- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		CIMC
Consistenza massima militari in Teatro		
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		
* navali		
* aeromobili		
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	-
Oneri Una Tantum		2.100.000
Totale Oneri Missione		2.100.000



MISSIONE:		ASSICURAZIONE TRASPORTI INFRASTRUTTURE	
Consistenza massima militari in Teatro			
Consistenza media militari nell'anno in Teatro			
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri			
* navali			
* aeromobili			
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		-	-
Oneri Una Tantum			78.000.000
Totale Oneri Missione			78.000.000



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 41

Euro 30.000.000 per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	7.000.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	9.000.000
Apparati intelligence	6.000.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	5.000.000
Spese telefoniche satellitari	3.000.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	€ 30.000.000



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 42/2022

Euro 992.680,00 per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 17
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
- non sono previsti oneri di funzionamento

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO**POLIZIA DI STATO****ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE****Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022**

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 14,41	€ 151,43	€ 151,43	365	11	€ 607.992,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 8,65	€ 121,88	€ 121,88	365	6	€ 266.918,00	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



**MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	17	€ 800,00	€ 27.200,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	17	€ 5.100,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 11.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 2.500,00
Totale	€ 13.500,00



**MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022**

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retrribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	11	10	€ 5.396.975,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	6	10	€ 1.941.950,40
TOTALE		17		€ 7.338.925,50

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coef. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.338.925,50	0,00250%	366	€ 66.967,70

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1992, nr. 351

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero. (cap.2645/1).-	€ 6.000,00
Totale	€ 6.000,00

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi (cap.7456/4)	€ 0,00
Totale	€ 0,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205**

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	17 Unità	€	874.810,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	17 Unità	€	66.970,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	17 Unità	€	27.200,00
ONERI SANITARI	17 Unità	€	5.100,00
ONERI PER LOGISTICA	17 Unità	€	5.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	17 Unità	€	13.500,00
TOTALE GENERALE		€	992.680,00

Cap.2645/2	€	969.080,00
Cap.2736/1	€	5.100,00
Cap.2645/1	€	5.000,00
Cap.7456/5	€	11.000,00
Cap.2816/1	€	2.500,00
	€	992.680,00



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43/2022

Euro 65.660,00 per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione United Nations Mission in Kosovo (UNMIK) a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1)****Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 1
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2)**Metodologia di calcolo.**

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO**POLIZIA DI STATO****ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE****Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022**

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diarìa Estera	Percentuale	Diarìa Spett.le	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 14,41	€ 151,43	€ 151,43	365	1	€ 55.272,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diarìa Estera	Percentuale	Diarìa Spett.le	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,88	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 8,65	€ 121,88	€ 121,88	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	1	€ 800,00	€ 1.600,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	1	€ 300,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature Informatiche (cap.7456/5)	€ 2.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 3.000,00



MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO**POLIZIA DI STATO****Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022****ONERI CONNESSI****SPESE DI ASSICURAZIONE**

Qualifica	RibUZIONE	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	1	10	€ 490.634,10
Sev.f. - Agenti	€ 32.385,84	0	10	€ -
	TOTALE			€ 490.634,10

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 490.634,10	0,00250%	365	€ 4.477,04

* Previsto a norma della Legge 19 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero. (cap.2645/1).-	€ 1.000,00
Totale	€ 1.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-66854203 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	1 Unità	€	55.280,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	1 Unità	€	4.480,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	1 Unità	€	1.600,00
ONERI SANITARI	1 Unità	€	300,00
ONERI PER LOGISTICA	1 Unità	€	1.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	1 Unità	€	3.000,00
TOTALE GENERALE		€	65.660,00

Cap.2645/2	€	61.360,00
Cap.2736/1	€	300,00
Cap.2645/1	€	1.000,00
Cap.7456/5	€	2.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	65.660,00



QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 44/2022

Euro 4.229.452,00 per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;

euro 1.579.057,00 per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;

per un totale di euro 5.808.509,00, di cui euro 232.284,00 esigibili nel 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di pesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
 - giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
 - contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato 24 unità e 7 unità in perlustrazione aerea in Albania (periodo maggio-ottobre);
 - unità di personale impiegato della Polizia di Stato suddiviso per qualifiche: 21, comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione, di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione;
per complessive 52 unità di personale;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.



Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2 della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
 - giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
 - **unità di personale impiegato**, suddiviso per qualifiche: **19**, comprensivo di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione periodici;
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
 - gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



PREVISIONE DI SPESA

MISSIONI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

POLIZIA DI STATO

GENNAIO - DICEMBRE 2022

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa - Ufficio Trasferte

ammcont.1repmob.rm@pecps.poliziadistato.it

pasquale.ciccione@poliziadistato.it

06-65854205/18

MISSIONE IN ALBANIA	U.C.I.	3 Unità	€	490.255,00
MISSIONE NELL'AREA BALCANI	U.C.I.	16 Unità	€	1.579.057,00
TOTALE			€	2.069.312,00

CAPITOLI

Cap. 2645/2	Diaria Missione estera	€	1.705.110,00
Cap. 2624/3	Diaria Missione estera (Formazione)	€	204.102,00
Cap. 2736/1	Profilassi Sanitaria	€	11.100,00
Cap. 2738/3	Manutenzioni (SCIP)	€	40.000,00
Cap. 2647/11	Interpretariato (SCIP)	€	12.000,00
Cap. 7456/4	Automezzi (SCIP)	€	18.000,00
Cap. 7456/5	Gestione Tecnica (SCIP)	€	34.000,00
Cap. 2816/1	Gestione Amministrativa (SCIP)	€	7.000,00
Varie Albania ed Area Balcani (SCIP)		€	38.000,00
TOTALE			€ 2.069.312,00



**UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA
BALCANI****Dal 01/01/2022 al 31/12/2022****DISLOCAZIONE DEL PERSONALE**

LOCALITA'	UNITA'	
ALBANIA		
ALBANIA (UCI)	3	<i>(previsione separata)</i>
AREA BALCANI		
BOSNIA-ERZEGOVINA	2	
BULGARIA	1	
CROAZIA	2	
GRECIA	1	
KOSOVO	1	
MACEDONIA	1	
MONTENEGRO	2	
ROMANIA	3	
MOLDAVIA	0	
SERBIA	2	
SLOVENIA	1	
TOTALE	19	UNITA' (compresa l'Albania)



PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

RIEPILOGO ONERI
COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile -
Roma
Sezione
Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
CICCONI

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	16 Unità	€ 1.275.866,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	16 Unità	€ 20.000,00
ONERI SANITARI	16 Unità	€ 4.800,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	16 Unità	€ 67.070,00
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE FORMAZIONE	3 Unità	€ 102.051,00
ONERI DI VIAGGIO FORMAZIONE	3 Unità	€ 18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE FORMAZIONE	3 Unità	€ 5.520,00
		€ 85.000,00
TOTALE GENERALE		€ 1.579.057,00



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente							da Generale di Divisione a Colonnello						
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87							
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.					ONERI DI MISSIONE					
a	b	c	(a*b*c)					ESTERA					
€ 251,87	365	0	€ -										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diaria di Missione						
							€ -						
Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo							da Tenente colonnello a Maresciallo Capo						
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78							
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.					ONERI DI MISSIONE					
a	b	c	(a*b*c)					ESTERA					
€ 226,78	365	13	€ 1.076.071,10										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diaria di Missione						
							€ 1.076.072,00						
Ruoli: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere						
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46							
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.					ONERI DI MISSIONE					
a	b	c	(a*b*c)					ESTERA					
€ 182,46	365	3	€ 199.793,70										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diaria di missione						
							€ 199.793,70						



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
2	16	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	€ 20.000,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.28/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	16	€ 4.800,00

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95		10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	13	10	€ 6.378.243,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	3	10	€ 970.975,20
	TOTALE	16		€ 7.349.218,50

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.349.218,50	0,00250%	365	€ 67.061,62



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

CORSI DI FORMAZIONE- n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente				da Generale di Divisione a Colonnello		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 251,87	0	0	€ -	SPESA COMPLESSIVA		
				Diaria di missione		
				€ -		

Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo				da Tenente Colonnello a Maresciallo Capo		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 226,78	150	3	€ 102.051,00	SPESA COMPLESSIVA		
				Diaria di missione		
				€ 102.051,00		

Ruoli: da Ispettore ad Agente				da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 182,46	0	0	€ -	SPESA COMPLESSIVA		
				Diaria di missione		



**UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE**

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Corsi di Formazione

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO				
Andata + Ritorno				
Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale	
10	3	€ 625,00 incluso ecc. Bag.	€ 18.750,00	
(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-				
ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE				
Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30
CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO				
Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO	
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€	5.520,00



PREVISIONE DI SPESA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205

CICCONI

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Contingente Albania	3 Unità	€ 232.148,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Contingente Albania	3 Unità	€ 3.750,00
ONERI SANITARI	Contingente Albania	3 Unità	€ 900,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Contingente Albania	3 Unità	€ 11.910,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Pattugliamento Estivo	18 Unità	€ 49.264,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Pattugliamento Estivo	18 Unità	€ 11.250,00
ONERI SANITARI	Pattugliamento Estivo	18 Unità	€ 5.400,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Pattugliamento Estivo	18 Unità	€ 3.312,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Corso Formazione	3 Unità	€ 102.051,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Corso Formazione	3 Unità	€ 18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Corso Formazione	3 Unità	€ 5.520,00
	Spese di Funzionamento		€ 46.000,00
TOTALE GENERALE			€ 490.255,00



PERIODO	Nr. GIORNI	
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022	365	
TRATTAMENTO MISSIONE	TRATTAMENTO MISSIONE VOLO	TRATTAMENTO MISS SPECIALIZZATO
Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello 0	Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello 0	Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello
V.Q.A Isp. Capo 2 Ten. Col. Merito Capo	V.Q.A Isp. Capo 0 Ten. Col. Merito Capo	V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Merito Capo
Isp. Agente 1 Mar. ord. Cc o Finanziere	Isp. Agente 0 Mar. ord. Cc o Finanziere	Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere
		0
ASSICURAZIONE	ASSICURAZIONE VOLO	ASSICURAZIONE SPECIALIZZATO
Dirigenti 0	Dirigenti 0	Dirigenti
V.Q. Agg. - Ispett. 2	V.Q. Agg. - Ispett. 0	V.Q. Agg. - Ispett.
Sovr.li e Agenti 1	Sovr.li e Agenti 0	Sovr.li e Agenti
		0
CORSI FORMAZIONE	ASSICURAZIONE CORSI FORMAZIONE	
Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello 0	Dirigenti 0	
V.Q.A Isp. Capo 3 Ten. Col. Merito Capo	V.Q. Agg. - Ispett. 3	
Isp. Agente 0 Mar. ord. Cc o Finanziere	Sovr.li e Agenti 0	



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente							da Generale di Divisione a Colonnello
Diarìa + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 251,87	0	0	€ -	SPESA COMPLESSIVA			
				Diarìa di Missione			
				€ -			
Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo							da Tenente colonnello a Maresciallo Capo
Diarìa + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 226,78	365	2	€ 165.549,40	SPESA COMPLESSIVA			
				Diarìa di Missione			
				€ 165.549,40			
Ruoli: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere
Diarìa + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 182,46	365	1	€ 66.597,90	SPESA COMPLESSIVA			
				Diarìa di Missione			
				€ 66.597,90			



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA**Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022****ONERI PER SPESE DI VIAGGIO**

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio* incluso ecced.bag.	Spesa Totale
2	3	€ 625,00 € -	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale	Inclusi i dipendenti per i corsi di formazione
€ 300,00	3	€ 900,00	

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Aggr. - Ispettori	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	1	10	€ 323.658,40
	TOTALE	3		€ 1.304.926,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.304.926,60	0,00250%	365	€ 11.907,46



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE - PATTUGLIAMENTI ESTIVI

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente							da Generale di Divisione a Colonnello
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coef. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 163,64	€ 77,47	€ 85,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87	
Quota Giom.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 251,87	0	0	€ -	SPESA COMPLESSIVA			
				Diaria di Missione			
				€ -			
Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo							da Tenente colonnello a Maresciallo Capo
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coef. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78	
Quota Giom.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 226,78	0	0	€ -	SPESA COMPLESSIVA			
				Diaria di Missione			
				€ -			
Ruoli: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coef. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,85	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46	
Quota Giom.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 182,46	15	18	€ 49.264,00	SPESA COMPLESSIVA			
				Diaria di Missione			
				€ 49.264,00			



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA**Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022**

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO			
Andata + Ritorno			
Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio* incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	18	€ 625,00	€ 11.250,00
		€ -	

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI			
Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale	Inclusi i dipendenti per i corsi di formazione
€ 300,00	18	€ 5.400,00	

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE				
Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	18	10	€ 8.831.413,80
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	18		€ 8.831.413,80

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO			
Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 8.831.413,80	0,00250%	15	€ 3.312,00



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente							da Generale di Divisione a Colonnello						
Diarla + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62980700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87							
Quota Glom.	Giorni	Unità	SPESA TOT.					ONERI DI MISSIONE					
a	b	c	(a*b*c)					ESTERA					
€ 261,87	0	0	€ -										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diarla di Missione						
							€ -						
Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo							da Tenente colonnello a Maresciallo Capo						
Diarla + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 161,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78							
Quota Glom.	Giorni	Unità	SPESA TOT.					ONERI DI MISSIONE					
a	b	c	(a*b*c)					ESTERA					
€ 226,78	150	3	€ 102.051,00										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diarla di Missione						
							€ 102.051,00						
Ruoli: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabinieri/Finziere						
Diarla + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46822200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46							
Quota Glom.	Giorni	Unità	SPESA TOT.					ONERI DI MISSIONE					
a	b	c	(a*b*c)					ESTERA					
€ 182,46	0	0	€ -										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diarla di Missione						
							€ -						



**UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00	€ 18.750,00

(*) - Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
TOTALE		3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.519,63



Schede Albania 2022 MI - nuovi coefficienti_

Personale

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 MISSIONE : Nucleo Frontiera Marittima
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	22

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	24
------------------------	-----------



Industria di misurazione

Salario Albania 2022 MT - nuovi coefficienti



FORZA ARMATA :
LOCALITÀ MISSIONE:
MISSIONE :
PER GIORNI:
PERIODO:

Guardia di Finanza
Albania
Nucleo Frontiera Marittima
365
1° gennaio - 31 dicembre 2022

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Distanza 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	365	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	20	151,24	77,47	73,77	1,486222	108,17	26,18	211,81	365	1.546.230,03
Mar. Ord. Fin.	4	135,12	77,47	57,65	1,293870	74,59	18,05	170,12	365	248.968,34
TOTALE	24									1.794.599,38

1.794.500,00

TOTALE ONERI

Schede Albania 2022 MI - nuovi coefficienti

Assicurazione

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 PERSONALE CONTINGENTE 24
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	1	62.952,17	629.521,70	629.521,70
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	4	58.024,60	580.246,00	2.320.984,00
MARESCIALLO AIUTANTE	8	55.922,96	559.229,60	4.473.836,80
MARESCIALLO CAPO	6	54.715,80	547.158,00	3.282.948,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	51.514,24	515.142,40	515.142,40
BRIGADIERE	2	49.244,64	492.446,40	984.892,80
VICEBRIGADIERE	1	47.875,25	478.752,50	478.752,50
APPUNTATO SCELTO	0	47.100,72	471.007,20	0,00
APPUNTATO	0	44.382,85	443.828,50	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	24			13.678.936,40

TOTALE GENERALE	24	1.611.992,79	16.119.927,90	13.678.936,40
------------------------	-----------	--------------	---------------	----------------------

CALCOLO DEL PREMIO

13.678.936,40	x 0,001	=	13.679
13.678,94	: 365	=	37,48
37,48	: 24	=	1,56
37,48	x 365	=	13.679,00



Schede Albania 2022 MI - nuovi coefficienti_

Personale aereo 184

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2022

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	3
MARESCIALLO AIUTANTE	2
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	6

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	7
------------------------	----------



Indennità missione p.aereo, 184

Schede Albania 2022 MI - nuovi coefficienti_

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2022

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diarie 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	184	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	7	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	26,18	211,81	184	272.814,28
Mar. Ord. Fn.	-	135,12	77,47	57,65	1,293870	74,59	18,05	170,12	184	0,00
TOTALE	7									272.814,28

TOTALE ONERI

272.815,00

Schede Albania 2022 MI - nuovi coefficienti_

Assicurazione p. aereo 184

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2022

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	0	62.952,17	629.521,70	0,00
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	3	58.024,60	580.246,00	1.740.738,00
MARESCIALLO AIUTANTE	2	55.922,96	559.229,60	1.118.459,20
MARESCIALLO CAPO	1	54.715,80	547.158,00	547.158,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	51.514,24	515.142,40	0,00
BRIGADIERE	0	49.244,64	492.446,40	0,00
VICEBRIGADIERE	0	47.875,25	478.752,50	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	47.100,72	471.007,20	0,00
APPUNTATO	0	44.382,85	443.828,50	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	7			4.399.213,40

TOTALE GENERALE	7	1.611.992,79	16.119.927,90	4.399.213,40
------------------------	----------	---------------------	----------------------	---------------------

CALCOLO DEL PREMIO

4.399.213,40	x 0,001	=	4.399,21
4.399,21	: 365	=	12,05
12,05	: 7	=	1,72
12,05	x 184	=	2.218,00



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2022	ESIGIBILITA' EF 2023
1 Oneri per il personale			
Missioni all'estero del personale militare.....	2.067.415	2.067.415	0
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	15.897	15.897	0
Totale.....	2.083.312	2.083.312	0
2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Albania			
Visite ispettive, avvicendamenti, ecc.....	70.000	70.000	0
Acquisto attrezzature ricreative.....	10.000	10.000	0
Manutenzione infrastrutture.....	61.300	61.300	0
Esigenze sanitarie.....	36.500	36.500	0
Canoni d'acqua, energia elettrica.....	25.660	25.660	0
Spese di rappresentanza.....	24.000	24.000	0
Spese telefoniche.....	13.610	13.610	0
Armamento.....	6.440	6.440	0
Informatica.....	34.880	34.880	0
Insegnamento.....	10.000	10.000	0
Addestramento.....	24.900	24.900	0
Motorizzazione.....	141.440	141.440	0
Mezzi aerei.....	929.135	696.851	232.284
Mezzi navali.....	250.020	250.020	0
Spese telecomunicazioni.....	18.000	18.000	0
Totale.....	1.655.885	1.423.601	232.284
Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Albania.....	3.739.197	3.506.913	232.284



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 45/2022

Euro 308.440,00 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato ed
Euro 83.898,00 per la partecipazione di un magistrato del Ministero della giustizia
alla missione di assistenza alla gestione delle frontiere e dei controlli doganali in Palestina (EUPOL
COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022
per un totale di euro 392.338,00.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione, di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: per la Polizia di Stato, 3; per il Ministero della giustizia: 1.
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)**POLIZIA DI STATO****ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE****Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022**

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 169,74	98%	€ 166,35	€ 77,47	€ 88,88	1,62960700	€ 144,83
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 35,05	€ 257,35	€ 257,35	365	3	€ 281.789,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 143,99	98%	€ 141,11	€ 77,47	€ 63,64	1,46622200	€ 93,31
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 22,58	€ 193,36	€ 193,36	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41% e del 38%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						



**MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2		€ 300,00	€ 4.800,00

C1. Negoziazione del 5% del costo iniziale del viaggio - (Art. 14 L. 104/2002 n. 85; L. 24/7/76 n. 317; D.P.R. 160/07 n. 517).

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00		€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisite apparecchiature informatiche (cap.7458/5)	€ 4.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/4)	€ 1.500,00
Totale	€ 5.500,00



**MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Ritribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.029,95	0	10	€ -
V.Q. Agg. - Ispettori	€ 48.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov. fl - Agenti	€ 32.965,84	0	10	€ -
TOTALE				€ 1.471.902,30

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	365	€ 13.431,11

* Premio a norma della Legge 18 Maggio 1982 nr. 301.

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero. (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
08-66864205**

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	281.800,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	13.440,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	4.800,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	5.500,00
TOTALE GENERALE		€	308.440,00

Cap.2645/2	€	300.040,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	2.000,00
Cap.7458/5	€	4.000,00
Cap.2816/1	€	1.500,00
	€	308.440,00



MISSIONE EUPOL COPPS - PALESTINA. PERIODO 1/01/2022 – 31/12/2022

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito della operazione denominata European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS), per il periodo 1° gennaio 2022 – 31/12/2022.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2022.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria maggiorata e lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 234,04, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:

PALESTINA : 1 Magistrato (missione 335gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria)	Maggiorazione 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C		D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P
(A*B)			(C-D)		(E*F)	(G+D)		(I*J)	(K-(D*335)	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
123,97	161,16	77,47	83,69	1,629607	136,38	213,85	335	71.640,90	45.688,45	82.697,51	1.200,00	1	83.897,51

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI
ONERI SOCIALI	24,2	11.056,61

(L*24,20%)



Riepilogo oneri missione Palestina:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	82.697,51
(Di cui Oneri previdenziali:	Euro	11.056,61
TOTALE ONERE	Euro	83.897,51



QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 46/2022

Euro 273.850,00 per la partecipazione di personale della Polizia di Stato;
 euro 111.712,00 per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza;
 euro 92.298,00 per la partecipazione di un magistrato del Ministero della giustizia
 alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1°
 gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;
per un totale di euro 477.860,00.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione, di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 5, di cui 3 appartenenti ai ruoli non dirigenziali della Polizia di Stato, 1 Ufficiale della Guardia di finanza, 1 magistrato del Ministero della giustizia;
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b****	c	d*	e	f**	g																								
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,62860700	€ 118,95																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Oneri riflessi</th> <th>SPESA TOT.</th> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <th>h***</th> <th>(d+g+h)</th> <th>Quota giornal.</th> <th>Giorni</th> <th>Unità</th> <th>SPESA TOT.</th> </tr> <tr> <th>a</th> <th></th> <th>a</th> <th>b</th> <th>c</th> <th>d=(a*b*c)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€ 28,79</td> <td>€ 225,21</td> <td>€ 225,21</td> <td>365</td> <td>3</td> <td>€ 246,605,00</td> </tr> </tbody> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a		a	b	c	d=(a*b*c)	€ 28,79	€ 225,21	€ 225,21	365	3	€ 246,605,00
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
a		a	b	c	d=(a*b*c)																									
€ 28,79	€ 225,21	€ 225,21	365	3	€ 246,605,00																									
Ruolo: da Ispettore ad Agente																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b****	c	d*	e	f**	g																								
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,46622200	€ 67,28																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Oneri riflessi</th> <th>SPESA TOT.</th> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <th>h***</th> <th>(d+g+h)</th> <th>Quota giornal.</th> <th>Giorni</th> <th>Unità</th> <th>SPESA TOT.</th> </tr> <tr> <th>a</th> <th></th> <th>a</th> <th>b</th> <th>c</th> <th>d=(a*b*c)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€ 16,28</td> <td>€ 161,03</td> <td>€ 161,03</td> <td>365</td> <td>0</td> <td>€ -</td> </tr> </tbody> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a		a	b	c	d=(a*b*c)	€ 16,28	€ 161,03	€ 161,03	365	0	€ -
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
a		a	b	c	d=(a*b*c)																									
€ 16,28	€ 161,03	€ 161,03	365	0	€ -																									
<p>NOTE:</p> <p>* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95</p> <p>** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%</p> <p>*** 24,20% previdenza su quota lordizzata</p> <p>**** Diaria al 98% come da D.L. 24.08.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207</p>																														



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 900,00	€ 5.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00		€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7455/5)	€ 4.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2818/1)	€ 1.500,00
Totale	€ 5.500,00



**MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022**

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Ributizione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,96	0	10	€ -
V.C.Agg. - Ispettori	€ 49.083,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.li - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
TOTALE				€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	365	€ 13.431,11

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1962, n. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero. (cap.2645/1)-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diarie 98%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 (P.F.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	246.610,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	13.440,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	5.400,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	5.500,00
TOTALE GENERALE		€	273.850,00

Cap.2645/2	€	265.450,00
Cap.2738/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	2.000,00
Cap.7456/5	€	4.000,00
Cap.2816/1	€	1.500,00
	€	273.850,00



Schede EUBAM Libya 2022-MI - nuovi coefficienti

Personale

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
 GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	
MARESCIALLO AIUTANTE	
MARESCIALLO CAPO	
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	0

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0



TOTALE GENERALE 1

C.d. 18/10/2022

Schede EUBAM Libya 2022-MI - nuovi conflitti



FORZA ARMATA :
 LOCALITA' MISSIONE:
 MISSIONE :
 PERIODO :
 GIORNI :

Guardia di Finanza
 Tunisia - Libia
 Partecipazione di un Ufficiale della GdF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 1° gennaio - 31 dicembre 2022
 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diana al 58%	Quota Esentib	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Spesa giornaliera totale	Giorni	Alloggio/vitto	Totale
Gen. D. Col.	-	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	-	365	0	0
Ten. Col. Mar. Capo	1	150,46	77,47	72,99	1,465222	107,02	25,90	210,39	210,39	365	30,835	107,626
Mar. Ord. Fin.	-	123,36	77,47	45,89	1,253870	59,38	14,37	151,22	-	365	0	-
TOTALE	1								210,39			107,626



Schede EUBAM Libya 2022-MI - nuovi coefficienti

Assicurazione

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	0	62.952,17	629.521,70	0,00
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	0	58.024,60	580.246,00	0,00
MARESCIALLO AIUTANTE	0	55.922,96	559.229,60	0,00
MARESCIALLO CAPO	0	54.715,80	547.158,00	0,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	51.514,24	515.142,40	0,00
BRIGADIERE	0	49.244,64	492.446,40	0,00
VICEBRIGADIERE	0	47.875,25	478.752,50	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	47.100,72	471.007,20	0,00
APPUNTATO	0	44.382,85	443.828,50	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	1			992.858,20
TOTALE GENERALE	1	1.611.992,79	16.119.927,90	992.858,20

CALCOLO DEL PREMIO

992.858,20	x 0,002	=	1.985,72
1.985,72	: 365	=	5,44
5,44	: 1	=	5,44
5,44	x 365	=	1.986,00



**MISSIONI INTERNAZIONALI
EUROPA/ASIA/AFRICA**

Denominazione della missione EUBAM LIBYA

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:
AFRICA – LIBIA - TRIPOLI

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)
Scadenza 31 dicembre 2022

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Legge 145, del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura; Decreto del Ministro della Giustizia,

NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

1 unità

DURATA PROGRAMMATA: **dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.**

MISSIONE EUBAM - LIBIA. PERIODO 1/01/2022 - 31/12/2022

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito della operazione denominata **European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)**, per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2022.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 234,04, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:



Libia: 1 Magistrato (missione 335gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria Maggiorazione 30%)	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO	
C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P	
(A*B)		(C-D)		(E*F)	(G+D)		(I*J)	(K-(D*335))	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)	
133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	234,04	335	78.404,28	52.451,83	91.097,63	1.200,00	1	92.297,63

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2	12.693,34	(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Libia:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	91.097,63
(Di cui Oneri previdenziali:	Euro	12.693,34
TOTALE ONERE Libia	Euro	92.297,67



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47/2022

Euro 11.848.004,00 per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla missione in Libia di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi, a decorrere dal 1 gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari:

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3, della Legge 21 luglio 2016, n. 145, suddiviso in gruppi di personale; per la diaria di missione è stato applicato il 100% della diaria della Repubblica Democratica del Congo (connessa al disagio ambientale) incrementata del 30% in ragione della mancata fruizione da parte del contingente di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo previsto dall'art. 8 della Legge 21 luglio 2016, n. 145, quantificato utilizzando il tasso di premio unico previsto dal vigente contratto stipulato dalla Guardia di finanza, in proporzione al numero delle giornate effettive d'impiego;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- personale impiegato suddiviso per categoria (Ufficiali, Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari): 25;
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese di manutenzione delle unità navali in approntamento per l'assolvimento dei compiti, alle dotazioni per la sicurezza del contingente nonché per l'acquisto di mezzi;
- spese per l'approntamento del personale e dei mezzi in patria prima dell'impiego in T.O.;
- sostegno logistico;
- oneri per il mantenimento dell'efficienza degli assetti navali libici e il consolidamento delle relative capacità tecnico-operative ai fini del controllo dei confini marittimi.

C.2) **Metodologia di calcolo.**

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio della scheda tecnica allegata;

e/o

C.3) **Altre modalità di quantificazione e di valutazione.**

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



Schede Libia 2022 - 365gg MI - nuovi coefficienti

Personale

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Addestramento personale libico,
 mantenimento in efficienza unità
 cedute, cessione unità navali
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
 GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	6
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	3
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	14

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	6
APPUNTATO	3
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	9

TOTALE GENERALE	25
------------------------	-----------



Indennità di missione

Schede Libia 2022 - 365gg MI - nuovi coefficienti



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE :
PERIODO :
GIORNI :

Guardia di Finanza
Libia
Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute, cessione unità navali
1° gennaio - 31 dicembre 2022
365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

PERSONALE IMPIEGATO 365 GIORNI

CATEGORIA	Unità	Diarata 130%	Quota essente	Quota imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	365	0
Ten. Col. Mar. Capo	12	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	365	1.313.363
Mar. Ord. Fin.	13	163,64	77,47	86,17	1,293870	111,50	26,98	215,95	365	1.024.685
TOTALE	25									2.338.048

TOTALE GENERALE ONERI DI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

2.338.048

Schede Libia 2022 - 365gg MI - nuovi coefficienti

Assicurazione

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza
 unità cedute, cessione unità navali
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	1	62.952,17	629.521,70	629.521,70
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	2	58.024,60	580.246,00	1.160.492,00
MARESCIALLO AIUTANTE	6	55.922,96	559.229,60	3.355.377,60
MARESCIALLO CAPO	2	54.715,80	547.158,00	1.094.316,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	3	51.514,24	515.142,40	1.545.427,20
BRIGADIERE	1	49.244,64	492.446,40	492.446,40
VICEBRIGADIERE	0	47.875,25	478.752,50	0,00
APPUNTATO SCELTO	6	47.100,72	471.007,20	2.826.043,20
APPUNTATO	3	44.382,85	443.828,50	1.331.485,50
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	25			13.427.967,80

TOTALE GENERALE	25	1.611.992,79	16.119.927,90	13.427.967,80
------------------------	-----------	---------------------	----------------------	----------------------

CALCOLO DEL PREMIO

13.427.967,80	x 0,002	=	26.855,94
26.855,94	: 365	=	73,58
73,58	: 25	=	2,94
73,58	x 365	=	26.856,00



SCHEDA 48

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022
EURO 290.661.229, DI CUI EURO 40.000.000 ESIGIBILI NEL 2023**

48.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 282.661.229, di cui euro
40.000.000 esigibili nel 2023**

Le risorse della Deliberazione Missioni Internazionali (DM) 2022, attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo, saranno suddivise tra iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/emergenza, mentre continueranno a costituire capitolo a parte, gli interventi di sminamento umanitario. Esse verranno distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi, tenendo conto dei Paesi Prioritari per la Cooperazione italiana, individuati dal Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2021-23 (art. 12 della legge 125/2014). Inoltre, coerentemente con l'adozione da parte italiana della Raccomandazione dell'OCSE-DAC del 22 febbraio 2019, si cercherà, per quanto possibile, di rendere complementari tra di loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, adottando il criterio del "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace" nei Paesi di intervento.

Al centro del rafforzamento della coerenza tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, a cui altresì sottende l'impianto stesso della nostra normativa nazionale sulle missioni internazionali, vi è l'obiettivo di ridurre efficacemente le esigenze, i rischi e le vulnerabilità degli individui. In particolare, la prevenzione rappresenta uno dei cardini delle iniziative di cooperazione italiana, puntando all'eliminazione delle cause profonde all'origine, affinché tali interventi non prevedano soltanto la semplice erogazione di assistenza umanitaria.

Tale approccio rispetta l'impegno italiano assunto con l'adozione dell'Agenda 2030 nel contesto internazionale e meglio riassunto dalla formula "non lasciare nessuno indietro". In tale contesto, la Cooperazione allo sviluppo, nel mirare al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, tenta di perseguire la prevenzione e il contrasto delle cause profonde delle situazioni di instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di scongiurare l'insorgere di conflitti locali e di ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Malgrado l'impegno politico, i trend di contrasto alla povertà a livello globale hanno registrato una riduzione anche nel 2021, come già era accaduto nel 2020, a causa della perdurante pandemia da Covid-19. Purtroppo nel 2021, si è anche registrato un livello insolitamente alto di conflitti e di spostamenti forzati della popolazione, dovuti a fattori interni ed esterni, all'estremismo violento, alle carestie, alle epidemie e altre cause naturali, che hanno avuto un impatto dirompente sulla stabilità degli Stati e sulle rispettive società. L'inizio del 2022 ha visto lo scoppio della crisi in Ucraina e la conseguente emergenza umanitaria che ha colpito la stessa Europa.

Per quanto riguarda la Cooperazione Internazionale, appare emblematica, oggi più che mai, la lezione dell'Afghanistan. Questa ha fatto emergere con forza la necessità di elaborare e attuare in maniera



tempestiva risposte idonee alla crisi che siano adatte a rispondere in modo adeguato alle varie dimensioni della fragilità, in particolare dal punto di vista umanitario.

La riflessione preliminare sulla crisi afghana si è tradotta nell'esigenza di dover impostare gli interventi in modo che siano pragmaticamente basati sul coinvolgimento di una vasta gamma di attori, tenuto conto della loro capacità di contribuire in termini di analisi e di risposta alle situazioni esistenti, in una visione condivisa del rischio e della vulnerabilità. In altre parole, si tratterebbe di un approccio che dia priorità a "prevenzione sempre, sviluppo ove possibile, azione umanitaria quando e dove necessario".

Nel 2022, anche attraverso le risorse della DM, la Cooperazione italiana, lavorerà per mettere in pratica le risoluzioni adottate dalla nostra presidenza del G20 nel 2021, e dalla nostra co-presidenza di CoP-26 insieme al Regno Unito, e per favorire una ripresa migliore e sostenibile dalle conseguenze della pandemia di Covid-19 e dei conflitti in atto. Per fare ciò, continuerà a concentrarsi sulle sfide strutturali e di lungo periodo puntando sulle tre "P" dell'Agenda di sviluppo - Popolazione, Pianeta e Prosperità - in modo da contribuire alla costruzione di una nuova economia globale che assicuri un futuro equo, inclusivo e sostenibile per tutti.

Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni 2022, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono gli interventi di sviluppo, quelli umanitari e quelli di emergenza. Nel corso dell'anno, vista l'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà conoscere variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni sia tra diverse aree geografiche che rispetto alle somme assegnate allo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame

Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, una quota non superiore al 4,5% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle maggiori spese di funzionamento dell'Agenzia incluse quelle destinate a lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza dei suoi uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco. L'aumento dal 4% al 4,5% delle spese di funzionamento e sicurezza rispetto alla precedente Deliberazione Missioni è dovuto all'esigenza di potenziare le misure di sicurezza alla luce dell'accresciuta complessità della situazione internazionale e della conseguente esigenza di garantire, in tale contesto, l'operatività di un crescente numero di sedi all'estero dell'Agenzia che operano in contesti a forte rischio di sicurezza o financo interessati da conflitti. In tali situazioni, infatti, si incorre in costi addizionali di sicurezza e più in generale in spese di funzionamento maggiori derivanti dalla circostanza che anche le forniture di beni e servizi necessari a garantire un'adeguata operatività sono più elevati in condizioni critiche.

A tali stanziamenti sopra descritti, si aggiungono 110 milioni di euro, a titolo di reintegro nella disponibilità dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo delle somme erogate con decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 27 febbraio 2022 alla Tesoreria dello Stato ucraino quale sostegno al bilancio generale dell'Ucraina. L'importo di 110 milioni di euro sarà dedicato all'attuazione degli interventi e delle altre iniziative di cooperazione internazionale rientranti nella programmazione ordinaria.

Si precisa che, ai fini del computo reintegro dei suddetti 110 milioni concorrerà lo stanziamento di euro 70 milioni, disposto con separato provvedimento legislativo d'urgenza.



AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 76.000.000, di cui 15.000.000 esigibili nel 2023.

L’Africa continua a mantenere la sua priorità per la politica estera italiana. Il rapporto con i Paesi del Continente e con le sue organizzazioni è da tempo basato su una partnership paritaria, orientata ad uno sviluppo condiviso volto ad affrontare insieme le molteplici sfide globali, operando altresì un cambio di narrativa che preveda il superamento della tradizionale visione donatore/beneficiario. L’attenzione italiana verso l’Africa continua a basarsi, come nel recente passato, sul contributo alle necessità umanitarie immediate della sua popolazione più fragile e sulla considerazione che risposte congiunte alle sfide trasversali sono necessarie per garantire, sia la crescita equilibrata del Continente, che il nostro interesse nazionale, in un contesto europeo e globale. La resilienza, la sostenibilità, la pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti, lo sviluppo e il progresso, nonché l’adozione e promozione del concetto di “*One Health*”, che è un approccio ideale per raggiungere la salute globale, richiedono infatti uno sforzo congiunto e coordinato. A tal fine, assieme alla partnership con l’Africa è indispensabile anche operare al fianco dell’UE e dei suoi Stati membri e collaborare con i Paesi che hanno la nostra medesima visione (*like minded*), tenendo conto che, secondo quanto recentemente affermato (settembre 2021) dalla Presidente della Commissione Europea, Ursula von der Leyen, l’Africa sarà la principale beneficiaria della “*EU Global Gateway*”, un programma pensato, come risposta europea all’iniziativa cinese ‘Belt and Road’.

Ad oggi, se non vi saranno variazioni nei Paesi beneficiari e nel loro numero rispetto allo scorso anno e se le crisi in atto lo permetteranno, in le risorse della DM 2022 per l’Africa potranno essere utilizzate, oltre alle tradizionali attività sul canale umanitario/emergenza, per una serie di interventi di sviluppo e umanitari/emergenza, concordati secondo le priorità dei Paesi beneficiari previsti dalla DM stessa - ovvero Etiopia, Mali, Niger, Somalia e Sudan, nei Paesi ad essi limitrofi, nonché in Libia – ed in linea con le priorità, sia geografiche che settoriali, individuate nel Documento Triennale di Programmazione e indirizzo per il triennio 2021-23, previsto dalla legge 125/14 sulla Cooperazione allo Sviluppo e in via di adozione (novembre 2021).

In Africa, le risorse della Deliberazione Missioni attribuite alle iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel Corno d’Africa, nell’Africa Occidentale e Sahel (incluso il Lago Ciad) e nell’Africa Mediterranea (con particolare riferimento alla situazione libica). Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo, causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove possibile, sostenibili, in linea con la tendenza a creare un nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace. In tale ottica, le attività di sviluppo privilegeranno l’integrazione tra migranti e comunità ospitanti, la creazione di posti di lavoro e il ripristino dei servizi di base.

Africa Orientale - Corno d’Africa

Il Corno d’Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse infrastrutture fisiche, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Benché sia anche un’area dalle enormi potenzialità, negli ultimi decenni, la regione ha sofferto degli effetti dei cambiamenti climatici che hanno causato siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l’insicurezza alimentare e minando ulteriormente lo sviluppo dei Paesi colpiti. Nel 2021, il conflitto nella regione del Tigray in Etiopia, che si è rapidamente esteso ad altre regioni del Paese (Amhara e Afar) e che, secondo autorevoli fonti, ha



coinvolto anche l'Eritrea, insieme al colpo di Stato in Sudan (che sembrerebbe rientrato a fine novembre 2021) e alle tensioni tra governo Federale e quelli degli Stati membri in Somalia, ha reso il quadro regionale ancora più complicato. Tali fattori – insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria – continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha peraltro già da anni attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea e in tempi recenti (2020) vi è stato altresì un rinnovato interesse per l'area in questione anche da parte della Banca Mondiale che, nel suo nuovo programma triennale 2020-22, ha destinato ad essa un consistente numero di risorse sia a favore dei singoli Paesi che alla regione nel suo insieme. A fine del 2021 il tutto sembra essersi vanificato per la situazione conflittuale sopra descritta la quale, specialmente in Etiopia, ha portato ad una sistematica violazione dei diritti umani più elementari da parte delle parti in conflitto, per cui tutti i donatori, bilaterali e multilaterali, si stanno interrogando sul da farsi in merito ai programmi di Cooperazione allo Sviluppo in corso o previsti.

In questo contesto, attraverso le risorse della DM 2022 ci si propone di favorire innanzitutto la pace, adottando per le attività sul terreno un approccio “Triplo Nesso” (aiuto umanitario, sviluppo e pace) e la crescita sociale ed economica nella regione, in particolare attraverso il partenariato rafforzato tra i Paesi interessati, i donatori e le istituzioni finanziarie internazionali. A tal proposito si ritiene che sia necessario un approccio olistico per potenziare il capitale umano (ponendo l'accento su donne e giovani) come un modo per raggiungere la prosperità condivisa, favorendo nel contempo anche il superamento degli squilibri economico-sociali intra-statali. I Paesi prioritari della Cooperazione italiana nel Corno d'Africa individuati sulla base del Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo sono **l'Etiopia, la Somalia e il Sudan. Potranno altresì essere considerate eventuali iniziative a carattere regionale o locale concernenti alcuni altri Paesi della regione, in particolare per interventi di natura umanitaria mentre la destinazione delle risorse di emergenza rimane necessariamente legata alle necessità che dovessero verificarsi nel corso dell'anno.** Si fa riserva, in sede di valutazione delle proposte che verranno presentate, di considerare la situazione politica e istituzionale e di stato di diritto dei Paesi partner, nel caso dovessero manifestarsi criticità tali da richiedere una limitazione delle attività di sviluppo condotte in collaborazione diretta con i Governi locali.

L'**Etiopia** è tradizionalmente un Paese prioritario per la Cooperazione Italiana e tra i maggiori beneficiari del nostro aiuto allo sviluppo (APS) in Africa. I singoli programmi vengono concordati in un Programma Paese Triennale, l'ultimo dei quali, avviato e ancora parzialmente in corso, era stato sottoscritto nel settembre 2017 e si riferiva al periodo 2017-2019. Esso prevedeva interventi di sviluppo per un totale di 125 milioni di Euro (85 milioni a credito concessionale e 40 milioni a dono), cui si aggiungevano ulteriori 10 milioni di crediti d'aiuto quale residuo della precedente programmazione. I settori di intervento, individuati d'intesa con le autorità di Addis Abeba, includevano: sviluppo agricolo e agro-industriale, miglioramento dei servizi di base (in particolare igiene e accesso all'acqua, salute, e istruzione), nesso migrazioni-sviluppo, con promozione della parità di genere e sicurezza nutrizionale come elementi trasversali. Un nuovo Programma Paese Triennale, del valore complessivo di 140 milioni di euro (100 milioni a credito concessionale e 40 milioni a dono), nel cui ambito avrebbe dovuto trovare copertura il complesso degli impegni della Cooperazione italiana nel Paese, è stato discusso con le autorità etiopiche alla fine del 2019 e, nel suo ambito, erano stati individuati, due macro settori di intervento: sviluppo economico e creazione di impiego; servizi di base. Tra questi trovava spazio anche la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio culturale, la quale era stata definita tra le massime priorità del Governo etiopico con l'obiettivo di favorire la coesione nazionale e il senso di appartenenza di tutta la popolazione allo Stato Federale. Le circostanze, prima la pandemia di Covid-19 nel 2020, poi lo scoppio della crisi nel Tigray e il successivo allargamento del conflitto ad altre aree del Paese, hanno impedito la



finalizzazione del nuovo Programma di cooperazione. In tale contesto, nell'utilizzazione delle risorse della DM 22, analogamente alla politica adottata dalla UE e dagli altri donatori OCSE, sino a quando non verranno ripristinate le necessarie condizioni di pace e sicurezza, si agirà con maggiore cautela nel finanziamento di programmi strutturali che, in qualche modo, potrebbero avvantaggiare finanziariamente le parti in conflitto. Le risorse pertanto, saranno utilizzate per programmi di sviluppo, solo se questi andranno a favore dei servizi essenziali per la popolazione (acqua, sanità e sicurezza alimentare). In ragione di ciò, in continuità con il 2021, si può solo prevedere che, a valere sulla DM, verranno utilizzate solo le risorse della componente emergenza e aiuto umanitario, le quali verranno destinate al sostegno di iniziative volte alla protezione delle popolazioni in stato di bisogno, nelle aree oggetto di conflitto, ove si confermino condizioni minime di operatività e sicurezza, ma anche nel resto del Paese.

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi**, ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, grazie ad un più favorevole approccio delle Autorità locali, alcune delle risorse della Deliberazione Missioni, potrebbero essere assegnate all'**Eritrea** per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione.

La **Somalia**, un altro Paese prioritario per la Cooperazione italiana, è tra i maggiori beneficiari dell'aiuto italiano in Africa, in considerazione del protratto stato di crisi che colpisce il Paese. La Somalia appartiene al G7+, gruppo di 20 Stati "interessati da conflitti e in transizione" (Stati fragili) che, di concerto con l'OCSE-DAC, hanno deciso di adottare un approccio comune nel loro processo di sviluppo. Le nostre attività di cooperazione si svolgono, dunque, in un quadro di coordinamento dei donatori stabilito nell'ambito della *New Partnership Agreement* (NPA), adottato alla conferenza di Londra sulla Somalia del maggio 2017, e basato sui principi del *New Deal for Engagement in Fragile States*, lanciato in occasione del 4° Forum sull'Efficacia degli Aiuti di Busan del novembre 2011. In tale contesto la strategia della Cooperazione italiana nel Paese si basa su di un *comprehensive approach*: un'azione integrata che tenga conto delle problematiche politiche, di sicurezza, umanitarie e della ricostruzione economica, dello stretto coordinamento fra i donatori e della *ownership* somala. Malgrado l'evidente tensione tra le Autorità dello Stato federale e quelle dei singoli Stati, il programma è proseguito anche nel 2021. La comunità dei donatori tuttavia qualora la situazione non cambiasse, potrebbe di promuovere in Somalia in futuro un approccio "Triplo Nesso" (Umanitario, Sviluppo, Pace), per facilitare il dialogo e finanziare interventi per offrire servizi di base alla popolazione locale.

Coerentemente con tale evoluzione, i fondi della Deliberazione Missioni 2022 verranno utilizzati, per quanto riguarda la componente stabilizzazione/sviluppo, ancora, finché possibile per il cofinanziamento dei vari Trust Fund multidonatori confermati dal NPA e amministrati da UNDP, Banca Mondiale e Banca Africana di Sviluppo e si valuterà in corso d'opera, l'opportunità di ricorrere eventualmente ad un approccio Nesso. Per quanto riguarda il settore emergenza e aiuto umanitario, si ritiene necessario continuare a fornire protezione e assistenza agli sfollati e ai somali rientrati nel Paese.

In **Sudan**, Paese anch'esso prioritario per la Cooperazione Italiana, gli interventi continueranno a sostenere principalmente i settori sanitario e agricolo, a favore delle popolazioni locali, ma potranno risentire della crisi istituzionale ancora in corso. Si guarda con attenzione pertanto ad un'effettiva restaurazione del percorso democratico ripreso a fine 2021, che tuttavia sembra aver subito una nuova involuzione nel gennaio del c.a. Qualora le condizioni tornino ad essere favorevoli, con le risorse della DM 2022 ci si propone pertanto di rafforzare il nostro impegno nel mitigare gli effetti negativi delle riforme economiche adottate nel 2020, nei riguardi delle categorie più vulnerabili, nonché di continuare a sostenere il processo di democratizzazione aiutando a ricucire il clima di fiducia all'interno del Paese, gravemente compromesso dagli eventi successivi al golpe. Ciò avverrà sia nel



solco tracciato dalla nostra adesione, nel 2020, al Fondo fiduciario *Sudan Transition and Recovery Support* (STARS), gestito dalla Banca Mondiale nell'ambito del Programma governativo *Sudan Family Support Programme* (SFSP), che attraverso un'assistenza umanitaria alla popolazione locale in un'ottica di Triplo Nesso. In tale contesto, e in continuità con quanto fatto dalla Cooperazione in passato, per promuovere uno sviluppo equo e sostenibile, si continuerà a finanziare interventi in linea con le priorità geografiche e settoriali già sostenute negli Stati orientali del Paese (in particolare Kassala e Mar Rosso – che sono tra i più poveri del Sudan) per il rafforzamento dei servizi di base. Si darà inoltre attuazione a nuovi programmi di lotta alla povertà, soprattutto nelle aree rurali, e a sostegno del settore sanitario, nutrizionale, agricolo e della sicurezza alimentare, in particolare a favore delle cooperative di donne, con un'ottica trasversale che promuova l'integrazione in loco dei rifugiati/migranti in transito. A livello federale si proseguirà il sostegno ai programmi di protezione e giustizia sociale nel Paese, e di lotta al cambiamento climatico, già avviati nel 2021.

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi** la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2022, di sostenere programmi umanitari /emergenza là dove necessario con, in particolare lo scopo di affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione ai bisogni delle donne e dei minori gravemente colpiti dai conflitti nell'area. A tal fine si valuterà la possibilità di interventi nella **Repubblica Centrafricana**, in **Chad** e/o in altri paesi confinanti, qualora dovessero verificarsi importanti movimenti della popolazione.

Africa Occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il Sahel è una regione che versa in condizioni di profonda fragilità, determinate da rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. Qui l'attenzione internazionale si concentra su di un approccio equilibrato, fondato sia sulla risposta di emergenza alle ripetute crisi umanitarie causate da povertà, shock climatici e attacchi terroristici – con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza – sia su progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione con interventi centrati su settori quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base e una gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. Il Sahel, a livello regionale, è più strutturato del Corno: il 16 febbraio 2014 Niger, Ciad, Mauritania, Burkina Faso e Mali hanno costituito un quadro istituzionale per un coordinamento regionale delle politiche di sviluppo e quelle militari/securitarie in Africa Occidentale denominato G5 Sahel. A questa forma di coordinamento locale è stata data concreta risposta da parte della comunità internazionale attraverso la creazione dell'Alleanza Sahel, una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e organizzazioni internazionali per allineare il loro impegno e beneficiare le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. Nel gennaio 2020 è stata poi lanciata la Coalizione per il Sahel, cui ha aderito anche l'Italia; si tratta di un'organizzazione ombrello che mira a coordinare l'impegno internazionale in materia di contrasto militare al terrorismo, *capacity building* in materia di sicurezza, *capacity building* in materia civile, cooperazione allo sviluppo. I Paesi prioritari nella regione, per i quali si intende utilizzare le risorse della Deliberazione Missioni nel 2022, sono Niger e Burkina Faso, e il Mali (nel quale si guarda con particolare attenzione agli sviluppi della transizione politica a seguito del colpo di Stato militare del 18 agosto 2020 e di quello del 24 maggio 2021. Infine, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto per tale contesto geografico, si fa riserva di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, non espressamente citati, qualora necessario.

In **Niger**, Paese prioritario per la Cooperazione italiana e rientrante tra i Paesi partner dell'Alleanza Sahel, pur se relativamente più stabile rispetto ai confinanti paesi della fascia saheliana, resta un Paese



fragile, che deve affrontare numerose sfide economiche, sociali, securitarie e di gestione della migrazione irregolare. L'intervento della Cooperazione Italiana in Niger, pertanto, è orientato a sostenere concretamente il Paese nel raggiungimento degli obiettivi di sviluppo economico e sociale che permetteranno un visibile miglioramento delle condizioni di vita della popolazione locale. Le modalità operative di Cooperazione sono definite oggi dall'Accordo Quadro di Cooperazione allo Sviluppo Italia-Niger, firmato a Niamey il 2 giugno 2021, e viene data particolare rilevanza ad iniziative di sviluppo finalizzati all'istruzione femminile, allo sviluppo dell'imprenditorialità giovanile e alla creazione micro, piccole, medie imprese generatrici di reddito. I fondi della Deliberazione Missioni 2022 verranno utilizzati in Niger coerentemente con tali priorità settoriali mentre, sul canale emergenza-umanitario si sosterranno le attività a favore degli sfollati e dei rifugiati

Il **Mali**, vive una fase di instabilità a causa di attentati islamisti, di tensioni separatiste, della difficile situazione climatica e si trova ad affrontare una situazione di grande incertezza politica che pone il Paese a rischio di essere soggetto a sanzioni internazionali se non ritornerà ad un governo costituzionale e ad un processo elettorale democratico entro i primi mesi del 2022. La stabilizzazione del Paese, incentrata sulla riconciliazione nazionale e sull'inclusività, risulterà infatti di cruciale importanza per l'intero Sahel e per il rilancio delle attività di cooperazione allo sviluppo italiane nell'area. Nel Paese, l'aspetto umanitario e la componente di sviluppo sono correlati e richiedono un intervento coordinato da parte delle istituzioni locali e dei donatori, le cui strategie si integrano nella piattaforma UE *Global Alliance for Resilience Initiative* (AGIR) e nella Strategia unificata delle Nazioni Unite. L'Italia è inoltre parte attiva sia del Gruppo esecutivo di cooperazione, la cui funzione è facilitare l'interazione e il coordinamento dei partner tecnico-finanziari impegnati nelle attività di sviluppo e di emergenza nel Paese, sia della definizione della Programmazione Congiunta dell'UE 2019-2023, nell'ambito della quale sono stati individuati 4 obiettivi prioritari di intervento: stabilizzazione del territorio, crescita economica sostenibile, sviluppo del capitale umano e migliore funzionamento dello Stato. I fondi della DM 2022 verranno utilizzati in tal senso e in un'ottica di continuità con gli impegni assunti nel Paese nel 2021.

In **Burkina Faso**, paese prioritario per la Cooperazione Italiana allo Sviluppo, che è anche uno dei paesi con il più basso indice di sviluppo umano al mondo, dove più del 45% della popolazione vive al di sotto della soglia di povertà, le iniziative di sviluppo saranno concentrate nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso partnership pubblico-private, dell'inclusione delle persone con disabilità nei processi di sviluppo e dello sviluppo della capacità di resilienza al cambiamento climatico. Sul canale degli interventi di emergenza e umanitari, si continuerà nel quadro dell'impegno annunciato in occasione della Tavola Rotonda ministeriale sul Sahel Centrale dello scorso 20 ottobre, ad agire con l'obiettivo di fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, in particolare alle categorie in condizione di vulnerabilità. Gli interventi si concentreranno, principalmente, nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare.

Africa Mediterranea

La **Libia** costituisce un caso a sé poiché, pur non rientrando formalmente nel novero dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana - alla luce del rapporto tra ingenti risorse economiche locali ed entità della popolazione - la crisi protratta che la interessa, la situazione di conflitto in cui versa con le conseguenti sofferenze da parte della popolazione locale, la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori ne fanno un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo. La Cooperazione italiana continuerà ad intervenire in Libia anche attraverso le risorse della DM 2021 lungo **due principali direttrici**: con riferimento alla crisi umanitaria in Libia, la Cooperazione Italiana proseguirà la propria azione a sostegno delle categorie vulnerabili individuate nel Piano di Risposta



Umanitario delle Nazioni Unite (migranti, rifugiati, returnees, sfollati, popolazione locale vulnerabile), nell'ottica del rafforzamento della resilienza della popolazione come elemento propedeutico alla stabilizzazione del Paese. In particolare, le iniziative di aiuto umanitario, finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libia, si pongono l'obiettivo di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita della popolazione vulnerabile nel Paese e si focalizzano principalmente nei settori della salute e della protezione. Per quanto attiene ai programmi più propriamente di **sviluppo**, continueranno ad essere finanziate iniziative volte a favorire il **processo di stabilizzazione** del Paese, sul piano istituzionale, economico e sociale, in particolare nell'area meridionale (Fezzan), dove verranno rafforzati i programmi agricoli in atto. Infine, si fa riserva di orientare parte delle risorse ai Paesi limitrofi, in particolare in **Tunisia**, da tempo Paese prioritario per la Cooperazione italiana.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 54.000.000, di cui 10.000.000 esigibili nel 2023.

Il sostegno al processo di pace e la stabilizzazione del Medio Oriente continuano ad essere delle priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica che l'area riveste nel Mediterraneo. Nel corso del 2021, l'Italia ha riaffermato con forza il proprio impegno nella lotta al terrorismo di Daesh, ponendo delle ottime basi su cui sviluppare gli interventi di stabilizzazione, in particolare in Iraq e nel Nord-est della Siria, nel corso del 2022.

In **Siria**, infatti, la situazione continua ad essere della massima gravità. Le devastazioni causate dal conflitto iniziato nel 2011 si sommano ora alla pandemia e alla gravissima crisi economica libanese, che ha effetti profondi anche sull'economia di sussistenza di parte della popolazione siriana. In questo quadro è imperativo assicurare il prosieguo del nostro sostegno sia sul fronte umanitario sia sul fronte della resilienza, nel territorio siriano e **nei Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati** (in particolare Libano e Giordania), in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia alle conferenze di Londra del 2016 e di Bruxelles del 2019. Considerata le difficoltà di sussistenza per la popolazione civile in Siria, sarà data priorità al rafforzamento della resilienza, in particolare dal punto di vista della sicurezza alimentare, un pilastro della politica estera italiana che quest'anno è stato fortemente ribadito in occasione del Pre-Summit delle Nazioni Unite sui sistemi alimentari, ospitato a Roma lo scorso luglio, e dalla Dichiarazione di Matera del G20, adottata a giugno. Le risorse del DM 2022 consentiranno inoltre di investire per la creazione di opportunità di impiego sia per i rifugiati che per le comunità ospitanti, con un'attenzione particolare nei confronti dei giovani e delle donne. Tenendo conto dell'impatto della pandemia, inoltre, si intende attuare programmi in ambito igienico e sanitario volti ad assicurare la tutela dei più deboli e la tenuta dei sistemi sanitari, in particolare laddove si ospita un gran numero di rifugiati siriani e palestinesi, come in Libano e in Giordania. Infine, si intende finanziare progetti volti a garantire la scolarizzazione dei bambini provenienti da famiglie vulnerabili e attività a sostegno della parità di genere. Nel settore emergenza-umanitario, le risorse della DM saranno utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 30 giugno 2020, per interventi di assistenza umanitaria nelle diverse aree del Paese, in particolare nei settori della protezione e dei servizi di base.

Anche in **Iraq** si continuerà a sostenere la stabilizzazione del Paese, in particolare la crescita economica e l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale interna. Si intende in questo modo dare prosecuzione al nostro impegno ribadito anche nell'ambito della Coalizione globale anti-Daesh, in particolare continuando a sostenere il *Funding Facility for Stabilization* (FFS), amministrato da UNDP, cui contribuiamo regolarmente dal 2016. In generale, il canale dello sviluppo opererà principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite più impegnate sul terreno.



Sul canale emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione agli sfollati e alla popolazione di rientro, attraverso programmi di assistenza nei settori della sicurezza alimentare e della protezione.

In **Palestina**, con l'emergenza causata dal Covid-19 ha assunto ancora più rilievo lo storico ruolo dell'Italia quale donatore internazionale di primo piano nel settore della salute. Anche nel 2022 si intende quindi continuare a sostenere i servizi sanitari in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, anche attraverso l'importante ruolo delle organizzazioni internazionali più attive nel settore. Il sostegno ai diritti umani e alla promozione della parità di genere è un altro elemento qualificante dell'attività italiana nell'area, per cui si intende continuare a finanziare iniziative di sviluppo volte a favorire una piena partecipazione delle donne alla vita sociale ed economica delle loro comunità.

In ambito umanitario, in continuità con quanto fatto quest'anno, si presterà particolare attenzione ai settori della sicurezza alimentare, della sanità e dell'istruzione nei contesti di emergenza.

In **Libano** le risorse del DM 2022 permetteranno di continuare ad affiancare, con interventi di sviluppo e di emergenza, il sostegno alla popolazione civile che l'Italia garantisce anche attraverso la sua storica presenza nella missione UNIFIL. In particolare, alla luce della crisi finanziaria che ha colpito il Paese nel corso di quest'anno e delle sue ripercussioni, che si sono sommate al contesto pandemico e ai lasciti delle esplosioni del porto di Beirut del 2020, sarà particolarmente importante continuare a sostenere l'imprenditoria locale per la creazione di nuove opportunità e l'accesso ai sistemi sanitari e scolastici.

ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 84.000.000, di cui 15.000.000 esigibili nel 2023.

Le risorse saranno utilizzate, anche in risposta al nuovo scenario di crisi in **Afghanistan**, per proseguire il nostro importante sostegno sul canale umanitario sia in territorio afgano che nei Paesi limitrofi, dove si rende ancor più necessario rafforzare i nostri interventi per la stabilizzazione della regione nel suo insieme, onde evitare che la crisi si propaghi con ripercussioni drammatiche.

Da questo punto di vista, emerge il **Pakistan**, che è Paese della Deliberazione Missioni congiuntamente all'India, come base per l'impegno della Cooperazione Italiana nella regione. In tal senso, le risorse del DM 2022 contribuiranno anche a creare nuove opportunità di sviluppo economico e d'integrazione sociale nell'ottica della stabilizzazione regionale.

Sul piano più strettamente umanitario si potrà inoltre sostenere il **Myamar**, in un'ottica di arginare sia le conseguenze umanitarie del colpo di Stato militare sulla popolazione interna, sia le sofferenze della minoranza Rohingya.

Il **Bangladesh**, dove l'impatto umanitario dei flussi migratori Rohingya si è sommato a quello degli eventi climatici avversi e della crisi economica, potrà essere parimenti preso in considerazione.

EUROPA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 28.661.229

Considerata la straordinaria necessità e urgenza connessa alla grave crisi internazionale in atto in **Ucraina**, che sta causando una emergenza umanitaria nel continente europeo con un altissimo numero di sfollati interni e rifugiati nel Paesi limitrofi, si ritiene opportuno riservare parte delle risorse della



presente Deliberazione Missione a favore della popolazione colpita, per alleviarne le sofferenze, contribuendo in tal modo agli sforzi della Comunità Internazionale.

Coerentemente con il forte impegno dell'Italia a favore della stabilizzazione dei Balcani occidentali e del loro progressivo ingresso nell'Unione Europea, ribadito in varie occasioni anche dal Ministro degli Esteri Luigi Di Maio, si intende finanziare nuovi progetti nell'area, a valere sulle risorse del DM 2022, anche per sostenere detti paesi, **coinvolti dall'imponente fenomeno migratorio dall'Afghanistan c.d. "rotta balcanica"**, nell'assistenza ai rifugiati e agli sfollati.

In particolare, si ricorda che l'**Albania** è un paese prioritario e la **Bosnia-Erzegovina** un importante paese di intervento, per la Cooperazione Italiana e che l'impatto della pandemia di Covid-19 ha avuto ricadute socio-economiche particolarmente pesanti sulle fasce più povere delle popolazioni locali. Inoltre, proprio in virtù della perdurante esigenza di stabilizzazione in **Kosovo**, si ricorda che l'Italia partecipa a diverso titolo alle missioni internazionali UNMIK, alla missione militare della NATO KFOR, e sosteniamo le missioni civili dell'OSCE ed EULEX tramite l'UE.

48.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 8.000.000

Nel 2022, le risorse della Deliberazione Missioni saranno importanti per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58, attraverso cui l'Italia finanzia, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della Deliberazione Missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro e che, nell'ultimo anno ha ricevuto un finanziamento di 8 milioni. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa e Medio Oriente, nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.

Nel corso dell'anno, vista l'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà conoscere variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni tra gli importi previsti per la generalità delle iniziative di cooperazione allo sviluppo e quelli per lo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame.



SCHEDA 49

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

**Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 47.300.000
di cui euro 23.100.000 esigibili nell'anno 2023**

49.1) EUROPA ORIENTALE, AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE E AFGHANISTAN

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 20.330.000
di cui euro 10.300.000 esigibili nel 2023**

L'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in Libia sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni centrali e locali libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la governance locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico, in continuità con le iniziative avviate nel 2021. Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico e sostenere gli importanti avanzamenti che, nel solco del percorso delineato dal Processo di Berlino, hanno permesso la nomina di Autorità esecutive provvisorie nel febbraio 2021 e l'elaborazione di un Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri da parte della Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) nell'ottobre 2021. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti.

Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, si proseguirà, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che possano consolidare le capacità operative della Guardia Costiera libica, a favorire il sostegno e il consolidamento delle Autorità libiche competenti, nonché i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione fattiva alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentano la crescita socio-economica dell'area.

È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, si vorrebbero proseguire le iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno ad attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.

Proseguirà e si amplierà il sostegno alla stabilità del Libano e all'estensione dell'autorità dello Stato su tutto il territorio libanese, anche attraverso contributi finalizzati al rafforzamento e al sostegno delle istituzioni locali, nonché allo sviluppo ed al consolidamento della società civile. Proseguirà inoltre il sostegno allo sviluppo capacitivo delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la



fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali, in sinergia con le attività di *training* realizzate dalla missione bilaterale di addestramento MIBIL e a supporto del raggiungimento degli obiettivi perseguiti dalla missione UNIFIL, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

Proseguirà e si amplierà il sostegno al **processo politico siriano** sotto egida ONU e alle iniziative di supporto ad esso connesse. Nel ribadire il suo impegno a favore dell'Inviato speciale delle Nazioni Unite per la Siria Pedersen e al percorso del Comitato costituzionale, l'Italia intende valorizzare il suo ruolo per contribuire alla soluzione della crisi siriana. A questo scopo, verranno promosse iniziative per incoraggiare il dialogo tra le parti ed allargarlo ad esponenti della società civile, in particolare attraverso l'organizzazione di incontri e la facilitazione di occasioni di dibattito e intermediazione. Si prevede inoltre di convocare in Italia almeno una delle regolari riunioni tra inviati Speciali europei, in caso allargato a quelli di Paesi terzi, al fine di favorire il coordinamento degli sforzi e delle iniziative dei Paesi interessati. L'Italia intende contribuire al dibattito internazionale sul futuro politico della Siria, promuovendo convegni e seminari tematici, anche in collaborazione con Enti universitari e Istituti di ricerca. Si intende infine sostenere iniziative e progetti volti ad accrescere le capacità di *governance* delle municipalità locali e della società civile nelle diverse regioni del Paese, a partire dal Nord-Est, promuovendo il radicamento di valori democratici e la tutela del pluralismo.

E' inoltre prevista l'istituzione della figura di un inviato speciale per la collaborazione con i comuni del Mediterraneo. L'inviato avrà il compito di promuovere e sviluppare le relazioni di collaborazione tra le realtà locali e municipali dell'area mediterranea. L'incarico avrà una durata di 8 mesi. Per lo svolgimento dell'incarico, le missioni nonché il funzionamento di una struttura di segreteria, si stima una spesa pari a 100.000 Euro. Tale previsione deve essere considerata quale tetto di spesa e non è pertanto suscettibile di generare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ulteriori rispetto a quelli quantificati.

In **Yemen**, le Nazioni Unite continuano ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. L'Italia intende ribadire l'attenzione alla promozione del rilancio del processo di pace in Yemen e al ruolo di mediazione rivestito dalle Nazioni unite in questa crisi, anche sostenendo la *Peace Support Facility*, strumento nato per facilitare interventi con finalità umanitarie e di rafforzamento della fiducia tra le parti in conflitto. Particolare attenzione sarà poi prestata alla promozione di iniziative finalizzate al recupero e alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale dello Yemen, nonché a programmi di sostegno all'imprenditoria, in particolare femminile, e al miglioramento dei servizi di base, che appaiono essenziali nell'ottica della stabilizzazione interna e della normalizzazione.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si potrebbero affiancare erogazioni finalizzate alla prosecuzione delle attività già poste in essere dal nostro Paese o all'avvio di nuovi progetti in campo museale, culturale ed archeologico. Appare infatti essenziale stimolare una maggiore conoscenza e promozione della conoscenza del patrimonio culturale comune quale contributo al dialogo fra le diverse componenti della società irachena e, più in generale, alla stabilità nazionale. Nel caso in cui prosegua l'attuazione del piano di riforme economiche e sociali portate avanti dall'Esecutivo iracheno, si potranno valutare erogazioni a favore di iniziative di *capacity building* o di *outreach* alla popolazione promosse dalla locale dirigenza.

In **Afghanistan**, ove la situazione sul terreno lo consenta, andranno valutate iniziative coerenti con il "piano italiano per il popolo afgano" (rifugiati e sfollati, promozione dei diritti umani, assistenza umanitaria e riabilitazione dei servizi essenziali, sostegno al processo di stabilizzazione), anche attraverso il coinvolgimento dei Paesi vicini.



In **Ucraina**, a seguito dello scoppio del conflitto russo-ucraino, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, si intende contribuire alla realizzazione di progetti di *capacity building* e *institutional building* suscettibili di contribuire al rafforzamento della resilienza dell'Ucraina e in prospettiva all'approfondimento del partenariato fra Kiev e Bruxelles. Particolarmente utile è in questo contesto la somministrazione di programmi di formazione rivolti a funzionari delle Pubbliche Amministrazioni ucraine e ad esponenti di associazioni di categoria e del settore privato ucraino volti a stimolare una piena attuazione dell'Accordo di Associazione fra Kiev e Bruxelles, nonché dei principi di funzionamento dell'Unione Europea e dell'"acquis" comunitario.

49.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 25.000.000
di cui euro 12.500.000 esigibili nel 2023**

In Africa Sub-Sahariana, gli interventi saranno concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa, fino alla regione dei Grandi Laghi e al Mozambico. In tale regione, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, si intende realizzare nel 2022, ove le condizioni sanitarie lo permettano, interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.

Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si intende sostenere iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con iniziative, tra le altre, in settori quali: l'integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l'UNECA); lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne in particolare nel settore dell'agroindustria; la tutela dell'ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni; l'adattamento e lo sviluppo sostenibile; l'accesso all'energia e la produzione di energia pulita, in linea con i temi trattati nel corso della Conferenza ministeriale "Incontri con l'Africa", e ancora di più con le linee direttive ed operative sortite alla luce della riuscita dell'evento.

L'azione per dare piena attuazione ai seguiti dell'evento ministeriale "Incontri con l'Africa" potrebbe sfociare sin dai prossimi mesi anche nell'organizzazione della quarta edizione di tale importante appuntamento che potrebbe ritornare, dopo l'eccezionalità determinatasi a seguito della situazione pandemica, nel solco della sua naturale calendarizzazione, svolgendosi già nel corso del 2022. Nel caso in cui questo si tenga invece nel 2023, sarà necessario, già nel corso del 2022, dare concreto avvio alle attività amministrative e di spesa relative all'organizzazione logistico-operativa dell'evento, per cui occorrerà disporre delle relative risorse.

Più specificamente, per il **Corno d'Africa** si prevedono finanziamenti a favore delle iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e della Polizia di Stato, a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al *cybercrime*. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate.



Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance*, potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani. Nel valutare i progetti da finanziare, si terrà conto dell'evoluzione della situazione pandemica, assicurando lo svolgimento in sicurezza dei corsi in presenza e favorendo attività in formato virtuale o ibrido, laddove disponibili.

Infine, sarà favorita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, etc.).

Per il Sahel e l'Africa occidentale si intende proseguire anche nel 2022 l'eccellente collaborazione consolidata con gli Uffici delle Nazioni Unite (UNDP e UNODC), in particolare in materia di contrasto al terrorismo e missioni di osservazione, in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. A tali iniziative non mancheranno di affiancarsi ulteriori interventi di rafforzamento dei fori di coordinamento regionale, quali il G5 Sahel.

Si propone inoltre di continuare le attività formative per operatori e funzionari di forze di polizia e agenzie, in collaborazione con l'Arma dei Carabinieri e la Guardia di Finanza, tramite formati flessibili e modulabili. I temi prioritari saranno il rispetto dei diritti umani, il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, la tutela del patrimonio culturale e ambientale, in un'ottica di *capacity building* per il rafforzamento del controllo del territorio.

Si prevede di proseguire anche nel 2022 – in continuità con l'impegno del 2021 – la collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, attraverso la realizzazione di attività di formazione a favore dei magistrati e dei giudici dei Paesi del G5 Sahel. In particolare si tratterebbe di attività da inquadrare nel contesto della nostra partecipazione alla coalizione per il Sahel, che nel suo terzo pilastro, "ritorno dello Stato", prevede specifiche attività di *capacity building* istituzionale a sostegno dei Paesi del G5 Sahel.

Per la **regione dei Grandi Laghi e Mozambico** ci si propone di estendere alla regione iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, con particolare riferimento al settore elettorale, ma anche in ambito diplomatico e di tutela e promozione dei diritti umani, in collaborazione con agenzie onusiane (Es. UNECA), organizzazioni regionali (es. SADC), da un alto, e OSC e Università italiane, dall'altro.

Per il 2022, si intende inoltre sviluppare nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 nel settore anticorruzione ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistematico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di dimensione regionale e natura multilivello. Esso sarà coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area.

Il Programma prenderebbe il nome di "Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa" e si propone di intervenire su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institution building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, che si rende necessaria per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination)*, che costituisce una linea di azione *cross cutting*, in grado di motivare i partner sul piano generale, in ordine alle proposte di modelli *ab externo*.

Il programma gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia essenziale per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Esso potrà essere rinnovato negli anni a venire, in considerazione dei risultati e della sua capacità innovativa e trasformatrice.



Temi di rilievo della proposta italiana saranno in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità - ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di *enforcement* dell'Africa sub sahariana.

Deliverables dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa saranno riforme legislative in materia di crimine organizzato, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio economico di riferimento.

Il Programma sarà eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e potrà svilupparsi anche con l'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** continueranno ad essere focalizzati sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione. Particolare attenzione resterà dedicata all'accompagnamento del **processo di pace in Colombia** ed alla promozione dei diritti umani.

Si darà continuità al programma multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IIIA.

Sarà inoltre confermato l'appoggio all'**Organizzazione degli Stati Americani (OSA)** - presso la quale l'Italia ha il ruolo di osservatore - per la promozione della democrazia e dello stato di diritto per il *capacity building* istituzionale nel campo del contrasto alla corruzione ad Haiti. Nel quadro della consolidata collaborazione con l'OSA si continuerà a contribuire allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione e di **cooperazione tecnica in materia elettorale**. Si appoggeranno inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari** ed il programma volto a rafforzare il **ruolo delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti**.

Nel quadro dell'impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia**, si prevede di finanziare una nuova fase del programma di **assistenza e formazione nel campo dello sminamento** in Colombia. Programmi simili saranno considerati anche a beneficio di altri Paesi della Regione che continuano a far fronte al problema delle mine antiuomo.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si avvarrà della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

Nel vasto quadrante asiatico, l'Italia intende contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo pacifico, approvata il 16 settembre come "Comunicazione Congiunta" dell'Alto Rappresentante e della Commissione UE. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dei traffici marittimi internazionali (solo per gli Stretti di Malacca transita il 25% del commercio mondiale); dall'altra, alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, vuoi per endemiche controversie tra Stati (Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano), vuoi per fenomeni particolari come la pirateria marittima, le calamità naturali etc. Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. La strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.

In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia UE per l'Indo-Pacifico, sarà favorito l'approfondimento della collaborazione con partner regionali quali il **Giappone** e la



Corea del Sud attraverso attività di formazione congiunta in ottica di *capacity building* e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership ASEAN, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza. Saranno promosse attività e seminari sulla sicurezza ambientale ed alimentare in favore di funzionari pubblici della **Repubblica Popolare Cinese**.

Per l'**Asia Meridionale** si prevedono finanziamenti a favore di iniziative di *capacity building* relative al tema della sicurezza energetica a favore di partner istituzionali dei Paesi della regione con focus prioritario sull'**India**, alla luce del partenariato strategico fra Italia e India in materia di transizione energetica recentemente lanciato dal Presidente del Consiglio Draghi e dal Primo Ministro indiano Modi. A tal fine si intende operare attraverso partner istituzionali italiani attivi nel settore energetico nonché qualificati centri di ricerca e/o istituzioni accademiche.

In collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile, si prevede di realizzare attività formative, di *capacity building* e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana – relative, in particolare, alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali - a favore di funzionari pubblici dei Paesi della regione, anche alla luce della partecipazione dell'Italia alla “Coalition for Disaster Resilient Infrastructure” (CDRI), e in particolare dell'India, valorizzando la recente conclusione di un Memorandum d'Intesa fra la Protezione Civile italiana e l'ente omologo indiano.

Si prevede, inoltre, di estendere la consolidata collaborazione con l'**Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* potranno essere sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione.

Nel **Sud Est Asiatico**, intendiamo sostenere l'azione dell'Associazione dei paesi del Sud-est asiatico (ASEAN), in primo luogo organizzando presso la Farnesina nel 2022 la **prima Conferenza ministeriale Italia-ASEAN**, quale evento fondante dall'avvio del Partenariato di Sviluppo (avvenuto nel settembre 2020), allo scopo di rafforzare il dialogo con i 10 Paesi della regione e con il Segretariato ASEAN sulle principali sfide regionali e globali. Inoltre si intende proporre iniziative di formazione e *capacity building* tramite l'Arma dei Carabinieri, la Guardia di Finanza e la Polizia di Stato, a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione, relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, tra cui la tutela del patrimonio culturale e dell'ambiente, assicurando il rafforzamento delle tecniche investigative per il contrasto ai traffici illeciti, la lotta ai crimini cibernetici, nonché delle attività di *peace-keeping* e anti-terrorismo.

Attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire il dialogo interreligioso e interculturale (in considerazione dei rischi alla pace e stabilità regionali derivanti dalla variegata composizione etnico-religiosa dei paesi del sud-est asiatico) e l'*empowerment* delle donne, potranno altresì riguardare giovani diplomatici, funzionari pubblici e il network di donne mediatrici del Sud-est asiatico. Una particolare attenzione sarà data alle azioni in corso per il superamento della crisi in Myanmar e il ripristino della transizione democratica. Tali attività potranno essere effettuate attraverso le gli Organismi tematici dell'ASEAN (quali il Centro Asean per lo sviluppo sostenibile, quello per la cybersecurity ecc) nonché tramite OO.II ed enti già operanti nell'area quali l'IDLO (International Development Law Association).

Inoltre, si intenderebbe riscontrare le richieste già pervenute dal Segretariato ASEAN, supportandolo nella realizzazione del Piano d'Azione ASEAN per la tecnologia e le applicazioni spaziali, tramite l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), e nella realizzazione di un quadro regolatore volto a garantire la sicurezza degli approvvigionamenti energetici, favorendo altresì un maggior uso delle energie verdi rinnovabili, tramite gli Enti pubblici di settore.



Nell'area del **Pacifico Meridionale** si intenderebbe dare continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo). Le Isole del Pacifico sono tra i Paesi maggiormente esposti al fenomeno dei cambiamenti climatici e sono colpite con frequenza da eventi ciclonici di notevoli proporzioni. La gestione delle calamità naturali e la "governance" degli Oceani si configurano pertanto come settori di particolare rilevanza in un quadro di partenariato rafforzato come quello da noi detenuto con il PIF. Si intenderebbe pertanto realizzare un'iniziativa – da appoggiare allo stesso Segretariato del PIF o ad altra Istituzione specializzata – in tali aree di cooperazione destinata al rafforzamento delle capacità degli enti responsabili dei Paesi beneficiari.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **21.500.000 euro** per l'Africa Subsahariana, a **2.500.000 euro** per l'America Latina e Caraibica e a **1.000.000 euro** per la regione asiatica.

49.3) EUROPA E BALCANI

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 1.770.000
di cui 300.000 esigibili nell'anno 2023**

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.

I rapporti dell'Italia con i **Paesi dell'area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell'Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell'area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di confidence-building tra gli attori statali e non statali.**

La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso due iniziative: il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni e il finanziamento della seconda edizione del Premio dei Presidenti per la cooperazione comunale tra Italia e Germania, con la pubblicazione del relativo bando di gara e impegno di spesa nell'autunno 2022, e assegnazione del Premio, e conseguente erogazione dei fondi, nel 2023.

Villa Vigoni è un'associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale Nazionale delle Ricerche, da parte tedesca l'Auswaertiges Amt e l'istituto di ricerca Deutsche Forschungsgemeinschaft. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle



relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività programmate per il 2022 saranno dedicate in modo specifico alle tematiche del consolidamento della democrazia e della costruzione europea. L'Ente promuoverà un ciclo di seminari per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell'Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all'identità culturale, sociale e politica dell'Europa. Il contributo di 150.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare venti seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

Il Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania è ugualmente inteso a rafforzare la cultura di pace e la stabilità democratica in Europa, attraverso la promozione di iniziative a livello locale. La cooperazione tra enti locali, esemplificata dagli oltre 400 gemellaggi tra Comuni italiani e tedeschi, ha dimostrato come lo scambio di buone prassi su temi quali la lotta alla marginalizzazione sociale, l'integrazione delle minoranze, le politiche inclusive per lo sviluppo e la valorizzazione dello scambio culturale abbiano significativamente contribuito alla prosperità delle comunità e alla lotta alla radicalizzazione, alla violenza e all'intolleranza.

Tenuto conto delle esperienze in corso e dell'impegno dimostrato dai Sindaci dei due Paesi durante l'emergenza Covid-19, il Presidente della Repubblica italiana e il Presidente della Repubblica federale tedesca hanno lanciato nel settembre 2020 l'idea di un Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania, aperto a Comuni legati da un rapporto di gemellaggio o partenariato italo-tedesco, o che comunque avessero realizzato insieme in passato un progetto di cooperazione comunale, e che intendessero proporre una riedizione aggiornata ovvero proporre un progetto che rinnovasse la loro cooperazione. I Comuni sono stati invitati a presentare progetti focalizzati su una o più delle seguenti quattro aree tematiche: cultura; giovani e impegno civico; innovazione; coesione sociale. Alla luce del considerevole successo riscosso dalla prima edizione del Premio dei Presidenti (sono pervenute oltre 70 candidature), i due Capi di Stato hanno condiviso l'intento di una sua prosecuzione con cadenza biennale, con modalità di svolgimento analoghe a quelle del 2021.

Dal punto di vista operativo, gli Uffici di Presidenza dei due Paesi hanno nel 2021 affidato all'Auswaertiges Amt e alla Farnesina il co-finanziamento dell'iniziativa, per complessivi 200.000 euro, di cui 100.000 euro da parte italiana, per finanziare almeno quattro premi fino a un massimo di 50.000 euro ciascuno.

Al fine di ottemperare alle indicazioni dei Capi di Stato dei due Paesi ed assicurare continuità all'iniziativa, considerando i tempi necessari ai Comuni per la presentazione delle domande e alla Commissione mista istituita ad hoc per valutare le candidature presentate, sulla base anche dell'esperienza maturata nel 2021, si ritiene opportuno inserire il Premio dei Presidenti nel Decreto di rinnovo delle missioni internazionali all'estero del 2022, alla luce della necessità di pubblicare il bando di gara nell'autunno del 2022, impegnando quindi la spesa per il Premio durante tale anno, con assegnazione dei premi ed erogazione di fondi nel 2023.

Alla luce di quanto avvenuto nel 2021, la cifra richiesta ammonta a euro 120.000, di cui euro 100.000 (esigibili nell'anno 2023) da destinare ai riconoscimenti pecuniari previsti dal Premio dei Presidenti ed euro 20.000 da destinare alle spese organizzative e amministrative per l'assegnazione del Premio stesso da parte della menzionata Commissione mista, che includono, tra gli altri, i costi per la pubblicazione del Bando di gara, la stampa delle pergamene per i Comuni vincitori e la stampa e invio degli attestati ufficiali destinati ai Comuni partecipanti, nonché il rimborso delle spese di viaggio per i membri della Commissione mista e per i rappresentanti dei Comuni premiati presenti alla consegna del Premio.



Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.500.000 euro** per l'area balcanica, **di cui 200.000 esigibili nell'anno 2023** e a **270.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca, **di cui 100.000 esigibili nell'anno 2023**.

49.4) RICERCA IN AMBITO INTERNAZIONALISTICO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 200.000

I campi della previsione strategica (*strategic foresight*) e dell'analisi predittiva (*forecasting*) si avvalgono oggi di numerose e differenziate metodologie, sia qualitative che quantitative, oltre che di avanzati software per l'analisi dei dati. La dimensione quantitativa di questa attività di analisi preventiva delle tendenze di politica estera, in particolare, può giovare dell'apporto di enti internazionalistici dotati di idonee capacità in questo settore.

Si rende pertanto necessario promuovere attività finalizzate alla comprensione delle tendenze di carattere politico, economico e sociale destinate a definire i futuri contesti internazionali e ad incidere sugli interessi nazionali dell'Italia, con particolare riferimento alle situazioni suscettibili di sfociare in crisi o conflitti di diretto interesse della politica estera italiana. L'obiettivo è quello di sviluppare una politica estera consapevole degli scenari possibili, proattiva nell'elaborare risposte e autonoma nel perseguire le proprie strategie.

Si rende pertanto necessario incrementare di 200.000 euro per l'anno 2022 la dotazione finanziaria per le spese relative alle attività di cui all'articolo 23 del decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18.



SCHEDA 50

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

**Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022: euro 22.230.000
di cui euro 6.750.000 esigibili nell'anno 2023**

50.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

**Importo richiesto per il 2022: euro 12.640.000
di cui euro 6.350.000 esigibili nell'anno 2023**

Si erogheranno contributi che, oltre a tenere in considerazione gli impegni assunti dal nostro Paese al World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016 e con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU, rispondono all'esigenza di mantenere profilato il ruolo dell'Italia nel settore della pace e della sicurezza internazionale. I contributi alle Nazioni Unite, in particolare, riflettono il convinto e tradizionale sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolta dall'ONU e mirano a rafforzare le attività e le capacità dell'Organizzazione nei settori della diplomazia preventiva, della mediazione, del consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, e della prevenzione di atrocità di massa. In tale ottica si inquadrano sia l'azione italiana per rafforzare il peacekeeping onusiano sia gli sforzi volti a favorire una maggiore partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende ONU "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". La nostra politica è in piena sintonia con la visione del Segretario Generale dell'Organizzazione, Guterres, che ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi particolare sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici.

I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **il Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**, per sostenere gli sforzi per la soluzione di crisi, anche in Paesi ed aree di interesse strategico per l'Italia (Libia, Siria, Yemen, Sahel); per rafforzare le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; per consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche; **Importo previsto: euro 1.000.000**
- **il Fondo ONU per il consolidamento della pace ("Peacebuilding Fund")**, per interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi; **Importo previsto: euro 1.000.000**
- **i Fondi specifici istituiti dalle Nazioni Unite** per favorire la partecipazione di **giovani e donne** ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, nonché per migliorare l'efficacia e l'efficienza del **peacekeeping**; **Importo previsto: euro 500.000**
- **l'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere**; **Importo previsto: euro 100.000**
- **UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite in Libia**, per rafforzare le istituzioni libiche tramite attività di formazione di funzionari della Pubblica Amministrazione mirate al



consolidamento della pace e al rafforzamento dello stato di diritto. **Importo previsto: euro 2.000.000, di cui euro 1.350.000 esigibili nell'anno 2023.**

- **UNODC e altre Agenzie ONU competenti per il contrasto al crimine transfrontaliero e al traffico di stupefacenti, per sostenere iniziative multilaterali per la tutela dei diritti umani e la promozione dei valori democratici; Importo previsto: euro 5.000.000 esigibili nell'anno 2023.**

Ulteriori contributi saranno destinati a:

- **il Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa "Defense Capacity Building" (DCB), per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia. Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO Science for Peace and Security (SPS) grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa; Importo previsto: euro 250.000**
- **la Corte Penale Internazionale; importo previsto: euro 500.000**
- **l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i diritti umani; importo previsto: euro 500.000**
- **il Fondo fiduciario della NATO per contribuire alla risposta alla crisi pandemica (Pandemic Response Trust Fund – PRTF), che si avvale in particolare di una capacità di stoccaggio di materiali e attrezzature sanitarie, locata fisicamente presso il Southern Operational Centre (SOC) NATO di Taranto, al fine di condurre iniziative di sostegno all'emergenza a beneficio sia di Paesi Alleati che di Paesi Partner della NATO; Importo previsto: euro 130.000**
- **l'Unione per il Mediterraneo (UpM), per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. Importo previsto: euro 115.000**
- **Centro Mediterraneo per l'Integrazione (CMI), dal 2015 l'Italia fa parte dell'antenna regionale della Banca Mondiale, contribuendo alla definizione delle linee d'indirizzo, a livello di comitato di supervisione ('Oversight Committee') e di 'Annual Meeting' dei suoi membri: Francia, BEI, SEAE, Agenzie per lo sviluppo di Francia e Germania, i governi di Libano, Giordania, Marocco Tunisia, Grecia, Egitto e dal 2020, la Spagna. La decisione di contribuire al Trust Fund del CMI, risponde a due esigenze: 1) quella di collocarsi tra i donatori di riferimento nei progetti del CMI in materia di formazione del capitale umano, di inserimento socio-economico dei giovani e delle donne della Riva Sud del Mediterraneo, a partire dalla Tunisia; 2) quella di conferire maggiore autorevolezza alla posizione italiana nei due citati organi collegiali del CMI; Importo previsto: euro 95.000**
- **il Tribunale speciale dell'ONU per il Libano; Importo previsto: euro 400.000**
- **il Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al Global Counter Terrorism Forum (GCTF), che opera in Paesi quali Kosovo, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar, Filippine e in particolare, nel sud del Mali, realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la**



prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio; **Importo previsto: euro 500.000**

- **L'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta**, anch'esso costituito in seno al Global Counter Terrorism Forum (GCTF), per contribuire a sostenere iniziative di carattere internazionale volte a combattere il fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale attraverso lo scambio di buone pratiche, la formazione e lo sviluppo di attività mirate al contrasto di detti fenomeni nel rispetto del diritto internazionale, dello stato di diritto e dei diritti umani. **Importo previsto: euro 150.000**
- il **"Programme Office" dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT)** con sede a Rabat (Marocco) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa, al fine di promuovere iniziative volte al rafforzamento delle capacità e allo sviluppo delle competenze in particolare modo, nella regione del Sahel; **Importo previsto: euro 150.000**
- **Il Processo di Aqaba**, struttura amministrativa direttamente collegata alla corte reale giordana che realizza attività di prevenzione e contrasto alla radicalizzazione in Medio Oriente e Africa; il sostegno si inserisce nel più ampio contesto della partecipazione italiana alla **Coalizione globale anti-Daesh**, che pur mantenendo il focus su Iraq e Siria, aumenterà l'attenzione verso le reti e gli affiliati di Daesh nel continente africano, a seguito della istituzione di una specifica struttura (Africa Focus Group), promossa da Italia e Stati Uniti. **Importo previsto: euro 200.000**
- **Comitato internazionale della Croce Rossa (CICR)**, organizzazione imparziale, neutrale e indipendente che protegge e aiuta le vittime di conflitti armati e promuove il rispetto del diritto internazionale umanitario; il sostegno ha l'intento di approfondire il tema dell'applicabilità del Diritto Internazionale Umanitario allo spazio cibernetico, anche attraverso programmi di cyber capacity building, nella stessa materia, a beneficio di paesi terzi. **Importo previsto: euro 50.000**

50.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2022: euro 3.570.000

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti distaccati, mediamente 40 unità in ragione d'anno che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri nel Compact per la PSDC civile. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte con personale "distaccato" da parte degli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato. Dette indennità saranno determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. **Importo previsto: euro 3.400.000;**



- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC.** È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale (MAECI) di, eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti distaccati estranei alla pubblica amministrazione potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari ad eventi seminari, programmi formativi in materia di gestione delle crisi organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale. **Importo previsto: euro 10.000;**
- **contributo pro-quota allo European Institute of Peace.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento dello European Institute of Peace, ente di cui l'Italia è parte. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 100.000;**
- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 40.000;**
- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che avrà sede a Berlino. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 20.000.**

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a 3.570.000 euro.

50.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

**Importo richiesto per il 2022: euro 3.670.000
di cui euro 400.000 esigibili nell'anno 2023**

50.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE SUL TERRENO E PRESSO IL SEGRETARIATO

Importo richiesto per il 2022: euro 2.430.000

A) OSCE - partecipazione di funzionari a missioni sul terreno, presso il Segretariato ed Istituzioni Autonome e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE			
<u>1) Livelli professionali nelle missioni sul terreno</u>	<u>Livelli integrazione ¹ (mensile)</u>	<u>Posizioni disponibili (per 12 mensilità)</u>	<u>Spese massime previste (in EUR)</u>
Professional	0	10	-
Senior professional	1.400	32	537.600
Middle management	2.000	12	288.000
Senior management	3.000	5	180.000

¹ Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3000 - 3600 € mensili (100-120 € per diem).



	Sub-totale A	57	1.005.600
2) Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni	Somma erogata (mensile)²	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
S5	5.000	20	1.200.000
S5 (posizione creata a seguito nomina Matteo Mecacci a Direttore ODIHR)	7.000	1	84.000
S5 (posizione creata a seguito nomina Matteo Mecacci a Direttore ODIHR)	8.000	1	96.000
	Sub-totale B	22	1.380.000
3) Copertura assicurativa annuale per i secondees (copertura obbligatoria a carico del Paese di appartenenza)	importo unitario annuale per ciascun "secondees": 500	N. funzionari 81	Spese massime previste (in EUR) 40.500
	Sub-totale C		40.500
Totale (A+B+C)			2.426.100

L'importo di euro 2.426.100 è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 2.430.000.

50.3.2) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE DI OSSERVAZIONE ELETTORALE

Importo richiesto per il 2022: euro 240.000

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza le missioni di osservazione elettorale (MOE) dell'OSCE, l'Italia finanzia l'ODIHR per una cifra forfettaria per ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR in cambio seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo termine e di breve termine e paga loro la diaria e tutte le spese, comprese quelle assicurative. Per il 2022 si prevede di partecipare a 6 MOE con un numero medio di circa 8 osservatori (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO) per missione. Calcolando un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 40.000 euro, si prevede una spesa di circa **240.000 euro**. Il forte auspicio che l'Italia possa assicurare la continuità nel suo impegno a sostegno delle MOE è stato espresso dall'attuale Direttore di ODIHR, l'italiano Matteo Mecacci, in occasione di un colloquio con il Ministro.

50.3.3) CONTRIBUTO DELL'ITALIA AL BILANCIO DELLA SPECIAL MONITORING MISSION IN UKRAINE E AI PROGETTI EXTRA-BILANCIO DELL'OSCE

**Importo richiesto per il 2022: euro 1.000.000
di cui euro 400.000 esigibili nell'anno 2023**

La Special Monitoring Mission in Ukraine (SMMU) è una missione civile istituita dall'OSCE il 21 marzo 2014 al fine di monitorare la situazione sul terreno in Ucraina, ha concluso il suo mandato il 31 marzo 2022 (si ricorda che il mandato annuale della SMM, ed il relativo ciclo finanziario, si estendeva dall'1 aprile al 31 marzo successivo) a causa del veto russo. Pur essendo esaurito il suo



² L'OSCE non eroga diaria per tali posizioni, quindi l'intero onere è a carico del MAECI.



mandato, dall'1 aprile la Missione resta attiva per il disbrigo delle incombenze legate alla progressiva chiusura dei suoi uffici e per presidiare e mettere in sicurezza i suoi assetti. A tal fine, il contratto di una parte del personale distaccato dagli Stati Partecipanti all'OSCE è stato temporaneamente rinnovato, mantenendo salva la possibilità di rescissione una volta che le procedure di liquidazione della Missione saranno state completate. All'Italia sarà pertanto richiesto di coprire parte dei costi di chiusura – in via di definizione da parte dei vertici della SMM, ma preventivabile in circa 2,5 milioni di euro – secondo la scala di contribuzione già applicata ai contributi al bilancio della missione (11,09%). Al netto di quanto potrà essere coperto attingendo ai fondi del capitolo 3393, si prevede una quota pari presumibilmente a **500.000 euro** per la quale si renderà necessaria un'integrazione di bilancio.

Si ritiene altresì importante assicurare fondi minimi necessari per dare continuità all'azione italiana nella promozione di interventi in ambiti ed aree di preminente interesse nazionale, attraverso il finanziamento di progetti extra-bilancio dell'OSCE (quindi non finanziati con i fondi derivanti dai contributi obbligatori degli Stati Partecipanti). Inoltre, alla luce della nomina di Matteo Mecacci quale Direttore di OSCE/ODIHR – una delle quattro posizioni apicali dell'Organizzazione – si ravvisa l'opportunità di rafforzare il profilo dell'Italia nell'ambito della dimensione umanitaria dell'OSCE – di prevalente competenza da parte di ODIHR – attraverso il finanziamento/ri-finanziamento di progetti extra bilancio negli ambiti della parità di genere, della tutela dei difensori dei diritti umani, della protezione dei diritti umani nei luoghi di detenzione, della dimensione umanitaria - inclusa la tutela delle minoranze - nelle aree colpite da conflitti protratti. Per queste finalità si prevede una spesa complessiva di **500.000 euro**.

50.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2022: euro 2.350.000

50.4.1) CONTRIBUTO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE SEGRETARIATO PERMANENTE DELL'INIZIATIVA ADRIATICO-IONICA (IAI)

Importo richiesto per il 2022: euro 300.000

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di sostegno alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, assicurata dall'Albania dal 1° giugno 2021 al 31 maggio 2022.

50.4.2) FINANZIAMENTO AL FONDO INCE PRESSO LA BANCA EUROPEA PER LA RICOSTRUZIONE E LO SVILUPPO

Importo richiesto per il 2022: euro 2.000.000

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova



e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.

Il rifinanziamento del Fondo nel 2022 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani e dell'Europa orientale;
- le positive ricadute del Fondo per le imprese italiane;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;
- la complementarità del Fondo con l'ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell'Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall'Italia.

50.4.3) CONTRIBUTO AL CONSIGLIO DI COOPERAZIONE REGIONALE (RCC, REGIONAL COOPERATION COUNCIL)

Importo richiesto per il 2022: euro 50.000

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell'acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.

Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di “responsabilizzazione” avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase “paternalistica” ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l'avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.

L'RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l'attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.

Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell'Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell'area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell'Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.



SCHEMA 51

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2022 - 31.12.2022: EURO 48.500.000****51.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO****Importo richiesto per il 2022: euro 4.150.000****51.1.1) POTENZIAMENTO DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI PRESSO LE SEDI DIPLOMATICO-CONSOLARI****Importo richiesto per il 2022: euro 3.150.000**

Per assicurare la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per assicurare la **sostituzione temporanea, in occasione dei periodi di congedo, di carabinieri in servizio quadriennale presso le sedi**, nonché per assicurare il **rafforzamento temporaneo dei contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di tutela o di scorta**.

Rispetto al 2020, dove gli effetti della pandemia da Covid-19 hanno inciso in maniera consistente sulla possibilità di svolgimento delle missioni (- 1.400 giorni/uomo), nel 2021, anche grazie alla graduale diminuzioni delle limitazioni a viaggiare, si è registrato un forte aumento delle richieste di movimenti, dovuto in parte ai mancati rientri in Italia per congedi maturati nel 2020 e conseguente accumulo di congedi residui spettanti al personale dell'Arma (+ 3.000 giorni/uomo).

Per il 2022, con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione, in linea con il 2021, si è considerato prudenzialmente un fabbisogno di 13.200 giorni/uomo (12.500 per carabinieri/appuntati e 700 per sottufficiali/ufficiali inferiori). Le spese di viaggio, che a causa della pandemia hanno fatto registrare un sensibile aumento collegato all'incremento dei prezzi dei biglietti aerei che presumibilmente rimarranno elevati anche nel 2022, sono state calcolate ipotizzando lo svolgimento di 189 missioni (179 per carabinieri/appuntati, 10 per sottufficiali/ufficiali inferiori) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 1.600 (- €250 in leggera flessione rispetto al 2021).

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016 ipotizzando, prudenzialmente, l'indisponibilità di alloggio demaniale. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2 del relativo DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni di sostituzione in Africa, Asia, Europa ed Americhe le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica Democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela, calcolando una media di tali diarie.

Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella B, in quanto si tratta di personale dell'Arma dei Carabinieri, dipendente dal Ministero della difesa e non dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale che dispone la missione), sono state considerate, per carabinieri e appuntati, l'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per sottufficiali/ufficiali inferiori, l'aliquota del 35%. **L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 3.150.000.**



MISSIONI PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI													
Sede	Grado	Giorni / uomo	Diarie media globale con Maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota lorda	Lordo dipendente giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Numero missioni	Costo medio biglietto	Totale spese di viaggio	Totale
Missioni di sostituzione	CarAb. e App. (E)	12500	178,10	77,47	100,63	1,333333	134,17	211,64	2.645.541	179	1.600	285.714,29	2.931.256
	Sottuff. e Uff. infer. (D)	700	211,64	77,5	134,2	1,538462	206,42	283,89	198.720	10	1.600	16.000,00	214.720
TOTALE									2.844.261	189		301.714	3.145.975

51.1.2) SPESE PER INTERVENTI DI TUTELA DEL PERSONALE E DEI CONNAZIONALI**Importo richiesto per il 2022: euro 1.000.000**

Adeguate protezione sarà assicurata tramite le necessarie forniture alle sedi situate nelle aree belliche e di crisi e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI sia dell'Arma dei Carabinieri). Considerata l'adozione di misure restrittive su scala globale data dalla pandemia in atto da COVID-19 ivi compreso la chiusura del traffico aereo, sarà garantita l'adozione di voli di rimpatrio di connazionali che hanno necessità di far rientro in patria.

Si fornirà altresì la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causate da atti natura violenta, al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verificano situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica, ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.

51.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO**Importo richiesto per il 2022: euro 42.800.000**

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (confermata dagli attacchi terroristici a Nizza, all'aeroporto di Bruxelles, a Dacca, Parigi, Berlino, Londra, Stoccolma, Barcellona e Strasburgo e più di recente a Gedda, Kabul e Baghdad) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza - attive e passive - a tutela delle Rappresentanze diplomatiche, degli Uffici consolari, degli Istituti italiani di cultura e delle Istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del



personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.

Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.

Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete come anche per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di uffici, alla costruzione di nuove sedi nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane in loco. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione e ristrutturazione di sedi all'estero, quali tra le altre Tripoli, Il Cairo, Nairobi, Kinshasa, Lagos, Città del Messico, Santo Domingo, Montevideo, Brasilia, Vienna, Francoforte, Ginevra, Zurigo, Bruxelles, Atene, Zagabria, Mascate, Canberra, al fine di assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area. Dal punto di vista della sicurezza informatica, componente cui deve essere rivolta immediata attenzione, i fondi saranno impiegati per continuare a garantire l'inviolabilità delle comunicazioni, con sistemi di protezione dagli attacchi esterni che necessitano di continuo aggiornamento, per essere al passo con la rapida evoluzione delle tecnologie. L'esperienza recente mostra purtroppo che i sistemi informatici della Farnesina sono stati ripetutamente oggetto di tentativi di intrusione e violazione, che è stato possibile respingere solo grazie agli investimenti assicurati sul piano degli aggiornamenti e del potenziamento delle dotazioni tecniche.

Per assicurare l'operatività della Rete diplomatico-consolare e per proteggere il personale dello Stato in servizio all'estero dal contagio da Covid-19, le risorse assegnate potranno essere utilizzate anche per la somministrazione di vaccini. Si precisa al riguardo che dette spese attengono essenzialmente al trasporto dei vaccini stessi e non comportano spese di personale.

Si tratta di interventi ai quali non è possibile far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio, peraltro non soggette a particolare tutela, in quanto suscettibili di riduzioni in caso di accantonamenti e tagli di bilancio.



51.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2022: euro 1.550.000

51.3.1) MISSIONI DI PERSONALE DEL MAECI IN AREE DI CRISI

Importo richiesto per il 2022: euro 70.000

MISSIONI PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI														
PAESI	GRADO	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
IRAQ E PAKISTAN	Cons. (C)	2	230,59	77,47	153,12	1,629607	249,53	81,59	327,00	408,59	654	817	7.200	23.006
	III Area (D)	1	220,66	77,47	143,19	1,293870	185,27	60,58	262,74	323,32	263	323	7.200	
	II Area (E)	1	187,18	77,47	109,71	1,293870	141,95	46,42	219,42	265,84	219	266	7.200	
SUBTOTALE											1.136	1.406	21.600	
LIBIA E SOMALIA	Cons. (C)	2	210,75	77,47	133,28	1,629607	217,19	71,02	294,66	365,69	589	731	7.200	22.844
	III Area (D)	1	199,58	77,47	122,11	1,293870	157,99	51,66	235,46	287,13	235	287	7.200	
	II Area (E)	1	163,64	77,47	86,17	1,293870	111,49	36,46	188,96	225,42	189	225	7.200	
SUBTOTALE											1.014	1.244	21.600	
AREE DI CRISI	Cons. (C)	2	220,45	77,47	142,98	1,629607	233,00	76,19	310,47	386,66	621	773	7.200	22.931
	III Area (D)	1	211,64	77,47	134,17	1,293870	173,60	56,77	251,07	307,84	251	308	7.200	
	II Area (E)	1	178,12	77,47	100,65	1,293870	130,23	42,58	207,70	250,28	208	250	7.200	
SUBTOTALE											1.080	1.331	21.600	
													TOTALE	68.782

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Libia e Somalia) ed Asia (Iraq e Pakistan) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e per l'Arabia Saudita; per le altre aree di crisi (quali, ad esempio, Yemen, Turchia, Tunisia, Egitto, Libano, Nigeria, Sudan, Niger, Guinea, Venezuela, Ucraina), una media delle diarie previste per Arabia Saudita, Rep. Democratica del Congo, Venezuela e Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A, in quanto si tratta di personale dipendente dal Ministero che dispone la missione), si sono considerate, per le aree funzionali, un'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 43%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio).

L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisi, a euro 70.000.



51.3.2) INVIATI SPECIALI, COORDINATORE E CONSIGLIERI PER LA COOPERAZIONE CIVILE

Importo richiesto per il 2022: euro 615.000

a) L'incarico di **Inviato Speciale** comporta numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

INVIATI SPECIALI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
YEMEN (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	14.400	31.816
CORNO D'AFRICA (GRUPPO B)	60	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	18.892	23.550	28.800	52.350
AFGHANISTAN (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	14.400	31.816
LIBIA (GRUPPO B)	100	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	31.487	39.250	28.800	68.050
SAHEL (GRUPPO B)	60	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	18.892	23.550	28.800	52.350
CARAIBI (GRUPPO B)	50	208,26	77,47	130,79	1,629607	213,14	69,70	290,61	360,30	14.530	18.015	14.400	32.415
Stati Insulari di piccole dimensioni del PACIFICO (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	28.800	46.216
SIRIA (GRUPPO B)	60	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	20.832	26.124	12.000	38.124
COALIZIONE ANTI-DAESH (GRUPPO B)	30	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	10.416	13.062	14.400	27.462
INVIATO LGBTIQ+ (GRUPPO B)	30	234,65	77,47	157,18	1,629607	256,14	83,76	333,61	417,37	10.008	12.521	28.800	41.321
TOTALE													421.922

COORDINATORE													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
COORD. MARE (GRUPPO C)	30	219,56	77,47	142,09	1,629607	231,55	75,72	309,02	384,74	9.271	11.542	14.400	25.942
TOTALE													25.942

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Corno D'Africa, Libia e Sahel), Asia (Yemen, Afghanistan, Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico, Siria e Coalizione Anti - Daesh) e America (Caraibi) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC), per l'Arabia Saudita e per il Venezuela. Con riferimento all'Inviato LGBTIQ+ e al Coordinatore Mare si è considerata una media tra le sopra menzionate diarie.



Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A, in quanto si tratta di personale dipendente dal Ministero che dispone la missione) si è fatto riferimento ad una aliquota IRPEF del 43%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico, prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio).

b) È prevista l'istituzione del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR)**, con decorrenza dal 1° ottobre 2022, e del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante della Missione NATO in Iraq (NMI)**, con decorrenza dal 1° maggio 2022. Al consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR), ai sensi dell'articolo 18 della legge 145 del 2016, spetterà un'indennità – priva di aggiunte di famiglia e delle altre indennità accessorie in quanto non dovute – parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Pristina, pari a **euro 30.498 (lordo amministrazione)** per il periodo 1° ottobre – 31 dicembre 2022. Analoga indennità spetterà al consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della Missione NATO in Iraq (NMI), parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Baghdad, pari a **euro 127.660 (lordo amministrazione)** per il periodo 1° maggio – 31 dicembre 2022. Tale parametratura ha carattere di quantificazione prudenziale massima essendo subordinata al parere della Commissione permanente di finanziamento di cui all'articolo 172 del DPR n. 18 del 1967.

L'onere complessivo delle due voci sub a) e b) è stato arrotondato a euro 615.000 per tenere conto di marginali imprevisti.

51.3.3) VIAGGI DI CONGEDO

Importo richiesto per il 2022: euro 410.000

Sede	Capo Missione (Business)	Personale diplomatico /Direttore Istituto Italiano di Cultura (Economy)	Area Funzionali (Economy)	Carabinieri (Economy)	Costo biglietto A/R Business	N. biglietti A/R Business per anno	Totale biglietti Business	Costo biglietto A/R Economy	Totale biglietti A/R economy	Totale biglietti Economy	Totale Sede
Baghdad Amb.	1	3	7	2	2.550	2	5.100	1.080	24	25.920	31.020
Erbil Cons.	1	0	4	2	2.540	2	5.080	1.321	12	15.852	20.932
Islamabad Amb.	1	2	8	3	2.520	2	5.040	1.200	26	31.200	36.240
Karachi Cons.	1	0	5	2	1.500	2	3.000	1.330	14	18.620	21.620
Tripoli Amb.	1	4	8	4	1.560	2	3.120	1.200	32	38.400	41.520
Bengasi Cons.	1	0	2	0	1.520	2	3.040	1.100	4	4.400	7.440
Caracas Amb.	1	3	7	2	2.750	2	5.500	1.230	24	29.520	35.020
Caracas CG	1	1	11	2	2.750	2	5.500	1.440	28	40.320	45.820
Caracas IIC	0	1	0	0	2.750	1	2.750	1.200	2	2.400	5.150
Maracaibo Cons.	1	0	2	1	2.820	2	5.640	1.200	6	7.200	12.840
Abuja Amb.	1	1	4	2	2.350	2	4.700	1.200	14	16.800	21.500
Conakry Cons.	1	0	1	1	2.950	2	5.900	1.320	4	5.280	11.180
Lagos CG	1	0	5	2	2.520	2	5.040	1.320	14	18.480	23.520
Niamey Amb.	1	1	2	2	3.120	2	6.240	1.440	10	14.400	20.640
Mogadiscio Amb.	1	1	3	0	2.540	2	5.080	1.560	8	12.480	17.560
Kinshasa Amb.	1	2	9	2	1.950	2	3.900	840	26	21.840	25.740
Bamako Amb.	1	1	2	1	2.160	2	4.320	840	8	6.720	11.040
Ougadougou Amb.	1	0	0	1	2.140	2	4.280	1.440	2	2.880	7.160
Kiev Amb.	1	2	4	2	0	0	0	781	18	14.058	14.058
TOTALE							83.230			326.770	410.000



51.3.4) RIMBORSO SPESE DI TRASFERIMENTO

Importo richiesto per il 2022: euro 455.000

SPESE DI TRASFERIMENTO				
Sede	Numero di Assegnazioni brevi	Costo biglietto A/R in business	Numero biglietti	Totale Sede
Baghdad Amb.	50	2.550	50	127.500
Erbil Cons.	8	2.540	8	20.320
Islamabad Amb.	10	2.520	10	25.200
Tripoli Amb.	80	1.560	80	124.800
Bengasi CG	26	1.520	26	39.520
Caracas Amb	10	2.750	10	27.500
Caracas CG	10	2.750	10	27.500
Maracaibo Cons	4	2.820	4	11.280
Mogadiscio Amb.	20	2.540	20	50.800
TOTALE				454.420

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma (in classe business) del personale assegnato temporaneamente nelle aree di crisi.

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 455.000.



PAGINA BIANCA



180260191740